

EDITORIALA

Ausartak dira

Uste bezala datorkigu aurtengo udazkena. Testuinguru sozial eta ekonomiko oso larria da, bereziki langabezian daudenentzat, espedienteen mehatxupean daudenentzat, eta, oro har, langileentzat. Bitartean, ardurako politikak dutenek muzin egiten diote beren politikak aldatzeari eta Nafarroan nahiz Erkidego Autonomoan egoera okerrera doa langileentzat.

Beraz, maiatzaren 21ean grebara eraman gintuzten arrazoiak eta bertan planteaturiko aldarrikapenak oso bizirik diraute. Orduko ildoari jarraituz, grebari segida emango diogu gehiengo sindikalak iragarri berri dituen mobilizazioekin. Egoera ez da txantxetako eta hortzak erakutsi behar diegu.

Agintari horiei aspaldian igarri genien moztarpeko benetako aurpegia. Handikeriaz osaturiko elkarriketa sozialaren mahaian beren politikak txalotuko dituzten lagunak daude: inoiz erasoko ez duten patronala eta konfrontatzeari uko egin dioten sindikatu beza-tuak. Denak berdin jarrai dezan, ezer alda ez dadin, ondo asko ordaintzen zaie sindikatu hauei bere makurkeria. Gutxiengo sindikala izanda ere, bost axola!

Eta mahai honetan eta gainontzeko ekimenetan ere guztiz demokraziaren aurkako jarrerak erakusten dituzte, bere sen zitelenak azalduz. Agintera iristeak edozertako baimena emango balu bezala jokatzeko dute. Gehiengo sindikala alboratu nahi dute esparru guztietatik, azken finean honek ez baitio egiten bere politikari eta. Honela, elkarriketa soziala gutxiengo sindikalarekin adosten da; EITBko administrazio kontseilurako gutxiengo sindikala izendatzen da -arloan politikoa bakoitzaren ordezkari maila mantentzen bada ere-; enplegu politika aktiboaz ez da informatzen ere; Nafarroan elkarriketan ez dagoena ez da ezer...

Gu igarri bezalaxe, trasbersalitatearen aitzakiaz, beste komunitate autonomo bat bilakatu nahi gaituzte, Nafarroan jo eta kean ari diren modu berberetan, ezerk bereizi ez gaitzan, Espainia handia garai dadin. Bide horretan enbazu egiten dugunok baztertu nahian dabilta, horretarako joko arau demokratiko guztiak hautsi behar badituzte ere.

Ez dugu amore emango, ordea.

Se concretan las reivindicaciones y se inicia una campaña para socializar las propuestas en las empresas y en la calle

LA MAYORÍA SINDICAL RETOMA LAS MOVILIZACIONES

La mayoría sindical conformada por ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e HIRU ha decidido dar un nuevo impulso a la movilización en defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras. Se pretende dar así continuidad a las reivindicaciones y razones que motivaron la huelga del día 21 de mayo y que dieron lugar ese día a enormes muestras de solidaridad de clase en los centros de trabajo y manifestaciones muy importantes en las capitales de Hego Euskal Herria.

Las razones que motivaron la huelga siguen presentes, y además se han agravado, haciendo que la clase trabajadora siga siendo quien pague las consecuencias de una crisis que no ha generado. La patronal ha elevado el tono de sus exigencias y los gobiernos siguen a su servicio, aplicando políticas que no responden a la crítica situación por la que atraviesan miles de trabajadores y trabajadoras, así como los colectivos más desfavorecidos y excluidos de la sociedad.

La patronal y las administraciones públicas no pueden seguir imponiendo unilateralmente su modelo económico y social, ni engañarnos con un *diálogo*



social diseñado a la medida del capital para que nada cambie, y con el objetivo de neutralizar la acción sindical reivindicativa.

En este contexto, la mayoría sindical convoca un primer acto en Donostia el día 22 de septiembre, en el Polideportivo J.A. Gasca, a las 10,00 horas con el fin de dar a conocer sus propuestas y socializarlas entre la militancia sindical. A continuación partirá una manifestación hasta la Diputación Foral de Gipuzkoa, donde se procederá a la lectura de

un comunicado de denuncia de las políticas fiscales que vienen aplicando las Diputaciones Forales.

