

EDITORIALA

Laborariak

Baionako auzitegian Euskal Herriko Laborantza Ganberako lehendakariaren aurkako epaiketa atzeratu bada ere sakoneko aferak hortxe dirau. Ganberako lehendakaria den Mixel Berhokoirigoin bera auzipetu dute urtebeteko kartzela betetzeko eta 15.000 eurotako isuna jasotzeko arriskuan dagoelarik. Militante talde bat berekin duela, Mixelek jartzen dio aurpegia Laborantza Ganberak azken urteotan garatu duen lan itzelari. Horixe bera izan da, azken finean, lan itzel horrek, Pirinio Atlantiko-etako prefetak Laborantza Ganbera auzipetzera mugiarazi duena. Horren ondorioz, Ganbera bera ere bost urtez edo gehiagoz ixteko agindua eman dezake auzitegiak.

Ganbera izen ofiziala erabiltzea eta egungo departamenduaren Ganbera ofizialari lehia egitea dira prefetak erabili dituen sasi argudioak. Benetako auzia ordea oso bestelakoa da. Iparraldeko laborariak beren beharrei gertutik erantzunaren erakunde nahi dute, zilegitasun osoz, finean ekoizpen jasangarria eta nekazal bizitza beren ikusmoldeekin bat etorriko den erakunde. Eskakizun hori plazara ekartzea ez du gogoko estatu frantsesak, agian aitzindari izan daitekeelako Euskal Herria gorputzen laguntzen duten beste aldarrikapen batzuk suspertze aldera.

Haatik, Laborantza Ganberako ibilbidean makina bat izan dira administrazioak, bere izaera zentralistari jarraikiz, ezarri dizkion oztopo eta hesiak, jasanezina bilakatu baitaie laborarien bereari eusten erakutsitako adorea. Ganberak aurkeztutako proiektuak teknikoki onartu arren, administrazioak bazterrean utzi ditu; diru laguntzak ukatu dizkio; mehatxak izan dira auzapezak emandako sostenguengatik... eta halere, laborarien konfiantza izaten jarraitzen du.

Konfiantza eta sostengu horren erakusgarritzat Baionako auzitegiaren aurrean bildutako jendetzaren habesa izan da. Laborantza Ganbera aldarrikapen zabalago baten mugarri bat da. Beste aldarrikapenak ere etorriko dira.

2009ko negoziazio kolektiboa prestatzeko ekitaldia antolatu du ELAk urriaren 7an Bilboko Arriaga antzokian

LANGILEAK GARELAKO LAN DUINA BIZITZA DUINERAKO

ELAk 2009ko negoziazio kolektiboa prestatzeko hasiera ekitaldia egingo du urriaren 7an Bilboko Arriaga antzokian. Jardunaldia egun horretarako Nazioarteko Sindikatuen Konfederazioak deitutako Lan Duinaren Nazioarteko egunaren baitan kokatzen da, eta leloa Langileak garelako, lan duina bizitza duinerako izango da.

Negoziazio kolektiboko arduradun Joseba Villarreak nabarmentzen duenez, negoziazio kolektiboa langileok aberastunaren banaketa zuzen eta bidezkoago bat lortzeko dugun tresna bakarra da. "Ezinbestekoa da negoziazio kolektiboa ondo prestatzea, horregatik oso garrantzitsuak dira era honetako jardunaldiak. Negoziazio kolektiboa errebindikatzailea izan behar du derrigorrez. Estrategia bat markatu behar dugu, langileen parte hartzea eta inplikazioa bilatu. Zeregin horretarako sekzio sindikalak eta federazioko arduradunen elkarlana eta harreman estua ezinbestekoa da. Negoziazio kolektiboan ez dago inprobisaziorako lekurik".

