

EDITORIALA

Begi bistakoa da gauzak aldatzeko denbora behar izaten dela, denbora bai, baina baita ere borondatea. Espainiako epai-sistemak bere askatasun falta eta aginte politikoarekiko duen menpekotasuna sarriegitan frogatu izan digu. Horrez gain, goi mailako epaitegitako epaileen osaketak menpekotasun hori areagotzeaz gain, beste garaietako zantzu antidemokratikoak nabarmenki agertzen dira. Diktadorea hil zenetik urte mordo pasada bada ere, beharrezko berrikuntza demokratikoa ez da eman epai-sisteman. Honek, beste gaiekin batera, bigarren trantsizio baten beharra aldarrikatzen dutenei arrazoia emango lieke.

Oraindik testuinguru horretan gauzatu berri da Auzitegi Nazionalen Bateragune izeneko auzian zortzi pertsonen aurka eramandako akusazioa. Zortzi pertsona eza-gunak, ezker abertzalearen militantek denak. Ezagutzen ditugunontzat, uka ezina da apustu politikoa- ren alde eta gatazka politikoa gainditzeko bide berriak eraikitzearen alde ezker abertzalearen baitan eginko apustuaren sustatzaileak izan direla. Bere kabuz eta bere hausnarketaren ondorioz. Estrategia armatuaren garaia gainditzeko militantziaren artean eginko eztabaidaren bultzatzaileak dira, nahiz eta eztabaida hori erabat klandestino izatera behartu duen estatuko indarren presioak.

Zentzuzko zein delitu lepora diezaiekete, bakea, normalizazioa eta bide politiko soilen aldeko apustuari lana egin dutenei? Zein delitu lepora dakieke eskubide zibil eta politikoak aintzat hartu behar-ko lituzkeen estatuak egin duten paregabeko lanagatik? Indar armaturik gabeko garai berriei atek irekitzen ahaleginetan aritu izanak atxiloa merezi ote du? Ziur gaude euskal gizarteak, gehiengo handi batez, txalotu egiten duela ahalegin hori. Beharrezkoa lukete Auzitegi Nazionalen epaileek aurreiritzi zaharkituak albo batera utzi, fiskaltzaren zigor eskaerak baztertu eta libre uztea zortziak. Bidezkoa eta zilegi delako.

Mikel Noval denuncia el consenso PNV-PSE-PP-UPN para seguir beneficiando a las rentas altas y del capital

"EL ANUNCIO DE REFORMA FISCAL DEL LEHENDAKARI LÓPEZ ES MERO TEATRO"

El importante descenso de la recaudación fiscal y el elevado déficit público de las distintas administraciones es fruto, en opinión de ELA, no tanto de la crisis en sí como de las erróneas decisiones adoptadas en materia fiscal durante los últimos años por las distintas administraciones de la CAPV y Navarra. Según Mikel Noval, responsable de Política Social, hay que revertir las reformas de los últimos años para que la fiscalidad recobre la progresividad perdida. Asimismo, Noval se muestra escéptico ante la finalidad y los efectos de la reforma fiscal anunciada por el lehendakari López ante los medios de comunicación, que no duda en calificar de "mero teatro", y expectante ante el posible giro fiscal anunciado por la recién renovada Diputación de Gipuzkoa. Tal como explica, "avanzar en materia de transparencia, participación, información y lucha contra el fraude es fundamental".

-A grandes rasgos, ¿qué valoración hace ELA de la política fiscal de las distintas instituciones de la CAPV y Navarra en los últimos años? ¿De dónde partimos y hacia dónde vamos?

-El punto de partida es que en la CAPV las competencias en materia fiscal son de las Diputaciones, y en Navarra, del gobierno de Navarra. En ambas comunidades, la política fiscal es un elemento en el que los partidos en el poder -PNV, PSE, PP y UPN- están de acuerdo. Han estado y siguen estando de acuerdo en bajar los impuestos a las rentas altas y del capital y en permitir el elevado nivel de fraude fiscal en las rentas que no son del trabajo. Es, por tanto, una política fiscal compartida y que no difiere de la del estado, tanto cuando ha gobernado el PP como cuando ha gobernado el PSOE. El consenso en esta materia es pleno.

