

## EDITORIALA

### Antolatatu

Garaia iritsi zaigu. Zenbait hilabete eman ondoren negoziazio kolektiboaren erreformak zer ekar diezaiukeen aztertzen, dagoeneko hasiak dira hainbat hitzarmenetako negoziazioak ematen, bai Estatu mailakoak eta hemengoak ere. Eta erreforma berriak irekitzen dituen aukerak modu ezberdinetan zabaltzen hasiak direla ere esan beharra daukagu.

Negoiazioaren ibilbideak eman-gido argitasunik gai tekniko juridikoak nola joratu behar ditugun eta nola lotu behar ditugun xehetasunak. Baina horrek, bere garrantzia izanik, ez du gure jarduren muina okupatu behar. Betiko Negoiazio Kolektiboa, eta erreformaren ondorengo ere, norberaren indarraren baitan kokatu behar dugu benetan eraginkorrak izan nahi badugu eta gure burua engainatu gabe aritu. Indar kontua da bai, eta ez besterik. Patronalak ongi ohi daki indarra dugun lantokietan ezin duela nahi duena egin, errespeta irabazita baitauekagu.

Egia da erreformak gure lan eskubideak Madrilen erabakitzeari ateak irekitzen dizkiola eta horrek gure lan baldintzak pobretuko lituzkeela. Eta egia izanik horri egin behar diogu aurre, hor baitago gure indarrak erakusteko modu eraginkorrena. Hartara, mozorroa kendu behar diegu hemen erreformarekin bat datozen Estatuko sindikatuei, bere kontraesanak agerian utziz. Eta diruzale besterik ez den euskal patronalari hortzak erakutsi behar dizkiogu errespeta gaitzan.

Argi izan behar dugu guzti hori egiteko ondo antolatzea baino ez zaigula geratzen. Indartsuagoak izateko langileak erakarri behar ditugu gure ikusmoldera, gure planteamenduaren balioaz konbentzitu behar ditugu. Horra hor indarrak gehitzeko modua. Eta langileak ondo antolaturik negoziazio kolektiboan irabaz dezakegu, bana antolaketarik gabe inolaz ez. Enpresa edo sektore ezberdinetako langile antolatuak bakarrik izan dezakete aukera bere lan baldintzen alde egiteko. Hori bai, borroka eginaz.

**En pleno proceso de preparación de la negociación colectiva de 2012, Joseba Villarreal anima a parar la reforma organizándonos en los centros de trabajo**

## "NO HAY REFORMA QUE SE PUEDA IMPONER SI ESTAMOS FUERTES EN LAS EMPRESAS"

La reforma de la negociación colectiva, en vigor desde el 11 de junio del 2011, persigue empeorar las condiciones de trabajo para empobrecer a la clase trabajadora. En pleno proceso de preparación de la negociación colectiva de 2012, Joseba Villarreal insiste en que es posible parar las consecuencias negativas de esta reforma sindicalizando las empresas y adelanta que vamos a reivindicar contenidos ambiciosos allá donde podamos. "Nuestra primera prioridad es el empleo. También debemos de reclamar salarios, porque de esta manera estaremos impulsando el empleo. Y no podemos olvidarnos de la importancia de la reducción de jornada, la eliminación de elementos de discriminación y de precariedad o de la introducción de medidas efectivas de igualdad y conciliación en los convenios". En definitiva, la negociación colectiva es el instrumento que tiene la clase trabajadora para una mejor redistribución de la riqueza, y ELA la va a defender con uñas y dientes.

**-Ante la situación creada por la reforma de la negociación colectiva aprobada en junio, que entre otras consecuencias pone en bandeja la centralización de los convenios, ¿cuál es la estrategia de ELA?**

-Como prioridad debemos impulsar, allí donde podamos, la negociación de

convenios de empresa y convertir en convenios los pactos o negociar nuevos convenios de empresa.

