

EDITORIALA

Aukera gutxi geratzen da

Azkeneko aukeretan gaude sortu dugun klima aldaketan ondorioei aurre egiteko. Egoera honetan, ez bairik gabe, batzuk besteak baino askoz erantzukizun handiagoa dute, nork gidatu eta bideratzen dituen hala moduzko politikak kontutan hartzen badugu bereziki. Denon ardura bada gure kontsumo eta bizi ohiturak berrikustea eta bestelako ibilbide orekatuan jartzea, egoera tamalgarri honetara bideratu gaituzten eliteen erantzukizuna itzela da.

Interes ekonomikoetara makurturik, askoetan interes horien partaide-onduradak izan direlako, arduradun politikoei industria molde kutsakorrak eta garraioaren garapena eta azpiegitura basatiak bultzatzen dituzte, besteak beste, egungo egoera jasanezina bihurtu arte. Ez dago gehiegi sakondu beharrik dagoeneko zientzialari gehienek ohartarazi dutenaz, berotegi efektuzko gasen kontzentrazioaz, alegia. Kiotoko Protokoloa onartu zenetik 13 urte pasa badira ere, hitz asko eta ekimen eraginkor gutxi eman dela esan daiteke errazteko beldurrik gabe.

Arriskua dago, arriskuan gaude Kopenhageko honetan ere inongo konpromiso zehatzik, inongo neurri eraginkorrik, ez hartzeko eta beste epealdirako denbora alferrik pasatzen uzteko. Agian beranduegi izan daiteke, ez baitago horretarako denbora pasarik. Honetara ekarri gaituzten interes berberak dira eskuak garbitu, faktura besteoi kargatu eta beste hainbat urtetan berdin jarraitzeko ahaleginetan ari direnak. Eta hutsaren hurrengoa litzateke goi bileran akordio hutsalak sinatzea denak berdin jarrai dezan. Horretan ohituak gaude. Baina nork heldu behar dio zezenari adarretatik?

Ezinbestekoa da, eta premiazkoa ere, hona ekarri gaituen eredu ekonomiko eta gizarte eredu goitik behera astintzea. Mahai gainean kolpea jo beharko da makina jenderen itxaropenak ez zapuzteko eta Kopenhageko galzoriaren hurrengo etapa izan ez dadin. Askok dugu jokoan eta denok bultzatzen behar dugu aldaketaren bidean, denok damutu baino lehen.

18 de diciembre, Día Internacional del Inmigrante. ELA exige igualdad de derechos y rechaza la Ley de Extranjería

"UNA SOLA CLASE, LA CLASE TRABAJADORA"

Con motivo de la celebración el 18 de diciembre del Día Internacional del Inmigrante, ELA ha querido hacer públicas sus reflexiones y valoración de la situación de las personas inmigrantes en nuestro entorno más cercano. Resumimos aquí las valoraciones de Adolfo Muñoz, secretario general, Mixel Lakuntza, responsable de Inmigración, Emérita Cuéllar, del mismo departamento y Claudia Cáceres, delegada de ELA de origen colombiano. En estas valoraciones coinciden en rechazar la Ley de Extranjería, endurecida recientemente, y en advertir de los peligros de la xenofobia, contra la que el sindicato debe estar en primera línea.

2009, AÑO DE RESTRICCIONES

Emérita Cuéllar, del Área de Inmigración, afirma que este 18 de diciembre, fecha en la que se conmemora el Día Internacional por los derechos de las personas migrantes y sus familiares, hay poco que celebrar y mucho para denunciar. Cuéllar insiste en exigir la derogación de la Ley de Extranjería y el reconocimiento de todos los derechos para todas las personas, con indepen-



dencia de su lugar de origen, así como en reclamar un cambio radical en la política de inmigración de las instituciones.

Haciendo balance del año, Emérita afirma que 2009 ha sido un año marcado por la crisis económica; crisis que ha trastocado los planes de millones de personas, y los extranjeros no son la excepción. "Han tenido que sucumbir ante la asfixia que los acorrala, por ser

uno de los eslabones más débiles del mercado laboral, que sólo les utiliza y cuando no les necesita les expulsa. Y por la misma razón, muchas y muchos han regresado a sus países de origen, y otras se lo están planteando".

2009 ha sido, también, uno de los años con mayores restricciones. En varios países de la Unión Europea se aprobaron leyes que convirtieron en delito el ser inmigrante.

