

EDITORIALA

Lehentasanak, lehentasan. Langileak bizi dugun abagune korapilatsu eta gogor honetan ezinbestekoa zaigu gurea den lanabesari, negoziatio kolektiboari, lehentasuna ematea. Sarritan azaldu dugu langileok ez garela krisiaren errudunak, ez krisialdi honetan ezta aurrekoetan ere. Baina aurreko esperientziek frogatu digutenez, badira krisialdi garaietan patronalak ezarri nahi dituen ezaugarri komunak, beti ere bere etekinak handitzeko asmotan.

Ez da harritzekoa ez eta ezustekoa patronala krisiaren hurrengo egunari begira jartzea. Aspaldi dago horretan eta ezin gaitu ahulezian harrapatu. Betiko errezetak ez dira urrun ibiliko, horietako batzuk dagoeneko iragarriak dituzte eta. Artean, aldi baterako enpresen erabilera sektore publikoan eta arrisku bereziko sektoreetan jomuga dute. Beste hainbeste esan dezakegu kontratuen bikoiztasunarekin bukatzeko asmoarekin, beti ere langileen eskubide eta bermeak murriztuaz. Horiekin batera, eta itun sozialaren eremuan ere, egungo negoziatio kolektiboaren egitura aldatzekoak dira, esparru zentralistenari bide bakarra emanaz. Goiburu jarri nahi diote guzti horri lege instituzional baten bitartez, non eragile ezberdinen ordezkaritza jakina finkatuko den eta saritzat diru iturriak zehaztuko zaizkien. Guzti horregatik beharrezkoa da negoziatio kolektiboari irmoki heltzea.

Beste behin, garaile atera ez daitezen, ahalegin guztiak zuzendu behar ditugu eginkizun horretara. Ondo antolatzea da gure buruari jarri beharreko ezinbesteko baldintza. Antolaketa zuzena, zehatza, militanteen partaidetza sustatuko duena behar dugu. Gauden egoeran arrazoi gehiagorik, negoziatio kolektiboaren inguruko ekintza sindikala da gure eginkizun nagusia enpresa eta sektoreetan. Horregatik datoren urterako helburuak finkatzekoan negoziatio kolektiboa eta antolakuntza erabat loturik daude, banaezinak dira. Erronka kolektibotzat hartu behar dugu, langileen interesak kolektiboak diren bezalaxe.

Es posible cambiar la evolución de la distribución de la riqueza, vía aumentos salariales y más y mejor empleo

“LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ES LA PRIORIDAD DEL SINDICATO”

Bajo el título *Crisis y relaciones laborales*, la Fundación Manu-Robles Aranziz Institutua organizó el 12 de noviembre un seminario de formación y debate en Bilbao. Mikel Noval, responsable de políticas sociales, disertó sobre la crisis en el reparto de la riqueza;

Isabel Ochoa, profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social en la UPV, lo hizo sobre el riesgo de otra reforma laboral y sus consecuencias; Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, adelantó las estrategias ante la negociación de los conve-

nios en período de crisis y, finalmente, Adolfo Muñoz, secretario general, realizó una recapitulación y desveló las propuestas para la agenda sindical. A continuación, recogemos un resumen de la jornada.

PESIMA DISTRIBUCION DE LA RIQUEZA

Mikel Noval, responsable de política social de ELA, desveló que el nivel de riqueza actual en Euskal Herria es el mayor de la historia y descalificó que la patronal pretenda aprovechar la crisis para bajar salarios e incrementar la precariedad. “Los mecanismos que han provocado la crisis, instrumentos basados en la especulación, no se han modificado. Por contra, se aprovecha la crisis para intentar dar otra vuelta de tuerca a la clase trabajadora, aceptando ciertos niveles de desempleo, salarios bajos, precariedad... Eso que se pretende no se corresponde con la riqueza existente”.

Noval explicó que la riqueza se distribuye de forma cada vez más desigual. “En la industria, entre 1995 y 2007 el coste laboral por persona ocupada creció el 48,3%, mientras el IPC acumulado lo hizo el 49,7%. Es decir, en años de crecimiento económico, los salarios han perdido poder adquisitivo. En el mismo periodo, los beneficios crecieron el 314,30% mientras los costes laborales totales, el 95,20%; es decir, los beneficios crecieron tres veces más que los costes laborales”.

