2010-IX-10
Número **311.** zenbakia

astekaria

ELA
EUSKAL SINDIKATUA
www.ela-sindikatua.org

EDITORIALA

Gure eredua indartuz

Lehenengo doikuntza neurriak, orain lan erreforma eta aurki negoziazio kolektiboarena eta pentsioak. Langileen eskubideak eta lan baldintzak murriztera etorri dira gobernuen erabaki guztiak, kapital eta patronalen interesak ondo asko babestuaz. Honekin batera gastuan murrizketa nabaria eman da, batez ere gastu sozialean. Honelako erabaki atzerakoiek eraman gintuzten grebak burutzera, beste alternatibak posible direla aldarrikatuz eta proposatuz.

Ez dugu ahaztu behar lan erreformaren negoziazioa elkarrizketa sozialaren adarretako bat dela, adar garrantzitsua. Bi urte eman dute negoziazioan patronala eta CCOO eta UGT eta azkenik, Gobernuak lege bihurtu du lan erreforma, langileon eskubideak erabat murriztuz. Eraso gogorra bada ere, espainiar esaneko sindikatuek hortxe jarraitzen dute patronalarekin hitzartzen negoziazio kolektiboaren erreforma, gutzi hori deitu duten grebaren atarian. Sinestekoa, gero!

Egia esan negoziazio kolektiboaren erreforma honetan adostasunezko atal asko dituzte elkarrekin CCOO eta UGT eta patronalak. Funtsean monopolio sindikala nahi dute sindikatuek eta lan baldintza merkeak patronalak. Horretarako negoziazio eremuak eta edukiak Madrilera eraman nahi dituzte, hemengo lan hitzarmen sektorialak indarrik gabe utziz. ELAn garbi dugu miseriazko hitzarmenei aurre egin behar diegula eta Euskal Herrian urtetan markaturiko negoziazio dinamika eta indarrari eutsi behar diogula. Beraz, gure lan baldintzak eutsi eta hobetze bidean jarri ahal izateko, bertako negoziaketa beste biderik ez dago. Eredu kontua da eta guk hurbileko eredua defendatzen dugu, bertan erabakitzeko gaitasuna duena, bertako errealitateari erantzuten diona. Guzti hori datozen hauteskunde sindikaletan berretsi behar dugu, gure eredua indartuz.

UGT, CCOO y la patronal negocian en secreto la centralización de la negociación colectiva, que será aprobada en seis meses

LA REFORMA LABORAL AUMENTA EL PODER EMPRESARIAL

ELA ha descalificado la reforma laboral, cuyo texto definitivo fue aprobado este 9 de septiembre en el Congreso español gracias a los votos del PSOE y la abstención del PNV

Mikel Noval, responsable del gabinete de estudios, afirma que se trata de una reforma que “hace el despido más fácil y más barato, que supone graves retrocesos para la clase trabajadora y que anuncia más recortes a corto plazo”. En concreto, en un plazo máximo de seis meses el gobierno español presentará una reforma de la negociación colectiva. Eso, si no hay acuerdo entre los sindicatos y la patronal española, que ya la negocian en secreto. En resumen, una nueva embestida a las condiciones de trabajo.

Noval resalta el hecho de que quienes han aprobado la reforma saben que tras el decretazo impuesto en junio las empresas no dudaron en aprovechar los cambios para, por ejemplo, solicitar nuevos EREs. “También saben que la reforma no va a suponer ninguna reducción de la precariedad laboral”, recalcó, desvelando el hecho de que en el mes de agosto de este año, con la reforma ya en marcha, el 93,1% de los contratos registrados en Hego Euskal Herria fueron temporales, superando el ya elevado 92% de agosto de 2009. “A más reforma, más precariedad”.

ELA es muy crítica no sólo con el contenido de esta nueva reforma, sino también por la manera en que se ha llevado a cabo. El procedimiento utilizado es totalmente antidemocrático: primero un decretazo en junio y luego se ha hecho coincidir el proceso de tramitación con la época de las vacaciones. No es un hecho casual, sino que se trata de tener desinformada a la población y aprobar una reforma de gran calado sin que la gente se entere, evitando así el debate social”.