Sigue en la página 2

Osakidetzako garbikuntza azpikontraten langileek bat egin zuten abenduaren 16rako deitutako greba egunarekin

LAN BERA, SOLDATA BERA

Osakidetzako egoitzen garbiketaz arduratzen diren azpikontratetako 1.800 langileek bat egin zuten abenduaren 16rako deitutako greba egunarekin. ELA-Zerbitzuakeko batzorde iraunkorreko kide Eduarne Iriondok nabarmentzen duenez, langileek aho-batez erantzun zioten ELA, UGT, CCCO, LAB eta ESK sindikatuen deialdiari. "Langileen erantzuna aparta izan da. Soilik gutxiengo zerbitzuak ezartzen zituzten

langileak joan dira; gutxiengo zerbitzuak errespetatuak izan dira ospitale guztietan. Salbuespen bezala, Zumarragako eta Mendaroko ospitaleetan gertatu dena salatu beharrean gaude. Bertan enpresek %90eko gutxiengo zerbitzuak ezarri dituzte; gehiegikeri honekin greba eskubidea zapuzten uzten saiatu dira. Ez gara besoak gurutzatuta geratuko, eta dagozkien salaketak jarriko ditugu epaitegietan".



2. orrialdean jarraitzen du

En referencia al estado español, critica la Ley de Extranjería y los cambios aprobados recientemente. "Recorta derechos esenciales que empujan a la población inmigrante a la economía sumergida y las convierten en personas invisibles, vulnerables y expuestas a la explotación laboral. Es una ley represiva y discriminatoria, que por el sólo hecho de no tener papeles, lo que equivale a una infracción administrativa, envía a la gente a prisiones o centros de internamiento".

En opinión de Cuéllar, el cambio en la ley deja al descubierto que el gobierno sólo ve a las personas inmigrantes como mano de obra barata, y les discrimina laboral y socialmente. "Las modificaciones aprobadas añaden dificultades al acceso a las autorizaciones de residencia y trabajo, aumentan las exigencias para acceder a ayudas en materia de vivienda, abandona a las mujeres extranjeras víctimas de violencia de género, limita la reagrupación familiar, facilita la repatriación de menores no acompañados, amplía el plazo de detención en Centros de Internamiento –de 40 a 60 días–, criminaliza la solidaridad y endurece el régimen de sanciones e infracciones".

LA NECESIDAD DE SEGUIR LUCHANDO

Claudia Cáceres, trabajadora de origen colombiano y delegada de ELA en H&M explica con detalle su vivencia personal y laboral desde que llegó a Gasteiz, en verano del 2003. Relata todas las barreras que impone la Ley de Extranjería, su paso por la economía sumergida –trabajando mucho por poco–, los problemas para homologar su título y poder ejercer su profesión en este país... Describe, también, cómo al casarse con una persona del país sus problemas prácticamente desaparecieron, lo que demuestra la discriminación que sufren las personas inmigrantes.

Claudia quiere incidir en una idea fundamental para ella: la importancia de la sindicalización de los trabajadores/as inmigrantes. "Somos el eslabón más débil y necesitamos al sindicato", asegura.

Claudia afirma que en ELA nunca la trataron como a una inmigrante, sino como a una trabajadora que luchaba por sus derechos. Claudia destaca, también, que hay muchos convenios en los que no hay referencia a los trabajadores y trabajadoras inmigrantes a quienes se les exige un contrato de trabajo pero no tienen horas para renovar los papeles.

Claudia remarca la necesidad de "seguir luchando por nuestros derechos y dejar de ser esas personas invisibles que pretende las administraciones". "¡Vamos a seguir luchando!", asegura.

CONVENIOS DE APLICACIÓN GENERAL

Por su parte, Mixel Lakuntza, responsable del Área de Inmigración, afirma que la crisis castiga con más fuerza a los trabajadores/as inmigrantes e incide en la necesidad de desmontar los argumentos de aquéllos que culpan a este colectivo de la situación actual de paro. "Los trabajadores inmigrantes no son los culpables de la falta de trabajo de nadie. La mayoría sólo ha trabajado en sectores precarizados del mercado laboral, puestos de baja cualificación, caracterizados por la alta temporalidad y precariedad en los contratos. Y ahora, cuando la tasa de desempleo dobla la del resto de trabajadores/as, se encuentran con dificultades añadidas. Son personas sin derechos y sometidos a chantaje, tanto si tienen papeles como si no".