Por lo que se refiere al empleo, Noval desveló que en Hego Euskal Herria el PIB ha caído el 3,5%, pero que el empleo lo ha hecho el 7,4%. Mientras, en Europa, el PIB ha caído el 4,9% pero el empleo sólo lo ha hecho el 1,9%. “Eso se debe a la enorme precariedad del mercado de trabajo. Los temporales han perdido sus empleos de forma gratis-total para las



empresas”. Noval informó también de que la productividad vasca es del 32%, una de las mayores de Europa, sólo superada por Luxemburgo e Irlanda. “Es posible y necesario cambiar la evolución de la distribución de la riqueza, vía aumentos salariales y más y mejor empleo. Por sostenibilidad y por solidaridad, la salida es reabrir el debate sobre la reducción de jornada. Que trabajemos menos para que más personas puedan trabajar. Vamos a un sistema productivo en el que, o se producen cambios, o no va a haber más empleo”.

PATRONALAREN NEURRIRA EGINDAKO AURREKONTUAK

ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru sindikatuen deialdiari erantzunez 3.000 lagun bildu ziren azaroaren 13an Gasteizen. Ekitaldira hurbildu ziren ordezkari sindikalek bestelako politikak egitea posible dela aldarrikatu eta eredu ekonomiko eta sozial berria exijitu zuten. Horretarako, 2010. urterako Eusko Jaurlaritzak aurkeztu dituen aurrekontu atzerakoi eta neoliberalak salatu zituzten.

Ekitaldia goizeko 11:00tan hasi zen, Aihotz Plazan. Leporaino bete zen Gasteizko plaza ezaguna; bertan bildutako

langileek ezezko biribila esan zieten aurrekontuei, besteak beste, langileen interesen kontrakoak eta patronalaren mesederako direlako. ELAren izenean Adolfo Muñoz, Txiki, idazkari nagusia mintzatu zen. Gobernatzeko aukera duten alderdien jarrera salatu zuen, guztiak kapitalaren eta patronalaren interesekin bat egin dutelako.

“Patronalak jakin badaki nahi duen guztirako gobernuen laguntza duela. Berdin du sigla batzuk edo beste batzuk egotea, guztiak bat egitea erabaki dute. Ez dute nahi gai hauetaz hitz egi-

tea, gorroto dute bestelako politikak exijitzen ditugunekin hitz egitea. Horregatik, iritzi kritikoa dugunon iritzirik ezkatuzten saiatzen dira”.

Aihotz Plazako ekitaldiaren ostean manifestazio batek Gasteizko kale nagusiak zeharkatu zituen. Manifestazioa Parlamentuaren ondoan amaitu zen. Bertan, ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru sindikatuetako ordezkari gorenak krisiari aurre egiteko aurrekontu sozialak aldarrikatzen dituen dokumentua erregistratu zuten.



RECORTES SIN FIN

Isabel Ochoa, profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social en la UPV, tras asegurar que todo apunta a que se está gestando una nueva reforma laboral en Madrid, realizó un recorrido de lo que han supuesto las sucesivas reformas laborales sobre los derechos de los trabajadores/as, para concluir que "el objetivo del capital es el de empresas sin trabajadores y, en la medida de lo posible, tener beneficios sin tener empresas".

Entre los retrocesos de los últimos años, destacó la ampliación del concepto de trabajador autónomo y lo que denominó la descentralización productiva del pelotazo, o desgajar partes de negocio para sacarlas del convenio y condenar a los trabajadores/as afectados a la precariedad y a empezar de cero en la lucha por un convenio. También criticó el contrato a tiempo parcial existente en el estado español, "con una jornada bailona del 60% y que afecta básicamente a mujeres", por lo que lo calificó de "discriminatorio".

Isabel Ochoa denunció, también, la rebaja de las prestaciones sociales experimentada en los últimos años y el abaratamiento brutal del despido, al tiempo que advirtió sobre la más que posible futura aprobación de las agencias privadas de colocación y de la entrada de las ETTs en la Administración Pública.

Finalmente, afirmó que el recorte de los derechos laborales y las prestaciones sociales es una aspiración y un plan proyectado en el tiempo por los poderes económicos que ha tenido el aval de los gobiernos y los sindicatos estatales.