En este sentido, nos parece gravísimo que dos instrumentos en materia de autogobierno como el Concierto y el Con-



venio Económico no hayan sido utilizados para hacer una política fiscal diferente sino para bajar los impuestos a las empresas y rentas más altas.

Otro elemento importante de la política fiscal en la CAPV y en Navarra es la falta de transparencia, de información y consulta con las organizaciones sociales. Creen que la democracia consiste en ir a votar una vez cada cuatro años y que pueden hacer y deshacer a su antojo. Ocultan la información fiscal, actúan con total opacidad para intentar esconder la realidad y hurtar este tema del debate social.

-ELA lleva 20 años denunciado esta situación; sin embargo, es la crisis la que ha abierto los ojos a algunos sobre las graves carencias de nuestro sistema fiscal...

(Sigue en la página 2)

2010. urtean EAEn etengabeko prestakuntzara bideratutako funtsen %37 patronalarentzat, CCOOrentzat eta UGTrentzat izan ziren

URTEZ URTE HANDITZEN DOAN DIRUTZA

2010. urtean Euskal Autonomia Erkidegoan Hobetuzen bidez etengabeko prestakuntzara zuzendutako funtsen %37 zuzenean asignatu zitzaizkien patronalari, CCOOri eta UGTri. Datu horrek honakoa baieztatzen du: erakunde hauei urtez urte zuzentzen zaien dirutza gero eta handiagoa da. 2009an %34 eman zitzaizkien, urtebete beranduago, %37. Zehazki, 2010ean CCOOk eta UGTk jaso zuten diru kopurua 2.075.000 eurotakoa izan zen; kopuru hori erakunde bakoitzak jaso zuen. Enpresari erakunde

ezberdinek, berriz, 3.557.657 eurotakoa kopurua lortu zuten, betiere Eusko Jaurlaritzaren oniritziarekin.

ELAko azterketa bulegoko kide Janire Landaluzeren ustez formazioa EAEn formazio zentroen sarearen bidez eman behar da, eta ez euren helburuen artean, hain justu, formazioa ez dagoen erakunde bidez. "Gogorazi beharra dago Eusko Jaurlaritzak Espainiako Gobernuak etengabeko prestakuntzara bideratutako funtsak onartu izanak, -betiere espainiar ereduaren aplikazioari lotuta eta Hobetuz-

zen erabakien aurka-, ELA, -LABekin batera-, aipatu erakundetik ateratzea suposatuta zuela".

Hobetuzen egungo eredu, Estatuan ematen denaren kopia hutsa, porrota besterik ez duela suposatzen dio Landaluzek. "Guztion aldetik eza-guna da bere kalitate falta eta ez diela EAEn formazioaren alorrean dauden beharrei erantzuten. Pribatizazioaren eta diru-publikoekin finantzatzen diren erakunde irabazien aldeko apustua besterik ez da".

(2. orrialdean jarraitzen du)



-El elevado déficit público que padecemos no está motivado por el aumento del gasto sino por la caída de la recaudación, por la bajada de los ingresos, y éso es debido a las pésimas y socialmente injustas decisiones que se han tomado en los últimos años: bajar los impuestos a las rentas del capital y a las empresas cuando se da la circunstancia, además, de que la presión fiscal en la CAPV y Navarra está 8 puntos por debajo de la media europea y es, incluso, más baja que en el estado español. El Concierto y el Convenio, como denunciábamos antes, no se han utilizado para poner en marcha una fiscalidad más justa y progresiva, para incrementar los ingresos y el gasto social, a pesar de que los/as ciudadanos/as de la CAPV y Navarra tenemos un gran déficit de coberturas sociales; estamos, también en este capítulo, muy por debajo de las media europea y del estado, en porcentaje de PIB.

Para ELA, un elemento central de la política fiscal es que la carga impositiva se reparta de manera justa y equilibra-

da, y que haya ingresos suficientes para responder a las necesidades sociales. Es fundamental, por tanto, aumentar los ingresos y dar a la ciudadanía los servicios públicos y las coberturas que se merece.

-Esa clase política defiende que bajar los impuestos es bueno para la actividad económica.

