

EDITORIALA

Liskar itxurakoak

Erkidego autonomora enplegu-politika aktiboak transferitzeko afera liskar gune bilakatu da azken egunotan. Era berean, transferentziaren aurrean, liskarrak eragile bakoitzaren jarrera argitu eta ezagutzeko balio izan digu. Are eta gehiago hedabideek aditzera eman dutenez, gai honekiko ezkutuko akordioak daudela jakitera eman dutenean.

Ez zen kasualitatea izan, inolaz ere, maiatzaren 21eko greba egunean bertan lehendakariak Chaves ministroarekin batera enplegu-politika aktiboen transferentzia iragartzea 2010.eko urtarilaren baterako, nonbait hainbeste urtetako lehortearen ondoren PSOEn eskutik etorriko zen eta. Geroak erakutsi digun bezala, gauzak behar bezala lotzeke, irudi salmentara eman zioten, besteak beste itun sozialeko bide berrietatik eratorritako akordioa bailitzan. Horretara aplikatu dira ere estatu mailako esanekoak diren sindikatuak, hain garrantzizkoa den transferentzia eskuratzeko garaia zela aldarrikatuz.

Azken egunetako liskarrak ezagutze-
ra eman du, Madrilgo aurrekontuen
negoziaketetan, enplegu-politika aktibo-
en transferentzian EAJ-k eta PSOE-k
hitzartutakoa: transferentzia ez da irit-
siko agindutako datan. Arazo teknikoaz
gain, dirudienez, eskumenaren balioa
zehazterakoan ere irizpide ezberdinak
daude. Merkatu politikoa saltoki bila-
katu den honetan, batak zein besteak
azaletako itxurakerian eginiko kalkulu
politikoan kokaturik daude benetako
gaiari ez heltzeko.

Benetako mamizko gaia, inork aipa-
tu ez duena, transferentzia bere osota-
sunean ekartzean datza. Zergatik ba-
tzuk eta besteak ez dute enplegu poli-
tika pasiboen transferentziaz hitz egiten?
ELAk etengabe aldarrikatu du politika
aktibo eta pasiboen transferentzia, beti
ere horietan eragiteko gaitasunarekin
eta dagokion aurrekontuarekin. Horiek
bereiztea estatuari men egitea da eta
argi erakusten du Eusko Jaurlaritzaz
ez dela gai Autonomia Estatutuan jasotako
eskumenak babesteko ere. Beste behin
liskar itxurakoak ezin du estali joko
faltsua.

ELA-Metala eta ELA-Zerbitzuak federazioek kongresuak egin dituzte; Unai Martinez eta Igor Eizagirre izango dira, hurrenez hurren, idazkari nagusiak

GURE ERRONKA, NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA

Metala eta Zerbitzuak federazioek kongresuak egin zituzten azaroaren 19an eta 26ean. Barakaldoko BEC erakustazokan bildu ziren 208 ordezkariak ELA-Metalak datozen lau urteetan izango dituen ardatz nagusiak adostu eta batzorde iraunkor berria bozkatu zuten. Unai Martinez izango da, beste behin, idazkari nagusia, bozen %97,37arekin. Iruñan ere, kongresuan parte hartu zuten 180 ordezkariak ponentzia eztabaidatu eta batzorde iraunkor berria aukeratu zuten. Bozen %96,63 lortuta, Igor Eizagirrek jarraituko du ELA-Zerbitzuakeko idazkari nagusia izaten.

ELA-METALA

BORROKAZ GEUREAN TINKO

Unai Martinez sektoreko langileek bizi duten egoera gogorren inguruan mintzatu zen. "Krisiek beldurra eragiten dute jendearengan. Lana galtzeko beldurra, hipoteka ordaintzen duen soldata galtzeko beldurra, azken batean, bizi izateko beldurra. Patronalaren tresna da beldurra, horretaz baliatzen da. Langileak diziplinatu nahi ditu beldurraren bidez".