Negoziazio kolektiboan sekzio sindikalak gure oinarri nagusia direla dio Villarreak. "Jendea organizatzeko dugun gaitasuna da gure muga bakarra. Antolatzea ezinbestekoa da, ez dago besterik. Jakin badakigu ondo antolatzen garenean, antolakuntza eraginkorra, praktikoa, dinamikoa, kolektiboa denean, emaitzak onak izaten direla. Eta hori gure esku dago. Zentzu horretan ELAk ekintza batasunari ematen dion garrantzia aipatuko nuke. Guretzat garrantzitsua da beste sindikatuekin gauzak egitea, gure helburua ez da mundutik bakarrik ibiltzea. Hori bai, baldintza batzuk jartzen ditugu, eta baldintza horiek dira oinarriko arau demokratikoei errespetua, hau da, gutxiengoan ez sinatzea, eta eduki minimo batzuk adostea. Badakigu elkarrekin gehiago ahalko genukeela, baina

07.10.2008 Jornada Mundial por el Trabajo Decente

langileak garelako
lan duina bizitza duinerako



bakarrik, kasu askotan, ere ahal dezakegu. Hori horrela dela behin eta berriz erakutsi dugu azken urteetan".

Lan osasun eta segurtasuna agendaren erdian jarri behar dela dio Villarreak. "Gai hau oso garrantzitsua da guretzat, eta akordioetan aurrerapauso nabarmenak izateko gai izan behar gara".

El 7 de octubre es el Día Internacional por el Trabajo Digno

ELA alerta sobre la degradación medioambiental de Hego Euskal Herria en una jornada en Pasaia

EL MEDIOAMBIENTE NO ES UNA PRIORIDAD PARA LAS ADMINISTRACIONES

Encuadrada dentro de la Semana Internacional de Medio Ambiente, que ha tenido lugar entre el 16 y el 22 de septiembre, ELA celebró en Pasaia-Antxo una jornada con delegados/as en la que analizó distintas vertientes de un tema que cada vez está cobrando más protagonismo en la sociedad y en las propias empresas. La elección de Pasaia tuvo que ver con la decadencia medioambiental que sufre la comarca -desde la construcción del puerto

exterior y sus consecuencias en el monte Jaizkibel a las afecciones para la salud de la contaminación- en un intento de superar la propaganda oficial. Posteriormente, los asistentes llevaron a cabo una concentración. Janire Dominguez, responsable de medioambiente, desgrana los temas tratados en este encuentro.

-¿Qué relación tiene ELA con el medio ambiente?

-Nuestra organización tiene un compromiso evidente con el medio ambiente y varias ideas y líneas de actuación claras en este tema: hay que tomar la delantera a estas cuestiones; empleo es sinónimo de cuidado ambiental, y tenemos que exigir en las empresas el cumplimiento escrupuloso de la normativa.

En el día a día, ELA tiene que hacer que la preocupación por el medio

(3. orrialdean jarraitzen du)



Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva

“LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA TIENE QUE SER REIVINDICATIVA”



Luchar contra la precariedad, la discriminación y la subcontratación, junto con el incremento salarial y la reducción de jornada, fueron los aspectos prioritarios que ELA se marcó de cara a la negociación colectiva del 2008. Joseba Villarreal hace un balance positivo y destaca que, pese a las resistencias mostradas por las distintas patronales, se ha conseguido avanzar en muchos aspectos.

-¿Qué balance haces del año 2008 en materia de negociación colectiva?

-Hemos hecho muchas cosas positivas en temas como reivindicaciones salariales, reducción de jornada, temas relacionados con la precariedad... Pero, sobre todo, destacaría haber puesto la acción sindical como condición obligatoria para cualquier negociación. Es decir, sin acción sindical no hay una buena negociación colectiva.

-Mencionas que ha habido muchos aspectos positivos. ¿Podrías poner algún ejemplo?

-En cuanto a la lucha contra la precariedad y la discriminación mencionaríamos Guardian, donde había grandes diferencias salariales y se ha reducido notablemente ese problema. En lo que se refiere a la equiparación de las subcontratas también hemos avanzado. Hemos logrado la equiparación en las Diputaciones de Gipuzkoa y Bizkaia y en los ayuntamientos de Hondarribia y

Eibar. También destacaríamos los acuerdos en la Administración Pública: Udalhitz (esperamos que se firme esta misma semana), las Diputaciones Forales de Álava y Bizkaia... Ahora se está negociando con la Diputación de Gipuzkoa, y estamos a la espera de ver qué pasa.