-Es falso. Los impuestos no afectan a la competitividad de las empresas sino a sus beneficios finales. Si fuera como dicen los países con presión fiscal más baja, o sea, Grecia y España, serían los más competitivos de Europa, y todos sabemos que no es así. El tema es mucho más complejo de lo que quieren hacer creer.

GESTOS CARA A LA GALERÍA CON FINES ELECTORALES

-¿Se aprecia un cambio de política fiscal? Empecemos por Navarra.

-En la comunidad foral se acaba de constituir el Gobierno de Navarra (UPN-PSN), y en el acuerdo de legislatura alcanzado por estos partidos dicen claramente que van a seguir analizando posibles bajadas de impuestos a las empresas. No plantean ninguna modificación de la política fiscal antisocial de los últimos años ni se recoge ninguna medida de lucha contra el fraude fiscal. Los empresarios navarros se frotan las manos con este acuerdo. Y no es para menos.

-¿Y en la CAPV?

-En la CAPV, la iniciativa de reforma fiscal del lehendakari López la conocemos por lo que se está publicando en los medios de comunicación. En función de los datos que tenemos, podemos augurar que su propuesta no va a suponer ningún cambio importante o significativo en materia fiscal, desde el momento que mantienen los elementos centrales como, por ejemplo, que no va a subir los tipos a las rentas más altas y a las empresas. Sí es cierto que plantea alguna medida, como la recuperación de algún impuesto como el del patrimonio, con la que estamos de acuerdo, pero que, como decía antes, no supone un elemento significativo en el conjun-

to de la política fiscal. Tampoco se plantea ninguna medida concreta de lucha contra el fraude, por lo que la injusticia de base del sistema se mantiene.

A la vista de lo anterior, consideramos que el lehendakari está haciendo mero teatro. Esta supuesta reforma es un gesto cara a la galería, del que espera sacar alguna rentabilidad política. Existe un pacto de hierro de los partidos mayoritarios en torno a la política fiscal, un consenso claro y, para más pruebas, el lehendakari ya ha dicho a la patronal que esté tranquila, que no va a tocar sus intereses...

-Como decías antes, la política fiscal en la CAPV es competencia de las Diputaciones forales, que se acaban de constituir. La de Bizkaia, con mayoría del PNV; la de Araba, con mayoría del PP; y la de Gipuzkoa, con mayoría de Bildu. ¿Qué reivindicaciones hace ELA a los diputados generales en materia fiscal?

-ELA entregará en breve un documento con nuestras reivindicaciones en materia fiscal. Mantenemos nuestra exigencia de que las Diputaciones deben dar un giro radical a la política fiscal que han venido desarrollando. Les pedimos medidas concretas para luchar contra el fraude fiscal existente y la modificación normativa de los diferentes impuestos.

Lo cierto es que no vemos voluntad política en este sentido, ni en el gobierno de Navarra ni en las diputaciones de Bizkaia y Alava. Habrá que ver en Gipuzkoa cómo se concreta ese cambio en la política fiscal que Bildu llevó a la campaña electoral.

TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN, INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA EL FRAUDE

-En el documento que se va a entregar a Diputaciones y Gobierno de Navarra, ELA recogerá sus propuestas en materia fiscal. A grandes rasgos, ¿cuáles son?

-En primer lugar, planteamos medidas concretas de lucha contra el fraude fiscal: que se inspeccionen todas las

rentas no salariales cada 5 años, para que no prescriba el posible fraude; y más medios humanos y técnicos en la lucha contra el fraude. Estas dos medidas son básicas para demostrar la voluntad política de las distintas instituciones en materia fiscal.

Por lo que se refiere a los impuestos propiamente dichos, planteamos la necesidad de modificar el impuesto de patrimonio así como el de sucesiones y donaciones, y medidas concretas en el IRPF y el impuesto de sociedades.

Destacar, por lo que se refiere al IRPF, que hay que recuperar la progresividad perdida es la escala del impuesto. El tipo máximo ha pasado en la CAPV del 56 al 45%, situación que debería revertir. La progresividad en el IRPF, hoy por hoy, sólo afecta a las rentas del trabajo porque el capital tributa a tipo fijo. Exigimos una base y una tarifa única para todas las rentas.

Sobre el Impuesto de Sociedades, que grava los beneficios de las empresas, reivindicamos volver al 35%, así como una reducción drástica de las deducciones fiscales, que explican que el tipo real de las empresas se sitúe en torno al 15% cuando las rentas de trabajo soportan un tipo mínimo del 23%.

