

EDITORIALA

Urte guztiko lana

Urteko edozein eguna beharrezkoa da emakumeok gizaratean nozitzen dugun bereizkeria salatzen, eta bereziki nazioarteko emakumeen eguna iristean, salaketa hori ozenago eta indartsuago plazaratzeko. Bereizkeriak ertz asko ditu eta gure bizitzaren hainbat ataletan islatzen da. Hori ahaztu gabe, aurten prekaritatean oinarritu nahi izan dugu gure salaketa. Lan merkatuan nozitzen dugun prekaritatea ekarri nahi izan dugu plazara. Krisialdi garaia gogorki zigortzen du langile klasea eta bereziki emakumea bere lan eta bizi baldintzetan.

Ekonomiaren krisiarekin edo gabe, emakumezkoen lan baldintzak krisian egon dira luzaroan eta oraindik hortxe dira makina leku eta sektoreetan. Prekaritatea nagusi da emakumeek burutzen ditugun makina lan eta bete beharretan, geuretzat bakarrik eginikoak baliran (garbitasuna, adinekoen zaintza, eta merkataritza horren adibide batzuk besterik ez dira). Azken egunotan hizpide diren lan eta pentsioen erreformek langile guztientzat kalte nabariak ekarriko dituztela jakinik, bereziki emakumeen egoera okertzeraz datoz. Zein orientabideak ezarri dituzten alarguntasunezko pentsioekin edota lanaldi partzialarekin ikusirik, adibide gisa, oraindik ikusgarriago egingo da makina emakumeren pobrezia.

Asko eta asko dago aldatzeko. Aktibitate tasa txikiagoa dugu lan merkatuan; aldikako kontratazioa ikaragarria da gure artean; desnepleguko tasa handiagoak ditugu gizonenak baino; gure soldatak %19 baxuagoak dira, eta behartutako lanaldi partzialak guri eragiten digu bereziki. Errotik aldatu behar dugu egoera. Horregatik, egun honetako salaketaz gain, urte guztirako etengabeko ekimena behar dugu. Bide horretan eraginkorrak izateko zer hobeagoa sindikatuaren antolatzea baino? Barnean sentiberatasuna sendotu, gizonenak ere ekimen horretan kokatu, negoziazio kolektiboa indartu eta bitarteko guztiak erabili bereizkeria eta prekaritatea gainditzeko. Asko dugu irabazteko.

Soldatei uko eginez enplegua ez dela sortzen nabarmen du negoziazio kolektiboko arduradun Joseba Villarreak

“BADAGO ALDARRIKATZEKO NAHIKO TARTEA”

ELAren Nazio Batzordea otsailaren 25ean bildu zen Bilbon. Negoziazio kolektiboa izan zen bertan landu zen gai nagusienetakoa. Joseba Villarreal, negoziazio kolektiboko arduraduna, etsituta agertu zen arlo honen inguruan CCOOek, UGTk, CEOek eta CEPYMEk arestian Madrilen sinatu duten akordioaren inguruan.

“Betiko akordioak, betiko ondorioak: patronalarentzat segurtasunak eta amore emateak; eta langileentzat prekaritate handiagoa, arau-gabetzea eta soldaten neurritasuna. Akordio honen jatorria azken urteotan hitzartu izan diren Negoziazio Kolektiboaren Lanbide-arteko Akordioetan bilatu behar da, kate beraren azken maila baita; eta akordio horietatik datoz, hain zuzen, langile-jendearen arazo gehien-gehienak”.

Villarreal oinarritzko ideia bat azpimarratzen saiatu zen: soldatei uko eginez ez da enplegua sortzen. “Onartezina da soldatak krisiaren errudunak ez direla esatea eta soldaten neurritasuna hitzartzea. Soldatak enpleguarekin trukatzeko ez da bidezkoa, ez da egiazkoa, baina bai engainuzkoa. Akordio berri horrek ez du lortuko aurreko guztiek lortu ez dutena, lortuko dituen gauza bakarrak prekaritate handiagoa eta lan-merkatua araugabetuago egotea izango dira”.

