

EDITORIALA

Buen 2000 para ELA

La afiliación y la representación son índices del desarrollo de un sindicato. La afiliación nos da el grado de adhesión del colectivo laboral a un proyecto sindical. La representación nos revela el respaldo o la simpatía obtenidos por cada organización. Ambos índices han sido claramente positivos para ELA en el año que acaba de finalizar.

Los datos de cierre de la afiliación arrojan un total de 91.076 mujeres y hombres afiliados al sindicato al 31 de diciembre de 2000, 3.483 más que el 1 de enero del mismo año. En términos porcentuales, el crecimiento es de un 3,98%.

El cierre oficial de resultados de elecciones sindicales muestra, por su parte, que en el 2000 ELA ha mantenido la constante de crecimiento de representantes en empresas y centros de trabajo. Este crecimiento ha permitido superar las barreras referenciales de 7.000 delegados/as en la CAPV y 8.000 en el conjunto de los cuatro territorios. En términos porcentuales Navarra ha sido el único territorio en el que el balance no ha sido positivo (-0,26), a pesar de un aumento de más de cuatro puntos en el número de delegados/as de ELA.

En cuanto a la CAPV, se ha mejorado en representatividad en los tres territorios. Quizás el dato más significativo sea el de que el crecimiento de delegados/as de ELA haya sido muy superior a la suma del crecimiento de CC.OO, LAB y UGT: 324 delegados/as más frente a 226 de los otros tres sindicatos.

En resumen, buenos resultados que revelan un trabajo bien hecho y nos dan nuevos ánimos para el 2001.



Un aspecto de la concentración que tuvo lugar el 19 en Bilbao.

Urtarrilaren 19ko eskualde-bilkurek hilak 26an Bilboko deialdian izango dute jarraipena **IRABAZI EGINGO DUGU**

Hitzarmenetako borroka kaleratu egin da. Joan den ostiralez langileek kalera irten dute, aurtengo negoziazioa mugiarazteko prest daudela adierazteko. Eskualde guztietan ELAko ordezkari eta militanteek bilerak egin ondoren, LAB eta ESKko jendarekin batera bilkurak egin zituzten.

Bilkuretan, batetik, negoziazio kolektiboa gogorra izango dela azpimarratu zen, langabezia eta kolokako enpleguaren erraztasuna aldeko duten enpresari ez baitute "behar bezalako enplegua sortu, segurtasun neurriak ezarri eta bereizkeria amaitzeko inbertsiorik egin nahi". Langileei gogora ekarri zitzaizen, bestalde, "prestatzen ari diren lan-legeriaren erreforma mehatxugarria".

Ekonomiaren hazkunde itzela ikusirik, "gure aldarrikapeknek -guztientzako taxuzko enplegua eta aberastasunaren banaketa sozialagoa- garrantzia hartzen dute". 99ko maiatzaren 21eko greba orokorreko helburuak enpresetan eta gizartean gauzatu behar dira, eta "datozen hileetan hori guztia lortzeko tresna negoziazio kolektiboa izango dugu".

Iritsi beharreko helburuak aipatu ziren: ahal dela urtebete-ko iraupena izango duten hitzarmenak; 35 orduko lanaldi aldera ordu murrizketa; soldaten erosteko ahalmenaren hobekuntza; kolokako enpleguaren aurkako borroka, aldi baterako

kontratuak eta azpikontratazioak deuseztuz; Lan Harremanen Kontseiluko akordioaren aplikazioa (ordezte-errelebo kontratua, aparteko orduak, ABLEak, etab.), eta genero zein adinagatik bereizkeria ezabatzea. Bestalde, 2000 urteko milaka laneko istripuek eta 155 heriotzek laneko segurtasunari hitzarmen-tan arreta gehiago emateko beharra argi uzten dute.