-Lo decías antes: para ELA es muy importante la transparencia, la participación y la información en un tema de tanta trascendencia social.

-Así es. Exigimos a todas las Diputaciones transparencia, participación e información. Abrir procedimientos de participación y consulta con las organizaciones sociales o, incluso, consultas a la sociedad, sería una magnífica manera de demostrar su voluntad política de cambio en este tema. Sería, sin duda, un paso importante. Y eso se puede hacer en cada territorio. Por ejemplo, en Gipuzkoa, independientemente de que exista una determinada correlación de fuerzas en las Juntas Generales, desde la gestión se pueden hacer muchas cosas tanto en la lucha contra el fraude como en el capítulo de información, participación y consulta.



El actual modelo de Hobetuz, copia del estado, supone un fracaso. La aceptación por parte del Gobierno Vasco de los fondos ofrecidos por el Gobierno español para formación continua, condicionando los mismos a la aplicación del modelo español, y en contra de las decisiones de Hobetuz, supuso la salida de ELA (conjuntamente con LAB) de dicho organismo.

EL 37% de los fondos destinados -7.707.657€ en 2010 a la formación continua a través de Hobetuz se asignaron directamente a la patronal, a CCOO y a UGT

Datu hauek agerian uzten dute ELAk sarri salatu duen hori: erakunde-ek *gizarte elkarrizketa* deitzen duten hori aitzakia bezala erabiltzen dute langile-jendeari kalte egiten dioten politikak ezartzeko; etengabeko prestakuntzan gertatzen dena horren adibide argia da. "Guztiak balio du elkarrizketa horren parte diren erakundeei diru-publikoak eman eta horiek kudeatzearen truke. Argi dago elkarrizketa soziala deitzen duten horretatik eratorritako politikek ez dutela langile-jendearen arazoak konpontzeko balio. Egun bizi dugun ekonomiaren krisiak agerian uzten du hori".

ELAK bere salaketa publiko egin eta gutxira Hobetuzek oharra kaleratu zuen. Landaluzeren ustez, oharrak ELAK esandakoa berrestu besterik ez du egiten. "Txostenak mundu guztiak dakiena besterik ez du jasotzen. Esandako guztian berresten gara. Hobetuzek ez du guk aipaturiko puntu edo datu bakar bat ere ukatzen. Are eta gehiago. Bitxikeria gisa, atera zuten oharrean gure txostenetik ustez ateratako baieztapen batzuk jasotzen ziren. Bada, baieztapen horiek erabat asmatutakoak dira. Horrek argi eta garbi erakusten digu zein den Hobetuzek lan egiteko duen era eta duen zehaztasun falta".

	2007	2008	2009	2010
TOTAL	21.742.535€	22.513.457€	21.262.802€	20.773.393€
UGT	2.251.773€	2.025.000€	2.025.000€	2.075.000€
CCOO	1.695.185€	2.025.000€	2.025.000€	2.075.000€
PATRONAL	3.047.405€	3.403.892€	3.310.534€	3.557.657€
SUMA UGT, CCOO PATRONAL	6.994.363€	7.453.892€	7.360.534€	7.707.657€
%	32%	33%	34%	37%

ELA CUMPLE 100 AÑOS EN TAFALLA Y SU COMARCA



ELA conmemoró con una placa la ubicación de su agrupación local durante la 2ª República

ELA celebró el 24 de junio en Tafalla un emotivo homenaje dentro de los actos programados por nuestro centenario. Esta es la crónica que nos han enviado nuestros compañeros y compañeras desde Tafalla y su comarca, escrita por Ivan Gimenez.

El sindicato ELA celebra en 2011 el centenario de su fundación, que data del 23 de julio de 1911 en la calle Correo de Bilbao. Poco después, el sindicato solidario comenzó a expandirse

por toda Euskal Herria y está documentada la actividad de afiliados en Nafarroa desde 1912 (Iruña) y 1914 (Gares-Puente la Reina). No obstante, fue con la 2ª República (1931) cuando ese crecimiento se oficializó con la creación de al menos 25 agrupaciones locales antes de la Guerra Civil.

