

## EDITORIALA

Estutu aldia

Hauteskundeen emaitzen zenbaki zorabioa oraindik bero beroan dagoelarik, "betiko merkatuek" ez dute atsedenik hartu nahi izan hauteskundeak Espainian irabazi berri dituen Rajoy jaunari agenda eta norabidea behar bezala ezartzeko. Egun gutxi batzuk igarota bozka egunetik, publikoki esan diote zer egin behar duen merkatuen konfiantza berreskuratzeko. Eta errezetak, dakigun bezala, ohikoak dira, ez gaituzte ezustean hartzen.

Bakoitzak bere aldetik, baina bat batean Europako Merkel eta Sarkozy eta Estatu Batuetatik iradokizunak baino gehiago ezarri dizkiote Rajoyri. Ausarta izan behar duela, atera berri duen erabateko gehiengoa erabil beharko duela murrizketak ezartzeko, doikuntza neurriak ezin dutela itxaron... Zehaztu ere Merkelek zehaztu dio bidea: fiskalitatea eraberritu eta lan hitzarmenak malgutu behar ditu, soldadak kontrolpean izanik.

Eskuindarrak eta neoliberalak oldarturik daude. Ez dago ikustea eta entzutea besterik nola erabiltzen den arrisku prima estatu ezberdinei beharrezko agenda eta murrizketak ezartzeko. Beste batzuk haratago doaz oraindik, gurean etor dakigukeenaren aurrerapen bat besterik ez delarik. Hauteskundeak Katalunian irabazi ondoren Artur Masek iragarri ditu egundoko murrizketak, beti ere langileen bizkarraren kontura. Ez al da horrela langile publikoen soldatak izoztu eta jaitsi eta kopagoa ezartzea osasungintzan?

Europak eta merkatuek inposatzen duten eskubideen txikizioak ez du ezer konponduko; aldiz, krisi zuloa areagotuko dute eta langabezia handitu. Hau izango da Espainiari ezarriko zaion doikuntzen agenda eta, erreformaren erreformaz, Rajoyk beste estutu aldia emango dio eskubideen poltsari. Adituren batek dion bezala agindutako zor mailara iristeko bi bide besterik ez dute erabiliko: BEZa igo eta langile publikoen soldadak erasotu. Gako horietan kokatu behar da langile publikoen mobilizazio beharra, ezinbestez.

**Administrazio orokorreko arduradun Ramon Uriartek enplegu publikoaren suntsiketa salatzen du**

## "LAN-ESKUBIDEAK, ENPLEGUA ETA ZERBITZU PUBLIKOAK BULTZATUKO DITUGU"

Azaroaren 23an, asteazkena, Funtzio Publikoaren Mahai Orokorra bildu zen Gasteizen. Hori dela-eta, ELAK elkarretaratzea egin zuen Lakuan, lan-eskubideen, enpleguaren eta zerbitzu publikoen alde. Administrazio orokorreko arduradun Ramon Uriartek nabarmen-tzen duenez, murrizketei aurre egiteko etorkizunean ere mobilizatzen jarraitu beharko dugu.

**-ELAK duela bi urte akordio bat lortu zuen Eusko Jaurlaritzarekin. Zer gertatu da akordio honekin?**

-Eusko Jaurlaritzak, krisia aitzakiatzat hartuta, jan egin du bere hitza. Ez ditu bete lan hitzarmenaren hartutako konpromisoak. ELAK 2009an sinatutako akordioak, besteak beste, 13.000 lanpostuen behin-behinekotasunarekin amaitzeko neurriak eta soldata igoerak jasotzen zituen arren, administrazio publikoko arduradunek langileon soldaten izozketa eta plantillaren hazkunde eza onartu dituzte azken bi urte hauetako aurrekontuetan. Gauzak honela, azken urteotan izandako soldaten ahalmenaren galera %13ren inguruan dagoela esan daiteke.