Bilkuran mobilizatzeko mezua izan zen nagusi: "Enpresari-ek dagoeneko adierazi dute beren jarrera negoziazio-mahaietan: itxikeria eta probokazioa". Horren aurrean, "erantzun gogorra eman behar dugu, mobilizazio eta grebak koordinatuz, horrela borrokagune ezberdinek eragin handiago izan dezaten".

19koa mobilizazioen hasera besterik ez zen izan; hurrengo urratsa, ostiral honetan Bilbaon deitu den bilkura.

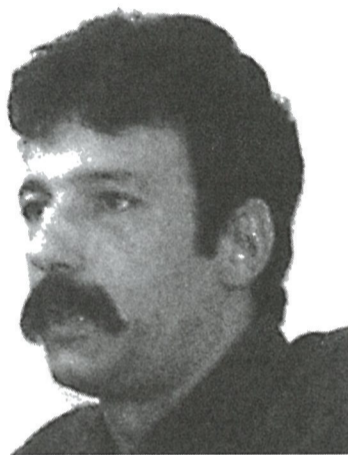
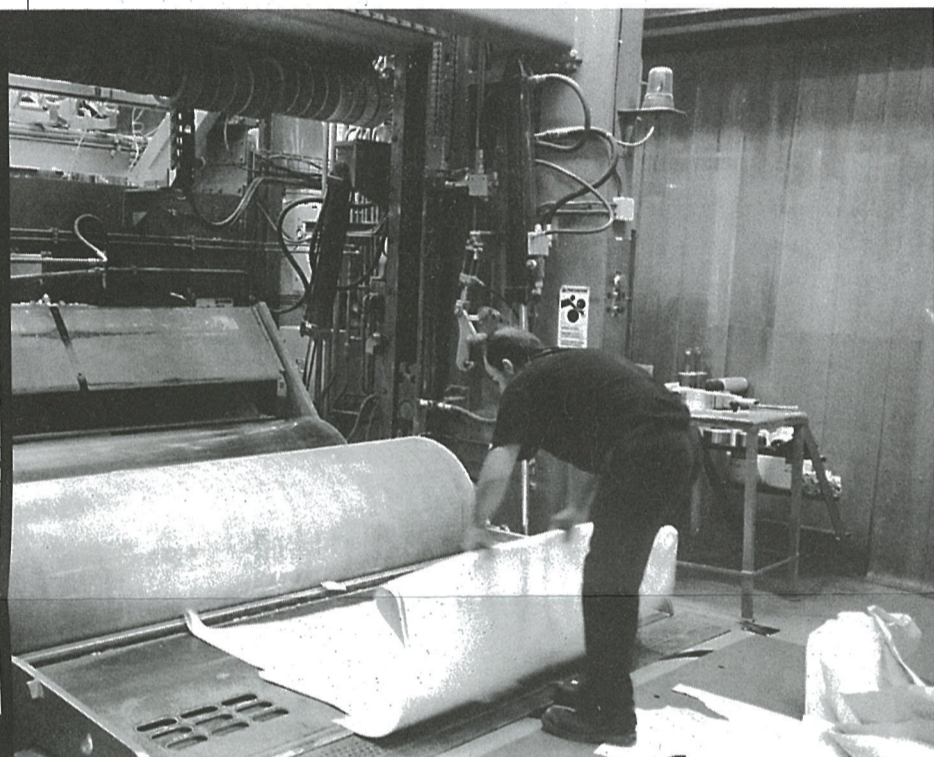
La negociación colectiva nos permitirá realizar en las empresas los objetivos de la huelga general del 21-M

EL VIERNES 26, CONCENTRACIÓN EN BILBAO

Goio Belver, responsable del Papel en Gipuzkoa

"LA PATRONAL NO NOS VA A PILLAR DESPREVENIDOS"

ELKARRIZKETA ENTREVISTA



Goio Belver.

que la mesa negociadora celebrará esta semana.