DE LA ACCIÓN SINDICAL VIENE TODO

El secretario general, **Adolfo Muñoz**, afirmó que en el mundo del trabajo la gente las está pasando canutas, y que el mundo sindical tiene que ser capaz de echar y mantener un pulso contra gobiernos y patronal. "Sabemos que vamos a tener que hacer un esfuerzo colectivo muy grande para no admitir recortes y condiciones a la baja".

Muñoz explicó que el poder político y la patronal quieren un diálogo social estructural de acompañamiento al sistema. "En la CAPV, además, acompañan la involución en materia de autogobierno. A cambio, entre otras cosas, las estructuras sindicales obtienen

financiación a cargo de los presupuestos públicos. Y como en la CAPV eso no se puede hacer con la mayoría sindical, se va a hacer con la minoría. Además, en los órganos de participación institucional, harán las reformas necesarias para que la minoría decida".

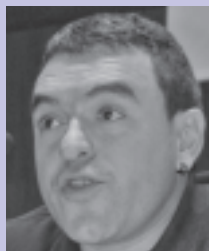
El secretario general alertó también sobre una posible reforma de la negociación colectiva. "Hace casi 30 años conseguimos echar atrás una ley que establecía que en los ámbitos estatales se pudiera decidir qué no podía ser objeto de negociación en los ámbitos inferiores. Parece que quieren volver a lo mismo y, de paso,

eliminar a los dos sindicalismos que no controlan, el gallego y el vasco. Quieren eliminar la competencia sindical vía BOE. CCOO y UGT buscan el monopolio de la representación, y la patronal bajar salarios y lograr mayor flexibilidad-precariedad".

El secretario general concluyó su intervención recalando la importancia de la negociación colectiva en el modelo sindical de ELA. "La negociación colectiva es la prioridad del sindicato; de la acción sindical viene todo; y el pulso al que nos están sometiendo lo tenemos que liderar nosotros".

Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva

PLANES DE TRABAJO CONCRETOS Y PEGADOS A LA REALIDAD



Joseba Villarreal comenzó su intervención adelantando que 2010 se presenta como un año muy intenso en cuanto a negociación colectiva, tanto de empresa como sectorial. "Toca negociar sectores estratégicos de la industria y del sector servicios como Metal y Construcción

de Gipuzkoa; Limpieza de Bizkaia, Araba y Gipuzkoa; Hostelería de Araba y Navarra; Comercio... No hay que olvidar, tampoco, las negociaciones que vienen de atrás". Además de la cantidad e importancia de los convenios pendientes, destacó la negociación de los acuerdos plurianuales de los últimos años sin garantías mínimas de subida salarial. "Si el IPC acaba el año en negativo va a suponer reducción salarial en muchos convenios, y nos va a traer problemas, porque en la empresa va a ser difícil darle la vuelta".

Villarreal aventuró que 2010 y los años venideros no serán fáciles ante la entente gobierno-patronal-sindicatos estatales. "CCOO y UGT ya han adelantado que si las patronales desbloquean los convenios están listos para hablar de una nueva reforma laboral. Afirman que un proceso de concertación para retomar el diálogo social y reducir la conflictividad es básico para afrontar la crisis y sus principales consecuencias. También persiguen un acuerdo para lograr una negociación colectiva más racional y eficaz que la actual. Una vez más, UGT y CCOO le ofrecen a la patronal, en bandeja de plata, lo que ellos quieren".

Ante esta situación, la organización se presenta como vital. "Podremos hacer cosas en la medida en que estemos preparados. Tenemos que ser muy autoexigentes, porque la tarea que nos hemos marcado es y va a ser difícil, dura y, además, tenemos pocos aliados. Sin pecar de pesimistas, podemos decir que estamos solos en esta pelea. Lo que no hagamos nosotros no lo va a hacer nadie".

En una intervención sin espacio para la autocomplacencia, Villarreal pidió más y mejor trabajo. "No se trata de inventar nada. Tenemos experiencia y sabemos que la preparación de la negociación colectiva es

básica en su desarrollo y organización. Hay que dedicar tiempo para estar y contrastar con la gente y preparar la negociación colectiva. La información debe ser permanente y recíproca. Hay que intensificar la participación, porque si no involucramos a los trabajadores/as no hay negociación colectiva de fundamento. Hay que realizar planes concretos en cada federación, por empresas y sectores, planes ajustados a la empresa y flexibles, que habrá que modificar y enriquecer sobre la marcha".

