

EDITORIALA

Mugitzeko garaia

Egundokoak eta gehiago entzun behar izan zituen gehiengo sindikalak iazko maiatzean greba egunaren deialdia burutzeagatik. Ez gintuen ustekabeen harrapatu nortzuk oldartu ziren grebaren aurka jakiteak. Hala ere, grebaren helburu eta arrazoen zuzentasunari erreparatu beharrean, deskalifikazio hutsak erabili zituzten aitzakiatzat. Orduan iragarri genuen bezala, egiten diren politikak aldatu ezean, langileontzat murrizketa garaia etorriko zela jakina zen. Eta bidean datoz murrizketak, orduko grebaren egokitasunari arrazoiak emanez.

Betikoek eskutik datozkigu murrizketak. Interes ekonomiko eta patronalak, krisia sortu duten berberak, gailendu dira aginte politikoari neurrien norabidea zehazterakoan. Oraingoan ere, langileari aplikatuko zaizkion errezetek bere eskubideei eraso bortitza dakarte. Ezin da beste erara ulertu pentsioen inguruko neurrien orientabidea. Beste hainbeste gerta tzen da lan merkatuaren erreformarako ildoak ezarri dituztenean.

Badakigu estatuko *elkarrizketa soziala*-ren mahaian neurriok bedein-kapena jasoko dutela, bake soziala eta eragileen finantzaketek jasoko duten bedeinkapen berdina. Pentsioen erreformarekin estatuko sindikatuek haserre planta egiten badute ere, arduraz aritzeko omen duten printzipioak irabaziko du, gu guztion kaltean. Bitartean, Hego Euskal Herrian, eraturako elkarrizketa mahaiek txintik esan gabe onartuko dituzte murrizketak. Bat datoz gobernuak, patronalak eta CCOO eta UGT. Haatik diogu lan harremanen euskal esparrua nahitaezkoa zaigula. Mepokotasuna gaintu eta bertako langileen zerbitzura eraikiko den esparrua behar dugu. Neurrioren aurka mobilizazio agenda azaldu du gehiengo sindikalak esparru horren behararen erakusgarri. Mugi gaitzen, bada.

Las trabajadoras de Sabeco en Errenteria logran la equiparación con el convenio provincial de alimentación tras 16 meses de huelga

EJEMPLO DE LUCHA

El anterior Astekaria, los responsables de ELA Iñigo Zubeldia y Ane Queiruga anunciaban que a partir del 22 de febrero las trabajadoras de Sabeco en Errenteria iban a reorientar su estrategia de lucha y movilización. “La nuestra es una estrategia para ganar. Y lo vamos a conseguir”, afirmaban. Una semana después, su predicción se ha cumplido. Después de 16 meses de huelga, las trabajadoras alcanzaron el 16 de febrero un acuerdo para lograr la equiparación con el convenio provincial de alimentación de Gipuzkoa.

Igor Eizagirre, secretario general de ELA-Zerbitzuak, destaca la lección de dignidad que han ofrecido durante estos más de 500 días las trabajadoras de Sabeco en Errenteria. “Desde hace más de cuatro años, a las trabajadoras se les aplicaba el convenio colectivo de empresa estatal, que recoge un salario medio de 730 euros al mes, pagas incluidas. Ante esta situación las trabajadoras iniciaron el 13 de octubre del 2008 una huelga indefinida para exigir que se les aplicara el convenio de alimentación de Gipuzkoa. Este pacto recoge la equiparación en las tres materias más importantes del convenio de alimentación: salario, jornada y complementos en Incapacidades Temporales. Al final, gracias a su lucha, lo han conseguido”.

UN GRAN ACUERDO

El acuerdo, que tendrá una vigencia de cuatro años, supone un gran mejora en las condiciones laborales. “En salarios hablamos de diferencia de 5.000 euros anuales. La jornada también se reduce considerablemente, pues se pasan de las 1.784 horas del convenio estatal a las 1.731 horas del convenio provincial; es decir, 53 horas menos. Además, las trabajadoras a tiempo parcial ven aumentado el porcentaje de su jornada. Sin olvidar otras mejoras como el 100% de las Incapacidades Temporales, por ejemplo”.

