

EDITORIALA

Adituak

Bildu berri ditu lehendakariak bere gobernu kudeaketarako ezinbestekoa duen aholkularitza batzordea. Gogora ekarri behar dugu nola gizon emakume prestuek osatzen duten batzorde hori. Salbuespenak salbu, finantza mundua, ekonomilari eta enpresa handien buruzagiak daude, botere ekonomikoaren partaide zuzenak izan edo beraiekin lotura estuak dituztenak, hain zuzen.

Bileraren ostean hainbat proposamen plazaratu dituzte, denak ere hitz ederrekin apaindutako ustezko helburuak lortzeko. Horien artean hazkunde ekonomikoa azkartzea, aurrerabide soziala sustatzea eta kontu publikoen iraunkortasuna bermatzea dira handiki azaldutako helburuak. Hortik eratorritako neurri zehatzekin ordea, hitz politen atzean ezkutatzeko den benetako asmoa ageri da. Banan banan, herri-tarren eskubideak murriztu eta enpresen interesak babesteko erabakiok guztiz kutsu neoliberal atzerakoiena islatzen dute.

Makina jenderentzat egoera hain larria den honetan, gastu publikoa are eta gehiago murriztea dute goiburutzat, hartara osasungintza, dependentzia eta pensio eskubideak, besteak beste, murriztu behar direlarik. Hori gutxi izanik, herritarrok hainbat zerbitzu ordaindu beharko ditugu, orain baino gehiago, co-pagoaren bitartez. Lanaldia-ren malgutasuna, lan harremanetan ardurak partekatzea, lehiakortasuna... eta horrelako liraintasunekin osatzen dute beren dekalogo.

Ez da aditua izan behar ulertzeko zer dela eta enpleguaren bermeaz eta kalitateaz ez den hitz egiten. Adibide gisa jar daiteke esanguratsua eta ez bakarria den adibidea. Iberdrolako buruzagia ageri zaigu adituen artean, irribarretsu. Bestelako aurpegia eta ondoeza izango dute Iberdrolarako lana egin duen Customer azpikontratuko 320 langileak, bere etorkizuna baldintzatu eta kale gorrian ikusten direnean. Nor eta argazkiko Patxi Lopezen gobernuak bedeinkapenak eman dizkio Iberdrolari jendea kalean jar dezan. Bat-eginik datoz, arrapaladan datoz.

ELA denuncia que los presupuestos para el 2011 de la CAPV y Navarra son los más antisociales de los 30 últimos años, y alerta de sus graves consecuencias

LOS PRESUPUESTOS GENERARÁN MÁS CRISIS Y MÁS DESEMPLEO

ELA ha presentado la pasada semana un documento en el que se analizan los presupuestos –tanto de la Comunidad Autónoma del País Vasco como de Navarra– para el 2011. (El documento íntegro se puede conseguir en la página web de este sindicato: www.ela-sindikatu.org).

Las conclusiones no pueden ser más demoledoras. Mikel Noval, responsable de política social, considera que nos encontramos ante los presupuestos más antisociales de los últimos 30 años, y alerta de las graves consecuencias que tendrá para la clase trabajadora.

“Son unos presupuestos restrictivos con importantes recortes en materia social, especialmente en las partidas destinadas a luchar contra la pobreza y la exclusión social. Las consecuencias serán más crisis y más desempleo”.

“Oraingo krisi-egoeran, gastu publikoa murriztea bereziki kaltegarria da, arazoak larriagotzea eta langabezia eta gizarte-babesgabetasuna areagotzea eragingo baitu”



De izquierda a derecha Mikel Noval, responsable de política social, Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general, y Julene Gabiola, del gabinete de estudios, durante la presentación del informe

Sigue en la página 2

INDARKERIA SEXISTAREN AURKA ATZERAPAUSSORIK EZ

Azaroaren 25a Emakumeenganako Indarkeriaren aurkako Nazioarteko Eguna da. Genero arduradun Jone Bengoetxeak nabarmentzen duenez, sindikalintzak asko du esateko indarkeria sexistaren aurrean.

“Emakumeen kontrako bortizkeria emakume eta gizonen arteko berdintasun ezaren adierazpiderik latzena da. Horregatik, arazo larri honen aurrean, egiturazko erreformak eta irtenbideak proposatzen ditugu”.

