

## EDITORIALA

Libre

Poz jario handiz hartu berri dugu Euskaldunon Egunkariaren auzian auzipetutako bost prozesatuen absolutioa. Egia esan ezin zitekeen bestelakorik espero, nahiz eta edozein ausartzen den apustuak egiten Auzitegi Nazionalak esku artean darabilen edozein aferan. Dena den, bostok ongi asko adierazi duten moduan, zuhurtziaz ere aritu beharra dago: helegite-rako aukera hortxe dago eta auzi ekonomikoaren baitan eskaturiko kartzela zigorrak eta isunak ikaragarriak direla ere ezin dugu ahaztu. Bigarren auzi hau erabakitzeaz dago.

Bestalde, politikaren zurrunbiloan etekinak atera nahian, ez gaituzte harritu erabaki honen ondorioz izandako hainbat eta hainbat erreazioek. Horra hor Lehendakariarena non, zazpi urtetako isilune luzearen ondoren, estrategi politiko jakin baten baitan Justizia erabilia izan zela esaten duen. Ahaztu egiten du, nonbait, Lehendakariak Euskaldunon Egunkaria ixteko eta bere arduradunak atxilotzeko erabakia ematen deneko testuinguruan, PP eta PSOEren arteko burdinazko estatu ituna indar osoz barreiatzen zela euskal aferarekin zerikusia zuten gai guztiekin. Itun horren muinean oinarriturik eta "dena ETA da" teoripean, neurri gabeko eraso pertsonal eta kolektibok ezagutu genituen, Auzitegi Nazionala bitarteko. Garai hartako bultzada politikoak egun PSOEren eskutik aldatu ote da, bada?

Urte hauetan mututurik eta fitsik esan barik izan diren beste hainbat eragilek ere itxuraldaketa nabaria eman dute, tartean hedabide asko dagoelarik. Hemerrotekak ordea ez du gezurrik esaten. Hemerrotekak argi dio, aldiz, euskal gizartearen gehien-go handi batek astakeria hau salatu eta euskalgintza eta demokraziaren alde defentsa irmoa sendotu duela urte hauetan. Horretan zerikusi handia du Egunkariako arduradunek gizarteko sentiberatasun ezberdinak biltzen, aniztasunez, eginiko elkarlana. Zorionak lana egiteko moduagatik ere eman behar diegu. Orain, eragindako kalte pertsonalak eta materialak ordaintzea tokatzen da.

**ELA rechaza la última propuesta de reforma laboral presentada por el Gobierno Español por suponer un recorte y empeoramiento de los derechos laborales**

## "ZAPATERO REPRODUCE LA POLÍTICA DE DERECHAS DE SIEMPRE"

ELA ha mostrado su frontal rechazo a la última propuesta de reforma laboral presentada por el gobierno español el pasado 12 de abril ya que, siguiendo la línea del primer borrador, supone un recorte y empeoramiento de los derechos laborales. Tal como ha explicado Janire Dominguez, miembro del gabinete técnico, las líneas de actuación de la actual propuesta son muy similares a las recogidas en el primer documento. La diferencia fundamental radica en que desaparecen las medidas referidas a la reforma de la negociación colectiva, a la flexibilidad interna y a la Incapacidad Temporal, cuestiones que se consideraban vitales en el anterior borrador. Sobre este punto, Dominguez ha advertido, sin embargo, que "las reformas se harán, pero se trasladan a otros ámbitos de negociación".

Mikel Noval, por su parte, ha justificado el rechazo de ELA a esta nueva reforma laboral en tres razones fundamentales. "Se facilita y abarata el despido; se incrementa la precariedad y la flexibilidad laboral por diversas vías, y se da un mayor papel al negocio privado en la intermediación del empleo (ETTs y agencias privadas de colocación)". Noval ha explicado, además, que el "gobierno le da gratis a la patronal todo lo que le pide". El responsable del gabinete técnico ha ido más allá al afirmar que "no es cierto que la patronal no está contenta con estas medidas, lo que ocurre que es insaciable, siempre quiere más, y así deja abierta la puerta a nuevas reformas, ajustes y recortes para la clase trabajadora".

