

EDITORIALA

Pozgarria, baina ez nahikoa

Berriki, Estrasburgon dagoen Europako Giza Eskubideen Auzitegiak Martxelo Otamendik torturen inguruan ezarritako salaketari buruzko epaia argitara eman du. Epaia argigarria, azken 2 urtetan izandako tenore berdineko hirugarrena. Epaiak, finean, espainiar estatuan sistema judicialak tortura kasuetan giza eskubideak urratzen dituela argi ebatzen du. Kasu honetan, Martxeloren tortura salaketak behar bezala ikertu ez izana egotzi dio eta 24.000 euro ordaintzera behartu.

Hamar urte pasa dira Martxelo eta Egunkariako beste lagunek jazotako gehiegikeriaz beteriko operazio polizial eta politiko higuigarri hartatik. Bitartean Egunkaria auziko atal politikoan leporatzen zitzaizkien delituetatik absolbitu zituzten. Ezin ahaztu, ordea, oraindik auzi ekonomikoaren atala erabakitzeaz dagoela eta fiskaltzaren eskakizunak beldurgarriak direla. Martxelorenarekin batera ezarritako beste torturen salaketak gerora arxibatuak izan ziren, hori bai, torturak salatu zituztenei PP-ren gobernuak ezarritako kereilaren ondotik.

Epaiak ez dio, ez, Martxelo torturatua izan zenik, bere salaketa ez zela behar bezala ikertua baizik. Hala ere, euskal gizarteak ez zuen zalantza izpirik izan bera eta lagunak torturatuak izan zirenik -orduko adierazpenak begiratu besterik ez dago-. Espetxetik irtendakoan "torturatu egin gaituzte" Martxeloren esanak sinesgarritasun osoa merezi zuen. Ordundik hona egini-ko kaltea itzela da, bai pertsonalki eta baita euskal komunikazio eremuan. Erabaki politikoaren bultzadaz eginiko bidegabekeria judiciala eta poliziala nork konponduko du? Eginiko kaltea, arlo guztietan, errepartzeko agindua emango da? Estrasburgoko epaiak bide-orrria ere erakusten dio Espainiako gobernuari nondik jo behar duen giza eskubideak errespetatzeko. Errespetatuko ote du, egungo legegia aldatuko ote du, borondate demokratikoa erakutsiko ote du? Galderei erantzuna eman bitartean Estrasburgokoa berri ona da, baina oraindik ez nahikoa.

ELA logra una nueva sentencia favorable sobre un despido colectivo tras la reforma

EL TSJPV DECLARA NULOS LOS DESPIDOS DE LAMINACIONES ARREGUI

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha declarado nulo el ERE de extinción presentado por la dirección de Celsa Atlantic (antigua Laminaciones Arregui), que afecta a 358 trabajadores de la plantilla, así como los 178 despidos realizados hasta este momento.

El TSJPV considera probado que el ERE constituye «una respuesta o represalia empresarial» por la huelga indefinida iniciada el día anterior a su presentación, así como que se ha vulnerado el derecho de huelga y de libertad sindical.

El tribunal no ve justificada la argumentación de la empresa de que el despido colectivo se basa en «causas de naturaleza económica», y aunque considera que la compañía tiene «una situación económica complicada, en modo alguno se prueba que esta situación sea suficiente para poder adoptar la medida extintiva de la intensidad de la adoptada».

Además, la Sala de lo Social recuerda que la empresa presentó con anterioridad al ERE de extinción otro que afectaba a 91 trabajadores, y que en el tiempo, entre ambos expedientes, la empresa no sufrió modificaciones en su situación económica-financiera.

La sentencia analiza, también, el hecho de que hasta que tuvo lugar el juicio oral la empresa despidió a un total de 178 trabajadores, de los cuales 97 eran afiliados/as a ELA.