Entrando en el contenido de las reivindicaciones, tras destacar que ELA tiene que ser coherente y creíble, adelantó que "tenemos que hacer frente a la discriminación en todas sus formas, pedir subidas salariales, porque hay margen; reducción de jornada para garantizar y crear empleo; darle el protagonismo que se merece a la seguridad y salud laboral y a la elaboración de planes de igualdad y conciliación".

Además de marcar las líneas de lo que ELA debe hacer en materia de negociación colectiva, también se refirió a lo que no se debe hacer. "No podemos aceptar chantajes, no podemos aceptar convenios que supongan regresión de derechos laborales, porque de experiencias anteriores sabemos que hay situaciones que no son reversibles aunque se de un cambio de coyuntura. Tampoco podemos darle a la patronal la flexibilidad que busca, ni dejar que la negociación colectiva sea un trámite, porque la patronal quiere cargarse la negociación colectiva. Tampoco debemos cambiar salarios por empleo, porque eso es una falacia, ni dejar que nos impongan el tempo de la negociación".

A pesar de las dificultades a las que nos enfrentamos, Villarreal quiso terminar con un mensaje de optimismo y de lucha. "La pelea no está perdida. Todos los días hay gente nuestra plantando cara. Estamos en marcha. Ahí está nuestra gente en Ariznavarra, Sabeco, Timken, comedores escolares, comedores Osakidetza, Cotos de Caza en Araba, limpieza de Bizkaia, Comercio Araba, sector socio-sanitario... En empresas como Polideportivo Zornotza, Petronor, Ormazabal, Incineradora... Hay conflictos y hay gente dispuesta a dar la cara. Nuestro único límite es la capacidad de organizar a la gente".

"LOS PRESUPUESTOS DE LÓPEZ SON DE DERECHAS"

En su intervención, el secretario general de ELA, **Adolfo Muñoz**, *Txiki*, manifestó que los presupuestos de la CAPV para el año 2010 son propios de un gobierno de derechas, y que el ejecutivo de López, al igual que los anteriores, es vulnerable a la presión del poder económico. "Cambian los partidos, pero no la orientación de las cuentas públicas".

Ante esta situación abogó porque la mayoría sindical siga luchando por el establecimiento de políticas de solidaridad, políticas en las que paguen más

impuestos los ricos para cubrir las necesidades sociales de las personas que carecen de recursos.

El secretario general se refirió también a la política fiscal de PSE, PP, PNV y Hamaikabat, a los que acusó de no tener en cuenta la situación de miles de parados/as y beneficiar exclusivamente a la patronal y a los más ricos con sus decisiones en materia fiscal.

Según Muñoz, los presupuestos de la CAPV apuestan por la recesión y van contra el empleo. "Sólo los economis-

tas más reaccionarios recomiendan un presupuesto así en periodo de recesión". Muñoz criticó la falta de debate social en temas tan importantes como la fiscalidad o los presupuestos. "Aborrecen el debate y a quienes pedimos debate social".

Por último, denunció la actitud de los sindicatos españoles, que apuestan por la involución en materia de autogobierno y favorecen el ajuste en el empleo y las políticas antisociales. "Se está financiando un nuevo verticalismo sindical".



LA PATRONAL BUSCA DESREGULAR EL MERCADO DE TRABAJO

La evolución de la economía y las consecuencias que ésta tiene en el empleo centran el grueso del último número del Análisis de Coyuntura que ELA presentó el 17 de noviembre. Durante la presentación del informe Adolfo Muñoz, Txiki, manifestó que la patronal está presentando el abaratamiento del despido como un señuelo, cuando lo que de verdad pretende con la reforma patronal es profundizar en la desregulación del mercado de trabajo. En este sentido recordó que el 93% de los trabajadores/as que son despedidos son eventuales, y por tanto, con una indemnización mínima. Éste es un resumen del análisis elaborado por el gabinete de estudios de ELA. El informe íntegro se puede descargar en formato PDF en la página web de ELA: <http://www.ela-sindikatu.org>



INTRODUCCIÓN

En 2009 estamos viviendo una recesión económica. Ello se constata en los datos de crecimiento económico. Este ajuste se está tratando de realizar a costa de la clase trabajadora, vía reducción de empleo o vía empeoramiento de las condiciones de trabajo. Es decir, se trata de aprovechar la crisis económica para dar una vuelta de tuerca añadida, empeorando la distribución de la riqueza, que ya de por sí tuvo una mala evolución en los 14 años que duró la fase de crecimiento económico anterior.