*Lan erreforma honekin patronalari enplegu duina enplegu prekarioagatik ordezkatzeko gonbita luzatzen zaio*

Noval ha adelantado, finalmente, que ELA seguirá denunciando y plantando cara a un proceso permanente de reformas que, bajo la excusa de crear más empleo y reducir la temporalidad, lo único que ha provocado es una erosión constan-



*ELAk salatzen jarraituko du gobernuak lan eta gizarte eskubideak murrizteko duen asmoa*

te de los derechos laborales y sociales de los trabajadores/as en los últimos años. "Esta propuesta supone un paso más en la misma dirección que las últimas reformas laborales, que han dado lugar a un mercado de trabajo caracterizado por el desempleo, la precariedad y los bajos salarios, precisamente aquello contra lo que dicen luchar", ha denunciado.

**PODER ECONÓMICO Y POLÍTICO, DE LA MANO**

El secretario general de ELA, por su parte, ha alertado sobre la existencia de una conspiración entre el poder econó-

→  
Sigue en la página 2

## JAURLARITZAK UKO EGITEN DIO AUTOGOBERNUARI

Patxi Lopez lehendakariak Autonomia Estatutuan xedatutako baldintzak betetzen ez dituen transferentzia onartzeko prest dagoela baieztatu berri du. Gizarte politiketarako arduradun Mikel Novalek salatzen duenez, Lehendakariaren hitzak oso larriak dira, autogobernuari uko egitea suposatzen duelako.

"Eusko Jaurlaritzak aitortzen duenaren arabera, Enplegu Politika Aktiboen transferentzia ez da guztiz egingo, eta behar beste diru-baliabide ere ez du izango. Sarritan eskatu diogu Eusko Jaurlaritzari prozesuaren inguruko informazioa eta parte hartzeko aukera, langileriarentzat garrantzi handiko gaia delako. Ez dugu erantzunik jaso".



→  
2. orrialdean jarraitzen du



## MEDIDAS PROPUESTAS POR EL GOBIERNO

■ **Potenciar el “contrato de fomento de la contratación indefinida”,** aquel que cuenta con una indemnización por despido improcedente de 33 días por año trabajado, frente a los 45 días del contrato indefinido ordinario.

Para estos contratos indefinidos de fomento se plantea “la exención de una parte de los costes extintivos de los despidos colectivos y objetivos”. Es decir, que al empresario le salga más barato despedir. A esto se le denomina eufemísticamente “modelo austriaco”, optando por modelos en los que la movilidad laboral y flexiseguridad están al orden del día.

Se entiende necesario, asimismo, con respecto al despido introducir modificaciones legales con el fin de dar una mayor concreción y claridad a la naturaleza de cada una de las modalidades existentes de despido, para evitar así “malas prácticas que han desnaturalizado los procedimientos jurídicos de extinción contractual”. Es decir, se trata de que más despidos sean objetivos (más baratos) y menos sean improcedentes (más caros).

En definitiva, se pretende un abaratamiento del despido, sea por el mecanismo que sea.

■ **Apostar firmemente por la contratación a tiempo parcial;** eso sí, una contratación parcial que va en contra del objetivo declarado de conciliar la vida personal y familiar, ya que será del todo precaria, debido a que el empresario que realice un contrato indefinido a tiempo parcial podrá modificar el horario de trabajo del trabajador o trabajadora con un preaviso mínimo.

■ **Favorecer el empleo de los jóvenes,** eso sí, con contratos para la formación sujetos a una exención total de las cotizaciones sociales a los empresarios y con salarios que no superan el Salario Mínimo Interprofesional.

A su vez, se proponen períodos de prácticas no laborales en empresas, sujetos a beca y subvencionando a las empresas que participen o colaboren.