Destacamos estos acuerdos porque las subidas son superiores al IPC+1 punto. En esta nueva coyuntura económica algunos hablan una y otra vez de moderación salarial, empezando por la propia Administración. También se ha logrado meter la subrogación, como el caso de Álava, lo cual también habría que resaltar.

Un ámbito muy importante en la negociación colectiva del 2008 son las luchas que se han desarrollado en el ámbito socio-sanitario, algunas de las cuales siguen a día de hoy. Hay muchos ejemplos: Lagunduz, Ariznavarra, Rehavital, Faustino Orbegozo...

En Zerbitzuak destacaríamos el comercio textil de Álava, donde además de varias mejoras se ha logrado una subida salarial del IPC+3. En el metal han sido importantes los acuerdos en varias empresas como CIE Forja, Bellota, Mendiguren y Zarraua, TTT Goiko... Además destacaríamos el trabajo realizado antes y durante en la negociación Sidenor, independientemente de lo que lo hayan firmado otros sindicatos.

Como se puede comprobar la negociación colectiva del 2008 está siendo muy variada y rica en contenidos.

-¿Qué objetivos se marca ELA a la hora de plantear la negociación colectiva del 2009?

-Tenemos dos ámbitos diferentes en la negociación colectiva. Por una parte están los ámbitos sindicalizados. Hablamos de las empresas tradicionales, sindicalizadas, donde hay negociación colectiva... Por otra parte estarían los ámbitos donde la discriminación, la precariedad y los salarios de miseria están generalizados.

En el primer caso ya sabemos lo que nos va ofrecer la patronal y cual será su comportamiento. Nos costará mantener lo que tenemos. Y si además queremos conseguir más tenemos que preparar muy bien la negociación colectiva, logrando la participación e implicación de la gente. Hablamos de empresas donde la diferencia entre IPC+0,75 ó IPC+1, aun siendo importante no es vital, porque otras reivindicaciones laborales, como podría ser intentar mantener la jornada laboral de 35 horas semanales, adquieren mayor relevancia.

En el otro ámbito, en aquellos donde la precariedad y la discriminación son centrales, el IPC no es ninguna referencia. A una trabajadora que gana 600 euros al mes el IPC+0,75 ó el IPC+1 le es prácticamente lo mismo. Esa trabajadora necesita saltos cualitativos y cuantitativos en sus condiciones de trabajo. Ahí hablamos de otro tipo de negociación: contra la discriminación, contra los salarios de miseria... Para nosotros son muy importantes esos dos ámbitos, y los tenemos que trabajar de manera muy diferente. Esta es una conclusión que hemos sacado este año, y que no sólo vale para el 2008, sino que también será importante para el 2009.

-¿Qué hay que hacer para conseguir esos objetivos?

-Ha quedado más claro que nunca que nuestras secciones sindicales, tanto a nivel de sector como de empresa, tienen que tener autonomía. Autonomía para plantear las reivindicaciones, para hacer el trabajo diario, para tener agenda propia, para mantener una

estrategia de negociación propia... Si no tenemos autonomía, si no tenemos una agenda autónoma propia, nos metemos en la rueda de la empresa y de la patronal.

La negociación colectiva no tiene que ver con el tamaño de empresa, con la tradición sindical del sector... Se puede hacer una buena negociación colectiva en todos los ámbitos donde estemos bien organizados. Y a partir de una buen trabajo organizativo, haremos nuestros planteamientos.

Además tenemos que ser capaces de dar saltos cualitativos importantes en seguridad y salud laboral; tienen que ser un tema central en la negociación colectiva.

-El 7 de octubre se celebra el Día Internacional por el Trabajo Digno. Ese día ELA celebrará un acto en el Arriaga que supone el pistoletazo de salida para la negociación colectiva del 2009. ¿Qué queremos destacar ese día?