Eizagirre destaca que éste triunfo no hubiera sido posible sin la lucha ejemplar de las trabajadoras. “Nos han dado una lección de cómo se hacen las cosas. Desde el primer momento lograron socializar y sacar a la calle un conflicto endémico como es la aplicación de convenios de empresa de índole estatal, en este caso, además, creados para aplicarlos básicamente a mujeres. No es casualidad que de las 52 huelguistas 50 hayan sido mujeres. La presencia en la calle ha sido constante. Y han conseguido el apoyo y el cariño de todo el pueblo. Su ejemplo nos demuestra, una vez más, que si luchamos es posible mejorar nuestras condiciones laborales. Si no, es imposible”.



ORGANIZACIÓN Y MILITANCIA

“Es un acuerdo histórico. 52 trabajadoras han doblegado la voluntad de hierro de una de las mayores multinacionales europeas –Sabeco es propiedad de la multinacional francesa Auchan– y han tumbado de un golpe uno de los miserables convenios estatales que CCOO y UGT nos pretenden imponer desde Madrid. Cuando en octubre del 2008 las trabajadoras comenzaron la huelga indefinida sabían que no iba a ser fácil, que el enemigo era poderoso e influyente. Sin embargo, siempre decían lo mismo: *torres más altas han caído*. Es una mera anécdota, pero resume perfectamente cuál ha sido la voluntad y la actitud de las trabajadoras”.

Es evidente la dureza que supone realizar una huelga de más de 16 meses. Sin embargo, las trabajadoras se han mantenido unidas en todo momento, demostrando que el trabajo sindical reivindicativo y organizado es la clave para lograr mejoras en las condiciones laborales. “La empresa desde el principio planteó este conflicto como un tema estratégico. Consideraban que un cambio de las condiciones salariales en Errenteria, único centro de Sabeco en Gipuzkoa, tendría un efecto dominó en otros supermercados que la multinacional tiene en Araba y Navarra. La nuestra ha sido una estrategia para ganar. Y lo hemos conseguido. Ha quedado claro que el único modelo sindical que vale es el que ELA propugna: un sindicalismo de clase, reivindicativo y militante”.

“LORTU DUGU!”

Sabecoko langileek euren poza adierazi zuten akordioaren berri emateko egin zuten agerraldian. “Pozik gaude irabazi dugulako eta gatazkaren lehen minututik genuen helburua lortu dugulako”. Luze jo du grebak, 16 hilabete. Langileek argi dute zergatia. “Benetan negoziatzen hasi garenean azkar lortu dugu akordioa. Enpresaren asmoa, hasiera hasieratik, gu ahultzea izan da. Uste zuten denborak aurrera joan ahala atzera egingo genuela. Baina, ez, kontrakoa gertatu da. Hasieran

indartsu geunden, eta denborarekin gero eta indartsuago geunden, borrokatzeko gogo gehiagorekin. Horren aurrean, Sabecok ez du negoziatu beste aukerarik izan”.

Ikasgai ederra ikasi dutela onartzen dute langileek. “Une gogorak bizi izan ditugu, noski. Sabecok, grebak iraun duen denboran zehar, hamaika mehatxu egin dizkigu, bata zela, bestea zela. Gure kontrako presioek borrokatzeko genuen grina areagotu zuten. Lortutako garaipena ez da kasualitatearen ondorio, ondo egindako lanaren emaitza bazik. Antolatuta eta borrokatuta dugulako irabazi dugu. Emakumeok

gauzak ondo eginez gero zein urrun heldu gaitzkeen ikusi dugu”.



