

## EDITORIALA

### Adi-adi

Mobilizazio eta erantzuna dinamika ez du etenik. Berriki zerbitzu publikoetako langileak –euren lan baldintzak defendatzeko eta zerbitzu publikoetan *murrizketarik ez!* aldarrikatzeko– kaleak hartu dituzte, hezkuntzako makina guraso eta ikasleen partaidetzarekin. Jendartearen ondoeza eta haserrearen erakusgarri dira. Eta bide horretan behar beharrezkoa da etorriko denerako giharrak prestatu izatea, ze zerbitzu publikoetan eskubideak suntsitzeko neurriak estrategia oso baten zati besterik ez dira.

Ditxosozko defizita murriztea eta zorra ordaintzea goi helburutzat ezarria dutelarik, datozen aurrekontuak zinez murriztaileak izango dira, milaka miloi eurotako kopuru itzeleko murrizketarekin, alegia. Zorra ere neurrigabe handitu da eta hartzen ari diren neurriekin batera –bankarena tarte– herri-tarrak are eta gehiago pobretzea ekarriko dute. Europaren esku estatuek, borondatez, utzitako eskumenak estatuen aurka bilakatzen diren honetan, beste neurri sorta iragartzen hasiak dira dagoeneko. Defizitaren mailarekin malguak izango direnaren aitzakiaz esijentzia berriak mahai gainean jarririk daude: BEZa ehuneko 21ra igoko dute uste baino lehen; pentsioen erreforman hartutako erabakiak berehala, malgutatsunik gabe, aplikatzeko esijentzia eta, besteak beste, desnepleguko prestazioetan murrizketak.

Duela urte batzuk sinestezinak ziruditen neurriak gurean ditugu, ezagutu dugun ongizatearen apurra txikitzen datozen neurriak, alegia. Zentzu horretan politikak egin zezakeen saldukeriarik handiena egin du: herritarrak babesik gabe, biluzturik, utzi ditu egiazko aginte ekonomikoen uztarriean. Ez da harriztekoa, beraz, politikarekiko jendarteak hartu duen mesfidantza. Politika hauei babesa ez ematea erabaki dugunok adi-adi egon behar dugu hurrengo erasoaldien aurrean eta indarrak prestatu erantzuteko, beste behin.

**Maiatzaren 31n zerbitzu publikoetan deitutako borroka eta mobilizazio egunak milaka eta milaka langileren babesa jaso zuen; Nafarroan deitutako greba eguna ere zeharo arrakastatsua izan zen**

## EZEZKO BIRIBILA MURRIZKETEI

Udaletxe gehienetan –hiriburuak barne– elkarretartze jendetsuak; Gipuzkoako eta Bizkaiko Foru Aldundien aurrean bilkurak; osasungintzan zein administrazio orokorrean mobilizazioak; irakaskuntza zentroetan kontzentrazioak eta bertako langileen protestak; eguerdian zein arratsaldean manifestazio jendetsuak Hego Euskal Herriko hiriburuetan... Hori izan zen maiatzaren 31ko argazkia. Zerbitzu publikoetako langileen haserrea eta ezinegona agertzen duen argazkia. Greba eguna Nafarroako zerbitzu publikoetan; mobilizazio eta borroka eguna Araban, Gipuzkoan eta Bizkaian. Azken finean, zerbitzu publikoen defentsan deitutako borroka eta mobilizazio egun batean argazkia.

ELA-Gizalanekeo idazkari nagusi Igor Eizagirrek zerbitzu publikoak jasaten ari diren eraso sistematiokoari aurre egitearen beharra azpimarratu zuen egunaren balorazioa egiteko orduan. “Ez ditugu onartzen eskubide sozial eta laboral murrizketak, lanpostuen galerak eta enpleguaren suntsiketa sistematiakoa. Berriz ere kalean bagaude gure eskubideak defenditzeko da, eta hori lortzeko ezinbestekoa da murrizketek EZ esatea. Ez dugu zerbitzu publikoen murrizketarik onartuko. Are eta gehiago. Zerbitzu publikoak indartzeko eta garatzeko esijentzia inoiz baino ozenago zabaldu nahi dugu. Horretarako, noski, gaur egungo politikak goitik behera aldatu beharko liriateke, eta hori lortzea da gure erronka”.