-El único modelo sindical posible es el sindicalismo reivindicativo. Y para ello la negociación colectiva es un elemento central. Tenemos que dejar claro que las secciones sindicales son nuestro principal activo, y destacar la importancia de tener una estrategia de negociación colectiva propia y una agenda autónoma.

La negociación colectiva tiene que ser obligatoriamente reivindicativa. Tenemos que marcarnos objetivos estratégicos, y dejar claro que sin esos mínimos no estaremos. Para esto tenemos que lograr la participación y la implicación de los trabajadores y trabajadoras, y además es imprescindible el trabajo común y una estrecha relación entre la sección sindical y los responsables de las federaciones. En definitiva, sin una buena organización no hay negociación colectiva.

En la negociación colectiva no hay sitio para la improvisación, hay que trabajarla de forma permanente. No podemos empezar a preparar la negociación colectiva en diciembre, tenemos que informar, sensibilizar, concienciar a nuestra gente durante todo el año, marcar nuestras bases y prioridades. Nuestro único límite es la capacidad de organizar a nuestra gente.

-Patronal y Administración intentan aprovechar la nueva coyuntura económica para aplicar medidas que van contra la clase trabajadora. ¿Qué tenemos que decir ante esto?

-Ni los trabajadores/as ni nuestros salarios son responsables de la desaceleración de la economía. En esta nueva coyuntura a la clase trabajadora se nos pide, una vez más, moderación salarial. Desde 1994 hemos vivido un crecimiento sin precedentes. Sin embargo, las rentas de trabajo han perdido peso con respecto al PIB. Por lo tanto, ha habido moderación. Si en época de crecimiento nos toca moderación y en época de desaceleración o crisis también pretenden que nos toque moderación, es evidente que a los trabajadores/as siempre nos toca lo mismo.

“Aurtengo negoziazio kolektiboak erakutsi digu ekintza sindikalik gabe ez dagoela ganorazko negoziazio kolektiborik. Hori oso argi izan behar dugu”

“Antolatzea ezinbestekoa da, estrategia argi bat izan eta guztion artean lan egin helburu horiek lortzeko. Muga bakarra jendea antolatzeko dugun gaitasuna da”

"Ingurumena ez da lehentasun bat administrazioentzat; gurean ditugun emaitza txarrak dira horren adibiderik onena"

ambiente llegue a las empresas. Esta materia tiene que estar presente en la agenda sindical, que las empresas cumplan la normativa medioambiental significa futuro y garantiza calidad de empleo y de vida.

-¿Cuál es la calidad del aire en nuestras ciudades?

-Lo cierto es que en 2005, último año del que existen datos oficiales, 20 municipios de la CAPV superaron los límites de PM10 establecidos, 5 más que en 2004.

El dato es preocupante, porque en esas ciudades viven decenas de miles de personas que sufren las consecuencias de esos niveles de contaminación, y porque marca una tendencia que, en vez de mejorar, empeora, y lo hace, además, de manera sensible.

No podemos perder de vista, por otra parte, el hecho de que en 2010 se va a bajar el valor límite, con el reto que eso supone.

-¿Cuál es el diagnóstico de la generación de residuos?

-Generamos demasiados residuos, y la cifra, en vez de disminuir, aumenta. Por lo que se refiere a los residuos industriales, en la CAPV se generan 2,9 millones de toneladas, 327.300, peligrosas. En Navarra, 711.000 toneladas, de las que 47.100 son peligrosas. Los sólidos urbanos también son importantes. 1,2 millones de toneladas en la CAPV y 360.000 en Navarra.

Lo más preocupante de este apartado es que las políticas públicas no van encaminadas a reducir los residuos, a generar menos, sino simplemente a la reutilización y reciclaje; a veces, con sistemas como la incineración, convirtiéndose de esta manera en otra forma de hacer negocio.

-Estamos hartos de tener noticias de vertidos industriales sin que pase nada.

