

EDITORIALA

Harrokeria

Harrokeriak bultzaturik, eta ezkutuko interesak direla medio, eremu libre baten adierazpena izan den Kukutza eraitsi nahi izan dute. Eraikina eraitsi bai, baina horren atzean indartsu dagoen asmoarekin ezin izan dute. Urtetan instituzioek bazterturik izan dituzten auzoko beharrei erantzuteko, herri ekimenak, auzolanak eta militantzia lanak eredu paregabea sortu dute hainbat eremutan, egitasmo ofizialeatik at.

Interes alderdikoiari begira ere, gutxieneko zuhurtzia eta adimenarekin aritu ez diren arduradun politikoei –finean beren aurka etorri da herri uholdea– demokraziaz eta parte-hartzeaz ulertzen dutena erakutsi digute. Norabide horretan Bilboko alkatea eta Barne Saileko sailburua gailendu dira besteen gainetik. Batak, berak kontrolpean duen ekimen orotik ezin duela beste ezer egon adieraziz, eta bestea herri mobilizazioak zapuzteko eta txiki-ziora eramateko ertzaintzaren erabilera duen gaitasuna erakutsiz.

Segurutzik, modu errazean konpondu zitekeen gatazkari harrokeria gailendu zaio. Alkatearen harrokeriak eta ertzaintzaren buruek jendartearen aurka agindutako oldartze bortitzak auzokideen eta herritar gehienen haserrea ekarri dute. Demokrazia eta parte-hartze soziala bulego ofizialean erabakitzen diren baimen eta subentzioak baino haratago doa administrazioek eta agintari politikoei babesten dituzten ekimen eta jardunak baino haratago doa. Horregatik, herri ekimenari hesiak jarri nahi izan zaizkion honetan, hemengo eta hango auzotarren gogoak sumindu dira, hesiak apurtu eta proiektua biziberri arte sumindu.

Poliziaren indar bortitzak eta agintarien gaitasun ezak eta harrokeriak ez du geldiaraziko herri ekimenean aritzen diren Kukutzaren proiektua gorpuzten, eraikin honetan edo beste batean. Geroz eta gehiago izango dira, tirantedunen proiektu erraldoien aurrean, asmo xume, herrikoiak, biziak, parte-hartzaileak sustatuko dituztenak. Batere harrokeriarik gabe, gainera.

ELAk negoziazio kolektiboaren inguruko jardunaldia antolatu du urriaren 7rako Gasteizen

“NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN ERREFORMA GELDITU DAITEKE”

Negoziatio kolektiboa indartzeko sindikalizazioa landu. Hori izango da ELAk urriaren 7rako Gasteizen antolatu duen jardunaldiaren leloa. Mezu zuzena, argia, baina ondo ulertzea ezinbestekoa dena. Izan ere, gure eskubideen kontrako erasoak gero eta bortitzagoak diren honetan, ezinbestekoa da sindikatu indartzea. ELAk Nazioarteko Sindikatuen Konfederazioak egun horretan antolatzen duen *Lan Duinaren Nazioarteko Eguna* baliatu nahi du hau guztiaz hausnartzeko. Jardunaldia goizeko 10:00etan hasiko da Gasteizko Ogeta pilotalekuan; ekitaldia eta gero manifestazio batek Ogeta eta Andra Mari Zuriaren plaza lotuko ditu.

ELAren negoziatio kolektiboko arduradun Joseba Villarreak mezu baikorra luzatu nahi dio militantzia guztiari. “Negoziazio kolektiboaren erreforma gelditu daiteke”. Helburu hori lortzeko, ordea, aurretik erronka handia dugula onartzen du. “Ezin dugu etsi. Erreformak patronalaren eta UGT zein CCOO sindikatuen interesak eta helburuak aurrera eramateko aukerak zabalik uzten ditu, baina ez du derrigortzen”.