En ese sentido Lakuntza afirma que la acción sindical de ELA se dirige a defender a la gente más desfavorecida, a la más castigada. "Para ello hay que ser inflexibles al exigir la igualdad de condiciones laborales para toda la clase trabajadora. Es imprescindible que



"2009. urtean, krisiaren ondorioz, etorkin asko euren jatorrizko herrialdeetara itzuli dira, eta beste askok hori aztertzen ari dira"

los convenios colectivos sean de aplicación para el conjunto de trabajadores y trabajadoras sin excepción, para combatir la discriminación y la explotación laboral".

Lakuntza destaca que ELA denunciará toda acción que intente dividir a la clase trabajadora. "Esta crisis es una oportunidad de concentración de fuerzas entre toda la clase trabajadora. Y para ésto es decisivo rechazar actitudes racistas y xenófobas en contra de cualquier persona, así como denunciar la discriminación laboral y reivindicar el reconocimiento de todos los derechos para todas las personas que viven y trabajan en Euskal Herria, con independencia de su origen".

EN PRIMERA LÍNEA CONTRA LA XENOFOBIA

El secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, Txiki, hace alusión al premio recibido por el jesuita Jon Sobrino recientemente. Un premio que aprovechó para denunciar la situación actual. Dijo que "en el mundo hay oprimidos y opresores. Gente que muere como consecuencia de la violencia y gente que muere por injusticias, miseria y hambre... Esta última, que es mucho más numerosa, pasa desapercibida para el gran público, para los grandes medios de comunicación y para la clase política gobernante".

"Sobrino –afirma Txiki– habló de 'repartir riqueza' y de luchar más y mejor con ese fin. Sobrino sabe muy bien que una de las causas principales de la inmigración es la pobreza. Sin embargo, la clase política gobernante no habla de eso. Les da igual qué coste, en términos sociales, provocan las políticas que aprueban. Han abandonado el debate sobre el reparto de la riqueza, a nivel global y también a nivel local".

El secretario general de ELA denuncia que los políticos fabrican miedos para vender falsa seguridad. "Fabrican miedos para que no se les exija responsabilidades por no querer poner la política al servicio de las necesidades sociales". Por eso, rechaza el miedo a los emigrantes; "un miedo fruto de las políticas de derechas que recorren Europa".

Txiki encuadra dentro de esas políticas de derechas la nueva Ley de Extranjería pactada entre el PP y el PSOE, la cuarta en 10 años. Una ley que considera al inmigrante como una mercancía. "En fase de crecimiento y recesión. Mercancía barata en una y desechable en la otra".

En otro orden de cosas, el secretario general de ELA destaca la importancia de no olvidarse de las causas que obligan a las personas a emigrar –la riqueza concentrada cada vez en menos manos– y recuerda que nuestro pueblo también se vio obligado a emigrar.

Txiki también aborda el riesgo de xenofobia en nuestra sociedad. Afirma que "hay que combatir las manipulaciones informativas del tipo 'la opinión pública vasca siente cada vez más recelo sobre los emigrantes', porque ¿se nos ha preguntado qué pensamos de los banqueros? Cuidado con la mercancía que quiere desviar el objetivo de la crítica de clase", advierte.

En este sentido, el secretario general de ELA asegura que el sindicato tiene una responsabilidad clara en la lucha contra la xenofobia en cualquier ámbito, empezando desde la empresa. "Los discriminados/as necesitan de una labor preferente por parte del sindicato y ese trabajo sindical preferente incorpora la emigración. Sin distinción de origen".

"Etorkinak kate-maila ahulena gara; behar-beharrezkoa dugu sindikatua"

1. orrialdetik dator

Garbikuntzako azpikontratetako langileek Osakidetzak zuzenean kontratatzen dituen langileen soldata bera exijitzen dute. Lan bera egiteagatik, soldata bera, finean. Edurne Iriondok Osakidetzako arduradunen jarrera salatzen du. "2007an garbikuntza alorreko langileen eta enpresen arteko akordioa sinatu zen, Osakidetzaren onespenearekin. Bertan jasotzen zenez, Osakidetzak honako konpromisoa hartzen zuen: Osakidetzako langileen baldintzen hobekuntza guztiak azpikontratetako langileei ere ezarriko zitzaizkien".