Jone Bengoetxeak gogorarazi nahi du azaroaren 25a aldarrikapen eta borroka eguna dela, ez bakarrik hitz eder eta politikoki zuzenak egiteko eguna. “Euskal Herrian bortizkeria sexistak 6 emakume hil ditu aurten; mundu mailan, emakumeen %70ak gutxienik bere bizitzan behin bortizkeria pairatu du. Eta, gaitz hau lan munduan ere hedatuta dago”.

Gehiengo sindikalak –ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru– mobilizazioak antolatu ditu Hego Euskal Herriko hiriburuetan azaroaren 25erako, *Indarkeria sexistaren aurka atzerapausorik ez! No a la violencia sexista* lelopean. Gainera, gehiengo sindikalak dei egiten du mugimendu feministak arratsaldean hiriburuetan antolatu dituen bilkuretan parte hartzera.

25 DE NOVIEMBRE: DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

Concentraciones organizadas por la mayoría sindical vasca –ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE e Hiru– bajo el lema *Indarkeria sexistaren aurka atzerapausorik ez! No a la violencia sexista*. Todas las concentraciones serán a las 12:00.

Bilbao: Arriaga; **Donostia:** Boulebar; **Gasteiz:** Virgen Blanca; **Iruña:** Plaza del Ayuntamiento

Concentraciones convocadas por el movimiento feminista, a las que se suma la mayoría sindical.

Bilbao: Arriaga. 19:30; **Donostia:** Boulebar. 19:30; **Gasteiz:** Virgen Blanca. 19:30; **Iruña:** Plaza del Castillo. 20:00



HAUTESKUNDE SINDIKALAK



EUSKAL SINDIKATUA

langileekin, erantzuteko prest!



Noval denuncia que tanto en Navarra como en la Comunidad Autónoma del País Vasco existe un amplio consenso político para aprobar las políticas de recortes presupuestarios. "Las declaraciones que se realizan sobre las supuestas condiciones que se ponen para permitir que los presupuestos salgan adelante no son más que un lavado de imagen para UPN y PSN en la Comunidad Foral y PSOE, PP y PNV en la CAPV".

La principal conclusión de los proyectos de presupuestos del Gobierno Vasco y del Gobierno de Navarra es sin duda, el gran descenso de su gasto público. Hay que añadir, además, que esta reducción se suma

a la producida en 2010. "Esta disminución del gasto público resulta especialmente perjudicial en la actual situación de crisis, ya que contribuirá a agravarla, a aumentar el desempleo y la desprotección social. En una situación como la actual, en la que en el sector privado se están dando descensos en términos económicos, la Administración debiera compensar esta tendencia, aumentando el gasto público".

Otra conclusión que destaca Mikel Noval es que las administraciones de Hego Euskal Herria cuentan con un amplio margen para poder aumentar el gasto público; podrían obtener más ingresos con unos mayores déficits y una deuda pública mayor, o reduciendo los gastos fiscales, o con un cambio de fiscalidad que posibilite una mayor recaudación (luchando contra el fraude fiscal de las rentas no salariales, y revirtiendo todas las reformas fiscales que han derivado en una menor presión fiscal para las rentas altas y las rentas de capital).

Por tanto, la opción tomada por el Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra es la más injusta y la más antisocial de las posibles, ya que hacer recaer la crisis sobre el conjunto de la población, y en especial sobre quienes más necesitan del gasto social.

El informe presentado por ELA deja en evidencia que existen grandes déficits de gasto público en sanidad y educación en Hego Euskal Herria en relación al entorno internacional. "Estos déficits son extensibles al resto de materias sociales, y evidencian que el esfuerzo y los estándares internacionales a nivel social son claramente mejores que en Hego Euskal Herria", concluye Noval.