-Vamos a exigir a Adegí que responda con una oferta a la plataforma conjunta que hemos elaborado los sindicatos y que, entre otros aspectos, recoge un incremento salarial del 6,5%, una reducción de jornada de 40 horas y garantías para que los contratos eventuales, tanto de formación como de prácticas, pasen a ser fijos.

En caso negativo, entendemos que la negociación se encuentra bloqueada y actuaremos en consecuencia.

-¿Qué acciones tenéis previsto llevar a cabo?

-Queremos que las movilizaciones sean consensuadas con el resto de los sindicatos, y estamos trabajando para que sea así. Tenemos la ventaja de que la mayoría de las empresas se encuentran en la comarca de Oria-Goierri, lo que facilita tanto la realización de asambleas como de las movilizaciones en el sector.

Estamos preparando un calendario de movilizaciones y paros para defender nuestro convenio. En el caso de que se rompa la mesa no nos van a coger desprevenidos, e inmediatamente pasaremos a la acción sindical.

Las negociaciones del convenio de sector del papel de Gipuzkoa entran en una nueva fase. El pasado 16 de enero no hubo ningún avance en la reunión que los representantes sindicales mantuvieron en la sede de Adegí con la patronal del sector. "En la reunión -señala Goio Belver, responsable de ELA en la mesa negociadora- la patronal mantuvo una actitud provocadora y cerrada, por lo que vamos a esperar a lo que pase esta semana".

-Es la primera vez que la negociación del convenio del Papel de Gipuzkoa corre a cargo de Adegí. ¿Qué ha cambiado?

-Desde el primer momento la actitud de Adegí ha sido muy negativa. Yo diría, incluso, que provocadora. Ha dicho a los empresarios que las condiciones laborales en el sector son buenas y, por tanto, hay que echar marcha atrás y recortar o, en su caso, eliminar algunos apartados del convenio.

Además, ha mostrado una actitud beligerante ante la reducción de jornada, negando cualquier reducción de las horas de trabajo en el sector.

-Es, por tanto, poco probable que se produzcan avances en la reunión

OSALANEN 2001EKO KUDEAKETA PLANAK ENPRESARIAK BABESTEN DITU

Eusebio Alberdi ELAko lan-segurtasunerako arduradunak EAeko administrazioari ahalegin handiagoa eskatu zion laneko istripuen aurkako borrokan, eta enpresariei kargu hartzeko galdegin zion Lan Sailari, behin eta berriz urratzen baitute Laneko Arriskuen legea. Eskariok EAeko Laneko Osasun eta Segurtasunerako Erakundearen (Osalan) 2001eko kudeaketa plana bozkatu zen bileran egin zituen Alberdik, joan den urtarrilaren 18an.

ELAK eta LABek planari buruzko bozik ez zuten eman, eta enpresetan gertatzen diren istripu ugari aurre egiteko proposamen sail bat eraman zuten Osalanen Kontseilu Orokorrean.

Alberdik, bestalde, kargu hartu zion Jaurlaritzako Lan Sailari bere ezkutukeriazko politika medio, "oraindik ere sindikatuei ez baitie berri

ematen haien salaketen edota istripu larriak jazotzen direnean zabalduzako espedienteen ondorioz hartutako erabaki edo zigorrei buruz". Honela, "administrazioko arduradunek babestu egiten dituzte Laneko Arriskuen Prebentzioarako legea urratzen duten enpresariak". ELAko laneko segurtasunaren arduradunak administrazioari "ugazabaren aldetik arriskuen prebentzio eta ebaluazioaren inguruko bere betebeharrak aintzat har ditzala, eta betetzen ez direnean dagozkion zigorrak ezarri".

Ordezkarri sindikalek, besteak beste, prebentzio-ordezkariren prestakuntza hobetzea eta *in itinere* ezbeharren azterketa egitea proposatu dute. Azkenik, Alberdik enpresariari jokabidea salatu zuen, Osalanen plana onartu eta gero haren biatal nagusi saihesten baitituzte: herrilaren batzordea eta kolokako enplegua murrizteko plana.