“Enpresetan gure antolakuntza hobetu behar dugu; enpresan ez bagaude, ez gaude inon. Eta, helburu hori lortzea gure esku dago. Sindikalizazioa izan behar da gure helburua, hori da gure alternatiba. Atal sindikalak eta lan-taldeak eratu eta antolatu behar ditugu, enpresaz enpresa eta sektorez sektore. Horretarako jendea afiliatu beharra dago. Zertarako? Hamaika motibo dago: kolektiboa handitzeko, talde lana konpartitzeko, influentzia gehiago izateko, gure proiektu sindikalaren autonomia bermatzeko... Azken finean, askotan esan izan dugun bezala, ez da arrazoi kontua, indar kontua baizik. ELA gero eta indartsuagoa izan, gero eta indar gehiago izan, lan-baldintza hobek lortuko ditugu. Bestela esanda: ELA dagoen tokian ez dizkigute lan-baldintzak inposatuko”.



Helburu horiek lortze aldera langile-jendearengandik hurbil egotea ezinbestekoa dela dio Villarreak. “Jendearekin egon beharra dago, langileekin. Gure jarrera zabaltzea funtsezkoa da. Horretarako informazio *tsunami* bat sortu behar dugu. Eta edozein momentu ona izan liteke horretarako. Enpresan, langileen-asanbladan, lantokiko kafearen makinan edo koadrilan lagun artean pote bat hartzen. Berdin zait, aukera guztiak dira balekoak. Soilik sindikatu indartsu bat badugu lortuko dugu enpresa-hitzarmenak ditugun lekuetan horiek hobetzea eta ez ditugun tokietan egitea”.

7 de octubre. Jornada sobre negociación colectiva. 10:00. Fronton Ogeta - Gasteiz

HAY ALTERNATIVAS A LOS RECORTES

La Fundación Manu Robles-Arangiz organizó una jornada de formación el 22 de septiembre en Burlada. Dentro de la jornada, Albert Recio, doctor en economía por la Universidad Autónoma de Barcelona, ofreció la conferencia *Crisis y empleo: alternativas a la reforma laboral*. Recio afirmó que frente a los recortes hay alternativas, y que se pueden trabajar diversas vías.

“Unas ya me constan que se están haciendo en Hego Euskal Herria. Por ejemplo, que en lugar de reivindicar ajustes hay que reivindicar más gasto público. Para lograr esto hay mucho recorrido. Hego Euskal Herria está en un lugar muy bajo en cuanto a presión

fiscal se refiere. Aumentar la recaudación fiscal y mejorar la progresividad fiscal es imprescindible, pues ambas son hoy en día muy deficientes. En definitiva, es imprescindible aumentar el sector público. Cualquier reconversión sería de la economía requiere más sector público, más servicios públicos que generan bienestar. Y esto es muy importante explicarlo bien”

“Otra medida, aunque creo que es una estrategia más defensiva, no puede perderse de vista. Frente al tipo de ajuste que está cayendo, centrándose exclusivamente en la cuestión social, hay que plantear otro tipo de ajuste en aquellos casos que hay despilfarro eco-

nómico por una parte o gastos dedicados a satisfacer necesidades no básicas como el gasto militar o cierto tipo de infraestructura que, tanto ecológicamente como socialmente, no son necesarias”.



Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva "ESTÁ EN NUESTRAS MANOS PARAR LA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA"



Joseba Villarreal se muestra contundente a la hora de hablar de la reforma de la negociación colectiva: "esto no es la reforma de las pensiones, esto se puede parar". Para ello, sin embargo, destaca que nos queda un duro trabajo militante, un trabajo, eso sí, que está en nuestras manos.

-Tras varios meses de negociación el Gobierno español decretó en julio la reforma unilateral de la negociación colectiva. ¿Qué lectura haces?

-Es verdad que al final no hubo acuerdo, pero la reforma de Zapatero recoge gran parte de las reivindicaciones tanto de la patronal como de UGT y CCOO. La patronal logra muchos de sus objetivos: reducción de costes, aumento de la flexibilidad, limitar el plazo de negociación, el arbitraje obligatorio... Por su parte, UGT y CCOO logran su objetivo de la centralización de la negociación colectiva, es decir, un sueño que persiguen hace mucho: el monopolio sindical.

-Desde ELA hemos denunciado en numerosas ocasiones que el objetivo principal es empobrecer las condiciones de la clase trabajadora. ¿Qué cambia esta reforma?

-Tenemos que pensar que, sobre todo, tendrá sus consecuencias en la propia estructura de la negociación colectiva. Por una parte prioriza el convenio estatal sobre los demás. De este modo tanto la patronal como UGT y CCOO pueden decidir qué y dónde se negocia. En definitiva, buscan centralizar la negociación colectiva.