■ **Modificar la intermediación laboral permitiendo la entrada (legalización) de las agencias privadas de colocación con ánimo de lucro.** Del texto se desprende igualmente la voluntad de suprimir las restricciones a las ETTs.

De este modo, se avanza en la intención de dar un mayor protagonismo y cuota de poder a las ETTs sobre los servicios públicos de empleo.

■ **Fomentar el uso de la reducción de jornada como ajuste temporal de empleo.** Esto es, favorecer expedientes de suspensión y reducción de jornada de acuerdo con la jornada diaria, mensual o anual.

A su vez, se piensa en la necesidad de aclarar los umbrales mínimos de la plantilla afectada por la medida.

La protección social del trabajador o trabajadora afectado o afectada, siempre que acredite su participación en la formación, se mejorará elevando el período de reposición de las prestaciones por desempleo consumidas.



### Zapaterok eskuinaren betiko politikak egiten ditu

mico y político para hacer ajustes. “Se trata de atacar los derechos de los trabajadores/as para que la clase empresarial tenga aún mayores beneficios”.

Adolfo Muñoz, *Txiki*, ha afirmado que el poder real está en manos “de los responsables de la crisis”. “Esa Banca y esa Patronal a la que se le ha permitido en época de bonanza la acumulación de capital y el fomento de la especulación es la misma que exige reformas y ajustes a los poderes políticos”, ha denunciado. “Los gobiernos se han convertido en títeres en manos del poder económico”, ha añadido, para terminar afirmando que “Zapatero ha declarado que va a hacer los ajustes, cueste lo que cueste; está reproduciendo la política de derechos de siempre. Y lo hace en nombre de un partido que se denomina socialdemócrata”, ha criticado.

*Txiki* ha tenido también un recordatorio para los sindicatos UGT y CCOO, “acompañantes de estas políticas”, a los que ha acusado de “estar pegados con litote a la mesa de diálogo social por su dependencia de la financiación pública”.

Tras afirmar que con las medidas que se plantean en esta reforma laboral “a la patronal se la invita a que sustituya empleo digno por precario”, ha mostrado su preocupación por la reforma de la negociación

## ESKUBIDE LABORAL ETA SOZIALEN KONTRAKO ERASOA

Bigarren zirriborro honek berretsi egin ditu ELAk otsaileko agiriari buruz emandako iritziz guzti-guztiak. Oraingo agiria aurrekoaren garapena besterik ez da; zenbait atal zehaztu egin ditu.

ELAk arbuia egiten ditu Gobernuak erreforma laboralerako proposatu dituenak, kaleratzea erraztu eta merkatu egiten baitute, hainbat bidetatik enpleguaren malgutasuna eta prekaritatea areagotzen dute, enplegu bitartekaritzan negozio pribatuei merkatua hedatzen dietelako (ABLE eta enplegu-bulego pribatuei), eta patronalari guztia musutruk ematen dietelako: proposamen guztietan irabazi egiten du.

Proposamen honek azken erreforma laboralen joera berari jarraitzen dio, eta erreforma haiek itxuratu dute egungo lan-merkatua (honen ikur langabezia, prekaritatea eta soldata txarrak direlarik).

Gobernuak krisia baliatu egin nahi du indar-erlazioa langile-klasearen kaltetan aldatzeko. Zapateroren asmoak gauzatuz gero, patronala indartuta aterako litzateke, betikoon bizkarretik.

Berriro salatu behar dugu prozesu honetan dagoen informazio gabezia eta ezkutukeria; are gehiago langile-klasearentzako hain garrantzitsua den gai bat izanik.

ELAk gizarteratu egingo du aurrerantzean ere bere salaketa: gobernuaren asmoa eskubide laboral eta sozialen kontrako eraso da.

colectiva que están negociando en secreto patronales y sindicatos españoles. “La patronal quiere acabar con la negociación colectiva, y la centralización de la misma, el no poder elegir el ámbito de negociación, supone imponer condiciones miserables a la clase trabajadora”, ha denunciado.