Hoy la Negociación Colectiva Sectorial Provincial tiene espacio, hasta que en los Convenios Estatales se pacte lo contrario o una nueva reforma diga otra cosa. No seremos nosotros quienes hagamos desaparecer esos convenios. Es más, nuestro papel tiene que ser dejar claro quienes son los responsables de que desaparezcan, o se mutilen absolutamente. La reforma posibilita la centralización, pero no obliga.

En este sentido, la información es clave, no debe de haber ningún trabajador o trabajadora desinformado.

Asimismo, estamos obligados a convertir en elemento de discusión y materia de conflicto desde el minuto uno la flexibilidad y el tiempo máximo de negociación. Por lo que se refiere a la flexibilidad, hay que evitar a toda costa introducir flexibilidad donde no la haya, y convertir la que haya en lo que obliga la nueva reforma.

Y por lo que se refiere al plazo máximo de negociación, tratar de pactar un plazo máximo mayor, de 5 años.

**-¿Cuál intuimos que va a ser la estrategia de la patronal en un escenario tan favorable para sus intereses?**



-Va a actuar en las mesas de negociación desde una posición de privilegio para chantajear y reclamar más flexibilidad. Van a negociar con mala fe para que no haya acuerdo y los convenios se determinen a través de arbitrajes obligatorios. Es lo que está haciendo.

(Sigue en la página 2)

## ENPLEGUAREN DEFENTSAN GASTEIZEN

Egoera gogorra bizi dute Arabako langileek. Finantza-krisiaren leherketak sortutako abagune ekonomiak ondorio larriak utzi ditu Araban. Datuak ikusi besterik ez dago. Langabezia 109% hazi da, eta guztira 2.115 langileei eragin dien 148 Enplegu Erregulazio Espediente ezarri dira. Egoera honen aurrean eta administrazio ezberdinen jokaera salatu asmoz, ELA manifestazioa deitu zuen azaroaren 4ko iluntzean Gasteizen. Eguraldi petralari aurre eginez, milatik gora izan ziren gure sindikatuaren deialdiari erantzunez kalera atera ziren lagunak.

Gasteiz eskualdeko arduradun Begoña Vazquezek Eusko Jaurlaritzaren Lan Departamentuaren jarrera salatu zuen. "Onartezina da zein erraz onartzen dituzten Enplegu Erregulazio Espedienteak. Askotan adierazi dugu, ez da gaurko kontua, baina gero eta nabarmenagoa da enpleguaren aurka gobernatzen dutela. Bestela, nekez ulertu liteke hartzen

dituzten erabakiak. Kalera ateratzeko hautatu dugun leloa aski esanguratsua da: *Enpleguaren defentsan, langileen borroka. Enpleguaren aurka gobernatzen dute. Uste dugu zergatia oso agerikoa dela*".



## Ekin indarrez negoziazio kolektiboari

### Un buen convenio hay que lucharlo



Hay que recordar, además, que la CEOE exige que se profundice en la reforma, otra nueva, porque ésta se ha quedado corta, y que Confesbask y CEN son CEOE.

#### -¿Qué papel esperamos que jueguen CCOO y UGT?

-No hay que dejarse engañar. Cuando Zapatero aprueba la reforma de la negociación colectiva le hace un guiño a UGT y CCOO del Estado al concederles la posibilidad de centralizar los convenios, vieja obsesión y exigencia del sindicalismo español. Centralizar para que CCOO y UGT decidan qué y dónde se puede negociar.

En este sentido, UGT y CCOO de aquí harán lo que les dicten en Madrid, que es impedir la negociación colectiva en Hego Euskal Herria, tal y como ya lo están demostrando en varios sectores.

#### -A grandes rasgos, ¿qué contenidos reivindicativos vamos a defender en los convenios que toca negociar?

-No debemos renunciar a reivindicar contenidos ambiciosos en aquellos sectores o empresas en los que podamos.

Debemos de reclamar salarios, de esta manera estaremos impulsando el empleo.

También dar importancia a la reducción de jornada, a la eliminación de elementos de discriminación y de precariedad.

Asimismo, tenemos que tratar de introducir medidas efectivas de igualdad y conciliación en los convenios.

