

## EDITORIALA

### Azken txanpan

Azken asteotan burutu ditugun mobilizazioei erreparatzen badiegu, greba orokorrerako giroa berotzen eta indartzen doala esan dezakegu, zalantza izpirik gabe. Bilbon ospatu berri dugun Maiatzaren Lehena horren erakusle adierazgarria izan da, grebaren deialdiak aldarrikapen eta hitzaldi guztiak zipriztindu baititu, halaberharrez.

Dagoeneko, jakin badakigu nortzuk ez dute grebarik egingo eta greba bera indargabetzen eta zilegitasuna kentzen saiatuko direla. Ezer ez aldatzeko betiko elkarrizketa sozialaren aldeko hautua defendatzen dutenak dira: alderdi politiko batzuetako buruak, enpresariak, esatariak, aztertzaileak, zenbait sindikatutakoak... Ez da harrizkoa; ez du suposatzen inongo ezustekorik. Ezer aldatzerik nahi ez duten horiek beren mintzaldiak ongi zizelatzeko saiatu arren, ez dute inor engainatzen. Gehiago itxaron behar al dugu greba proportziozkoa, zilegia, egokia, beharrezkoa dela esateko? Enplegua suntsitzen den honetan, politika publikoak behar-tsuenak alboratu dituztenean, langabezia eta pobrezia bat egiten duten honetan, langileen bizi eta lan baldintzak narriatzen direnean ez al dago nahiko arrazoirik, bada, ahotsa altza eta nahikoa dela exijitzeko?

Aurreko krisialdietan ikasitakoarekin nahiko eskarmentua badugu. Beti ere enpresariei men eginez, abagune egokiak topatu izan dituzte lan erreforma berriak ezartzeko. Zer gehiago nahi dute enpresariak? Orain artean eman diren erreforma guztiak lantokietan malgutasuna indartu dute, langileen eskubideak murriztuz (pentsiorako kalkuluak, kontratuak, kalera-tzeak...). Beste lan erreforma berrirako altxatzen diren ahotsak ez dira ez gutxi eta ez nolana hikoak. Asmo guzti horiek babesik gabe harrapa ez gaitzaten greba orokorra inoiz baino beharrezkoa zaigu.

Egun gutxi geratzen zaizkigu lantokiz lantoki asanbladak egin, grebaren aldeko atxikimenduak onartu eta, azkenik, Maiatzaren 21ean greba eta mobilizazioa batera indartsuak izan daitezten. Horretan aplikatu gaitzen, bada.

## Milaka lagunek bat egin zuten ELAk Bilbon deitutako Maiatzaren Lehenaekin; greba eguna hurbilduz doa eta giroa berotzen ari da

# M 21-EAN... GEHIAGO!!!

Azken Astekarian, Maiatzaren Lehena girotzeko ataratakoan, Bilboko kaleak hartuko genituela aipatu genuen. Esan, eta egin. Zalantzarik gabe, iragan ostira-lean azken urteetako jendetzarik handiena bildu zen Bilbon. Maiatzaren 21eko greba orokorra ate joka dago, eta nabari da langileak indarrak batzen ari direla.

Azkenean, eguraldiaren iragarpen baikorrenak bete ziren, eta 12.000 lagun inguru batu ziren ELAren deialdira. Egun gogoangarria izan zen. Lehenik Adolfo Muñoz idazkari nagusiak hitzaldia eman zuen Jesusen

Bihotzaren plazan. Ostean manifestazio batek Gran Via zeharkatu zuen; festa eta aldarrikapena primeran uztartu zituen manifestazio koloretsuak. Azkenik, egunari amaiera ezin hobea emateko, 4.000 lagunetik gora elkartu ginen Barakaldoko BEC erakustazokan urteroko bazkaria egiteko. Bapo jan eta gero, dantzaldiak giroa alaitu zuen. Egunaren amaieraren inguruan, norberak erantzun beharko du.

Maiatzaren Lehena arrakastatsua izan bazen, ziur gara Maiatzaren 21a indartzeko urrats garrantzitsua izan dela.



## Resumen de la intervención de Adolfo Muñoz, secretario general, el Primero de Mayo

### UN 1º DE MAYO ESPECIAL: HACIA LA HUELGA GENERAL.

Quien convoca una huelga general está obligado a dar razones del por qué. Razones tenemos, y muchas ...

