

## EDITORIALA

Erantzukizunez, M29

Iritsi da iritsi beharreko grebara deialdia. Ezinbestekoa zen, sartu gaituzten eskubide urraketan gorpil madarikatu honetan, gogor eta tinko erantzutea. Azken neurria lan merkatua eta negoziazio kolektiboaren erreforma izan da. Hirugarrena oso epe motzean, eta besteak motz utzita, erabat desarautu egiten du lan merkatua, langileen eskubideak eta bermeak urratu eta patronalaren eskuetan utzi erabakitzeke gaitasun osoa.

Bertan onartu berri diren neurrien artean –indarrean egonik Kongresuan oker daitezke– kalera-za oraindik gehiago erraztu eta merkatu, kontratazioa desitxuratu edo negoziazio kolektiboa ezabatzea daude; denak langileen soldatak erasotzera datoz. Eta erreforma bera burutu dutenek aitortzen dutenez ez da enplegurik sortuko. Oldartu da patronala eta arrapaladan dator eskubide suntsiketa osatza eta begi bistan jarri du hurrengo jomuga: greba eskubidea mugatzea. Guzti honi gehitu behar diogu gizarte babesaren behar duenei azken urteotan ezarritako murrizketak, pobrezia daramatzaten murrizketak, alegia. Honelako gizarte eraiki nahi duten goi agintari, politikari eta interes ekonomiko eta finantzarioen mandatariek ez dira gureak, ez dira langile klasearen interes ordezkatzen dituztenak, ez dira jendearen beharrezan arduratzen direnak. Horregatik, gure esku dago, gure egin beharrekoa da eskubideak defendatu eta politikak aldaraztea.

Grebara jotzea ez da ariketa erraza, ez. Erantzukizunez jotzen dugu grebara milaka eta milaka herritarren bizkar gainean ezarri den zama astintzeko, gaurko gazteen eskubideei bide bat irekitzeko eta borroka prozesu luze honetan elkartasunaren maila bat gehiago igotzeko. Ez da txikia erronka, gero! Baina etsipenak alboratuta ez dugu beste biderik. Erreformari aurre egin eta enpresa bakoitzean indartu behar dugu gure organizazioa, denok elkarrekin erantzun ahal izateko. Grebak balio handia du langile klasearen interes kolektiboak defendatzeko Euskal Herrian. Horretan gaude!

**ELAk lan eta negoziazio kolektiboaren erreformaren aurka eta eskubide sozialen alde borrokatzeko deia luzatzen du**

## OTSAILAK 25, MANIFESTAZIO NAZIONALA MARTXOAK 29, GREBA OROKORRA

Espaniako gobernuak onartu berri duen lan eta negoziazio kolektiboaren erreformaren berri izan ostean, ELAk argi adierazi zuen berebiziko eraso baten aurrean geundela, eta egoerak erantzun irmo bat eskatzen zuela. Sindikatu eta gizarte-eragileekin egoeraren hausnarketa egin eta gero, ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS eta EHNEk greba orokorreko deialdia erregistratu zuten otsailaren 17an. Hitzordua: **martxoak 29**.

Amaia Muñoa, idazkari nagusiaren-albokoa, argi mintzatu zen deialdia erregistratu ostean. “Gure esku dagoen guztia egingo dugu odoljarri hau geldiarazteko eta gure eskubide laboral zein sozialak berreskuratzeko. Horretarako, ELAren ustez bide bakarra dago: borroka kolektiboa. Lan-esparruetan, enpleguaren eta baldintza duinen alde, eta kalean ere, lanpostuen eta bestelako gizarte-politika batzuen alde”.

“Hau ez da gaur goizeko kontua, –gaineratu zuen– eta ez da amaiera ere. Gure erronka da gizartearen gehiengo, agintzen dutenen erabakiak kaltetutako gehiengo, kalera dadila erantzutera. Mobilizazioa oso garrantzitsua da argi uzteko ez gaudela ados, ez garela isilduko. Dena kendu nahi digute, eta gainera bake soziala egotea nahi dute!”.