LAU HILDAKO LANEKO ISTRIPUETAN

Lau lagun hil dira dagoeneko aste honetan hego Euskal Herriko lantokietan. ELA, LAB, ESK eta EILASEk deituta ezbeharra gertatu den enpresetan lanuzteak egin dira, eta hurrengo egunean bilkurak egin dituzte lan-tegi aurrean. Hildakoak Itziaroko Irusan, Lesakako Aceralían, Iruñeko Danan eta, informazio hau idazterakoan ezagutu den azkena, Azpeitiako Marcial Ucinen. Urola eskualdeko aipatutako hiru sindikatuak ostiralez enpresa aurrean bildu ziren, ezbeharren aurkako protesta adieraztearren.

2001 urtean zehar honez gero sei langile hil dira laneko istripuetan; ELAK salatu izan duenez, enpresariak segurtasuna bermatu ez eta erakundeek ez dute behar adinako ikuskatze lana egiten.



MOVILIZACIONES EN LIMPIEZA Y GRANDES ALMACENES

EN 2001 se van a renovar casi la totalidad de los convenios de la Federación en Gipuzkoa: comercio, limpieza, hostelería, oficinas, etc.

Limpieza será un foco importante, ya que negocia también el convenio de Bizkaia. En este sector se están planteando movilizaciones del personal de los centros de Osakidetza reivindicando las condiciones del personal público de limpieza. Se están realizando asambleas en los hospitales y centros sanitarios contra esta discriminación y se plantea una concentración en Gasteiz el día 1 y una huelga, en principio de un día, el 7 de febrero.

En grandes almacenes se están produciendo movilizaciones por un convenio propio en Euskadi. Tras las manifestaciones de diciembre, y mientras sigue el proceso judicial abierto contra la patronal -por incumplir la ley que le obliga a negociar-, se van a realizar nuevas manifestaciones en centros comerciales los días 19, 26 de enero y 9 de febrero.

MAS EMPLEO EN OSAKIDETZA

En Julio del pasado año se firmó el Acuerdo para la aplicación de las 35 horas (1.592 h/año) en los sectores que dependen de la Administración Vasca. El acuerdo recogía Ofertas Públicas de Empleo en Osakidetza, Autónoma, Enseñanza, Ertzaintza, etc., hasta un mínimo de 5.500 plazas (2.500 en Osakidetza).

Un mes después firmamos la ampliación hasta 2.800 de las plazas a convocar en las OPEs de Osakidetza, lo que en la OPE de este año supone un mínimo de 1.600 plazas. Esta OPE ayudará a estabilizar buena parte de las interinidades y permitirá el acceso a gente que no esté actualmente en las listas de contratación de Osakidetza.

El Acuerdo también concretaban las plazas a crear por reducción de jornada, reducción de los cupos de Atención Primaria, etc. 702 plazas nuevas que se cubrirían por medio de las listas de contratación existentes. Junto a éstas se consignaban presupuestariamente otras 118 para sustituciones y eventualidades.

La Comisión de Seguimiento del Acuerdo ha establecido que, al menos 500 de las nuevas plazas se harían efectivas en enero, y el resto en un plazo no superior a cuatro meses. Plazas de diversas categorías se han cubierto por medio de un llamamiento general de las listas realizado el pasado 12 de enero.

A éste seguirán otros varios, en las categorías donde hay compromiso de creación de nuevas plazas, hasta la cobertura total de las 702 comprometidas. Esto posibilitará que, además de mantener y mejorar los niveles asistenciales, se incremente la calidad del empleo y las condiciones de trabajo de quienes accedan a las vacantes.