Beraz, arlo publikoko langileek galera handiak izan dituzte krisi garaian. Kolektibo publikoa zigortu nahi izan dute beraiek sortu ez duten krisiaren ordaintzaile bihurtuz. Eta, bide batez, agerian utzi dute zein den administrazioaren helburua: zerbitzu publikoaren kalitatea narriatu eta egungo lan zamak handitu. Enplegu publikoaren suntsike-

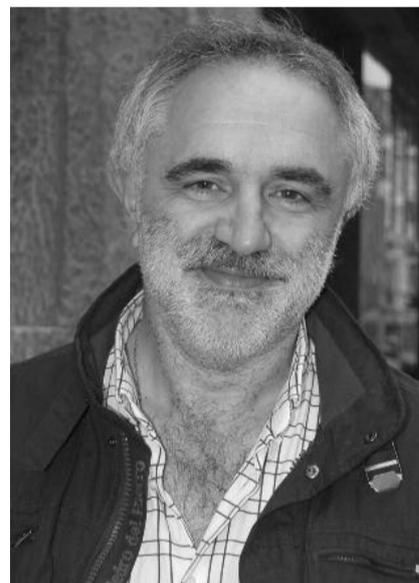
ta honek bide ematen dio hainbat zerbitzu publikoren pribatizazioari, bereziki abagune honetan jendeak gehien behar dituenak.

**-Zein da ELAren jarrera Mahai Orokorrean?**

-Gobernua sasi-negoiazioaz baliatzen da Administrazioaren politika neoliberalak babesteko. Mahai horren benetako xedea soldadak izozteari eta plantilla handitu gabe uzteari babesa ematea da. Eta, hori kasurik onenean; zeren baliteke postu-amortizazioak ere egin nahi izatea.

ELAren eskakizunak bilera honetan ondoko hauek dira: aurreko akordioa betetzea, langileei bidegabe bipildu digutena itzultzea, euskal langile publikoenganako begiramena izatea, eta negoziazio kolektiboari eustea. Herri-langileak gehiago ez zigortzea eta beste batzuek sortutako krisia guri ez ordainaraztea eskatzen dugu.

Zoritxarrez euskal zerbitzu publikoetako langileak zigortzeko joera areagotu egingo da aurrerantzean. Bide horre-



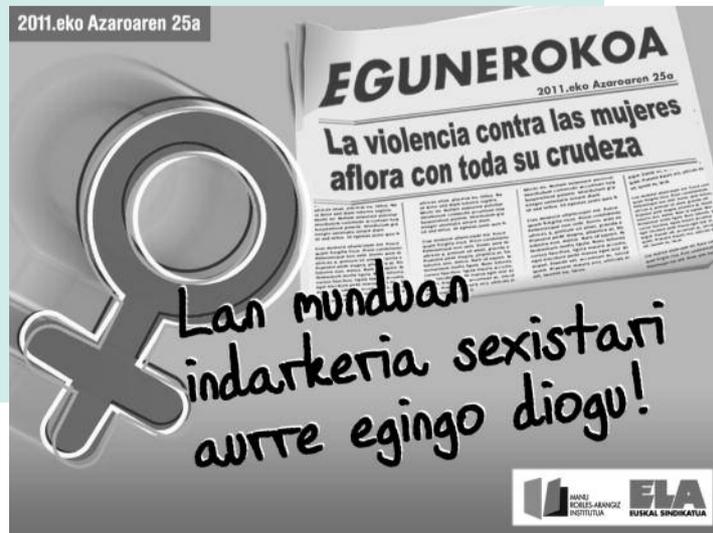
tan, azpikontratazioa mugatu beharrean, 'personalaren kudeaketa hobetzeko planak' argudiatuz enplegu publikoa beherantz birmoldatzeko asmoa agertu du administrazioak. Horri enpresa pribatuan Enplegu Erregulazio Espediente esaten zaio.

### "SU ÚNICA OPCIÓN, RECORTES DE DERECHOS Y SERVICIOS"

En la reunión de la Mesa General del pasado 23 de noviembre el Gobierno vasco planteó la congelación salarial y la suspensión o revisión de distintos complementos, así como la negativa a realizar nuevas contrataciones. Ramón Uriarte denuncia que estas propuestas nos llevan a la destrucción de empleo y a precarizar los servicios públicos. Uriarte critica también la pérdida del poder adquisitivo que en los últimos años se sitúa en el 13%. "Su única opción -añade- son los recortes de derechos y servicios".

## DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA SEXISTA

El 25 de noviembre, Día Internacional Contra la Violencia Sexista, ELA -con la Fundación Manu Robles-Arangiz Institua- organizó una Conferencia en la biblioteca Bidebarrieta, en Bilbao. (Este Aste-karia se cerró el 24 de noviembre). Norma Vázquez, mexicana de nacimiento y vasca de adopción, fue una de las personas que participó en la conferencia. Esta psicóloga y psicoterapeuta que trabaja con mujeres, particularmente con quienes han sido víctimas de violencia sexista, argumentó que "frenar este sufrimiento es una tarea personal pero, sobre todo, colectiva, social, que requiere medidas urgentes, políticas de corto, mediano y largo plazo y transformaciones de lo que significa ser mujer, ser hombre y de lo que se espera de las relaciones entre unas y otros".



## EN DEFENSA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO EN INAMA

El Comité de Empresa de Inama ha iniciado una campaña de recogida de firmas en contra de los despidos y por el mantenimiento del tejido industrial de la comarca de Busturialdea. Además, el sábado 26 de noviembre estaba prevista una manifestación en Gernika en defensa de los puestos de trabajo en INAMA. David Palacios, responsable de ELA-hainbat en Gernika-Durango, destaca que "necesitamos que las instituciones se dejen de discursos y de retórica bien intencionada y lleven a cabo medidas concretas encaminadas al mantenimiento de los 160 puestos de trabajo directos y 600 indirectos de INAMA y defiendan y potencien el desarrollo del tejido industrial de la comarca".



## PAROS EN MICHELÍN DE GASTEIZ Y LASARTE

El paro convocado por el Comité de Empresa para los días 16 y 23 de noviembre en las plantas de Michelin de Gasteiz y Lasarte tuvo un respaldo mayoritario. El objetivo de estas convocatorias fue denunciar el inmovilismo mostrado por la empresa en la mesa de negociación del convenio colectivo. El siguiente paro está previsto para el 30 de noviembre. ELA advierte que en caso de que la empresa siga con su actual postura, a partir del 1 de diciembre propondrá movilizaciones más contundentes. Por otra parte, ELA quiere denunciar las presiones que viene realizando la empresa a todos las y los trabajadores de manera individual.

## FIN DE LA HUELGA DE LOS LECTORES DE LOS CONTADORES DEL CONSORCIO AGUAS BILBAO BIZKAIA

Los trabajadores/as de la empresa Gómez Contadores S.L. –empresa adjudicataria de la contrata del Consorcio de Aguas Bilbao Bizkaia para la lectura de los contadores del agua–, han alcanzado un acuerdo con la dirección de la empresa. De este modo se pone fin a la huelga que mantenían desde el pasado 4 de mayo.

El motivo de estos 6 meses y 17 días de huelga han sido los recortes de derechos e incumplimientos de la nueva adjudicataria del servicio de lectura de los contadores de agua: Gómez Contadores S.L. El acuerdo –firmado el lunes 21 de noviembre–, regirá las condiciones socio-laborales de la plantilla para los años 2011, 2012 y 2013, período que coincide con la duración de la contrata.

Iñaki Oliden, responsable de ELA-Zerbitzuak en Bilbo, califica el acuerdo como excepcional. "El incremento para este año es del 5,94%. Además, hemos logrado la garantía del mantenimiento de los puestos de trabajo. Los incrementos salariales, junto a la referida garantía de empleo, son una enorme victoria de la unidad y solidaridad demostrada por la plantilla de Gómez Contadores frente a la nula voluntad del Consorcio de Aguas y la tiranía de la mercantil adjudicataria".

"Este caso –añade Oliden– es una muestra clara de que cuando se juntan organización, lucha sindical y militancia se logran grandes cosas".

## ¿QUÉ PROPONE ELA EN FISCALIDAD?

ELA ha convocado tres jornadas de movilización en defensa de otra política fiscal. (El pasado Astekaria hicimos un largo análisis de estas movilizaciones). Con motivo de la campaña, ELA publicará un documento para explicar las claves de la fiscalidad. El apartado de propuestas recoge concretamente los siguientes puntos.