Muñoaren ustez erantzuna antolatu egin behar da. “Hori da Greba Orokorra: lan-esparru bakoitzean antolatzea eta erantzun zabalago bat eratzea, beste gizarte-eredu baten alde gauden erakunde sindikal eta sozialekin batera, eta fiskalitateari, osasungintzako gastuari, irakaskuntzari eta gizarte-babesari buruz proposamen konkretuak plazaratzen ditugun guztiokin”.

Izan ere, kontrakoa sinestarazi nahi diguten arren, badaude alternatibak, bai Europa mailan, bai Estatu mailan eta Euskal Herrian ere. “Bestelako politikak egin daitezke; gezurra da bide bakarra doikuntzak izatea; hauek langabezia eta txirotzea besterik ez dakarte. Baina botere ekonomikoak ez du honetaz hitz egiterik nahi, eta gobernuak haren esanetara daude. Hego Euskal Herrian ere botere ekonomikoak ez du alternatibak aipatzerik nahi, ez du Estatuan erabakitakoa bertan aldatzerik nahi. Guk, aldiz, beste zerbait exijitzen dugu: lan-harremanen eta gizarte-babesaren esparrua. Negoziazio kolektiborako eskubidea hemen gauzatu nahi dugu, eta euskal gobernu zein erakundeei hala galdegingo diegu aurrerantzean ere”.



**Irudian Amaia Muñoa, ELAren idazkari nagusiaren albokoa, iragan otsailaren 17an, Eusko Jaurlaritzak Bilbon duen egoitzaren aurrean greba orokorreko deialdia erregistratu aurretik. Berarekin LAB, ESK, STEE-EILAS eta EHNE sindikatueta ordezkariek ageri dira.**



**Nafarroako arduradun Mitxel Lakuntza izan zen ELAren izenean –LAB, ESK eta STEE-EILAS sindikatueta ordezkariekin batera– greba deialdia Nafarroako Lan Departamentura eraman zuena. Guztiak bat egin zuten mobilizatzearen beharra azpimarratzeko orduan.**

*“Estos ataques exigen una respuesta contundente. Si no les paramos seguirán con los recortes: ya lo han anunciado”*

*“Nuestro reto es que responda la mayoría de la sociedad, que es contra quien se está gobernando”*

**HAY QUE FRENAR LOS ATAQUES  
CONTRA LA CLASE TRABAJADORA  
TENEMOS QUE RECUPERAR NUESTROS  
DERECHOS LABORALES Y SOCIALES**



# Porque hay que movilizarse por nuestros derechos

## ¡EL 25 DE FEBRERO, A BILBAO!



El próximo sábado 25 de febrero, a las 18:00 horas, tenemos una cita en Bilbao para denunciar las políticas de recortes de las administraciones y defender los derechos sociales y laborales. Una cita para gritar alto y claro que basta ya de recortes que lo único que hacen es empobrecer a la clase trabajadora y a los sectores más desfavorecidos de la sociedad y para exigir otras políticas públicas. Esta manifestación, convocada por numerosos colectivos sociales y sindicales, tenía que haberse celebrado el pasado 4 de febrero y fue aplazada por las pésimas previsiones meteorológicas.

Bajo el lema *Recortes igual a más pobreza y menos derechos*, la manifestación del 25 va a servir, de rebote, para calentar motores de cara a la huelga general convocada para el próximo 29 de marzo; una reforma brutal que da una nueva vuelta de tuerca al conjunto de la sociedad al facilitar y abaratar el despido, precarizar aún más las condiciones laborales y dar más poder a la patronal.