#### -Eres muy consciente de que esta reforma plantea muchos retos y muchos interrogantes.

-Nos enfrentamos a un millón de dudas, a un desarrollo incierto de la reforma. Las decisiones que vayan tomando en los Convenios Sectoriales Estatales van a determinar cuánto condiciona nuestra acción sindical y nuestra estrategia.

Del mismo modo vamos a tener que esperar y estar atentos a las interpretaciones que vayan haciendo los jueces en sus sentencias, para ir viendo hacia qué lado se resuelven las dudas que hoy son irresolubles.

Sin embargo, a pesar de las muchas cosas que hay en el aire, tenemos que tener claro que a diferencia de otras reformas ésta se puede parar, que está en nuestras manos y depende de nosotros y nosotras. Quiero insistir en este sentido, que no debemos centrar nuestros esfuerzos en *disquisiciones técnico-jurídicas*. Tenemos que centrarnos en prepararnos para una negociación colectiva exigente, en informar a nuestra gente y al conjunto de la clase trabajadora. Lo demás, aclarar aspectos hoy muy controvertidos, no está en nuestras manos y hoy no tenemos respuesta.

#### -Insistes hasta la saciedad en que más que nunca, la clave está en la sindicalización de las empresas.

-Sindicalizando, hablando de afiliación y organización, se hace negociación colectiva, no al revés.

Sólo va a haber negociación colectiva en aquellos ámbitos sindicalizados. No hay reforma que se nos pueda imponer si tenemos capacidad de respuesta en cada ámbito.

Y sindicalizar es afiliarse, organizar. Analizando todo aquello que ayuda a ese objetivo: informar, compartir, concienciar, activar, comprometer, militar para condicionar y determinar las condiciones laborales.

La patronal tiene el apoyo de los gobiernos y nosotros sólo contamos con nuestra propia fuerza colectiva. Por eso debemos organizarnos más y mejor, ganar en compromiso con la gente, en participación y en iniciativa.

#### -Para finalizar, el PP habla ya de una nueva Reforma de la Negociación Colectiva si gana el 20-N. Y parece que va a ganar...

-Lo que han hecho público avanza que desean establecer la prioridad del marco de empresa, de tal manera que lo sectorial no vincule para nada, deje de ser un mínimo y las condiciones de trabajo se puedan tirar a la baja en la negociación de empresa.

La primera conclusión, conocido que éste es su objetivo, es dar aun más importancia a la potenciación organizativa de los ámbitos de empresa, a la sindicalización.

## CONTENIDOS PRINCIPALES DE LA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Otorga al Convenio Estatal la capacidad de determinar qué se negocia y dónde.
- Concede a los convenios de Comunidad Autónoma la posibilidad de estructurar la Negociación Colectiva, siempre que el Convenio Estatal así lo permita.
- Posibilita que el Convenio de Empresa disponga de prioridad aplicativa en algunas materias, siempre que en el ámbito superior no se pacte lo contrario.
- Establece, ampliando, los contenidos mínimos de los convenios.
- Limita la ultraactividad estableciendo un plazo máximo de negociación, después del cual a petición de una de las partes habría un arbitraje obligatorio.
- Impone el arbitraje obligatorio de forma transitoria, de manera que antes del 31 de julio del 2012 hay que alcanzar nuevos acuerdos entre las partes para la Resolución de Conflictos.
- Introduce un 5% de flexibilidad en la jornada anual de todos los convenios, salvo que las dos partes pacten algo diferente sobre la jornada irregular.
- Concede mayores posibilidades a las Comisiones Paritarias sobre todo en lo relativo a la Modificación Sustancial de las Condiciones de Trabajo y los descuelgues salariales.
- Afecta a todos los convenios que venzan o se negocien con posterioridad al 11 de junio.

