2010-X-29
Número **317** zenbakia

ELA
EUSKAL SINDIKATUA
www.ela-sindikatua.org

astekaria

EDITORIALA

Gaitzesgarria

Norberaren ezintasunaren adierazgarri bezala har daiteke torturaren mekanismoen erabilera. Indarrak ematen duen agintekerian oinarriturik, arerio politikoa indargabetzeko, kikiltzeko eta makurrazteko erabili ohi da tortura. Mendetako historia du torturak eta, etengabeko kate luzean, horretara ohitu dira zantzu demokratiko hutsala duten herrialde ezberdinetako estatuak.

Norbanakoaren erantzukizuna ahaztu gabe, estatuaren goi indarrek ametitu eta ezkutatzen dute torturaren erabilera iraingarri bezain nazkagarria. Ezin ulertu bestela polizia ezberdinen besapean egoteko legediak ematen duen aukera zabala, bost egunetan sufrikarioz jositako aukera zabala, hain zuzen. Makina dira dagoenekoz torturaren aurka altxatzen diren ahotsak eta jarrerak, nonbait inongo susmopean dauden Nazio Batzuen Erakundeko azken hiru kontalarien kasu. Hala ere, Espainiako gobernuak kritikak onartu ez eta protesta egin du erakunde honetan berari buruz esaten direnagatik.

Erantzukizun politikoa indar polizialen eta polizien gainetik harantzago doa. Lege eta arau ezberdinak diseinatu eta bere muturrera eramaten dituztenen bizkarrean dago erantzukizuna. Zuzengabeko legeak egin, inkomunikazio egoerak txalotu eta bermatu, tortura salaketak ikertu ez, giza eskubideen babeserako protokoloak ekidin... guzti horiek burutzen dituztenak dira errudun.

Itxaropenez hartu beharra dago gizartean geroz eta errotuago dagoen tortura gaitzesteko jarrera. Dena den, jarrera hori elikatu behar da eta modu egonkorrean torturak salatu eta haien aurka mobilizatu, ahalik eta egintza polizietatik praktika horiek ezabatu arte. Estatua bera beharko luke aitzindari tortura borrokatzeko lanetan, baina beste hainbatetan bezalaxe gizarte antolatuak emango beharko dio bultzada gure artetik lehen baino lehen desagerrarazi arte. Azken epaiketak eta manifestaldiek bide onetik badoaz ere, ez gaitzatela itsutu. Lan handia dago aurrerantzean.

Acuerdo en el metal de Gipuzkoa tras siete jornadas de huelga

"HAY CONVENIO PORQUE LAS HUELGAS HAN OBLIGADO A CEDER A ADEGI"

No hay lugar a dudas: hay convenio en el metal de Gipuzkoa porque ha habido huelgas. De esta manera, se ha cumplido el objetivo principal que los sindicatos ELA y LAB se habían marcado: lograr que la patronal Adegi echara marcha atrás y mantener en su integridad los contenidos del actual convenio del Metal de Gipuzkoa.

Para Unai Martínez, secretario general de ELA-Metala, en este contexto de "ataque brutal a las condiciones laborales no ha habido otra opción que la movilización y la huelga para mantener las conquistas que han costado muchos años de lucha sindical. Lo que pretendía Adegi, con la ayuda de UGT y CCOO, era desregular y precarizar el sector".

En este sentido, Martínez desmonta los argumentos esgrimidos por la patronal para tratar de restar importancia a esta victoria sindical. "Cuando Adegi dice que se aumenta la flexibilidad sabe que no es verdad. No hay ningún cambio, y la flexibilidad no ha aumentado una hora, ni se facilita su aplicación. Adegi trata de maquillar su derrota, pero la realidad es tozuda: no ha conseguido nada".

Sigue en la página 2

De izquierda a derecha, Iñigo Gomez, Unai Martinez y Jose Luis Vidal, representantes de ELA en el metal

> *"Gipuzkoan metaleko hitzarmena baldin badago grebei eta mobilizazioei esker izan da; lortutakoaz oso harro gaude"*

> *"Adegik gezurren bidez bere porrota estali nahi du, badaki flexibilitateaz esaten duten guztia gezur hutsa dela"*

HAUTESKUNDE-SINDIKALEK BIDE ONETIK JARRAITZEN DUTE

Asteak pasa ahala, hauteskunde sindikalen epe-trinkoa aurrera doa. Oraindik goiz da behin-betiko emaitzak ematеko –prozesua abenduaren 31 arte luzatuko da Euskal Autonomia Erkidegoan, eta, Nafarroan, 2011ko ekaina arte–, baina orain arteko datuek pozik izateko moduan uzten gaituzte. Iragan astean eman ziren datuei jarraipena emanik (*ikus Astekariaren 316. alea*), azken egunetan egin diren hauteskundeetatik atera daitezkeen ondorioak oso positiboak dira.