También pretende imponer los plazos de negociación, cuándo tiene que comenzar y cuándo acabar. Además, en caso que no hubiera acuerdo, se quiere imponer el arbitraje obligatorio, con el objetivo de condicionar la ultraactividad.

Sin olvidar, por supuesto, otros regalos para la patronal: el 5% de flexibilidad a todas las empresas –se dice que salvo pacto contrario podrán distribuir de manera irregular un 5% de jornada–; mayor poder a las comisiones de seguimiento, dándole la opción incluso de renegociar; se le facilita la aplicación de cláusulas de descuelgue...

-Frente a todo esto ¿qué podemos hacer?

-Lo primero que quiero subrayar es que no podemos tirar la toalla. No podemos rendirnos, entre otras muchas razones, por que está en nuestras manos parar la reforma.

-¿Cómo?

-Me gustaría hacer una reflexión. La reforma no obliga a nada. Posibilita, pero no obliga. En este sentido, tenemos que dejar bien claro que los responsables de todo este desastre son tanto la patronal como UGT y CCOO. No podemos olvidar que la centralización de la negociación colectiva ha sido una de las principales reivindicaciones de estos sindicatos. Esto se lo tenemos que explicar a la gente alto y claro: en la empresa, en las asambleas, en la máquina del café y, por qué no, en la cuadrilla tomando un pote. No les pue-

de salir gratis este desastre. ¡A! Y no me quiero olvidar que UGT y CCOO de aquí son UGT y CCOO de allí. Son lo mismo. No vale decir una cosa en Madrid y la contraria aquí. ¡Ya está bien!

-Sigamos analizando qué podemos hacer...

-Lo principal es seguir haciendo muchas de las cosas que hemos venido haciendo hasta ahora. Los pactos de empresa: mejorar en los sitios que los tengamos y donde no los tenemos, hacerlos. Sin olvidarnos que tenemos que hacer frente a los acuerdos sectoriales, teniendo claro y sabiendo que las decisiones tomadas en Madrid pueden desactivar este espacio. La reforma la han hecho, entre otras cosas, para desactivar la ley. Y no lo digo yo, lo reconoce el secretario de acción sindical de UGT, Toni Ferrer. *'Plantear que la negociación colectiva se organice territorialmente es estar fuera de la realidad. En un etapa de internacionalización de la economía, parece de quiosco aldeano'*.

El resto de lo que tenemos que hacer, ya lo hemos repetido muchas veces: estar con la gente, estar con la gente... informar, informar, informar... Tenemos que mejorar nuestra organización; si no estamos en la empresa, no estamos en ningún sitio. Este es un tema central y, además, que está en nuestras manos.

-Es decir, frente a los ataques y recortes, tenemos alternativa.

-Así es, y es fundamental destacar esta idea: ELA tiene su propia alternativa. Pero para lograr nuestro objetivo tenemos que afrontar muchos retos. Hay que mejorar la sindicalización, para ser cada vez más y más fuertes, para compartir los trabajos e influir más, para tener más autonomía...

Para esto tenemos que tener secciones sindicales y grupos de trabajo potentes en todas las empresas y sectores. Es imprescindible mejorar la correlación de fuerzas para poder condicionar en el centro de trabajo. Hay que dejar claro que donde está ELA no se imponen condiciones.

Si logramos la participación de nuestra militancia, compartir objetivos y diagnósticos, informar a la gente –necesitamos un tsunami informativo–, en definitiva, ser más y más fuertes, no tengo duda de que conseguiremos nuestros objetivos.

-En este sentido, ¿cuáles son las principales reivindicaciones de ELA de cara a la negociación colectiva?

-Tenemos que exigir contenidos reivindicativos. Tenemos que ir al ataque. Si vamos al ataque nos costará, esta claro, pero si no salimos al ataque es evidente que hemos perdido antes de comenzar el partido. Sabemos de antemano que las empresas unirán su permanencia a las condiciones de trabajo, que nos plantearán nuevos y mayores recortes en los servicios públicos. Todo eso ya lo sabemos, pero nosotros no podemos renunciar a lo nuestro.