Langile-jendeari oso bestelako mezua helaraztearen garrantzia azpimarratu zuen Martinezek. "Konpromiso kolektiboak hartu eta borrokatzen bada, beldurra gainditzeko modukoa da. Borroka hori irabazteko bada oinarritzakoa den elementu bat: militanteak. Gure eredu sindikalak ez du etorkizunik langileen babesik gabe. Langileak ELAren proiektura erakarri behar ditugu, eta oinarritzako antolakundeak partaidetza-gune eta eztabaida-gune bihurtu. Batzuk aski dute boligrafo batekin sindikalgintza egiteko; guk ez, guk jendea behar dugu".

Etorkizuneko erronken inguruan ere hausnartu zuen federazioko idazkari nagusiak. "Enpresak, irabaziak egin arren, egoeraz baliatzen dira langileak estutzen jarraitzeko. Abagune honetan helburu bakar bat dute: krisialditik lan-kostuak murrizturik ateratzea, hazkunde garaian izan dituzten irabazi itzelak mantentzeko. Guk, ordea, oso bestelako helburu eta erronkak ditugu: enplegu-mailari eustea, dauden plantak irauraraztea eta negoziazio kolektiboan aurrerapausoak ematea".

Unai Martinez e Igor Eizagirre han sido reelegidos secretarios generales de ELA-Metal y ELA-Zerbitzuak



El nuevo comité permanente de ELA-Metala. De izquierda a derecha: Jose Luis Vidal, Iñaki Arrieta, Itziar Larrazabal, Unai Martinez -secretario general-, Jokin Arbea y Gustavo López de Armentia.

ELA-ZERBITZUAK

ANTOLATUZ, BORROKATU

Kongresuaren leloari jarraiki, Igor Eizagirrek bi hitz hartu zituen oinarritzat bere hitzaldian: antolakuntza eta borroka. "Lehen helburua federazioan daukagun prekaritate eta diskriminazio maila handiarekin amaitzea da. Horretarako jakin badakigu gogor borrokatu beharko dugula. Azken urteetan egon diren gatazka guztiak aztertu besterik ez dago ELAren jarduna zein den ikusteko. Borroka guztietan egon gara, ez dago ELA egon ez den gatazka bakar bat ere ez. Eta, kasu askotan, gainera, bakarrik".

Prekaritate eta diskriminazio maila altuak gainditzeko langileok dugun zutabe nagusia negoziazio kolektiboa dela nabarmendu zuen. "Negoziatio kolektiboa gure eredu sindikalaren bizkarrezurra da, aberastasunaren banaketa lortzeko eta enplegu eskasa borrokatzeko dugun tresna. Lan eskasa eta diskriminazioa desagerrarazteko borroka egin behar dugu, soldata eta lan denbora duinen bidez. Hori da gure erronka".

Zeregin horretan militantziaren garrantzia azpimarratu zuen. "Militantziarik gabe ez dugu ezer lortuko. Gure erronka antolakuntza da. ELAren ahotsa azken txokoraino helaraziko duten militanteak behar ditugu. Antolakuntzan hobetzeak emaitzak dakar, eta horrek, ezinbestean, langileen lan baldintzak hobetzea".

Los dos congresos han dejado claro que la militancia es la base del proyecto sindical de ELA



El nuevo comité permanente de ELA-Zerbitzuak. De izquierda a derecha: Luis Manuel Agirre, Edurne Iriondo, Oscar Rodriguez, Mari Cruz Elkoro, Igor Eizagirre -secretario general- y Oihana Lasagabaster.

Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general de ELA, en los congresos de Metal y Zerbitzuak

“TIENE MUCHO MÉRITO LO QUE ESTAMOS HACIENDO”



El secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, Txiki, participó en los congresos de las federaciones ELA-Metala y ELA-Zerbitzuak. A continuación recogemos un resumen de ambas intervenciones.

1.- COYUNTURA SOCIAL Y ECONÓMICA

Adolfo Muñoz, Txiki, destacó que vivimos tiempos duros que requieren un gran trabajo militante. “Nuestra labor, en parte, es recordar de dónde venimos. Venimos de 14 años de crecimiento en los que los empresarios han ganado más dinero que en ningún sitio, han invertido menos en economía real que en ningún sitio y han especulado más que en ningún sitio. Es importante saber eso y actuar en consecuencia. Un militante sindical, en los elementos esenciales que nos afectan, no puede despistarse”.

