

## EDITORIALA

Zentzuz

Epe motzean, hiru urte inguruko epealdian, egundoko eraso ezagutu dugu zerbitzu publikoak eraitsi eta enplegatu publikoen lan baldintzak eta eskubideak murrizteko. Bidegabekeria maltzurra da aurrekontuen gastua kontrolatzeko langileen lan baldintzak okertzeraz jotzea, bereziki diru sarreren alde politikak fiskala eraldatzeko inongo neurririk ematen ez denean. Bide berean kokatzen dira gastu soziala txikiagotzeko agintariek hartu dituzten erabakiak. Guzti horrek, makina aitzakia eta gezurrez hornituta, zerbitzu publikoak umezurtz uzteko helburuaz egina dago, hartara interes pribatuak esku sartzerik izango baitute eta.

Gurean gertu, bide beretik jarraitu dute euskal administrazioek. Langileen lan baldintzei dagokionez, modu batez zein bezatez, Madrildik erabakitakoa eta bere inizatibaz inposaturikoa hemengo langileei ezartzen ez dute zalantzarik izan: soldata murriztu edo izoztu, lan eskaintza publikoak bertan behera utzi, ordezkapenak bete gabean, soldata osagarriak gutxitu... Eta oraindik gehiago iragartzen dira. Makina udal herritan, aldundietan eta bi gobernuetan ere ondotoxoa aplikatu dira neurriok ezartzen.

Azken lanuzte eta greba egunetan ere erakutsi du sektore publikoren langileak erantzuten bada kiela eta mobilizazioa besterik ez dela geratzen erasoaldiari aurre egiteko. Erkidego Autonomoaren kasuan, hauteskunde kutsuak dena zipriritintzen duelarik, zentzuzkoa izan da aurrez iragarritako greba birformulaztea eta mobilizazio egunean bilakatzea. Langile kontzientzia areagotzeko eta erantzun sendoa emateko, denborak neurtzea ezinbestekoa da nahas-piloan sar ez gaitzaten. Eta halaxe jokatu dugu, zentzuz.

**31 mayo: huelga general en los servicios públicos de Navarra y jornada de lucha y movilización en la CAPV**

# 31 MAYO, LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LUCHA

ELA, junto con STEE-EILAS, ha decidido reformular la convocatoria de huelga en los servicios públicos de la CAPV para el 31 de mayo y plantear para ese día una jornada de lucha y de movilización con concentraciones, encierros y protestas en la calle. Dicha jornada culminará con tres manifestaciones a las 18,30 horas en Gasteiz, Bilbao y Donostia. En Navarra, sin embargo, sí habrá huelga general ante la confirmación por parte del gobierno foral de que aplicará los recortes dictados por Madrid en Educación y Sanidad. ELA ha realizado la convocatoria de huelga en solitario después de que el resto de sindicatos no respetaran los acuerdos alcanzados. Igor Eizagirre, secretario general de Gizalan, explica las razones de la reformulación de la jornada movilizadora del día 31 en la CAPV así como las acciones futuras ante posibles recortes. Imanol Paskual, por su parte, nos acerca a la jornada de huelga en Navarra.

-¿Cuáles son las razones para la reformulación de la convocatoria de huelga en los servicios públicos de la CAPV para el 31 de mayo en una jornada de lucha y movilización?

-Es evidente que asistimos a una auténtica ceremonia de confusión en los servicios públicos de la CAPV. La presión sindical y la rotunda oposición del conjunto de la sociedad vasca a las medidas de recortes planteadas por Madrid han provocado que, con claro tinte preelectoral, el Gobierno Vasco pretenda desmarcarse del PP, quiera limpiar su cara y diga que estas últimas medidas de recorte no van a tener ningún efecto en la CAPV.