Por ello vamos a exigir subidas salariales por encima del IPC, reducción de jornada –algo imprescindible para crear empleo–, lucharemos contra la flexibilidad, seremos intransigentes en aspectos como la seguridad y la salud laboral, exigiéremos también medidas para la conciliación personal y familiar... En definitiva, no sólo lucharemos por la cantidad de empleo, sino también por la calidad. Ni aceptamos ni aceptaremos empleo precario, que discrimina a la clase trabajadora con temas como la eventualidad, las dobles escalas y otros muchos elementos discriminatorios.

"Erasora jokatzeko ez badugu partida galduta dago bera hasi aurretik. Badago aldarrikatzeko tartea, eta horrela egingo dugu"

MERCEDES SE ALÍA CON LOS SINDICATOS AMIGOS PARA IMPEDIR LAS PROTESTAS

Una vez más, y ya son demasiadas, la negociación del convenio de Mercedes Benz se ha convertido en un nuevo chantaje con el único objetivo de empeorar las condiciones de trabajo de sus trabajadores/as.

Desde el comienzo de la negociación la dirección puso encima de la mesa la necesidad de rebajar los costes salariales un 10%, tomando como referencia los costes del año 2008. Ante este ataque todo el Comité respondió de manera unánime, hasta que en junio la empresa abrió la posibilidad de negociar fuera de la mesa de negociación con algunos sindicatos. Este fue un momento clave, ya que tan sólo ELA puso encima de la mesa un calendario de movilizaciones que hicieran que la empresa aceptara negociar puntos de la plataforma del Comité.

El resto de sindicatos decidieron posponer cualquier medida de presión para el mes de septiembre. Esta decisión marcó un antes y después en el devenir de la negociación.

En ese momento UGT, CCOO, USO y Ekintza –aun ostentando la mayoría del comité (14 de 27)– decidieron abandonar la mesa negociadora y montar otra paralela en la que se nos impidió estar al resto de los sindicatos. Estas reuniones, en las que la transparencia ha brillado por su ausencia, dieron como resultado una última oferta por parte de la empresa el 8 de septiembre.

Tras esta situación y a propuesta de ELA se realizaron 3 horas de paro en las que se realizó una asamblea de trabajadores/as. Conseguimos reunir a casi

800 trabajadores/as; esto fue el 23 de septiembre. La dirección y los sindicatos UGT, CCOO, USO y Ekintza, mientras se celebraba la asamblea, llegaron al acuerdo para la firma del convenio colectivo.

Una vez más estos sindicatos al servicio de patronal no han dudado a la hora de intentar neutralizar cualquier atisbo de rebelión. Como colofón de su docilidad y amaestramiento se han negado en rotundo a la celebración de un asamblea general en la que se pueda explicar el acuerdo, y sin tiempo a que la plantilla pueda conocer su contenido han promovido un referéndum *trampa* para que la plantilla avale su decisión.

Gustavo López de Armentia, responsable del metal en Araba

ELA denuncia que el recorte de 294,3 millones de euros de gasto público aprobado por el Gobierno de Navarra supone más paro y más crisis

"TENEMOS QUE SER CAPACES DE ARTICULAR UNA GRAN RESPUESTA SOCIAL A ESTOS RECORTES"



Imanol Paskual, responsable de Gizalan en Navarra

ELA ha rechazado de plano el recorte presupuestario de 294,3 millones de euros aprobado el 28 de septiembre por el Gobierno de Navarra (UPN-PSOE) —el mayor de su historia— por entender que va a suponer más paro y más crisis. Imanol Paskual, responsable de Gizalan, tras recordar que 103,6 de esos 294,3 millones todavía no se ha aclarado de dónde y cómo se van a recortar, ha insistido en la necesidad de responder a estos y otros recortes futuros que "ponen en jaque elementos básicos del estado de bienestar". La primera respuesta vendrá de la mano de profesores y profesoras de la red pública, que están llamados a tres días de paro y una jornada de huelga el 27 de octubre.

-La presidenta de Navarra, Yolanda Barcina, anunció el pasado miércoles un recorte de gasto público de 250 millones de euros. ¿Qué primera valoración hace ELA?

-Evidentemente, estamos frontalmente en contra de un tijeretazo brutal que vamos a sufrir el conjunto de la ciudadanía y que va a empeorar aún más la situación actual. La política de recortes que están aplicando UPN y PSN va dirigida al debilitamiento del sector público, lo cual produce más desempleo, mayor precariedad y, en definitiva, un empobrecimiento de la calidad de vida.