JAURLARITZAREN 'INBERTSIOAK'

Eusko Jaurlaritzak harrokeriaz agertzen du bere 'inbertsioetan esfortzu altua'. 2011rako aurrekontu proiektuaren datuek argi eta garbi ezeztatzen dute baieztapen hau. Jaurlaritzak baliabide gutxi zuzentzen ditu inbertsio errealek. Gainera, inbertsioetara zuzentzen den erdia AHTrá doa; honek baliabideen alferrik galtzea ez ezik, ekonomi, gizarte eta ingurumen ondorio larriak ere baditu. Bien bitartean, ongizatea hobetzera zuzendutako inbertsioak (osasungintza, hezkuntza, etxebizitza sozialak, zerbitzu publikoen hobekuntza, etab.) oso eskasak dira. Honek kalitate galarerikiko eta gero eta ugariagoak diren beharrian sozialekiko ardura eza erakusten du.

2011rako Eusko Jaurlaritzaren aurrekontu proiektuak inbertsio errealak 598,7 milioi eurotakoak izango direla jasotzen

du. Kopuru honen erdia (298,6 milioi) AHTrá zuzendua dago. Zerbateko honetatik 275,5 milioi espainiar Gobernuak finantzatu ditu, Jaurlaritzá Madrilen erabaki eta inposaturiko azpiegitura baten betearazlea bakarrik baita. AHTrá zuzenduriko beste 23,1 milioi ez dira berreskuratuko.

Eta hemen bukatzen da Eusko Jaurlaritzaren esfortzua inbertsioei dago-kionez. Trenbide sare, hezkuntza sistema, osasungintza edo etxebizitzara bideratutako dirua, oso urria da. Nahikoa da ondorengo inbertsio partidak AHTrá zuzenduriko kopuruekin alderatzea:

- Beste trenbideetan inbertsioak, Metroa barne, 18,8 milioi euro.
- Etxebizitzan inbertsioak, 32,9 milioi euro.
- Bigarren hezkuntza eta lanbide heziketan inbertsioak, 28,8 milioi euro.

ELA REFUERZA SU MAYORIA EN LAS ELECCIONES SINDICALES DE LA ADMINISTRACION AUTONOMA

El 18 de noviembre se celebraron las elecciones sindicales en el ámbito de la Administración Autónoma de la CAPV. De un total de 86 delegados/as a elegir en representación de las cuatro Juntas del Personal funcionario (Araba, Bizkaia, Gipuzkoa y Lakua), ELA ha obtenido 35, lo que le confiere un 40,69% de representación en el sector.

Izaskun Garikano, secretaria general de ELA-Gizalan, destaca que con este resultado ELA revalida su posición mayoritaria, acrecentando su nivel de representación anterior que estaba en un 38,46%.

"Hemos incrementado el número de delegados/as, hemos mejorado nuestra representación y hemos subido en número de votos. Es evidente que tenemos muchas razones para estar satisfechos, los resultados son muy positivos".

En opinión de Izaskun Garikano, estos resultados respaldan la dinámica de respuesta que desde ELA se viene manteniendo por la defensa de los servicios públicos y la mejora de las condiciones de trabajo del personal de la administración.

AZKEN EGUNETAKO HAINBAT EMAITZA

ARABA

- * Beretta. **3** de 5. Antes 2 de 5.
- * Eulen Gasteiz. **4** de 13. Antes 3 de 13.
- * Uni2 Araba. **4** de 13. Antes 3 de 13.
- * Egie S.A. **6** de 9. Antes 5 de 9.
- * Michelin. **3** de 27. Antes 2 de 27.
- * Copalsa. **3** de 5. Antes 1 de 5.
- * Instituto Jesus Obrero. **6** de 9. Antes 5 de 9.

BILBO

- * Uni2 Bizkaia. **9** de 23. Antes 7 de 21.
- * Super BM. **12** de 17. Antes 8 de 13.
- * Imprenta Bere Ekintza. **3** de 3. Antes 2 de 3.

ORIA-GOIERRI

- * Fundiciones del Estanda. **4** de 9. Antes 3 de 9.
- * Munksjo Paper S.A. **3** de 9. Antes 2 de 9.
- * San Benito Icastola. **4** de 5. Antes 2 de 5.
- * Sarriopapel. **3** de 5. Antes 2 de 5.

OARSO-BIDASOA

- * Talleres de Eskauritza. **3** de 13. Antes 2 de 13.

IBAIZABAL-NERBIOI

- * Montajes Ubiñas. **3** de 3. Antes 2 de 3.
- * Transportes Arbegi. **3** de 3. Antes 1 de 3.

