

EDITORIALA

Lehendakariaren agiriaz

Ibarretxe lehendakariak indarkeria ezaren eta elkarrizketaren aldeko konpromisoa eskatu dio gizarteari adierazpen xume baten bitartez.

Onartu beharko da indarkeria eza eta konponbideak bilatzeko elkarrizketa aldarrikatzea ez dagoela soberan, uneotan borritzkeriazko ekintzak eta kodeak indarrean daudenean eta elkarrizketaren aipamen hutsak neurritz kanpoko erreakzioak eragiten dituzenean.

Alabaina, hutsune nabarmenak ikusten dizkiogu adierazpenari. Gizarteko esparru ahalik zabalenaren adostasuna bildu nahian-edo, ertzik gabeko agiria egin nahi izan duela dirudi.

Gai 'polemikoak' saihestu nahi izate honen ondorioz, gaur ikuspegi demokratiko hutsetik aztertuta aipatu beharko lirartekeen hainbat gairen hutsunea nabari da agirian.

Adibidez, gatazka politikoa, zeinaren ukapenean oinarritzen den PP-PSOE itun antiterrorista, oso zeharka eta modu lausoan besterik ez da aipatzen. Batetik, pairatzen dugun egoeran ETaren erantzukizuna ozen aldarrikatzen da, baina bestetik euskal kutsua duen guztiaren aurka estatua egiten ari den kanpaina neurrigabea -hiritar askoren eskubide eta askatasunak urratzen ari dena- ez da inondik inora agertzen.

Bestalde, esparru juridikoaren eta erakundearen errespetuaren aldeko konpromisoa azaltzen denean, esparruak berak estatuko indar nagusiek erabakita hogeitortean jasan izan duen narriaduraz -marko juridikoa erabat desitxuratu duena- ez da hitz bat ere galtzen. Halaber, euskal hiritarren erabakitze eskubidea, demokraziaren oinarrietako bat izanik, era zuzenagoan, argiagoan aldarrikatu beharko litzateke.

Indarkeria eza eta elkarrizketa aldarrikapenekin gizarteko sektore asko eta asko gatoz bat, baina hortik aurrera beste errealtate batzuk ere aintzat hartu behar direlakoan gaude. Eskasia larri horixe somatzen dugu lehendakariaren agirian.



SE PREPARA LA SEGUNDA FASE EN LOS CONFLICTOS DEL PAPEL Y EL METAL

Mucho por hacer

El conflicto en torno a la negociación colectiva continúa; tras las jornadas de huelga en el Metal y el Papel, "la patronal ha recibido un claro aviso, y hemos dado un gran paso -explica Sebas Andreu, responsable de negociación colectiva-, pero todavía nos queda mucho trabajo".

Las fallidas reuniones de las mesas de negociación del Papel de Gipuzkoa, el 13 de febrero -con una oferta insuficiente en salarios y jornada-, y el Metal de Bizkaia, el día 15 -en la que ni siquiera hubo oferta-, indican que los empresarios no están dispuestos a ceder en lo sustancial.

Es cierto que la huelga total en el Papel de Gipuzkoa, los días 6, 8 y 9, hizo que Adegí se moviera: la patronal planteó un aumento salarial del 5% y 10 horas de reducción anual, pero su oferta sigue sien-

do insuficiente, y los sindicatos le han exigido un cambio importante en su posición.

En cambio, la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM), patronal del sector, no presentó oferta alguna en la reunión del pasado día 15, y los cuatro sindicatos representados en la mesa -ELA, CC OO, UGT y LAB- le emplazaron a que para la reunión del día 22 acuda con un planteamiento que permita llegar a algún acuerdo.

Ugazabei abisu argia eman diegu, baina ez dirudi funtsezko negoziatorik egiteko prest daudenik



➔ (Viene de página anterior)

Andreu ve que la patronal continúa "con su discurso prepotente, como si los tiempos de crisis no hubiesen acabado". Ahora, "cuando llevamos años de crecimiento sostenido y acelerado de los beneficios, no basta con obtener pequeñas mejoras; la firma de convenios no es un fin en sí mismo".

