

EDITORIALA

Itxurakeriaz

Jakina da gero eta garrantzi gehiago ematen zaiola hedabideek zabaltzen dituzten berrien inguruko trataerari. Interesdun handiek ederto dakite informazioa kontrolatzea hein handi batetan bere interesak defendatzea dela. Antzeko pentsaera dute gobernuetan daudenek eta horregatik propaganda bilakatzen dute edozein ekimen politikoaren muina. Egin ala ez, egiten denaren itxura azaldu behar da nola hala, horretarako baitaude hedabide lagunak eta.

Politikaren kudeaketan jarduteko eredu honek berdin egiten ditu gobernuan daudenak eta gobernatzeko aukera dutenak. Hedabideetako hika-mikak alde batera utzita, funtsezko gaietan ados daude: enbarazu egiten duena, kritiko agertzen dena, baztertu beharra dago. Eta horretara aplikatzen dira modu amankomunean, gutxieneko arau demokratikoak hautsi behar badira ere. Gobernu honek, aurrekoek bezalaxe, oso begirune eskasa erakutsi dio gehiengo sindikalari. Aldiz, beren politikei men egiteko prest daudenekin oso eskuzabal aritzen dira.

Adibideak ugariak dira, guztiak jauntxokerian aritzen denaren adierazgarri. *Elkarrizketa soziala* gehiengo sindikalaren iritzia alboratzeko osatzen da, joko arau demokratikoak bertan behera utziz; EITBko administrazio kontseiluko partaideen izendapenean gehiengo duen sindikalagintza baztertzen da PNV,PSE eta PPren adostasunez; parte hartze instituzionalean joko arauak aldatu nahi dituzte gogaikarriak diren erakundeen indarrak ahultzeko asmoz...

Honelaxe ulertzen eta praktikatzeko dute politika *aniztasuna* eredu honen defendatzaileek. Agintekeria aritzen dira, agintean egon ala ez, euren sakoneko interesak berdinak direlako. Badugu eskarmentua hone-lako jokabideekin eta ez gaitu harritzen, kikiltzen ez gaituen bezalaxe. Hobe lukete propagandari eskaintzen dioten diru itzela eta ahaleginak herritarren beharretara zuzenduko balituzkete. Baina hori amets egitea da!

ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta HIRU sindikatuek deituta 2.400 ordezkeri bildu ziren irailaren 22an Donostian

"PORROT EGIN DUTEN POLITIKAK ALDARAZIKO DITUGU"



Lau hilabete pasa dira Maiatzaren 21ean gehiengo sindikala kalera atera zenetik. Hala ere, langileontzat ez dira aldatu greba deialdia behartu zuten arrazoiak. Horregatik, eta greba orokorrak utzi zuen agenda sindikalari erantzunez, gehiengo sindikala kalera atera zen irailaren 22an Donostian.

ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta HIRU sindikatuek deituta 2.400 ordezkeri inguru bildu ziren Donostiako Gaska kiroldegian. ELAren idazkari nagusi Adolfo Muñozek nabarmendu zuenez gehiengo sindikalaren borrokaren helburua porrot egin duten politikak aldatzea da. "Hemen bildu gare-nok ez diogu botereari men egiten, ez ditugu onartzen bere erabakiak. Greba orokorreko egunean esan genuen: gobernuetan alderdiak alda daitezke, baina, zoritxarrez, politika ez da aldatzen. Alternantzia egon badago, baina ez alternatiba sozialik".

PROPOSAMEN ZEHATZAK

Krisiari aurre egiteko eredu sozial eta ekonomiko berria exijitu zuen Adolfo Muñozek. "Posible da bestelako politikak egitea. Horregatik *Hamar urrats eredu berri baterako* izeneko dekalogo argitaratu dugu. Administrazioek ez dituzte aldatu nahi krisia eragin duten politikak. Horregatik ezinbestekoa da gure proposamenak langileen artean zabaltzea eta mobilizatzea".