Erreforma onartu dutenek badakite ekaineko dekretazoaren ostean enpresak aldaketez baliatu zirela, adibidez Enplegu Erregulazio Espediente gehiago eskatzeko.

Como ya había denunciado ELA, el trámite parlamentario ha endurecido aún más el texto inicial elaborado por el gobierno. En este sentido, Mikel Noval es crítico con el papel jugado por el PNV durante todo el proceso. “No hay que olvidar que esta reforma ha salido adelante con los votos favorables del PSOE y

Sigue en la página 2

ELA eta LAB sindikatuek greba eta mobilizazio berriak iragarri dituzte Gipuzkoako metalean

HITZARMENAREN ALDE

ELA eta LAB sindikatuek bederatzi greba egun deitu dituzte datozen hilabeteetarako Gipuzkoako metalean, hitzarmenaren negoziazioa bultzatzeko. Greba eta mobilizazio egunak honakoak izango dira: irailak 27 eta 28, urriak 13, 14 eta 15 eta azaroak 2, 3, 4 eta 5. ELAk Gipuzkoako metalean duen arduradun Jose Luis Vidalek nabarmentzen duenez, ADEGI patronalak bederatzi hilabete daramatza hitzarmenaren negoziazioa blokeatzen. “Gure asmoa oso bestelakoa da, patronalak duenaren guztiz kontrakoa. Hitzarmenaren negoziazioa bultzatu asmoz lau greba egun arrakastatsu egin genituen maiatzean eta ekainean, baina berriro ere ikusten dugu ADEGIk bere jarrera atzerakoiarekin jarraitzen duela, negoziazioari inongo aukerarik eman gabe eta sektoreak jasaten ari den egoerari jaramonik egin gabe”.

Egoera benetan larria bizi du Gipuzkoako metaleko hitzarmenak. “Geure lan baldintzak hemen negoziatu ahal izateko Gipuzkoako metaleko hitzarmen duin baten alde gogor borrokatu beharko dugu. Uztailean, CCOO, UGT eta Espainiako ugazaben elkarteek Estatu mailako metaleko hitzarmen bat sortzeko negoziaketak hasi zituzten. Negoziazio kolektiboaren erreformaren baitan, herrialdetako hitzarmenak desagerrarazteko asmoa dutela adierazi dute ugazabek”.

2. orrialdean jarraitzen du

Viene de la página 1

con la colaboración necesaria del PNV, que se abstuvo el jueves 9 de septiembre y en todas las votaciones importantes del trámite parlamentario. Si este grupo hubiese votado en contra, como solicitó ELA, la reforma se hubiese rechazado, evitando este nuevo deterioro de derechos para la clase trabajadora". "Una vez más –añade– se demuestra que el poder político, el de aquí y el de Madrid, está a los dictados de la clase económica"..

ESTA REFORMA NO SERÁ LA ÚLTIMA

En opinión de ELA, esta reforma, que no será la última, va en la misma dirección que las anteriores.. Se trata de un proceso permanente que tiene como objetivo aumentar el poder empresarial en las empresas y aumentar sus beneficios, a costa de las condiciones de trabajo de la clase trabajadora. Adolfo Muñoz, secretario general, afirma que "este goteo de reformas es un saqueo organizado por un poder político que rinde pleitesía a lo más reaccionario del mundo económico". "Este proceso no tiene fin, y parte de la premisa de que la culpa de todos los males la tienen los derechos de los trabajadores y trabajadoras".

Los próximos recortes ya se conocen. Por un lado, una nueva reforma de la negociación colectiva, que están tratando de manera secreta CCOO, UGT y CEOE, con el beneplácito del gobierno español dentro del llamado diálogo social. Se sabe que con ella se pretende centralizar la negociación colectiva, eliminando o restringiendo enormemente los convenios sectoriales territoriales, posibilitar que los convenios de empresa empeoren los contenidos de los convenios sectoriales y dejar sin vigencia los contenidos de los convenios una vez finalizada su vigencia temporal.