“Y, mientras, –añade– los partidos con opción de gobernar utilizan la excusa de la crisis para seguir haciendo políticas de derechas. Han estado de acuerdo en crecimiento, y están de acuerdo en crisis. PNV, PP, PSE, UPN, PSN y Hamaikabat están de acuerdo en presupuestos y fiscalidad, en hacer una política de derechas. Frente a ello, nosotros tenemos nuestra agenda. Se trata, en definitiva, de hacer un esfuerzo colectivo para ganar el debate social e influir en la política, para que esas políticas que han fracasado sean cambiadas”.

Adolfo Muñoz destacó la importancia de la negociación colectiva, y lanzó dos preguntas centrales sobre éste tema: ¿Qué quiere la patronal? y, ¿Qué depende de nosotros-as?

“La respuesta a la primera pregunta es evidente. El modelo de salida de la patronal en esta coyuntura es recuperar y mejorar sus beneficios. Para eso le viene muy bien un ejército de parados dispuestos a trabajar en condiciones peores a las actuales. Para ello, la

patronal quiere, y lo obtiene, destruir empleo; quiere más flexibilidad y presión a la baja las condiciones de trabajo, salario incluido, de los que tienen empleo. Al fin y al cabo, quiere repetir el desenlace de la crisis del 92-93, tras la cual vinieron cosas muy duras: dobles escalas, ETTs, Empresas de Servicio, Subcontratas...”

“Sobre la segunda pregunta, –qué depende de nosotros/as– tenemos que insistir en varios aspectos. Sabemos cuánto nos ha costado eliminar discriminaciones; sabemos que los salarios no son responsables; sabemos que es necesario fuerza; que no se cambia empleo por salarios; que la negociación colectiva regula sólo las condiciones de quienes tienen empleo; que la patronal busca destruir empleo...”

“Nuestra responsabilidad es repetir, no cansarnos de repetir, que no hay sindicato si se pierde el suelo que da la negociación colectiva, y que hay que marcar referencias reivindicativas sin complejos”.

2.- DIALOGO SOCIAL

“Una dormidera social para obtener un sindicalismo subordinado”. Así definió Txiki el llamado *diálogo social*. “En ELA sabemos bien que defender aquello en lo que crees cuesta. Han calculado, han planificado –este Gobierno y el anterior– que nos podían tener atados de manos por la financiación pública que recibíamos de la participación institucional. Calcularon que podían hacer lo que les venía en gana y que les íbamos a dar cobertura. Ha sido un diseño planificado: ¿A ver hasta cuánto están dispuestos a aguantar? Vamos a probar su autonomía... En definitiva, quieren un sindicalismo subordinado a la política gubernamental que sirve a los intereses de la patronal”.

“Pues bien, la gente que nosotros representamos comprende que no ganamos cuando luchamos (preguntar en Tinken, Sabeco, Ariznavarra...). Lo

comprende porque saben que es difícil. Lo que nuestra gente no acepta es el engaño. Y el *diálogo social* sin contenidos es un engaño que hay que desmascarar”.

Durante su intervención Adolfo Muñoz siguió lanzando y respondiendo preguntas. “¿Para qué es el diálogo social? Para acompañar y dejar hacer el ajuste sin crítica, para que los gobiernos no hagan nada contra la patronal y consientan el fraude, para colaborar en la involución en materia de autogobierno, para obtener financiación... Y, claro está, todo eso en la CAV sólo se puede hacer de manera antidemocrática, con la minoría sindical”.

El secretario general también tuvo tiempo para analizar los rumores que alertan desde Madrid de la posibilidad de una nueva reforma laboral. “CC.OO, UGT y el Gobierno español han querido convencernos que sólo el abaratamiento del despido lesiona derechos... Nada más lejos de la realidad. Es un señuelo; el abaratamiento del despido y la temporalidad han sido un señuelo y una excusa para hacer otras reformas muy lesivas”.

3.- ¿UN ESCENARIO SÓLO POLÍTICO?