ELAren hauteskunde-sindikalen arduradun Txema Laisekak prozesua abiatu aurretik baikor egoteko hamaika arrazoi zeudela nabarmentzen zuen. "Ziur gara azken urteetako ekintza sindikalak eta gure militanteen lanak fruituak emango dituela eta langileen gehiengo zabal batek ELA eta berak ordezkatzen duen eredua babestuko dutela". Orain arteko emaitzek agerian uzten dute Laisekak arrazoi zuela.

AZAROA, HILABETE OSO GARRANTZITSUA

Hilabete hau funtsezkoa izango da hauteskunde-sindikalen prozesuaren baitan. Izan ere, ordezkari sindikal gehien aukeratuko diren hilea izango da. "Aurreikuspenak betetzen ari garela diogun bezala –dio Laisekak–, zuhurrak izan behar garela ere badiogu. Azaroa garrantzia handikoa izango da guretzat, ELAren eredua finkatzeko aste erabakigarriak".

> *"El periodo concentrado de elecciones sindicales sigue su curso; noviembre será un mes clave"*

Por el contrario, señala el secretario general de ELA-Metala, con el acuerdo alcanzado el pasado 28 de octubre, además del respeto a los contenidos recogidos en el convenio, se incluye una subida salarial en tablas para los años 2010 y 2011 del IPC+ 0,5% y del IPC real. El acuerdo establece, también, el derecho de los trabajadores y trabajadoras del sector metalúrgico a disfrutar de las vacaciones en fechas posteriores, cuando éstas no puedan ser tomadas por coincidir con una situación de incapacidad temporal.

El responsable del metal recuerda las posiciones iniciales de la patronal Adegi que, desde una posición arrogante y prepotente, planteó como innegociables aspectos como la ultraactividad, el incremento de la jornada, la congelación salarial, la eliminación del plus de antigüedad o la flexibilidad.

"Todos estos elementos regresivos, que hacían irreconocible el convenio del metal, han tenido que ser retirados por la patronal, que ha visto que las huelgas iban en serio. Nosotros ya estábamos trabajando en las nuevas jornadas de huelga convocadas para el mes de noviembre que, como las anteriores, sin lugar a dudas iban a ser secundadas mayoritariamente entre los metalúrgicos guipuzcoanos", ha subrayado.

En este sentido, Martínez ha finalizado su valoración del acuerdo logrado resaltando que "quienes han conseguido el convenio son los miles de metalúrgicos que han apoyado las huelgas y han salido a la calle a defender sus derechos. Son un ejemplo de lucha de clase".

ELA OBTIENE EL 23% DE LA REPRESENTACION SINDICAL EN LA ERTZAINTZA

En las elecciones sindicales celebradas el 28 de octubre ELA obtuvo 14 representantes, acreditando un 23% de representación sindical en este ámbito. ELA quiere felicitar al conjunto del personal de la Ertzaintza por la alta participación, que ha rondado el 84% de participación. Asimismo, ELA agradece el apoyo recibido a sus candidaturas y felicita a las opciones que han mejorado sus resultados.

ELA se reafirma más si cabe en su opción por un modelo de policía democrática, al servicio de los intereses de la ciudadanía, integrada en la sociedad, respetuosa de todos los derechos de las personas y con condiciones de trabajo dignas. ELA va a perseverar en esta línea de trabajo durante los próximos años, reafirmando su opción confederal y de clase.

ALGUNOS RESULTADOS ELECTORALES DE LA ÚLTIMA SEMANA

DONOSTIA

* **Ayuntamiento. 12** de 28. Antes 10 de 26.
* **Casas de cultura. 11** de 14. Antes 7 de 10.
* **Gomosa Centro Sanitario. 9** de 9 .Antes 9 de 9.