ELAK ahalegin guztiak egingo ditu akordio horren eraginik Hego Euskal Herrian sartzen ez uzteko. “ELAK bere erudia du, eta, noski, gure proposamenak ditugu negoziazio kolektiboaren inguruan”

- Soldata-igoerak KPItik nabarmen gorakoak izatea.
- Ez dugu onartuko neurri atzerakoirik.
- Enplegu egonkorra eta kalitatezkoa.
- Aurre egingo diogu prekaritateari, azpikontratazioari, diskriminazioari...
- Lanaldi-murrizketa suspertuko dugu, enplegua banatzeko modu gisa.



- Lana eta familia uztartzen benetan errazten duten neurriak hitzarmenetan sartu.
- Aukera-berdintasuna ziurtatzen duten klausulak hitzarmenetan jaso.
- Lan Segurtasuna eta Osasuna negoziazio kolektiboaren gaien artean sartu.

Egoera honen aurrean langileen aurkako erasoei erantzutearen beharra nabarmendu zuen Villarreak. “Dei egiten diegu ozenki benetako sindikalistei, langile-jendearen eskubideen alde agertzen diren sindikalistei, eskubide eta baldintza hobek harrapatzen dituzten sindikalistei, gizarte hau aldatzen saiatzen diren sindikalistei, azken batean, langileak bertan behera lagatzen ez dituzten sindikalistei. Herri honetako langileek sindikalgintza aldarrikatzailea behar dute. Guk hori sinesten dugu. Eta horretan gaude”.

“LAS MUJERES SOMOS LAS PRINCIPALES PERDEDORAS DE LA CRISIS”

Las nefastas consecuencias que la crisis tiene sobre las mujeres y la lucha de las mujeres para superar esta situación serán los ejes de ELA este 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer Trabajadora. Jone Bengoetxea, responsable del área de igualdad, destaca que las mujeres son las principales perdedoras de la crisis.

“Las mujeres afectadas por la destrucción de empleo, que han pasado a

estar desempleadas, cobran una prestación de menor cuantía y duración inferior, ya que han cotizado por menos tiempo y por salarios más bajos. Otro de los impactos invisibles no registrados en las estadísticas ni datos oficiales se encuentran dentro de la economía informal o economía sumergida, donde las mujeres son mayoría: por ejemplo, empleadas del hogar, cuidadoras, limpieza, ocio, etc.”



Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva

“RENUNCIANDO A SALARIOS NO SE CREA EMPLEO”



El Consejo Nacional de ELA, máximo órgano entre congresos, se reunió el 25 de febrero en Bilbao. Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, hace un resumen de su intervención, en la que analizó los retos que tiene ELA de cara a la negociación colectiva de este año.

-El pasado 10 de febrero CCOO, UGT, CEOE y CEPYME firmaron un acuerdo de negociación colectiva para los próximos tres años. ¿Qué valoración haces de dicho acuerdo?

-Desde ELA valoramos de forma muy negativa el acuerdo. Una vez más lo pactado redonda en lo de siempre: garantías y cesiones a la patronal frente a mayor precariedad, desregulación y

moderación salarial para los trabajadores y trabajadoras. Nada nuevo, es lo que han venido pactando en todos y cada uno de los Acuerdos Interprofesionales de negociación colectiva en los últimos años. El acuerdo es muy negativo porque, precisamente de aquí vienen la mayoría de los problemas de la clase trabajadora.

-¿Qué medidas recoge el acuerdo? ¿Cómo afectará a los trabajadores y trabajadoras?

-Se acuerda cambiar salarios por empleo. Dicen que el objetivo es crear empleo estable, pero lejos de garantizar esto lo que acuerdan es moderación salarial –subidas salariales hasta el 1%–, facilitar las cláusulas de descuelgue y ahondar en los mecanismos de

flexibilidad interna. Además, acuerdan algunos temas de calado: eliminar las trabas a las Empresas de Trabajo Temporal, fomentar los contratos formativos para los jóvenes, impulsar el contrato a tiempo parcial como alternativa a la contratación temporal, la gestión flexible del tiempo de trabajo...

Por si esto fuera poco, esta vez dan un nuevo paso y las partes firmantes se comprometen además a negociar una reforma de la negociación colectiva, ni más ni menos que en todo lo que hace referencia a ámbitos, sujetos, contenidos, etc...

-Una vez más, es evidente que la clase trabajadora será la pagana de una crisis que no ha generado.