El responsable de negociación colectiva de ELA recuerda los principales objetivos que deben tenerse presentes: "la reducción de jornada debe encaminarse a la semana de 35 horas, en un plazo que permita crear empleo, y los aumentos salariales deben ser reales, siempre por encima del IPC".

Esta semana habrá asambleas y reuniones de las secciones sindicales en las empresas, y después de escuchar a los afiliados y los trabajadores, "veremos cómo abordamos la siguiente fase del conflicto", explica Andreu; "es imprescindible que la participación sea la mayor posible, y que nuestras reivindicaciones lleguen hasta cada centro de trabajo y cada trabajador o trabajadora".

35 HORAS

Por otra parte, a pesar del bloqueo en la negociación sectorial, más allá de las posiciones de las cúpulas patronales, la huelga ha tenido eco en varias empresas, donde se van logrando acuerdos para dejar la jornada semanal en 35 horas: Esto será realidad dentro de tres años en Victorio Luzuriaga (Usurbil), y en cuatro años en empresas como Ayra Durex, FPL, Pasaban o Indar.

Andreu destaca el acuerdo de Ayra-Kardan, "donde la reducción a 35 horas y la introducción



de un nuevo turno permitirá crear entre 150 y 200 empleos". También hay firmas, como la del convenio de Pastguren (Zalla), que permitirán reducir la jornada en 40 horas en dos años y prevé un aumento salarial del 6% -9% para los trabajadores de nueva incorporación-, y del IPC+2 en 2002.

**Sektore mailan
patronalek ez dute
amore ematen, baina
frogatu da 35 orduko
lanaldia negoziata eta lor
daitekeela**



GREBAREN OIHARTZUNA ENPRESETARA IRITSI DA

Patronalek hedabideetan beste zerbait esan arren, badakite joan den astean metal eta papergintzan burututako greba deialdiak langilegoaren gehiengo nagusiaren babesa jaso duela. Eta are gehiago esango nuke, badakite ELAk bultzatu eta zuzendutako grebak izan direla.

Arrakasta honen arrazoia aurtengo negoziazio kolektiboari eman nahi izan diogun bultzadan datza. Aurreko urteetako helburuak mahai gainean izan arren, beste harrotasun batekin ekin diogu negoziazio prozesuari, eta sindikatua ere horretara egokitu dugu. Hau ez da, dena den, bat-bateko ahalegina izan, denbora askotxo baitaramagu gure lanerako ohiturak eta bitartekoak moldatzen.

Federazio eta eskualde baturak zeregin honetan murgildurik izan ditugu azken aldi honetan, eta joan den asteko emaitzak erakutsi digute hartutako bidea egokia izan dela. Bistakoa da piketeen eragina eta koordinazio maila nabarmenki hobetu dugula greba honetan, federazio eta eskualde baturetan eman diren aldaketan ondoren.

Bestalde, ELA eta LAB sindikatuek bakarrik bultzatutako grebak zirela kontutan izanik, bildur bat baino gehiago genuen. Bai-

na esan dezakegu batasun sindikalak elkarlan honen emaitza onak bildur hauek uxtzeko balio izan duela.

Sindikatu bakoitzak, salbuespenak-salbuespen, ahal duen guztia egin du. Beste gauza da UGT eta CCOO agertu duten jarrera bikoitza. Gipuzkoako papergintzan eta Bizkaiko metalgintzan greba egin badute ere, Araban negoziazio-mahaiko gehiengoaren aurka akordioa sinatu zuten metalgintzan, eta sektore berean Gipuzkoan grebaren aurka jo dute. Datozen egunotan bi sindikatuok beren jarrera zehaztu beharko dute.

Aurtengo negoziazio kolektiboak bi helburu ditu batik bat: lanaldiaren murrizketa enplegu berria eta duina sortu ahal izateko, eta prezioen indizea gaintutako duten soldata igoerak, enpresen irabaziak oso-osorik ugazaben poltsikoetara joan ez daitezen.