Eizagirrek mobilizatzearen beharra nabarmendu zuen. “Badakigu zergatik dioen Lopezek ez dituela Rajoyren neurriak aplikatuko: langileen eta herritarren gehiengo osoak argi azaldu duelako ez dituela murrizketak onartzen. Hori esan diegu behin eta berriro Eusko Jaurlaritzari, Nafarroako Gobernuari eta baita Madrilgoari ere. Hori adierazteko mobilizatu gara, lanuzteak eta greba orokorrak egin ditugu eta milaka eta milaka lagun mobilizatu dira”.

Azkenik, ELA-Gizalanekeo idazkari nagusiak mezu baikorra bidali nahi izan zuen. “Hau da bidea. Horregatik, nire eskerrik beroena EAEn zein Nafarroan antolatu ziren mobilizazioetan parte hartu zuten lagun guztiei”.



## LA DIPUTACIÓN DE GIPUZKOA DESPIDE A LOS 54 TRABAJADORES/AS DE BIDE BERRI

Los responsables de la Diputación Foral de Gipuzkoa se reunieron el 25 de mayo con el Comité de Empresa de Bide Berri; LAB no se presentó a la reunión. Idoia Elustondo, responsable del sector socio-sanitario, denuncia que en la reunión la Diputación de Gipuzkoa confirmó su negativa a relocalizar a la plantilla en otras empresas de la red de acogida de menores tutelados. De esta forma se consuma el despido de los 54 trabajadores y trabajadoras de Bide Berri. Todas las trabajadoras de Bide Berri, en la actualidad pendientes de un ERE de extinción presentado por la administradora concursal –la empresa está intervenida judicialmente–, se quedan de este modo sin empleo.







Tal y como se puede observar en estas fotografías, la jornada de lucha y movilización convocada el 31 de mayo en los servicios públicos tuvo un amplio respaldo. De arriba a abajo, se pueden ver imágenes de algunos de los actos de protesta que se realizaron al mediodía. No hubo ningún sector ni organismo público en el que ELA no dijera alto y claro que hay que parar los recortes, fortalecer el sector público y dar un giro radical a las políticas sociales de nuestras administraciones. Una exitosa jornada que debe suponer un nuevo impulso en la lucha por otro modelo de sociedad. Animo eta eutsi borrokari!



## SATISFACCIÓN POR EL RESPALDO A LA HUELGA GENERAL EN EL SECTOR PÚBLICO EN NAVARRA

“Contento, muy contento”. Imanol Paskual –responsable de ELA-Gizalan en Navarra– valora de manera muy satisfactoria el seguimiento a la huelga convocada en el sector público en Navarra. Prueba de ello, afirma Paskual, fueron los miles y miles de huelguistas que recorrieron las calles de Iruñea y Tudela en las manifestaciones del mediodía. Pese al evidente éxito de la convocatoria, Paskual quiere denunciar nuevamente la imposición por parte del Gobierno de Navarra de unos servicios mínimos abusivos cuyo objetivo era desactivar la movilización e impedir el derecho a la huelga.

“El 31 de mayo pudimos comprobar, una vez más, que las y los trabajadores de los servicios públicos están radicalmente en contra de los recortes y de las políticas del gobierno de Barcina. Por todo ello, desde ELA emplazamos a este Gobierno a que dé mar-

cha atrás en todos los recortes llevados a cabo”.