El conflicto político que vive Euskal Herria también tuvo su protagonismo en los discursos. “Ojalá estemos ante un nuevo escenario. Es un anhelo deseado desde hace mucho tiempo. Ese escenario, en el que definitivamente abordemos de manera exclusivamente civil los problemas políticos, requiere que se sigan dando pasos. Lo determinante para que ese proceso avance es qué dice ETA y, es evidente, que no vale que diga cualquier cosa”.

“El conflicto político con el Estado tiene, para ELA, una conclusión: que la posición del Estado con su pacto PP-PSOE es definitiva. El Estado no solo no está dispuesto a abordar el conflicto político en términos democráticos –eso y no otra cosa es el Derecho de Autodeterminación–, sino que está en plena involución en relación al autogobierno. Está de reconquista. Demuestra su carácter antidemocrático y eso ELA lo percibe tanto en lo político como en lo social y sindical”.

“El Estado es, además, muy autoritario. Instrumentaliza la existencia de la lucha armada para restringir derechos y, por lo que se ve, quiere imponer unas condiciones a la resolución del conflicto armado. Las recientes detenciones de dirigentes de la llamada Izquierda Abertzale son, en este sentido, una muy mala noticia. Se detiene a personas que trabajan para que ese proceso culmine. Hay que preguntar al Estado,

“Alderdiak ez dute onartzen geure eredu sindikala ez dagoela inoren menpe; ez dute onartzen hausnarketa propioa daukagula.”

al gobierno del PSOE, si es que prefiere el estado actual de las cosas. Hay que exigirle que deje de poner obstáculos”.

4.- ELA, UN PROYECTO QUE DEPENDE DE LA MILITANCIA Y LA AFILIACIÓN.

Adolfo Muñoz, Txiki, concluyó sus intervenciones analizando el proyecto de ELA y destacando la importancia de la militancia y de la afiliación. “El sindicato que no está en la empresa, no está en ningún sitio. No hay sindicato sin base real en las empresas. Necesitamos cuadros formados ideológicamente, con una gran complicidad, en base a cercanía, entre los responsables de la secretaría y los militantes. Las actitudes comprometidas son consecuencia de que no nos es indiferente lo que pasa a nuestro alrededor”.

En opinión del secretario general tiene mucho mérito lo que ELA está haciendo. “Creemos en el sindicalismo de clase y abertzale. Nos negamos a interpretar un papel que otros decidan por nosotros. Pensamos y creemos en que la solidaridad merece la pena...”

“Lo más grande, lo imprescindible, en un modelo sindical como el nuestro, es la militancia; sois vosotros-as. Eso sí, sabiendo una cosa: nadie milita si cree que su trabajo desinteresado se usa para engordar burocracias”.

Para finalizar, quiso lanzar un mensaje de ánimo a los representantes de ELA reunidos tanto en Baracaldo como en Iruña. “No ha sido culpa de ELA que estos congresos se celebren rodeados de EREs, de destrucción de empleo y de chantajes... A la militancia hay que darle perspectiva. Lo que perseguimos no es para antes de ayer, ni para mañana... No hay que frustrarse. El *toro astifino* que supone esta crisis causada por una banda de sinvergüenzas, sólo se puede torear desde el equipo, desde la fuerza colectiva que da saberse colectivo, de tener cosas en común, de compartir también los malos momentos”.

“No nos van a doblegar si trabajamos en equipo y si nuestro compromiso de militantes sindicales irradia ilusión para contagiar a más gente. ¡Qué le vamos a hacer! Nosotros creemos en esto”.

Izaskun Garikano, responsable de ELA-Gizalan, valora positivamente el acuerdo de Mesa General

"UN GRAN ACUERDO EN DEFENSA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS"



El 18 de noviembre ELA firmó el acuerdo de Mesa General de la CAPV. Hacía 9 años que ELA no firmaba este acuerdo que afecta a más de 65.000 trabajadores/as. Izaskun Garikano, responsable de ELA-Gizalan, hace una valoración positiva del acuerdo, y destaca los importantes contenidos firmados: "Casi 13.000 plazas de OPE –especificando cada año cuántas salen en cada sector–; freno a la subcontratación; exigencia de subrogación en todos los pliegos de condiciones; compromiso de mejora de las condiciones del personal subcontratado; compromiso de respeto escrupuloso a lo ya establecido en los sectores sobre euskaldunización.... Todo esto nos han llevado a la firma del acuerdo de Mesa General".