DEBA

* **Recide Metal. 3** de 5. Antes 2 de 4

ORIA-GOIERRI

* **Ikastola Udarregi. 2** de 5. Antes 0

UROLA-KOSTA

* **Ayuntamiento Zarauz. 7** de 9. Antes 4 de 7

OARSO-BIDASOA

* **Arcelor-Mittal Lesaka. 7** de 26. Antes 5 de 17
* **Txingudi Garbitekak UTE. 3** de 5.

GERNIKA-DURANGO

* **Agria Hispania. 6** de 9. Antes 7 de 9.
* **Industria Laip. 2** de 3. Antes 1 de 3.

IBAIZABAL-NERBIOI

* **Ayala Vidrio. 8** de 13. Antes 9 de 13.

ESKUMALDEA

* **Guirurok S.L. 3** de 5. Antes 2 de 5.
* **SAAS Bizkaia. 10** de 13. Antes 8 de 13.
* **Metalúrgica Marina. 3** de 3. Antes 3 de 3.
* **Equipamientos Técnicos Comeciales. 3** de 3. Antes 2 de 3.

EZKERRALDEA

* **Gue S.A. 7** de 9. Antes 2 de 5.

BILBO

* **Coleg. La Pureza. 9** de 9. Antes 9 de 9.
* **Coleg. Nstra. Señora del Carmen. 5** de 5. Antes 5 de 5.
* **Coleg. Nstra. Señora de Begoña. 6** de 9. Antes 5 de 9.
* **Coleg. Esclava Sagrado Corazón. 3** de 3. Antes 3 de 3.

ARABA

* **Arcelor-Mittal Agurain. 5** de 5.

NAFARROA

* **Conservas Hebrón. 1** de 1. Antes 0.
* **Deshidratadora Binefar. 1** de 1. Antes 0.
* **Unión Montaribe. 1** de 1. Antes 0.
* **Industrias del Recambio. 4** de 5. Antes 2 de 5.
* **Unsain. 5** de 5. Antes 5 de 5.
* **Marbú. 1** de 9. Primera vez que obtenemos representación.
* **Construcciones Abaiga. 4** de 5. Antes 4 de 5.
* **Piscimas Amaya. 3** de 5. Antes 2 de 3.
* **Industrias metálicas TERU. 2** de 3. Antes 0.

HEZKUNTZAKO SAILAK 700 IRAKASLEREN PLAZAK MURRIZTU DITU

ELA-Irakaskuntzak Euskal Autonomia Erkidegoko irakaskuntza publikoaren inguruko txostena egin berri du. (Testua web atalean irakurri liteke bere osotasunean: *www.ela-sindikatua.org*). ELAk irakaskuntzan duen arduradun Xabier Irastorzak salatzen duenez, Eusko Jaurlaritza ezartzen ari den murrizketa politika honek hezkuntzako langileen lan-baldintzak okertzen ditu, lan-kargak biderkatu, ikasleen heziketa eta garapena oztopatu, gurasoen kezka eta ardurak gehitu eta orokorrean Hezkuntza Publikoa erabat kaltetzen du.

Irastorzak salatzen duenez, Hezkuntza Saila murrizketa larriak gauzatzen ari den bitartean, lanpostuak 1.000 plazetan handituko duenaren gezurra zabaldu eta sinestarazi nahi dio hezkuntza komunitateari eta jendarte osoari.

"Propaganda horren atzean oso bestelako errealitate bat ezkutatzen da. Eusko Jaurlaritzak, bere gobernu kontseiluan onartzea iragarri dituen 1.000 plaza hauek, lehendik ere funtzionamenduan zeuden plazak dira eta ondorioz, aurrez ere betetzen ziren plazak ofizializatzen dira eta Hezkuntza Sailaren plantilla organikoa osatzera pasatzen dira. Beraz, inola ere ez du suposatzen, Hezkuntza Sailak ulertzera eman duen moduan, ikasgeletan 1.000 irakasle gehiago izango ditugunik".

"ELA ez dago prest, –gaineratzen du Irastorzak–, honelako murrizketak onartzeko ezta Jaurlaritzaren gezurrak jasateko ere. Politika eta erabaki hauen aurka borrokatzeko prest agertzen gara eta hezkuntzako langileei, gainerako eragileei, ikasleei eta gurasoei ere dei egiten diegu eraso hauei bakoitzari dagokion tokitik aurre egiteko. Onartezina da 700 plaza murriztu izana, beste hamaika eraso gauzatzeaz gain".