Imanol Paskual destaca que la respuesta a la jornada de huelga fue mayoritaria en todos los sectores de los servicios públicos. “En el ámbito educativo, el seguimiento fue enorme, a un nivel similar a las dos jornadas de huelga anteriores, los días 22 y 29 de mayo. En Osasunbidea, ANDEP, Hacienda, Justicia, SNE, ANE y en Administración del Estado el seguimiento también fue importante. Por su parte, en la Administración local el paro fue amplio, especialmente en la Comarca de Pamplona, en la Sakana y en la Zona Norte”.

Además del masivo respaldo que dieron las y los trabajadores del sector público, Imanol Paskual destaca especialmente el apoyo masivo de los estudiantes y su rechazo frontal a los recortes.



La manifestación celebrada en Iruñea al mediodía fue multitudinaria. Como se puede comprobar, pese al evidente enfado de las y los trabajadores de los servicios públicos, no faltó el buen humor y la ironía a la hora de hacer las pancartas de las movilizaciones.

Idoia Elustondo destaca que la Diputación se ha negado a reconducir este problema. “Respondiendo a razones puramente economicistas no ha dudado en trasladar a menores a otros pisos donde la actuación profesional con ellos se ha podido ver especialmente dificultada, ni en destruir 54 puestos de trabajo. No se ha respetado el derecho a la

subrogación que estas trabajadoras tienen reconocido por convenio, y que la propia Diputación exige en todas sus adjudicaciones”.

Para Elustondo estas decisiones tomadas por los responsables de la Diputación resultan inadmisibles y nada tienen que ver con la defensa de los intereses de los

menores tutelados ni con una responsable gestión de los recursos públicos. “La destrucción de 54 puestos de trabajo nunca puede considerarse una decisión responsable, porque empeora la calidad de los servicios públicos y ahonda en la precarización del empleo en un colectivo especialmente feminizado como el del sector de Intervención Social”.

*Gipuzkoako Foru Aldundiak uko egin dio Bide Berriko 54 langileak beste enpresa batzuetan birkolokatzeko aukerari. Erabaki horren ondorioz Gipuzkoako Foru Aldundiak 54 lanpostu suntsitu eta uko egin dio arazoa bideratzeari”*



**ELA advierte que tras la limitación de la ultraactividad a un año el 85% de los convenios sectoriales de Navarra podrían desaparecer si no se renuevan en el 2013**

# 29 DE LOS 34 CONVENIOS SECTORIALES NAVARROS, EN PELIGRO INMINENTE



La reciente limitación de la ultraactividad de los convenios a un año pone en peligro real el futuro de nada más y nada menos que 29 de los 34 convenios sectoriales provinciales que se negocian actualmente en la comunidad foral y cuya vigencia concluye el 31-12-2012. En rueda de prensa ofrecida el miércoles 30 de mayo en Iruñea, Mixel Lakuntza, coordinador de ELA en Navarra, y Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, explicaron que "no hay avances en la negociación de estos convenios porque la patronal quiere basarse en los acuerdos salariales y de estructura de negociación colectiva firmados en Madrid con UGT y CCOO".

Ahora mismo existen en Navarra 34 convenios sectoriales (en 30 de ellos ELA

tiene representación en la mesa negociadora), de los que sólo cinco (pastelerías, peluquerías, hostelería, ambulancias y artes gráficas) siguen vigentes después del 31 de diciembre de 2011. Los restantes 29 están en periodo de ultraactividad (es decir, sus condiciones se siguen aplicando hasta que se renueven), pero todos la perderán en 2013. Conclusión: queda menos de un año para que decaigan.

Por otra parte, Lakuntza y Villarreal recordaron que las sucesivas reformas permiten que los convenios de rango estatal se reserven muchas materias que los firmantes prohíben negociar en cada territorio. Es el caso de los convenios estatales firmados por UGT y CCOO en Madrid: Metal –inexistente hasta ahora, se apropia de 17 materias que siempre se han negociado en Navarra–, Construcción –entre otras cosas, impone la jornada anual; no se puede negociar aquí– Residencias, Comercios, Telemarketing, Jardinerías, Seguridad Privada y Limpieza (a punto de firmarse), entre otros.