Un estudio de ELA evidencia el vínculo entre diálogo social y financiación de organizaciones sindicales y patronales en Hego Euskal Herria

"ELA RENUNCIA A SER PARTÍCIPE DE LA FARSA DEL 'DIÁLOGO SOCIAL' Y DE SU FINANCIACIÓN"

UGT, CCOO y las patronales vasca y navarra se reparten millones de euros por la gestión de diversas materias relacionadas con el diálogo social, tales como formación, empleo y salud laboral

	2007 (Total 21.742.535 €)	2008 (Total 22.513.457 €)	2009 (Total 22.314.087 €)
ANEXO 1			
UGT	2.251.773 euros	2.025.000 euros	
CCOO	1.695.185 euros	2.025.000 euros	
CONFESBASK	750.000 euros		
CEBEK	1.128.705 euros	1.276.832 euros	
ADEGI	1.168.700 euros	1.313.010 euros	
SEA		814.050 euros	
ANEXO 2			
OSALAN	230.000 euros	1.000.000 euros	650.000 euros

ELA lleva años denunciando que el modelo de *diálogo social* español es un esperpento. Todos los recortes contra la clase trabajadora han venido avalados por la Mesa de Diálogo Social de Madrid, han venido avalados por UGT y CCOO. El interés de la patronal en recortar derechos es evidente pero, ¿qué interés pueden tener organizaciones que dicen defender los derechos de los trabajadores/as en participar en esta farsa? Un estudio publicado por nuestro sindicato evidencia el vínculo existente entre Diálogo Social y financiación de las organizaciones sindicales y patronales. El estudio ofrece datos tan interesantes como que el presupuesto de Navarra para 2010 recoge 8.052.510 euros en diferentes partidas a repartir entre UGT, CCOO y la patronal CEN, o que en la CAPV, estos sindicatos y Confesbask se repartieron en materia de formación continua 7.453.442 euros en 2008.

El documento elaborado por ELA analiza las cantidades económicas que perciben diferentes organizaciones sindicales (CCOO y UGT) y patronales por la gestión de diversas materias que tienen que ver con el diálogo social, como son la formación, el empleo y la salud laboral, entre otras. Se circunscribe a partidas que salen de los presupuestos de las instituciones de la CAPV y de Navarra, dejando al margen, por tanto, los fondos públicos que gestionan estas organizaciones en el ámbito del estado español.

CAPV: FORMACIÓN CONTINUA

En la CAPV, durante años, hemos disfrutado de un modelo de formación continua diferente al estatal. Sin embargo, desde que en 2007 el Gobierno vasco rompiera las reglas del juego y decidiera aceptar los fondos provenientes de Madrid, condicionados a la apli-

cación del modelo español de formación continua, esta materia ha pasado a ser fuente de financiación de las organizaciones sindicales y empresariales.

Ayudas económicas a la financiación de acciones estratégicas formativas desarrolladas por las empresas

Mediante estas ayudas se destinaron a las empresas 6,1 millones de euros en 2009, cifra idéntica a la de 2008, y notablemente mayor que los 4,16 millones dedicados en 2007.

Ayudas económicas a la formación continua dirigida a trabajadores/as, a delegados/as de prevención, y para actuaciones de promoción, impulso animación y control

Para las actuaciones de formación continua el Gobierno vasco destinó 22,3 millones de euros a la convocatoria de 2009, prácticamente igual que los 22,5 millones de 2008 y los 21,7 millones de 2007. En estos años ya se había producido la ruptura de Hobetuz.

De la convocatoria de 2008 (última respecto a la que hay un desglose del reparto de las subvenciones) CCOO, UGT y la patronal recibieron el 33% de la cantidad total objeto de subvención, esto es, 7.453.442 euros. Las cuantías recibidas para formación continua en años anteriores han sido similares (en 2007, 6.994.363, el 32% del total).

Esto supone que las propias organizaciones que deciden el reparto de los fondos se autoasignan uno de cada 3 euros que se destinan a la formación continua en la CAPV.

FORMACIÓN OCUPACIONAL

A pesar de tratarse de una competencia no transferida, el Gobierno vasco viene destinando recursos económicos a la formación ocupacional. En concreto, en la convocatoria de 2009 se han destinado 10.500.000 euros a estas partidas.

De la convocatoria de 2008 se destinaron casi 400.000 euros a CCOO, y 30.000 a IFES (entidad de formación de UGT). En 2007, 297.000 euros y en 2006, 359.000, todos ellos a CCOO. De este modo, se ha destinado a esta organización más de 1 millón de euros del Gobierno vasco en los tres últimos años.