POR OTRO MODELO SOCIO-ECONÓMICO

Dentro de la campaña de sensibilización y movilización se va a proceder a la recogida de firmas de trabajadores/as en los centros de trabajo en apoyo de las reivindicaciones planteadas por la mayoría sindical de Hego Euskal Herria. Esta recogida de firmas tendrá continuidad en la calle, pretendiendo extender las reivindicaciones al conjunto de la sociedad.

22 DE SEPTIEMBRE 10,00 HORAS ACTO EN DONOSTIA POLIDEPORTIVO J.A. GASCA

A CONTINUACIÓN: MANIFESTACIÓN HASTA LA DIPUTACIÓN FORAL

Gastua %6 murrizteak ondorio larriak ekarriko dizkigu langile guztioi

"AURREKONTUAK MURRIZTEA ERABAKI POLITIKOA DA"

Oraindik aurkeztu ez dituen arren, Eusko Jaurlaritzak 2010. urteko aurrekontuen nondik norakoen inguruko hainbat xehetasun eman ditu jakitera. Eta, orain arte entzundakoa, behintzat, oso kezagarria da. Izan ere, Patxi Lopezek aditzera eman duenez, aurrekontuen gastua %6 jaitsiko da.

Komunikazio arduradun Patxi Agirrezabalak Jaurlaritzaren iruzurra salatu nahi du. "Lopez jaunak dio defizitak gehienezko muga daukala ezarrita, eta 2010. urterako Barne Produktu Gordinaren %2,5 dela kopuru hori. Gezurra da hori, ez dago halako mugarik. Jaurlaritzak Estatuko Zerga eta Finantza-Politikaren Kontseiluak ekainaren 17an hartutako erabakia jartzen du aitzaki bezala, baina iruzurra egiten du. Aurrekontuen

Egonkortasunerako Legeak amaierako laugarren xedapenean jasotzen duenez, Kontseiluak jarritako muga ez da ezinbestean EAEn aplikatzeko. Beraz, aplikatu hala ez, Jaurlaritzaren erabakia da. Autogobernuari uko egin diote, beste behin".

Agirrezabalak nabarmentzen duenez, hori ez da Jaurlaritzak herritarrei egiten dien iruzur bakarra. "Aurrekontuen gastu jaitsiera justifikatzeko orduan honako aitzakia erabiltzen dute: diru-bilketa gutxitu egin dela. Egoera hori aldatzeko ELAK bi neurri sinple eta eraginkor proposatu nahi ditu Lehena zerga-politika aldatzea, kapital-errentek eta aberatsen gehiago ordain dezaten. Bigarrena iruzur fiskalaren aurka borrokatzea".



HAMAR PROPOSAMEN BESTELAKO EREDU SOZIO-EKONOMIKO BATEN ALDE



M-21eko greba orokorraz geroztik gero eta larriagoak bilakatu dira krisiaren ondorioak. Izan ere, patronalak lehen baino ozenago egiten ditu bere eskakizunak, eta gobernuak haren esanetara jarraitzen dute politika desegokiak aplikatuz, eta gure jendarteko baliabide gutxiak duten eta baztertuak dauden giza taldeen eta milaka langileen egoera gorriari bizkar emanaz.

Patronalak eta herri-administrazioek ezin dute beren kabuz ezarri eredu ekonomiko-sozial jakin bat, ezin dute jendea gehiago nahastu "elkarrizketa soziala" delako horrekin, kapitalaren neurria eginda baitago, helburu birekin: ezer ez aldatzea, eta erreindikaziozko ekintza sindikala indargabetzea.

ELA-LAB-ESK-STEE/EILAS-EHNE eta HIRU sindikatuok bestelako eredu ekonomiko-sozial baten alde egiten dugu apustu. Eredu horrek hiru printzipio hauek ditu oinarri: gizarte-justizia, berdintasuna, eta aberastasuna eta lana banatzea –bai ekoizteko lana, bai erreproduziorako–.

Hori dela-eta, eskatzen dugu indarrean dauden politikak aldatzeko; Euskal Herrian bizi gareno ekonomia-, lan- eta gizarte-politiketan erabakiak hartzeko; eta geure esparrua izateko –ekonomian, lanean eta gizarte-babesean eskumen beteak izan behar dituen–.