Helburu hori lortu asmoz gehiengo sindikalak beste hainbat mobilizazio antolatuta ditu. Azaroaren 13an Gasteizen da hitzordua; abenduaren 11n, berriz, Iruñean. Ekitaldien helburua bi gobernuen aurrekontu politika salatzea izango da.

Beste eredu sozial eta ekonomiko lortzeko gehiengo sindikalak abiatu duen kanpainaren lehen mobilizazioari amaiera emateko manifestazio jendetsu batek Donostiako kale nagusiak zeharkatu zituen, Diputazioaren aurrean amaitzeko.

... Y EL 7 DE OCTUBRE, TODOS Y TODAS A BILBO

El 7 de octubre, coincidiendo con la jornada Internacional Por el Trabajo Decente, ELA celebrará el acto final de su campaña *Aberastasuna Banatu* en el pabellón La Casilla de Bilbao.

Este acto supone el colofón de una intensa campaña de protesta y propuesta. Está previsto que entorno a 5.000 delegados/as y militantes de ELA abarroten La Casilla y reafirmen su compromiso colectivo con la lucha como única manera de forzar el cambio de políticas públicas.

Porque lo que está claro es que, independientemente de quien gobierne, las políticas sociolaborales apenas varían. La alianza entre el poder político y la patronal es inquebrantable. Y a lo mostrado hasta ahora por el nuevo gobierno vasco nos remitimos.

Nos espera un otoño caliente. El 7 de octubre será una buena oportunidad para hacer balance y repaso de la situación actual, marcarse objetivos y estrategias y cargar pilas para seguir luchando. Nos jugamos el futuro. Ni más ni menos.

"TENEMOS QUE LLEVAR NUESTRO DECÁLOGO DE PROPUESTAS A LAS EMPRESAS Y A LA SOCIEDAD"



El secretario general de ELA comenzó su intervención analizando la coyuntura actual y denunciando que Gobiernos y Patronal han decidido trasladar la responsabilidad de la crisis a la clase trabajadora. "La indigestión de beneficios especulativos quieren que la paguemos los que no fuimos invitados a comer. Y no estamos de acuerdo".

NO SOMOS RESPONSABLES DE LA CRISIS

"Los Gobiernos repiten frases vacías y nos trasladan la responsabilidad. Muestran su incapacidad porque no están dispuestos a tomar las decisiones necesarias, ésas que afectan a los intereses de quienes de verdad mandan: el capital, la patronal. Hay una renuncia tácita a hacer éso", afirmó Txiki. Adolfo Muñoz aseguró, también, que "esconden las causas de esta crisis porque es evidente que la política de los gobiernos ha colaborado para que todo ésto sucediese, y no les interesa que recordemos su responsabilidad".

Para el secretario general de ELA, la causa de la crisis es la injusta distribución de la riqueza, la tremenda acumulación de capital, la desregulación económica y la consiguiente especulación. "No quieren que hablemos de eso porque supondría tener que discutir derechos a los privilegiados. Hoy por hoy, los únicos brotes verdes se ven en la Banca; una Banca que da poco crédito y con intereses de usura.

ACTITUD ANTISOCIAL DE LOS GOBIERNOS

A la hora de valorar la respuesta que están dando los distintos Gobiernos a la crisis, Muñoz afirmó que esta crisis evi-

dencia para quiénes han gobernado nuestros neoliberales. "Esos que utilizaron el Concierto y el Convenio para descapitalizar lo público; ésos que después de priorizar un irracional superávit ahora se niegan a endeudarse lo necesario (y a discutir cómo se paga ese endeudamiento) y nos presentan Presupuestos Públicos que son una llamada a continuar en recesión van a volver a utilizar el déficit -contraído en ayudas a la Banca- para presionar en la reducción de los gastos sociales", criticó.