A la hora de valorar lo sucedido, tampoco podemos obviar el hecho de que el Gobierno de Navarra, al aceptar el déficit pactado en Madrid, está dejando de lado su capacidad de autogobierno. No nos cansamos de repetir que el autogobierno debe ser usado para caminar hacia una Navarra más justa y solidaria, no para hacer mero seguidismo de las políticas neoliberales impulsadas por Madrid.

Finalmente, destacar también la falta de transparencia y sentido democrático con la que se adoptan estas decisiones, con nula participación social. Al parecer, el papel de la ciudadanía se reduce a oír y callar. Ni siquiera se informa de dónde se van a recortar los millones que faltan.

-Vuelven a insistir en recetas fallidas.

-Así es. La política de recortes de gasto público ha demostrado ser totalmente perjudicial. No tiene ningún sentido ahondar en unas políticas que conllevan la paralización de la actividad económica, y esto se traduce en un aumento del desempleo.

-ELA lleva tiempo exigiendo un debate social sobre la fiscalidad ya que los recortes no son la alternativa a la crisis. Sin embargo, el consejero de economía ha llegado a afirmar "que no es momento de hablar de los ingresos".

-Llevamos mucho tiempo denunciado que el poder

político está al servicio de los poderes económico y empresarial y, evidentemente, lo sucedido el miércoles es una prueba más. Por motu proprio, este gobierno no les van a meter la mano al bolsillo; prefieren machacar a la gente de a pie antes de tomar una medida que "perjudique", por muy levemente que sea, los intereses de sus amigos.

-Existen alternativas a estas políticas antisociales.

-Dicen que no hay dinero y que el ajuste ha de hacerse en los capítulos de gasto. Pues bien, esto no es sino una falacia que es necesario desmontar. El Gobierno ha hecho suyas las tesis de las grandes empresas y los poderosos: las rentas del capital apenas tributan; el tipo real impositivo de las empresas se aproxima a cero gracias a jugosas bonificaciones y exenciones fiscales; se permite el fraude fiscal a gran escala... Por otra parte, la clase dirigente tiene muy claro en qué despilfarrar el dinero de todos y todas. El Museo de los Sanfermines, el circuito de Los Arcos, el pabellón Reyno de Navarra Arena y, sobretodo, el TAV, suponen una sangría de dinero que se desvía a los bolsillos de los de siempre y una carga económica brutal para las generaciones presente y futuras.

En esta coyuntura, ELA reitera sus propuestas de aumentar el gasto social y de incrementar la presión fiscal, dando marcha atrás en las reformas fiscales aprobadas en los últimos años así como luchar de manera decidida contra el fraude fiscal, inspeccionando todas las rentas no salariales.

-Me imagino que ELA no va a quedarse con los brazos cruzados ante este nuevo ataque a la clase trabajadora...

-Así es. Vamos a poner en marcha una campaña informativa entre los empleados y empleadas públicos, que se extenderá hasta las Navidades, y que pretendemos abrir también al conjunto de la sociedad navarra. Tenemos que ser capaces de articular una gran respuesta social a estos recortes.

URRIAK 27: GREBA IRAKASKUNTZA PUBLIKOAN

-Murrizketei erantzungo dieten lehenengoak irakaskuntza publikoko irakasleak izango dira. Dagoeneko, mobilizazio egutegia zehaztuta dago...

-Bai, horrela da. Nafarroako irakaskuntza publikoko langileak ekainetik daramate mobilizatzen euren lan-baldintza eta eskubideen alde zein kalitatezko hezkuntza sistema publikoa exijitzeko. Bi aldarrikapenak eskutik doaz. Ageriak da ezin direla kalitatezko zerbitzu publikoak eman lan-baldintzak duinak ez badaude. Ekainean, bigarren hezkuntzako pertsonala itxita zegoenean, Hezkuntza Sailak irakastordua handitzea erabaki zuen, 17tik 18ra pasaz. Horrek 250 irakasle gutxiago kontratatzea eragin du. Ez da, inondik ere, gutxietsi beharreko neurria. Eta, ziur gaude murrizketa hauek gauzatzen badira beste asko etorriko direla.

-Egiten ditugun aldarrikapenak guztiz arrazoizkoak dira.