-No es de recibo decir que los salarios no tienen la culpa de la crisis y pactar la moderación salarial. No se debe cambiar salarios por empleo. Renunciar a salarios, al contrario de lo que se plantea, va contra el empleo. Este nuevo acuerdo, cómo todos los anteriores, lo único que va a suponer no es sino más precariedad y mayor desregulación del mercado de trabajo.

-Frente a este nuevo ataque contra los intereses de la clase trabajadora, ¿qué propone ELA?

-Queremos manifestar nuestro más firme rechazo a los contenidos pactados y denunciar cómo los sindicatos firmantes han renunciado a la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras. Queremos manifestar, una vez más, nuestro más firme compromiso para que este acuerdo no tenga ningún

efecto en Hego Euskal Herria. Frente a este acuerdo, nosotros tenemos nuestras propias propuestas y reivindicaciones de cara a la negociación colectiva.

- Reivindicar subidas salariales sustancialmente por encima del IPC
- No vamos a admitir medidas regresivas.
- Empleo estable y de calidad.
- Combatir la precariedad en su conjunto: la subcontratación, la discriminación...
- Trabajar por la reducción de jornada cómo elemento de reparto del empleo.
- Introducir medidas en los convenios que permitan avanzar de forma efectiva en la conciliación de la vida laboral y familiar.
- Incorporar a los convenios en su articulado elementos que garanticen la igualdad de oportunidades.
- Convertir la Seguridad y Salud Laboral en materia de negociación colectiva.

En definitiva, queremos hacer un llamamiento al sindicalismo de verdad, al sindicalismo que defiende los derechos de la clase trabajadora, al sindicalismo que busca conquistar derechos y condiciones, al sindicalismo que trata de cambiar esta sociedad. En definitiva, al sindicalismo que no abandona a los suyos. Estamos convencidos de que los trabajadores y trabajadoras de este país quieren y necesitan un sindicalismo de corte reivindicativo. En eso estamos.

NUMEROSAS MOVILIZACIONES

ELA ha organizado cuatro charlas con motivo del 8 de Marzo. En ellas, participarán mujeres que contarán su experiencia en la lucha contra la precariedad y la discriminación. La charla de Bilbao será en los Jesuitas de Indautxu; la de Donostia en el Edificio Kutxa; la

de Gasteiz en el local de ELA y la de Iruña en los Cines Olite.

Por su parte, la mayoría sindical vasca ha convocado manifestaciones para el 8 marzo en las capitales de Hego Euskal Herria, bajo el lema *Prekariatate-aren aurrean emakumeok eredu berri bat. Reformas: más precariedad y pobreza*. Las manifestaciones serán a las 12:00 y partirán desde la Plaza Moyua (Bilbao), Boulevard (Donostia), Virgen Blanca (Gasteiz) y la Plaza del Ayuntamiento (Iruña). Además, ELA se suma a las diferentes movilizaciones que por las tarde se ha convocado en los pueblos y ciudades.

Asimismo, ELA anima a toda la militancia a participar en la Marcha Mundial de Mujeres, que después de 5 años llega a Euskal Herria, entre el 8 y el 13 de marzo.



NEGOCIACIÓN COLECTIVA: NUESTRA MEJOR ARMA PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES

La negociación colectiva es la esencia del sindicalismo. La organización de las mujeres para plantear una negociación colectiva ofensiva y de calidad es la vía más eficaz para superar las situaciones de discriminación y precariedad. Es la vía que está en nuestras manos: sindicalización, organización y lucha colectiva. Los contenidos a incorporar en la negociación colectiva tienen que partir del diagnóstico concreto que se haga del ámbito en cuestión, empresa o sector: incrementos salariales, reducciones de jornada, salud laboral...

¿Qué decir de la negociación colectiva? Cuando hay contenidos reivindicativos compartidos por el conjunto de la plantilla, cuando hay afiliación, organización y ganas de luchar se consiguen cosas. El ejemplo reciente lo tenemos en Sabeco. ¿Por qué últimamente las huelgas largas son de mujeres? Porque parten de condiciones laborales muy bajas, porque para mejorar su situación los contenidos que reivindican son cualitativamente y cuantitativamente sustanciales. La patronal no está dispuesta a ceder ante este tipo de demandas, porque la precariedad y la discriminación de las mujeres son necesarias para el mantenimiento de su *statu quo*, y de sus beneficios. No son convenios de IPC + 1, porque parten de muy abajo. Por eso hay que hacer huelgas muy largas para conseguir avances.