Entre ellas, la de Tafalla, fundada en febrero de 1932 bajo el impulso de conocidos nacionalistas vascos de la Ciudad del Cidacos. Su primer local se

inauguró a principios de 1933 en la calle Mayor, donde se nombró presidente a Isidoro Urroz Mérida, albañil de 32 años. Como secretario ejercerá Félix Yoldi Etxaiz, contable nacido en Olazti. La agrupación tafallesa llegó a contar con 63 afiliados poco antes de ubicar su nuevo local en la actual calle Santa María (entonces Florencio Alfaro). Éste es el local donde hoy se coloca esta placa conmemorativa que sirve de homenaje a toda la afiliación con la que ELA ha contado en Tafalla y su comarca a lo largo de estos 100 años. Entre ellos, y de forma muy especial, a aquellos solidarios de la 2ª República como los dos citados, Teodoro Vidondo Huarte, Martín Ojer Hermoso, Gil Baztan Echaz y también Manuel Urroz Mérida, cuyo hijo José María Urroz Cabodevilla nos acompaña hoy en este acto.

La militancia sindical de esta gente es un ejemplo para los afiliados/as de hoy, pues su entrega a la causa de la clase trabajadora quedó probada con su participación en la huelga revolucionaria de octubre de 1934, compromiso que les supuso ser encarcelados en la antigua prisión de Tafalla. Asimismo, emprendieron la compra sindicada de tierras de labor para los afiliados de ELA, cuyos frutos debían haber nutrido una fábrica conservera que no dio tiempo a poner en marcha antes de la Guerra Civil. Dichos terrenos de regadío en el término del Quiñón (junto a la entrada sur de la AP-15) fueron confiscados a la fuerza por los carlistas tras el golpe de julio de 1936.

Ya en los últimos años del franquismo, Tafalla y comarca fueron también los primeros emplazamientos donde ELA resurgió dentro de Navarra, en empresas emblemáticas como Victorio Luzuriaga y otras, hasta llegar a su grado de representación actual. El resto de zonas de Nafarroa contarán también con sus eventos correspondientes dentro del centenario, pero ya a partir de septiembre, con un acto principal que tendrá lugar en el Auditorio de Barañain en octubre.

En el acto celebrado el viernes 24 de junio, se tributó un emocionante homenaje a Isidoro y Manuel Urroz, en la persona de su hija Teresa Urroz y de su hijo José María Urroz Cabodevilla, respectivamente, que recibieron un obsequio de manos de Adolfo Muñoz Txiki y de Willy Goldarazena (responsable de ELA en la Zona Media). El cantautor Fermin Balentzia interpretó una canción y también se danzó un aurreku en el momento de descubrir la placa que recordará la primera sede del sindicato en Tafalla. Al acto acudió un centenar de afiliados/as y simpatizantes de ELA en Nafarroa, que disfrutaron también de un pequeño aperitivo con ambiente festivo en el que no faltaron las jotas y otras tonadas imprescindibles. Ya se sabe, *si canta Tafalla, canta Euskal Herria*. ELA agradece asimismo la colaboración del colectivo de memoria histórica Altaffaylla y la participación activa de José Mari Esparza y de familiares de los homenajeados como Manolo Urroz.

“KUTXAK BANKU BIHURTZEA ONDORIO LARRIAK IZANGO DITU”



El 29 de junio ELA y LAB presentaron un documento conjunto sobre la fusión acordada por los consejos de administración de BBK, Kutxa y Vital. Por parte de ELA estuvieron Amaia Muñoa, secretaria general-adjunta, e Igor Eizagirre, secretario general de ELA-Zerbitzuak. El documento está disponible en la página web.

BBK, Kutxa eta Vitaleko administrazio kontseiluek bat egiteko akordioa lortu berri dute. Hiru aurrezki-kutxetako zuzendaritzek Kutxa Bank elkarte anonimoa abiatu nahi dute 2012ko urtarrilean. ELA-Zerbitzuak

tzauk federazioko idazkari nagusi Igor Eizagirrek salatzeko duenez, fusioa dela-eta sortuko den banku berriaren ondorioz aurrezki-kutxek hasieratik izan dituzten helburu sozial eta publikoak suntsituko dira neurri handi batez.