### 1. orrialdetik dator

Novalek salatzen duenez Patxi Lopezek uko egiteko dio autogobernuari, eta bere adierazpenek helburu politiko jakin bat dute. “Jarrera eta erabaki horiek agerian uzten dute Eusko Jaurlaritzaren asmoa zein den: EAERI gainerako autonomia-erkidegoei ematen zaien

trataera bera ematea, alegia. Transferentzia, ondorioz, Espainiako Estatuan xedatutako politikak aplikatzeko baldintzaz egingo da. Era horretan, EAER ez du politika horiei buruzko inolako erabakimenik izango”.

ELAko arduradunaren ustez, enpleguaren egoera bereziki larria kontutan hartuta, erabakiak Espainiako Estatu Europar Batasuneko langabezia-tasarik altuenetara eraman duten politikei men egitea dakar. “Behin eta berriz adierazi dugu enpleguaren gaineko eskumenek erabakitzeke ahalarekin batera etorri behar dutela, ezinbestez, Espainiako estatuan erabakitzen dena aplikatzeak ez baitu inolako aurrerapausorik ekarriko”.

## POSICIÓN DE ELA SOBRE LA TRANSFERENCIA DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

■ La transferencia de las políticas activas de empleo (conjunto de programas y medidas de intermediación, orientación, formación y creación de empleo) y de las pasivas (prestaciones por desempleo) deben realizarse conjuntamente.

■ Las políticas relacionadas con el empleo deben decidirse y gestionarse en la CAPV, y no condicionarse a modelos fijados en el Estado.

■ Los criterios fijados en el Concerto Económico deben respetarse. Ello sólo será posible si la gestión de los recursos económicos que están relacionados con las políticas de empleo (incluidas las cuotas) se realiza por las instituciones vascas. La renuncia a una financiación adecuada es inadmisibles.

ELA reitera su exigencia y su derecho, hasta ahora negados sistemáticamente por el Gobierno Vasco, de recibir información y ser consultada sobre los acuerdos políticos a alcanzar para la transferencia.

**Los trabajadores y trabajadoras de la ITV de Irún y Urnieta continúan con las movilizaciones a favor de sus condiciones laborales**

# “TÜV-RHEINLAND NO TIENE VOLUNTAD DE NEGOCIAR”



La plantilla de la ITV (Inspección Técnica de Vehículos) de Irún y Urnieta continúa con las movilizaciones a favor de mejoras salariales y laborales. Los trabajadores/as, en huelga indefinida desde el 9 de diciembre, denuncian la negativa de la empresa concesionaria TÜV-Rheinland a negociar, y exigen que se den pasos en la equiparación de categorías entre los centros de Irún y

Urnieta. La plantilla se manifestó el 16 de abril en Donostia, convocatoria que tuvo el respaldo de cientos de personas.

Mikel Muñoz, responsable de PYMES de Oria-Goierri, denuncia que las informaciones aparecidas últimamente –donde se decía que el acuerdo estaba cercano– son falsas. “La empresa no nos ha llamado desde el 10 de marzo, cuando tuvimos una reunión en el PRECO. Ese día la empresa nos lanzó un ultimátum, diciendo que era la última oferta. El comité de empresa rechazó esa oferta, pues entendíamos que era insuficiente y que no cumplía las necesidades de los trabajadores/as”.

“A partir de ahí, le escribimos a la empresa una carta en la que concretábamos, una vez más, nuestras reivindicaciones, y en la que enumerábamos los numerosos incumplimientos por parte de TÜV-Rheinland durante todo este tiempo. Por supuesto que no nos han respondido. TÜV-Rheinland es una empresa que no tiene cultura de nego-

ciación, todo lo basan en la imposición y en el chantaje. Saben por escrito desde el 14 de enero qué es lo que pedimos, y se lo hemos reiterado en numerosas ocasiones. Es evidente que no tienen intención de llegar a un acuerdo. A lo único que se dedican es a mentir para buscar que la gente se nos eche encima, porque la huelga les genera un problema grande”.