### ¿Qué propuestas consideramos más urgentes?

#### a) Lucha contra el fraude fiscal

- Inspeccionar todas las rentas no salariales antes de que prescriba el fraude. Esto requiere un incremento notable de medios humanos, en consonancia con el aumento necesario de las inspecciones.

- Realizar un análisis exhaustivo de los mecanismos legales que permiten pagar menos impuestos, y proceder a su eliminación y elaborar estudios periódicos sobre el fraude fiscal.

#### b) Cambios en las normas de los impuestos

- Se debe dar marcha atrás en las reformas aprobadas en los últimos años en el IRPF, Impuesto sobre Sociedades, Impuesto sobre Patrimonio e Impuesto sobre Sucesiones.

- Las reformas en el IRPF deben recuperar la progresividad perdida en la escala de impuesto y eliminar el tratamiento privilegiado a las rentas no salariales. Todas las rentas deben declararse y tributar de la misma manera.

- En el Impuesto sobre Sociedades hay que establecer un único tipo nominal, fijado en el 35% y reducir drásticamente las deducciones fiscales.

- El Impuesto sobre el Patrimonio debe ser restaurado, con una formulación más ambiciosa que la existente cuando fue eliminado por las haciendas forales.

#### c) Mecanismos de participación social

- Debe realizarse un proceso participativo para definir la política fiscal, en el que se debe contar con mecanismos institucionalizados en los que participen los sindicatos. Asimismo la consulta a la sociedad en esta materia debe ser un instrumento a utilizar para las reformas fiscales.

- Nuestras propuestas suponen un cambio radical de la política fiscal. El debate sobre esta materia no se puede cerrar con maquillajes cosméticos, con cambios mínimos que dejan las cosas como están. No basta con restaurar el Impuesto sobre el Patrimonio y poco más. No basta con pretender cerrar el debate cuando ni siquiera existe participación social.

## Aitor Garriga denuncia que el ERE de Bridgestone pretende condicionar el convenio de empresa para empobrecer las condiciones laborales

# "EL ERE NO TIENE JUSTIFICACIÓN, ES UNA TOMADURA DE PELO"

Aitor Garriga, responsable de ELA-hainbat en Ibaizabal-Nerbioi, considera que la solicitud de suspensión de 15 días de trabajo para los trabajadores/as de Bridgestone de la planta de Basauri está encuadrado dentro de la estrategia de la dirección para condicionar un convenio a la baja.

"Los motivos que alega la dirección son totalmente falsos: pretenden reírse de las autoridades públicas y de los trabajadores/as. Plantean bajada de pedidos cuando se ha llegado a la máxima producción diaria, el número de horas extraordinarias son más de 5.000 y se están trasladando a trabajadores/as de otras plantas a las de Basauri y Usansolo".

Garriga considera que la dirección de Bridgestone cuenta con el apoyo de CCOO y UGT. "La postura tanto de CCOO como de UGT es escandalosa. Dan por buenas las razones alegadas sin ni tan siquiera esperar a que la empresa entre-

que la documentación adicional solicitada por ELA en la Inspección de Trabajo. Las secciones sindicales de CCOO y UGT están en manos de la empresa al aceptar un modelo de relaciones que, lejos de defender los intereses de la plantilla, allana siempre el camino a la dirección".

"La dirección está tan crecida –añade este responsable de ELA-hainbat– que quiere aumentar jornada, rebajar los salarios y que perdamos derechos. Así lo demuestra su plataforma de negociación. Bridgestone aplica la doctrina del shock, y, además, cuenta con la inestimable ayuda de CCOO y UGT.

Garriga hace un llamamiento público al Gobierno vasco para que no autorice el ERE al no existir causas y hace un llamamiento a los trabajadores/as a la sindicalización, organización y defensa de sus condiciones de trabajo de la planta de Basauri.

Finantza-merkatuek eragindako ekonomiaren krisiak bortizki kolpatu ditu Grezia eta Portugal. Azterketa bulegoko arduradun Mikel Novalek eta Idoia Intxaurbek bi herrialde horien egoera hobeto ulertzeko honako testuak egin dituzte. Greziari buruzko artikulua bertsioa zabalagoa ELAren web atalean eskuratu liteke.