CONSTRUCCIÓN, SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

En el ámbito de la seguridad y salud laboral en la construcción, en Álava existen distintos tipos de acuerdos que conllevan la existencia de fuentes de financiación sindical y patronal. Por un lado, los dotados de cantidades dinerarias fijas y, por otro, los que conllevan la liberación de personal.

Un claro ejemplo de los primeros es el *Convenio entre la Diputación Foral de Álava, Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, UNECA, FECOMA-CC.OO y MCA-*

UGT para la Prevención de Riesgos Laborales en la ejecución de las obras promovidas por la Diputación Foral de Álava y el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Cada una de las entidades destinará en 2010, una cantidad de 99.000 euros (desciende respecto al 2009, año en el que la cantidad llegaba a 110.000 euros), repartidas previa justificación, en tres cuantías idénticas entre Uneca, CCOO y UGT.

NAFARROA: PARTIDAS DE FINANCIACIÓN DEL DIÁLOGO SOCIAL EN LOS PRESUPUESTOS DE 2010

Navarra es el mejor, más claro y fácil ejemplo de la estrecha y directa relación entre el diálogo social y la financiación. El presupuesto del Gobierno de Navarra para 2010 permite identificar partidas, que suman un total de 8.052.510 euros, destinadas casi todas ellas de manera directa a la patronal (CEN), UGT y CCOO.



VALORACIÓN DE ELA

Mikel Noval, responsable del gabinete de estudios, a la vista de los datos ofrecidos, ha asegurado que el modelo de diálogo social actual es un esperpento ya que supone la paz social en un contexto en el que patronal y gobiernos han decidido atacar de manera brutal los derechos de los trabajadores. "El modelo del diálogo social significa acompañar o aplaudir las políticas que se aplican a cambio de la asignación y gestión de una parte de los fondos públicos por las organizaciones que forman parte de dicho diálogo", afirmó, para añadir, a continuación que "quien así actúa queda en evidencia".

Tras afirmar que la actual crisis económica ha evidenciado el fracaso de las políticas diseñadas en el ámbito del diálogo social, Noval afirmó que ELA renuncia a ser partícipe de ese modelo y de la financiación que de él proviene. Noval ha desvelado, incluso, que la decisión de ELA de abandonar diversos órganos de participación institucional (CES, CRL, Hobetuz) supuso en 2009 una merma de ingresos para el sindicato de 600.000 euros. "Nosotros entendemos que ser un sindicato responsable es confrontar con las políticas que van en contra de la clase trabajadora y desenmascarar a gobiernos, patronales y sus cómplices necesarios". Noval ha afirmado, finalmente, que ELA seguirá confrontado con las políticas neoliberales, para cambiarlas, "porque ni estamos enchufados a los presupuestos públicos ni estamos hipotecados económica ni políticamente".

Eraikuntzaren lan ezbeharren aurrean mamirik gabeko kongresuak utzi eta baliabide gehiago bideratzea exijitzen die ELAk Jaurlaritzari eta Osalani

KONGRESU GUTXIAGO, NEURRI GEHIAGO



Urtarrilaren 17an, Osalanek eta Eusko Jaurlaritzak deituta, eraikuntzako lan-arriskuen prebentzioari buruzko Estatu mailako kongresua egin zen Donostiako Kursaalaren. Bilkura honen aurka protestatzeko ELA eta LAB sindikatuak bildu ziren Kursaalaren aurrean, *Eraikuntzan lan osasuna defenda dezagun. No juguéis con nuestra salud* lelopean.

Lan osasun eta segurtasun arduradun Janire Dominguezen ustez Donostiako ekitaldiak eraikuntza sektoreko benetako beharizanak ahaztu zituen. "Publizitate ekinga hutsa izan zen, edurik gabekoa. Hori bai, propaganda besterik ez zen ekitaldi horretan 400.000 euro xahutu zituzten. Noiz eta orain, langileok krisi latza pairatzen ari garen honetan eta administrazio publikoek gerrikoa estutu beharra dagoela dioten honetan. Hain zuzen ere, aitzakia hori baliatu dute aurten-go Osalanen aurrekontua %8 murrizteko".

