

## EDITORIALA

### ELA ehun urtez

Gure organizazioaren ibilbide luzean makina motibo izan ditugu hainbat ospakizun burutzeko. Ehun urte betetzearen ekitaldia ere abagune paregabekoa izan da gure aurrekoen lekukoa hartuaz, aurrera begirako erronkei tinko eusteko. Eskertzekoa da ekitaldi dotorean makina lagunen parte-hartzearekin kontatu izana. Garrantzizkoa da guretzat una zailetan lagun izan ditugun erakunde eta pertsonak ekitaldi honetara gerturatu izana, gurekin partekatzea mendeurrenaren ospakizuna eta euren elkartasuna adieraztea. Nazioarteko ordezkariak, bertako sindikatuak, alderdiak, eragile sozialak, eta hainbat eta hainbat lagunek erantzun zioten emandako gonbiteari. Eta honekin batera, orain eta lehenagoko militanteak, lehen eta orain gure proiektua hezurramitzen eta sendotzen lan egin duten militanteak.

Militantziarik gabe ez dagoela proiektu sozialik aspaldian dakiguk. Horregatik, altxor preziatuenen moduan egungo militanteak zaindu behar ditugu eta urria den militanteen eremua arakatu behar dugu militante gehiago erakartzeko gure proiektura. Hori da gure etengabeko apustua.

Ekitaldiaz gain, azken egunetan aukera eman diogu gure buruari hausnarketa kritikoa egin eta sindikalizazioak dituen erronkei egokien nola heldu behar diegun aztertzeko. Aurrekoek egin zuten moduan, egunaren barne poztasunaz gain, erantzukizunaz aritu behar dugu langile klasearen sindikalizazioa tresna eraginkorra eta baliotsua izan dadin. Hausnarketa horretan laguntzera etorritako nazioarteko lagunak ezinbesteko erreferentzia dira mundu mailan sindikalizazioaren baliabideak eta zilegitasunak aztertzerakoan. Egungo mundu zabalera sindikalizazioaren ohikoa ez den barne begirada kritikora behartua gaude gu. Bere helburuei erantzun diezaiola, gure organizazioa, gure proiektua nola indartu behar du izan etengabeko galdera. Hori da aurreko militanteetatik jasotako ikasgai aberatsa eta hori da gure erantzukizun nagusienetakoa. Harrotasunez egindakoagatik eta apaltasunez egin behar dugunagatik.



**Lehenago eta oraingo milaka militante elkartu ziren ekainaren 11n Bilbon ELAren mendeurrena ospatzeko antolatutako ekitaldian**

## SINDIKALISMO ABERTZALE ETA KLASEKOA GURE ESKUETAN DAGO

**M**ilitante historikoak eta militante berriak, Euskal Herriko bazter guztietatik etorritakoak. Gerra zibila eta frankismoaren hamarkada ilunak ezagutu zituzten lagunak. Egungo bizi dugun krisi egoera honetan kapitalismoaren aurka borrokatzen duen jendea. Emakumeak eta gizonak, gazteak eta hain gazteak ez direnak. Jangeletako, eraikuntzako, zahar-egoitzetako, metalako, merkataritzako, garbikuntzako edo telemarketing sektoreko langileak. Lan merkatura sartu nahi baina lana topatu ezin duten lagunak. Dagoeneko erretiroa hartu eta euren pentsioak murriztu dizkieten edo erretiroa hartzeko adina atzeratu dieten pertsonak.

Horiek guztiak –eta askoz gehiago– elkartu ziren ekainaren 11n Bilboko Bilbao Arena kiroldegian, Miribillan. Eta, guztiek, helburu bakar batekin: gure sindikatuaren, ELAren, mendeurrena ospatzea. Ehun urte ez direlako egunero betetzen. Eta, aurreko guzti horiekin batera, ELAren lehen mende honetan lagun izan ditugun asko eta asko. Horiei guztiei, mila esker bide honetan ondoan izan gaituzuelako.

**Miribillan, jai biribila.** Goizean goizetik milaka eta milaka izan ziren Bilbora hurbildu ziren lagunak. Larunbatekoa ELAren lehen ehun urteak ospatzeko ekitaldi nagusi nagusia zen. Eta, jaia, aparta izan zen, biribila. Ekitaldia Oreka Tx, Kukai eta Amaren Alabak taldeen Hostoak emankizunarekin hasi zen. Ondoren, ELAren historia laburbiltzen duen bideo emanaldia etorri zen. Duela ehun urte pasatxo langile talde txiki batek nazio ikuspegia izango zuen euskal sindikatu baten beharra ikusi zuenetik gaur egun arteko ibilbidea berriz ere oroitzeko aukera aparta.