En vísperas de la manifestación del 25 y con la vista puesta también en el 29 de marzo, ELA vuelve a insistir en la necesidad de movilizarse para cambiar las cosas. "Los diferentes colectivos, plataformas y sindicatos estamos obligados a sumar voluntades y unir fuerzas para dar una respuesta conjunta y contundente al capital insaciable y a unas instituciones que gobiernan a su dictado, contra la mayoría de la gente".

### MILES DE PERSONAS EN LA ESTACADA

Han pasado 3 años desde que comenzó la apuesta de los diferentes Gobiernos por los recortes. Está más que demostrado que con esta política sólo cabe una situación de mayor paro, desigualdad y pobreza. Las medidas de austeridad fiscal, disciplina presupuestaria y ajustes sólo favorecen a los poderes económicos.

En este tiempo, en Hego Euskal Herria se han atacado las condiciones laborales y los salarios; se ha reformado el sistema laboral, el sistema de pensiones y la negociación colectiva a favor del capital; se ha dejado en suspenso el desarrollo de la ley de dependencia; se han atacado servicios públicos, especialmente la educación y la sanidad; no se han priorizado políticas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres; se han reducido los presupuestos, haciendo retroceder lo público hasta niveles de 2005. Y a pesar de todo lo anterior, se sigue inyectando dinero en el negocio de las infraestructuras y de la banca.

Especialmente graves son estos recortes de gasto en tanto en cuanto suponen dejar en la estacada a las decenas de miles de personas que en nuestra sociedad están sufriendo las consecuencias de la crisis en primera persona. Hablamos de las más de 192.000 personas paradas en Hego Euskal Herria, de las 55.000 personas

que perciben la Renta de Garantía de Ingresos y de las más de 18.000 personas que cobran la Renta Básica en Navarra.

Las instituciones están lejos de ser motores de la economía desde el sector público, no generando e, incluso, en muchos casos destruyendo empleo que, además de satisfacer necesidades sociales largo tiempo olvidadas podrían reactivar la economía. En Hego Euskal Herria, se recortan las prestaciones sociales, se criminaliza a quien las cobra y se culpabiliza a la gente desempleada por su situación, con el discurso de la empleabilidad. Las consejeras Gemma Zabaleta, Elena Torres y sus secuaces parecen no entender que si no hay empleo lo que hay que hacer es crearlo y no recriminar a quien no lo tiene.

En un momento en el que cada vez más gente ha agotado su prestación por desempleo, los Gobiernos de Navarra y de Gasteiz han optado por atacar la última red de seguridad que existe para este colectivo, la Renta de Garantía de Ingresos.

En Navarra, se plantea dejar fuera del sistema a más de 2.000 personas reduciendo la cuantía entre un 10% y 20% a partir del primer año.

En la CAPV, primero fue mutilada por medio de la reforma legislativa que ha dejado fuera del sistema a miles de personas (especialmente jóvenes e inmigrantes) y después recortada la cuantía en un 7%, dejando a estas 55.000 unidades de convivencia en la precariedad vital.

### SOLO NOS QUEDA LA MOVILIZACIÓN

Está claro que el capital está muy cómodo. Consigue todo lo que quiere. En este estado de cosas la movilización es el único camino que tenemos los y las que queremos cambiar las cosas. Si no estás de acuerdo con los recortes sociales y laborales, con los ataques a nuestro precario estado de bienestar dílo alto y claro en la calle el próximo 25 de febrero; y también el 29 de marzo, secundando la huelga general convocada contra la reforma laboral, el último, por el momento, bocado a nuestros derechos.