ELA y STEE-EILAS no nos lo creemos: de hecho, el gobierno vasco lleva tiempo imponiendo sus propios recortes. Sin embargo, somos muy conscientes de que estamos inmersos en una batalla que se juega a largo plazo, en la que es necesaria medir bien los tiempos y las fuerzas. Es importante ganar la batalla de las ideas pero también la de la estrategia. Por eso, para responder con la máxima contundencia a los ataques contra los servicios públicos y desde el respeto a otras convocatorias, hemos decidido reformular la jornada del 31 en una jornada de lucha y movilización.

Sigue en la página 2

**Sindikatu ugari eta hamarnaka eragile sozialek deituta milaka lagun batu ziren maiatzaren 20an Bilbon eta Gasteizen; hurrengo hitzorduak, Donostian eta Iruñean**

## MILAKA LAGUN MURRIZKETEN AURKA

ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, HIRU, CGT-LKN eta CNT sindikatuek eta 60 eragile sozialek baino gehiagok deituta milaka lagun bildu ziren maiatzaren 20an Bilbon eta Gasteizen. Hondamendira garamatzaten murrizketak eta aplikatzen ari zaizkigien politikak errefusatzeko mobilizazioek asteburuan izango dute jarraipena. Larunbatean, maiatzaren 26an, zita Donostian eta Iruñean izango da. Donostian Bulevarrean da hitzordua eta Iruñean Autobus geltokian; bi manifestazioak 17:30tan hasiko dira.

ELAko komunikazio arduradun Patxi Agirrezabalak argi du zein den azken hilabeteetan aipatu sindikatu eta eragile sozialek aurrera daramaten mobilizazioen zergatia. "Aurrera jo nahi dugu, ez atzera, lan eskubideak nahiz eskubide sozialen errekonozimenduan. Borondate politiko kontua besterik ez

da. Lorpen sozial guztiak historian zehar garaturiko borroken emaitza izan dira. Mobilizazioa eta presio sozialaren bidez bakarrik lortuko dugu politika horiek errotik aldatzea".

Sigue en la página 2

*Donostia e Iruña acogerán las próximas movilizaciones contra los recortes y por otro tipo de políticas sociales; la cita es el sábado 26 de mayo.*



**-Podemos decir, entonces, que la huelga general en los servicios públicos de la CAPV "simplemente se aplaza..."**

-Si el gobierno vasco trata de aplicar los recortes dictados por Madrid o se inventa otros llamaremos al conjunto de los empleados/as públicos a la huelga. Que no le quepa a nadie la menor duda. De uno o más días, a concretar en el momento en que se intenten aplicar más recortes.

Asimismo, mantenemos la dinámica de movilizaciones en los centros de trabajo y en los diferentes servicios públicos y reiteramos nuestro apoyo a las manifestaciones previstas en el conjunto de Hegoalde los días 20 y 26 de mayo, convocadas por cerca de 60 movimientos sociales y sindicatos.

**-No se ha llegado a un acuerdo con LAB y ESK para un replanteamiento conjunto de la jornada del día 31. ¿En qué estado queda la unidad de acción en los servicios públicos?**

-Nuestra intención es dar continuidad a la campaña en defensa de los servicios públicos que venimos desarrollando y dar una respuesta lo más amplia y consensuada posible a los recortes en estos servicios básicos para la sociedad. En ese sentido, a pesar de desencuentros concretos, como el del día 31, nosotros seguimos apostando por una unidad de acción lo más amplia, efectiva y real posible para hacer frente a los ataques a los derechos de los empleados/as públicos, y de la clase trabajadora en general.

**-Decías antes que no nos creemos el mensaje del gobierno vasco de que no va a aplicar los recortes dictados por Madrid. ¿Por qué?**

-No nos creemos sus discursos ahora

autonomistas y de defensa de los servicios públicos esenciales porque llevan tres años recortando a las órdenes de Madrid, y recortando aquí en la misma línea. Sirven, como ejemplo, su seguidismo a todas las medidas impuestas por el gobierno de Zapatero y los recortes impuestos por propia iniciativa: reducciones salariales, destrucción de empleo, incumplimiento de acuerdos en materia de empleo, condiciones laborales, cobertura de IT, jubilaciones, sustituciones, dotaciones presupuestarias...