*Milaka izan ziren ekainaren 11n gure sindikatuaren mendeurren festara hurbildu ziren lagunak*

*Miles de militantes acudieron el 11 de junio al acto central del centenario de ELA. Una fiesta para agradecer a quienes han hecho posible que nuestro sindicato cumpla 100 años.*



**En el acto final, Emilio Urreta –histórico militante de los astilleros Euskalduna– cedió la bandera de ELA a Estitxu Sancho, militante de ELA y trabajadora de los comedores escolares. Una imagen que simboliza el relevo generacional que ha vivido nuestro sindicato.**

Makina bat aldiz esan dugu ELAk ez duela bide hau bakarrik egin. Inguruan lagun asko izan ditu, une zail eta gogorretan lagundu gaituztenak. Guztiak oholta gainean egotea ezinezkoa zen, noski, baina guztien ordezkarri Sindikatuen Nazioarteko Konfederazioko idazkari nagusiaren-alboko Jaap Wienenn, Europako Sindikatuen Konfederazioko idazkari nagusi Bernadette Segol eta Belgikako CSC sindikatuko idazkari nagusi Claude Rolin izan ziren.

Nazioarteko lagunaren ostean, ELAren idazkari nagusiak, Adolfo Muñozek, Txiki, hartu zuen hitza. Ekitaldiaren zergatia azaldu zuen lehenik. "Bizirik gaude, oso bizirik. Baina hori horrela bada, belaunaldiz belaunaldi milaka militante egindako lanarengatik izan da. Hori da gure altxorrik handiena, eta altxorrrak zaindu egin behar dira".

Lehenengo militanteak izan zituen ardatz, baina etorkizunean ELAren historia idatzi beharko duten lagunei ere zuzendu zitzaizkien. "Etorkizuna gure esku dago, baina horretarako antolatu beharra daukagu. Antolatuta ez bagaude, birrindu egingo gaituzte. Ez dut ukatuko euskal langileriak une zailak

bizi dituela. Nola ukatu neoliberalismoaren eta kapitalaren eraso bortitza bezain bihozgabea dela. Baina, akats larria izango litzateke pentsatzea egungo inoiz ezagutu gabeko egoera zaila dela. Aurreko belaunaldiek ere une oso zailak bizi zailak bizi izan dituzte, baina gure jendearen borrokari esker iraganean ere aurrerapausoak eman ditugu".

Ekitaldiaren amaiera izan zen eguneko unerik hunkigarriena. Lehenik, Euskalduna ontziolako langile ohi eta ELAren militante historiko Emilio Urreta igo zen oholta gainera, ELAren bandera eskuan zuela. Handik gutxira Estitxu Sancho igo zen, eskola publikoetako jangeletako langilea eta gure militantea. Estitxuk Emiliok emandako lekukoa hartu zuen. Bien bitartean, harmailetatik ELAren banderak zituzten 200 lagun jaitsi eta oholtzara hurbildu ziren, musika eta jendearen txaloak lagun zituztela. Ekitaldiak goia jo zuen une horretan; aho-zapore onarekin amaitzeko ikuski-zun aparta. Soilik gauza bat falta zen: jendea agurtu eta amaiera ematea. Hala egin zuten Jon Aizpuru eta Nerea Ispizua aurkezleek. Merezi izan zuen.

## Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general de ELA

# "DISTINTAS GENERACIONES CON UN MISMO FIN"

Adolfo Muñoz comenzó su intervención dando las gracias a toda la militancia –a la que estaba presente y a los que ya no están– que ha hecho posible que este sindicato de clase y abertzale cumpla 100 años.

"Nacer en 1911, extender el sindicato a Hego Euskal Herria, la guerra, el exilio (sufrimiento y clandestinidad), los convulsos y renovadores años 60, la salida de la dictadura y vuelta a empezar de cero, la transición tutelada, la apuesta por la autonomía del proyecto del sindicato, la consolidación organizativa, la lucha por nuestro reconocimiento (sindicato sin Estado), la desindustrialización, las crisis, el desempleo, las reformas..."