Eizagirreren ustez hamaika arrazoi dago bat-egite honen aurka mintzatzeko. “Gogoan izan aurrezki-kutxak irabazi-asmorik gabeko erakunde gisa sortu zirela, eta jatorrizko ezaugarri gizartegintza izan dute. Horrela, erakundea pribatizatzearekin atekita utziko dira. Ekonomiaren eta finantzen krisiari aurre egiteko, kontrol- eta finantza-tresna publikoak indarberitu behar dira, krisiak lotura zuzena izan baitu finantza-arloaren arau-gabetzearekin eta espekulazioarekin. Kutxak banku bihurtzea justu kontrakoa egitea da, kontrol publikoaren menpean dagoen finantza-tresna bakarra esku pribatuetara aldatzea baita. Finean, Euskal Herriko garapen ekonomiko eta sozialarekin izan duten konpromiso-maila jaitziko da”.

Enpleguan eta lan-baldintzetan ere ondorio kezagarriak izango dituela uste du Eizagirrek. “Azken urteotan kutxetako zuzendaritzek eraman duten politikaren eraginez bai zuzenean kontratatatu diren langileen lan-baldintzak, bai zeharka kontratatatu direnak, okertu egin dira. Kezagarria da bat-egite proiektu hau; eta, hortaz, gure esku dauden tresnez baliatuko gara, bat-egitea beste politika ekonomiko-sozial batekin egin dezaten”.

ELAK bere eredu propioa duela dio ELA-Zerbitzuak federazioko idazkari nagusiak. Horregatik hainbat proposamen luzatu nahi ditu. “Kutxa osatu baten alde agertzen gara, eta ez kutxak banku bihurtzearen alde. Horretarako hiru baldintza hauek ezinbestekoak dira. Aurrezki-kutxan proiektuaren izaera soziala areagotzea; euskal ekoizpen-sarea ardurapean hartzea, beren-beregi burtsan kotizatzen ez duten enpresak; gizartegintzara bideratzen den etekin-portzentajea neurri handi batez igotzea, eta gizartegintza-atala erakundeara berarena izatea”.

Politikaren papera azpimarratzen du Eizagirrek, finantza-erakundeek kudeaketari dagokionez. “Euskal Herriko erakundeek kudeatu behar dituzte kutxak, herri-kontrolaren pean geratu behar dira. Hori dela-eta, herri-erakundeek lekua eta kontrola izan behar dute kutxetako organoetan, finantza-sektorearen helburuak eta praktikak merkatuarenak bezalakoak ez izatea bermatzearen”.

Eizagirrek ez du estatu-mailako negoziazio-eredua onartzen, alegia, Kutxetako zuzendaritzaren asmoa. “Negoziazio kolektiboa euskal esparruan gauzatzea nahitaezkoztat jotzen dugu. Estatu-ereduan estatu-ko ordezkariak lehenesten zaio, euskal langileen ordezkariaren kaltetan. Horren helburu bakarra lan-baldintzak okertzea da; eta gainera, eredu-aldaketa hori ez da onargarria euskal langile gehienentzat”.

LA DIRECCIÓN DE DAEWOO PRETENDE DEJAR MORIR LA PLANTA DE GASTEIZ



La imagen pertenece a abril de 1999. En aquella época los trabajadores y trabajadoras libraron una dura lucha en defensa de sus derechos laborales, contra la precariedad y contra los despidos de parte de la plantilla.

Tras un ERE de un año, la dirección de la multinacional Daewoo-Demesa

de Gasteiz pretende trasladar la producción a Corea del Sur, con la para-

doja de que va a producir un modelo de frigorífico que, a partir del 2012, sólo se puede comercializar en la Unión Europea. Daewoo-Demesa tiene en la actualidad a 142 trabajadores y trabajadoras en plantilla.

El comité de empresa de la planta de Jundiz, en la que ELA es mayoritaria –5 delegados/as sobre un total de 9–, denuncia que “durante todo el año no se ha dado ningún movimiento por parte de la empresa para mejorar su situación. No podemos evitar tener la sensación de estar financiando el final de la planta con nuestros días de paro, lo que es un abuso en toda regla”.