UROLA-KOSTA

- * Ederra Morteros. **4** de 5. Antes 3 de 5.

DONOSTIA

- * Ikusi. **13** de 13. Antes 13 de 13.
- * Diario Vasco. **9** de 9. Antes 9 de 9.
- * Donostiako Musika Eskola. **5** de 5. Antes 5 de 5.

EZKERRALDEA-KADAGUA

- * Icastola Asti Leku. **6** de 9. Antes 6 de 9.
- * Profusa. **3** de 3. Antes 2 de 3.

GERNIKA-DURANGO

- * Amilibia y de la Iglesia. **4** de 5. Antes 3 de 5.
- * Icastola San Fidel. **5** de 5. Antes 5 de 5.
- * Ayto Zornotza Laborales. **2** de 3. Antes 2 de 5.
- * Ayto Durango. **8** de 12. Antes 6 de 10.
- * Colegio Sagrado Corazón. **5** de 5. Antes 5 de 5.

ESKUMALDEA

- * Ayuntamiento de Leioa. **13** de 14. Antes 11 de 16.
- * Carrefour Erandio. **3** de 9. Antes 1 de 9.
- * Profusa. **3** de 3. Antes 2 de 3.

NAVARRA

- * Entel Navarra. **3** de 3. Antes 1 de 1.
- * Lazaro Taberna. **2** de 5. Antes 0 de 5.
- * Timac Agro. **3** de 5. Antes 0 de 3.
- * Sinase Alfonso. **3** de 5. Antes 0 de 3.
- * Seurnion. **3** de 3. Nueva empresa.

ELAk Errenteriako Sabeco-ko egungo plantillaren subrogazioa eskatzen du

“LANGILEAK KALERATZE ARRISKU BIZIA DUTE”



ELA-Zerbitzuak Oarso-Bidasoan duen arduradun Ane Queirugak Errenteriako Sabeco merkatal-guneko langileek bizi duten egoera larria salatzen du. “Otsailean, 500 eguneko grebaren ondoren, langileek eta zuzendaritzak akordioa lortu genuen. Orain, berriz ere, langileok pairatzen dugun egoera larria salatu beharrean gaude”.

Epai batek amaitutzat jo zuen irailean Murias Center 4 –merkataritza gunea kudeatzeko arduradun enpresa, Muriasek eta Errenteriako Udalak osatua– eta Sabecoren arteko errentamendu-kontratua. Sabecok epai hori ez errekurritzea erabaki zuen, eta langileak Bizkaiko, Errioxako eta Kantabriako hainbat supermerkatuetara bidaltzeko asmoa adierazi zuen, Errenterian dendarik ez zuela argudiatuz. “Azken finean, izatezko kaleratzea janzteko modu bat da. Era honetako proposamenak

ezinezkoak dira lanaldi partzialeko kontratuak dituzten langileentzat”, salatu du Queirugak.

“Egoeraren aurrean –jarraitzen du– Gipuzkoako Lan-ordezkaritzan txosten juridikoa aurkeztu genuen lekua-aldatzeak geldiaraz zitzen, izatez langileak kaleratzea eta beren lan-eskubideen kontrako eraso larria suposatzen duela. Lan-ordezkaritzak, emandako argudioak ikusirik, arrazoiak eman eta lekualdatzeak geldiaraztea onartu zuen; lehen erronka gainditu zegoen”.

Txostenak jasotzen zituen argudio horietan honakoak dira nabarmenenak. Batetik, lokal horretan nahitaezkoa da supermerkatu bat egotea, horixe baitio Murias Grupo Enpresarialen eta Errenteriako Udalaren artean azalerako eskubideari buruz sinatu zen akordioak. Beraz, langileek subrogazioa eta enplegu egonkorra izateko eskubidea dute. Bestetik, udalbatzak birritan aitortu du egungo langileei lanpostua izateko zor zaien eskubidea.