Por otro, el gobierno español ha señalado que para finales de año aprobará una reforma de las pensiones.

Ante este estado de cosas, la respuesta sólo puede ser más sindicato, más organización, más solidaridad. "Como sindicato –añade Adolfo Muñoz, Txiki– somos responsables de crear microclimas de resistencia. Tenemos que organizar a nuestra gente, porque sólo como colectivo podremos frenar algo".

Erreforma udako oporraldiarekin batera tramitatu dute. Ez da kasualitatea; herritarrei informazioa ezkutatzen zaie, horren erreforma gogorraren berri ahalik gutxien izan dezaten.

CAMBIOS PRINCIPALES EN EL CONGRESO

1.- Facilita aún más el despido. Abre más la puerta a que los despidos sean considerados objetivos, al considerar como causa económica "casos tales como la existencia de pérdidas actuales o previstas, o la disminución persistente de su nivel de ingresos".

2.- Favorece el descuelgue empresarial de los convenios. Se obliga a que sindicatos y patronal incorporen en los acuerdos interprofesionales de resolución de conflictos la figura del arbitraje para los casos en que no haya acuerdo para dejar de cumplir el convenio en materia salarial o para la modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

3.- Extiende más el contrato para el fomento de la contratación indefinida, que tiene una indemnización por despido improcedente mucho más barata.

4.- Permite que las ETTs se utilicen en el sector público a partir del 1 de abril de 2011.

"POLITIKA PUBLIKOEK ENPLEGUA ALDE BATERA UZTEN DUTE"

ELAren gizarte gaietarako arduradun Mikel Novalek salatzen duenez, langabeziaren inguruko azken datuek agerian uzten dute politika publikoek enplegua alde batera uzten dutela. "Gasteiz eta Iruñeako gobernuek, krisialdi ekonomiaren aitzakiarekin, aurrekontuetan doikuntza nabarmenak ezarri dituzte, dagoeneko urria zen gastu publikoa are eta gehiago murriztuz. Era honetara enplegua sortzeko politikak aplikatzeari uko egin diote, eta honek, lan merkatuaren egoera okertzera lagundu du"

Abuztuan erregistraturiko langabezia 170.159 pertsonatakoa izan zen Hego Euskal Herrian, uztailean baino 3.386 lagun gehiago, eta aurreko urteko hilabete berdinean baino 8.560 gehiago. Novalen ustez, langabeziaren bilakaera honek agerian uzten du lan erreformaren porrotak. "Bilakaera hau gutxi balitz, abuztura arte sinaturiko kontratuen %6,9a behin-betikoa izan da, aurreko urtean baino 1,1 puntu gehiago. Lan erreformarekin behin-behinekotasuna murriztuko zela argudiatu ziguten, baina abuztuko datuek justu aurkakoa gertatzen ari dela erakusten digute".

Las políticas públicas no buscan reducir el paro y la precariedad; los últimos datos del paro son una nueva prueba

---

1. orrialdetik dator

"ADEGIk –gaineratzen du– Estatu mailako lan harremanen ereduaren aldeko apustua egiten du. Honek ondorio larriak izango lituzke langilejendearentzat: soldata txikiagoak, lanordu gehiago eta urteetan lortutako eskubide sozialen desagerketa. ADEGI hainbat bide zabaltzen ari da herrialdetako hitzarmenak bertan behera uzteko ahaleginean. Lehenbizikoa, hitzarmenaren ultra-aktibitatea mugatzea. Modu horretan, definitutako epean sinatzen ez diren herrialdetako lan hitzarmenak desagertuko lirateke: Gipuzkoako metaleko hitzarmena, adibidez".