Pero hay otra razón por la que las huelgas de mujeres duren tanto: porque se organizan muy bien, y tienen ganas de luchar. Tienen poco que perder, porque están muy mal, por lo tanto, echan el resto. Son luchadoras.

Jone Bengoetxea, responsable del área de igualdad

Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general, y Mikel Noval, responsable del área social

“LA PATRONAL, PROTEGIDA POR LOS GOBIERNOS, HA PASADO A LA OFENSIVA”

Adolfo Muñoz, Txiki, y Mikel Noval hicieron un detallado repaso en el Consejo Nacional del 25 de febrero de la actual coyuntura socio-económica. Este es un resumen de los principales puntos que abordaron.



porque hay una negativa explícita a que se cuestionen los intereses de las clases privilegiadas, a dignificar el trabajo, a cambiar la fiscalidad eliminando las reformas regresivas hechas durante años, a echar atrás las privatizaciones que han dejado al sector público sin industria y sin Banca pública...

■ Reforma de Pensiones: El objetivo es doble, por un lado, reducir prestaciones y por otra favorecer la privatización de las pensiones abriendo esa área, aun más, al negocio de la Banca.

ZAPATERO TRABAJA PARA LA BANCA

● Reforma Laboral. Profundiza en buscar la *competencia*, aumentando la precariedad. Además, existe el riesgo de que se vaya a una centralización de la negociación colectiva y de que sean eliminadas algunas de las garantías de los convenios colectivos.

LA PATRONAL, PROTEGIDA POR GOBIERNOS, PASA A LA OFENSIVA

■ El apoyo político que recibe y la seguridad de que las reformas van en dirección que les interesa concede a la patronal una posición de extraordinario privilegio. Están convencidos, que sin crítica u oposición política, pueden pasar a la ofensiva contra los derechos laborales y la negociación colectiva.

■ La patronal va a aprovechar todo lo que pueda para sustituir empleo digno, por modalidades contractuales más precarias, incrementando la subcontratación..

■ La patronal obtiene el ajuste de empleo que desea por vías distintas y de manera muy barata, quiere flexibilidad interna para obtener el máximo rendimiento de quienes tengan puesto de trabajo y va contra las condiciones de trabajo; contra la negociación colectiva. Las propuestas de Adegí en el Metal de Gipuzkoa van en ese sentido.

MARCO VASCO RELACIONES LABORALES y PS

● Las mayorías vascas estorban no solo porque son más representativas, sino por el modelo sindical que defendemos.

● El poder económico vasco es partidario de la unidad de mercado en España y objetivamente defiende los instrumentos que van parejos a él.

INFLUENCIA DEL CONTEXTO INTERNACIONAL

- La principal característica del contexto internacional es la vuelta a la supremacía de los mercados, y la supeditación del poder político (de los gobiernos) al poder económico.
- Los apoyos coyunturales de los Estados a las economías no están sirviendo para volver a la senda del crecimiento. La tónica general es de estancamiento. En cualquier caso, la vuelta al crecimiento en los parámetros reducidos que se preven, dista mucho de absorber la destrucción de empleo que se ha producido.
- Mientras tanto, el capital especulativo se mueve a sus anchas y el poder financiero no ha cambiado ninguna de sus prácticas anteriores a la crisis. Sigue haciendo aquello que hacía.
- La Banca, se dice, tiene valorados los activos inmobiliarios en sus balances a precios de mercado de hace 3 años, sin haberlos actualizado. El efecto inmediato de todo esto es que el crédito no fluye a la economía real, ni a ciudadanos ni a empresas, porque el dinero que los bancos recogen a bajo interés se lleva a reservas para hacer frente al gran nivel de endeudamiento contraído.