Os recordamos, finalmente, que las distintas comarcas de ELA han organizado autobuses para acudir a la manifestación de Bilbao. Todavía estás a tiempo de llamar y reservar tu plaza. Ya lo sabes, **el 25 de febrero, a las 18:00, ¡hay que tomar Bilbao!**

## JENDEAREN ALTERNATIBA

**Ezartzen ari diren politikak bidegabeak izateaz gain, ez gaituzte krisitik aterako. Soilik interes neoliberali erantzuten dizkieten lehentasun politikoak sustraitik eraldatu behar ditugu. Garbi eta argi dugu zein den bidea honetarako:**

- Eragile sozial eta sindikalen benetako parte-hartzerako eskubidea politika publikoak zehazteko eta hauek ebaluatzeke.
- Gizarte sari desberdinei ezarri dizkieten lege eta aurrekontu-murrizketak bertan behera uztea.
- Gastu sozialerako aurrekontu-saila gehitzea, Europako gastu publikoarekin bat egiteko.
- Zerbitzu sozial publikoak, unibertsalak eta aurrekontu publikoen kargu, mendekotasunik duen pertsona ororen babes bermatuz.
- Zerga-politika justua eta mailakakoa, azken hamarkadetan ezarri diren erreformak atzera bota dituzan eta ondasunaren banaketa bidezkoagoa posible egingo duena. Zerga-iruzurraren aurkako benetako borroka.
- Kalitatezko enplegua sortzea, zerbitzu publikoen defentsa eta inbertsio publikoa herritarren beharrak betetzeko.
- Aukera-berdintasuna. Bizitza laborala eta pertsonala bategiteko politika eragingarriak. Lan produktibo eta erreproduktiboaren banaketa.
- Lan harreman eta babes sozialerako euskal esparrua, eskuduntza arauemaitzearekin.

**25 DE FEBRERO MANIFESTACIÓN BILBAO**  
**29 DE MARZO, HUELGA GENERAL**  
**SÓLO HAY UN CAMINO: LA LUCHA COLECTIVA**



# NEWARK SAN ANDRÉS: LA LUCHA HA MERECIDO LA PENNA



En pleno proceso de preparación de la negociación colectiva de 2012, Joseba Villarreal animaba a parar la reforma organizandonos en los centros de trabajo. En una entrevista publicada en el *Astekaria* 351 (11 de noviembre del 2011), el responsable de negociación colectiva de ELA afirmaba lo siguiente. “La reforma de la negociación colectiva, en vigor desde el 11 de junio del 2011, persigue empeorar las condiciones de trabajo para empobrecer a la clase trabajadora. Pero no debemos olvidar que no hay reforma que se pueda imponer si estamos fuertes en las empresas”.

“Hay que insistir hasta la saciedad, mas que nunca, que la clave está en la sindicalización de las empresas. La clave está en la sindicalización de las empresas. Sindicalizando, hablando de afiliación y organización, se hace negociación colectiva, no al revés. Sólo va a haber negociación colectiva en aquellos ámbitos sindicalizados”.

“No hay reforma que se nos pueda imponer si tenemos capacidad de respuesta en cada ámbito. Y sindicalizar es afiliarse, organizar. Analizando todo aquello que ayuda a ese objetivo: informar, compartir, concienciar, activar, comprometer, militar para condicionar y determinar las condiciones laborales. La patronal tiene el apoyo de los gobiernos y nosotros solo contamos con nuestra propia fuerza colectiva. Por eso debemos organizarnos más y mejor, ganar en compromiso con la gente, en participación y en iniciativa”.

Han pasado varios meses, y aquellas reflexiones de Joseba Villarreal se han cumplido. Como muestra, un botón: lo sucedido en la factoría papelera de Newark San Andrés, situada en

Villaba-Atarrabia. En este artículo escrito Dani Narváez se analiza lo que ha pasado. Este artículo, –escrito a comienzos de febrero, y por lo tanto, antes de que se conociera la reforma laboral y de negociación colectiva aprobada por el PP–, tiene a día de hoy más relevancia, si cabe.

El conflicto de Newark-San Andrés (factoría papelera de Villava-Atarrabia) ahora terminado supone un ejemplo perfecto de la acción sindical que debe oponerse a la reciente reforma de negociación colectiva (imposición de convenios firmados en Madrid, notablemente más pobres que los provinciales) y a la ofensiva patronal, basada en la desregulación de condiciones (lo llaman flexibilidad) y en el alejamiento de la negociación a ámbitos cada vez más lejanos, donde la fuerza de los trabajadores se diluye en mesas y foros más o menos dóciles (diálogo o concertación social).