Uste dugu langilegoaren parte handi batek barneratu dituela bi helburuok, eta hortik greba deialdiak jaso zuen erantzun zabala. Enpresariak jaso dute ere erantzunaren oihartzuna, eta lantegi askotan, patronalen iritzia aurka, lanaldiaren murrizketa handiak eta soldata igoera itxurosoak jarri dituzte mahai gainean. Badira 35 orduko lan astea ezartzeko

prest agertu diren enpresak (Ayra-Kardan, F.P.L., Indar, Wagner-Perot, Pasaban, V. Luzuriaga, etab.).

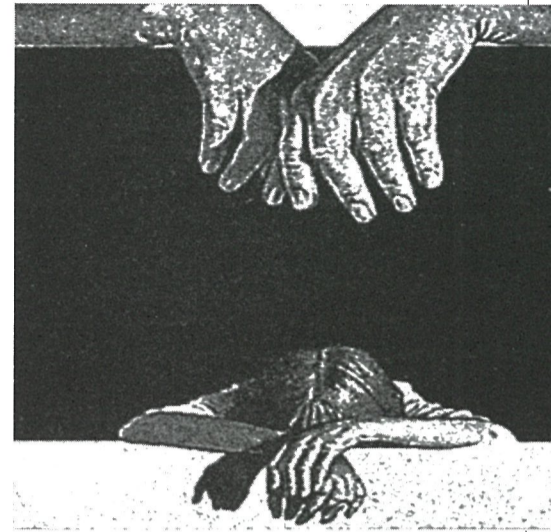
Iragan astean garrantzi handiko pausoa eman genuen, baina oraindik asko dago egiteko. Patronalek beren diskurtso gogor eta harroarekin jarraitzen dute, eta ez da erraza izango posizio hauetatik mugiaraztea. Datozen asteotan eskualde guztietan batzarrak egingo ditugu, eta guztion iritzia entzun eta gero erabakiko da hurrengo faserako estrategia. Ezinbestekoa da, aurreko aldi bezalaxe, batzarretan partaidetza bultzatzea eta gatazka enpresetara ematea.

**SEBASTIAN
ANDREU
Negoziazio
Kolektiboaren
arduraduna**



Las trabajadoras de la subcontrata municipal FCC-Medio Ambiente, de Donostia, en huelga por la homologación

HUELGA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN



Pilar Rodríguez

Pilar Rodríguez. Este es el nombre de la última mujer asesinada. Que nadie lo olvide. Que nadie olvide el nombre de las víctimas. 72 mujeres muertas sólo en el estado español en el pasado año. Miles de denuncias. Algunas mujeres lucharon y denunciaron hasta que las terminaron asesinando: 21 denuncias interpuso Mar Herrero sin que actuara la Justicia; murió asesinada.

A Pilar Rodríguez, que había sido afiliada de nuestro sindicato, la han matado el otro día en Algorta por ser mujer. La ha matado un hombre, su compañero, como ocurre en el 93% de los casos.

El asesinato llega después de las agresiones físicas y psíquicas. 6 de cada 10 mujeres que acuden en la CAPV a los servicios de atención llevan más de diez años en situación de maltrato. Diez años de sufrimiento y tortura cotidiana.

Algo que no debemos olvidar: la dependencia económica puede ser una razón para aguantar la sinrazón. Las cifras de precariedad y pobreza que manejamos tienen rostro y nombre; en demasiados casos, rostro y nombre de mujer maltratada. Nuestra lucha debe tener efectos concretos para ellas.

El problema, cuando aflora, sigue siendo considerado, a pesar de la contundencia de las cifras, un problema de dos. Sin embargo, es un problema social al que hay que dar tratamiento y respuesta social; con las implicaciones y el desarrollo de medidas, sobre todo preventivas, que haya que adoptar a distintos niveles.

Sin perder más tiempo, sin declaraciones para la galería, autoridades, tribunales, sistema educativo, mundo del empleo... tenemos que poner los medios para que no se siga maltratando, matando incluso, a mujeres.