## PORTUGAL: MURRIZKETEK EGOERA ARE ETA OKERRAGOA BIHURTU DUTE



**Portugalgo CGTP-IN eta UGT sindikatuek deituta azaroaren 24a greba orokor eguna izan zen; milioika langilek bat egingo zuten bi sindikatuena deialdiarekin. Bertako langileei elkartasuna adierazi asmoz ELAk bilkura egin zuen azaroaren 23an Portugalgo Bilbon duen Kotsulatuaurrean. Eran honetan, gure sindikatuak elkartasuna eta babesa adierazi nahi izan zien portugaldarrei borroka eta aldarrikapeneko egun horren atarian. Une berean, CIG sindikatu galiziarreko kideek ere bilkurak egin zituzten Vigon eta Ourensean.**

**B**egibistakoa da Portugalen langileek hainbat arazo larri pairatzen dutela: langabezia maila jasangaitza, segurtasun eza, prekarietatea, soldata jaitsierak, gizarte-babesaren murrizketa, bizi-kostuaren igoera eta desberdintasun sozial areagotuak.

Portugalgo zentral sindikalek baieztatu dutenez, Troikarekin 2011ko maiatzean sinatutako Ekonomi- eta Finantza-Laguntzarako Programarekin aurreko zikloa, Egonkortasun eta Hazkunde Programek ekarri zutena, larriagotu egiten da: austeritate, atzeraldi ekonomikoa, aurrekontuen gainbehera, eta langile, pentsiodun zein jubilatuaren txirotze orokorra. Egin beharreko sakrifizioak bidezko moduan banatzea ezinezkoa da, oro har herritarrei –baina batik bat langile-klaseari– leporatzen zaizkienean eskubideak eta bizi-kalitatea murrizteko erabaki gaitzo, bidegabe eta hazkorak, arau juridiko, sozial eta laboralak ezabatuz, eta aldiz kapitalaren aurkako ezer egitea saihesten denean.

Greba Orokorra deitu duten sindikatuek ongi diotenez, ildo honi jarraitzeak ezinbestean krisia eta langileen egoera larriagotuko du, eta gizarte-bazterketa gehituko da.

Erabat ados gaude sindikatuek patronalen eskariei emandako ezezkoarekin, langile-klaseari sakrifizio gehiago eskatzen baitiote kapitalaren etekinak handitze aldera, enplegua sortzen duten eta enpresak eguneratzeko behar diren inbertsioak bazter uzten dituztelarik. Halaber, sindikatuaren eskariekin bat gatoz: jazarri beharrekoak dira kapital-ihesa eta iruzur fiskala, paradisu fiskalak eta finantza-kapital espekulati-boen pribilegioak; gainera, enpresa handiek eta bankuek dituzten onura fiskalak ere kendu egin behar dira.

Portugalgo langile-klaseak gure babesa du Greba Orokor honetako aldarrikapenetan. Guztiak ere bidezkoak dira, une egokian eginak, eta beharrezkoak; bidezkoak, krisia ezin baitzaie ordainarazi eragin ez zutenei; une egokian eginak, txirotzea eta esplotazioak jarrai dezaten eragotziko dutelako, eta beharrezkoak, horiek direlako krisitik ateratzeko modu bakarra.

## GRECIA: IMPORTA LA POLÍTICA, NO LOS POLÍTICOS QUE LAS APLICAN



**E**l centro de Atenas está frente a una crisis humanitaria. Tiene todos los rasgos distintivos: personas que padecen hambre o no tienen hogar, que carecen de medicamentos o atención médica, y personas que dan vueltas por las plazas. Según esta organización, la situación no es muy diferente de lo que podamos ver en países del tercer mundo. Las medidas del gobierno no solamente empeoran las condiciones de vida de los ciudadanos. Suponen una amenaza inmediata para sus vidas. Hay muchos países en los que después de la intervención del FMI el promedio de la esperanza de vida desciende entre 5 y 10 años.