Janire Dominguezek nabarmentzen duenez kongresuan ez ziren eraikuntzaren sektorean nagusi diren lan-baldintza txarrak aintzat hartu: aldi baterako kontratuak, azpi-kontratazio kateak, lan-erritimo gogorrak, aparteko orduak, lanak amaitzeko epe laburregiak, antolakuntza autoritarioa... Azken finean, PREKARIETATEA: osasunaren kalterako egoera guztien, istripuen eta gaixotasunen jatorria.

"Enpresa handien mesedetan egindako ekitaldia izan zen. Soilik mega-enpresak egon ziren ordezkaturak, ez Enpresa Txiki Ertainak. Ezin dugu ahaztu ETEak sektoreko %80 eta %90 bitartean direla, eta horietan gertatzen dira laneko istripu eta gaixotasun gehienak; enpresa hauetan ordain ahalik txikiaren truke egiten dira kontratuak, horrek prebentzio neurrietan eragina duen arren, obra-buruek langileak estutzen dituzte lehenbailehen bukatzeko, etab."

Donostiakoa Hego Euskal Herrian ezarri nahi diguten estatuko ereduaren beste adibide bat izan zela dio ELAko lan osasun eta segurtasun arduradunak. "Kongresua hutsala izan zen, mamirik gabea. Madrildik inportatutako eredu eza ezarri itxurazko irudi bat eman nahi dute, gezurrezko publizitatea egin, hots, benetan ezer egin gabe zerbait egiten dutelako mezua hedatu. Horregatik erabaki genuen bertan ez egotea".

Kongresuan gastatu zen dirutzarekin hamaika gauza egin zitezkeela uste du Dominguezek. Hainbat proposamen ere luzatzen ditu. "Gastatu den dirutzarekin obrak kontrolatzeko lan-ikuskatzaile gehiago jar liteke; Osalanen obrak ikuskatzeko pertsonala ere gehitu liteke, aholkulari lana egin dezaten edota laneko formula seguruagoak zein prebentzio eta babes neurri hobek azter ditzaten..."

"Prebentziarako eta lan-harremanetarako eredu bertan erabaki behar dugu; unibertsa izan behar du, parte hartze oinarritua eta kalitatekoa; gure eredu osasuna ez da ekonomia-aren menpeko zerbait; aitzitik, osasuna benetako eskubidea dela aldarrikatzen dugu".

Nuestro modelo preventivo y de relaciones laborales lo tenemos que decidir aquí, debe ser universal, participativo y de calidad, en el que la salud no esté supeditada a la economía, sino en el que la salud sea un derecho real y efectivo.

2009, URTE OSO TXARRA ENPLEGUARENTZAT: 58.700 LANPOSTU GALDU DIRA HEGOALDEAN

ELAren azterketa bulegoak enpleguak 2009an Hego Euskal Herrian izan duen bilakaera aztertzen duen txostena aurkeztu berri du. Datuak kezkatzeko modukoak dira, azterketa bulegoko kide Julene Gabiolak azpimarratzen duenez.

"Iaz 58.700 lanpostu suntsitu ziren Hego Euskal Herrian. Europar Batasuneko batz bestekoarekin alderatuta, gurean askoz ere enplegu gehiago suntsitzen da. Azken urte eta erdian langabeen kopurua bikoiztu egin da".

Azterketak jasotzen duenez, Hego Euskal Herrian dagoen behin-behinekotasun tasa izugarria da langabezi altuaren eta Europako Batasuneko herrialdeetan baino lanpostu gehiago galdu izanaren arrazoi nagusia.

"Europar baino %8,3 handiagoa da behin-behinekotasuna. Enpleguaren kalitate eskasa salatu beharrean gaude.

2009. urtean egin ziren kontratuetatik %92,3 aldi baterakoak izan ziren. Horrek zera esan nahi du, funtsean: hemen langileak kaleratzea dohainik dela. Patronalak hori jakin badaki, eta horretaz baliatzen da. Enpresariak gobernuen laguntza osoa dute politika honekin jarraitzeko".

Aurreko hiruhilekoetako datuekin oinarrituz askok krisiaren irteera gauden mezua zabaldu dute. Julene Gabiolak goitik behera ukatzen ditu baieztapen horiek.