-¿Qué valoración haces del acuerdo logrado?

-Hablamos de un acuerdo con un gran contenido social, con contenidos muy importantes. Por lo tanto, la valoración, como no puede ser de otra forma, es positiva. En el fondo, es una cuestión de modelo. Los conflictos y ahora la firma del acuerdo contraponen dos modelos diferentes: un modelo de servicios públicos basado en el empleo estable y de calidad, que es la opción por la que hemos peleado. Las 13.000 plazas y los pasos dados en torno a las subcontratas pretenden poner freno al otro modelo basado en la precariedad y la privatización. Así, el compromiso de no subcontratar más rompe el acuerdo que todos los partidos políticos firmaron en Eudel. Definieron las subcontratas como un elemento estratégico para la gestión. Lo pactado rompe con este principio. "no se va a subcontratar más, ni actividades nuevas, ni actividades existentes que en la actualidad no estén subcontratadas".

Se introduce la subrogación en los pliegos de condiciones independientemente de lo que establezca el convenio del sector. Este el aspecto que da estabilidad a los y las trabajadoras subcontratadas ante el cambio de contrata. Además, en el impulso a las homologaciones se reconoce la responsabilidad de la administración a la hora de establecer las condiciones de trabajo del personal de las subcontratas. Ya no nos pueden decir que "éste es un problema entre empresa y trabajadores"; es la propia administración la que tiene que intervenir.

-Algunas voces han pretendido despistar a la sociedad diciendo que no era un acuerdo sindical, sino político.

-El verdadero acuerdo político es el que han firmado PSOE y PNV para la estabilidad institucional de cara a los presupuestos o el acuerdo por el que pactan no modificar la política fiscal. Además de tener un gran contenido, este acuerdo deja en evidencia el discurso del anterior gobierno y de buena parte de éste en el sentido de que con ELA no se puede negociar. Si hay contenidos, con ELA se puede hablar, negociar y llegar a acuerdos. Sin embargo, tenemos que dejar claro que este acuerdo no cambia nuestra posición con respecto del Gobierno.

Este es un acuerdo de mínimos. Vamos a preparar bien la negociación desde los sectores: plataformas bien preparadas y socializadas, establecimiento de contenidos mínimos para la firma y movilización si fuera necesario. Los conflictos que hemos tenido han

reflejado claramente un conflicto de clases: la defensa de servicios públicos potentes, extensos y que den el servicio que la clase trabajadora hoy más necesita. Lo hemos valorado como positivo, pero no se trata más que de una herramienta. El acuerdo no es un fin en sí mismo. Las lecturas estratégicas siguen siendo las mismas, la nuestra y la de ellos. Así que, a trabajar.

-Hacia 9 años que ELA firmaba el acuerdo de Mesa General de la CAPV. Este año, en cambio, hemos suscrito el acuerdo. ¿Por qué?

-El acuerdo pone encima de la mesa la cuestión del modelo de servicios públicos. En los últimos 9 años el anterior Gobierno decidió que debía combatir lo público. Hicieron de la precariedad, la desregulación y las privatizaciones los ejes de su política de empleo. Resultado: un 30% de la plantilla de la Administración en precario y barra libre para las privatizaciones. El Gobierno Vasco llevó al extremo la máxima neoliberal: "lo público es caro e ineficiente, por lo tanto, hay que privatizarlo". Decidieron desmantelar lo público.

Para ELA estabilidad en las plantillas y privatizaciones han sido dos de los ejes que, a partir de 2005 nos han llevado al conflicto: Osakidetza, con huelgas en 2005, 2006 y 2007; Irakaskuntza en 2006 y 2007; el largo conflicto de la Administración General Autónoma... El anterior Gobierno nunca tuvo interés en abordar estos temas. Este acuerdo demuestra que era una cuestión de voluntad política y de modelo de sociedad.