## QUIEREN ABARATAR EL DESPIDO

A peor. El responsable de negociación colectiva de ELA incidió en que las sucesivas reformas laborales de Zapatero y Rajoy han hecho saltar por los aires la negociación colectiva tal y como la hemos conocido y practicado. En este sentido, enumeró las medidas más perjudiciales, agravadas recientemente en su paso por el Congreso, como la limita-

ción de la ultraactividad a un año, las facilidades para la inaplicación de los convenios, las posibilidades que se le dan al empresario para modificar sustancialmente las condiciones de trabajo, la prioridad aplicativa a los convenios de empresa en muchas materias –con el fin de rebajar condiciones–, la falta de garantías del convenio sectorial y la limitación por parte del convenio estatal de materias que hasta ahora se podían negociar en los convenios sectoriales provinciales.

El objetivo, tal como recordó Villarreal, es abaratar el despido, precarizar el empleo y reforzar el poder de la patronal. Y todo ello con un horizonte final: "acabar con los convenios, el principal elemento que tenemos la clase trabajadora de redistribución de la riqueza, y con los que, a través de la lucha y del tiempo, hemos logrado dignificar las condiciones laborales de gran parte de la clase trabajadora", advirtió.

## HAY QUE SINDICALIZAR

Sindicalizar las empresas es el camino. En este estado de cosas, tanto Lakuntza como Villarreal insistieron en que la única forma de parar la reforma laboral es en las empresas, y eso exige hacerse fuerte en ellas, a través de la sindicalización y la organización. "Solo en los ámbitos sindicalizados, donde haya afiliación y organización, podremos hacer frente a la reforma laboral. Únicamente daremos la vuelta a esta situación si trabajamos en defensa de nuestros derechos empresa por empresa, tanto en grandes como en pequeñas".

## MAPA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN NAVARRA (CONVENIOS SECTORIALES EN PELIGRO)

- 2007 (un convenio): almacenistas de productos químicos.
- 2008 (5 convenios): comercio de droguerías; comercio de metal; comercio de piel y calzado; comercio vario; transporte de mercancías.
- 2009 (4 convenios): comercio de textil; oficinas y despachos; derivados del cemento; madera.
- 2010 (4 convenios): almacenistas de alimentación; agropecuario; industria textil; y construcción.
- 2011 (15 convenios): mesa general de la Administración Pública; almacenistas de frutas; comercio de alimentación; comercio de ganadería; comercio de madera y corcho; comercio de ópticas; industria vinícola; gestión deportiva; panaderías; limpieza; metal; fontanería; talleres de reparación; transporte de viajeros; y servicios auxiliares.

En ocho de ellos, se cuenta con la firma de ELA: transporte de viajeros; derivados del cemento; talleres de reparación; comercio de alimentación; comercio del metal; comercio vario; peluquerías; y comercio de madera y corcho.

# BANKIA: SAQUEO BASADO EN LA MENTIRA Y LA INJUSTICIA

**El saqueo continúa.** Y supera todas las previsiones. Hace 15 días el Gobierno dijo que iba a entregar 4.465 millones de euros a Bankia a través del FROB, y que estimaba que iban a ser necesarios unos 7.000 millones de euros más.

**El 25 de mayo se hizo público que el gobierno va a aportar mucho más.** En concreto, otros 19.000 millones de euros, lo que hace un total de 23.465 millones de euros. Para esto sí hay dinero, y mucho. Es un anticipo de lo que se aportará a otras entidades financieras. La cantidad que se va a entregar a Bankia supera las exigencias de la última reforma bancaria aprobada por el gobierno, lo que indica que ésta era insuficiente, y que las autoridades lo sabían.