### AUDITORÍA DE LA DEUDA: ¿POR QUÉ PAGAR LA DEUDA ILEGÍTIMA?

Los capitalistas no tienen la menor intención de pagar el daño causado, pero, si quienes causaron la crisis no están dispuestos a pagar por ello, ¿por qué lo tiene que hacer el pueblo? Diversos países han logrado rechazar las deudas no contraídas por su ciuda-

danía, conforme a las disposiciones del derecho internacional, tales como el concepto de la deuda odiosa. Para identificar si una deuda es odiosa, son necesarios tres requisitos previos:

- Un gobierno recibe un préstamo sin el conocimiento y aprobación de la ciudadanía.
- El préstamo se destina a actividades no beneficiosas para el pueblo.
- El prestamista está informado de estas dos circunstancias anteriores.

La mayoría de los casos de deuda odiosa se remontan a finales del S.XIX y principios del S.XX, y detrás de todas las decisiones sobre el cese de pagos, se encontraba EEUU. Ellos mismos reintrodujeron este concepto en el S.XXI en el caso de la invasión y ocupación de Irak, aunque los EEUU intentaron no utilizar este concepto. Ecuador decidió enfrentarse al FMI y a sus acreedores acogidos a este precepto, demostrando que su deuda no solo era odiosa, sino también ilegítima e inconstitucional. Gracias a esta demostración, Ecuador consiguió un ahorro de al menos 7.000 millones de dólares.

Gran parte de las deudas públicas existentes en los países de la eurozona es ilegítima, ya que son el resultado de políticas que van en contra de los intereses del pueblo. En marzo de 2011, un grupo de personas de movimientos políticos y laborales, tomó la iniciativa de exigir la formación de un Comité de Auditoría en Grecia. La labor de este Comité será analizar y aclarar qué par-

te de la deuda griega es odiosa e ilegítima, y demostrar que el pueblo griego no está obligado a pagar dicha deuda. La única salida de Grecia es no pagar esa deuda, porque se basa en el neoliberalismo. No están obligados a pagar esta deuda amontonada por la corrupción en los mercados financieros. Sería inmoral pagar una deuda inmoral. El pueblo griego debe defender sus derechos frente al gobierno, la UE y el FMI. Está claro que el respeto se ganará con la lucha y la suma de fuerzas y no obedeciendo a sus inmorales acreedores.

Y mientras tanto, ¿qué hacen sus socios de la eurozona? Ante todo, intentar que la mal llamada crisis griega no salpique demasiado a los bancos y prestar dinero a cambio de recortes sociales devastadores. Realmente, lo único que han conseguido es hundir un país en la pobreza con el claro objetivo de enriquecer a una minoría, que, como siempre, lleva a cabo estas prácticas con total impunidad.

### CONCLUSIONES

- Todo apunta a que los acontecimientos en Grecia se encaminan a un derrumbe como el que conocimos en Argentina a finales de 2001. A diferencia de Argentina, la caída de Grecia tendría efectos devastadores en los países de la zona euro.
- Todos somos Grecia. Existe un consenso político y de los poderes económicos, para aplicar en toda la Unión Europea las recetas del ajuste, que suponen más recesión, más

paro, más pobreza y menos derechos laborales y sociales.

- No existen expertos sin ideología. Los supuestos expertos (Draghi, Papademos o en Italia Mario Monti) son realmente expertos en aplicar las recetas neoliberales. De hecho su misión es aplicar los recortes y eliminar el debate político alternativo. Nos interesan más las políticas que se aplican que los políticos que las ejecutan.

- La única salida a la crisis que merece tal nombre es la ruptura con las recetas de la Troika, que no son otras que las tradicionales Políticas de Ajuste Estructural impuestas en América Latina y en África por el FMI. El resultado de las mismas fue un grave deterioro económico y social. Es necesario extraer conclusiones de estas experiencias.

- El ejemplo de Islandia, al igual que lo ocurrido en países como Argentina o Ecuador muestran que confrontar con las políticas dominantes ofrece resultados muy positivos (nada que ver con el caos que se anunciaba). La auditoría de la deuda pública, para analizar su ilegitimidad, es una opción que debe ser explorada también en la Unión Europea.

- Solo la movilización contra las políticas de ajuste y a favor de un cambio radical de las mismas va a conseguir este cambio. Es mejor que esto ocurra cuanto antes, para que no sea demasiado tarde.