NO PERDER EL NORTE: EL REPARTO DE LA RIQUEZA

- El reparto injusto de la riqueza fue el problema y una de las causas de la crisis y un reparto más justo de la misma es, para nuestro modelo sindical, parte de la solución. Si perdemos esa reflexión no vamos a saber definir el objeto de nuestra posición.
- Se han desarrollado durante años políticas insensatas desde un punto de vista social. Y no quieren cambiar ninguna (fiscalidad, privatizaciones, precariedad...). Esas políticas posibilitaron una gran acumulación de capital e hicieron, mediante la desregulación que lo acompañó, que éste tuviese un componente fundamentalmente especulativo.
- Se presenta el déficit (11,2% del PIB español) como único elemento de discusión, pero se pone la política fiscal al servicio de las rentas altas. Si la presión fiscal fuera similar a la media europea, el défi-

cit estaría por debajo del 3%, nivel inferior incluso al de Alemania.

LOS GOBIERNOS, REHENES DE BANCA Y PATRONAL

- Los gobiernos han ayudado, sean del color que sean, a que ese haya sido el resultado. Los gobiernos dan toda la cobertura implantando políticas de derechas. Es igual el color del partido que gobierna (el cambio de partido no afecta a la política social y económica).
- Los gobiernos han renunciado a desempeñar un papel que busque algún nivel de equilibrio entre fuerzas tan dispares. Simplemente ven por los ojos de la Patronal y nos dejan solos.
- No hay fuerza motora en la política actual para cuestionar esta situación. No la hay en el Estado, y tampoco aquí. Tampoco se aprecia voluntad de confrontar, de trabajar propuestas alternativas. Esto último nada tiene que ver con el tamaño de las organizaciones.

REFORMAR PARA AJUSTAR, PARA REDUCIR DERECHOS

- Son tiempos de ajuste sobre nuestros derechos

CCOO Y UGT: PASE LO QUE PASE VAN A DEFENDER UN MODELO ESTRUCTURALMENTE FRACASADO

- Zapatero reunió en Moncloa a los secretarios generales de CC.OO y UGT el domingo 24 de enero para ponerles en conocimiento del Plan de Ajuste que tenía decidido llevar adelante. Les dio detalles de las Reformas de Pensiones y Laboral. Esa cita fue ocultada por esos sindicatos. En ese encuentro se acordó "poner cara de sorpresa" cuando se hiciese pública la propuesta de Pensiones.
- Hay que añadir a todo esto el acuerdo firmado por CEOE, CEPYME y CC.OO y UGT el lunes 8 de febrero por medio del cual se establece un techo de reivindicación salarial ("hasta el 1%"), se permite el descuelgue generalizado en la aplicación de los convenios, y se facilita toda la flexibilidad interna a los empresarios.
- CC.OO y UGT dan cobertura plena a López y a Sanz. Comparten modelo sindical, social y político con patronal y gobiernos en Hego Euskal Herria. Dan cobertura, incluso a la usurpación de la representación sindical mayoritaria; al acto antidemocrático realizado por el Lehendakari por el que se otorga a esos sindicatos la representatividad que nos corresponde.

Ingurumen arduradun Ainhara Plazaolak otsailaren 27an eta 28an Usurbilen antolatua zegoen herri kontsultaren inguruan hausnartzen du

ATEZ ATEKO ZABOR BILKETA SISTEMARI BABESA



Usurbilgo udalak atez ateko sistemaren inguruan herritarrek duten iritzia jakin asmoz kontsulta antolatu zuen otsailaren 27 eta 28rako. Ingurumen arduradun Ainhara Plazaolak gai honen inguruan mintzo da. Astekariaren ale

hau ixterako orduan oraindik ez ziren publikoak kontsultaren emaitzak.

-ELAk herri kontsultan atez atekoaren alde boza ematea gomendatu zuen ELAk. Zergatik?

-ELAren ustez atez ateko zabor bilketa, dauden sistemetatik, zaborren gestiorako alternatiba onena da. Gaztelerako 3Ren (*reducir, reutilizar y reciclar*) beharra azpimarratzen du; hau da, gutxitu, berrerabili eta birziklatu. Zentzu honetan, errausketaren aldekoak diren eta 3Ren bidea alde batera uzten duten instituzioen jarrera salatu nahi dugu.

Birziklatzearen inguruan, atez ateko zabor bilketa sistema da *zero hondakin* helburura gehien gerturatzen dena. Datuek erakusten dute 5. eduki-ontzi edo kontenedorearen sistema baino hobea dela. Eta noski, errausketak baino osasun kalte gutxiago ekarriko dituen sistema da.