"El Gobierno Vasco ha recortado 700 plazas en la enseñanza pública"

ELA se moviliza por la grave situación que vive la comarca de Enkarterri y exige implicación a las distintas Administraciones

MARCHA POR LAS ENCARTACIONES

De izquierda a derecha Esteban Pereda, Maite Leizegi e Iñaki San Andrés, del comité comarcal de ELA

ELA ha organizado una marcha para el 6 de noviembre -desde Güeñes hasta Zalla- bajo el lema *Sin empleo no hay futuro. Las Encartaciones tienen porvenir.* La cita, que se espera sea multitudinaria, será a las cinco de la tarde en el ayuntamiento de Güeñes. Desde allí, los/as manifestantes se dirigirán hasta la plaza Euskadi, de Zalla. El objetivo: situar en el centro del debate político la grave situación que atraviesa esta comarca, especialmente castigada por el cierre de empresas emblemáticas y el paro.

Maite Leizegi, secretaria comarcal de Ezkerraldea-Kadagua, explica los porqués de esta iniciativa al tiempo que anima a los/as afiliados/as y militantes de ELA a participar en la misma.

-¿Por qué esta marcha? ¿Por qué este lema?

Responde a la enorme preocupación del comité comarcal de ELA sobre la situación industrial, laboral y social que está viviendo la comarca. Asistimos a un goteo incesante de cierres y de EREs de extinción. Calculamos que se han perdido o se van a perder en torno a 2.000 empleos directos y otros 1.800 indirectos. El crecimiento del paro ha sido espectacular: en 2005 había en la comarca 1.131 parados/as; en estos momentos, más de 2.000. No exageramos al decir que todos los sectores de actividad: industria, servicios, construcción, agricultura... están sufriendo muy virulentamente la crisis.

Si no hacemos nada, Las Encartaciones, tal como la hemos conocido hasta ahora, se muere y pasará a convertirse en un conjunto de ciudades-pueblo dormitorio.

Por todas estas razones y para dar un toque de atención a las administraciones hemos puesto en marcha una campaña informativa en las empresas y pueblos de la comarca y llevaremos a cabo esa marcha entre Güeñes y Zalla.

-Empresas emblemáticas de la comarca tienen fecha de cierre, y otras, un futuro muy incierto...

-Así es. Thyssenkrupp Mure ha presentado un expediente de extinción sin acuerdo al gobierno vasco y ha puesto fecha de cierre para finales de este mes de octubre.

Pastguren ha presentado un expediente de extinción de contratos, y si en el plazo de un mes no se busca una vía de solución, el futuro se presenta muy complicado.

Mondi Ibersac, plantea reducir la plantilla.

En Customer Works -subcontrata de Iberdrola- estamos defendiendo el derecho de subrogación de sus 350 trabajadores/as. Hemos parado un primer envite a la empresa, que presentó un expediente de extinción de 127 contratos, que ha sido denegado por el gobierno vasco, pero ha vuelto a la carga y ha presentado un recurso de alzada contra esa decisión. Seguramente, habrá que seguir peleando por el empleo también en esta empresa.

Fabio Murga ha presentado ya tres expedientes de suspensión.

-La lista de empresas que han reducido personal es interminable...

-Así es. Todo el tejido industrial de la comarca está muy tocado: Muebles El Paraíso, Gebipu, Muebles Vizcaya, Forestal Gordexola, Caliven, Diego Plásticos, Cooperativa Guvac, Electricidad Lux, Elastoneres, Técnicos Industriales, Armarios Begoñaxpi, Marmolería Gundin, Cobap, panadería Santa Ana, Txapelketa, Excavaciones Santa María, Exaloid, Euskalfrigo, Troquelería Enkarterri, talleres Olakoaga, Hormigones y Áridos, Handling-sluid, Pealpack...

El goteo de despidos es imparable.

-La lucha es el camino, una vez más.

-ELA está luchando en cada una de esas empresas, porque la movilización es el único camino que tiene la clase trabajadora. Eso, sin olvidarnos de la necesidad de socializar lo que está ocurriendo. Por eso, también, la marcha del día 6. Está en juego el futuro de la comarca. Es fundamental que los poderes políticos tomen conciencia de la gravedad de la situación y que el futuro de Enkarterri empiece a ser centro del debate político de las instituciones.