Lo que ocurre es que a nadie se le escapa que hay elecciones en unos meses y que el PSE tiene miedo a que la dinámica movilizadora de los últimos años y la clara oposición de los trabajadores y trabajadoras vascas y el conjunto de la ciudadanía a las medidas de recortes les pase factura.

Lo cierto es que si llevan años recortando, ¿quién asegura que no lo van a volver a hacer?

**-Un último mensaje para los trabajadores/as de los servicios públicos y para la ciudadanía en general.**

-ELA hace un llamamiento a todos los trabajadores y trabajadoras a participar en las movilizaciones por los objetivos anunciados y, en especial, para seguir impidiendo que apliquen las últimas medidas de Madrid, y forzar a la retirada de los recortes impuestos por los gobiernos de Gasteiz y de Iruña.

Es imprescindible seguir con la dinámica de movilizaciones y reivindicar que es aquí donde tenemos que decidir, donde vivimos, trabajamos y queremos negociar y decidir sobre nuestros servicios públicos, nuestras políticas fiscales y todo aquello que nos atañe.

## EN NAVARRA, HUELGA GENERAL EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS EL DÍA 31

ELA ha formalizado su propia convocatoria de huelga en Navarra después de que en la reunión de Educación celebrada el 11 de mayo no se respetaran los acuerdos alcanzados entre las organizaciones presentes en la rueda de prensa para notificar la huelga del 31 de mayo. Imanol Paskual, responsable de Gizalan en Navarra, ha calificado de "error" querer modificar un acuerdo y una unidad que tenía como principios el respeto a las reglas de juego, la negativa a negociar recortes, el reconocimiento del ámbito, la negativa a participar en el diálogo social y la necesidad de la movilización como vía para cambiar estas políticas.

A pesar de que cada organización ha realizado la convocatoria de huelga por su parte, Imanol Paskual espera que una gran parte de los empleados/s de los servicios públicos de Navarra secunde la convocatoria ante la gravedad de los ataques a las condiciones laborales y la calidad de los servicios públicos. "Hemos perdido entre un 10 y un 13% de nuestro poder adquisitivo, se han dejado de hacer sustituciones, no va a haber OPEs, no se van a cubrir las jubilaciones, quieren privatizar cocinas, dismantelar laboratorios, cerrar bibliotecas, eliminar juzgados, amplían la jornada a 37,5 horas semanales...", ha enumerado.

Por si esto fuera poco, ahora quieren dar un paso más. "En Educación pretenden despedir a más de 500 profesores y profesoras. En el caso de Sanidad se plantea fijar en el ámbito estatal una cartera de servicios estatal única y restringida, dificultando o impidiendo los servicios sanitarios complementarios que hoy deciden las comunidades autonómicas. Asimismo, se restringe el acceso a la población inmigrante, se aumenta el pago de las medicinas y se impone la homologación de categorías profesionales que, sin duda, pretende ser utilizada para rebajar, de nuevo, los salarios y empeorar las condiciones laborales".

Tal como insiste Paskual, ante estos recortes y los que tienen pensado para el futuro solo hay dos opciones: aceptar de manera resignada nuestro empobrecimiento (el nuestro y el de toda la clase trabajadora) o pelear. "Por todas estas razones es más urgente que nunca responder. tenemos que pararles".

## MOBILIZATU!

### IRAKASKUNTZA

■ Celaaren agerraldi publikoetan murrizketen salaketa.

■ Elkarretaratze zatatsiak ikastetxeetan, maiatzaren 10, 17, 22, 24 eta 29an.

■ Itunpeko langileen kontzentrazioak (17: Bilbo eta Donostia / 24: Gasteiz).

■ Elkarretaratzea Gasteizko hezkuntza delegaritzan maiatzaren 22an.

■ Maiatzaren 31n:

\* Kontzentrazioak ikastetxeetan lehen orduan..

\* Klaseak kalean eman.

\* Atsedean garaian protesta zaratatsua (pankarta, kazerolada, txistuak...).

■ Nafarroan: maiatzak 22, 29 eta 31, greba egunak.