Pilar Rodríguez, gogoan izango zaitugu.

BEGOÑA DIEZ DE ULZURRUN



Las 110 trabajadoras de la empresa Medio Ambiente, subcontrata perteneciente al grupo FCC (Fomento de Construcciones y Contratas), que realiza la limpieza de 53 edificios municipales —una treintena de centros de enseñanza, las casas de cultura, el conservatorio o teatros públicos, entre otros—, iniciaron el pasado 12 de febrero una huelga indefinida para exigir la homologación con el personal de limpieza del Ayuntamiento de Donostia. Las trabajadoras que integran el comité de empresa, todas de ELA, nos explican el conflicto.

-¿Cuál es el motivo de esta huelga indefinida?

-La homologación salarial y de jornada con las trabajadoras de limpieza del Ayuntamiento; en concreto, pedimos una subida del 35%. Una trabajadora subcontratada a jornada completa está ganando unas 110.000, pero la mayoría trabajamos a tiempo parcial, por lo que, en realidad, el salario medio ronda las 70.000 pesetas mensuales.

-La homologación es defender un principio sindical básico: "A igual trabajo, igual salario".

-No es una reivindicación que nos hayamos sacado de la manga. De hecho, el Ayuntamiento de Donostia tiene también subcontratada la limpieza viaria a FCC, y estos compañeros están cobrando el salario de los/as empleados/as de limpieza municipales. La diferencia es que la limpieza viaria la realizan hombres y nosotras somos, casualmente, mujeres. Estamos ante un claro caso de discriminación.

Además, instituciones como UPV y Osakidetza aplican o van a aplicar próximamente una homologación semejante a su personal de limpieza subcontratado.

ACTITUDES INSOLIDARIAS

-¿Os ha impuesto algún tipo de servicios mínimos el Gobierno Vasco?

-El Departamento de Trabajo no ha sido neutral, ha sucumbido a las presiones: en un primer momento dijo que no consideraba que la limpieza de estos centros fuera un servicio esencial; sin embargo, ante la presión del Ayuntamiento y de los directores de algunas ikastolas, finalmente ha impuesto servicios mínimos claramente abusivos.

-Algunos trabajadores de centros educativos no han sido precisamente solidarios.

-Nos parece vergonzoso el esquirotaje de algunos docentes y no docentes, limpiando ellos mismos las aulas en vez de presionar al Ayuntamiento para que negocie y busque una salida al conflicto.

-¿Cuál ha sido la actitud del Ayuntamiento de Donostia hasta ahora?

-Actúan como si el conflicto no fuera con ellos. Ellos son responsables de la política que realizan y responsables de las discriminaciones que esa política produce. La huelga no tiene otra solución que la negociación. Si el Ayuntamiento de Donostia y FCC siguen sin sentarse a negociar se avecina una huelga larga.

-El alcalde ha hablado de 'huelga política'.

-Las declaraciones de Odón Elorza son ridículas y no se las cree nadie.

Readmitidas 3 trabajadoras despedidas en Comercio

FRUTO DE LA LUCHA

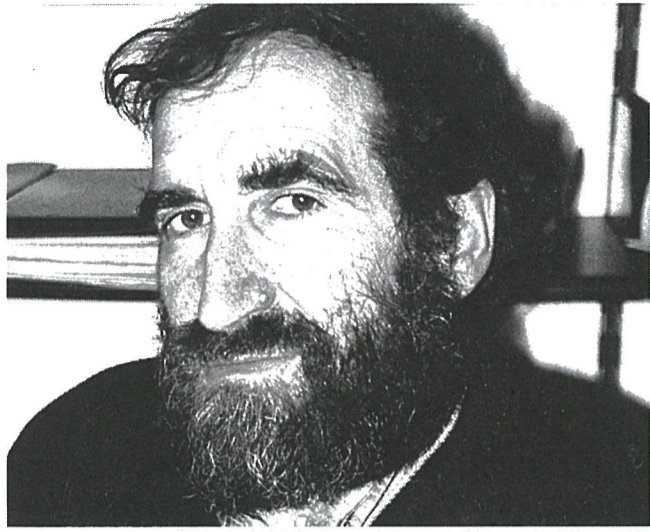
Tras la realización de varias concentraciones ante los centros de Supermercados BM, la dirección de esta empresa ha readmitido a las dos trabajadoras despedidas en enero por exigir el cumplimiento del convenio y negarse a trabajar los días de libranza, aunque una de ellas ha decidido no reincorporarse a su puesto. Sonia Pérez, responsable de comercio en Bizkaia, ha denunciado la actitud de la dirección de esta cadena de supermercados que, pocos meses antes, había despedido a otros dos trabajadores también por reivindicar derechos laborales.