Mikel Muñoz denuncia también la actitud que en todo este tema está manteniendo el Gobierno Vasco. “Le pedimos al Departamento de Industria su mediación, pues es este departamento el responsable del servicio. Sin embargo no nos han querido responder. Es lamentable que no intervengan para solucionar el conflicto”.

*TÜV-Rheinland-ek ez du negoziatzeko inolako borondaterik*

## ● ES NECESARIA UNA ACCIÓN CONJUNTA Y SINDICAL ANTE EL PARO EN LA COMARCA DE BAZTAN-BIDASOA

ELA no respalda la convocatoria de paro realizada por los alcaldes de Bera, Etxalar y Arantza por tratarse de una iniciativa política gestionada al margen del sindicalismo. En opinión de ELA, este tipo de iniciativas extra sindicales dirigidas al mundo del trabajo, suponen una intromisión que entorpece las posibilidades reales de colaboración intersindical.

ELA, desde hace más de año y medio, ha mostrado su preocupación por la dramática destrucción de tejido industrial y de empleo en varias comarcas de Navarra. Baztan-Bidasoa es una de ellas. “Hemos denunciado –destaca Mixel Lakuntza, responsable de ELA en Nafarroa– el abandono y la inacción del Gobierno de Navarra y nos hemos movilizado por ello. La huelga general del 21M y otras movilizaciones han sido reflejo de ello”.

Ante esa situación, en opinión de Lakuntza, la prioridad del sindicalismo está en organizar y movilizar a la clase trabajadora para, desde ahí, buscar la suma en la sociedad y forzar un cambio en la política del Gobierno que de prioridad al empleo de calidad y la industrialización. “Esa aportación debe partir de la colaboración con una base real en las propias empresas. Una situación que, desgraciadamente, hoy no es real”.

## ● “LA SANIDAD PÚBLICA NO ES UNA PRIORIDAD PARA EL GOBIERNO VASCO”

Mirari Irure, responsable de ELA en Osakidetza, rechaza el plan presentado por el Gobierno Vasco para reorganizar el sistema hospitalario de Araba. El plan, en caso de ejecutarse, podría tener graves consecuencias para la ciudadanía alavesa, entre otras cosas, el cierre del Hospital Santiago de Gasteiz.

Irure denuncia la falta de información, debate, transparencia y democracia en la propuesta del consejero de sanidad. “Es evidente el trasfondo especulativo del plan, que no responde a las necesidades reales de la gente. Ha quedado claro, una vez más, que la sanidad pública no es una prioridad para el Gobierno Vasco”.

“Entendemos –añade Irure– que toda reorganización ha de responder a dos máximas. La primera, el reforzamiento de la red pública; la segunda, el respeto al mantenimiento de plantillas y condiciones laborales de las mismas. Mientras no existan compromisos firmes en torno a estas materias por parte de Osakidetza, ELA no apoyará ni defenderá un proyecto que en la actualidad no es más que una mera declaración de intenciones grandilocuentes realizada de manera opaca y con objetivos propagandísticos. Además, exigimos garantías de que el nuevo plan no va a abrir las puertas a la especulación urbanística”.

**Patxi Agirrezabala, responsable de comunicación, destaca que la absolución era la única decisión posible**

# “EXIGIMOS LA RESTITUCIÓN DEL DAÑO CAUSADO A EGUNKARIA Y A SUS RESPONSABLES”

La Audiencia Nacional de Madrid decretó el 12 de abril la absolución de los cinco acusados –Joan Mari Torrealdai, Txema Auzmendi, Iñaki Uribe, Martxelo Otamendi y Xabier Oleaga– en la causa abierta contra Euskaldunon Egunkaria. ELA muestra su satisfacción por la absolución de los acusados, pero Patxi Agirrezabala, responsable de comunicación, quiere recordar que ésa era la única decisión posible.

“Hemos asistido a un proceso judicial sin ninguna prueba incriminatoria, con el único objetivo de criminalizar a personas de reconocido prestigio en el ámbito cultural vasco, y al conjunto de un proyecto que cuenta con un amplio respaldo social”.