Era berean, eta egoeraren premia eta larria kontuan hartuz, dei egiten diegu Gasteiz eta Iruñako gobernuari eta foru-aldundiei, epe laburrean neurri-sorta batzuk hartzeko, horretarako benetako borondate politikorik baldin badago.

1. Enpleguaren alde jokatzeko, langileak aise kaleratzen utzi beharrean; eta dagoen enpleguaren kalitatea hobetzea:

- Ez onartzea EEErik, ordezkariak sindikalaren gehiengoa ados egon ezean.
- Aldi baterako kontratazioan iruzurrik egiten ez uztea, eta enpresak behartzea aldi baterako enplegua finko bihurtzera eta azpikontratazio mugatzera.
- Pribatizaziorik ez.
- Langileen lan-osasuna eta bizitza babestea.

2. Lan-baldintzetan berdintasuna bermatzea, eta diskriminazioak ezabatzea –generoa, adina, gaigabezia edo naziotasuna dela-eta–.

3. Gizarte-prestazioak ugaltzea, langabeziaren eta pobrezia-aren hazkundeari aurre egitearren.

- Langabe guztiak bizimodu duina eramateko besteko prestazioa jasotzea.
- Gizarte-soldata bat ezartzea, pobrezia-mailatik gorakoa.

4. Zerga-politika bidezkoa eta gehikorra izatea, aberastasuna zuzenago banatzen laguntzeko modukoa.

- Errenta handiei eta kapitalari azken urteotan onartu zaizkien beherapenak (PFEZ, sozietateen zerga eta ondare-zerga) kentzea.
- Ikuskapen fiskalak egitea lanez kanpoko errenta guztiari, iraungi baino lehen; eta ogasuntan ustelkeria fiskaleko kasu guztiak argitzea eta garbitzea.

5. Osasun eta hezkuntzaren gastu publikoa igotzea, garatuak dauden herrialdeen batzuek mailarekin berdintzearen:

- Osasunean egiten den gastu publikoa %52 igotzea.
- Hezkuntzan egiten den gastu publikoa %41 igotzea.

6. Hurrengo eskubideak lege onartzea:

- Menpekotasun-egoera guztiak estaltzea, kalitatezko zerbitzu publiko baten eskutik.
- Sare publikoan 0 eta 3 urte bitartean eskatzen diren plaza guztiak estaltzea.
- Gizarte-alokairuko etxebizitzak eskuragarri izatea, eta hutsik dauden etxebizitzengatik zerga-gizgorra ezartzea.

7. Sektore publikoa bultzatzea, eta garapen ekonomiko eta sozialaren eragile bihurtu. Horretarako, finantza-sistema publiko bat behar da, baita industria eta energiako sektore publiko sendo bat ere, eta gainera, sektore-mailako politikak lerrokatzea.

8. Askatasun sindikala bermatzea, gehiengo sindikalak errespetatzea, greba-eskubideari oztoporik ez jartzea (gutxienezko zerbitzuak gehiegizkoak izan gabe), eta zenbait sindikaturi, darma-ten ibilbideagatik ezarri dieten bazterketa amaitzea. Halaber, epaileek gehiegizko esku-sartzerik ez egitea lan-harremanen esparruan.

9. Politika ekonomiko eta sozialaren diseinuan gizarte-partehartzea sustatzea, eta garrantzizko gaietan jendartearen iritzia benetako kontsulta eta erreferendum lotesle bidez aintzat hartzea (zergen erreformak, abiadura handiko trenak, gizarte-soldata...).

10. Lan harremanetarako eta gizarte-babeserako euskal esparru bat sortzen ahalegintzea. Hego Euskal Herriak berezko legeak egitea izan dezan enplegu, negoziatio kolektibo eta gizarte-babesaren arloetan. Hori horrela, hurrengo neurri hauek, besteak beste, hartu ahal izango ditugu: lanaldia murriztu, aparteko orduak kendu, erretiro-adina aurreratu, enpleguari buruzko benetako politikak egin, pentsioen sistema hobetu, eta soldata duinagoak bihurtu.