Osakidetzari eta enpresei akordioa ez betetzea leporatzen die Iriondok. "Garbi-

kuntza alorreko langileentzako lanbide karrera onartzeak 294,95 eta 104,60 euroko soldata igoerak suposatzen du, antzintasunaren arabera. la bederatziti hilabete igaroren diren arren, ez Osakidetzak ez enpresek ez dute bere garaian adostutako konpromisoa bete nahi, eta uko egiten diote sinatutakoa betetzeari. Era honetan, beste behin, azpikontratetako langileak baztertzen dituzte".

Iriondok langileen kemena eta grina goraiatzeko dituen, eta enpresek negoziatzeko borondaterik gabe jarraitzen badute mobilizazioak gogortuko direla azpimarratzen du. "Greba egunaren arrakasta ukazina izan da, bai jarraipenari dagokionez, bai mobilizazioetan izandako parte hartzeari dagokionez. Azpikontratetako langileen lan baldintzak errespetatzen dituen akordioa lortu arte, ez dugu etsiko".

La delegación de ELA a Copenhague resalta el papel de las organizaciones sociales y denuncia el comportamiento antidemocrático de los Gobiernos

ELA RECLAMA COMPROMISOS VINCULANTES PARA REDUCIR EMISIONES Y FINANCIAR A LOS PAÍSES EN DESARROLLO



Mikel Noval, responsable de políticas sociales de ELA, ha denunciado que “es un escándalo que, cuando están a punto de finalizar las negociaciones de la Cumbre de Copenhague, no se haya concretado ningún compromiso vinculante en materia de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero ni en lo referente a la cantidad de dinero que deberían aportar los gobiernos de los países ricos para que quienes más sufren las consecuencias del cambio climático tomen las medidas necesarias”.

El miembro de la delegación de ELA en Copenhague indica que se sabe desde hace años que mañana habría que firmar un acuerdo global y ambicioso. “Sin embargo, hay muchos gobiernos que no quieren un marco internacional, ni quieren aceptar reducciones ni aportaciones económicas importantes”.

“En Copenhague –destaca Noval– estamos decenas de miles de personas que en el Foro Social del Clima hacemos propuestas constructivas y reivindicamos la necesidad de que la Cumbre oficial las lleve adelante. El esfuerzo de las organizaciones sociales se basa en que somos conscientes de que nos encontramos ante un reto de gran envergadura, y que no se debe salir de Copenhague sin compromisos concretos”. Esta actitud contrasta con la de los gobiernos. “Mientras que en la cumbre oficial se opta por defender intereses particulares y los beneficios de las empresas más contaminantes, en el Foro Social y en la calle se están demandando las medidas que todo el mundo sabe que se deberían adoptar para parar el calentamiento del planeta”.

Por último Noval ha denunciado el comportamiento antidemocrático de las autoridades y de la policía. “Se ha hecho una depuración ideológica para decidir quién puede entrar y quién no en el Centro de Convenciones oficial. La delegación de ELA, y otras muchas, no hemos podido acceder, a pesar de estar previamente acreditadas”. Los gobiernos de la Unión Europea callan, de manera cómplice, ante esta situación tan poco democrática. “Además, –denuncia la delegación de ELA– la policía ha detenido a cientos de personas, prácticamente todas de forma ‘preventiva’, vulnerando de esta forma los derechos fundamentales más elementales”.

“Gobernuek ez dituzte entzun nahi Kopenhagen bildu garen milaka lagun proposamenak. Lurraren etorkizuna ataka larrian dagoen arren, men egin diote, beste behin, egoera honetara eramán gaituztenei”

EUSKO JAURLARITZAK EZ DU BORONDATERIK LAN-OSASUN ETA SEGURTASUNEAN

Abenduaren 17an Osalaneko Kontseilu Nagusia bildu zen. ELAko lan osasun eta segurtasun arduradun Leire Txakartegiren ustez bilera etsigarria izan zen. “Aurten ere laneko istripu eta gaixotasunen balantzea beldurgarria da. Egoera hau konpontzeko Osalango Kontseilura ekartzen diren erabakiak betikoak dira, eskasegiak eta zehaztasunik gabeak. Argi geratzen da Jaurlaritzak istripuen benetako zergatien aurre egiteko bat ere borondaterik ez duela. Zinez zerbait egiteko asmoa balego, ugazaben interesen kontrako politikak erabaki beharko liriteke: prekaritatearen aurka, kontratuaren egiten den iruzurrari aurre hartuz, azpi-kontratazioa mugatuz... Jaurlaritzak eta patronala elkar hartuta daude”.