*“Negoziazio kolektiboaren erreforma geldiarazi dezakegu, horretarako tresnak ahalbidetzen dituelako. Baina hori egin ahal izateko ezinbestekoa da sindikatu indartsu bat izatea. Ez da arrozoi kontua, indar kontua baizik. Arrazoa dugula agerikoa da; orain ahalik eta indartsuen izatea lortu behar dugu”.*

## LA TARJETA PROFESIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN NO ES OBLIGATORIA PARA TRABAJAR EN EL SECTOR

El Tribunal Supremo ha confirmado que la Tarjeta Profesional de la Construcción, que emite la Fundación Laboral a nivel del Estado, no es obligatoria para trabajar en el sector. Se vuelve a poner en coto a esta iniciativa de los sindicatos CCOO y UGT y la patronal del sector con un doble objetivo: controlar la contratación en el sector y beneficiarse de los fondos públicos provenientes de la Fundación Laboral de la Construcción.

En este sentido hay que añadir que Osalan firmó un convenio de colaboración con la Fundación Laboral para que las y los trabajadores de la construcción de la CAPV pudieran recibir formación necesaria para la obtención de la tarjeta, que supuso un desembolso de 380.000 euros en 2009 y 340.000 en 2010.

ELA exige que se desmonte este sistema fraudulento e ilegal y que se deje de derivar dinero público a una Fundación que sólo sirve para financiar a sus miembros y para blindar la pretendida posición de monopolio sindical de CCOO y UGT en el sector de la construcción.



## ELAk Foru-Aldundiei egindako proposamenei buruz jaso dituen erantzunen inguruko balantze ezkorra egiten du

# EZ DAGO ALDE HANDIRIK



**Ezkerretik eskuinera, Amaia Muñoa, idazkari nagusiaren albokoa, Idoia Intxaurbe, azterketa bulegoko kidea, eta Mikel Noval, gizarte politiken arduraduna. Euren aurkeztu zuten Foru-Aldundiei egindako proposamenei buruz jasotako erantzunen inguruko balorazioa.**

**ELAk** agiri bat –ELAren proposamenak Foru-Aldundien gobernu ekintzarako– igorri zien irailen Foru-Aldundiei. Bertan egungo egoera irauli eta bestelako politika batzuk aurrera eramateko proposamenak biltzen ziren. Bi hilabete igaro diren honetan eta Foru-Aldundien erantzunaren berri izanda, ELAK bere hausnarketaren plazaratu zuen azaroaren 8an.

Amaia Muñoak, idazkari nagusiaren-albokoa, azpimarratzen duenez, balantzea etsigarria da. “Diputazioen aldetik jaso dugun erantzuna ez da inondik ere nahikoa izan”.

### HIRU ALDUNDI, HIRU ERANTZUN

**Bizkaia:** Bizkaian gertatutakoak agerian uzten du, Muñoaren ustez, Jose Luis Bilbao Bizkaiko Diputatu Nagusiak nola ulertzen duen demokrazia. “ELAri, sindikatu nagusiari, ez erantzutea erabaki du, eta gure proposamenei buruzko bilera egitea ukatu du. Uko honekin bere kargu instituzionalari dagokion gizalegea alde batera uzten du, eta bide batez iraindu egiten ditu gure sindikatuko kide diren milaka eta milaka langileak”.

Erabaki hori Bizkaiko Foru-Aldundiak egiten dituen politikekin lotuta dagoela salatzen du idazkari nagusiaren-albokoak. “Ez dute euren politikak salatzen dituztenekin batzartu nahi. ELAk nabarmen utzi du laneko ez diren errentetan dagoen iruzur fiskalarekiko Aldundiak duen ardura, baita orain arte ezarri izan den zerga-politika bidegabea ere, enpresa- eta kapital-errenten mesedetan egin baita. Gure argudio eta sako-neko aldaketa proposamenak gustuko ez dituztenez, eta eztabaidarako funtsezko arrazoirik ez dutenez, eztabaidari berari uko egiten diote”.