Gustavo Lopez Armentia, responsable de ELA-Metala en Araba, ha mostrado su satisfacción por la sentencia, que se suma a la conocida hace unas semanas en la empresa Koyo,



de Bilbao. Sentencias ambas que demuestran que, a pesar de la flexibilidad introducida por la última reforma laboral en la normativa sobre despidos colectivos, las empresas no pueden hacer todo lo que quisieran, y que la confrontación da sus frutos. "La reforma es una salvajada; invita a despedir y a destruir condiciones laborales, pero estamos demostrando que la acción sindical y judicial puede hacer de muro de conten-

Sigue en la página 2

HEGO EUSKAL HERRIKO LAN KOSTUAK, EURO-GUNEKOEN AZPITIK

Eurostateko eta Estatista Institutu Nazionalaren azken datuak eskuan zituela aurkeztu zen ELAko negoziazio kolektiboko arduradun Joseba Villarreal urriaren 12an hedabideen aurrean. Izan ere, datu ofizialetan oinarriturik, Villarrealak gure sindikatuak hamaika aldiz salatu duena berretsi zuen: "Hego Euskal Herriko lan kostuak euro-guneko batez besteko mailatik behera daude".

Patronala eraso latza ari da egiten soldaten aurka. Instituzioak, berriz, soldata jaisteko erabakiekin, jarrerarik atzerakoenetan kokatu dira. Enpresarien elkarteek erabiltzen duten argudioetako bat da Euskal Herriko lan-

kostuak oso altuak direla eta batez bestekoaren gainera ari direla hazten. Villarrealak gogor kritikatu zituen gezurrak: "Patronalaren argudio hori egia balitz, Norvegia krisi larrian egongo litzateke. Hura da euroa txanpon gisa dutenen artean lan kostu handiena duen herrialdea, orduko 44,2 eurorekin. Kopuru hori 24,7koa da EAEn eta 22,9koa Nafarroa. Norvegiaren eta gure egoera alderatu besterik ez dago patronalaren iruzurrak jabetzeko".

ELAko negoziazio kolektiboko arduradunak patronalaren gezurrak agerian uzten jarraitu zuen. "Azken urteetan lan kostuak produktibitatearen gainera igo direla diote, eta hori arazo larria

dela. Ba gai horretan ere gezurretan ari dira. Batez bestekotik behera egoteaz gain, datuek erakusten dute azken hiru urteetan antzerako joera izan dela euro-guneko nahiz Hego Euskal Herriko kostuetan; 1,8 euro igo dira euro-guneko, eta 1,8 eta 1,6 euro EAEn eta Nafarroan, hurrenez-hurren".

Villarrealak nabarmentzen duenez kostuak murrizteak ez du lehiakortasuna handituko, eta pobrezia egoera batetara eraman nahi gaituztela berretsi zuen. "Zerrendan azkena Bulgaria da, 3,5 euroko kostuarekin. Nork nahi du langileak halako esplotazio eta miseria egoeran egotea?".

2. orrialdean jarraitzen du



ción”, ha afirmado. Gustavo resalta la importancia de esta nueva sentencia, no solo para los trabajadores de Laminaciones sino para todos los que en estos momentos tienen chantajes empresariales similares encima de la mesa. “Es una llamada de atención a todos esos empresarios que creen que pueden hacer y deshacer a su antojo, que han optado por la imposición en vez de por la negociación, amparados por la reforma laboral. A todos ellos les advertimos que esa postura es una irresponsabilidad social que va a tener respuesta por parte de ELA”.

Gustavo Lopez de Armentia destaca, también, el hecho de que el TSJPV garantiza un derecho fundamental como es el de la libertad sindical y constituye un antecedente para evitar que las empresas puedan utilizar los EREs para despedir a los trabajadores/as en función de su afiliación, actividad u opinión sindical, como es el caso. “Si los Tribunales hubieran dado la razón a Laminaciones, en estos momentos habría muchas empresas con nuevos planteamientos de despidos colectivos”, ha asegurado.