Auziko alde biek adostasunera iristeko interesik agertzen ez zutenez, eta Sabeco denda uztekoan zegoelarik,

ELAk Lan-ordezkaritzan enplegua etete-ko espediente sartu zuen, lanpostuen jarraipena bermatzeko eta supermerkatua itxita ere, edo Sabecok alde egiten bazuen, langileek gizarte-segurtasun alta egoeran jarrai zezaten, Niessenek beste operatzaile bat sartu arte.

“Gipuzkoako Lan-ordezkaritzarekin eta Jaurilaritzako Lan Saileko arduradunekin hainbat bilera izan ondoren, Enplegu Erregulazio Espediente irail erdialdera onartu zen. Era horretan, lanpostuak mantendu egin dira oraingoz, eta alta emanda daude langileak, supermerkatua itxita dagoen arren”.

Ane Queirugak dei egiten die Errenteriako Udalbatzari eta Murias enpresa taldeari –Murias Center 4ko administrazio-kontseiluko kide diren aldetik– lehenbailehen itxi dezatela akordio bat lanpostuen iraupena eta supermerkatua irekiko dela bermatzen duen enpresaren batekin. “Gure lanpostuen alde borrokatzeko indar guztiak erabiltzeko prest gaude. Orain arte sekulako ahalegina egin behar izan dugu baldintza duinak lortzeko, eta etorkizunean ere horrela izango da”.

“Exigimos la subrogación para las trabajadoras de Sabeco de Errenteria. Pelearemos con todas nuestras fuerzas por los puestos de trabajo que tanto nos había costado dignificar”

• UGT, CCOO y la patronal se reparten 536.000 euros para prevención laboral en Navarra

ELA denuncia que UGT, CCOO y patronal se han repartido 536.205,51 euros provenientes de la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales. De este modo, queda claro una vez más que prima la financiación de determinadas organizaciones sobre dar una respuesta real, adecuada y contundente a las necesidades de seguridad y salud laboral existentes en Navarra.

• La plantilla de Pastguren continúa con las movilizaciones

Los trabajadores/as de Pastguren continúan con las movilizaciones que vienen realizando los últimos meses. Estas movilizaciones se realizan tras finalizar el periodo de consultas del ERE de extinción de la totalidad de los contratos, sin haber llegado a un acuerdo. Iñaki San Andrés, responsable de ELA-Hainbat en Ezkerraldea-Kadagua, destaca que “los planteamientos que se han puesto encima de la mesa para la reapertura de la planta no han llegado de momento a buen puerto o han sido cortinas de humo. Por ello se exige a las instituciones una mayor implicación y se están a realizar actos llamativos ante las sedes de Gobierno Vasco y Diputación”.

Para denunciar su situación el 17 de noviembre se concentraron frente a la Diputación de Bizkaia, y los días 18 y 19 de noviembre frente a la sede del Gobierno Vasco en Bilbao.

• Mal convenio para la seguridad privada

El 15 de noviembre UGT y USO suscribieron con las patronales de seguridad privada del Estado un nuevo convenio para este sector. ELA considera que este convenio es una muy mala noticia. El convenio, de cuatro años de vigencia –2009, 2010, 2011 y 2011–, recoge congelación salarial durante los años 2009 y 2010. Para el 2011 prevé una subida del 1%, condicionado a la evolución del IPC, y para el 2012 la subida será el IPC del año anterior. Esto supone una pérdida real de un 2,2% de poder adquisitivo. Además, la jornada es la misma que en el convenio anterior, 1.782 horas anuales.

En opinión de ELA, con este acuerdo se constata, una vez más, que el ámbito de negociación estatal no recoge las necesidades de los trabajadores y trabajadoras de la Seguridad Privada en Euskadi. Por ello, ELA exige negociar aquí, en el ámbito vasco, las condiciones de trabajo de los trabajadores/as del sector.

ASTEBETEKO GREBA GIPUZKOAKO ADINEKO EGOITZETAN

ELA eta LAB sindikatuek deituta azaroaren 22tik 28ra greba astea izango da Gipuzkoako egoitzetan. Grebaren helburua azaroaren 4an sinatutako Adinekoen Egoitza Pribatuaren Gipuzkoako Hitzarmenaren aurka protesta egitea eta benetako negoziazioa eskatzea izango da. Negoziazio kolektiboko arduradun Joseba Villarreak gogor salatzen du Foru Aldundiak, patronalak eta UGT eta CCOO sindikatuek –sektoreko ordezkaritzaren %20 baino izan gabe– sinatutako akordioa.