LOS SECRETARIOS GENERALES DEL METAL DE ELA Y LAB ANALIZAN LA SITUACIÓN DE LOS CONVENIOS

Los empresarios buscan la confrontación

Es cierto que los datos económicos son especialmente favorables y, sobre todo por el tirón de la industria, se consolida una situación económica claramente expansiva en la que los beneficios empresariales se multiplican y los índices de productividad mejoran cada año. Sin embargo, la actitud de las patronales no tiene nada que ver con esta coyuntura que permitiría abordar la negociación de los convenios, de forma más abierta, con un espíritu de redistribución tanto de la riqueza generada como del tiempo de trabajo. Al contrario, las patronales aparecen como lo que realmente son: insaciables en la búsqueda de cada vez más y más beneficios.

No puede ser otra la lectura de las posturas que las patronales del sector metalúrgico están manteniendo en el actual proceso de negociación colectiva, en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, ya que:

- No llegan a ofrecer ni el incremento del IPC.
- Pretenden eliminar conceptos salariales tan arraigados entre los trabajadores como el de la antigüedad.
- Intentan absorber los pluses de toxicidad, penosidad, peligrosidad e incluso el de nocturnidad.
- Quieren más y más flexibilidad.
- Nada de nada en cuanto a la reducción de la jornada y compromiso de creación de empleo.
- Y, con estos planteamientos, quieren además en algunos casos, que se acepten convenios con de larga vigencia.

Ahora bien, ¿qué pretenden realmente las patronales del Metal con estas posturas? Pensamos que, fundamentalmente, seguir incrementando sus cuentas de resultados. No tiene otra explicación el que con márgenes de beneficio que en el año 2000 superan el 40% nos ofrezcan subidas salariales por debajo del 3%, no reducción de horas, etc.

Y lo más grave es que pretendan, además, que los sindicatos les apoyemos en este planteamientos, seamos comprensivos y terminemos firmando convenios a la baja. Si eso se diera, si hubiese sindicatos que entraran a ese juego, se trataría de una enorme falta de responsabilidad sindical, algo que en el lenguaje popular se llama *tongo*.

NO PODEMOS FALLAR

Las Federaciones del Metal de ELA y LAB no vamos a cometer ese error. No podemos fallar a los metalúrgicos/as

Si queremos ser coherentes con la realidad social que estamos viviendo, no podemos seguir admitiendo la forma en que se ha venido distribuyendo estos últimos años la riqueza creada. No podemos seguir asumiendo los actuales niveles de paro, ni la precariedad que está llevando en muchos casos a graves situaciones de marginalidad. No podemos seguir soportando los gravísimos niveles de siniestralidad y de muertes laborales.

Si queremos ser coherentes con todo ello, no podemos seguir planteando la negociación colectiva como hasta ahora. No podemos quedarnos satisfechos con unas décimas por encima del IPC, ni con una reducción de jornada simbólica que no cree empleo, ni con planteamientos de control de las horas extras y de la contratación que no pasan de la mera teoría.

Tenemos que darle un mayor nivel de contenido tanto a nuestras propuestas como a lo que firmamos. La negociación colectiva tiene que servir para que consigamos redistribuir mejor los beneficios, los recursos que disponemos. Tiene que servir para crear más y mejor empleo. Tiene que servir para mejorar las condiciones del conjunto de los trabajadores/as. Es el compromiso que hemos asumido las Federaciones del Metal de ELA y LAB en la negociación del 2001.

La respuesta de la patronal no se ha hecho esperar. Dicen que estamos buscando la confrontación. Creemos que en el momento y la situación en que nos encontramos y analizando seriamente cuáles son las posiciones de la patronal y de los sindicatos, no es muy difícil saber quién es en realidad y para qué el que está buscando la confrontación y no la negociación.