-Gastu publikoa bideratzeko orduan zentzutasuna eskatzen dugu: murrizketa bakar bat gehiago ere ez, egindakoan atzerajotzea eta irakasleen berehalako ordezkapenak.

-Aurreratu zein den mobilizazioen egutegia.

-Irakaskuntza publikoan ordezkaritza dugun 9 sindikatuok bi ordutako lanuzteak deitu ditugu urriaren 18, 20 eta 25erako. Era berean, irakaskuntza publikoaren etorkizuna zalantza dagoela uste dugunez, lanean gogor ari gara familiak eta ikasleak gure aldarrikapenekin bat-egin dezaten. Hori dela-eta urriaren 22rako manifestazioa antolatu dugu Iruñean, eta gizarte osoari bertan parte-hartzeko deia luzatu nahi diogu. Mobilizazio guzti hauek urriaren 27an irakaskuntza publiko osoan

egingo dugun greba orokorrenkin izango dute amaiera. Ematen diogun erantzunaren arabera egongo da Nafarroako Gobernua-ri atzera eginaraztea.

-Urriaren 5ean, Hezkuntza kontseilariak mahai sektoriala deitu du. Gure aldarrikapenekin bat-egingo duten mugimendurik espero al dugu?

-Adostutako azken murrizketek ez digute uzten baikorrak izaten. Gehiago esate aldera, uste dugu egun dagoen batasun sindikal apurto eta sektorea desmobilizatzeko trikimailu bat izan litekeela. Gu, ELA bezala, bukaeraino heltzeko prest gaude, eta ez dugu borroka honetan ez inolako atzera pausorik ez desertziorik onartuko.

TIJERETAZO DE 294.3 MILLONES: ALGUNOS DE LOS RECORTES CONCRETADOS

■ **Educación:** Rebaja de 7,9 millones, de los que 4 los deja de ingresar la UPNA.

■ **Salud:** Se congelan las obras en quirófanos y se anulan obras como el centro de Salud Mental en La Chantrea y Estella, y el de especialidades de Tafalla.

■ **Atención sanitaria:** Se prescribirán fármacos más baratos y se suspende la ley que garantiza plazos en las listas de espera, es decir, crecerán las listas de espera.

■ **Vivienda:** Suspensión inmediata de las ayudas para rehabilitación, reformas y alquiler.

■ **Ayuntamientos:** Dejan de percibir 11,7 millones de euros, lo que augura dificultades para poder seguir prestando ciertos servicios.

■ **Industria y Desarrollo Rural:** Restan 38,8 millones, fundamentalmente en empleo, innovación y formación.

■ **ONG:** Dos millones menos para cooperación al desarrollo.

■ **Carreteras:** Freno a las variantes de Elizondo, Valtierra-Arguedas y la conexión con Logroño.

Osalan-ek prebentziorako prestakuntzak bertan behera utzi ditu

"ERABAKI POLITIKO ETA LARRIA DA"



Leire Txakartegi eta Leire Heredia , lan osasun eta segurtasun arduradunak

ELA eta LAB sindikatueta ordezkariek Osalango zuzendariorde teknikoak sinatutako posta elektronikoa jaso zuten 2011ko irailaren 21ean. Bertan, aipatu egunaz geroztik, Osalango zuzendaritza kontseiluak prebentzio ordezkarien eta eraikuntzako ikasgela iraukorraren prestakuntza geldiaraztea erabaki zuela jakinarazten zen. ELAko lan osasun eta segurtasun arduradun Leire Txakartegik erabaki honen larritasunaz ohartarazten du.

-Zelan arrazoitu du Osalanek erabaki hau?

-Baliabiderik ez dagoela. Horretan oinarritzen dute euren erabakia. Azalpen hau ez da serioa eta guztiz onartezina da. Izan ere, badago dirua beste gauzak egiteko. Honela, gizarte-etzabaidarako mahaiak (Eusko Jaurlaritza, Confebask, CCOO eta UGT-z osatua), Osalanek 2010. urterako zuen aurrekontutik 400.000 eurotako laguntza jaso zuen Lotu kanpaina gara zedin.

Aipatu kanpainaren bidez 'eraikuntzako sektorean leku garaietatik gerta daitezkeen erorketak saihestu nahi zen'; denbora igaro ahala, guztiz alferrikakoa dela frogatu da.