En este sentido, este responsable del metal anima a los jueces a continuar en la misma línea de interpretación restrictiva de la reforma. “Animamos a los jueces a analizar la coyuntura desde la realidad y a amparar al más débil, ya que esa es la finalidad del derecho laboral; las leyes se interpretan, y deseáramos que la judicatura vasca fuera

vanguardia también en sensibilidad social”, ha expresado. Aunque considera vital el trabajo de los servicios jurídicos de ELA y la defensa realizada durante el juicio para su positivo desenlace, Lopez de Armentia ha querido terminar su valoración de la situación creada tras la sentencia favorable a los trabajadores de Laminaciones con un mensaje de movilización. “Esta sentencia nos debe dar más fuerza, si cabe, para continuar en nuestra pelea. Si la plantilla se hubiera resignado y no llevara meses plantando cara al salvajismo capitalista de la empresa, estarían todos en la calle”, ha asegurado convencido.

LA LUCHA CONTINÚA

Y es que aunque la satisfacción por la sentencia es el sentimiento generalizado entre los trabajadores de la antigua Laminaciones Arregui, lo cierto es que la lucha que mantienen no ha terminado, ya que la empresa ha anunciado que recurrirá el auto que anula el ERE de extinción para toda la plantilla de sus plantas de Vitoria y Urbina.

Es por eso que el 11 de octubre un centenar de trabajadores se manifestó por las calles de Vitoria contra este ERE portando pancartas alusivas a la empresa, agradeciendo el apoyo recibido por el conjunto de la sociedad alavesa a lo largo de esos meses de lucha sindical y recordando que «el problema no está solucionado y que se tiene que abrir un proceso de negociación».

A LA ESPERA DE SENTENCIA EN CORRUGADOS

Y cuando todavía no se han apagado los ecos de la sentencia favorable a los trabajadores/as de Laminaciones Arregui, el pasado 16 se vió en el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco el juicio por el despido colectivo de 60 trabajadores/as de la empresa Corrugados Azpeitia, denunciado en su día por el comité. Con motivo del juicio, decenas de trabajadores y trabajadoras de Corrugados se concentraron frente a los juzgados, en Bilbao, convocados por ELA y LAB.

Hay que recordar que la plantilla de esta empresa guipuzcoana del Metal se encuentra en huelga indefinida desde el 23 de junio en respuesta a la decisión de la dirección de despedir a 60 personas, además de plantear una reducción salarial de un 35%, un aumento de 49 horas en la jornada anual, y la presentación de un ERE de extinción para más de 200 trabajadores/as.

Andoni Eizmendi, responsable de ELA en la comarca, se muestra optimista ante una próxima decisión de los tribunales; no en vano considera que hay muchas similitudes entre los casos de Koyo, Laminaciones y Corrugados, y anima a la plantilla a seguir luchando. “Nuestra estrategia, como en los casos anteriores, es la pelea combinada: en los tribunales y en la calle; tenemos que obligar a la dirección a negociar; demostrarles que no nos vamos a resignar ni nos vamos a rendir”.

Y se despide con un aviso para navegantes. “Con sentencia a favor o en contra, la pelea continuará hasta que lleguemos a un acuerdo aceptado mayoritariamente por nuestra gente. No vamos a aceptar imposiciones. ELA no deja a su gente en la estacada”, ha subrayado.



LOS COSTES LABORALES EN HEGO EUSKAL HERRIA, POR DEBAJO DE LA ZONA EURO

Noruega (44,2 euros/hora)	España (20,6 euros/hora)
Bélgica (39,3 euros/hora)	Reino Unido (20,1 euros/hora)
Suecia (39,1 euros/hora)	Chipre (16,5 euros/hora)
Dinamarca (38,6 euros/hora)	Eslovenia (14,4 euros/hora)
Francia (34,2 euros/hora)	Portugal (12,1 euros/hora)
Luxemburgo (33,7 euros/hora)	Malta (11,9 euros/hora)
Países Bajos (31,1 euros/hora)	Republ. Checa (10,5 euros/hora)
Alemania (30,1 euros/hora)	Eslovaquia (8,4 euros/hora)
Finlandia (29,7 euros/hora)	Estonia (8,1 euros/hora)
Austria (29,2 euros/hora)	Hungría (7,6 euros/hora)
UE-17 (27,6 euros/hora)	Polonia (7,1 euros/hora)
Irlanda (27,4 euros/hora)	Letonia (5,9 euros/hora)
Italia (26,8 euros/hora)	Lituania (5,5 euros/hora)
CAPV (24,7 euros/hora)	Bulgaria (3,5 euros/hora)
UE-27 (23,1 euros/hora)	
Navarra (22,9 euros/hora)	