'DIÁLOGO SOCIAL' PARA DAR COBERTURA

En su intervención, el secretario general descalificó el Diálogo Social. "Es una palabra hueca. Esas "mesas de diálogo" se han montado para que no hablar de nada de lo que aparece en nuestro decálogo. Se han montado para la foto, para la propaganda, para ayudar al poder político a eludir sus responsabilidades", denunció.

Muñoz desglosó los objetivos del diálogo social. El primero, ayudar a "administrar sin problemas" el ajuste contra la clase trabajadora. "Un Diálogo Social para apoyar a la patronal navarra para que, a sabiendas que el gobierno de Navarra acepta todos los EREs, la patronal pueda eliminar los empleos que quiera. Tiene el privilegio de saber que no tiene por qué negociar nada. La foto navarra, la del Diálogo Social, refleja un Régimen en el que se entrelazan intereses del Gobierno de UPN, del PSN, de la patronal, del OPUS, y de CC.OO y UGT. Ese modelo es el que quieren extender en la CAPV".

El segundo, uniformizar el Estado en materia social, laboral y política.

"Gobierno, patronal y CC.OO y UGT quieren hacer de la CAPV una autonomía más. Quieren acabar con cualquier ámbito, por pequeño que sea, de regulación propia. Quieren plantear una involución sistemática en materia de autogobierno. Coinciden en la mentalidad más neocentralista de las posibles".

El tercero, que quienes legitiman ese fraude obtengan financiación, dinero público. "Mucho dinero al servicio de quienes se dan apoyo mutuo. Es incompatible defender con autonomía los intereses de clase y colgar el presupuesto del sindicato de la Administración Pública".

El cuarto objetivo del diálogo social, según Txiki, es meramente propagandístico. "Se trata de que no se visualice la banalidad política, la falta de ideas y las verdaderas alianzas. Han perdido el respeto a la objetividad. Y como necesitan vender imagen -igual que cualquier gobierno- van a presentar como logro pasar la hoja del calendario". "En conclusión, el Diálogo Social en Hegoalde tiene la misma naturaleza que el Acuerdo PSE-PP y UPN-PSN. Hegoalde es un ámbito de excepción en el que los sindicatos españoles hacen dejación de lo

sindical y social para ponerse al servicio de una estrategia de Estado".

LA PATRONAL DESTRUYE EMPLEO Y CHANTAJEA

El secretario general de ELA fue muy crítico con el papel de la patronal en la coyuntura actual, a la que acusó de destruir empleo a su antojo y chantajear. "Vemos destrucción de empleo y utilización del mismo para apostar por la precariedad como sistema, y para disciplinar las reivindicaciones sindicales". "La patronal busca una salida similar a la de la anterior crisis: introducir dobles escalas, las ETTs, las Empresas de Servicio, subir la jornada... Todo éso vino después de la crisis del 92 y 93".

"El ajuste de empleo brutal que están haciendo tiene por objeto mantener la rentabilidad", añadió, al tiempo que defendió que la alternativa de ELA es la contraria. "Hay que trabajar para salir de la crisis con salarios dignos y más solidaridad. Esa es nuestra responsabilidad. Y no podemos despistarnos porque a la cantinela de la "moderación" se van a apuntar todos, incluidos los que reparten beneficios indecentes", advirtió.

PROTESTA CON PROPUESTAS

Adolfo Muñoz explicó que el decálogo propuesto por la mayoría sindical pretende informar, socializar y movilizar a nuestra gente. "La militancia sindical tiene que ocupar su espacio, tiene que ganar sociedad, empezando por la clase trabajadora. Es imprescindible la movilización para que cambien las políticas", dijo. "El poder quiere acatamiento, y nosotros/as necesitamos que crezca la cultura social y política, por eso este Decálogo hay que llevarlo a las empresas y a las calles, hay que informar y debatir", insistió.