Aurrekontuen gastua murrizteko erabakiarekin Jaurilaritzak egungo krisitik ateratzeko aukerari muzin egiten diola uste du ELAren komunikazio arduradunak. "Abagune honetatik ateratzeko egin beharrekoaren kontrakoa proposatzen digute. Gastua %6 murrizten bada, gizarte gastua ere nabarmen

murriztuko da. Noiz eta herritarren beharrak azkenaldiko handienak diren honetan. Sektore publikoak ere jasango ditu honen ondorioak, eta horrek ere enpleguari kalte egingo dio. Diru gutxiago izatea eta gehiago gastatzea ez dira osagarriak".



DESMONTANDO LAS COARTADAS DEL GOBIERNO VASCO

El Gobierno Vasco ha anunciado que existe un límite legal de déficit, situado en el 2,5% del PIB para el año 2010. Sin embargo, nos encontramos ante una gran mentira. "En su reunión del 17 de junio, el Consejo de Política Fiscal y Financiera del Estado, estableció que el límite de déficit presupuestario de las Comunidades Autónomas sería del 2,5% del PIB en 2010. El Consejo está compuesto por el Gobierno Español y Comunidades Autónomas. Es decir, el Gobierno Vasco asume, como partícipe de dicho consenso, ese acuerdo político voluntario. Son los propios gobiernos los que se han puesto un límite".

"La mentira está –añade Agirrezabala– en que la Ley General de Estabilidad Presupuestaria atribuye a dicho Consejo tal potestad, pero en la disposición final cuarta se recoge que 'la aplicación a la CAPV de lo dispuesto en esta ley se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en la Ley de Concerto Económico', lo que supone que el límite establecido voluntariamente en el Consejo estatal no es de aplicación en la CAPV, por lo que el Gobierno Vasco no tiene ninguna obligación de respetarlo. Nos han querido engañar, no existe ninguna limitación legal".

En opinión de ELA la reducción presupuestaria tendrá graves consecuencias para la clase trabajadora. "Se recortará el gasto social; la protección social y los derechos sociales disminuirán; afectará negativamente al empleo... En definitiva, se renuncia a salir de la crisis".

Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, insiste en que los logros que consigamos serán fruto de la confrontación, no del diálogo social

"ELA NO VA A SER CÓMPLICE NI PARTÍCIPE DE NINGÚN ERE DE RESCISIÓN"



Joseba Villarreal se muestra preocupado por el aumento del paro, al tiempo que adelanta que ELA no va a ser cómplice ni partícipe de ningún ERE de rescisión. "Nuestra respuesta va a ser la movilización", asegura. Respecto a la situación de bloqueo de la negociación colectiva, augura un incremento de la conflictividad tanto en 2009 como en 2010, ante los intentos de la patronal de salir reforzada de esta crisis. "Tenemos que tener muy claro que cualquier logro o mejora que consigamos va a venir de la lucha, no del diálogo social", resume.

-¿Cómo se presenta este inicio de curso?

-Sobre todo desde principios de septiembre asistimos a un incremento de EREs de rescisión, consecuencia de una sucesión de diferentes EREs. Hay empresas que están planteando despidos muy numerosos, como es el caso de Zalain -140 sobre una plantilla de 300; en Formica, el 18% de la plantilla...- Desgracia-

damente, hay muchos EREs de rescisión en marcha que van a afectar a miles de trabajadores/as. En este sentido, ELA no va a ser cómplice ni partícipe de ningún ERE de rescisión. Para nosotros, cualquier expediente de este tipo conlleva movilización.

El porqué es evidente: los EREs de suspensión de empleo son coyunturales pero los de extinción son estructurales. La gente se va al paro, con los dramas personales que hay detrás de cada caso, y habiendo consumido parte de su prestación.

La respuesta de ELA será la movilización, por una parte, y la exigencia a la administración de que no apruebe ningún ERE de suspensión sin acuerdo sindical, por otra. En cualquier caso, parece que esta va a ser la tónica dominante durante los próximos meses.

-ELA no ve, por tanto, esos brotes verdes que parecen atisbar algunos.

-Es cierto que junto a esta dura realidad que acabo de describir también se están dando casos de empresas en las que han empezado a entrar pedidos y se han retirado EREs, pero de ahí a hablar de brotes verdes va un abismo.