-Ni se controlan los vertidos ni existen inspecciones sistematizadas ni sanciones contra las empresas que realizan vertidos.

-En este contexto, el incremento de la movilidad y el uso expansivo del suelo tampoco ayudan a mejorar la situación medioambiental de nuestras comunidades.



-Así es. Lo cierto es que el uso del ferrocarril es muy inferior al de otros países de nuestro entorno. No se ha apostado por un transporte público de calidad y el uso del vehículo privado es la norma. Ante eso, es permanente la construcción de carreteras, con el efecto medioambiental que eso conlleva.

Por lo que al uso del suelo se refiere, en la CAPV la superficie artificializada ha pasado del 5,2 al 6,5 entre el 2004 y el 2005, y han aumentado los usos industriales, vivienda y zonas comerciales.

-¿Qué grado de cumplimiento existe en Hego Euskal Herria del protocolo de Kyoto?

-Cada vez estamos más lejos de Kyoto. En lo que respecta a la emisión de gases de efecto invernadero, con datos de 2006 en la mano, en la CAPV aumentaron el 43,1% y en Navarra el 78,3. En concreto, se han triplicado en Energía, duplicado en Transporte y ha aumentado dos tercios en Industria. El panorama es desolador.

-Este es un país industrial, y la industria tiene mucho que ver en la calidad del medioambiente. ¿Cuál es la salud medioambiental de nuestras empresas y qué se puede hacer para mejorarla?

-Los registros de empresas contaminantes reflejan que en el quinquenio 2001-2006 en la CAPV ha aumentado el número, de 106 a 119. En Navarra, se ha reducido, pero muy levemente, de 70 a 67.

La tendencia es preocupante. A pesar de que existe toda una legislación encaminada a que las empresas cumplan una serie de normas y límites medioambien-

"Ingurumena agenda sindikalaren erdian kokatu beharra dago"

tales, en el día a día esto no es así. Y mientras, la Administración no inspecciona ni sanciona.

-ELA va más allá y denuncia que hay empresas que han obtenido la autorización ambiental integrada que no deberían haberlo hecho?

-Así es. El gobierno vasco ha dado un aprobado general en materia medioambiental a la inmensa mayoría de las empresas vascas cuando la realidad nos demuestra cada día lo contrario. Y vamos más allá: el proceso de tramitación de las autorizaciones ha demostrado la escasez de recursos destinados por la administración a este capítulo. El medio ambiente no es prioridad, y menos aún cuando eso supone confrontar con la clase empresarial.

-ELA es muy crítica con la política de Medio Ambiente de las Instituciones.

-Así es. En su doble vertiente. Por un lado, no nos gustan las políticas públicas en materia de medio ambiente. Sus apuestas en materia de infraestructuras: puerto de Pasajes, TAV, carreteras, aeropuertos, incineración, grandes superficies comerciales e infraestructuras en general nos parecen un ejemplo de lo que no hay que hacer. Por otra parte, nos parece que hay una falta de coordinación institucional muy importante, cuya resultante, aparte de la irrecuperable degradación del entorno, es una amenaza evidente sobre la salud de la ciudadanía.

-ELA está siendo especialmente beligerante con el tema de las infraestructuras.

-No nos parece que construir por construir, planteando infraestructuras como soluciones a problemas que no se resuelven sea la vía a seguir. Con el agravante, además, de que existe una evidente falta de coordinación institucional y que se niega el debate social.

-Un caso flagrante es el del TAV.

-Así es. En lugar de potenciar y mejorar la red de ferrocarril actual el gobierno vasco defiende un proyecto de tren de alta velocidad, con un impacto enorme, que no da respuesta ni a las necesidades del transporte de mercancías ni de personas. Y cuando desde las organizaciones sociales se critica esta apuesta se nos criminaliza.

Bestelako Europa bat aldarrikatu du Malmoen izan den ELAren ordezkariak

ELA EUROPAKO FORU SOZIALEAN

Bestelako Europa bat posible dela aldarrikatzeko ehunka erakunde eta gizarte eragile bildu ziren irailaren 18tik 21era Malmoen, Suecía. Guztira 20.000 lagunetik gora bildu ziren antolatu ziren ekitaldi eta tailer ugarien inguruan. ELAk ere ordezkari zabala bidali zuen Malmoera, Jose Elorrieta idazkari nagusia buru.