### UDALETXE ETA DIPUTAZIOAK

■ 22an, 11,30: Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako Foru Aldundien aurrean.

■ Maiatzaren 31ean, 11,30etan:

instituzio guztien aurrean kontzentrazio zatatsiak.

### OSAKIDETZA

■ Maiatzan zehar: Asanbladak, enkarteradak, entzierroak eta ekintza ezberdinak ospitaleetan.

■ 31n: kontzentrazioak eta eserialdiak ospitaleetan.

### OROKORRAK

■ Maiatzak 18: Eusko Jaurlaritzaren aurrean, Gasteiz, 11:30etan.

■ Maiatzak 25: Kontzentrazioa Estatuko delegaritzaren aurrean, 11,30 orduan, Bilbon.

### MAIATZAK 31: MANIFESTAZIOAK

■ Arratsaldeko 6,30etan: Donostia: Boulevar-etik. Bilbo: Moyua-tik. Gasteiz: Correos Plazatik.

### ETA NAFARROAN... MAIATZAK 31 GREBA EGUNA!

Gure administrazioei euren politikak errotik aldatzea exijitzen die Agirrezabalak. "Manifestazioak deitzen ditugun sindikatu eta eragileek argi ditugu gure eskaerak: gizarte prestazioetan ezarritako murrizketak bertan behera uztea -osasungintzan, hezkuntzan, etxebizitzan, gizarte zerbitzuetan, eta abar-. Justua eta progresiboa den politika fiskala ere eskatzen dugu, azken hamarkadetan onarturiko erreformak atzera botako dituen, eta aberastasunaren banaketa bidezkoagoa bultzatuko duena. Eta, horri lotuta, benetako politika iruzur fiskalaren aurka".



**'Langabeziaren aurkako 2012rako Plana' sinatu zenetik hiru hilabete igaro diren honetan, ELAk akordioaren hutsaltasuna nabarmentzen du**

# "EZ DU ENPLEGUA SORTUKO DUEN NEURRI BAKAR BAT ERE JASOTZEN"



**Ezkerretik eskuinera Mikel Noval, Adolfo Muñoz Txiki eta Janire Landaluze, enpleguaren egoera aztertzeko ELAk maiatzaren 21ean egin zuen agerraldi publikoan**

Otsailaren 22an Eusko Jaurlaritzak, Confedebaskek, CCOOek eta UGTk, Gizarte-Elkarrizketarako Mahaian bildurik, *Langabeziaren aurkako 2012rako Plana* izeneko akordioa sinatu zuten. ELAko azterketa bulegoko arduradun Mikel Novalek salatzen duenez, planak izen ponpoxoa izan arren, ez du ez edukirik, ez funtsik, ez mamirik.

**-Hiru hilabete pasa dira Langabeziaren aurkako 2012rako Plana izeneko akordioa sinatu zenetik. Zein irakurketa egiten duzu akordio honen inguruan?**

-Planaren izenak ez dauka zerikusirik bere edukiarekin. Benetan ez dago enplegua sortzeko izango den neurririk. Aipatzen diren jardunbideak hutsalak dira, asmo onak, teoria baino ez, zerbitzu eta funtzioen deskribapenetik hara doan ezer ez; zentzu praktikoa eta erreala duen ezer ez dago.

Ez akordioan jasotako diagnostikoak, ez jardunbideek... planak ez dauka zerikusirik euskal langile-klaseak bizi duen egoera larriarekin.

**-ELAk kritika ugari egin dizkio akordioari. Zergatik?**

Enplegu-planaren helburuak lausoak dira, ez da helburu erreala eta zehatzik ezartzen, ezta exekuzio eperik edo garapen-planik ere. Beraz, amaieran ezinezkoa izango da erabakitzea zenbaterainoko eragina izan duen, baliagarria izan ote den edo bete duten; jokabide hau ohikoa da Jaurlaritzan honengan.