#### 1.- HAY QUE CAMBIAR LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

**Se puede decir que esta crisis nos da la razón a golpes.** En relación a las políticas públicas hay que tener en cuenta tres elementos básicos:

**a) Que quienes han tenido opción de Gobierno han estado de acuerdo en las políticas.** El debate interesado sobre el momento de la huelga general es un debate falso. ¿Por qué? Porque quienes salen de los gobiernos y quienes entran, están de acuerdo en las políticas presupuestarias, fiscales, de gasto social y de privatización.

**b) Que no quieren rectificar esas políticas fracasadas.** No quieren desandar el camino recorrido. Una pregunta muy sencilla... ¿cuáles de las políticas fracasadas a las que hacemos referencia están dispuestos a cambiar? La respuesta es, en lo económico y social, ninguna. Quieren seguir haciendo lo mismo. Es solo cuestión de esperar el momento oportuno para hacer caso a la patronal, al FMI, al Gobernador del Banco de España, a los representantes de la Banca...

**c) Que no cambiando nada, están de acuerdo en que las consecuencias las paguemos los trabajadores/as.** Recortar derechos sociales (facilitar y abaratar los despidos,

reducir las pensiones, bajar salarios, más flexibilidad, reducir impuestos a las empresas...) y laborales (atacar la negociación colectiva para bajar salarios, aumentar la flexibilidad, incrementar la jornada...). Nuestros derechos sociales, nuestras condiciones de trabajo, no han tenido nada que ver con las causas de la crisis.

#### ¿A que políticas nos referimos?

■ **En la política fiscal.** Han utilizado la capacidad normativa para beneficiar a los más ricos y consentir el fraude. Han acabado con la progresividad fiscal. Ahora, que bajan los ingresos fiscales, ocultan que en buena medida se debe a esas reformas antisociales. En plena crisis, bajan el Impuesto de Sociedades y eliminan el de Patrimonio. Es inaceptable.

■ **Los presupuestos y el gasto social.** Han priorizado el superávit para que el gasto social no aumente. Se atreven a decir que obtener superávit es de buenos gestores. No. Reducir el gasto social y obtener superávit es puro neoliberalismo. El superávit ha sido la excusa para bajar los impuestos a las rentas altas, para obligarnos a pagar por servicios públicos y apoyar la privatización...

■ **Una foto patética y oculta:** 15 años de crecimiento y crece la pobreza. El número de quienes solicitan ayudas básicas de subsistencia crece. ¡Un éxito de la política económica!

■ **No todos los gastos públicos se reducen.** Hay dinero para banqueros especuladores; en ningún estado de Europa

ERASOEI  
AURRE!

m21  
GREBA  
ELA  
EUSKAL SINDIKATUA

los empresarios reciben más subvenciones y bonificaciones. Para eso sí hay dinero.

La falta de política social no se tapa con inversión en cemento. Es evidente para qué hay dinero, y es evidente cómo se resisten a incrementar el gasto social. En una coyuntura de crisis, con un paro creciente, con personas que piden ayudas sociales para poder comer... incrementar el gasto social es imprescindible.

## 2.- DEFENDER EL EMPLEO Y Luchar CONTRA LA PRECARIEDAD:

- **El paro más alto de la UE.** El *modelo español* permite a la patronal realizar *legalmente* la mayor destrucción de empleo de toda Europa. En ningún lugar se destruye tanto empleo como aquí. Consecuencias de un modelo diseñado para satisfacer a la patronal, para que en crecimiento ganaran mucho imponiendo precariedad y para que ahora *ajusten* lo que quieren y como quieren. A la patronal le han dado todo lo que ha pedido.

- **La temporalidad más alta.** Las reformas han fracasado. Sólo han hecho que despedir sea más fácil y más barato. En esta crisis la temporalidad se ha reducido desde el 28,1% al 22,2%. Presentar eso como un logro es puro cinismo, porque esa reducción se corresponde aproximadamente con el crecimiento del paro, del 5,7% al 10,4%. Para eso construyeron la temporalidad. Una temporalidad en fraude de ley, sin que la Administración haga nada porque renunció a vigilar el cumplimiento de las leyes... laborales.

- **Privilegio para la patronal.** Está segura de obtener el ajuste de empleo que quiera, vía temporalidad, despidos, EREs... Tiene todo lo que quiere.

## 3.- Y DESDE ESE PRIVILEGIO...

**CHANTAJEA:** Quiere más. La patronal siempre quiere más.

- ◆ **Chantaje a la negociación colectiva.** Chantajea para bajar salarios, incrementar flexibilidad, jornada... Quiere aprovechar la crisis para deteriorar aún más las condiciones de trabajo y los derechos laborales; para sustituir empleo digno por precario. Ya lo hicieron en la crisis del 92 y 93.