Joseba Villarreak dioenez jendea haserre dago, eta ez da gutxiagorako. “Hitzarmena ezin txarragoa da. Sektoroko emakumeek, hainbeste ekin eta gero, zituzten itxaropen mailaren neurrikoa ez da. Iruzurra egin diete bertako langileei, demokraziari eta mugimendu sindikalari. Gure eginbeharra orain, sindikatua garen aldetik, egoerari buelta ematen saiatzea da”.

Hori dela eta, iragan astean biltzarrak antolatu ziren lantoki guztietan grebaren atariko, hitzarmenaren edukia eta horrek dakarrena azaltzeko. Gainera, azaroaren 19an, ostirala, bilkura jendetsua egin zen Donostian Foru Aldundiaren egoitzaren aurrean. “Hitzarmena sinatu izana eraso jasanezina da sektoreko 4.000tik gora langileentzat, bai gauzak eraman diren moduagatik, bai hitzarmenaren edukiatik, nabarmen atzerakoa izan baita”.

Joseba Villarreak nabarmentzen duenez, hitzarmena oso kaltegarria izango da langileentzat. “Lehenengo eta behin, gehieneko hitzarmena da, enpresa-mailan ezin izango da

ezer negoziatu sektore-hitzarmenetik gora. Beraz, enpresa-hitzarmenak kolpe batez desagerrarazi dituzte. Hori oso larria iruditzen zaigu. Bigarren, hitzarmenean ez da jaso subrogazio-eskubidea. Hirugarren, soldata-igoerari dagokionez oro ez da urre, zeren hitzarmenean salbuespen-klausula bat agertzen da soldata-arloan”.

RESIDENCIAS DE GIPUZKOA. CONCENTRACIONES DE LA SEMANA DEL 22 AL 28 DE NOVIEMBRE

Lunes 22: 11:30 horas. Concentraciones frente a los ayuntamientos de Tolosa, Zarautz, Bergara y Errenteria. En Donostia será frente al edificio Txara 2, Departamento de Servicios Sociales.

Martes 23: 11:30 horas. Concentración en Donostia, frente al edificio Txara 2. (Departamento de Servicios Sociales).

Miércoles 24: 11:30 horas. Concentraciones frente a los ayuntamientos de Tolosa, Zarautz, Bergara y Errenteria. En Donostia será frente al edificio Txara 2, Departamento de Servicios Sociales.

Jueves 25: 15:30 horas. Concentración en Juntas Generales –Miramón–, coincidiendo con la reunión de la comisión de política social.

Viernes 26: 11:30 horas. Manifestación en Donostia. Comienza frente de la Diputación; finaliza en el Boulevard.

Han sido necesarios 59 días de huelga y dos años de movilizaciones

CONVENIO DE REFERENCIA PARA LA RESIDENCIA DE ZORNOTZA



Tras 59 días de huelga y dos años de movilizaciones ELA –que cuenta con las tres representantes en el centro– y la dirección de Urgatzi –empresa encargada de la gestión del Centro de Día Nafarroa de Zornotza– llegaron a un acuerdo el pasado 8 de noviembre.

El acuerdo reduce la jornada laboral en 100 horas e incrementa el plus de los salarios en un 23,5% de media, en función de las distintas categorías.

En opinión de las trabajadoras y de las responsables de ELA en la Residencia, estamos ante un acuerdo que puede ser referente en el sector.

-Una larga lucha con un buen resultado. ¿Cómo valoráis el acuerdo?

-Han sido dos años de movilizaciones y 59 días de huelga. Durante este tiempo hemos protagonizado un gran número de concentraciones y manifestaciones, y siempre hemos tenido el apoyo de los compañeros y compañeras de otros sectores que, en más de una ocasión, han participado en nuestras movilizaciones.

Al final, tras 59 días de huelga la patronal ha accedido a negociar y se ha logrado un buen convenio que puede marcar una referencia para otras residencias de Bizkaia.

-En concreto, ¿qué supone el acuerdo?