**ELA-hainbat celebrará su III Congreso el próximo 1 de diciembre en Miramón, Donostia, con relevo en la secretaría general**

## **AFLIACIÓN, ORGANIZACIÓN Y LUCHA PARA PLANTAR CARA A LOS RECORTES**

**Donostia 2011/XII/01**

**ELA**  
**hainbat**  
KONGRESUA

176 delegados y delegadas de Hainbat aprobarán las líneas estratégicas de esta federación para los próximos años y elegirán a la nueva dirección en el transcurso de su III Congreso, que tendrá lugar el próximo 1 de diciembre en Miramón, Donostia, bajo el lema *Afiliar. Organizar. Luchar*. Luis Fernández se perfila como futuro secretario general, en sustitución de Gurutz Gorraiz.

El lema de este III Congreso –*Afiliar. Organizar. Luchar*– resume el trabajo de los próximos años. “Vivimos un contexto en el que estamos obligados a dar respuesta a las agresiones contra los derechos de los trabajadores/as.

Afiliación, organización y lucha, por tanto, son los tres pilares básicos para afrontar los tiempos que vivimos y encarar el futuro”, afirman desde esta federación.

Este congreso llega en un momento complicado para todos los sectores que componen la federación. La pérdida de empleo es generalizada y creciente. En el caso de la construcción, un 34,5% de los trabajadores que prestaban sus servicios en este sector han perdido su empleo en los últimos cuatro años. En el resto de sectores industriales la pérdida de empleo ha sido, también, importante, alcanzando el 11,2%, de media.

En opinión de los responsables de ELA-hainbat, esta situación debe acelerar una reflexión. “Nos tenemos que adaptar a las circunstancias, siendo capaces de defender un proyecto ilusionante para la clase trabajadora. Las cosas están muy complicadas pero es posible obtener pequeñas-grandes victorias en el día a día. Y eso será posible sentando las bases organizativas para optimizar nuestro trabajo”.

### **LA CLAVE ESTÁ EN LA ORGANIZACIÓN**

“El objetivo es tener secciones sindicales en las empresas, comprometidas, con un número suficiente de militantes, ideologizadas, en las que el debate esté a la orden del día, con capacidad de responder a la avalancha de recortes que nos llegan; con capacidad de articular propuestas y respuestas, en definitiva”. “Hay que cambiar la metodología, favorecer la participación, el

debate, la elaboración de boletines informativos, la realización de asambleas. Recuperar, en definitiva, esos principios básicos del sindicalismo. El gran reto que tenemos por delante, por tanto, es pasar de hablar de organización y articulación a hacer organización y articulación. La dificultad estriba en el cómo. Y este es el elemento central del debate congresual”, han destacado.

En el Congreso se va a aprobar una ponencia y 6 resoluciones en torno a la negociación colectiva, el sector de la Construcción y el incumplimiento generalizado del convenio, seguridad

laboral, medioambiente, trabajadores del mar y EITB.

Los responsables de esta federación terminan destacando, una vez más, que sindicalizar, con mayúsculas, es el gran reto que se marca Hainbat cara a los próximos 4 años. “Sindicalizar para asentar una organización viva en el mayor número posible de empresas, que nos permita articular respuestas concretas a los ataques a nuestros derechos e ilusionar a la gente. Demostrar que hay alternativas, y que si plantamos cara podemos lograr muchas cosas”.



### **GURUTZ GORRAIZ-EN AGURRA**

Hainbat-en III Kongresuan hautatuko dira federazio horretako Batzorde Iraunkorreko kide berriak. Idazkari Nagusi izateko, Luis Fernandez proposatuko da; antolakuntza-arduradun izateko, Marijose Viso; eta Juan Larraya, Roberto Pardo, Aitor Garriga eta Igor San Jose, hurrenez hurren, Nafarroako, Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako kide gisa. Orain arteko idazkari Gurutz Gorraizek agur esango dio federazioari, baina bere lanaren aztarna han geratuko da luzaroan. Irudian Batzorde Iraunkorreko kide berriak izateko proposatuko diren lagunak, atzean Gurutz Gorraiz dutelarik.

*“Kongresu honen elementurik garrantzitsuena gure lana optimizatu ahal izateko antolakuntza oinarriak ezartzea da. Horretan jarriko ditugu gure indarrak”.*

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

**ELA** **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

**Franqueo concertado  
nº 08/207**