- ◆ **Para ello instrumentalizan el miedo.** En eso son unos profesionales. Aprovechan el miedo que ellos generan.

- ◆ **Impedirlo es una prioridad sindical.** Para nosotros este ataque contra las condiciones de trabajo es una prioridad sindical. Si lo logran, además, se destruirán más empleos.

- ◆ **No es un problema de razones, sino de fuerza.** Precisamente por eso la huelga es imprescindible.

- ◆ **Hay que fortalecer la reivindicación.** Dar oxígeno contra los chantajes. Es evidente que donde tengamos organización no podrán y donde nos pillen con la guardia baja, harán lo que quieran. Nuestra primera responsabilidad como sindicato es ser eficaces en esa lucha.

Y dicen que no hay razones...

## REACCIONES A LA HUELGA GENERAL:

**GENERAL:** Sin sorpresas, cada uno en su papel.



- **Partidos con opción de Gobierno:** Se defienden corporativamente y sólo ven un enemigo: el sindicalismo reivindicativo. La huelga va contra las políticas que, de manera acordada, han realizado. Porque cambian los partidos en los Gobiernos, pero la política sigue siendo la misma.

- **Patronal:** Lo suyo es puro cinismo, está acostumbrada a que le den todo. Mientras la patronal obtenga lo que quiere de las Administraciones el *diálogo social* es una broma... ¿qué necesidad tiene la patronal del *diálogo social*? Obtiene, reducciones fiscales en el Impuesto de Sociedades. El tipo real del Impuesto no llega al 16%; más de la mitad de las empresas no lo pagan... Las reformas laborales para imponer precariedad. Le regalan bonificaciones y subvenciones y rebaja en cotizaciones sociales. Sabe de su posición privilegiada y exige más y chantajea...

- **CC.OO y UGT:** Nuestro debate no es con ellos. Pero sí hay que decir una cosa: antes y después de la convocatoria han afirmado que no hay razones para la huelga. Es evidente que tienen grandes dificultades para explicar que el *diálogo social va bien*. No saben cómo explicar que *va bien* con una tasa de paro del 17,3% (la más alta de la UE), con una temporalidad del 30% (la más alta de la UE), con la presión fiscal y el gasto social más bajos de la UE, con los chantajes patronales... Seguir llamando a eso diálogo social...

El *diálogo social* es, también en Hego Euskal Herria, la referencia común del futuro Gobierno, de la Patronal y de CC.OO y UGT. **¿Qué objetivos tiene?**

- **Acompañar en las políticas a gobiernos y patronal:** Es lo que están haciendo en los demás sitios. No hay Gobierno y patronal que no quiera eso.

- **Uniformizar políticamente el Estado y obtener vía ley el monopolio sindical:** Actúan como ángeles custodios de la interpretación más centralista del Estado. Impone su interpretación en Formación Continua, Salud Laboral, sobre el concepto de caja única... Con una estrategia acordada en Madrid para restar eficacia a las mayorías vascas, políticas, sociales y sindicales. En su apelación al *diálogo social* hay,

sin duda, una posición política: la del nacionalismo español. Y dicen que ellos no hacen política.

- **Y, cómo no, obtener financiación:** Siempre hay dinero público para engrasar ese *diálogo social*. Una forma de tener al sindicalismo cautivo.

**SOBRE EL DIÁLOGO SOCIAL:** Probablemente nunca como ahora se ve lo contrapuesto de ese *diálogo social* y los intereses de la clase trabajadora. En Navarra les dan medallas por buen comportamiento. Hay dinero público para los amigos del Gobierno y de la patronal. Incluso si fracasan negocios inmobiliarios, sus pérdidas se compensan con dinero público. Los amigos nunca pierden.

**ELA HABLARÁ CON EL GOBIERNO.** Tenemos muchas cosas que decirle. Tenemos que preguntarle, por ejemplo *¿qué políticas de las fracasadas va a cambiar?*; si el imprescindible gasto social lo piensa financiar con la política fiscal de PP; si se va a enfrentar a la patronal para que cumpla las leyes laborales; si va a respetar a las mayorías sindicales... Pero no vamos a aceptar que se desvirtúe el hecho sindical en eso que dan en llamar *diálogo social*.