Además, está sobre la mesa la pretensión de acabar con la ultraactividad de los convenios (es decir, que decaiga su aplicación cuando termina el plazo para el que se acuerdan), imponiendo arbitrajes que decidan cuando las negociaciones se atascan en posturas alejadas entre sindicatos y patronal. En definitiva, restar efectividad a la movilización de los trabajadores poniendo la espada de Damocles de un plazo más corto posible para acordar nuevas condiciones laborales. Sin duda, eso va a propiciar la dejadez negociadora de los empresarios y su deseo de dilatar lo máximo posible todas las negociaciones... hasta que un arbitraje dicte nuevas condiciones cada vez más favorables a la patronal.

Pues bien, en Newark San Andrés, una plantilla sindicalizada, con alta afiliación, y liderada por un comité con mayoría de ELA (6 delegados de 9) ha conseguido frenar esta dinámica que se vende como

imparable en tantas empresas y sectores. Es decir, las sucesivas reformas de la negociación colectiva se pueden parar, en cada ámbito y en cada empresa, si el mensaje está claro, la plantilla lo asume y los delegados sindicales lo llevan hasta las últimas consecuencias ante la patronal: “Por ahí no pasamos”.

Descendiendo a lo concreto: seis días de huelga indefinida y 18 de paros parciales han doblegado la intención de Newark de suprimir el pacto propio de empresa para aplicar el convenio estatal del sector, lo que hubiera conllevado: congelación indefinida de salarios; pérdida de pluses; doble escala salarial para nuevas contrataciones; libre temporalidad sin obligación de hacer fijos; contratación por ETT; tres jornadas anuales más de trabajo; perder el derecho a la jubilación parcial... Y a la larga, lo que es más grave: depender para siempre de un convenio estatal firmado en Madrid por elites sindicales (en este caso, UGT y CCOO) sin contacto con la realidad de cada empresa e impidiendo a los delegados del comité negociar sus propias condiciones.

Por contra, la acción sindical en Newark-San Andrés ha logrado frenar esta pretensión y, lo que es más importante, obligar a la empresa a negociar las condiciones de Villava-Atarrabia con un convenio propio, figura legal que otorga mucho más respaldo normativo que el hasta ahora existente pacto de empresa. La plantilla de Newark ha demostrado con su ejemplo que las reformas impuestas en Madrid (ahora la de negociación colectiva) se pueden parar empresa por empresa, si hay sindicalización y trabajadores afiliados, conscientes de su situación y de su capacidad de hacer frente a la patronal.

Como todos deberíamos saber, para aplicar un convenio estatal que uniformice derechos (recortando los nuestros) no basta con que el Gobierno central reforme la negociación colectiva en ese sentido (éste es el escenario). Al Gobierno y a la patronal le hacen falta sindicatos (estos son los actores) que vayan a Madrid y los firmen, dando carta de naturaleza efectiva a esas medidas (la obra de teatro completa). Y, como también todos deberíamos saber, puede remarcarse a contracorriente de esa tendencia, pero para ello deben defenderse los pactos y convenios propios con la convicción y la rotundidad que han demostrado las y los trabajadores de Newark-San Andrés.

**Daniel Narváez Zunzarren**  
(ELA-Hainbat)

## EL EXPEDIENTE DE RESCISIÓN DE CONTRATOS DE TODA LA PLANTILLA DE INAMA ES UN FRAUDE

ELA denuncia que la dirección de la empresa y los administradores concursales de Inama están haciendo todo lo posible para dejar sin actividad a la planta de Muxika. David Palacios, responsable de ELA-hainbat en Gernika-Durango, considera que el expediente de extinción de contratos para la práctica totalidad de los 120 trabajadoras y trabajadores que componen la plantilla es un fraude.