EXIENCIAS DE ELA

Las propuestas de la mayoría sindical buscan poner fin a la destrucción de empleo, dignificar condiciones de trabajo y que acabe la descapitalización y el saqueo a lo público.

- **Frente al ajuste de empleo**, empleos dignos, eliminar el fraude, ningún ERE impuesto. Los bajos salarios han permitido grandes beneficios especulativos. Dignificar salarios es, además de justo, una alternativa que aborda las causas de la crisis.
- **Frente a la descapitalización pública**, progresividad fiscal. Combatir el fraude, que es inmenso. Una presión fiscal similar a la media de la UE significarían 5.300 millones de euros más de recaudación. Los países con más presión fiscal se corresponden con aquéllos que tienen más gasto social y un papel mucho más activo de lo público en la economía. Hoy todo eso se echa de menos.
- **Frente al saqueo a las cuentas públicas**, no dar dinero a la Banca y Patronal. Destinar el dinero público a las situaciones de necesidad. Hablamos de solidaridad y más gasto social.
- **Frente a decisiones políticas tomadas por élites, antidemocráticamente**, participación y más democracia. Esta crisis no es sólo económica, es también política. Afecta a una forma de gobernar que carece de mínimos democráticos. En nuestro país, las decisiones que condicionan toda la política (la fiscalidad) se adoptan a puerta cerrada.
- **Frente a la involución en materia de autogobierno**, legislación propia en materia laboral y social. Instrumentos políticos y económicos capaces de hacer frente a esta grave situación.

"Patronalak beldurra erabiltzen du langileak diziplinatzeko; xantaia horri aurre egingo diogu"

"Krisian duten ardura estaltzeko erabili nahi dute agintariak elkarriketa soziala"

ERE: OBRERO DESPEDIDO, PATRÓN SUBVENCIONADO



Una de las consecuencias de la actual crisis económica, quizás una de las más trágicas, es el rápido y notable incremento del desempleo. El despido, la pérdida de un empleo, lleva consigo importantes consecuencias emocionales, económicas y sociales. Es, sin duda, un hecho trágico que modifica el *status* social de una persona, que alcanza a sus derechos básicos y que además señala la puerta de acceso hacia la exclusión social, hacia la pobreza más severa.

BUSCAN EL AJUSTE DE PLANTILLAS

Esta claro que esta consideración importa muy poco a la mayoría de las direcciones de las empresas. Acostumbrados estos últimos años a la obtención de beneficios históricos, la preocupación de muchas empresas no es cómo aminorar los efectos de la crisis, ni cómo mantener el empleo y la vinculación del trabajador y su conocimiento a la empresa. El objetivo sigue siendo el mismo: mantener el beneficio sin esfuerzo y compromiso ninguno. No son pocas las empresas que ven en esta crisis incluso una oportunidad para ajustar plantillas más fácilmente, por la vía rápida. Saben, en definitiva, que la coyuntura permite despedir a más gente y más barato.

Muchos de esos despidos se están produciendo mediante los expedientes de regulación de empleo que las empresas presentan en el Departamento de Trabajo del Gobierno de Navarra.

Nafarroako Gobernua guztiz lerrokatuta dago patronalarekin

Lo realmente preocupante de esta realidad es que el Gobierno de Navarra está aprobando prácticamente la totalidad de los expedientes presentados. En lo que va de año han sido autorizados 432 expedientes de suspensión (se va al desempleo temporalmente pero no se pierde el empleo) que han afectado a 13.385 trabajadores/as y 45 expedientes de rescisión (despidos directos) que, con el visto bueno del Gobierno, han mandado a la calle a 1.185 trabajadores/as.

APRUEBAN TODOS LOS ERES

Los expedientes no aprobados han sido únicamente 4 de 432 en el caso de los de suspensión y solamente uno en el caso de los de rescisión.

La política del Gobierno de Navarra es tan clara como alarmante. Han decidido que hay que facilitar a las empresas el despido de trabajadores/as. No les importa la situación ni productiva ni económica en la que se encuentre la empresa.