## LA HUELGA GENERAL TIENE OBJETIVOS Y MUY CONCRETOS...

Quienes mandan quieren una *gestión de crisis* con paz social. Han decidido poner en liquidación nuestros derechos. Contra eso hay que luchar. No hay otro camino. No quieren negociar;



quieren imponer una solución a la crisis favorable a sus intereses.

Para trabajar la huelga general hay que sacudirse la indiferencia y combatir la insolidaridad. Llegar a nuestra gente, al último rincón y convencerlos que es posible; que trabajando de manera organizada, podemos influir en la defensa de nuestros intereses. Esta crisis es una oportunidad para el movimiento sindical. Para un movimiento sindical que da la cara por su gente; que no se resigna; al que no es indiferente la sociedad en la que vive...

## HAY QUE HACER POSIBLE:

- Desandar el camino y establecer la progresividad fiscal en los impuestos para que se discuta quién paga la cuenta de este desgastado. Si no lo logramos, la cuenta la vamos a pagar nosotros tres veces: en destrucción de empleo, con pérdida salarial y con una fiscalidad muy injusta.

- Es posible incrementar el gasto social. La pobreza crece. Son imprescindibles políticas de solidaridad. Hay que acabar con los despilfarros y dirigir el gasto a quien lo necesita.

- Es posible discutir las prebendas otorgadas a los privilegiados durante esta fase de amnesia de 15 años. ¿Van a hacer algo los Gobiernos que afecte a los bolsillos de los especuladores?

- Hay que llevar lucha sindical organizada a las empresas para hacer frente a los chantajes empresariales.

**FASE DE AGITACIÓN.** Hay que tirar de la cuerda. Conscientes de cuál es nuestro papel. Nuestro papel es no dejar el camino libre para que hagan lo que les venga en gana con nuestra gente.

**FINAL:** El sindicalismo reivindicativo en Hegoalde está vivo. Ya se ve que cuando nos ponemos de acuerdo en algo, algunos se ponen nerviosos.

La huelga general del 21-M va a ser una demostración de lucha democrática, de participación, de ocupar la calle democráticamente... Una huelga general activa en la que la clase trabajadora, como sujeto con intereses propios, los defiende. Quienes estamos aquí sabemos que los derechos que se pierden cuestan mucho recuperarlos.

Un agradecimiento muy sincero a toda la militancia. Sois vosotros y vosotras quienes tenéis el trabajo más difícil en el sindicato. Lo vais a hacer con honestidad y, con el esfuerzo de todos y todas, la huelga general va a salir muy bien.

# Grebarako prestaketak azken fasean sartu dira GEHIENGO SINDIKALAK M-21 EKO GREBA OROKORREKO DEIALDIA ERREGISTRATU DU

Maiatzaren 21eko greba orokorra deitzen duten sindikatuetakordezkariek greba deialdia erregistratu zuten maiatzaren 4an Eusko Jaurjaritzan eta hurrengo egunean Iruñean. ELAren ize-nean Adolfo Muñoz idazkari nagusia joan zen Bilbon erregistrora.

Muñozek greba orokorra egiteko arrazoiak nabarmentzea garrantzitsua dela adierazi zuen. "Patronalaren xantaiari uko egitea, politika publikoetan aldaketak eskatzea eta lanpostuen suntsitzea salatzea", besteak beste.

ELAko idazkari nagusiaren ustez asko dago jokoan. "Greba orokorrak oso ondo atera behar du, jokoan dagoena asko delako. Beharrezkoa izateaz gain, langileen eskubideen defentsan pauso erabakigarria izango da. Krisiaren ondorioak langileen eskubide sozialekin ordaindu nahi dituztenen aurka mobilizatu beharra dago".



*La mayoría sindical vasca ya ha registrado ante los Gobiernos de Gasteiz e Iruñea la convocatoria de huelga general*

## ● Sidenor destruye 212 empleos

Con la firma de los sindicatos CCOO, UGT y USO la dirección de Sidenor ha sacado adelante el ERE, que, entre otras medidas, posibilita la destrucción de 212 empleos en las plantas de Basauri y Reinos.

Estos trabajadores/as serán prejubilados sin que en ningún caso sean sustituidos por nuevos empleos. Además amplía el actual ERE hasta diciembre con el apoyo de CCOO, UGT y USO, que no habían firmado el Expediente de Regulación de Empleo anterior pero sí ahora su prórroga.