"Han sido distintos retos, muy duros todos. Por ello, queremos aprovechar el centenario para que la militancia joven sepa que antes hubo retos muy difíciles –tendemos a pensar que nada ha sido más duro que lo actual– y que muchos militantes dieron lo mejor de sí por este proyecto. Eso ha sido ELA en 100 años y tiene que seguir siéndolo. Estamos vivos, muy vivos. Somos hijos de un espíritu rebelde, que trabaja por un proyecto en el que cree".

El secretario general tuvo una mención especial para la Generación del 76. "Han pasado 35 años desde Euba. Quien quiera conocer ELA debe tener en cuenta qué decisiones fundamentales se tomaron allí a la hora de definir un sindicato de clase y abertzale. La autonomía sindical, la autofinanciación y el impulso confederal para desarrollar el sindicato donde fuera necesario con medios humanos y económicos para la acción reivindicativa".

"35 años después, –añadió–, queremos revalidar aquellas decisiones y agradecer a aquellos compañeros/as su visión y acierto estratégico; a todos y todas. Hoy ELA fija sus posiciones con plena autonomía, no acepta subordinación alguna, organiza la acción sindical, discute el modelo de sociedad y defiende, en relación a la lucha por la soberanía de nuestro pueblo, su propia aportación y puntos de vista.

Muñoz también hizo un repaso de la actual coyuntura. "Cada generación en ELA ha tenido sus propios retos, y a nosotros/as nos toca hacer sindicalismo en esta coyuntura. Hablamos de un contexto muy adverso para los intereses de la clase trabajadora. Sufrimos, en definitiva, una crisis política, democrática y económica. Los gobiernos han aceptado subordinarse por completo al capital. No han tomado ni una sola medida que moleste al poder económico; ni una. Ni una medida contra las causas de esta crisis".

En este sentido, destacó la necesidad de luchar contra la cada vez más injusta distribución de la riqueza. "Es el norte que no se debe perder. Han puesto en crisis los instrumentos de reparto. El derecho laboral, ha dejado de proteger al débil; la negociación colectiva, no quieren que sea un instrumento de distribución y, la fiscalidad, ha dejado de tener por objeto la redistribución y solidaridad. Hay tratos de favor a rentas altas y del capital; descapitalización de los ingresos públicos; favorecen la especulación; manipulando la realidad (el origen del déficit) imponen recortes sociales..."

En el repaso de coyuntura, no podía faltar una mención a la reforma de la negociación colectiva aprobada la víspera por el Gobierno de Zapatero. "La reforma tiene dos objetivos. El primero, debilitar la defensa colectiva, dar más poder al empresario para empobrecer las condiciones de trabajo; esto es, atacar los salarios. El segundo, centralizar la negociación colectiva para que no podamos elegir ni el ámbito ni qué negociamos. Nuestras condiciones de trabajo son consecuencia de más acción sindical y de negociar aquí".

Para finalizar, Muñoz recalcó la necesidad de hacer lo mismo que hicieron con nosotros los que nos precedieron. "El sindicalismo abertzale y de clase está en nuestras manos. Una gran responsabilidad; nuestra responsabilidad. Reivindicar el valor de la militancia es la manera más honesta de reconocer un pasado de 100 años".



**"Que un sindicato de clase y abertzale cumpla 100 años, y lo haga como lo hace ELA, es un éxito del que hay que sentirse orgulloso"**

**Expertos internacionales analizaron las claves para la renovación sindical en los X. Cursos de Verano que organiza la Fundación Manu Robles-Arangiz en colaboración con UNED-Bergara**

# “SIN LEGITIMIDAD EL SINDICATO PIERDE CAPACIDAD DE ACTUACIÓN”



De izquierda a derecha, Christian Levesque, Adelheid Hege y Laura Gonzalez de Txabarri

Aprovechando la presencia de responsables sindicales del más alto nivel con motivo del centenario de ELA, la Fundación Manu Robles-Arangiz Institua organizó los días 9 y 10 de junio, en Bilbao, la X edición de sus Cursos de Verano, con la colaboración de UNED-Bergara. Bajo el título de *Claves para la Renovación Sindical*, expertos sindicalistas de Francia, Québec, Bélgica e Italia, fundamentalmente, analizaron, cada uno desde su experiencia, qué recursos y capacidades pueden permitir la renovación e incremento del poder sindical.

**Dani Gómez**, director de la Fundación Manu-Robles Arangiz, destacó en su presentación la necesidad del sindicato de mantener el espíritu crítico, “de soñar para avanzar sin dormirse ni en los logros ni en la autosatisfacción”.