“El objetivo del grupo Finsa, propietaria de la empresa, es cerrar la planta

de Muxika y trasladar toda la producción a otras plantas del Estado. De este modo trata de evitar el relanzamiento de su actividad, todo ello con pleno conocimiento de los administradores concursales”.

David Palacios denuncia que “tenemos expectativas favorables y contactos con empresas interesadas en un proyecto alternativo. El mayor problema son los actuales propietarios. En estos momentos es necesaria una implicación más directa de las institu-

ciones, que desde el inicio han mantenido una posición favorable al relanzamiento de la actividad. En este sentido, han exigido que no se materialice el expediente de rescisión y prosigan las negociaciones con las empresas interesadas en el nuevo proyecto”.

*“Inaman aurkeztu den kaleratze txostena iruzurra da”*



Imagen de la rueda de prensa conjunta con el comité de empresa de Inama para denunciar su situación.

### ELA-Gizalanez Nafarroan duen arduradun Imanol Pascualek gogor salatzen ditu UPN eta PSNren gobernuak inposatutako murrizketak

## "EZ DITUGU ONARTZEN"



Imanol Pascualek gogor salatzen ditu Nafarroako Gobernuak langile publikoei ezarri dizkien murrizketa gogorrak. Gainera, Barcinak zuzentzen duen gobernuaren jarrera salatzen du, publikoki negoziatu nahi duela esan arren errealitatea bestelakoa delako.

**-Otsailaren 16an Nafarroako funtzio publikoaren mahaiaren bilera egon zen. Bertan Gobernuak ordezkariak murrizketa gehiago iragarri zituzten. Zein balorazio egiten duzu?**

-ELA guztiz kontra agertzen da, langileria gastua gutxitzea helburu omen duten neurri hauek onartezinak dira. Hasteko, ELAK gogorarazi nahi du berriki Yolanda Barcinak, Roberto Jimenezek eta gainontzeko kontseilariek

haien soldatak igo dituztela (23.178 €, 16.135 € y 9.759 € bakoitzarentzat). Igoera honek zuzenean eragiten dio I. Kapituluari.

Iragarritako neurri hauei hurrengoak deitu behar zaizkie: 2010, 2011 eta 2012 urtetako soldata murrizketa eta izozteak; ospitaletako sukaldean pribatizazioa; 250 irakasleren kaleratzea; enplegua egonkortzeari ezetz esatea; liburutegiaren itxiera; langile publikoen formaziorako murrizketak; ikastetxeetako 80 garbitzaileen kaleratzea, Tuter eta Lizarrako laborategien suntsiketa...

Murrizketak justifikatzeko guztiz hipokrita den saiakera batean, Gobernuak goi mailako karguen sakrifizioa aipatzen du Gobernuak. Haiek dituzten hainbat abantaila bertan behera utziko dira (200.000 euro osotara).

**-Nafarroako Gobernuak murrizketen inguruan negoziatzeko asmoa duela dio...**

-Ez gaituzten engainatu: horren bidegabe diren murrizketak nola aurrera eraman negoziatzen hastea, hauek justifikatzea da. Azken finean, oraindik onartu gabe dauden neurriak negoziatzen hasteko xantaian erortzea, UPN eta PSNren gobernuak egindako eraso zuzen hau ontzat ematea liteke.

Hasteko, Gobernuak sindikatuarekin negoziatu nahi ditu lau neurrien osa-

garri diren beste murrizketa batzuk: 1) lau erretirotik bat ez ordezkatzeko (epe luzera, langile publikoen plantilla ehuneko 25 murriztuko liteke); 2) oraindik gehiago -% 15 oraingoan- mediku arrazoiengatik ematen diren bajeen ordezkapena murriztea; 3) Administrazio ordu extrak % 25 murriztea; eta 4) Osasunbideako emankortasun osagarria erdira murriztea.