**Gipuzkoa:** Hilabete pasatxo behar izan zuen Gipuzkoako Foru-Aldundiak ELAri erantzun bat emateko, eta hilabete eta erdi bilera burutzeko. Amaia Muñoa kexu da urriaren 25ean egindako batzarraren inguruan. “Erantzun bat jaso genuenerako zerga batzuetan erreformak egiteko proposamen zehatza itxita zeukan Aldundiak. Honek esan nahi du posizioa finkatu duela aurrez inongo parte-hartze sozialik zehaztu gabe, gure proposamenak mahai gainean zeuzkan arren”.

Muñoak nabarmentzen duenez Aldundiak ez zuen ELAren agiriari buruzko azterketarik egin, hilabete eta erdi lehenago jaso zuten arren. “Fiskalitateaz beste ez zuten inongo iruzkinik egin; horrenbestez, ez dakigu guk diogunarekin bat datozen edo aurkako iritzia ote duten”.

Orain arte Foru-Aldundiak zerga arloan egin dituen proposamenak –Ondarearen gaineko Zerga berrezartzea eta Pertsona Fisikoen gaineko Errenta Zergan hainbat aldaketa– motze-giak dira Muñoaren ustez. “Aldaketa ia hutsala da. Neurri horiekin soilik 75 milioi euro gehiago bilduko dira urtero. Kopurua oso murrizta da; Gipuzkoako Barne Produktu Gordinaren %0,35 adina da. Gipuzkoako presio fiskala %30,37koa bada, beraz 0,35 puntu gehitzeak lehengo egoera estructurean uzten gaitu, hots, Europako batez bestekotik, –%38,4– oso urrun. Agerikoa da ELAren proposamenetik oso urrun dagoela. Gainera, ezin dugu ahaztu murrizketa politikei eman dieten babesa”.

**Araba:** “Etsigarria”. Hala laburbiltzen du Amaia Muñoak Arabako Diputatu Nagusiarekin irailaren 26an izandako bilera. “Anekdotak gisa, Maroto jauna presaka zebilen egun horretan, bestelako lehentasun bat zuelako: Donostiako Basque Culinary Center-aren inaugurazio ekitaldira joatea”.

Batzarrean begibistan gelditu zen ELAren diagnostikoa zuzena zela, baina, hala ere, Arabako Aldundiak ez zuen bere politikak aldatzeko inolako asmorik agertu. “Diputatu Nagusiak berretsi zuen aurrekontuak orekatzeko bide bakarra gas-tua murriztea dela, presio fiskalean eta gizarte-babesean dauden defizit nabarmenak gorabehera, eta doikuntza-politikek krisia larriagotu eta langabezia gehitzea besterik ez badakarte ere”.

Parte hartzearen inguruan, Marotok argi utzi zuen ez duela sindikatuen parte-hartzea, formala izanagatik ere, bideratzeko inongo asmorik. “Bileraren amaieran esan ziguten berriro deituko gintuztela ‘zerga kontuan iristen diren akordio berri’ emate aldera. Beraz, Bizkaiko kasuan bezalaxe, parte-hartzerik eza eta politika neoliberal zein antisozialak batera doaz”.

### EZ DAGO MOBILIZATZEA BESTE BIDERIK

Egoera hori izanik, Amaia Muñoak argi du zein izan behar-ko lukeen erantzuna. “Ez dago mobilizatu beste biderik. ELAk informazio kanpaina bati ekingo dio, eta gure proposamenak aldarrikatzeko hainbat ekimen egingo ditugu”.

Mobilizazioen datarik esanguratsuenak azaroa bukaeran izango dira. Gauzak honela, azaroaren 28an ekitaldia Donostian izango da, 29an Gasteizen eta 30ean Bilbon.