**Iñaki Esparza**, director de la UNED-Bergara, fue el encargado de proceder a la apertura del mismo asegurando que “nada que no merece la pena dura 100 años”, tras lo cual destacó que la globalización plantea nuevos retos y oportunidades también al movimiento sindical y que la reflexión crítica, la elaboración de propuestas y las experiencias de otros lugares ayudarán al sindicalismo a encontrar respuestas.

Posteriormente, tuvo lugar la intervención de **Christian Dufour** y **Adelheid Hege**, sociólogos e investigadores franceses, que disertaron sobre la necesidad de responder al desafío de la fragmentación laboral para renovar el sindicalismo. Estos investigadores partieron de la base de que el sindicalismo está en crisis –debido a que los sindicatos se crearon y desarrollaron en un modelo de relaciones laborales que ha caducado– y que, por lo tanto, necesita una renovación.

Dufour y Hege desarrollan la teoría de que la legitimidad es el principal problema que tienen los sindicatos. Afirman que la legitimidad externa –el

reconocimiento de las instituciones y la patronal– parece que no se cuestiona, sin embargo, lo que está en cuestión es la legitimidad interna del sindicato, la que le otorgan su base. Muchos colectivos de trabajadores: precarios, mujeres, emigrantes.... creen que el sindicato no les defiende, “y cuando los trabajadores/as no se afilian se cuestiona esa legitimidad”. Una situación muy peligrosa ya que el sindicato pierde capacidad de actuación y se convierte en algo manipulable. En este sentido, proponen que el sindicato empiece a defender identidades fuertes y no intereses, que sólo provocan divisiones.

Otra segunda idea es que el sindicato no debe dejarse encerrar en las relaciones profesionales, en la empresa, sino que debe ser actor político. “Si no lo hacen están muertos. Lo que va a distinguir a los sindicatos de futuro será su capacidad de presentar una estrategia social. El sindicalismo no es más débil por el individualismo o la globalización, sino por su incapacidad de captar los movimientos sociales”.

Tras un descanso tuvo lugar una mesa redonda sobre experiencias para la renovación en la que tomaron parte **Felipe van Keirsbilck**, de la CNE-CSC belga, **Antonio Morandi**, de la CGIL italiana y los cuatro responsables de las federaciones de ELA: Unai Martínez (Metal), Igor Eizagirre (Zerbitzuak), Gurutz Gorraiz (Hainbat) y Peio Igeregi (Gizalan).

El representante belga explicó luchas de su organización como el haber empezado a organizar al personal de las embajadas con sede en Bruselas, centenares de trabajadores sin derechos, y como anécdota contó que su sindicato ha llevado a los tribunales a Obama. También relató sus experiencias en el sector de residencias, copado por multinacionales que tienen a sus trabajadoras –muchas africanas, incluso sin

papeles– en condiciones indignas. “Cuando logras entrar en la residencia, cuando la gente ve el sindicalismo como algo real, que merece la pena, se afilia”. También explicó sus experiencias organizando sindicalmente a los sin papeles. “A pesar de lo que diga la ley para nosotros tienen derechos y vamos a luchar por ellos”. Los jóvenes son otro de los objetivos de esta organización, que afilia gratuitamente a los parados menores de 25 años.

El representante de la CGIL, por su parte, explicó la pelea que han mantenido y mantienen contra Fiat, que ha reducido las condiciones de trabajo en varias empresas de Italia con el chantaje de que si no perderán sus empleos.

**Unai Martínez** destacó la importancia del militante sindical en el proyecto de ELA y dijo que ELA tiene muchos buenos militantes pero hacen falta más. Martínez desgranó 5 ideas para lograr la sindicalización de las empresas: trabajar con perspectiva, organización, planes individualizados y a medida, Solidaridad no exenta de un punto de goísmo y no poner límites a nuestra cabeza. En resumen: pasar a la práctica, organizar y luchar.

**Igor Eizagirre** puso como ejemplos las luchas mantenidas en las subcontratas de limpieza y en comedores escolares y afirmó que el reto del sindicato es transmitir valores como honestidad, dignidad y lucha, mejorar en organización y planificación, intensificar la cercanía y ganar en militancia y poder sindical. Y eso sin olvidarse de la necesidad de armarse ideológicamente.

**Gurutz Gorraiz** partió del testimonio de un militante para, tras analizar el sector, que ha perdido un 35% de los puestos de trabajo en tres años, afirmar que la resignación nunca es la solución sino la lucha organizada. Gorraiz destacó como elemento central la cercanía del sindicato a los trabajadores y a sus problemas y la lucha constante. Cinco claves: afiliación, organización, diagnóstico, capacidad, lucha y constancia.