**La inyección de dinero en Bankia se va a realizar mediante la emisión de deuda pública.** El Gobierno suscribirá las nuevas acciones de Bankia, y entregará títulos de deuda a cambio. De esta forma se da dinero a la banca. El gobierno y los medios de comunicación dominantes hablan de *rentabilidad*

*futura*, cuando Bankia se vuelva a privatizar. Todo indica que no habrá tal rentabilidad (de hecho no hay capital privado dispuesto a hacer lo mismo que el gobierno), sino que lo que habrá es un saneamiento de Bankia y una futura privatización a precio de saldo, con una importante pérdida de dinero público y beneficio privado.

**La mentira preside la acción de las entidades financieras y el poder político.** No se puede calificar de otro modo las declaraciones de Goirigolzarri, nuevo presidente de Bankia, que a la vez que negociaba con el gobierno y el Banco de España la entrega de ese dinero para salvar su banco, dijo que Bankia era una entidad solvente. Y qué decir de las declaraciones reiteradas de Rajoy o Luis de Guindos en las que indicaban que no iba a haber ni un euro de dinero público para salvar a la Banca.

**Es inmoral e inaceptable.** El gobierno no entrega su dinero. Es dinero del conjunto de contribuyentes. Es nuestro dinero, ya que solo las rentas de trabajo

pagan impuestos en función de su capacidad real. El gobierno solo administra ese dinero. Y resulta que el gobierno recorta salarios (en el sector público y aprueba una reforma laboral para empobrecer también al conjunto de la clase trabajadora), reduce el poder adquisitivo de las pensiones (un 1% de subida en dos años, a lo que hay que añadir la reforma de las pensiones), impone fuertes recortes en sanidad, educación y servicios sociales. Y lo hace alegando que no tiene dinero. Y sin embargo, no tiene ningún empacho en destinar cantidades enormes de dinero a la banca. Es como si dejásemos que nuestros hijos e hijas sufrieran hambre o vayan a una mala escuela y que nos endeudásemos para dar dinero al banco o al bar de al lado de casa.

**El rechazo social está asegurado.** La parte mala, que se atreven a hacer este tipo de operaciones con total impunidad.

*Mikel Noval, responsable de Estudios*

## Mikel Noval, azterketa bulegoko arduraduna "IRUZUR FISKALAREN AURKAKO BORROKAN SAKONDU BEHAR DA"



**E**Lako azterketa bulegoak zerga-sistema errotik aldatzearen beharra nabarmentzen duen txostena prestatu du. Gainera, iruzur fiskalaren aurkako neurriak hartzea exijitzen die administrazioei. Mikel Noval gai honen inguruan mintzo da.

**-Zerga-sistema aztertzen duen txostenak bi ondorio nagusi jasotzen ditu. Batetik, zerga-arauak nabarmen aldatu behar direla; bestetik, iruzur fiskalaren aurka borrokatzeko premia. Zeintzuk dira eskaera hauen arrazoiak?**

-ELAk urteak daramatza bidezkoa eta solidarioagoa izango den sistema fiskal bat exijitzen. Aspaldiko eskaera da hori, orain, bizi dugun abagune-ekonomikoan are eta gehiago nabarmentzen dena: beharrezkoa da diru-bilketa handiagoa egitea. Hori egitea posible da, borondate politiko kontu hutsa da. Europako batez-bestekoa-erikiko dugun aldea, bai gizarte-babesari bai presio fiskalari dagokionez, izugarria da. Beraz, galdera agerikoa da: Suedian edo Danimarkan posible bada, Euskal Herrian zergatik ez?

**-Iruzur fiskalaren aurkako borrokan garrantzia funtsezkoa da.**

-Bai, eta ELAk argi du bere esku duen guztia egingo duela gai hau gure agintarien lehentasunen artean egon dadin. Soldatarenak ez diren errentetan iruzur fiskal itzela dago. Horri aurre egiteko neurriak behar dira, noski.