Aprueban todo, incluso el de aquellos expedientes que no han contado con el visto bueno del comité de empresa, ni siquiera el de aquellas empresas que se encuentran saneadas financieramente y que incluso siguen generando beneficios.

El Departamento de Trabajo del señor Roig sabe muy bien cuáles son las consecuencias de esta política, saben que están condicionando y truncando el proceso de negociación en cada empresa, con el objetivo de trasladar a los trabajadores y trabajadoras un mensaje de resignación, ya que el final de la negociación está escrito de antemano.

El Gobierno ni valora, ni acepta argumento alguno que provenga de la representación de los trabajadores/as. Se trata, en definitiva, de colocar a los trabajadores en una situación de desventaja e indefensión absoluta donde se concede a las empresa patente de corso para despedir a su antojo.

Estamos hablando de algo tan grave como es el ataque de una institución pública al derecho y las garantías de un proceso de negociación. Una estrategia

que busca dinamitar todas las reglas de juego, sin reparar que tratamos de algo tan fundamental como el empleo.

Es urgente un cambio de esta política para mantener el empleo en Navarra. Sería conveniente que este Gobierno tomase nota de lo que en algunos estados europeos están llevando a cabo: fórmulas de reparto del trabajo, reducciones de jornada pactadas, etc... Medidas, entre otras, que explican por qué en estos estados el desempleo no se ha desorbitado como sucede aquí.

Por todo esto, es exigible al Departamento de Trabajo, y más en concreto a su máximo responsable, el Consejero Roig, que actué en sentido contrario, como le corresponde y cabría esperar de una institución pública que debiera equilibrar las hoy tan descompensadas fuerzas en el conflicto por el mantenimiento del empleo.

CAMBIO DE RUMBO

Falta nos hace porque las decisiones que este Gobierno ha tomado los últimos meses son una suma de desaciertos que incluso alcanzan el ridículo. Basta atender a la estadística para ver dónde queda toda la propaganda. Los 65.000 empleos que se anunciaban con el Plan Navarra 2012 se han quedado en 2.500. Más de lo mismo con los 8.000 puestos de trabajo que iban a generarse en base el acuerdo suscrito, también esta vez con UGT y CCOO, para subvencionar a empresarios. Este acuerdo se ha concretado, *sorpresivamente*, tan sólo en 250 empleos. Sobre cualquier comentario.

Una vez constatada la ineficacia de las medidas planteadas por este Gobierno en lo relativo al empleo, además de pedir un giro en esa política, es además exigible y conveniente que el señor Roig y su Departamento adopten un compromiso firme que permita afrontar los procesos de negociaciones de EREs con garantías. Lo tienen fácil: se trata únicamente de que no se aprueben los EREs que no cuenten con un acuerdo entre empresa y trabajadores/as. Con la que está cayendo... ¿es mucho pedir?

Mitxel Lakuntza,
coordinador de ELA en Navarra

● Movilizaciones en Comansa

La plantilla de Comansa de Huarte, Navarra, continúa con las movilizaciones en protesta por el ERE que contempla 90 despidos y una suspensión de empleo de 108 días para el resto de los trabajadores y trabajadoras. ELA, que ha rechazado el expediente presentado por la dirección de la empresa, exige 60 días por año trabajado para las bajas voluntarias y de 40 días sin tope para aquellos que opten por la recolocación en un plazo máximo de dos años.

● Mal acuerdo en Nervacero

ELA no ha suscrito el preacuerdo alcanzado por los sindicatos UGT y CCOO en Nervacero para la aprobación del Expediente de Regulación de Empleo. El acuerdo no recoge garantías suficientes para el mantenimiento del empleo en la empresa, y el complemento durante los 110 días de aplicación del ERE no supera el 85% del salario. El ERE de suspensión presentado por la empresa, situada en el Valle de Trápaga, afecta a 235 trabajadores, sobre una plantilla de 247. La duración es de 12 meses, con una afección máxima del 40% del tiempo de trabajo.