"Iazko azken emaitza ekonomikoak, aurreko hiruhilekoak baino apur bat hobek izan arren, txarrak izan dira. Barne Produktu Gordinak ez beste adierazle guztiek ekonomia ez dela suspertzen erakusten dute".

Egoera honetan milaka eta milaka lagun abagune gogorra azpimarratzen du Gabiolak. "INEMen izena eman duten lagun artean 92.425ek

(guztien %55ek) ez du kotizaziopeko prestaziorik kobratzen, eta 51.562k (%31k) ez du inongo prestaziorik jasotzen. Bistan dago, beraz, gizarte-babespenerako sistemak langabeei ematen dien itzal eskasa. Pertsona horiek, sistema publikoaren babesik ez ezean, familiartea erabili behar izaten dute aterpe. Hori dela eta, ez dago ELAk hamaika aldiz azpimarratu duena gogoratu besterik: bizi dugun egoera honetan are eta garrantzitsuagoak dira gizarte zerbitzuak".

"El sindicalismo reivindicativo se ha quedado solo; patronal y gobiernos van de la mano".

● ELAk oso ondo irizten die Batasunak burutu duen eztabaidako konklusioei

ELAko Batzorde Eragileak oso ondo irizten die Batasunak burutu duen eztabaidako konklusioei; bertan agertzen da bere estrategia soilik bide zibil eta politikotik aurrera eramateko borondatea. ELAren ustez, hausnarketa honen balioa puntu batean datza: aipatutako bide horietatik joateko apustua ez duela ezerk ez inork baldintzatzen. Batasunaren apustu bat da, eta halakotzat txalotu behar da.

● Euskara gutxietea helburu duten politiken aurka

Legebiltzarrak datozen Lan Eskaintza Publikoetan euskarak izango duen balorazioa berraztertzea adostu du. ELAk guztiz onartezina jotzen du euskararen promozioa, ezagutza eta bere erabileraren sustapena bezalako gaietan atzerakada suposatzen diren neurriak hartu nahi izatea. Euskara arduradun Leire Txakartegik nabarmentzen duenez, "ELAk ez du hizkuntza arloan inolako atzerapenik onartuko. Adi egongo gara edozein Lan Eskaintza Publikotan hartzen diren neurrien inguruan, herritarrek euskaraz harremantzeko duten eskubidea bermatu aldera".

● ELA exige más seguridad en Eusko Tren

Los responsables de las federaciones de transporte de ELA, LAB y ESK ofrecieron el 19 de febrero una rueda de prensa para analizar los graves problemas que en materia de seguridad tiene Eusko Tren. Gurutz Gorraiz, secretario general de ELA-Hainbat, exige a Eusko Tren que cumpla la ley de prevención y adopte toda medida preventiva existente con la finalidad de "evitar el riesgo evitable", y se prime la seguridad de operarios y usuarios sobre aspectos de rentabilidad económica.

"En este sentido pedimos con carácter urgente que la dirección de Euskotren haga público el informe del accidente de Lezama, donde falleció un trabajador. Además, es imprescindible que, tal y como el Comité de Empresa lleva reclamando más de 10 años, se establezca un calendario de inversiones en materia de seguridad, con especial prioridad al establecimiento de sistema euro-loop".

"Los directivos de Euskotren –añade Gurutz Gorraiz– han demostrado en estos meses que son insensibles a los riesgos que corren el personal y usuarios de Euskotren".

Amaia Muñoa, secretaria general adjunta, denuncia la connivencia del gobierno con la patronal para recortar derechos sociales y laborales

2 DE MARZO: EL SINDICALISMO SALE A LA CALLE



El próximo 2 de marzo la mayoría sindical vasca inicia la primera fase de movilizaciones en protesta por los recortes en pensiones y la reforma laboral. Agresiones a los derechos de los trabajadores y trabajadoras que la mayoría sindical no está dispuesta a dejar pasar sin una respuesta en la calle.

No será ésta la única vez que la clase trabajadora salga a la calle en el mes de marzo. Los sindicatos ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e Hiru han convocado también manifestaciones y movilizaciones en las cuatro capitales de Hego Euskal Herria para los días 8 y 27 de marzo.