Osalan patronalaren menpeko erakundea bihurtu dela salatzen du Txakartegik, erakunde burokratizatu, bitarteko eta finantza-baliabide eskasegiak dituena. “Ez dirudi Osalanentzat lan-segurtasuna gai garrantzitsua denik. Bestela, nekez ulertu liteke aurrekontua 2010erako %8 murriztea proposatzea. Osalanen utzikeria ikaragarria da. Dagozkion egitekoak ez ditu betetzen: ikuskaritza, zaintza eta lan-segurtasun eta osasun gaietan enpresetan arauhaustek gertatzen direnean behar denean zigorrak ezartzea”.

Txakartegik lan-segurtasun eta osasun politika publikoetan erabateko aldaketa exijitzen du. “Prekaritatea murriztu eta enplegu duin eta egokia sustatzeko borondate politikorik ez dagoen artean, Osalan ez da gauza izango bere xedea betetzeko, eta patronalari besterik ez dio mesede egingo”.

Osalanek eta Espainiako Fundación Laboral de la Construcción erakundeak uztailen sinatu zuten lankidetzak-hitzarmena ere gogor kritikatu du ELAko arduradunak. “Jaurlaritzak ez du akordioa bertan behera uzteko borondaterik. Berrero adierazi nahi dugu hitzarmen honen aurka gaudela, autogobernuan atzerakada nabarmena esan nahi baitu. Akordio honekin Jaurlaritzak Osalan estatu mailako fundazio pribatu baten zerbitzura jartzen du, eta bere eskumenak alde batera uzten ditu. Erabaki honen helburua, EAE estatuko autonomia-erkidego bat gehiago izatea da, baita eraikuntzako langileen prestakuntzari dagokionez ere. Gainera, beste behin salatu beharra daukagu Kontseilu Nagusian berrero areagotu dela Osalan elkarriketa sozialeko mahaiaren tresna bilakatzeko joera”.

ELA denuncia la falta de voluntad del Gobierno Vasco en materia de seguridad y salud laboral.

Osalan se ha convertido en un organismo al servicio de la patronal, burocratizado, sin medios suficientes, y con una financiación irrisoria.

Además, se está proponiendo una reducción del 8% en el presupuesto de Osalan para el 2010.

● ELA apoya la manifestación convocada por Etxerat para el 2 de enero

ELA anima a toda la militancia a participar en la manifestación que en solidaridad con los derechos de todas las personas presas ha convocado Etxerat para el próximo 2 de enero, sábado. ELA reclama una revisión en profundidad de la política penitenciaria y de las leyes penales con el fin de acabar con la negación de derechos de todas las personas presas. Por otro lado, ELA quiere mostrar su solidaridad con las familias de todos los presos y presas, a quienes esta política de dispersión añade nuevos castigos y sufrimiento a la vez que se les niegan derechos fundamentales.

● Nuevas jornadas de huelga en Zabalgarbi

El comité de empresa de VTR (filial de FCC), subcontrata que gestiona Zabalgarbi, ha convocado 7 días de huelga, desde el 15 al 22 de diciembre. Los trabajadores/as recuerdan que llevan casi un año sin convenio. El comité quiere denunciar públicamente la pasividad y poca seriedad con la que la empresa, así como la diputación y Zabalgarbi están tomando la negociación del convenio, puesto que cada vez que hay una reunión la oferta patronal es inferior a la anterior. Tras 10 meses de negociación la dirección sigue sin querer entrar a negociar los puntos que hay encima de la mesa, en un claro intento de alargar sin límites la negociación.

● ELA denuncia en Madrid el juicio contra Egunkaria

El 14 de diciembre comenzó en la Audiencia Nacional el juicio contra Martxelo Otamendi, Xabier Oleaga, Iñaki Uria, Txema Auzmendi y Joan Mari Torrealdei, responsables de Euskaldunon Egunkaria, clausurado hace siete años por orden judicial. Con el objetivo de mostrar la solidaridad de ELA a los encausados y denunciar el juicio contra Egunkaria, Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general, acudió a Madrid con motivo del inicio del juicio. Muñoz denunció que estamos ante un nuevo ataque contra el euskara y la cultura vasca, y llamó a la militancia de ELA a movilizarse.