Osalanek ez die lehenetasunik ematen segurtasunean eta lan osasunean dauden benetako beharrei, eta bere baliabide urriak propagandan xahutzen ditu: euren buruak goratzeko jardunaldiak, alferrikako kanpainak, eta abar egiten, hain zuzen.

-Zein ondorio izango ditu erabaki honek?

Osalan ha decidedo paralizar la formación de los y las delegados de prevención. Reiteramos nuestro rechazo a la paralización de la formación, pieza clave en la prevención de riesgos laborales en las empresas, y exigimos al Gobierno Vasco la reanudación inmediata de estos cursos.

-Erabaki honen ondorioz, ez da prebentzio alorreko prestakuntzarik egiten. Hau onartezina da, batez ere kontutan hartzen badugu Euskal Autonomia Erkidegoan jasaten ari garen lan ezbehar-kopuru eta laneko gaixotasun-kopuru izugarria. Onartezina da prestakuntza baztertea, beraz enpresetako laneko arriskuen prebentzioan aurre egiteko oinarritzkoa izanik.

Erabaki honekin berriro erakusten dute ez dutela benetako konpromisorik gai honetan aurrera egiteko. Gogora dezagun jadanik Osalango aurrekontuak murrizketa handiak izan dituela azken urteotan. 2010an, esaterako, %43koa funtsezko partidetan.

-Egoera honen aurrean, zer eskatzen diogu Eusko Jaurlaritzari?

-Berretsi nahi dugu erabat gaitzesten dugula enpresetako lan arriskuen prebentzioan giltzarri den prebentzio ordezkarien prestakuntza geraraztea. Horregatik, Eusko Jaurlaritzari irmoki eskatzen diogu berehala ekin diezaiela ikastaroei.

Azken finean, eta makina bat aldi salatu izan dugun bezala, erabateko aldaketa eskatzen dugu politika publikoetan, beharrezkoak diren ekonomia baliabideak dagokion neurrian handituz. Dena dela, alor honetan ezartzen ari diren murrizketak eten behar dira. Prebentzio ordezkarien prestakuntza sustatzeko eta antolatzekeo dugun konpromisoa adierazi nahi dugu.

● Urriak 6: greba eguna Haurreskolak Partzuergoan

Haurreskolak Partzuergoako langileek egun osoko lanuztea egingo dute urriaren 6an, Eusko Jaurlaritzak iragarri dituen murrizketak salatzeke. Hezkuntza Sailak Haurreskolak Partzuergoko aurrekontura milioi bat euro gutxiago bideratu du 2011n, soldata murrizketa ere aurreikusita izanik. Sektoreko langileek egoeraren larritasuna azpimarratu nahi dute: inposatutako neurri hauen ondorioz ikasturte hasiera oso gogorra izaten da. Askotan lan hitzarmena (2009ko abendutik salatuta egonda) ez betetzeaz gain, koordinazio eta prestakuntzarako denbora hartzeko arazo larriak daude. Gainera, ordezkariak ez dira lehenengo egunean betetzen edota ez dira jartzen, funtzionamendu eta antolaketan eragin zuzena duelarik.

● Huelga contra los despidos en Conda de Iruña y Tuter

El comité de empresa de las plantas de Conda de Iruña y Tuter ha convocado tres jornadas de huelga para los días 30 de setiembre y 7 y 14 de octubre, para exigir la readmisión de los tres trabajadores despedidos, uno de ellos delegado sindical. Se trata de contrataciones de sustitución de jubilaciones parciales a los cuales el propio convenio de aplicación obliga a hacer fijos a la finalización de los mismos.

● La negociación del convenio del metal en Araba, bloqueada

El sindicato empresarial alavés dejó claro en la reunión del 27 de setiembre que no va a modificar su oferta: 3 años sin incremento salarial, 15 horas de aumento de jornada laboral, más flexibilidad y la limitación de la ultraactividad (vigencia del convenio hasta la firma de uno nuevo) a seis meses. ELA entiende que el SEA persigue una estrategia de abandono del convenio provincial alavés; si no es difícilmente comprensible su actitud durante los 6 meses que lleva la negociación. Ante esta situación ELA apela a la suma de fuerzas para conseguir obligar al SEA a replantearse sus posicionamientos.

www.ela-sindikatu.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**