-¿Qué pretende con estas protestas la mayoría sindical?

-Cuando convocamos la huelga del 21 de mayo, ya decíamos, en contra de la opinión de los sindicatos

UGT y CCOO, que los recortes sociales estaban en la agenda de los gobiernos. En la campaña del decálogo que suscribimos la mayoría sindical así lo hemos denunciado y el tiempo nos ha dado la razón. Quieren hacer desaparecer de un plumazo todas las conquistas sociales que la lucha sindical ha logrado a lo largo de los años.

Ahora, al igual que hace ocho meses, toca volver a la calle. Tenemos que trabajar la movilización social para seguir con las reivindicaciones y poner de manifiesto que el denominado *diálogo social español* está pinchado y sólo sirve para dar cobertura a las políticas antisociales de los gobiernos y a una patronal insaciable.

-Una patronal que vuelve a ser gran beneficiada de estas medidas.

-En primer lugar, tenemos que decir que Zapatero con la reforma de las pensiones trabaja para Botín y la Banca, que tratan de *sacar tajada* con su privatización. Mucho nos tememos que, tras la polémica inicial, la avería en el tema de las pensiones no venga por el retraso de la edad de jubilación, sino por otras vías como el incremento de los años de cotización, por las que buscan un recorte brutal.

En este sentido, hay que denunciar que los secretarios generales de UGT y CCOO estuvieron en la Moncloa varios días antes de hacerse pública la propuesta de Zapatero y pactaron con el presidente español hacerse los sorprendidos en el momento todo saliera a la luz. Nos parece vergonzoso que se actúe de esa forma en un tema tan importante.

Nos parece que un tema de este calado, al igual que la reforma laboral –dicho sea de paso todo está en el mismo paquete– exige una respuesta clara y acorde con las medidas antisociales de Zapatero por parte del movimiento sindical y así lo ha asumido la mayoría sindical convocando las primeras movilizaciones.

-Desde los sindicatos se critica la connivencia entre los gobiernos y la patronal.

-La patronal está a la ofensiva, consciente de que los gobiernos, incluidos los de aquí, les dan todo lo que piden. El propio presidente de Confebask, Miguel Lazpiur, decía en una reciente entrevista que obtenían y obtienen del gobierno todo lo que piden.

En ese contexto, la patronal está en el día después de la crisis y pretende aprovecharse del miedo colectivo para, como en la anterior crisis del 92, dar una vuelta de tuerca más para aumentar la flexibilidad y sustituir el empleo fijo por empleo precario.

Lo que estamos viendo en Gipuzkoa es propio de una patronal fundamentalista. Adegí es un peligro social, está buscando la desregulación total de las condiciones de trabajo y ha dejado claro que la negociación colectiva le molesta.

*Martxoaren 2an, 8an eta 27an
gehiengo sindikalak mobilizazioak
deitu ditu: langileon aurkako
erasoei kalean erantzun
behar diegu.*

LABORANTZA GANBARARI BABESA

Osailaren 18an Euskal Herriko Laborantza Ganbararen presidente Michel Berhocoirigoinen aurkako epaiketa egin zen Pauen. ELAren ordezkari zabalabertan izan zen Berhocoirigoini zein Laborantza Ganbarari sindikatu osoaren elkartasuna adierazi asmoz. 2009ko martxoan Baionako epaitegiak absolbitu egin zuen Berhocoirigoin, eta goitik behera ukatu zuen estatuko ordezkari prefetaren akusazioa: Euskal Herriko Laborantza Ganbararen izenak eta jarduerak herritarren artean nahastea sortu eta Paueko Laborantza Ganbera ordezkatzeko helburua zuela. Hala ere, prefetak epaia errekurritzea erabaki zuen.

ELAK gogor salatu nahi du bere sorreratik –duela bost urte– Euskal Herriko Laborantza Ganbarak bizi duen jazarpena, eta EHLG lanean lasaiki utzi dezan existitzen dio Frantziari. ELAK beste behin nabarmendu nahi du Laborantza Ganbararekin duen konpromisoa, eta bere jarduera eredugarria dela azpimarratu.



www.ela-sindikatu.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207