En su opinión la situación es extremadamente delicada. “Lamentablemente, todo parece abocado a un ERE de extinción y un cese de actividad antes de que acabe el año. Daewoo-Demesa no ha introducido en su planta de Gasteiz los cambios técnicos necesarios para la fabricación de los nuevos frigoríficos y, sin embargo, ha reducido prácticamente a cero las existencias de

muchos componentes de la producción”.

El comité de empresa ha pedido explicaciones reiteradas veces a la dirección de la multinacional surcoreana, pero siguen sin obtener ninguna respuesta. “Sin embargo, los hechos son innegables: cada vez menos producción y *stocage* y más días de ERE, lo que induce a concluir que antes de que acabe el año la empresa cerrará”.

Los trabajadores de Daewoo-Demesa creen que “nuestra planta es suficientemente atractiva para mantener la actividad y se debería invertir en ella, dada su muy alta productividad. Además, hay que recordar que los costes de producción son bajos y que las instalaciones, que tienen poco más de diez años, son modernas y optimizadas”.



● Eibarko udalak Lantegi Eskolako hamar langile kaleratu ditu

Eibarko udalak Lantegi Eskola itxiko du; udalaren esanetan itxiera behin-behinekoa da. Itxiera honek azkeneko 20 urtetan Lantegi Eskolan lanean aritu diren hamar langileren behin-betiko kaleratzea ekarri du. ELAk salatu nahi du Eibarko udalak Estatuko administrazioen neurri neoliberalak erabiltzen dituela. Bereziki salagarria da bizi dugun krisi egoeran zerbitzu sozial bat desagertu araztea. Ofizio bat ikasiz lan merkatuan integratzeko modu bat desagertuta, herritar asko gizarte eskusiora bultzatzen ditu udalak.

● ELA denuncia el despido de 7 trabajadoras del servicio foral de intervención socio-educativa de Gipuzkoa

El 1 de julio se consumaron siete despidos de las trabajadoras de la asociación ARGABE. ARGABE lleva más de 20 años gestionando en Gipuzkoa el servicio foral de intervención socio-educativa para familias con problemas de maltrato y/o abandono infantil adolescente. En julio este servicio pasa a ser gestionado

por Haurgazte S.L. El motivo de estos despidos es la negativa a aplicar la subrogación, tanto por parte del departamento de política social como por parte de las empresas concesionarias.

En los pliegos de condiciones, aprobados por el anterior equipo del departamento, dirigido por Maite Etxaniz, no se recogía cláusula alguna de subrogación, aunque la legislación vigente, el Estatuto de los Trabajadores, la Jurisprudencia y el Convenio de Intervención social de Gipuzkoa obligan a las partes a aplicar dicha cláusula de subrogación.

Este tipo de actuaciones han sido habituales por parte del equipo saliente y dejan muy a las claras que, aunque ya no dirigen este departamento, los desmanes del pasado van pasando factura. ELA cree que con un mínimo de buena voluntad se pueden resolver estos despidos y alcanzar un acuerdo satisfactorio para todas las partes. En los próximos días ELA pedirá una reunión urgente al Departamento de política social con el fin de abordar las posibles soluciones.

● 100 días de huelga en ITA

La plantilla de ITA-Zamudio, perteneciente al grupo

ITP, continúa en huelga desde el 4 de abril en lucha por un convenio que mejore sus condiciones socio-laborales. Todas sus reivindicaciones están dirigidas a reducir las grandes diferencias en las condiciones laborales con respecto a otras empresas del Grupo. La plantilla exige mejoras salariales que los acerquen a las tablas de las empresas de su mismo grupo y una reducción de jornada anual. También luchan por unas mejoras sociales que posibiliten la conciliación laboral, personal y familiar y un sistema de promoción justo.

● Continúan las movilizaciones en Fibertecnic

La plantilla de Fibertecnic, –empresa del grupo Aernnova, que se dedica a la fabricación de piezas de material compuesto, fibra de carbono y fibra de vidrio– comenzó el 10 de junio una serie de movilizaciones para reivindicar un convenio justo.

El pasado 7 de julio fue la última jornada de huelga convocada hasta ahora. ELA denuncia que la empresa utiliza el chantaje de la deslocalización para intentar negociar convenios y planes de competitividad a la baja.

www.ela-sindikaturua.org

ELA  **stekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

Franqueo concertado
nº 08/207