## ● El ERE de Tubacex tendrá un gran impacto en Aiala

Para ELA el ERE en Tubacex –aprobado por el Departamento de Trabajo con el apoyo de los sindicatos STAT, UGT y CCOO y que afectará a 878 trabajadores de los centros de Llodio y Amurrio– tendrá un gran impacto en la comarca de Aiala. ELA considera que los sindicatos firmantes del ERE han dado la espalda a las protestas protagonizadas por los trabajadores/as, y han sido los responsables de la aprobación de un expediente no justificado en una empresa con enormes beneficios.

## ● Movilizaciones en las residencias de Bizkaia

La totalidad de los sindicatos con representación en el sector han convocado movilizaciones en las residencias de la tercera edad de Bizkaia, ante el bloqueo de las negociaciones del convenio colectivo. Los sindicatos convocantes han denunciado la falta de compromiso de la Diputación foral, pese a que la mayoría de las empresas del sector son concertadas.

## ● Marcha hasta Iruñea contra el ERE de Funvera

La plantilla de Funvera de Bera de Bidasoa inicia el 6 de mayo una marcha hasta Iruñea para exigir a la administración de Nafarroa que no apruebe el Expediente de Regulación de Empleo presentado por la dirección de la empresa. La protesta finalizará el 16 de mayo con una manifestación en la capital Navarra.

## MAIATZAK 21: EUSKAL HERRIA GELDITU BEHARRA DAGO

Maiatzaren 21eko greba orokorra gainean daukagu. Maiatzaren Lehena igarota, orain eskualdeen txanda da. Horretarako, hainbat ekimen prestatu dira: delegatuekin asanbladak, manifestaldiak... Helburua, agerikoa: kaleko mobilizazioei eutsi eta greba orokorra berotzen joatea. Mobilizazioen azken txanda honi Basaurin eman zitzaion hasiera, apirilaren 23an. Ibaizabal-Nerbioi eskualdeko langileek erantzun bikaina eman zioten deialdiari, eta ehunka izan ziren mobilizazioetan parte hartu zutenak. Eskualde guztiak ahalegin izugarria egiten ari dira greba aurreko aste hauetan. Langileen erantzuna ere aparta izaten ari da. Hau da datozen egunetan antolatuko diren mobilizazioen egutegia, eskualdez eskualde.

### ESKUALDEA

Gasteiz  
Urola-Kosta  
Deba  
Oria-Goierri  
Oarso-Bidasoa  
Donostia  
Nafarroa  
Gernika-Durango  
Eskumaldea  
Ezkerraldea-Kadagua  
Bilbo  
Ibaizabal-Nerbioi

### ASANBLADA

Maiatzak 8  
Maiatzak 8  
Maiatzak 8  
Maiatzak 8  
Maiatzak 8  
Maiatzak 13  
Maiatzak 8  
Maiatzak 15  
Maiatzak 15  
Maiatzak 15  
Maiatzak 8  
Maiatzak 15

### MANIFEST.

Maiatzak 15  
Maiatzak 16  
Maiatzak 15  
Maiatzak 15  
Maiatzak 15  
Maiatzak 7  
Maiatzak 14  
Maiatzak 9  
Maiatzak 9  
Maiatzak 7  
Maiatzak 18  
Apirilak 23

## "EZ DEZATELA GURE OSASUNAREKIN JOKATU"

Lan Osasun eta Segurtasunaren Nazioarteko Eguna zela eta ELAek ekitaldiak antolatu zituen Iruñean eta Bilbon, Euskal Herrian ematen den lan istripu kopuru handia salatu eta patronalak eta administrazioek duten ardura kritikatzeko.

Lehen ekitaldia apirilaren 27an izan zen, Iruñean; bertan bildutako delegatuek prekarietateari konponbidea bilatzearen beharra azpimarratu zuten, eta administrazioari bere ardura betetzeko exijitu zioten. Bilbon apirilaren 28an izan zen ekitaldia. Lehenik ELAko ordezkarien bilkura izan zen Arriaga Antzokian; ondoren manifestazio batek Bilboko kaleak zeharkatu zituen. Bildutako ehunka delegatuek istripuen igoera prekarietatearekin eta enpresariak Lan Arriskuen Prebentzioarako legea bete ez izanarekin oso lotuta dagoela salatu zuten.

Aurten ere salaketarako hamaika motibo ditugu. 2008an 62.177 lan ezbehar izan ziren gurean; horrek suposatzen du 100 langiletik bostek istripuren bat izan zuela. Istripu horien ondorioz, 103 langile hil ziren. Aurtengo datuak ere ikaragarri kezkarriak dira. Dagoeneko 24 langile hil dira Hego Euskal Herrian. Honek guztiak argi erakusten du lan ezbeharren arazoa egiturazkoa dela, eta gobernu eta patronalek ezer gutxi egiten dutela arazo honi aurre egiteko.