### ● ELA anima a no adherirse al acuerdo en minoría firmado por CCOO en Químicas

CC.OO. y la patronal FEIQUE han firmado un pacto extra-estatutario en el sector de la Industria Química para los años 2011 y 2012. Al carecer CC.OO. de la representación mayoritaria el resultado es un acuerdo de eficacia limitada, o sea, su aplicación sólo es posible a los afiliados y afiliadas a CC.OO. y a quien solicite la adhesión de manera individual y voluntaria. Para ELA, firmar acuerdos colectivos en minoría, sin respetar los resultados electorales es, por una parte, un atentado contra los principios democráticos y, por otra, un mal acuerdo, porque la patronal “elige firmar con el sindicato que más barato le sale”, en este caso CC.OO. ELA-hainbat ha animado a los trabajadores y trabajadoras del sector químico a no adherirse a este pacto extra-estatutario y a poner en marcha negociaciones en las empresas que aborden sus necesidades y problemas reales.

### ● Los trabajadores de Inama, en lucha por el mantenimiento de la empresa

Los trabajadores/as de Inama han denunciado que la empresa tiene intención de plantear un cierre empresarial por temas económicos, cuando las verdaderas razones son las de evitar las inversiones para conseguir los permisos medioambientales necesarios para continuar su actividad. Inama, situada en Muxika, se dedica a la fabricación de tablero aglomerado y da trabajo de forma directa a 160 familias. El comité de empresa ha iniciado una campaña de recogida de firmas en contra de los despidos y por el mantenimiento del tejido industrial en Busturialdea. Asimismo, los días 14 y 15 de noviembre se desplazarán a Galicia con la doble intención de informar a los trabajadores/as de las fábricas del grupo FINSA cuál es su situación y los motivos reales del cierre de Inama. Además, trasladarán a la dirección del grupo que no van a permitir que dejen a 160 familias en la calle por ahorrarse inversiones en medidas medioambientales.

### ● Los trabajadores/as del Eustat contra el cierre de oficinas y la precariedad

Trabajadores/as del Instituto Vasco de Estadística, Eustat, dependiente del Gobierno vasco, se manifestaron el 10 de noviembre para denunciar sus precarias condiciones de trabajo y su oposición al cierre de la oficina de Bilbao, que implicará el traslado a Gasteiz de alrededor de sesenta empleados y repercutirá negativamente en la calidad del servicio. La gran mayoría del colectivo cuenta con contrato temporal o indefinido-discontinuo y solo es contratado entre cinco y diez meses al año, por lo que el salario real medio prorrateado es, en la mayoría de los casos, inferior a 1.000 euros al mes.

## VALORACIÓN DE LAS RESPUESTAS RECIBIDAS POR LAS DIPUTACIONES FORALES A LAS PROPUESTAS REMITIDAS POR ELA: CONCLUSIONES

- ELA se reafirma en sus propuestas, y en la urgencia de que se apliquen. Esto es especialmente evidente en lo referente a la política fiscal, ya que seguir en los mismos términos estructurales supone mantener un sistema fiscal injusto y tener unos niveles de protección social situados a la cola de la Unión Europea.

- Las propuestas son buenas o malas por sus contenidos, no por quienes las realizan. Existe una coincidencia entre

las propuestas fiscales de Zapatero, Rubalcaba, el gobierno de Navarra o la Diputación de Gipuzkoa, que suponen mantener la actual política fiscal.

- Los presupuestos presentados por las Diputaciones de Bizkaia y Gipuzkoa, con aspectos diferentes entre ellos, ahondan en las políticas de recortes. La Diputación de Araba ha avanzado que irá en la misma dirección.

- La respuesta recibida a nuestras propuestas es muy insatisfactoria.

- El actual debate fiscal entre las instituciones sigue marcado por la desinformación y el ocultismo. Las filtraciones sobre la siguiente reunión de la OCT son una muestra de ello. En todo caso, queremos recalcar que todas las instituciones concernidas siguen negando la participación social.

- ELA va a llevar a cabo una campaña informativa, acompañada de movilizaciones, en defensa de nuestras propuestas.