Coste laboral total (Euros/hora).
Año 2011 // Datos del Eurostat y del
Instituto Nacional de Estadística

ONDORIO NAGUSIAK

■ Hego Euskal Herriko lan-kostua euroguneko batezbesteko mailatik behera dago, eta Alemania edo Frantziaren moduko estatuetakoa baino askoz txikiagoa da

■ Lan-kostuak bertan ez dira batez besteko maila europarra baino gehiago hazi.

■ Patronalak behin eta berriz datu faltsuak ematen ditu, inongo iturri ofizialetan erkatu gabeak, soldatei egin nahi dien erasoak zuzitzeko.

■ Euskal enpresak lehiakorrago izan daitezten lan-kostuak murriztu behar direla diotenek aurrez galdutako joko batean sartzen dira. Nola lehiatu Bulgariarekin, orduko 3,5 euroko kostua duela? Nork nahi du langileak halako esplotazio eta miseria egoeran egotea?

■ ELAk ugazabei ez die babesik emango lan-baldintzen aurka daramaten eraso horretarako. Aitzitik, soldaten erosteko ahalmena hobetu beharra dago aberastasuna modu justuagoan bana dadin. Honek ez dio lehiakortasunari kalterik egiten; aldiz, enpresen etekinentzako tartea gutxitu egiten da.

■ Soldatak defenditzea enpleguaren alde egitea da. Edonork daki biztanleria pobretuz eta erosteko ahalmena gutxituz langabeziara bidaltzen dela milaka eta milaka langile.



Los tribunales aceptan las denuncias de ELA y condenan al Gobierno Vasco por arbitrariedad en los procedimientos de adjudicación temporal de plazas realizadas en Lanbide

LANBIDE CONDENADA POR FRAUDE SISTEMÁTICO EN LA CONTRATACIÓN



En la imagen de arriba varios de las y los delegados de ELA en Lanbide. Abajo, Ramón Uriarte, del comité permanente de ELA-Gizalan.

generando situaciones de estrés y tensión en el seno de la plantilla.

Y no podemos olvidar que los responsables de todo esto tienen nombre y apellidos.

-¿Cuáles?

-La dirección de Lanbide, la Consejera y el Viceconsejero de Empleo, el Director y el Viceconsejero de Función Pública y el Consejo de Administración de Lanbide, del que forman parte activa responsables de Confesbask, UGT y CCOO. Estos son los responsables directos, por acción o por omisión, de la constante vulneración de los derechos laborales que se han producido y se siguen produciendo en este órgano desde su creación.

-Destacas las responsabilidades políticas de miembros del Gobierno Vasco...

-Es una evidencia que los responsables del Gobierno Vasco han pretendido evitar cualquier control en Lanbide. Así lo han procurado desde su creación. Por eso y para eso lo constituyeron como Ente Público de Derecho Privado. A pesar de su transformación en Organismo Autónomo han seguido actuando como si de su cortijo se tratara, despreciando las normas de modo cada vez más burdo, hasta convertir en práctica habitual la adjudicación y/o modificación de plazas por la vía de los hechos, al margen de cualquier procedimiento, haciendo de este modo imposible, incluso, la denuncia de los hechos, ya que no disponemos de registro de tales actuaciones.

Fijaros en esta triste paradoja, absolutamente inadmisible se mire por donde se mire. Lanbide, el organismo público responsable del empleo, es un

gran defraudador en las condiciones laborales de sus propios trabajadores y trabajadoras. ¿Qué garantías tendremos el resto de trabajadores y trabajadoras de que se nos asesore y oriente de modo adecuado, si el personal encargado de hacerlo no tienen los mínimos ni de estabilidad, ni de garantías administrativas, ni de seguridad...?