ELA exige la restitución del daño causado al diario Egunkaria y sus responsables. “No podemos olvidar que el atropello comenzó hace más de 7 años. Se cerró por razones políticas un periódico y se fabricaron unas acusaciones que, como ha quedado en evidencia, no tenían el más mínimo rigor. Para que haya un mínimo de justicia la absolución de los acusados no es suficiente, tiene que haber, además, una justa restitución por los enormes daños que ha sufrido tanto Egunkaria como sus responsables”.

Patxi Agirrezabala denuncia, asimismo, que este proceso, que se inició con el gobierno del PP, ha contado en todos estos años con el aliento del pacto de estado que este partido mantiene con el PSOE. “No podemos olvidar la connivencia en estos 7 años de algunas organizaciones políticas y grupos mediáticos, que han silenciado, obviado y ocultado declaraciones, actos de apoyo a los encausados, etc, así como hechos más graves como las denuncias de torturas”.



## Urola-Kostako metaleko arduradun Andoni Eizmendiren esanetan, TS Fundiciones-en lortutako emaitza onen atzean talde osoaren lana dago

# “GEUREARI EUTSIZ, HAZI”



### -2009. urtea gogorra izan da TS Fundiciones-entzat. Zein izan da zuzendaritzaren jarrera?

-Iazko martxoan hasi ziren kome-riak. Hainbat negoziazio saioen ondoren sindikatu guztiek Enplegu Erregulazio Espediente bat adostu genuen enpresarekin, LABek ezik. Kasu hone- tan, ELA eta UGT bat etorri ginen. Akordioak behin behineko 13 kontratu egonkorak egitea eta kaleratzeak saihestea jasotzen zituen, besteak bes- te. Nahikoa ez zela eta urrian zuzenda- ritzak beste dossier bat aurkeztu zuen. Honakoan sindikatu denek eman genion ezezkoa dossier berriari.

Benetako arazoak urte hasieran eto- rri ziren, zuzendaritzak 40 kaleratze eta bi espediente planteatu zituen: lehenengoa 16 langileentzat, %100ean; bigarrena beste langile guz- tientzat, %70ekoa. Sindikatuek aho batez salatu genituen espedienteak eta Lan Zuzendaritzak ez zuen onartu kale- ratzeena, bai ordea %70eko suspen- siozko espediente, langile guztien- zat.

Baina denbora gutxira 20 kaleratze- rekin etorri zitzaigun zuzendaritza. Orduan ELAtik greba mugagabe bat bultzatzearen hautua egin genuen, 20

langileak TS Fundiciones-en gera zite- zen. Gure ezetza borobila izan arren, batzarrean zuzendaritzaren jarreraren aldekoak nagusitu ziren eta kaleratze- ak gauzatu ziren martxoan.

### -Ordutik hona, zer gertatu da?

-Kaleratzeak eman arren, gure jarre- ra mantendu dugu bilera guztietan. Behin eta berriro azaldu diogu jendeari gure iritzia, eta denborak arrazoia eman digu. Langileek ikusi dute gure erabakiaren atzean ongi landutako planteamendu bat zegoela eta saria jaso dugu hauteskunde sindikaletan.

### -Hauteskundeetan jasotako babesak zer suposatzen du?

-ELArentzat oso garrantzitsuak izan dira emaitzak. Batzarrak gure proposa- mena atzera bota eta gero beldur pix- ka bat genuen, baina gauzak ezin hobeto atera zaizkigu. Gure ordezkari- tza sendotu dugu eta, bide batez, tal- dea indartu dugu. Esperientzia eta jen- de gaztea uztartzea lortu dugu eta etorkizuna baikor ikusten dugu.