No se puede determinar cuándo va a finalizar la crisis. Se puede afirmar que no se han tomado medidas que ataquen las causas de la crisis, lo que supone que se mantiene la posición privilegiada del capital y que en un futuro próximo puede volver a ocurrir otra crisis debido a la especulación y la avaricia empresarial.

Existen diferentes formas de entender el fin de la crisis. Para ELA la cuestión no es tanto si el PIB vuelve a crecer, sino que tiene que haber creación de empleo, empleo de calidad, mejora de las condiciones de trabajo, mejora de los derechos y coberturas sociales, y abordar un cambio radical del insostenible sistema capitalista y de su lógica de acumulación y reparto. Lógicamente, el escenario de crecimiento económico con destrucción o precarización del empleo no nos sirve como horizonte.

DESCENSO DEL PIB

La evolución del PIB en el segundo trimestre de 2009 sigue una tendencia negativa. En el caso de Navarra, el PIB ha disminuido 3,2 puntos respecto al PIB de un año anterior, siendo el segundo trimestre consecutivo que disminuye. En la CAPV la diferencia es mayor, puesto que el PIB ha disminuido 3,6 puntos respecto al PIB del segundo tri-

mestre de 2008, y en el primer trimestre de 2009, el crecimiento fue también negativo, del -0,9%.

La evolución del crecimiento en la Unión Europea 27 (UE-27) ha sido peor que en Hego Euskal Herria (HEH) y que en el estado español. Así, en el último trimestre del año pasado el PIB descendió un 1,7% en la UE-27, y las bajadas han sido del 4,8% y del 4,9% en los dos primeros trimestres de este año. Es decir, medida en términos de PIB, la crisis está siendo más grave en la UE-27 que aquí.

95.700 EMPLEOS PERDIDOS EN UN AÑO

En el último año en Hego Euskal Herria se han perdido 95.700 empleos, de los que 68.900 corresponden a hombres (el 72% de los empleos perdidos) y 26.800 a mujeres (el 28%). Este volumen de puestos de trabajo perdido supone que han desaparecido el 7,4% de los empleos.

FUERTE DESTRUCCIÓN DE EMPLEO TEMPORAL

La población asalariada ha sido de 990.200 en el tercer trimestre de 2009. En estos cuatro trimestres se han perdido 57.900 empleos asalariados (el 60,5% del total de empleo perdido). Esto significa, por otra parte, que los empleos no asalariados perdidos en este periodo de tiempo son 37.800.

La población asalariada temporal ha sido de 228.300 personas. En cuanto a la evolución experimentada por la población asalariada temporal, ésta ha descendido en 53.900 personas en estos cuatro trimestres. Esto significa que el 93% del empleo asalariado que se ha destruido en este periodo ha sido temporal.

La tasa de temporalidad ha sido del 23,1% en el tercer trimestre; esta

tasa ha descendido en 3,8 puntos en el último año. En todo caso, el descenso de la tasa de temporalidad no se debe a la conversión de contratos temporales en indefinidos, sino a la no renovación y consiguiente pérdida de empleo de decenas de miles de trabajadoras y trabajadores con contrato temporal. La tasa de temporalidad de Hego Euskal Herria es muy superior a la europea, sobre todo en el caso de las mujeres.

La población parada ha sido de 152.700 personas; ésto supone un aumento de 63.500 personas. De este modo, la tasa de paro en Hego Euskal Herria ha sido del 11,3% en el tercer trimestre de 2009. Ésto significa que la tasa de paro ha crecido 4,8 puntos en un año.

EL PIB BAJA MÁS EN EUROPA, PERO EL PARO CRECE MUCHO MENOS

Como consecuencia del gran aumento experimentado por la tasa de paro de HEH, si bien ésta era inferior a la de la UE-27 hace un año, ha acabado estando claramente por encima en el segundo trimestre de 2009. Así, mientras que nuestra tasa de paro ha crecido en los 4,8 puntos mencionados, la media de la Unión Europea ha pasado del 7,1% al 9,2% de septiembre de 2008 a septiembre de 2009, con un aumento de 2,1 puntos.