**ELA no suscribe el acuerdo alcanzado por el resto de los sindicatos con las empresas subcontratadas de La Naval; Unai Martínez, secretario general del metal, analiza la situación**

## “LA SITUACIÓN DE LA NAVAL ES INSOSTENIBLE”



consecuencia lógica del modelo de relaciones laborales que existen en el astillero. Los trabajadores subcontratados son mano de obra barata utilizada para engordar las cuentas de beneficios de sus empresas.

Esta situación tienen su origen en la privatización de La Naval en el año 2004. En aquel año la plantilla de La Naval era de 1.200 trabajadores, y actualmente es de 420, de los cuales 80 son trabajadores con contrato eventual. Las plantillas de la contratas tienen actualmente 1.600 trabajadores.

Los únicos culpables de la conflictividad de las últimas semanas son los impulsores de la privatiza-

ción de La Naval, los que la apoyaron y los que están llenándose los bolsillos cada día a costa de la situación.

Que miembros del Consejo de Administración de La Naval tengan participación en algunas contratas nos demuestra hasta donde llega el negocio. Que se este construyendo un hotel adosado a las instalaciones de La Naval muestra que en pleno siglo XXI algunos empresarios añoran la época de las camas calientes en la Margen Izquierda.

**-Desde algunos sectores se trata de echar la culpa de la situación a la llegada de trabajadores y trabajadoras inmigrantes.**

-Desde ELA queremos subrayar que las víctimas de la situación somos la clase trabajadora, independientemente de haber nacido en Sestao, Beasain o Rumanía. La patronal aprovecha la necesidad de trabajo para traer a trabajadores de otros países, y así empeorar todavía más las condiciones de los que ya están trabajando aquí. No es un problema de nacionalidad, es un problema de condiciones laborales, no podemos permitirnos confundirnos.

Lo ocurrido en La Naval es fruto de unas relaciones laborales donde los derechos laborales son pisoteados constantemente. Con una plantilla mínima se utiliza a las contratas como mano de obra barata dispuestas a adjudicarse el trabajo a cualquier precio. ELA considera a la dirección de La Naval la principal responsable de la situación creada.

**-Las federaciones del metal del resto de los sindicatos han suscrito un acuerdo ¿Qué opinión le merece a ELA?**

-En dicho acuerdo no hay prácticamente compromiso alguno que obligue a La Naval y a las contratas a modificar la actual situación. No hay compromisos de aplicación de los convenios de Bizkaia. La contratación *aquí* y no *en su origen* no garantiza unas condiciones dignas. Desgraciadamente, en el mercado laboral vasco también está extendida la precariedad. El problema es de condiciones laborales, no de origen del trabajador.

Tampoco en el documento se aborda la limitación de unas horas extras que producen jornadas interminables en La Naval. ELA considera imprescindible un acuerdo que regule las condiciones laborales que incluya la subrogación y aporte un mínimo de estabilidad laboral a las plantillas de las contratas.

Este acuerdo debe ser refrendado por la dirección de La Naval, principal responsable de la actual situación. Ese acuerdo debe exigir la aplicación de los convenios de Bizkaia que deben ser aplicados en su totalidad, poniendo límite a la proliferación de horas extras que se produce en la actualidad.



La estabilidad de las plantillas, la subrogación y la limitación de unas jornadas laborales interminables son los elementos sobre los que debe pivotar un acuerdo que ponga fin al conflicto de las subcontra-

tas de La Naval de Sestao. En opinión de Unai Martínez, secretario general de la federación del metal, el acuerdo suscrito por los sindicatos de La Naval con las subcontratas –y no con la dirección de la empresa principal– no recoge ningún compromiso concreto que permita poner límites a una situación insostenible y explosiva.

**-¿Cuál es la situación laboral de La Naval?**

-Las movilizaciones protagonizadas por quienes trabajan en las subcontratas de La Naval son una

*KalTEDUNA langile-klasea da,  
Sestaon, Beasainen edo  
Errumanian jaiota ere.  
Ugazabek atzerriko langileak  
ekarri eta bertan diharduten  
guztien baldintzak okertzen  
dituzte. Arazoa ez da  
nazionalitatea,  
lan-baldintzena baizik.*

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

**ELA**  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

**Franqueo concertado  
nº 08/207**