La lucha sindical ha dado también fruto en la cadena de tiendas de perfumería Etxezuri, que ha dado marcha atrás y ha dejado sin efecto el despido de una trabajadora, ante la amenaza de movilizaciones el día de San Valentín. Este despido era un caso claro de persecución sindical, ya que esta trabajadora se presenta en la candidatura de ELA en las próximas elecciones sindicales, que tendrán lugar el próximo 7 de marzo.

Sonia Pérez destaca la ausencia generalizada de derechos laborales en muchos pequeños comercios, cuyas trabajadoras y trabajadores son repre-

saliados e incluso despedidos por exigir algo tan básico como el cumplimiento del convenio. "La precariedad y la indefensión son enormes. Es generalizada la ausencia de calendarios laborales, la gente mete muchas horas extras que no se le pagan, el acoso psicológico al que están sometidos por la dirección es grande..."

Sonia concluye relatando que en los últimos días ha habido dos nuevos despidos, en Loewe y en Funeraria Vizcaya, y que si las respectivas direcciones no readmiten a estos trabajadores, ELA llevará a cabo movilizaciones y concentraciones.



Jose Bizente Harriola

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha estimado el recurso interpuesto por ELA contra la decisión del Departamento de Interior de la CAPV de modificar el itinerario de la manifestación convocada por ELA, LAB, ESK y STEE con ocasión del pleno del Parlamento sobre la Carta de derechos sociales del pasado 27 de diciembre. Interior tiene establecido un círculo alrededor del Parlamento en el que prohíbe la celebración de manifestaciones en los días en los que la cámara está reunida. La sentencia considera que esta medida ha restringido el derecho de manifestación. Jose Bizente Harriola, letrado que ha dirigido el recurso, nos habla de la sentencia.

-¿Qué valoración hacemos de esta sentencia?

-La sentencia ha sentado precedente en el tema del derecho de manifestación ante un parlamento reunido en pleno, y lo ha hecho estableciendo el principio de que tal supuesto

El TSJPV declara que limitó arbitrariamente la manifestación por la Carta de Derechos Sociales

INTERIOR SE PASÓ

no es un caso aparte dentro de la normativa reguladora del del derecho de reunión y manifestación.

-Interior se basaba en una supuesta alteración del funcionamiento del Parlamento.

-Interior ha establecido un perímetro alrededor del Parlamento en el que prohíbe manifestarse en los días de pleno, y hace equivaler sin más dicho acceso a la alteración del normal funcionamiento del Parlamento, lo que constituye una infracción de tipo penal. La sentencia no admite este automatismo.

-ELA acusa el gobierno de autoritarismo.

-Efectivamente, su primera reacción ante un supuesto sobre el que no existía previo criterio ha sido la de establecer un uso restrictivo del derecho de reunión y manifestación, en vez de garantizar su ejercicio.

-¿Qué consecuencias se pueden derivar de esta sentencia?

-Que, en principio, las manifestaciones y concentraciones ante el parlamento son posibles, y no automáticamente ilegales. Interior tendrá que argumentar, en cada caso concreto, si hay razones fundadas de alteración del orden público, para modificar el lugar de concentración anunciado.

● EL 24 DE MARZO, MANIFESTACIÓN EN IRUÑA EN DEFENSA DEL EUSKERA

Medio centenar de alcaldes de la llamada zona vascofona y Oinarriak -plataforma de defensa del euskara que agrupa a numerosos grupos y asociaciones- han convocado a la sociedad navarra a una manifestación el próximo 24 de febrero contra el último decreto del gobierno foral que restringe su uso en la administración.