ELAko ordezkariak bi mahaingurutan jardun zuten, beste ordezkari sindikal eta gizarte eragileekin batera. Irailaren 18an azterketa bulegoko kide Julene Gabiolak "Enpleguaren bilakaera eta prekarietatea" izenpeko mintegian parte hartu zuen, Belgikako, Italiako eta Frantziako sindikalistekin batera.

Gabiolak bere mintzaldian azpimarratu zuenez "enpleguak gora egin arren, lan-errentek pisua galdu dute aberastanean. Hortik ikusita, alde ederra dago oraingo hazkunde garai honen eta aurreko hamarkadetan izan direnen artean. Kontratuen %91 aldi baterakoak dira, eta lan-merkatu sartu diren gazteak baldintza prekarioetan sartu dira.

Bestalde, azterketa bulegoko arduradun Mikel Noval irailaren 19an aritu zen; sindikalismoak gizarte-politika publikoen eta fiskalitatearen aldeko ekintzetan duen erantzukizuna izan zuen eztabaida gai. ELAk iaz bultzatu zuen gizarte-ereduaren kanpainaren emaitzak abiapuntu harturik, Novalek

sindikatuaren inplikazio zuzenaren beharra azpimarratu zuen, gizarte-politika publikoak eta ongizatearen estatua zaintze aldera, gobernuek etengabe egiten dituzten murrizketak eta erasoak behin ikusita. "Aurre egin behar diegu gobernuei, ELAk hala egin du, eta hala jarraituko du egiten datozen urteetan ere. Dirudienek, ongizatearen estatuaren aldeko borrokan jarraitu beharko dugu, eta sindikatuek bere egin behar dute borroka hori".

ELA reclamó en el Foro Social Europeo que otra Europa es posible





Las trabajadoras de Ariznavarra han decidido intensificar los paros ante la actitud anti-negociadora de la Diputación de Araba y de Mapfre-Quavita, empresa responsable de la Residencia

Las trabajadoras de la Residencia Ariznavarra de Gasteiz han decidido incrementar las horas de paro. La plantilla lleva realizando paros desde el 18 de febrero, paros que hasta ahora eran de dos horas. El comité de empresa, compuesto por una mayoría absoluta de representantes de ELA, ha denunciado la falta de voluntad real de los responsables de Mapfre-Quavita de dar solución a este conflicto.

Izaskun Gana analiza la situación de la Residencia Ariznavarra tras siete meses de movilizaciones

MAS HORAS DE PARO

-Tras siete meses de movilizaciones, las trabajadoras han acordado incrementar los paros. ¿Por qué?

-Durante este tiempo la empresa se ha negado a negociar con las trabajadoras. La gota que ha colmado el vaso ha sido que tras el compromiso alcanzado la semana pasada de establecer un calendario de reuniones periódicas, a la empresa le ha faltado tiempo para incumplirlo a la primera. Este hecho es una evidencia más de la falta de voluntad real que tiene Mapfre-Quavita, concesionaria del servicio, de dar solución al conflicto, por lo que hemos optado por incrementar la presión.

Otro hecho que evidencia su nulo interés de alcanzar un acuerdo ha sido la modificación de la estructura retributiva, a través de la cual deja de lado lo establecido en el Pacto que tiene la residencia y adapta las nóminas al Convenio Estatal. Esto supone detraer del salario base 500 euros para pagarlos como complemento personal, con el fin de que no se abone a las trabajadoras que se incorporen en la empresa a partir de una fecha, ni se le aplique la subida anual que se acuerde.

-¿Qué papel ha jugado durante este tiempo la Diputación alavesa, responsable de la residencia?