-¿Qué nuevos pasos va a tomar ELA ante la gravedad de la situación?

-Lo primero, evidentemente, exigir responsabilidades políticas a todas las personas que ocupan los puestos antes citados, porque han defraudado no sólo al personal de Lanbide, sino a toda la sociedad.

Es urgente tomar medidas, es urgente cambiar a los responsables de este desaguisado. Pero con eso no basta, es necesario también que respondan por sus acciones y omisiones. Vamos a poner en conocimiento de la fiscalía todos los hechos denunciados. Entendemos que es la manera de evitar que se sigan despreciando las leyes que ellos mismos aprueban, los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras y, en definitiva, lograr la eficiencia del servicio desde los principios de imparcialidad y objetividad.

Vamos a seguir recabando el apoyo de la plantilla de cara a plantear movilizaciones y denunciar estos hechos tan graves para lograr que el Gobierno Vasco y la dirección de Lanbide respeten los derechos de sus propios trabajadores y trabajadoras. Al fin y al cabo no podemos olvidar que las y los trabajadores de Lanbide no son los responsables, sino las víctimas de todo esto. No hay derecho a los jefes que les ha tocado sufrir.

LANBIDEREN ESKUALDE MAILAKO ENPLEGU-PLANA HUTSALA DA

Uztailaren 16an Lanbideren Administrazio-Kontseiluak *Eskualde mailako eta inguru deprimituetarako Enplegu Planetarako laguntzak* emateko deialdia onartu zuen. ELAk Lanbideren aurkako sententziak aurkezteko eskaini zuen prentsaurrekoa baliatu zuen Lanbidek uztailan hartutako erabaki horren inguruko balorazioa egiteko.

ELAk oso irakurketa ezkorra egiten du. "Plan hauekin ez da kalitatezko enplegurik sortuko; apenas sortuko da lanposturik, eta sortuko diren apurrak oso prekarioak izango dira. Ez da garatzen enpresen eta langileen zinezko beharrezan araberako prestakuntza eredurik, eta enpresari-elkarteen zein CCOO eta UGTren negozioa bultzatzen da. Azken finean, enpleguarekin negozioa egiten duten erakunde pribatuei dirutza publikoa emateko modu bat dira".

ELAk nabarmendu nahi du eskualdeetan oso errotutako enplegu-zerbitzu publikoaren alde dagoela, eta betidanik aldeztu duela hori. "Baina, hori esanda, Lanbidek uztailan aurkeztutako plana iruzur hutsa dela salatu beharrean gaude. Itxurakeria hutsa da, jendeari enpleguagatik kezkatuta daudenaren antzerkia egiteko trikimailua".

Ramón Uriarte, miembro del comité permanente de ELA-Gizalan, se muestra contundente al analizar las primeras condenas a Lanbide por fraude sistemático en la contratación. "Esto solo es la punta del iceberg. Lanbide se ha convertido en el cortijo de Patxi

López. Zabaleta y López quieren dotar a Lanbide de total impunidad para seguir contratando sin ningún tipo de control, como hasta ahora. Estoy muy preocupado por el tipo de administración que se está construyendo. Los últimos meses, cuando leía noticias sobre los EREs irregulares de Andalucía, analizaba el tipo de administración que ha construido el Gobierno Vasco en torno a Lanbide y llegaba a una clara conclusión: lo de Andalucía no me extrañaba en absoluto".

-ELA ha interpuesto 30 denuncias contra los procesos de adjudicación temporal de plazas en Lanbide. Ya han salido las primeras 8 sentencias, que nos dan la razón. ¿Qué valoración haces?

-Pues, evidentemente, la lectura es muy positiva. Los juzgados han resuelto a nuestro favor las primeras 8 reclamaciones, y en todas ellas condenan al Gobierno Vasco por arbitrariedad en los procedimientos y declara nulas todas las adjudicaciones realizadas en dichos procesos.