La marcha se desarrollará en Iruña bajo el lema "El euskera, un derecho para todos", dará comienzo a las 17:30 horas en los cines Golem, y es apoyada por ELA, que llama a sus militantes y afiliados/as a participar en ella.

Juanjo Larraza, responsable de Enseñanza de ELA, considera necesaria e importante esta manifestación, ya que "la sociedad navarra va a salir a la calle para decirle al gobierno de UPN, con Sanz a la cabeza, que no puede cargarse por decreto una de las lenguas que tenemos todos los navarros, la conozcamos o no"

Larraza, sin embargo, es escéptico sobre la sensibilidad social de Sanz, y se muestra convencido de que no sólo no va a dar marcha atrás en su intento de acabar con el euskera en la comunidad foral, sino que prepara nuevos ataques. "Mientras en todo el mundo las administraciones hacen políticas de acción positiva hacia sus lenguas minoritarias, en Navarra nuestra administración reproduce la política lingüística del franquismo".

Martxoaren 24an, Manifestazioa Iruñean: "EUSKARA, GUZION ESKUBIDEA"

Labur Breves...

● Mecánica de La Peñako batzordearen itxialdia

Urdulizko Mecanica de la Peña (Mecapeña) enpresako langileek euren lanpostuen aldeko mobilizazioei berriro ekin diete, "arduradunek, batik bat Mc Dermott multinazionalak -Mecapeña bere eskuetan dago- lantegiaren egoera larriari behin betiko konponbidea ematearren ez dute konpromiso zehatzik hartu". Enpresa batzordeak asteburu honetan Urdulizko lantegian itxialdia egin du, eta euskal erakundeei ere kargu hartu die, orain arte jarrera pasiboa agertu baitu ekipo-ondasunak ekoizten dituen enpresa honen etorkizuna jokoan egon arren. Itxialdia amaituta, Mecapeñako langileek manifestazioa egin dute.

● Bloqueado el convenio de la madera de Navarra

ELA va a proponer el inicio de movilizaciones en la madera de Navarra. Las asambleas de delegados de la semana pasada apoyaron mayoritariamente la convocatoria de movilizaciones, tras dos meses de intensas reuniones sin avances.

Los sindicatos reivindican un convenio para dos años; IPC+4 puntos y cláusula de revisión para el 2001, y IPC+2,5 puntos y cláusula de revisión para el 2002; 24 horas de reducción de jornada para el primer año de vigencia y 15 horas para el segundo.

● Paros en Firestone

El comité de empresa de Firestone de Basauri ha convocado paros para los días 20, 22, 23, 27, de febrero y 1 de marzo, para exigir a la dirección que presente una nueva propuesta en la mesa negociadora del convenio colectivo.

La dirección de Firestone pretende congelar la antigüedad, establecer la doble escala salarial, incrementos por debajo del IPC y ausencia de reducción de jornada.

● Movilizaciones en comercio de Bizkaia

ELA-Comercio de Bizkaia ha convocado movilizaciones en el sector para forzar a la patronal a negociar los convenios colectivos, bloqueados al pretender a última hora una modificación al articulado sobre pagas por jubilación que supondría la desaparición de este concepto en un plazo de 10 años, y al hacer una oferta salarial y de reducción de jornada claramente insuficiente.

ELA adelanta que no va a firmar ningún convenio que suponga una marcha atrás en los derechos laborales alcanzados y llama al resto de sindicatos a movilizarse.

EDITORIALA

Greba-kutxa, sindikatuaren ezaugarria

Astekariaren ale honetan metalgintza eta papergintzako ELAko afiliatuei greba-kutxa kobratzeko argibideak ematen dizkiegu.

Hain zuzen, greba-kutxa eredu sindikal baten ezaugarri da, ez dator berez, ezin da bapatean sortu: errebendikazioan oinarritzen den sindikalismoaren funtsezko atala dugu.