Eraso hau bota ostean, Nafarroako Gobernuak 15 egunetako ultimatumak luzatu die sindikatuari beste hamar neurri nola gauzatu eztabaidatzeko. Inongo seriotasunik gabe 25 milioi aurreztuko dituela dio Gobernuak. Murrizketa multzo honen artean bereziki deigarriak hurrengoak dira: Enplegu Publiko Eskaintza guztiak suntsitzea, hau da, are gehiago murriztea langile publikoen kopurua.

ELAri hurrengo galdera dabil: zer da negoziatu ahal dena? Gainera, beste neurrien artean Osasunbideak eskaintzen ez dituen prestazioetarako gaixo daudenen diru-laguntzetara zuzentzen diren 2,5 milioi kendu nahi dira; familia laguntza eten nahi da; eta larriena, gaixotasun zein istripu kasuan ez da % 100 kobratuko (hirugarren eguna bitarte, erdia kobratuko delarik).

**-Eraso eta murrizketa hauen aurrean, zer proposatzen dugu?**

-Neoliberalen dotrinaren aitzindari bihurtzen da Nafarroako Gobernuak giza eskubideen murrizketari dagokienez. ELAK alternatiba dagoela uste du. Horregatik, politika publikoak alda daitezela eskatu dugu; baita justuago den fiskalitatea posible egingo duten zerga politikak ere.

Ondorioz, ELAK Nafarroako Gobernuari exijitzen dio iragarritako neurri guztiak bertan behera utz ditzala. ELAK ez du murrizketarik onartuko eta ez du hauei estaldura emango dien negoziatzeetan parte hartuko.

Azkenik, ELAK langile publiko guztiak mobiliza daitezten deitzen ditu eta horretarako bideak jarriko ditu.

### ● El comité se encierra en la Diputación de Bizkaia en protesta por los recortes

Responsables de los sindicatos representados en la Diputación de Bizkaia e IFAS y demás organismos autónomos se encerraron el 16 de febrero por 24 horas. El objetivo del encierro fue denunciar los recortes, falta de sustituciones, incumplimientos de Convenios y ausencia de absoluta voluntad negociadora por parte de los responsables de Diputación Foral de Bizkaia.

Los sindicatos con representación en la Diputación de Bizkaia (ELA, LAB, UGT y CCOO) consideran que la postura de la Diputación es tremendamente grave, porque recorta derechos laborales, niega una real negociación colectiva del personal de la administración y, lo más importante, porque atenta contra el servicio público y los servicios sociales en un momento socio-económico en el que son, si cabe, más necesarios.



### ● A Barcelona contra el cierre de Bermúdez

Cuarenta trabajadores y trabajadoras de las tiendas de Max Center, Galdakao y el almacén de Barakaldo se trasladaron a Barcelona para seguir con las movilizaciones y protestas contra el ERE de extinción presentado por RTV Bermúdez.

ELA denuncia que el miércoles 22 de febrero se cierra el período de consultas, y después el Gobierno vasco deberá decidir si acepta o archiva el expediente. ELA destaca que no se nos ha presentado ningún plan de viabilidad -ELA tiene mayoría en el comité-, ni tampoco ninguna propuesta firme.

*"ELA no va a dar cobertura a los recortes anunciados por Barcina participando en las negociaciones"*

*"El Gobierno de Navarra se coloca en el grupo de vanguardia en la aplicación de la doctrina neoliberal y de los recortes en derechos sociales"*

*"Hay alternativas: aumentar el gasto social, un cambio en las políticas impositivas, una fiscalidad más justa... Por eso pedimos un cambio en las políticas públicas"*

*"ELA exige al Gobierno de Navarra que retire todas las medidas anunciadas"*

[www.ela-sindikaturia.org](http://www.ela-sindikaturia.org)

**ELA** astekaria

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikaturia.org](http://www.ela-sindikaturia.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207