**-Zeintzuk dira atez ateko bilketa-
ren abantaila nagusiak?**

-ELAk atez ateko sistemaren aldeko boza ematera deitu zuen, hainbat arrazoiengatik:

■ Kontsulta honek balio handia duela azpimarratzen du, beste proiektuetan ez baita herritarren iritzia kontuan izaten.

■ Herri honetan bizi izan den esperientziak, birziklatze tasa altuak erakusten ditu, %82, 5. kontenedorearekin %35era iristen ez denean.

■ ELAren ustez, atez ateko sistemak udaletxeak zuzenean kontratatua duen langile kopurua handitzea ekarri behar du, oraingoa ez baita nahikoa. Bestalde, enpresa publiko berri baten sorrerari dagokionez, ELAren ustez zerbitzu hau kudeatzen duen erakundearen aurrekon-

tuak Udaletxeak onartu behar ditu; beraz kudeaketa zuzenean Udaletxeak edo Udal Organismo Autonomo batek egin behar du eta ez Sozietate Publikoen bitartez, hauek, herriaren borondatea isladatzen duten korporazioen kontrol ekonomiko eta politikotik kanpo geratzen baitira.

-Herri bozketa Usurbilen egin zen. Atez ateko sistema baliagarria da gainontzeko herrientzat?

-Bai, zalantzarik gabe. ELAk atez ateko sistema Hego Euskal Herri osora zabaltzeko deia egiten du. Usurbilerako balio duen sistema honek beste herrientzako ere balio du, nahiz eta populazio handiagoa izan.

ELA apoya el sistema de recogida de basuras puerta a puerta; es la mejor alternativa existente para la gestión de los residuos

Labur Breves

● Los trabajadores/as de Gorostidi consiguen relanzar la empresa

La empresa centenaria Gorostidi S.A, dedicada a la fabricación de maquina de papel y ubicada en la comarca de Tolosa, consigue salvar la actividad. Egoitz Iturbe, responsable de ELA en Oria-Goierri, recalca que a pesar de que la empresa entrará en Proceso Concursal el 3 de marzo, tal y como había anunciado, los trabajadores garantizan los compromisos de pedidos de ésta y relanzarán un nuevo proyecto industrial en la comarca.

"En este nuevo proyecto se viene trabajando desde hace más de medio año. Los accionistas de Gorostidi comunicaron hace mucho que no deseaban continuar con la actividad, pero que ayudarían a hacer una liquidación ordenada de la misma. Este factor, más el haber contado con la intervención de especialistas y el apoyo

Institucional, ha sido fundamental para sacar adelante este nuevo proyecto. Esta noticia no sólo es buena para los trabajadores/as de Gorostidi, sino también para la industria auxiliar de la comarca, que da, aproximadamente, 600 empleos indirectos".

● Acuerdo para el convenio de Sidenor en sus plantas de Azkoitia y Legazpia

ELA ha avalado el acuerdo logrado para las plantas de Sidenor en Azkoitia y Legazpi y que ha sido ratificado en asamblea (233 votos a favor y 31 en contra). El contenido del acuerdo es el siguiente:

2009: IPC + 300 euros consolidados +150 no consolidados

2010: IPC + 365 euros consolidados +200 no consolidados

Los diferentes pluses tienen un incremento del 2,5% en 2009 y del 2,1% en 2010. La flexibilidad se limita de 13 días a 9.

ELA considera el acuerdo un triunfo de una plantilla que ha sabido movilizarse por su convenio y que ha

obligado a la empresa a retirar su planteamiento de aumento de jornada y congelación salarial.

La limitación de la flexibilidad deja también en evidencia las propuestas regresivas de ADEGI, que chocan con la realidad de las negociaciones de los convenios de empresa en Gipuzkoa, que superan holgadamente sus planteamientos en la mesa del metal provincial

● Publicado en castellano de *Dicho y hecho*. Entrevista a Joxe Elorrieta

La Fundación Manu Robles-Arangiz Instituta ha publicado la edición en castellano del libro de Imanol Murua *Dicho y hecho*. Entrevista a Joxe Elorrieta. Recoge una serie de conversaciones con el que fue durante 20 años secretario general de ELA, hasta el congreso del 2008.



www.ela-sindikatua.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**