Guzti honengatik Gipuzkoako metaleko hitzarmena kinka larrian dagoela salatzen du Vidalek. Egoera behin-betikoa izan ez dadin bi gako aipatzen ditu: borroka eta mobilizazioa. "Horregatik deitu ditugu 9 greba egun hauek. ADEGIk badaki orain arteko jarrerarekin jarraituz gero aurrean izango gaituela".

ELA y LAB han convocado nuevas jornadas de paro en defensa del convenio colectivo del metal de Gipuzkoa: 27 y 28 de setiembre, 13, 14 y 15 de octubre y 2, 3, 4 y 5 de noviembre

SOBRE LA HUELGA DEL 29-S

Los sindicatos CCOO y UGT han convocado una huelga general en el estado español para el miércoles 29 de septiembre. ELA entiende que la realización de una huelga general requiere compartir algo más que su convocatoria, por lo que no secundará esta jornada.

ELA seguirá trabajando porque la unidad sea posible en el futuro: sin maniobras de confusión, con definición clara y expresa de objetivos, con respeto a las reglas de juego entre organizaciones sindicales. Con este fin, los máximos responsables sindicales de ELA y LAB han mandado sendas cartas a los secretarios generales de CCOO y UGT tanto en Navarra como en la CAPV. En las misivas se aclara sobre qué bases se pretende hacer efectiva la unidad de acción entre las organizaciones sindicales.

Esta es la carta enviada:

Como sabes, ELA y LAB (con la mayoría sindical vasca) realizamos la huelga general el 29 de junio conscientes de la gravedad de las medidas que se están adoptando. Antes de esa fecha (el 21-5-09) las mismas organizaciones convocamos otra huelga general contra la decisión de gobiernos y la patronal de repercutir el coste de la crisis sobre los trabajadores y clases más desfavorecidas.

La realización de una huelga general requiere, en nuestra opinión, compartir algo más que su convocatoria. ELA y LAB entendemos que es imprescindible aclarar sobre qué bases se pretende hacer efectiva la unidad de acción entre las organizaciones sindicales. Eso, en el ámbito vasco, está por hacer.

Nuestras organizaciones vemos con suma preocupación la estrategia política de CCOO y UGT. A modo de ejemplo:

■ Mediante el llamado "diálogo social" (en minoría en la CAPV) se da cobertura a las políticas de ajuste que tanto el Gobierno de Gasteiz como el de Iruña llevan adelante. El mantenimiento de mesas vacías de contenido real supone una grave desorientación. El poder político y económico desean, más en esta coyuntura, trasladar la imagen de "gestión compartida" de los ajustes, cuando es evidente que los mismos son decididos unilateralmente en beneficio exclusivo del capital. La convocatoria de una huelga general no se corresponde con la "normalidad" que se traslada desde en ese pretendido "diálogo social". Por ello, esta cuestión entre otras, determina la imposibilidad de compartir una acción sindical conjunta en tanto esta posición no sea revisada.

■ Ambas organizaciones habéis aceptado-acordado con el gobierno de López la usurpación de la representatividad de ELA y LAB en aquellos órganos de participación institucional (CRL y CES) en los que hemos suspendido la presencia. Nos parece una decisión antidemocrática muy grave. El uso legítimo que cada organización sindical hace de su representación no puede ser penalizado políticamente y, mucho menos, que esa penalización sea avalada por el movimiento sindical. Asimismo en Navarra, con el gobierno de Sanz, permanece vigente el acuerdo de exclusión por el cual se nos impide la participación en numerosos órganos institucionales.

■ Desde vuestra prioridad política al marco español de relaciones laborales, se está procediendo a hacer desaparecer cualquier realidad de regulación propia en el ámbito vasco. Este hecho se hace –en el ámbito de la CAPV– en contra de la opinión de la mayoría sindical.