JOSE MARI LARRAÑAGA
Secretario General de
ELA-Metal

ANGEL MATEOS
Secretario General de
LAB-Metalgintza

HAUTESKUNDE SINDIKALAK ELECCIONES SINDICALES

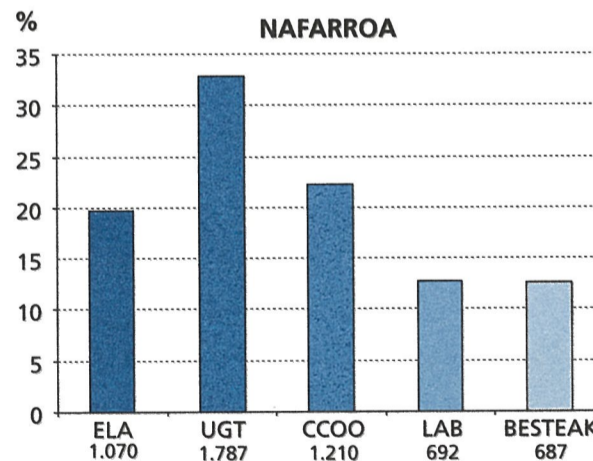
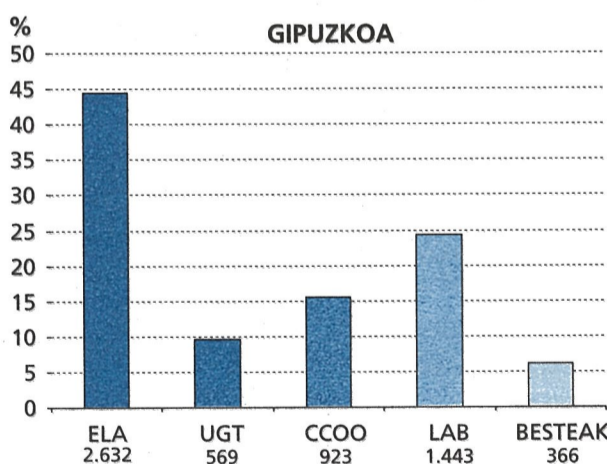
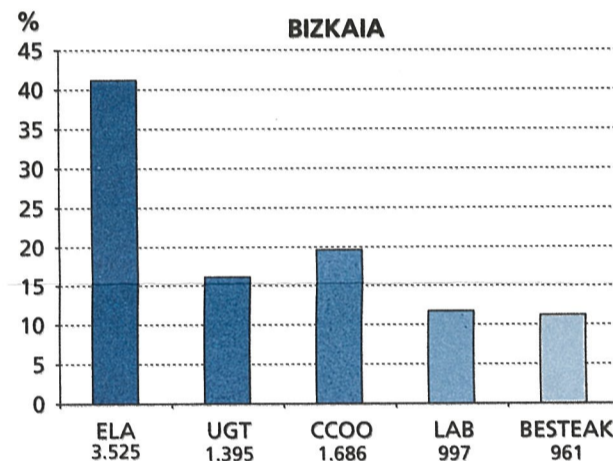
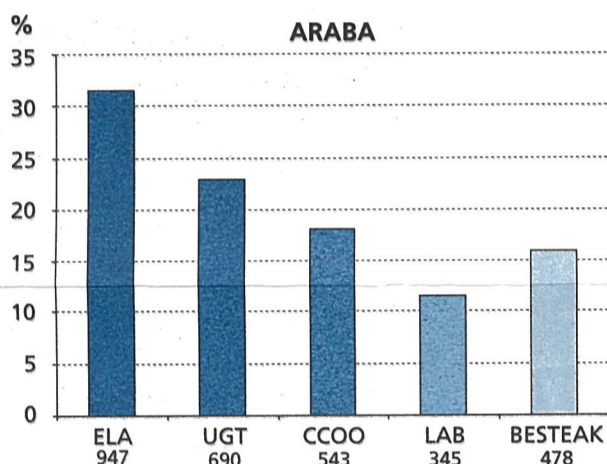
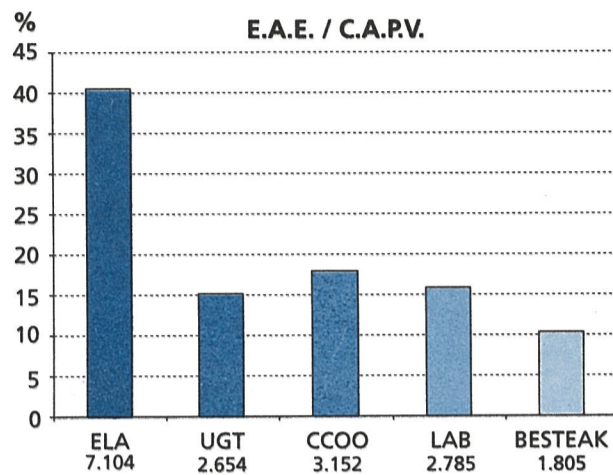
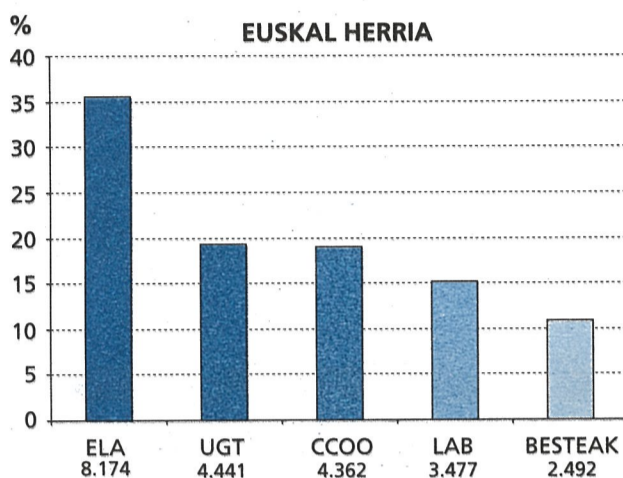
RESULTADOS 2000 EMAITZAK