GARRANTZI HANDIKO HIRU EDUKI

1.- la 13.000 plaza kolokako enplegua egonkortzeko. Horietatik ia 5.000 plaza sortu egingo dira –jende asko lanak metatzearen ondorioz egindako kontratu bidez ari izan da lanean–. Aurreko Jaurilaritzak behin eta berriz ukatu zuen plaza hauek sortzea: errazagoa da sei hilero berritzen diren behin-behineko kontratuak kudeatzea. Egoera ahulean dauden langileak edozein ugazabarentzat, publiko edo pribatu dela ere, erakargarriagoak baitira.

Plazak sektoreka: Justizia: 139 (horietatik 104 berri); Hezkuntza: 5.100 (2.500 berri); Osakidetza: 5.700 (2.000 berri); Administrazio Autonomoa: 1.373 plaza; Herrizango saila: 380 plaza.

Prekariatatea %30 ingurutik %8ra murriztuko da.

2.- Gehiago ez azpikontratatzeko konpromisoa, ez jarduera berriak, ez gaur azpikontratatu gabe daudenak. Subrogazio bermea baldintza-agiritan jasoko da, eta Administrazioak agindu du sustatu egingo dituela langile azpikontratatu baldintzak bere plantillako diren baldintzekin homologatzeko prozesuak.

3.- Euskalduntzea: Sektore bakoitzean ezarrita dagoena zorrotz errespetatuko da, eta euskararen erabilera sustatuko da. Puntu honek ziurrenik sailbururen baten asmoekin ez dauka zerikusirik.

● Un día de paro en las cocinas y cafeterías de los hospitales

El 19 de noviembre tuvo lugar una jornada de huelga en las cocinas y cafeterías de los hospitales de Osakidetza, en demanda de un convenio que ponga fin a su situación de discriminación frente al personal laboral del departamento de sanidad. Tras casi un año de negociaciones con el ejecutivo anterior, en donde existían propuestas para equiparar a este colectivo, el cambio de ejecutivo ha dejado sin negociación y sin convenio a este sector.

● Contra el ERE en Tubos Reunidos

ELA ha criticado el segundo expediente de regulación que ha presentado la dirección de Tubos Reunidos de Amurrio, a pesar de los beneficios obtenidos en los pasados años e incluso durante el primer semestre de 2009 (8,32 millones euros). La compañía plantea un nuevo expediente de 167 días, que, de aprobarse, supondría poder suspender hasta un 75% de la jornada durante los 13 meses solicitados.

La dirección de Tubos Reunidos, además, está planteando la modificación de relevos y sistemas de trabajo generando lo que ellos denominan 'excedentes en la plantilla', lo que a juicio de ELA es un serio aviso de justificación para futuros posibles despidos.

● Una decisión política fuerza el cierre de Vicrila de Leioa

El pasado mes de abril, el Grupo ARC Internacional comunicó al comité de empresa de Vicrila su intención de cerrar la factoría de Leioa durante seis meses. ELA señaló en ese momento, en contra de la opinión del resto de los miembros del comité que dieron su aprobación a un expediente por ocho meses, que la posición económica e industrial de Vicrila no justificaba su decisión de presentar un ERE, ya que ha ganado más de 17 millones de euros entre los años 2004 y 2007, y ha cerrado el ejercicio 2008 con beneficios.

La empresa ahora ha decidido lo que ELA denunció hace seis meses: esta misma semana ha anunciado su decisión de cerrar definitivamente Vicrila. La empresa cuenta con 400 trabajadoras y trabajadores directos de Leioa, y varios cientos de personas más que de forma indirecta prestan sus servicios en la fábrica o para la misma.

Las trabajadoras denuncian que la Diputación de Gipuzkoa cierra las puertas a cualquier acuerdo

NUEVE MESES DE HUELGA EN LA RESIDENCIA ALDAKOENEA



Las trabajadoras de la Residencia Aldakonea de Donostia han cumplido nueve meses de huelga, sin que desde la Diputación de Gipuzkoa se haya hecho nada por buscar una solución al conflicto. Todo lo contrario, ha ordenado a la contrata Biharko que no negocie con las huelguistas.

-¿En qué momento se encuentra el conflicto?