■ En la actualidad estáis negociando con la CEOE –con total opacidad– la reforma de la negociación colectiva. Para ELA y LAB la reforma laboral y la de negociación colectiva son materias inseparables. Pues bien, entre otros temas, se negocia con la patronal española la estructura de la negociación colectiva (los ámbitos) y los contenidos de negociación en cada ámbito. Por lo que conocemos de las propuestas que CCOO y UGT han remitido a la patronal, se pretende dejar sin capacidad de decisión a los trabajadores y trabajadoras vascas –entre otros– para que podamos elegir dónde y qué contenidos puedan ser objeto de negociación. Un objetivo, el de consolidar un modelo centralizado y burocrático de negociación colectiva, que de consumarse afectaría a la esencia de ese derecho y, muy en negativo, a las condiciones de trabajo de los y las trabajadores vascos.

■ Tampoco podemos obviar la resultante tan perjudicial que para los intereses de los trabajadores y trabajadoras han supuesto las sucesivas reformas (laborales, pensiones, etc.) realizadas al albur del diálogo social en el estado español.

Seguiremos trabajando porque la unidad sea posible en el futuro: sin maniobras de confusión, con definición clara y expresa de objetivos, con respeto a las reglas de juego entre organizaciones sindicales.

ETA-REN AGIRIAREN AURREAN

Hau da ELAko Batzorde Eragileak ETAk irailaren 5ean publiko egin zuen komunikatuaren inguruan egiten duen balorazioa:

● ELAk adierazi nahi du positiboki baloratzen duela ekintza armatuak ez burutzeko ETAk hartu duen erabakia. Guztiz beharrezkoa eta desiragarria da distentsio keinu hau, eta bide batez, koerentea gure gizarteak berretsitako eskaerekin.

● ELAk beharrezkoa diren urratsak eman ditzan eskatzen dio ETAri honako erabakia behin betikoa bihur dadin eta, bederen, onar ditzan nazioarteko eremuko pertsona eta elkarte esanguratsuek eginiko Bruselasko Adierazpenean jasotakoak

● Gainera, ELAren ustez, honako erabakia zuhurtziaz eta arduraz hartu behako luke espainiar gobernuak, bere egungo politika berrikusiz eta distentsioa sendotzera, bakera eta normalizazio politikora lagunduko duten beharrezko erabakiak hartuz.

ANTE EL COMUNICADO DE ETA

Esta es la valoración del Comité Ejecutivo de ELA sobre el comunicado de ETA del pasado domingo 5 de septiembre:

● ELA quiere manifestar que valora positivamente la decisión de ETA de no llevar a cabo acciones armadas. Se trata de un gesto de distensión del todo necesario y deseable, además de ser coherente con las demandas reiteradas de nuestra sociedad.

● ELA pide a ETA que dé los pasos necesarios para que esta decisión se convierta en definitiva, y que acepte los términos propuestos en la Declaración de Bruselas realizada por significativas personas y entidades del ámbito internacional.

● ELA entiende además que una decisión de esa naturaleza debería ser recibida de manera prudente y responsable por el gobierno español, revisando su actual política y tomando aquellas decisiones que más puedan contribuir a la consolidación de la distensión, a la paz y a la normalización política.

Labur Breves

• Tres trabajadores muertos en accidente laboral en siete días

Los primeros 7 días de septiembre se produjeron 3 accidentes mortales en Hego Euskal Herria. Las causas de los accidentes siguen siendo la subcontratación, la enorme precariedad y los excesivos ritmos de trabajo. Ante esta lacra las administraciones siguen mirando hacia otro lado, mientras los empresarios siguen acumulando beneficios. Anualmente más de un centenar de trabajadores y trabajadoras mueren en accidente laboral en Hego Euskal Herria, una cifra que debería llevar a los gobiernos de Gasteiz e Iruñea a plantear medidas preventivas reales, por encima de las simples estadísticas y campañas de propaganda.

Por contra, las reformas y los recorte de derechos para la clase trabajadora van a suponer en el futuro un mercado de trabajo mas precarizado, lo que tendrá una incidencia directa sobre su salud y condiciones de trabajo.