*La plantilla ha refrendado el gran trabajo realizado en TS Fundiciones*

ELAK Zestoako TS Fundiciones enpresan egin berri diren hauteskunde sindikaletan bere gehiengoa sendotzea lortu du. Hamalau ordezkarietik ELAK zortzi eskuratu zituen apirilaren 7an egindako hauteskundetan. 260 langile dituen enpresa gipuzkoar hau Enplegu Erregulazio Espedienteetan dago urte hasieratik. Iaz une latzak bizi izan zituen, zuzendaritzak 40 kaleratze jasotzen zituen dossiera aurkeztu eta gero.

## NAFARROAKO AGINTARIEK EZ DUTE EGIA ESATEN AHT-ARI BURUZ

Nafarroako eta Espainiako gobernuak Abiadura Handiko Trenaren lehen fasea zehazten duen konbenioa sinatu berri dute. Ingurumen arduradun Ainhara Plazaolak nabarmentzen duenez, “proiektu hau ez da herriaren beharretatik sortu. Madrilgo gobernuak hartutako erabakia izan da. Obren disei- nua beraien esku egongo da eta beraiek izango dute azken hitza. Bi gobernuak izenpetu duten akordio honek, nafarrek duten erabakitze eskubidea ukatzen du, espainiar Estatua- ren esku geratuko baitira eskumen eta erabaki asko”.

Plazaolak salatzen duenez, Nafarroako agintariak gezurre- tan dabilta AHTari buruz mintzo direnean. “Beste garraio- bi- deen aurrean alternatiba bezala saldu nahi duten arren, ibilbi- de hau egiten dutenen artean gutxi batzuek erabiliko duten azpiegitura izango da, eta garestia gainera. Trenbide sare

honek ez du merkantzien garraiorako balio; espainiar Estatuan ez dago merkantziak garraiatzen dituen AHTrik, beraz errepi- dez garraiatzen jarraituko dute. Europako beste herrie- kin izan- go duen lotura ere oraindik ikusteko dago”.

Ingurumen arduradunak argi du zein izan beharko luken alternatiba. “Alternatiba tren soziala da, herritarren benetako beharrei erantzun- go dien trenbide sare jasangarria; garraio sis- tema orokorrean integratuko den tren, lurralde eredu iraun- kor bat ahalbideratzen duena”.

Hori guztiagatik, Plazaolak AHT proiektua eta Espainiako eta Nafarroako gobernuak sinatutako konbenioa bertan behe- ra uztea exijitzen du, ez duelako lurralde eta gizarte eredu jasangarri bat defendatzen.

“Benetako gizarte eztabaida bat irekitzea eskatzen dugu, bene- tan herriak nahi duen garraio politikarantz egiteko eta lurralde eta gizarte eredu justuago bat izan dezagun”.

*El Gobierno de Navarra miente cuando habla sobre el TAV*

## ■ CAMBIOS EN EL COMITÉ NACIONAL

Tras 31 años de militancia activa en la organización, Donato Caballero, responsable comarcal de Ibaizabal-Nerbioi deja sus responsabilidades en la comarca. Para sustituirle, el Comité Nacional de ELA, en su reunión de 22 de febrero, aprobó la propuesta de Aintzane Orbegozo, hasta ahora responsable de la comarca de Donostia, así como el nombramiento de Jone Olariaga para cubrir la responsabilidad de Donostia.

## ■ MAIATZAREN LEHENEN TXARTELAK, SALGAI

Ate joka dago Maiatzaren Lehena. Hori dela eta, egun horretarako ELAK antolatu duen bazkarira etorri nahi duzuen guztiok jakin dagoeneko salgai daudela txartelak. Azken urtee- tan bezala, aurtengoan ere bazkaria Barakaldoko BEC erakustazokan izango da. Txartelaren salneurria 17 eurotako da adin nagusientzat, eta 8,5 euro etxeko txikientzat.



## ■ POR UN PROYECTO QUE GARANTICE EL FUTURO DE RAMÓN VIZCAÍNO

ELA exige al Gobierno Vasco que continúe con las gestiones para buscar un proyecto industrial que garantice el futuro de la empresa Ramón Vizcaíno. ELA-Metala critica a los administradores de la empresa por su mala gestión.

[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

**ELA** astekaria

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207