Zehaztu den puntu bakarra aurtengo aurrekontua da: 321,5 milioi, eta akordioan hitza ematen da hauek ez direla murriztuko. Eskandalu hutsa da enplegu-politikak egiteko aitzakiaz kopuru handiak blindatzea, izan ere, lanbide-heziketaren kasuan bezala, sinatzaileek ez baitute arazorik diru hori beren buruari esleitzeko: patronalek, CCOOek eta UGTk diru publikoa zalantza moduan, eta eragin jakinik gabe, kudeatzen dute.

**-Beraz, zein da akordioaren helburua, dirua sinatzaileen artean banatzea?**

-Bai, hori da akordioaren benetako funtsa: pastela gizarte-elkarrizketako (sasi-elkarrizketako) mahaikideen artean banatzea, berez Lanbideri dagozkion egitekoak gauzatzeko. Lanbidek gaur ez du funtzionamendu egokirik; antola-

kuntza arazo handiak ditu; bere langileek ez dute GE Mahaian erabakitako planen berririk, eta ondorioz, ezta kasu bakoitzari dagozkion funtzio eta esumenak ere.

Hori baita Gizarte-Elkarrizketako Mahaia ezaugarria, hots, alde bakoitzak bere ardurei uko egitea eta gobernuaren zein patronalaren ekintzari babesa ematea. Hau ez da gizarte-elkarrizketako mahai bat, patronalari eta gobernuari ematen zaion bake soziale-rako mahai baizik. Akordioan bertan esaten dute hau: Mahaia "berretsi egiten du ardura partekatuan oinarria duen eredu soziorabala, zeinak (...) biderkatu egiten baititu gizarte osoaren onarpena, gizarte-eragileen bermea duen aldetik". Ideia haxe jaso zuen 2011n estatu mailan CCOOek, UGTk, CEOek eta Zapateroren gobernuak sinatutako akordioak, zeinetan jaso baitzen pentsioak murrizteko eta erretiro adina 67 urteraino atzeratzeko erabakia.

Azken urteetan etengabeko prestakuntzarako banatutako fondoek kasuan gertatutakoa aurrekoaren adibide argia da. Nahiz eta 2011an laguntzen kopuru osoa jaitzi (20,77 milioitik 20,55era) gizarte eztabaidan parte hartu eta gai hauen inguruan erabakitzen dutenek ez dute inolako murrizketarik jasaten. Are gehiago, bai UGTk, CCOOek zein patronalak jasotako kopuruak handitzeko erabakia hartu dute, 2009an %34a zena 2011an %37,6 izarera pasatu da.

**-Aski da akordioaren sinatzaileen zerrenda ikustea planaren zilegitasun faltaz jabetzeko...**

-Langabeziaren aurkako plana deitutako akordio hutsal bat sinatzea Eusko Jaurlaritzaren eta patronalaren jokabidea zuzitzea da; eurek ardura handia dute pairatzen dugun langabezia eta eskubide laboral zein sozial murriztuen egoeran.

Eusko Jaurlaritzak doikuntza politikak eta murrizketa sozialak ezartzen ditu; hezkuntza, osasungintza eta etxebizitzarako bideratzen den dirua mozten du; gizarte-prestazioak ari da kentzen, eta milaka herritarri hauek izateko eskubidea ukatzen die; enplegu publikoa ere gutxitzen ari da.

Euskal patronala Europar Batasuneko beste toki askotan baino askoz enplegu gehiago ari da suntsitzen, Barne Produktu Gordinaren bilakaera antzekoa izanagatik ere. Honetarako aldi baterako kontratuak ez ditu berritzen, baina enplegu finkoa ere murrizten du. Gainera, geratzen diren lan-baldintzak okertu nahi ditu.

Politika hauek langabezia haztea ekartzen dute eta biztanleria oro har txirotu egiten dute, enplegua dutela zein ez. Akordioak politika hauei ematen die babesa.

**● ELA se sumó a la convocatoria del 19 de mayo de la plataforma Herrera**

La plataforma Herrera convocó el sábado 19 de mayo bajo el lema *Plazara!* una serie de concentraciones en las plazas de cientos de pueblos y ciudades Euskal Herria, convocatoria a la que se sumó ELA.