**Peio Igeregi** recordó los más de tres años de lucha protagonizada por las trabajadoras de la residencia Ariznavarra y destacó el hecho de que dos militantes pueden movilizar a 120 trabajadoras. Destacó, también, la generosidad demostrada a lo largo de todo el conflicto así como la ideología, la perspectiva y el valor de la Caja de Resistencia.

## “DELEGATUAK SINDIKATU BATEN ARDATZA DIRA”

Egainaren 10ean jarraipena eman zitzaion ikastaroei. Eguna hutsune nabarmen batekin hasi zen. Montrealgo Unibertsitateko irakasle **Gregor Murray** gurekin izatekoa zen, baina hegazkinean izandako hainbat arazoren ostean, lurrean gelditu behar izan zuen. ELAk urteak daramatza Murrayrekin elkarlanean, eta Manu Robles-Arangiz Fundazioak bere hainbat lan plazaratu izan ditu. Hori dela-eta, formazio arduradun **Xabi Anzak** Murrayren lanaren hainbat gako eskaini zituen.

“Agerikoa da sekzio sindikal batzuk oso ondo funtzionatzen dutela, eta, beste batzuk, berriz, ez. Murrayk urte ugari eman ditu horren zergatia aztertzen, eta bere lana oso garrantzitsua izan da guretzat azken urteetan. Bere irakaspenak ELAn bete-betean aplikatu daitezkeela uste dugu. Aurten ezin izan du gure artean egon, baina nahi duen orok bere ekarpenak irakurri ditzake gure argitalpenetan”.

Azken orduan eskatuta, **Adelheid Hegek** eta **Christian Levesque** beste hitzaldi bat eskaini zuten, Murrayk utzitako hutsunea betetzeko. Berriki egin duten ikerketa bat aurkeztu zuten; bertan Europako sei herrialdetan negoziazio kolektibo nola egiten den jorratu dute. Bi irakasleek hainbat ondorio atera dituzte. Batetik eguneroko lanean langileek erreferente eraginkor bat izatearen garrantzia. Bestetik, langileen artean interes komunak sortzearen garrantzia. Bestalde, delegatu sindikalaren irudiaren garrantzian sakondu zuten.

Quebeceko CSN sindikatuko idazkari nagusi ohi **Claudette Carboneau** izan zen eguneko beste protagonistetako bat. 70. hamarkadan lanean hasi zen, sukaldari. Langileek jasaten zituzten bidegabekeriak zirela-eta, CSN sindikatuan afiliatu zen. Lankideek delegatu izateko aukeratu zuten, eta handik gaur arte –maiatzaren amaieran hartu du erretiroa– langile-klasearen eskubideen aldeko borrokan aritu da. Bereziki emakumeen alde egindako lanagatik da ezagun Claudette, eta berdintasuna lortzeko borrokan CSNk egindako lanaren inguruan mintzatu zen.

Azkenik, ELAko idazkari nagusiak hartu zuen hitza. **Adolfo Muñozek** politika neoliberaleari aurre egitearen beharraz mintzatu zen, aberastasunaren banaketa gero eta bidegabeagoa den honetan.



Claudette Carboneau, Quebeceko CSN sindikatuko presidente oihia

**Mikel Noval, responsable del área social, critica la reforma de la negociación colectiva y anima a movilizarse este 23 de junio contra la continua vulneración de derechos**

## “UN NUEVO Y GRAVE ATAQUE”



**E**l 10 de junio el Gobierno español aprobó el Real Decreto Ley de reforma de la negociación colectiva. Mikel Noval, responsable del área social, denuncia que estamos ante un nuevo ataque a los derechos de la clase trabajadora, y destaca la necesidad de responder ante este atropello. Por ello, la mayoría sindical vasca ha convocado un acto para el jueves 23 de junio en Donostia.

**-¿Cuáles son los contenidos principales de la reforma de la negociación colectiva?**

-Los cambios más importantes, aunque no los únicos, son tres. En primer lugar, la modificación de la estructura de la negociación colectiva y de las reglas de concurrencia de los convenios colectivos. En segundo lugar el establecimiento de plazos máximos para la negociación de los convenios y la imposición de arbitraje obligatorio si no hay acuerdo. Y, por último, el aumento de la flexibilidad laboral y el poder empresarial. Como se puede comprobar, estamos ante un nuevo ataque a los derechos de la clase trabajadora.