• El gobierno de Navarra ficha una ETT para "favorecer la integración laboral"

El Servicio Navarro de Empleo ha firmado un convenio para la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social con la Fundación Adecco, creada por la empresa de trabajo temporal Adecco. Mediante este convenio, enmarcado en el IV Plan de Empleo, dicha Fundación ha recibido una subvención de 124.800 euros a costa de los fondos públicos.

ELA denuncia que el Servicio Navarro de Empleo –instrumento creado por acuerdo entre el Gobierno de Navarra, CEN y los sindicatos UGT y CCOO– deje en manos de una ETT parte de las políticas activas de empleo.

Con este convenio se ataca de nuevo el sector público, ya que privatiza parte de las políticas de empleo, para que con ellas haga negocio, en este caso una ETT.

• El comité de Thyssenkrupp se reune con los grupos parlamentarios

El 9 de setiembre, representantes de la empresa Thyssenkrupp de Alonsotegi, que cuenta 136 trabajadores y trabajadoras afectados por un expediente de rescisión de contratos para la totalidad de la plantilla, mantuvieron reuniones con los grupos parlamentarios en Gasteiz. Paralelamente, los trabajadores y trabajadoras de Thyssenkrupp protagonizaron una manifestación que discurrió por el centro de la capital gasteiztarra.

astekaria

Txema Laiseka, hauteskunde sindikalen arduraduna, hasi berria den epealdi trinkoaz mintzo da

“BAIKORRAK GARA, INDARBERRITURIK ATERAKO GARA”

Irailaren lehenean hauteskunde sindikalen epealdi trinko berria hasi zen. 2011ko maiatzaren 30a bitartean, Hego Euskal Herriko enpresen delegatuen %60 inguru berrituko da. Hauteskunde sindikalen arduradun Txema Laiseka baikor dago, eta erronka zaila dela onartu arren, argi du langileek ELAren eredu sindikala babestuko dutela.

-Datozen hilabeteetan milaka langilek euren ordezkariak aukeratuko dituzte. Zeintzuk dira ELAren helburuak?

-Gure erronka Euskal Autonomia Erkidegoko ordezkaritza-mailari eustea (%40) eta Nafarroan dugun %22ko ordezkaritza gainditzea da. Aldi trinkoan 12.000 ordezkari inguru berrituko dira EAEn, eta 4.000 bat Nafarroan. Krisiaren ondorioz enplegu-galera izan denez, mila bat ordezkari gutxiago aterako dira. Aldi trinkoa irailetik maiatzera luzatzen bada ere, iraila eta abendua bitartean berrituko dira ordezkari gehien-gehienak. Baikor gara hauteskundeen emaitzarekiko. Seguru gaude langileek euren botoen bidez berretsi egingo dituztela azken urteotan egin ditugun gogoetak eta errebindikazioak.

***-ELA langileekin erantzuteko prest. Fuerza y compromiso.* Hau da hauteskunde hauetarako hartu dugun leloa. Zer adierazi nahi dugu?**

-ELA bozkatzeak segurtasuna ematen du, eta are gehiago oraingoak bezalako garaietan. Gure jendeak aurpegia ematen du enpresetan eta sektoreetan, prekarietate izugarriari aurre egiteko, kaleratze erraza oztopatzeko eta ezarri nahi dizkiguten lan-baldintzen xantaiari erantzuteko.

Gure borroka, gainera, politika ekonomiko, fiskal eta sozialak aldarazteko da, hauek jendearen beharrizanei begira jartzeko. ELA jendearen ondo-ondoan dago, eta jendearen eskueran jartzen ditu bere baliabide guztiak: lokalen sare zabala, baliabide teknikoak, eta jarduera sindikalean aritzen diren militanteak.

-Orain langileei dagokie aukeratzea. Baina, zer dago jokoan? Zergatik bozkatu behar da ELA?