-En estos momentos no hay ningún contacto con la empresa. La Diputación ha cerrado cualquier vía de solución y estamos en una situación de bloqueo total. Mientras aquí ha cerrado las puertas al acuerdo, en la Residencia de Errenteria lo ha posibilitado. No entendemos esta posición, cuando lo que nosotras pretendemos es una equiparación con las condiciones laborales de esta residencia.

-¿Qué supone la equiparación?

-Supondría importantes mejoras en aspectos como el salario, la antigüedad, la subrogación, el descanso retribuido o las bajas por enfermedad. En el capítulo salarial la diferencia entre las dos plantillas es de casi 6.000 euros anuales.

-¿Cómo se esta desarrollando la huelga?

-La huelga, que es de 8:00 a las 10:30 de la mañana, la iniciamos en de febrero y está siendo secundada por la práctica totalidad de la plantilla, que es de 40 trabajadoras. A pesar de los exagerados servicios mínimos, la huelga está teniendo una importante incidencia. Estamos fuertes y vamos a seguir en la pelea.

Nos preocupa mucho las repercusiones que la huelga está teniendo en la situación de las personas que se encuentran en la residencia. Se está deteriorando la situación y la tensión está creciendo. En este sentido, la empresa trata de utilizar a los familiares de los ancianos en nuestra contra, lo que no han conseguido, porque estamos informando y dando explicaciones de lo que hacemos sin parar. Hemos logrado un equilibrio.

HAINBAT GAZTE MILITANTEREN ATXILOKETAREN KONTRA

ELAk Segiko kide izatea egotzita hainbat gazte atxilotu izana salatu egin du. ELAren ustez atxiloketak kriminalizazioa hedatzeko estrategia zabalago baten parte dira, eta oztopoak jartzen dizkiote gatazka politikoaren konponbideari. ELAren iritziz, erabat onartezina da horrelakorik gertatzea.

Halaber, ELAk gogoratu egin nahi du sindikatu honek sarri adierazitako exigentzia: inkomunikazio erregimenak eragiten duen indefensio egoera amai dadila, eta atxilotuta daudenen eskubideak errespetatu ditzatela (hauxe eskatu dute, hain zuzen, Nazio Batuetako giza-eskubideen errelatoreak eta Amnesty International erakundeak).

Hartara, Grande-Marlaska epaileak ukatu egin diela atxilotuen senideei haiek non dauden jakitea ere salatu du ELAk.

Labur Breves

● Joxe Elorrietaren 32 urteko ibilbidea liburu batean

Manu Robles-Arangaiz Fundazioak *Esan eta egin: Joxe Elorrietari elkarrizketa* liburu bat plazaratu berri du. Imanol Murua Uria kazetariak Elorrietari eginko elkarrizketa sorta luzea jasotzen du liburuak. Liburuak azaroaren 25ean aurkeztu zen, ELAk Bilbon duen egoitzan.

● Bestelako etxebizitza politika baten alde

"Etxebizitza duina guztiontzat" lelopean hainbat gizarte eragilek bilkura

egin zuten azaroaren 23an Bilboko Euskalduna Jauregiaren aurrean. Bildutako lagunek salatu zuten milaka herritarrek ezin dute beren kontu etxe bat izan baliabide ekonomiko nahikorik ez dutelako; bitartean, milaka eta milaka etxebizitza hutsik dago. ELAk bat egin zuen deialdiarekin, eta sindikatuko ordezkariak zabala bertan izan zen.

● Emakumeenganako indarkeriaren aurka

Azaroaren 25a emakumeenganako indarkeria salatzen nazioarteko eguna izan zen. Hori dela eta, ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru sindikatuek deituta hainbat ekimen burutu ziren. Gehiengo sindikalak indarkeria sexistari aurre egiteko hamaika urrats jasotzen dituen proposamena zabaltu zuen.

ELAren genero arduradun Jone Ben-

goetxeak nabartzen duenez, "gaur egungo krisiak are ageriago utzi du lehenagotik gainbehera zetorren sistema ekonomiko eta eredu sozialaren porrota. Emakumei krisiak ondorio

larriagoak dakartzkigu, eta ondorio horien artean indarkeria sexista areagotzea aipatu behar dugu".



www.ela-sindikatu.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**