Se espera un incremento importante del paro. De hecho, nuestra tasa de desempleo duplica ya la media europea. Según los últimos datos, en Hego Euskal Herria hay en torno a 160.000 personas en paro. Y se espera que la cifra aumente.

ELA va a estar con la gente, en las empresas y centros de trabajo, y va a ceñir su actuación al día a día. Eso es lo único real. Lo otro, vender brotes verdes o pesimismo, en la mayoría de los casos no suele ser casual; hay intereses detrás. Creemos que nadie sabe cuál es el alcance de la crisis que vivimos ni cuándo vamos a salir de ella, y que hay que tomar medidas estructurales y no parches, como se está haciendo hasta ahora.

-En este sentido, ¿qué valoración haces de las medidas anticrisis anunciadas por el ejecutivo vasco?

-El empleo creado en época de crecimiento ha sido precario, y no podemos admitir que las medidas contra la crisis tengan también el objetivo de crear empleo precario. Destinar 64 millones de euros a contratar gente durante 6 meses, sin solución de continuidad, no es crear empleo; es dar la impresión de que se hace algo. Pura política de propaganda.

-En esta coyuntura de crisis, ¿cómo se está desarrollando la negociación colectiva?

-Vivimos una situación de bloqueo, por diferentes motivos. En empresas con EREs no es el momento de hacer negociación colectiva; de hecho, hay empresas en las que la patronal está intentando utilizar la espada de Damocles del ERE para condicionar la negociación colectiva a la baja, evidentemente. Y a nivel sectorial también está parada, ante la negativa patronal a hablar de contenidos que mejoren condiciones, no al contrario. Sin duda, esta situación de bloqueo va a ser motivo de conflicto, de pelea.

-Con la vista puesta ya en 2010, ¿qué líneas generales va a presidir la negociación colectiva?

-Es necesaria una negociación colectiva a la ofensiva ante el intento de la patronal de aprovechar la situación para imponer ajustes de empleo y salarios. Por tanto, tres van a ser los objetivos: salarios, empleo y jornada.

Vamos a seguir combatiendo la reducción salarial, la flexibilidad y la precariedad. Vamos a reivindicar subidas salariales por encima del IPC, fijeza de los eventuales -vital en la actual coyuntura- eliminación de los elementos de precarización: dobles escalas, subcontratas..., y seguiremos defendiendo reducciones de jornada.

-ELA sigue a la ofensiva. ¿No suena un poco a ciencia ficción con la que está cayendo? La crisis suele poner a la gente a la defensiva...

-Es cierto que hay miedo, incluso psicosis en algunos casos. Y es normal y comprensible. El bombardeo mediático interesado al que asistimos es enorme, y la correlación de fuerzas ante la alianza entre patronal y poder político no es favorable a la clase trabajadora. Somos la parte más débil, los paganos de esta crisis.

Pero el movimiento sindical ya tiene experiencias en este tipo de luchas y sabemos que al miedo hay que hacerle frente de manera colectiva. Que juntos, podemos ganar. La movilización, la lucha, es el único camino que hay. Y si no luchamos, la clase trabajadora va a salir muy tocada de esta crisis.

-Finalmente, ¿cuál es la agenda de ELA para los próximos meses?

- A nosotros nos toca organizarnos, trabajar centro por centro, sector por sector, para tratar de recuperar lo que nos han quitado e impedir que nos quiten nada más. La clase trabajadora es la única que no es responsable de esta crisis, y una vez más pretenden que seamos nosotros los que la paguemos...

Tenemos muy claro que cualquier logro o mejora que consigamos va a venir de la lucha, de la confrontación, y no del diálogo social. Estamos a la ofensiva porque es la única manera de defender los intereses de nuestra gente.

Lortzen ditugun hobekuntza guztiak borrokaren ondorio izango dira, ez gizarte elkarrizketarenak

Mikel Noval, responsable de política social

"EL GOBIERNO VASCO SE LIMITA A GESTIONAR LO QUE DECIDE MADRID"

El lehendakari Patxi Lopez ha anunciado que existe un acuerdo con Madrid para que el Gobierno Vasco asuma las competencias de las políticas activas de empleo a partir del 1 de enero del 2010. En opinión de Mikel Noval, Patxi Lopez se ha convertido en un apéndice de lo que decide Madrid y denuncia que la CAPV no va tener capacidad de decisión sobre dichas políticas.