Queda en evidencia que esta coyuntura económica que se produce a nivel mundial no está teniendo las mismas consecuencias en todas partes. En concreto, en Hego Euskal Herria se está destruyendo mucho más empleo que de media en la UE-27, lo que indica que, basándose en la elevada temporalidad del mercado laboral de HEH, la patronal está utilizando la crisis como excusa para realizar los ajustes de empleo que cree oportunos.

EL 92% DE LOS CONTRATOS QUE SE REGISTRAN, TEMPORALES

De enero a octubre de 2009 en Hego Euskal Herria se han firmado 723.039 contratos, de los que el 92% ha sido temporal. Este porcentaje es similar en Navarra (los contratos temporales son el 91,7% de 166.730 contratos) y en la CAPV (el 92,1% de los 556.309 contratos son temporales).

Son datos que muestran la situación de precariedad laboral existente en HEH. Pero no menos preocupante es la evolución de estos datos.

El total de contratos registrados ha descendido un 21,1%, lo que sin duda

muestra la continuidad de la desaceleración en la contratación laboral. Además, la incidencia de contratos temporales ha aumentado 1,3 puntos en un año, de manera que en un año, se han registrado menos contratos, y de los registrados, cada vez más son temporales.

EN LOS EXPEDIENTES, LOS GOBIERNOS A FAVOR DE LA PATRONAL

Según los datos del Ministerio de Trabajo e Inmigración, en HEH se han autorizado 2.450 expedientes de regulación de empleo entre enero y agosto de 2009. El salto cuantitativo es importante, ya que en ese mismo periodo del 2008, se habían aprobado 258 expedientes, es decir, que el número de expedientes aprobado en HEH se ha multiplicado casi por 10.

El número de personas afectadas por los expedientes, también se ha incrementado de forma importante, pasando de 4.121 en el periodo de enero a agosto de 2008, a 74.802 en ese mismo periodo de 2009, 18 veces más.

Si analizamos los expedientes aprobados por el Gobierno Vasco y por el Gobierno de Navarra de enero a septiembre, vemos que en Navarra, de 511 expedientes autorizados, 52 han sido de rescisión de contratos, y 459 de suspensión. Son 1.238 las personas a las que se les ha rescindido el contrato por ésta vía, y 14.299 las que se les ha suspendido el contrato. Lo más grave es que sólo han sido 5 los expedientes que no se han autorizado, y hay que tener en cuenta, que los motivos para no autorizar un expediente no son sólo razones de fondo, sino que también ha habido algún expediente no autorizado por cuestiones de forma.

Queda clara la estrategia que el Gobierno de Navarra está siguiendo al autorizar la práctica totalidad de los EREs. Así, se consigue coartar la negociación colectiva, dando una gran ventaja a la patronal, que sabe de antemano que los EREs que presente cuenten con el beneplácito del Gobierno.

En la CAPV, se han presentado 1.901 EREs de enero a septiembre de 2009. Los expedientes autorizados han sido 1.797, ya que 66 fueron desistidos, y 38 no autorizados. Los expedientes que se presentaron sin acuerdo, fueron 237, de los que 199 fueron autorizados (el 84% de los que carecían de acuerdo). Esta cifra muestra que también el Gobierno Vasco está de parte de la patronal en la tramitación de los EREs.

Azaroaren 19an ELA-Metalaren VIII. kongresua egingo da Barakaldoko BEC erakustazokan

"BORROKAZ GEUREAN TINKO"



ELA-Metalak VIII. kongresua egingo du azaroaren 19an Barakaldoko BEC erakustazokan. Barakaldon bilduko diren 208 ordezkariak federazioak datozen lau urteetan izango dituen ardatz nagusiak adostuko dituzte. Agerikoa da krisia gogor astintzen ari dela metalako langileak. Horregatik, esanguratsua da oso kongresurako hautatu duten leloa: *Borrokaz gurean tinko*.