Por otro lado, la Inspección de Trabajo ha levantado sucesivas actas de

inspección ratificando el fraude en la contratación de otro centenar de trabajadores y trabajadoras de Lanbide. Además, la Inspección de Trabajo ha instado al Gobierno Vasco a que regularice la situación de los mismos, modificar sus contratos y convertirlos en indefinidos de modo inmediato. Desgraciadamente, el Gobierno Vasco se resiste y está obligando a los afectados y afectadas a acudir al juzgado para lograrlo.

Tenemos que recordar, además, que Lanbide continúa sin Relación de Puestos de Trabajo, persistiendo en la más absoluta ilegalidad y desorganización, habiendo hecho caso omiso a las repetidas exigencias que desde el Parlamento se han efectuado al Gobierno, instándole a que dote al Organismo de la citada RPT.

-¿Qué consecuencias tiene para las y los trabajadores lo que has descrito hasta ahora?

-Esta actitud del Gobierno Vasco se traduce en que la mitad de la plantilla de Lanbide tenga un contrato temporal. Además, conlleva la subcontratación de trabajadores y trabajadoras a empresas como Indra -cuando lo que se debería hacer es contratar personal de las bolsas de Gobierno Vasco- por un salario que roza el Salario Mínimo Interprofesional, dejando la gestión del dinero público destinado a la Renta de Garantía de Ingresos en manos privadas, sin absoluto control.

Sin olvidar, por supuesto, que existen varias denuncias por mobbing en Lanbide. Entendemos que la situación laboral creada es el caldo de cultivo propicio para que esas prácticas se puedan extender. Esta situación genera absoluto descontrol y caos que están

Mari Kruz Elkorro, ELA-Zerbitzuak-eko antolakuntza idazkaria

"LAB-EK EZ DU LAN ERREFORMA IRAKURRI"



Patronalak pribatuan zein publikoki adierazi du erreformarekin oso pozik dagoela; behin eta berriz esaten du ez dutela negoziazio kolektibo medio Rajoyren erreforma aldatzeko inongo asmorik. Bileran ere argi hitz egin du patronalak: "ez du nahi, eta ezin du".

LABek ere egin duen proposamenarekin, metalgintzan bota zuenarekin bezala, erreforma irakurri ez duen sindikatu baten jokabidea izan du: langileei alternatiba bat eskaini ordez sektore mailako marko-akordio bat negoziatzea proposatu du, sektore-hitzarmena enpresetako akordioekiko blindatze aldera. Hau, ordea, ezinezkoa da; legeak ez du aukerarik ematen.

-Egoera honen aurrean, zein da ELAren proposamena?

-ELAren iritziz, legea gustoko ez izanagatik ere oso argia da, eta horregatik dei egiten dugu lantokietan antolatzera, errealitate berriaz informatzeko batzarrak egitera, moldatzen saiatzera eta sektore zein lantokietan alternatibak bilatzera.

Dagoeneko ibilitako bideetatik jotzeak, beti emaitza bera lortzeko -Metala, Merkataritza eta Garbitasuna-, nahastu egiten du, eta gainera atzeratu eta zaildu egiten du patronalari legeak eman diona berreskuratzen saiatzeko lehia, gure lan-baldintzen defentsari ekiteko ueña.

ELAK konpromiso hori bere gain hartu eta dei egiten die borroka eta strategiari dagokionez ados dauden gutziei gurekin bat egin dezaten.

Urriaren 19an, LABek deituta, bilera izan zen Lan Harremanen Kontseiluan. Helburua Garbitasun sektoreko Marko-Akordioa negoziatzeko mahaia eratzea zen. Bezperan beste bilera bat antolatu zen, Merkataritza sektoreko mahaia osatzeko. Mari Kruz Elkorro bilera hauek aztertzen ditu.

-Bi bileratako batean ere ez zen mahaia eratu. Zergatik?

-Agerian geratu da zein egoera gordinean utzi gaituen Rajoyek otsailan ezarri zigun negoziazio kolektiboaren erreformak. Erreformarekin enpresa-hitzarmenaren aplikazioa beste gutzietan gaintik jartzen da, sektoreko hitzarmena probintzia zein estatu mailakoa dela ere. Negoziazio kolektiboaren hierarkia berri honek hankaz gora jartzen du orain arte ezagutu izan duguna, eta posible zena ezin da gehiago gauzatu.