Los convocantes de la movilización destacaron que el objetivo de la misma era acabar con la política de dispersión y acercar a presos y presas a Euskal Herria. Además, la plataforma Herrera exige –entre otros derechos fundamentales– la excarcelación de las personas presas con enfermedades graves y exige tratamientos sanitarios adecuados para quienes padecen otras enfermedades.

**● Concentración de los trabajadores/as de Bide Berri ante la Diputación de Gipuzkoa**

ELA exige a la Diputación de Gipuzkoa que reconduzca definitivamente la situación límite e insostenible en la que se encuentran los 54 trabajadores y trabajadoras de la empresa Bide Berri. Los cinco centros forales de menores que gestionaba esta empresa han sido cerrados por orden de la diputación foral.

Según Idoia Elustondo, responsable del sector en Gipuzkoa, "la Diputación, en lugar de dedicarse a culpar a ELA, debería contribuir a solucionar la situación de estos empleados que siguen acudiendo a sus puestos de trabajo, donde no hay menores que atender, y son rehenes de una situación sobre la que no tienen ninguna responsabilidad".

Elustondo cree que es responsabilidad de la Diputación de Gipuzkoa que estas personas continúen con sus empleos y aclara al diputado foral de Política Social, Ander Rodríguez, que ELA no se ha negado a suscribir ningún acuerdo, "porque no se nos ha puesto sobre la mesa un documento con una oferta firme".

**● La plantilla de Zardoya Otis, en huelga contra los despidos**

Los trabajadores/as de la empresa de ascensores Zardoya Otis de Gipuzkoa, Araba y Bizkaia iniciaron el 14 de mayo una huelga indefinida en defensa de la cantidad y calidad de sus puestos de trabajo.

El detonante que ha provocado la convocatoria y posterior participación en esta huelga ha sido el despido de una persona que trabaja en la delegación que la multinacional tiene en Donostia.

ELA exige la reincorporación del trabajador despedido y la mejora de la calidad del empleo en la empresa Zardoya Otis.

*El 'Plan de Lucha contra el Paro 2012' no recoge ninguna medida encaminada a la creación de empleo. Las líneas de actuación propuestas no son más que papel mojado, un propósito de intenciones, pura teoría, una descripción de servicios y funciones pero nada de sentido práctico y real. Ni el diagnóstico ni las líneas de actuación del Acuerdo tienen mucho que ver con la grave situación de la clase trabajadora vasca.*

**Para Gustavo López de Armentia, responsable del metal de Araba, la dirección de Celsa Atlantic –antigua Laminaciones Arregui– pretende culpabilizar a la plantilla de la situación**

## **“NOS CHANTAJEAN CON LA REFORMA PARA REBAJAR LAS CONDICIONES LABORALES Y DESTRUIR EMPLEO”**



Celsa Atlantic, la antigua Laminaciones Arregui, ha presentado un Expediente de Regulación de Empleo de extinción para los 352 trabajadores/as que tiene repartidos en sus dos plantas de Vitoria y Urbina. Gustavo López de Armentia denuncia que la empresa utiliza la Reforma Laboral para obligar a los empleados/as a aceptar una importante rebaja de sus condiciones laborales y reducir drásticamente la plantilla. Por el contrario, recalca López de

Armentia, Celsa Atlantic se niega a presentar un plan de futuro.

### **-¿Cuál es la situación de la empresa?**

-La dirección hace unas semanas planteó una serie de recortes en los que, sumando todos los conceptos a recortar, suponen un 47% de disminución salarial para cada uno de sus trabajadores/as. Tras una serie de reuniones, la empresa, lejos de plantear un

plan industrial que haga viable la compañía, insiste en que es imperioso conseguir el recorte salarial de la plantilla.

Ante la negativa a aceptar este chantaje, el 15 de mayo la dirección presentó un ERE para extinguir la totalidad de los 352 contratos. La dirección pretende culpabilizar a sus trabajadores/as de una situación que ellos no han creado.