Greba-kutxaren oinarrian elkartasunaren ideia dago. Baina elkartasunaren baloreari antolokuntza gehitu behar zaio gatazka batean joera hori eragingarri izan dadin. Beraz, greba-kutxa elkartasun antolatuaren emaitza da.

Greba-kutxaren helburua argia da: lana uzteak beharginaren diru-sarreretan eragiten duen zuloa berdintzen lagunduz grebaren arrakasta eta helburuen lorpena posible egitea.

ELAk greba-kutxa ez du sindikatuen arteko lehiarako erabili nahi, eta baten batek hori uste badu oker dabil. Aitzitik, nahiago genuke borrokarako tresna hori sindikatu guztien esku izatea: langileen interesek babes handiagoa lukete horrela, horrela inork ez bailuke gatazkaren lehen talkan sortzen den oztopoa medio amore emateko tentadirik izango.

Izan ere, greba-kutxarik ez duen sindikatua ez ote da sindikatu osoa izateko ezinbesteko osagaia-ri dagokionez motz geratzen?



Concentración silenciosa realizada ante la sede de ELA en Bilbao el pasado viernes 23 de febrero.

KRIMENAREN AURKA

COMUNICADO DEL COMITÉ EJECUTIVO

Ante el atentado de esta mañana, en el que han perdido la vida los trabajadores de la empresa Elektra, Josu Leonet y José Angel Santos, y han resultado heridas varias personas más, el Comité Ejecutivo de ELA :

- 1.- Hace público su más rotundo rechazo de este nuevo crimen de ETA.
- 2.- Expresa su solidaridad con las víctimas de este atentado y sus familias, al tiempo que desea la más pronta y total recuperación de las personas heridas.
- 3.- Muestra su solidaridad con el concejal Iñaki Dubreuil, objetivo del atentado, y al PSE-EE, partido al que pertenece este concejal.
- 4.- Con el objeto de manifestar el sentimiento de luto que embarga a la clase trabajadora, se convoca a trabajadores y trabajadoras a realizar mañana, viernes, un paro de un cuarto de hora, a partir de la doce del mediodía, en todos los centros de trabajo de Euskal Herria. Durante ese tiempo llama a concentrarse ante los centros de trabajo para expresar la repulsa de este nuevo atentado, la solidaridad con las víctimas y sus familias, y la exigencia de que cese la violencia de ETA y se establezcan las condiciones para una convivencia en paz en la que todas las opciones y proyectos políticos puedan desarrollarse libremente.

BATZORDE ERAGILEAREN KOMUNIKATUA

Gaur goizean Elektra enpresako bi langile –Josu Leonet eta Jose Angel Santos– hil eta beste hainbat lagun zauritu dituen atentatu dela-eta, ELAren Batzorde Eragileak honakoa adierazi nahi du:

- 1.- ETAren hilketa hauek erabat arbuatzen ditu.
- 2.- Atentatuan izan diren biktimekiko eta hauen senideekiko elkartasuna agertu nahi du jendarean, baita zaurituta geratu direnei ere lehenbait lehen sendatzeko nahia helarazi.
- 3.- Bonbaren helburu zen Iñaki Dubreuil zinegotziarekiko eta PSE-EE bere alderdiarekiko elkartasuna.
- 4.- Langile-klasearen samina agertzearen, ELAren Batzorde Eragileak langileei dei egiten die bihar, ostirala, Euskal Herriko lantoki guztietan eguerdiko hamabitan hasita ordu laurdeneko lanuztea egin dezaten. Une hortan lantegi aurrean bilkurak egiteko eskatzen die langileei, hiru gauza adierazteko: atentatu honekiko arbuioa; biktimekiko eta hauen senideekiko elkartasuna; azkenik, ETAren bortizkeriaren amaia eta bakezko elkarbizitzarako oinarriak ezar daitezela eskatzea, non hautu eta proiektu politiko orok askatasunez garatzeko modua izango duten.

35
ORDU
ES NECESARIO, ES POSIBLE