-Lo único que ha hecho ha sido favorecer a Map-

fre-Quavita y desentenderse del conflicto y de la situación en que se encuentra la Residencia Ariznavarra, que desde hace años sufre un continuo deterioro, como consecuencia de su mala gestión. En el mes de junio y en pleno conflicto la Diputación acordó abonar a la empresa 2,140 millones de euros así como un incremento del 40% sobre el precio cama/día. Ese acuerdo se realizó sin atender a las trabajadoras y sin establecer ninguna condición para que ese incremento revierta en sus condiciones laborales. Desde ese momento, como era de esperar, desde un punto de vista empresarial de búsqueda del mayor beneficio posible, la empresa no ha hecho otra cosa que endurecer su estrategia contra las trabajadoras y trabajadores de Ariznavarra. Tal y como denunciábamos en ese momento la Diputación nos dejó con ese acuerdo sin condiciones a los pies de los caballos, y así lo estamos viendo a medida que pasan los meses.

Es inadmisibles que este juego esté siendo permitido y amparado por la titular del Departamento de Bienestar Social de la Diputación, la Sra. Covadonga Solaguren, y por su Diputado General, Xabier Aguirre.

Ariznavarrako langileek lanuzteak handitzea erabaki dute

● ELA ez dago hauteskunde politikoetarako lehian

ELAko hainbat kidek zuzenean edo zeharka hautagai-zerrenda politikoan osaketan parte hartuko dutela agertu da hainbat hedabideetan azkenaldi honetan. ELAki argi eta garbi ezeztatu nahi ditu informazio horiek, eta era berean adierazi nahi du ez dela egon, ez dagoela eta ez dela egongo hauteskunde politikoetarako lehian.

● Aste latza eskubide zibil eta demokratikoentzat

EHAK legez kanpo jarri duen sententzia -lehenago EAE-ANV, Amnistia-ren aldeko Batzordeak eta Askatasunari buruz emandakoen moduan- parte hartze politikorako eskubide demokratikoaren aurkako eraso guztiz larria da.

Hau ere espero izatekoa zen arren, ez da horregatik arintzen espainiar estatuko botere-egituren gabezia demokratiko nabarmena. Espainiar estatuak erai-ki duen sistema judizialean epaiak jakinak dira prozesua ekiten zaion unetik bertatik, areago sektore politiko baten adierazpideen kontrakoak badira, sektore hori milaka herritarren botoak legitimatu izanagatik ere; ondorioz, joera politiko bat bizitza politiko normaletik baztertuta geratzen da. Nahikoa agerian dago ere sententzia horiek izan duten bultzada politikoa, eta datozen hauteskundeetarako kalkulu jakin baten ondorio direla.

ELAK arbuiatu egiten du eskubide demokratikoak horrela urratzea; hartara, Bilbon datorren asteazkenerako, irailak 24, 11:00tan bilkura bat deitu du Moyua plazan, Gobernu Zibilarren parean.

● Firmado el convenio de la Diputación de Araba

ELA, sindicato mayoritario en la institución alavesa, suscribió el 11 de setiembre el convenio laboral de la Diputación Foral. El acuerdo recoge para los próximos cuatro años un incremento salarial equivalente al IPC más un punto, así como dos días más de libre disposición, la posibilidad de jubilación a los 63 años y la subrogación para las empresas subcontratadas.

● Sostengu zabala jaso du Euskal Herriko Laborantza Ganbarak

Ehunka lagunek sostengua eman zioten irailaren 18an Laborantza Ganbarari (EHLG) eta bere presidente Mixel Berhokoirigoini Baionako auzitegiaren aurrean egin zen ekitaldian. Iragan

ostegunerako zegoen iragarrita EHLGren eta Berhokoirigoinen aurkako epaia, baina, defentsak hala eskatuta, epaila 2009ko urtarrilaren 29a arte atzeratu da. ELAk ordezkartza bat bidali zuen Baionara, eta EHLGri eta bere presidenteari babesa eskaintzeaz gain, Frantziako Estatuak auzi honetan erakusten ari den jarrera salatu zuten.



www.ela-sindikatu.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207