● Sin acuerdo en Precicast

La empresa Precicats de Barakaldo, perteneciente al grupo aeronáutico ITP, ha presentado un Expediente de Regulación de Empleo para 237 trabajadores y trabajadoras por un periodo de un año, sin acuerdo con el comité de empresa. En el periodo de consultas la dirección de la empresa en ningún momento ha demostrado que se haya producido un descenso de ventas y de falta de pedidos. La única pretensión de los accionistas es alcanzar los objetivos fijados para el ejercicio, con unos márgenes del 10%.

● Una jornada de paro en Cie-Mecauro

Los 68 trabajadores de Cie-Mecauro de Gasteiz pararon el 24 de septiembre; el objetivo del paro fue protestar contra la política de reducción de empleo llevada a cabo por la dirección de la empresa los últimos meses. La planta estaba formada por 112 personas en julio de 2008. La empresa procedió, entre julio y noviembre de ese mismo año al despido de 29 operarios, así como al cierre de la planta de forja, lo que supuso la pérdida de otros 15 puestos de trabajo. Mientras tanto, la dirección ha procedido al traslado de once máquinas a diversas plantas del propio grupo CIE-Automotive y a la contratación de personal de ETTs.



Durante todo el año 2009 ELA ha desarrollado la campaña **Aberastasuna banatu: Más salarios, más gasto social, más justicia fiscal. Gobierno y patronal van de la mano** con el objetivo de lograr un cambio radical en las políticas sociales de nuestras administraciones. El miércoles 7 de octubre, coincidiendo con la jornada internacional Por el Trabajo decente, ELA celebrará en el polideportivo La Casilla de Bilbao el acto final de la campaña.

Amaia Muñoa, secretaria general adjunta, resalta la necesidad de movilizarse y acudir el 7 de octubre a Bilbao. "No lograremos un cambio radical de políticas si no nos movilizamos. Durante todo el año hemos logrado socializar nuestras propuestas y que se hable de todos aquellos temas que ni gobiernos ni patronales quieren hablar. Se pueden hacer otras políticas públicas que respondan a las necesidades de la clase trabajadora. Para ello es imprescindible llenar las calles de Bilbao con nuestras reivindicaciones. Necesitamos más empleo estable, más justicia fiscal y más derechos sociales. Y no pararemos hasta lograrlo".

El acto comenzará a las 10:00 e intervendrán el secretario general, Adolfo Muñoz, Txiki, la secretaria general adjunta, Amaia Muñoa, el responsable de negociación colectiva, Joseba Villarreal, y el responsable de política social, Mikel Noval. A continuación una multitudinaria manifestación recorrerá la Gran Vía, para acabar en la Plaza Circular. Al igual que el Primero de Mayo cada comarca tendrá su propia pancarta. Además, las empresas inmersas en EREs tendrán su protagonismo.



+empleo estable +justicia fiscal +derechos sociales

GURE ALDARRIKAPENAK

INDARTZEKO...

borrokan!



Urriak 7 Octubre

Bilbora!

ELA

EUSKAL SINDIKATUA

Nafarroako Lan Osasun Institutua UGT eta CCOO sindikatuen finantziario iturri hutsa bihurtu dela salatzen du Leire Txakartegik

TXIN-TXIN DIRUAREN HOTSA



ELA eta LAB sindikatuek Nafarroako Lan Osasun Institutuaren utzikeria salatu dute. Lan Osasun arloaren arduraduna den Leire Txakartegiren esanetan, erakunde hau UGT eta CCOO sindikatuen finantziariorako tresna da.

-Kontseiluko azken bileraren ostean ELA eta LABek salaketa gogorra egin zuten. Zergatik?