Federazioko idazkari nagusi Unai Martinezek goiburua horren zergatia azaltzen du. "Krisiek beldurra eragiten dute jendearengan. Lana galtzeko beldurra, hipoteka ordaintzen duen soldata galtzeko beldurra, azken batean, bizi izateko beldurra. Patronalaren tresna da beldurra, horretaz baliatzen da. Azken finen, langileak diziplinatu nahi ditu beldurraren bidez. Gure jendeari, langile-jendeari, oso bestelako mezua helarazi behar diogu: konpromiso kolektiboak hartu eta borrokatzen bada, beldurra gainditzeko modukoa da".

Borroka hori irabazteko bada oinarrizkoa den elementu bat: militantek. Martinezek azpimarratzen duenez, gure eredu sindikalak ez du etorkizunik langileen babesik gabe. "Langileak ELA-ren proiektura erakarri behar ditugu, eta oinarrizko antolakundeak partaidetza-gune eta eztabaida-gune bihurtu. Batzuk aski dute boligrafo batekin sindikalgintza egiteko; guk ez, guk jendea behar dugu".

ELA-Metaleko idazkari nagusiaren ustez hiru dira federazioko langile askok bizi duten egoera gogor honi erantzuteko oinarrizkoak diren elementuak: gogoia, indarra eta ilusioa. "Enpresak, irabaziak egin arren, egoeraz baliatzen dira langileak estutzen jarraitzeko. Abagune honetan helburu bakar bat dute: krisialditik lan-kostuak murrizturik ateratzea, hazkunde garaian izan dituzten irabazi itzelak mantentzeko. Guk, ordea, oso bestelako helburu eta erronkak ditugu: enplegu-mailari eustea, dauden plantak iraunaraztea eta negoziazio kolektiboan aurrerapau-soak ematea".

Unai Martinezek nabarmentzen duenez ELA-Metala sasoi betean heltzen da kongresura. "Hazi egin gara, bai ordezkari-tzan eta bai afiliazioan. Euskal Autonomia Erkidegoan %41etik gorako ordezkari-tza dugu, eta Nafarroan %24,40an gaude. Horregatik, oso garrantzitsua da azaroaren 19an dugun hitzordua. Argi daukagu: egungo egoera iraultzeko modu bakarra mobilizazioa da".



ELA-Metala celebrará el 19 de noviembre su VIII congreso, bajo el lema "Borrokaz gurean tinko". La federación destaca que la movilización es la única respuesta a la actual coyuntura.

● Amplio seguimiento de la huelga de comedores escolares

ELA, LAB, CCOO y UGT cifraron entre un 85 y un 90% el seguimiento de la huelga convocada para los días 16 y 17 de noviembre en el sector de comedores escolares de gestión directa. Estos paros, que afectan a 55.000 niños/as en Araba, Gipuzkoa y Bizkaia, constituyen la sexta y séptima jornada de huelga que lleva a cabo este colectivo durante el 2009.

La responsable de ELA Noemí Etxeberria destaca que ha pasado un año desde que comenzaron las negociaciones, y que durante este tiempo, el Gobierno Vasco no ha realizado ninguna propuesta. "La única vía que nos ha quedado es convocar a las trabajadoras/es a que salgan a la calle".

Etxeberria denuncia que el Gobierno Vasco ha querido imponer, una vez más, servicios mínimos que vulneraban completamente el derecho a la huelga. "Eran totalmente abusivos, y han pretendido boicotear la huelga. En este sentido ha sido una buena noticia que el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco decidiera suspender esa orden de servicios mínimos tras el recurso presentado por los sindicatos".

"Con estas huelgas pretendemos que se vayan equiparando las condiciones laborales con las del personal laboral de educación. Las principales reivindicaciones son, junto al incremento salarial, una ampliación de jornada de media hora diaria para poder elaborar los informes sobre los niños/as, una formación adecuada y disminuir el ratio de niños por trabajador/a".

● ELA eta CIG sindikatuek bi eguneko bilera egin dute

ELAko eta Galizako CIG sindikatuko bi delegaziok, Adolfo Muñoz eta Suso Seixo idazkari nagusiak buru zirela, laneko bilera egin zuten Bilbon azaroaren 10 eta 11n. Bileran bi herrietako egoera politiko, sozial eta ekonomikoa aztertu zen. Esperientziak partekatzearekin batera euren jardunaren balantzea ere egin zuten.

www.ela-sindikatu.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207