-El Gobierno Vasco ha anunciado un acuerdo con Madrid sobre políticas activas de empleo. ¿Qué valoración hace ELA?

-En primer lugar destacaría que la CAPV no va a tener ninguna capacidad de decisión sobre las políticas activas de empleo objeto de transferencia. Se van

a limitar a gestionar lo que se decida en Madrid, como otra comunidad autónoma más. Supone la aplicación de unas políticas que han llevado al Estado español a las tasas de paro más altas de toda la UE. El Lehendakari renuncia a gestionar los recursos económicos de las políticas activas de empleo relacionados con las cotizaciones sociales. Esta decisión es de una enorme gravedad y trascendencia política, y no respeta el Concierto Económico.

-Un nuevo acuerdo que toma el Gobierno Vasco sin contar con la mayoría sindical.

-La falta de transparencia e información en torno a los contenidos tratados y preacuerdos alcanzados es total. ELA exige al Gobierno Vasco información sobre

una materia tan importante para la clase trabajadora, sin que se haya recibido ninguna respuesta. Se obvia a la representación sindical mayoritaria y se pretende condenarla al ostracismo.

-¿Qué propone ELA ante esta situación?

-El modelo de las políticas que se lleven a cabo en torno a las políticas de empleo debe ser decidido y gestionado en la CAPV. No es válida ninguna transferencia condicionada a modelos decididos a nivel del Estado. Este es un elemento imprescindible, y el Gobierno Vasco debería defenderlo firmemente, cosa que hoy no sucede. Además, los criterios establecidos en el Concierto Económico deben ser respetados. Es inadmisibles la dejación de una financiación adecuada.

■ **ERE en Tuboplast**

La dirección de Tuboplast Hispania, con un plantilla de 450 personas y dedicada a la fabricación de envases de plástico, ha presentado un expediente que afecta a 295 operarios, que dejarían de trabajar 46 días los próximos seis meses. El expediente lo único que pretende es incrementar la flexibilidad de la plantilla, ya que el descenso de producción del 20% se solventó con la supresión del cuarto turno.

■ **Fraude en Cartalsa de Oion**

La plantilla ha realizado concentraciones los últimos días ante el Gobierno Vasco, Diputación Alavesa y Caja Vital, para exigir su posicionamiento ante el cierre de la planta de Oion y el traslado de la producción a otro lugar, lo que supone la pérdida de 38 empleos.

■ **Zalain quiere despedir a 140 trabajadores**

La plantilla de Zalain Transformados de Lesaka se concentró en Gasteiz el 3 de setiembre frente a la sede de el Grupo Condesa, en protesta por el expediente que plantea el despido de 140 de los 303 empleados que hay en la actualidad.

■ **Deslocalización de Comansa**

La dirección de Comansa ha planteado un ERE que recoge el despido de 90 personas y una regulación temporal para el resto de la plantilla -291 trabajadores/as-. Detrás el ERE se esconde una posible deslocalización, debido a la creación los últimos años de filiales tanto en China como en EEUU.

■ **Eroski recoloca a la plantilla de Erein en peores condiciones**

Erein Comercial, del grupo Eroski, tiene previsto cerrar sus instalaciones de Zestoa y trasladar a la plantilla a otro centro en peores condiciones laborales, una oferta que, a juicio de ELA, es inadmisibile.

■ **La plantilla de Ingemar a la huelga**

La dirección de Ingemar, empresa de mármoles y granitos situada en Usurbil, despidió el 30 de junio a veinte trabajadores fijos con cerca de ocho años de antigüedad, y amenaza con más despidos. La plantilla ha convocado seis días de huelga, que convertirá en indefinida si la empresa no se sienta a negociar. La plantilla exige la readmisión de los despedidos y abordar, entre todos, el futuro de la empresa.

■ **Formica quiere reducir un 18% de plantilla**

Formica, situada en Galdakao, ha comunicado que considera necesaria una reducción de plantilla del 18%, ante la caída de las ventas. La empresa cuenta con 281 trabajadores/as y se dedica a la producción de laminado decorativo. Esta medida no tiene justificación, ni económica ni productiva. La producción se halla en niveles altos y la plantilla está ajustada. Es más, el Gobierno Vasco autorizó un ERE de suspensión de empleo en mayo para 213 personas que no se está aplicando, a causa de que tiene carga de trabajo.