-¿En qué ha consistido la campaña de socialización previa a la marcha del día 6?

-Hemos pegado carteles, colocado pancartas, buzoneado hojas y trípticos, visitado empresas, comercios... Nos hemos reunido con los máximos representantes de los ayuntamientos de la comarca, que han mostrado su adhesión a la marcha. Esta misma semana hemos convocado a unas 120 asociaciones...Todo ello nos hace pensar que la respuesta va a ser importante.

-Finalmente, ese mismo día 6 de noviembre, por la mañana, LAB y EHNE han convocado una manifestación en Zalla, en la línea de nuestras reivindicaciones. ¿Qué valoración hacéis de este hecho?

-ELA, con un 73,40% de representación entre la clase trabajadora de Enkarterri tiene la legitimidad y la responsabilidad de liderar una iniciativa de este tipo. Y es éso lo que hemos hecho. Evidentemente, nos hubiera gustado que el día 6 hubiera habido una sola convocatoria, pero no ha sido posible.

Este hecho, sin embargo, no tiene que despistarnos. El objetivo de la marcha es claro: gritar bien alto que Enkarterri tiene futuro y apostar decididamente por ello.

Izaskun Garikano cifra en el 6% el absentismo, frente al 10% que dice el Gobierno Vasco, al tiempo que denuncia una campaña de criminalización de los empleados/as públicos/as

"LOS DATOS DEL GV SOBRE ABSENTISMO SON FALSOS"

ELA-Gizalan ha cifrado en el 6% el absentismo por enfermedad, accidentes o bajas maternales en los sectores de Gobierno, muy lejos de la cifra del 10% hecha pública por la administración vasca. "No sabemos de dónde han sacado los datos y, desde luego, podrían estar inflados y manipulados, como ya ocurrió con el Departamento de Interior", ha asegurado Izaskun Garikano, secretaria general de esta federación.

En opinión de ELA, lanzar a la opinión pública unos datos de absentismo falsos forma parte de la campaña de desprestigio contra las y los empleados públicos que han puesto en marcha los máximos responsables de Función Pública en el Gobierno Vasco. "Este Gobierno rezuma ideología ultraconservadora. El viceconsejero ha tenido la desfachatez de hablar de los empleados/as públicos/as como trabajadores/as que trampean, que presentan bajas con apariencia de legalidad, pero que esconden muchos abusos. Estas palabras faltan a la verdad y constituyen un insulto para todos aquéllos/as que día a día se dejan la piel en su trabajo pese a la falta de medios, la falta de planificación y los recortes que impulsa este Gobierno. Es indignante que se hable de este modo de quienes día a día hacen funcionar los servicios públicos con un mínimo de calidad, pese a la torpe labor del Gobierno".

Para la secretaria general de ELA-Gizalan, actuaciones como ésta demuestran que el Gobierno Vasco se ha erigido en portavoz de los intereses privados ultraconservadores y que ha decidido emprender una campaña de "criminalización" de las y los empleados públicos. "Esta campaña tiene como único objetivo desprestigiar el empleo público, colocar a la sociedad en contra de esos trabajadores/as públicos e ir preparando el terreno para su posterior privatización. Esto es lo que está en juego".

Finalmente, ELA-Gizalan ha anunciado que exigirá explicaciones al ejecutivo vasco por estos datos así como una rectificación pública de los mismos.

"Jaurlaritzaren asmoa arlo publikoan diharduten beharginak nabarmen uztea, gizartea aurka jartzen saiatzea eta pribatizaziorako bidea irekitzea da"

Bizkaiko merkataritzako mahaian ordezkaritza duten sindikatuek hiru greba egun deitu dituzte; abenduak 23, 24 eta urtarrilak 7

"HITZARMENAREN ALDE BORROKATUKO DUGU"

Abenduaren 23a, abenduaren 24a eta urtarrilaren 7a greba egunak izango dira Bizkaiko merkataritza osoan –elikadura, jantziak, metala, larrua eta oinetakoak, komertzio orokorra eta altzarien sektorea–, ELA, CCOO, LAB eta UGT sindikatuek deituta. ELAk sektorean duen arduradun Marige Fernandezek greba deialdi honen nondik-norakoa aztertzen du.

-Abenduan eta urtarrilean hiru greba egun deitu ditugu Bizkaiko merkataritzan. Zergatik?