-Hemos logrado dar un paso importante en la dignificación de nuestras condiciones laborales y salariales. Hay que tener en cuenta que estamos en un sector feminizado con salarios bajos y largas jornadas de trabajo.

El acuerdo tiene una vigencia del 1 de enero de 2010 hasta el 31 de diciembre de 2013. La jornada laboral se reduce en 100 horas y las subidas salariales serán como media del 23,5%, en función de las distintas categorías. Es significativa la subida que tendrán las auxiliares de enfermería, que será del 41% en este periodo.

El incremento en la antigüedad será de un 38,8%, mientras que las bajas por enfermedad común se compensarán al 100% durante 12 días anuales, con o sin intervención quirúrgica u hospitalización.

• ERE en el Servicio de Ayuda a Domicilio de Bilbao

Lagunduz, una de las empresas que prestan el Servicio de Ayuda a Domicilio de Bilbao, ha presentado un ERE, alegando que se realizan menos horas que las contratadas y culpa de ello al consistorio.

Jesus Mari Larramendi, responsable de ELA en el sector, exige al Ayuntamiento de Bilbao que se implique en la solución del problema, porque "no vamos a permitir que sean las trabajadoras las que paguen este desaguisado".

A comienzos de año Lagunduz comunicó al comité que tenía problemas económicos. Pocos meses después, la empresa decidió recortar unilateralmente las jornadas laborales a 30 horas, alegando que no tenían el suficiente margen de beneficio.

Ante las demandas interpuestas por un grupo de trabajadoras la empresa amenazó con despidos si no se retiraban las demandas. Aunque la mayoría de las trabajadoras retiraron las demandas, éstas fueron admitidas, por lo que algunas empleadas consiguieron recuperar las cantidades dejadas de cobrar.

ELA denuncia la desidia de Gobierno y Diputación, que no han peleado por el mantenimiento de una empresa que da empleo directo a 136 personas

LA PLANTILLA RATIFICA EL PLAN SOCIAL PARA EL CIERRE DE THYSSENKRUPP MURE

Tras cinco meses de lucha, la plantilla de la empresa Thyssenkrupp Mure, de Alonsotegi, ratificó el 16 de noviembre en asamblea los contenidos del plan social acordado entre el Comité y la empresa en su última reunión negociadora, celebrada cuatro días antes. En las negociaciones hizo labores de mediación la Delegación de Trabajo de Bizkaia.

El plan social acordado en el cierre de la empresa conlleva prejubilaciones, bajas indemnizadas y un plan de recolocaciones mediante un Centro Estructural de Recolocación. Podrán acogerse a las prejubilaciones los mayores de 50 años. Las indemnizaciones, por su parte, rondan los 58 días por año trabajado, con un mínimo de 20.000 euros. Respecto al plan de reco-

lación, los trabajadores/as que se apunten al mismo deberán recibir al menos dos ofertas de trabajo en los próximos dos años; si ninguna les interesara cobrarían una indemnización. Los trabajadores/as no prejubilables tienen un plazo de 20 días para acogerse a las bajas voluntarias o al plan de recolocaciones.

ELA-Metala ha destacado que han sido cinco meses de lucha en los que la plantilla se ha sentido totalmente olvidada y desamparada por parte de las instituciones. "Tanto por parte de la Diputación de Bizkaia como por parte de Gobierno Vasco no ha habido más que buenas palabras, pero muy poca iniciativa dirigida a que los 136 trabajadores y trabajadoras mantuvieran sus puestos de trabajo. Sentimos que

le han puesto una alfombra roja a la multinacional para que se marche de rositas", ha denunciado.

La ratificación en asamblea se ha hecho a falta de un día para que la Delegación de Trabajo resolviera el ERE de extinción presentado por la empresa y, por tanto, ante la incertidumbre de lo que la Delegación pudiera dictaminar. En ese sentido, ELA ha criticado, también, el papel desempeñado por la Delegación, abogando en todo momento porque la plantilla aceptase la propuesta de la empresa, a pesar de ser bastante peor de la actualmente acordada.

ELA-Metala ha criticado, finalmente, la actuación de Thyssenkrupp en todo el proceso, jugando hasta el último momento con el futuro de 136 familias.

www.ela-sindikaturua.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

Franqueo concertado
nº 08/207