■ **Readmitido el trabajador despedido en Fuchosa**

Ha sido necesaria la convocatoria por parte del comité de empresa de una huelga indefinida, refrendada por la mayoría de la asamblea, para que la dirección de Fuchosa, ubicada en Atxondo, se atenga a lo firmado en el primer ERE y garantice el pleno empleo y los complementos al 100% incluidos en la misma. La empresa despidió a un empleado que ha sido readmitido y amenazó con el despido de otros 27.

■ **Stadler-ek 19 langile kaleratu nahi ditu**

ELAK Oñatiko Stadler enpresaren zuzendaritzaren jarrera salatu nahi du. Zuzendaritzak 19 langile kaleratu nahi ditu; helburua lortu ezean enpresa itxtearekin mehatxatu du. Zuzendaritzak ez ditu aintzat hartu langileen proposamenak (aurre-erretiroak, borondatezko bajak sustatzea...). Badirudi aukera hauek ez direla balekoak enpresarentzat; krisi egoera baliatu nahian ari dira begikoak ez dituen langileak kaleratzeko.

■ **ELA rechaza el preacuerdo de la construcción de Bizkaia**

ELA rechaza el preacuerdo firmado en el sector de la construcción provincial de Bizkaia por la patronal, CCOO y UGT, ya que carece de concreciones y de compromisos reales. El preacuerdo no recoge la exigencia de que la patronal acepte reivindicaciones básicas como la aplicación del convenio provincial en todas

las obras o el respeto a las normas de seguridad, cuestiones irrenunciables. El preacuerdo permite que la patronal siga desregulando el sector a través de una subcontratación excesiva, en la que los derechos de las personas están anulados. El incremento salarial acordado es exiguo. Además no existe ningún párrafo que incorpore medidas en materia de salud laboral.

■ **Más irregularidades en la construcción de Gipuzkoa**

Tras una nueva denuncia de ELA, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Gipuzkoa ha levantado acta de infracción por obstrucción contra una subcontrata encargada de las obras de rehabilitación de la fachada del Cementerio de Polloe. De este modo se constatan, una vez más, irregularidades en las condiciones salariales de los trabajadores/as de una obra promovida desde el Ayuntamiento de Donostia.

■ **No a la modificación del horario laboral en Kutxa**

ELA ha denunciado la modificación unilateral por parte de la dirección de Kutxa del horario laboral para posibilitar la apertura de las oficinas por las tardes. Este planteamiento se veía venir, ya que en la oferta que realizaron las direcciones de las cajas para la fusión, incluía la ampliación de los llamados *horarios singulares* en la nueva Kutxa. ELA propondrá al resto de los grupos con representación en la entidad de ahorro el inicio de acciones de protesta contra esta decisión.

■ **ELA, fuera del Consejo de Administración de EITB**

PSE-EE, PP y PNV han alcanzado un acuerdo para designar los miembros del consejo de administración de EITB. El único sindicato presente será CCOO, que sustituye a UGT. Es muy grave que la representación política actúe así, adulterando espacios de representación que no son suyos. Pretenden apropiarse de los mismos, condenando al ostracismo a organizaciones con un grado de legitimación que, en el caso de ELA,

sobrepasa el 40% (supera con creces la suma de CCOO y UGT). Este acuerdo sólo se puede entender desde posiciones políticas que han decidido otorgar antidemocráticamente representación exclusivamente a quienes comparten su proyecto político, social y económico.

■ **La prestación extraordinaria de 420 euros es insuficiente**

El Real Decreto-Ley por el que se regula el programa temporal de

protección por desempleo e inserción ha establecido una prestación por desempleo extraordinaria (subsidio extraordinario de 420 euros). En opinión de ELA es una medida claramente insuficiente, pues la cuantía es una cantidad muy baja y deja bastante gente fuera. El Gobierno español ha realizado un proceso previo de propaganda alejado de la realidad, haciendo creer que iba a aprobar una prestación para todas las personas en paro que no cobraban nada. De esta forma se está jugando con la gente que está en peor situación.

www.ela-sindikaturia.org

ELA **a**stekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturia.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**