2000 urteko hauteskunde sindikalen datuak ofizialki itxi bezain laister hitz egin dugu ELAren Batzorde Eragilean gaiaren ardura daraman Eusebio Alberdirekin. Lanarekin eta lortutako emaitzekin oso pozik agerten zaigu Alberdi. Datu bat azpimarratzen du besteen gaitetik: 2000 urtean EAEan aukeratutako ordezkari sindikalen kopuru osoaren erdia baino gehiago ELArena izan dela.

Alberdiren ustez, honek erakusten du hauteskunde sindikalen sistema deskonzentratuagora egokitzen hasi garela: "Urtean ELA hauteskundeen multzo nagusia hilabete gutxi batzutan egitera ohituta zegoen eta horrek emaitza onak ematen zizkigun; sistema trinkotasun hori galtzen joan denean kosta egin zaigu arau berrietara egokitzea eta zertxobait bederen galdu egiten genuen hauteskundeak 'tokatzen' ez ziren urtetan. 2000 urteak, ordea, erakutsi digu kontu hoiak bukatu direla eta deskonzentrazioan ere behar bezala lana eginez gero emaitza oso onak jasotzeko gauza garela".

Lau lurraldetan egindako lana bikaina izan dela diosku Alberdik. Nafarroari buruz egotzeraren gogorak ulergarri egiten du lana ongi egin arren, ordezkaritza gora egin ez izana; baina, arduradun honen ustez, "ez dugu lortutakoarekin konformatu behar eta aurten gauzak oraindik hobe egiten saiatu beharra daukagu, eta horretarako behar diren baliabideak jarri behar ditugu."

EAEko hiru lurraldetan lortutako hazkundea goraiatu du Eusebio Alberdik: "Ezaugarri ezberdinak dituzten lurraldeak dira eta hiruretan gora eginak meritu handia du". Amaitzeko, 2001 urtean hartutako txanpa arrakastatsuari eusteko deia luzatu du Alberdik.



ELA  **stekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 4037700
Fax 94 4037766
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado
n.º 08/207