**-Criticas la reforma, aunque la verdad es que ya habíamos anunciado muchas veces que poco o nada bueno se podía esperar...**

-CCOO, UGT y la CEOE han venido desarrollando un proceso de supuesta negociación de la reforma de negociación colectiva. Este proceso estaba claramente viciado desde el principio, y tenía un final cantado: recortar los derechos de la clase trabajadora.

Las consecuencias son desoladoras, se miren por donde se miren. Se trata de empeorar las condiciones de trabajo, atacando salarios, que no tienen nada que ver con la crisis. Además, tal y como sucedió con la reforma laboral, todo indica a que durante la tramitación parlamentaria empeorará. Y mira que es difícil...

La reforma prioriza a la estructura de la negociación que se acuerde en el Estado, eliminando la actual prevalencia del convenio sectorial territorial. Prioriza también los convenios de empresa, para empeorar las condiciones de trabajo respecto a los convenios sectoriales. Se sustituye la ultraactividad por el arbitraje obligatorio. Debilita la posición de los trabajadores y trabajadoras, ataca a la autonomía colectiva...

**-ELA ha venido denunciando que la reforma sería un ataque a la representación democrática de los trabajadores y trabajadoras vascas. ¿Cómo se va a producir ésto?**

-Es un viejo anhelo de las cúpulas de la CEOE, UGT y CCOO: la centralización de la negociación colectiva para lograr un monopolio que, en el caso de Hego Euskal Herria, no les da la clase trabajadora.

Con la reforma niegan la posibilidad de elegir ámbitos de negociación, y han declarado que quieren que los convenios sectoriales territoriales desaparezcan. ELA no lo va a permitir.

**-¿Qué podemos hacer para parar este atropello?**

-Lo que ha hecho siempre ELA: salir a la calle y estar con la clase trabajadora. El primer acto de protesta será el jueves 23 de junio, en el polideportivo Gasca, en Donostia. Lo hemos convocado junto a la mayoría sindical vasca -ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE e Hiru-, y es imprescindible la presencia de todos y todas.

### Labur Breves

#### • La patronal alavesa insiste en aumentar la jornada

El convenio del metal de Araba sigue bloqueado. La patronal alavesa SEA insiste en aumentar la jornada laboral, desvincular los salarios del IPC, incluir cláusulas tanto de ultraactividad como de descuelgue salarial, recortes en permisos y aumento de la flexibilidad horaria. Mientras tanto, no hace ningún movimiento a la espera de lo que suceda en Madrid, tras la aprobación del decreto de reforma de la negociación colectiva. Ante esta situación de bloqueo, ELA entiende que, salvo que SEA modifique sus planteamientos, estamos abocados a una situación de conflictividad.

#### • Los encargados de leer los contadores de agua de Bilbao, en huelga

Los trabajadores/as de la empresa Gomez Contadores S.L., subcontrata del Consorcio de Aguas Bilbao para la lectura de los contadores, se encuentran en huelga desde el pasado 4 de mayo, ante el incumplimiento por parte de la empresa de las condiciones salariales pactadas y las modificaciones de las condiciones de trabajo. El Consorcio de Aguas adjudicó a principios del presente año a Gomez Contadores S.L. el servicio de lectura de los contadores, tras haber presentado una oferta de prestación de servicios de aproximadamente 150.000 y 200.000 € más barata que el resto.

#### • Las trabajadoras de Konecta exigen la subrogación frente a los accionistas de Iberdrola

Las trabajadoras de Konecta BTO, subcontrata de Iberdrola para la atención al cliente, se concentraron el 27 de mayo ante el Palacio Euskalduna de Bilbao, coincidiendo con la Asamblea General de accionistas de la empresa eléctrica, para exigir la subrogación y la mejora de sus condiciones laborales. Las trabajadoras de Konecta BTO están inmersas en un conflicto cuyo objetivo es el reconocimiento del derecho a ser subrogadas. Además, protestan por el despido de varias trabajadoras, tras ser reconocidos sus derechos a la subrogación por vía judicial.

**JUEVES 23 DE JUNIO POLIDEPORTIVO GASCA DONOSTIA 10:30  
ACTO CONTRA LA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

**[www.ela-sindikaturua.org](http://www.ela-sindikaturua.org)**

**ELA**  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66  
Dep. legal BI-199-00

**[www.ela-sindikaturua.org](http://www.ela-sindikaturua.org)**

Franqueo concertado  
nº 08/207