El planteamiento de LAB -proponer la negociación de un Acuerdo Marco Sectorial que blinde el Convenio Sectorial respecto del Convenio de Empresa- es propio de quien no se ha leído la reforma laboral. Es simplemente imposible, la ley no lo permite.

LABURREAN / BREVES

• Manifestación contra los 34 despidos en Cementos Lemona

Trabajadores y trabajadoras de Cementos Lemona se manifestaron el 16 de octubre en esta localidad en protesta por el ERE de extinción planteado por la empresa, que supone el despido de 34 empleados/as. Además, reclamaron que los miembros del comité participen en la comisión negociadora creada en Madrid. La movilización, celebrada bajo el lema *Cementos Lemonan despidorik ez*, concluyó con una acampada frente a la empresa.

• ELA exige al Parlamento de Navarra que defienda la ley foral de las 35 horas en la Administración

ELA ha denunciado en el Parlamento de Navarra el aumento de jornada impuesto por el Gobierno Foral a sus trabajadores y trabajadoras. Esta medida supone la aplicación de un ERE encubierto en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, cuyo fin es poder despedir a centenares de contratados/as. La dirección de SNS-Osasunbidea está obligando a cada uno de sus empleados/as a acumular horas, para que cada jefatura disponga libremente de las mismas e imponga el cambio de libranzas y horarios, lo que introduce una flexibilidad inaceptable, además de desorganizar el servicio en su totalidad y crear infinidad de agravios.

• Nuevo accidente mortal

Un trabajador de 43 años falleció como consecuencia de un accidente laboral en las instalaciones de una empresa de la Ciudad del Transporte, en Imarcoain. El trabajador falleció tras caerle una puerta corredera encima. En lo que va de año han fallecido 35 personas por accidente laboral en Hego Euskal Herria. Es hora de exigir la investigación de las circunstancias del accidente y las responsabilidades que pudieran existir. Además, ELA quiere denunciar que con el pretexto de la crisis la prevención de riesgos laborales en las empresas está quedando en un segundo plano y, en muchos casos, los empresarios están

haciendo dejación de sus responsabilidades.

• Bloqueo en la negociación del convenio de Metro Bilbao

Ha pasado casi un año desde el vencimiento del convenio colectivo de Metro Bilbao. ELA quiere denunciar que un año después no hay avances. Desde la incorporación en julio del nuevo gerente solo se han realizado cinco reuniones, en las que la intención de la empresa ha sido única y exclusivamente marear la perdiz. Cada vez parece más evidente la intención de la dirección: aplicar la reforma laboral. Para ello está bloqueando la negociación para intentar llegar a julio del 2013 -fecha en la que vence la ultraactividad- sin ningún avance. ELA no está dispuesta a sostener esta situación en el tiempo de forma indefinida, por lo que exige a la dirección que desactive el bloqueo.

• Formica sigue sin presentar un plan de viabilidad y despide a 169 empleados/as

El 10 de septiembre se celebró la última reunión dentro del periodo de consultas en el ERE de Formica, sin que la empresa haya presentado un plan industrial que garantice el mantenimiento de sus puestos de trabajo y la actividad productiva en la planta de Galdakao. En este encuentro la empresa comunicó a los representantes de los trabajadores/as su intención de ejecutar los despidos previstos, 169 en una plantilla de 205 trabajadores, sin que a lo largo de este periodo quedara demostrado que existan causas económicas, productivas u organizativas que justifique esta decisión.

• El Ayuntamiento de Gasteiz deja en la calle a 40 trabajadores/as

El Ayuntamiento de Gasteiz ha decidido unilateralmente la reversión de los servicios del 010 y Oficinas de Atención al Ciudadano. Esta decisión supone la rescisión del contrato renovado en julio del 2012 y el despido del personal que presta este servicio a través de la empresa SIC, S.A.

www.ela-sindikaturua.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

Franqueo concertado
nº 08/207