### **-¿Qué opina ELA de lo sucedido?**

-En este punto es necesario decir que los salarios de toda la plantilla no suponen ni el 6% en los balances de cuentas aportados al comité en el año 2010. Es muy importante este dato para entender el conflicto laboral, ya que la empresa aduce que son vitales estos recortes para entrar en beneficios.

Por contra, los balances presentados al comité están en pérdidas importantes, por lo que las concesiones salariales que pudieran hacer los trabajadores/as en nada van a solucionar o mejorar sustancialmente la situación económica de la empresa.

La posición de ELA es clara: vamos a aguantar hasta el final en defensa de las condiciones de trabajo y empleo, y esto lo vamos a hacer con la máxima dignidad.

Esta situación que ahora está sufriendo la plantilla de Laminaciones Arregui es un aviso para navegantes de hasta donde la Reforma Laboral permite llegar a aquellos empresarios que decidan exprimir a sus empleados. Sólo con organización sindical podremos hacer frente a los chantajes que se van a ir dando, sin duda, en más empresas.

## **ESPAINIAKO BANKUAREN GOBERNADOREA ETA GOBERNUETAKO ARDURADUN POLITIKOAK, AUZITARA**

ELA eta CIG sindikatueta idazkari nagusiek, Adolfo Muñoz Txiki eta Suso Seixok, hurrenez hurren, agerraldi bateratua egin zuten maiatzaren 10ean Donostian. Bertan Rajoyren gobernuak eta Hego Euskal Herriko zein Galiziako administrazioek hartutako murrizketak salatu zituzten, eta Espainiako Bankuaren gobernadorea den Miguel Fernandez Ordoñez eta arduradun politikoak auzitara eramango dituztela aurreratu zuten.

Bi sindikatuen iritziz, banketxe eta aurrezki kutxetako arduradunek onartu ezinezko hainbat erabaki hartu dituzte, eta erantzukizunak eskatzeko ordua iritsi da. “Lotsagarria da gertatzen ari dena. Neurririk gabe xahutu dute dirua. Kontrolrik gabe aritu dira, eta orain diru publikoa erabiltzen dute zuloak estaltzeko”.

Muñozek gaineratu zuenez, “ezin dugu onartu gertatzen ari dena. Egoera honen aurrean Miguel Angel Fernandez Ordoñez –Espainiako Bankuko gobernadorea– eta Espainiako gobernuen arduradunak –presidenteak barne– auzitara eramatea erabaki dugu. Zergatik? Gertatu dena berriro errepika ez dadin eta erantzukizunak eskatu behar direlako. Izan ere, argi dugu gobernuko arduradun politikoak eta Espainiako Bankuko gobernadorea gezurretan aritu direla banketxei laguntzeko”.

Bestalde, ELA eta CIG bat etorri ziren bizi dugun egoerari eta patronalari aurre egiteko egungo harremanak sendotu behar direla azpimarratzeko orduan. “Egoera oso larria da eta honen aurrean mobilizazioak areagotu beste irtenbiderik ez daukagu. Bi sindi-

katuok horretaz jabetuta gaude eta etorkizunean bide horretatik jarraitzeko konpromisoa hartu dugu”.

Azkenik, Espainiako eta Hego Euskal Herriko zein Galiziako gobernuak hartu dituzten neurriak salatu zituzten. “Jauriaritza, esaterako, epaitegietara joko duela esaten ari da, jakinaren gainean Madrilak agindutako murrizketak otzan-otzan beteko dituztela. Bazterrak nahasten ari dira gizartearen aurrean euren buruak zuritzeko”.

“Murrizketekin ados ez daudenak ezin dute epaitegietako ekintzetan geratu, eta hauen aurkako jarrera politiko sinesgarria agertu behar dute. Ez dugu hori inondik-inora ikusten. Antzerki huts baten aurrean gaude”.

**www.ela-sindikatu.org**

**ELA** **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

**www.ela-sindikatu.org**

**Franqueo concertado  
nº 08/207**