-Ia bi urte daramatzagu CEBEK eta CECOBI patronalekin hitzarmen berria negoziatzen. Denbora guzti hau pasa eta gero, patronalaren azken eskaintza iraingarria da. Alderdi ekonomikoari so eginez gero, 4 euroko igoera proposatzen du, KPIaren azpitik dagoen kopurua. Lanaldiaren murrizketari dagokionez CEBEKek ez du negoziatu nahi. Ez dute lanaldia murriztu nahi, nahiz eta langile gehienak lanaldi partzialeko kontratuekin egon.

-Zein da patronalaren jarreraren helburua?

-Euren asmoa argia da: negoziazioak luzatzea langileak probintzia mailako hitzarmenak ezertarako balio ez duenaren ondoriora heldu arte. Hitzarmena ahalik eta beranduen sinatu nahi dute, edukirik gabeko akordioa, soldata igoerarik eta eskubide sozialik gabekoa. Azken finean, beste hainbat sektoretan salatu dugun bezala, Estatu mailako hitzarmenetan gertatzen dena hemen isladatu nahi dute. Zer esan nahi duen horrek? Edukirik gabe akordioak, negoziazio mahaian inolako pultsu sindikalik ez egotea... Noski, Bizkaiko merkataritzako langileak ez gaude horretarako prest.

-Beraz, mobilizatzearen beharra aipatzen duzu...

-Bai, ez dago beste biderik. ELAn oso jakitun gara sektore honek eskatzen duen ahalegin sindikala handia dela, baina oso baikorrak gara. Oztopoak oztopo, sektoreko langileek mobilizatzeko duten gaitasun handia behin eta berriz erakutsi dute, eta horrek hamaika fruitu utzi dizkigu azken urteetan.

ELAk negoziatu nahi du, bai, baina sektorea aintzat hartuko duen negoziazio bat egiteko, langileen soldatak eta lan baldintzak duinduko dituena.

Ziur gara grebak arrakastatsuak izango direla, eta patronala mugitzera behartuko dugula. Langileok argi daukagu: hitzarmen duina lortu arte mobilizatzen jarraituko dugu.

ELA, LAB, UGT y CCOO han convocado paros para los días 23 y 24 de diciembre y 7 de enero en el comercio de Bizkaia

Labur Breves

• Se renuncia a aplicar políticas propias de empleo

El 28 de octubre el Gobierno Vasco y el Gobierno Español firmaron, como consecuencia del pacto alcanzado entre éste último y el PNV, la transferencia de las políticas activas de empleo a la CAPV. En opinión de Mikel Noval, responsable de política social, el acuerdo supone la renuncia de las instituciones vascas a llevar a cabo unas políticas de empleo propias. "Más allá de la propaganda oficial, el texto es el que es, niega a la CAPV su capacidad de decisión sobre las políticas de empleo a aplicar y renuncia a una financiación acorde a los criterios del Concierto Económico, conllevando una pérdida económica considerable".

"El 28 de octubre –concluye Noval– fue un mal día para la clase trabajadora vasca. No queremos ni una transferencia averiada ni competencias a cambio de recortes en los derechos laborales y sociales".

• Huelga indefinida en la OTA de Tudela

Los trabajadores/as del servicio de la zona azul de Tudela (OTA) han convocado huelga indefinida a partir del 2 de noviembre. El objetivo de la convocatoria es denunciar la actitud de la empresa Dornier, subcontrata del Ayuntamiento que lleva este servicio. ELA denuncia que Dornier se niega a reconocer y aplicar el convenio laboral que los empleados/as de la zona azul tenían con la anterior contrata, y que está en vigor hasta el próximo 31 de diciembre. Por ello, ELA exige un convenio propio y el derecho de subrogación.

• Paros en Bombardier

Los trabajadores de Bombardier de Trápaga –antes General Eléctrica– han iniciado una serie de paros parciales con el objetivo de desbloquear la negociación del convenio colectivo para el año 2010. Los paros comenzaron el 21 de octubre, y se prolongarán hasta el 3 de noviembre. ELA quiere recordar que Bombardier –empresa que se dedica a la construcción de equipos de tracción eléctrica para transporte ferroviario– mantiene desde el año 2005 una fase de pedidos extraordinaria. Como consecuencia de ésto, los beneficios de los últimos ejercicios para la compañía son extraordinarios.

www.ela-sindikatua.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**