-Garrantzi handikoa da langileek enpresan parte hartzea eta bozkatzea, eta ELAren hautagai-zerrendetan izena ematea. Hauteskundeetatik aterako diren ordezkariak giltzarri izango dira errebindikazioak bideratzeko, informazioa helarazteko, lan-baldintzak negoziatzeko, eta egutegia, oporrak edo kontratazioa bezalako gaiak eztabaidatzeko. Bestalde, lorturiko ordezkaritza-mailak ematen dio sindikatuari hitzarmenak negoziatzeko ahalmena

Baina, gauza bat azpimarratu nahiko nuke, langileei hauteskunde hauen garrantziaz ohartarazteko. Gaur egun, negoziazio kolektiboa zentralizatzeko saiakerak egiten ari dira, eta sektore-mailako hitzarmenak desagerrarazi nahi dituzte. Hori horrela, badirudi lan-baldintzak enpresaz enpresa irabazi beharko ditugula. Patronala geldiarazteko baliabide bakarrak ordezkari sindikalak izango dira, atzean duten indar sindikalarekin batera. Testuinguru horretan, ELAk indarra eskaintzen du, inoiz baino gehiago. Eta, horrekin batera, langileekin beti egongo delako hitza ere ematen du.

-Baikor zara, beraz...

-Bai, ziur naiz langileek ELAk ordezkatzen duen ereduaren alde egingo dutela, sindikalgintza zintzoa eta hitzekoa. Azken finean bi sindikatu eredu daude jokoan. Batetik, ELAren eredua: sindikatu burujabea, errebindikazio-kutsukoa, eta kontra-boterekoa. Bestetik, kontzertazio sozialaren aldeko eredua, gobernuen murrizketak ontzat ematen dituena, eta aurrekontu publikoaren menpe dagoena. Oraingo egoera den bezalakoa izanik, hauteskundeek berebiziko garrantzia dute. Eta, berriz diot, orain arte ditugun datu eta sentsazioek baikor izatera bultzatzen gaituzte.

Entre el 1 de septiembre y el 30 de mayo del 2011 se renovarán aproximadamente el 60% de los delegados/as de empresa

LA RESOLUCIÓN JUDICIAL CONTRA ADIERAZI EH RESPONDE AL IMPULSO POLÍTICO DEL GOBIERNO ESPAÑOL

ELA considera inadmisible la decisión del juez de la Audiencia Nacional Ismael Moreno de prohibir la manifestación convocada por Adierazi EH para el día 11 de septiembre en Bilbao, y a la que nuestro sindicato había dado su adhesión. Esta resolución conculca el derecho de manifestación y participación política de ciudadanos y organizaciones que iban a reclamar, precisamente, el reconocimiento y respeto para el conjunto de la sociedad vasca de esos y otros derechos y libertades reconocidos y expresados por declaraciones y pactos internacionales.

Aún más grave, si cabe, es que esta resolución judicial responda al impulso político del gobierno de Rodríguez Zapatero, dado que reproduce íntegramente el escrito remitido por el fiscal jefe del tribunal de excepción que instó la prohibición de este acto. Se trata de un hecho lamentable que lleva a pensar que en la gestión del escenario vasco son los elementos más retrógrados quienes marquen las pautas de actuación

ELA reitera, por todo ello, la petición que hizo el pasado domingo al gobierno español que “debe revisar su actual política en Euskal Herria, y tomar aquellas decisiones que más puedan contribuir a la consolidación de la distensión, a la paz y a la normalización política”. Es lo razonable, lo deseable y lo necesario, y es lo que demanda, además de la sociedad, un importante elenco de personalidades y organizaciones que se han distinguido internacionalmente en la resolución de conflictos. Ese es, además, el escenario de normalización por el que mucha gente de buena voluntad de nuestro pueblo viene trabajando a pesar de las trabajas impuestas por el pacto antiterrorista aún en vigor.

ELA reitera su compromiso con todos los derechos humanos, políticos y civiles, para todos los grupos y personas, en toda Euskal Herria.

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org