**-Zeintzuk dira neuri horiek?**

-Garrantzitsuenak aipatuko ditut. Lehenik soldatarenak ez diren errenta guztiak ikuskatzea (PFEZ, Sozietateen

Zerga eta BEZ), iruzurraren iraungipena baino lehen. Hau da, kidego horren ikuskapen-maila igo behar da oraingo %1etik %20ra urtean. Horretarako giza baliabideak ugaltu behar dira, ikuskapenak ugaltzen diren neurri berean.

Bestalde, zergatan gutxiago ordaintzea ahalbidetzen duten legezko tresnak sakonki aztertu behar dira, eta gero indargabetu (zuzeneko zerga guztiak hartzen dira barne). Gainera, iruzur fiskalaren inguruko azterlanak aldiro-aldiro egitea exijitzen dugu.

Gauza bat utzi nahi dugu argi: urte askotatik hona egin izan dugun bezalaguk arlo fiskaleko analisiak eta proposamenak egiten jarraituko dugu, giltzarritzat dugun kontu horretaz langileria eta gizarte osoa jabe-arazteko, eta eskudun erakundeei sistema fiskal zuzena eta solidarioa eskatzeko. Horrela bakarrik lortu ahal izango ditugu diru-sarrera nahikoak, Hego Euskal Herriko defizit sozial handiak estaltzeko behar bestekoak.

### ● Reconocido el derecho de prórroga de contratación de una embarazada en Osakidetza

El juzgado de lo contencioso administrativo de Gasteiz ha fallado a favor de una trabajadora de Osakidetza a la que esta administración no prorrogó un contrato eventual al estar en situación de Incapacidad Temporal por motivos relacionados con el embarazo.

La sentencia considera nulo el cese de la trabajadora, pese a haberse producido en la fecha prevista, porque está acreditado que la única causa del mismo fue la Incapacidad Temporal por motivos de maternidad, dado que si ésta no se hubiera producido, la prórroga del contrato se habría dado sin problemas.

El juzgado obliga a Osakidetza a reconocer el tiempo no trabajado por culpa del cese como servicios prestados en esta administración, así como al abono de los salarios dejados de percibir en el tiempo en el que la trabajadora hubiera sido susceptible de contratación.

### ● Contra la impunidad empresarial en los procesos concursales

El juzgado mercantil número 1 de Bilbao ha calificado en un auto judicial la culpabilidad de los dueños de la empresa Laron S.A. de Lemoa durante el concurso de acreedores. ELA muestra su satisfacción por esta resolución, que viene tras un duro proceso concursal iniciado en 2010 y que terminó, al menos para las y los trabajadores, el pasado año, con el cierre de las instalaciones y el despido de 50 personas.

Aunque solo sea un caso puntual entre las decenas de concursos de acreedores que sufren las y los trabajadores, es un freno a la impunidad del empresario y un aviso a navegantes para aquellos que se escudan en complicados procesos judiciales para despedir barato y rápido, para dejar enormes deudas a otras empresas y trabajadores y huir sin ninguna responsabilidad.

## ROZANDO LOS 600 DÍAS DE HUELGA

**C**uatro trabajadores/as de la OTA de Tudela están dando una auténtica lección de dignidad. Luchando por el mantenimiento del pacto de empresa y del empleo desde hace casi 600 días, desde que la nueva empresa adjudicataria del servicio –Dornier– pretendiera cargarse de un plumazo ambas conquistas. A pesar del tiempo transcurrido siguen manteniendo vivo el conflicto, realizando concentraciones semanales ante el ayuntamiento y colgando pancartas reivindicativas. Desde Tudela nos aseguran que no cejarán en su pelea hasta llegar a un acuerdo digno con la empresa. Desde aquí todo nuestro ánimo y reconocimiento. **Eutsi goiari, ELAideak!**



[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

**ELA** astekaria

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207