Begoña Vázquez, responsable de ELA, critica la política presupuestaria de la Diputación de Araba y el Ayuntamiento de Gasteiz

"ASISTIMOS A UN DETERIORO CONTINUADO DE LOS SERVICIOS SOCIALES EN ARABA"



El pasado 14 de diciembre tuvieron lugar sendas concentraciones convocadas por ELA ante la Diputación de Araba y el Ayuntamiento de Gasteiz en defensa de los servicios sociales, dado su desmantelamiento paulatino por parte de las instituciones alavesas. Según

Begoña Vázquez, responsable de ELA en el sector, ni la Diputación de Araba ni el Instituto Foral de Bienestar Social prevén mantener los servicios sociales actuales ni cumplir los compromisos adquiridos con diversos colectivos en sus respectivos proyectos de presupuestos para 2010.

-¿Qué pretenden hacer las instituciones alavesas con los actuales servicios sociales?

-En primer lugar está la diputación alavesa, que cuando menos va a cerrar dos pisos de emancipación para adolescentes. Así mismo, no está dispuesta a hacer frente a los compromisos asumidos con las empresas adjudicatarias del Servicio de Ayuda a Domicilio, evitando el cumplimiento del convenio laboral pactado. Cierra, también, el Centro Ocupacional de la Residencia Hogar Alavés, dejando sin servicio al colectivo de personas con enfermedad mental.

De modo generalizado se va producir una disminución de las dotaciones al conjunto de asociaciones y entidades del tercer sector que atienden a todos los colectivos con especiales necesidades sociales.

-El Ayuntamiento de Gasteiz está en la misma línea.

-Sí. Amparándose en la crisis y en la clasificación de competencias, el ayuntamiento ha dado por finalizados seis convenios de colaboración con diversas asociaciones dedicadas al apoyo de colectivos con distintas problemáticas: de salud mental, alcoholismo, reinserción de mujeres que ejercen la prostitución o personas sordas.

-¿Se está produciendo, también, un deterioro de otros servicios?

-Como consecuencia de la privatización, estamos asistiendo a un deterioro de muchos servicios sociales. Mucho nos tememos que en los próximos meses se van a cerrar más centros y se van a dejar de ofertar muchos servicios a la ciudadanía alavesa, en un momento de crisis y de más necesidad social.

En esta situación no podemos admitir que se reduzcan los ingresos fiscales en 18 millones de euros por la desaparición del impuesto de patrimonio, beneficio que afecta únicamente a 5.000 personas.

Ante esta situación, hemos abierto un debate y apelado a las instituciones y partidos políticos para que los presupuestos recojan un gasto social suficiente para cubrir las necesidades de los colectivos más desfavorecidos, aunque suponga la disminución en otro tipo de inversiones.



La delegación de ELA con Ines Miranda, abogada de Aminatu Haidar, en el aeropuerto de Lanzarote

Solidaridad con Aminatu Haidar, activista saharauí

Cerca de 150 militantes de ELA se concentraron el 14 de diciembre ante la delegación del gobierno español en Bilbao para mostrar su solidaridad con Aminatu Haidar, activista saharauí que ha protagonizado una huelga de hambre de 32 días en el aeropuerto de Lanzarote. Además, Aminatu recibió el domingo 13 de diciembre la visita de una delegación del comité nacional.

La madrugada del viernes 18 de diciembre Aminatu Haidar pudo regresar a su casa de El Aaiún, tras devolverle las autoridades marroquíes el pasaporte que le habían requisado.

ELA celebra esta victoria de la causa saharauí. Sin embargo, recuerda que el conflicto y la ocupación en el Sahara Occidental continúan. ELA exige, una vez más, el derecho de autodeterminación del pueblo saharauí, al mismo tiempo que denuncia la política de ocupación de Marruecos en el Sahara Occidental.

ELA denuncia la actitud del gobierno de Marruecos, que hace caso omiso de los requerimientos que se le vienen realizando para que acabe con la violación de los derechos humanos, y también de los civiles y políticos, en los territorios ocupados.

URTEKO AZKEN NAZIO KONTSEILUA

Abenduaren 17an, osteguna, ELAko Nazio Kontseilua bildu zen Ataunen, urteko azken bilera gauzatuz.

Bertan, 2009. urteko balantzea egin zen afiliazioan, negoziazio kolektiboan, hauteskudeetan, aurrekontuetan eta antolakuntzan.

Honekin batera datorren urterako atal horietako lan ildo estrategikoak nabarmendu ziren eta abagunearen azterketarekin bukaera eman zitzaion bilkurari.



www.ela-sindikatu.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207