-Lan osasunaz arduratu behar ko litzatekeen Institutua finantziario iturri bihurtu da zenbait sindikaturentzat, eta hori agerian geratu zen irailaren 25ean Kontseiluak izan zuen bileran: UGT eta CCOO euren probetxurako erabiltzen dute prebentziorako izan beharreko dirua. Egoera onartezina da. Ostiralean arazoa mahai gainean jarri genuen beste behin.

-Dirutza honen jarraipenik ez dagoela salatu duzue.

-Eskandalagarria da informazio eza. Kontseiluak ez du inolako eztabaidarik bultzatzen. UGT eta CCOO dira diruarekin dituzten asmoen berri ematen dutenak, inolako zehazta-

penik eta gobernuaren jarraipenik gabe. Eredu horrekin ados ez gauden sindikatuak baztertu egiten gaituzte, beti ere helburu argi batekin: prebentziora bideratu beharreko dirua euren artean banatzea, hain zuzen.

Behin baino gehiagotan esan dugu prebentzioaren arloan prestakuntza emateko dirua banatzeak ez dituela lan osasun eta segurtasun arazoak konpontzen.

-Zer eskatu diogu Kontseiluari?

-Lehenik eta behin informazio zehatza eskatu dugu. Honez gain, Nafarroan dauden mutuen diru soberak Nafarroan bertan kudeatzea, eta Kontseiluan erabakitzea diru horien erabilpena, eragile guztion artean. Egiten ari direna kontra-koa da: Madrildik ezarritako eredu jarraitzen dute, eta lan osasuna sindikatu hauen finantziario beharren menpe jartzen dute. Iruzur galanta egiten ari dira.

UGT y CCOO utilizan el Instituto Navarro de Seguridad y Salud en el Trabajo para su propia financiación

● Nuevos paros en Petronor

La asamblea de la refinería Petronor de Muskiz acordó el 24 de septiembre continuar con las movilizaciones y los paros en defensa del convenio colectivo. La plantilla dio luz verde a dos nuevos periodos de huelga para las próximas semanas.

La dirección de Petronor se niega a discutir aspectos básicos del convenio, con la excusa de que están recogidos en el Acuerdo Marco firmado por Repsol para todo el grupo. La asamblea de trabajadores y trabajadoras de Petronor reivindica la capacidad propia de negociación y rechaza imposiciones ajenas.

ELA ha denunciado el chantaje y las medidas de presión utilizadas por la dirección de Petronor contra la plantilla, -demora de contrataciones, manipulación de conceptos económicos, etc- y que ahora ha dado un paso más, al parar una planta y amenazaron aplicar un ERE.

● UGT eta CCOO sindikatuek negozioa egin nahi dute oinarrizko errentaren kontura

ELarentzat onartezina da UGT eta CCOO sindikatuek oinarrizko errenta kudeaketaren inguruan egin duten planteamendua. ELAK Nafarroan duen koordinatzaile Mitxel Lakuntzak salatzen duenez bi sindikatu horiek euren diru iturriak eskubide sozialen gainetik jartzen dituzte.

"Oinarrizko errenta lan errentarik ez dituztenentzako eta bestelako diru-sarrerak oso murriztak dituzten pertsonentzako prestazioa da, kontutan izanik, gainera, egungo krisiak egoera hauek ugaritzen dituela. UGT eta CCOO egin duten planteamendua oinarrizko errenta jasotzeko baldintza gehiago ezartzea suposatzen du, honen eskuratzea zailduaz. Planteamendu honek ez ditu errentaren zenbatekoa, baldintzak edota jasotzaile kopurua hobetzen, egungo egoera oso larria den arren".

"Azken finean, UGT-k eta CCOO-ek benetan nahi dutena, egun Administrazioaren konpetentzia den prestazio sozial bat, beraien 'lanbide-heziketara' bideratzea da".

www.ela-sindikatu.org

ELA **a**stekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207