ELA celebró el 11 de noviembre el acto central de su centenario en Navarra

# 100 AÑOS DE ELA EN NAVARRA



El Auditorio Barañáin se llenó para celebrar nuestro centenario en Navarra

ELA conmemoró sus 100 años de historia en Navarra en un emocionante acto celebrado el 11 de noviembre en el Auditorio Barañáin, al que acudieron más de 500 afiliados/as y simpatizantes del sindicato para disfrutar durante dos horas de un variado programa. Se repasó la trayectoria del sindicato desde 1911, con una producción audiovisual realizada para la ocasión, un vídeo de 28 minutos de duración que próximamente estará disponible en la web de Manu Robles-Arangiz Institutua: <http://www.mrafundazioa.org>.

ELA aprovechó el acto para homenajear a todos los solidarios históricos en las personas de Luis Santesteban Eskisabel, afiliado desde 1931 y con 96 años de edad, y José Luis García-Falces, de 91 años e hijo del que fuera presidente de ELA antes de la Guerra Civil, Nicolás García-Falces.

Tras el merecido homenaje, intervinieron Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general, y Mitxel Lakuntza, responsable de ELA en Navarra. Lakuntza destacó el acierto de las decisiones estratégicas

que nuestro sindicato adoptó en el III Congreso, celebrado en 1976 en Euba-Eibar, y la apuesta y compromiso de ELA por Navarra. "Cien años después hay más razones que nunca para luchar a favor de esa Navarra justa y solidaria que soñamos. Somos parte de esa Navarra no oficial, de esa Navarra que algunos y algunas tratan de ocultar y hacerla invisible. Sin embargo, saben perfectamente que ni han podido, ni pueden, ni podrán hacernos callar y que dejemos de luchar por nuestra tierra".

Por su parte, Muñoz destacó que, "en nuestro centenario, ELA reivindica la esencia de los valores del movimiento sindical. El sindicalismo abertzale y de clase, rebelde y no subordinado merece la pena. Cumplimos 100 años en un contexto muy duro para la clase trabajadora, pero estamos preparados para hacer frente a las adversidades".

El acto se cerró con el cálido reconocimiento a todos los compañeros y compañeras de ELA que en estos últimos años han tenido que luchar por



Luis Santesteban Eskisabel y José Luis García-Falces recibieron un cálido, emotivo y, por supuesto, merecido homenaje.

mantener el empleo o sus condiciones de trabajo en circunstancias difíciles: militantes de Azvase, Enseñanza Pública, Jardineros de Iruña, Pamplonica, Comansa, TRW, Gamesa Altsasu, La Montañesa, Gamesa Tudela, OTA Tudela, Josefina Arregui, Barranquesa, Saveria, Amma, Cocinas del Hospital, Dor-

nier, sector de limpiezas, Dana, KYB, Norton Saint Gobain, Cementos Portland, Dagesa, SKF, Sunsundegui, Funvera y Arcelor subieron al escenario a recoger el cariño y aplauso de los presentes.

## ELA: NAFARROAKO SINDIKATUA. EHUN URTEZ ERALDATUZ ETA BORROKAN

Aurki 100 urte beteko dira ELAk lehen solidario taldeak sortu zituenetik Nafarroan, Iruñean eta Garesen, hain justu. Aitzakia hori hartuta Manu Robles-Arangiz Fundazioak ELA: Nafarroako sindikatua. Ehun urtez eraldatuz eta borrokan liburua argitaratuko du.

Liburua zazpi ataletan banatzen da -ELA sindikatua-ren sorrera eta hedapena. Lehenengo euskal sindikatua; ELA, langileen sindikatua. 1934ko urriko iraultza; Gerrate Zibila eta errepresio faxista solidarioen aurka; ELAren birsorkuntza langile-sindikatu abertzale gisa (1976); ELA: Gobernu, UGT eta CCOO eredu baztertaileen kontrako alternatiba; Gizarte-eredu ezberdin baten aldeko apustua: justizia soziala eta burujabetasuna; ELA, etorkizunera begira: enpresak sindikatutan biltzeko indarra-eta bere aurrerapen bat Manu Robles-Arangiz Fundazioaren web atalean eskuratu liteke:

<http://www.mrafundazioa.org>.

ELA: Nafarroako sindikatua



Cien años de transformación y lucha

Manu Robles-Arangiz Fundazioa

[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207