

## EDITORIALA

### Apartekoa

Erkidego Autonomoan duela gutxi egin berri diren hauteskundetako kanpainaren aurrekoetan makina ordezkari politikoei sinestara nahi izan digute –hainbeste errepikatzearen ondorioz– hemen, Erkidegoan, Rajoyren murrizketei aurre egingo ziotela. Murrizketa horien artean, sektore publikoko langileen abenduko aparteko ordainsaria ordainduko zutela adierazi dute behin eta berrero, hemen ez zutela inongo inposizioirik onartuko alegia.

Ezustean harrapatzen ez bagaitu ere, harridura puntutxoa sortzen du propagandaz jositako halako adierazpenak egin eta denbora gutxira irizpidez aldatzeak. Kanpaina garaietan, hauteskunde-errentak ateratzeko asmoekin gaitzetsi duten dekretu madarikatua orain betetzera eta ezartzera beharturik daudela diote. Hitzak jan, aurpegia zuritu eta jarraitu gorpuean. Zoritxarrez, geroz eta gehiago dira hitzemanda-koari muzin egin, beste aldera begiratu eta guztiz kontrakoa egiteko gai direnak, lotsa barik. Batzuk erabakia besteoi hartzea dagokiela esanez; beste batzuk Madrilek behartzen dituela Gabonetako paga ez ordaintzera; zenbaitek arduraz eta erantzukizunez aritu behar dutela, eta bakan batzuk inhabilitaziora edo gehiagora duten arriskua argudiatzen dute.

Badira, bestalde, hitza eman eta hitza errespetatzeko borondatea eta konpromisoa erakutsi dutenak. Horrek erakusten digu aparteko ordainsari honen sakoneko auzia ez dela ez tekniko ezta ere teknikoena. Borondate politikoen baitan dago kakoa, besterik ez. Borondate politikorik badago, zirrikitu teknikoak egon badaude hori egiteko. Datorren urteko aparteko pagen aurreratzea amarrua besterik ez da, paga baten galera hortxe dirau eta.

Madrilen erabaki eta hemen inposatu nahi diren neurriak aplikatzeko nahitaezko kolaboratzaile papera jokatu behar duzue? Gutxi geratzen da auzia noranzko aldera bideratzen den ikusteko. Guk aparteko zorrotasunarekin baloratuko ditugu erabakiak. Oraingoz, aparteko berririk ez politikagintzatik, zoritxarrez.

**Está abierto el plazo de presentación de enmiendas a la ponencia del XIII Congreso, que se celebrará en Bilbao los días 23 y 24 de enero bajo el lema 'Lankidetu!'**

## RICO DEBATE PRECONGRESUAL DE LA PONENCIA GENERAL

Los próximos 23 y 24 de enero de 2013, ELA celebrará en Bilbao su XIII Congreso confederal bajo el lema *Lankidetu*. 736 delegados y delegadas, en representación de todas las estructuras del sindicato, serán los encargados/as de aprobar una ponencia que marcará la línea estratégica de la organización los próximos 4 años así como de elegir a la dirección del sindicato, al comité ejecutivo.

El comité nacional aprobó el pasado 2 de julio la lista de personas y funciones del comité ejecutivo que propondrá para su ratificación. Una lista en la que no hay cambios de personas, aunque sí de funciones: se propone que Leire Txakartegi asuma el Área de Inmigración (hasta ahora responsabilidad de Mixel Lakuntza) así como el Área de Desempleo, de reciente creación.

### A TIEMPO DE PRESENTAR ENMIENDAS

Por lo que respecta al debate precongresual, está abierto el plazo de presentación de enmiendas a la ponencia general, que serán sometidas a discusión en el congreso. También está en marcha un ambicioso plan formativo realizado por la Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua: entre octubre y diciembre 2.000 cuadros del sindicato habrán participado en los numerosos cursos de formación organizados en torno a la ponencia. Una ponencia, todo hay que decirlo, que refleja nuestro trabajo actual, por lo que no hay grandes novedades. Este Congreso ratifica que el camino de ELA sigue siendo el de la autonomía sindical y el de la lucha.

Y es que este XIII Congreso llega en una coyuntura muy complicada, a todos los niveles: unas políticas públicas regresivas con recortes presupuestarios vía gasto social, con la repercusión que eso tiene sobre nuestra gente; las reformas de la negociación colectiva, que han hecho saltar por los aires las relaciones laborales tal como las hemos conocido hasta ahora; los despidos en masa; la precarización de los contratos; el empobrecimiento, en definitiva, del conjunto de la clase trabajadora... Se calcula que en el Estado el 40% de los trabajadores/as son mileuristas. En Hego Euskal Herria podríamos estar hablando del 20%. Es decir, gente que trabaja y que es pobre. Nos encontramos en una situación de auténtica emergencia social.

### DAR RESPUESTA A LOS PROBLEMAS DE NUESTRA GENTE

Los momentos álgidos del Congreso serán, en primer lugar, la defensa de la gestión realizada en el último cuatrienio, que se someterá a la valoración de las y los congresistas; la presentación de la ponencia y su debate; la elección del comité ejecutivo, y la aprobación de las resoluciones sobre temas que nos parecen importantes y en los que el sindicato marcará su posición política.

ELA llega a su XIII Congreso con una evolución de la afiliación negativa pero, al mismo tiempo, con la tasa de penetración más alta de su historia. Ambos hechos, debido a la expulsión de miles y miles de trabajadores/as del mercado de trabajo en el último cuatrienio.



**Lankidetu!**  
urtarrilak 23-24 de enero  
2013. KONGRESUA **ELA**

ELA, sin embargo, no se resigna. La afiliación es vital en el proyecto sindical de ELA, por lo que gran parte del debate congresual estará encaminado a cómo seguir mejorando la organización, a la sistematización y optimización del trabajo sindical para estar cerca de la gente, de sus problemas, y sumar, así, al mayor número de trabajadores y trabajadoras a nuestro proyecto porque sienten que también es el suyo.

*ELAren XIII. Kongresua 2013ko urtarrilaren 23tik 24ra izango da Bilbon, 'Lankidetu' leloarekin.*

**ELAk sindikal gintzak emakumeen aurkako indarkeriarekin amaitzeko zeresan eta zeregin ugari dituela azpimarratu zuen Azaroaren 25aren harira**

# “LAN MUNDUAN ERE EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAK DAGO”



**Ezkerretik eskuinera, Jone Bengoetxea, Leire Txakartegi eta Tere Saez**

ELAk formazio jardunaldi konfederala egin zuen iragan ostegunean, azaroak 22, Indarkeria sexistaren aurkako nazioarteko egunaren harira. Formazio jardunaldia Bilboko Bidebarrieta udal-liburutegian izan zen, eta ELAko Berdintasun saileko arduradunek –Leire Txakartegi eta Jone Bengoetxea– eta berdintasun-teknikari Tere Saezek hartu zuten parte. Saioak Oihulari Klown taldeko kideen kolaborazioa ere izan zuen. Hitzaldien ostean, ekimenera bildutako ehunka lagunek elkarretaratzea egin zuten Arriaga Antzokiaren aurrean. Indarkeriaren sexistaren aurkako nazioarteko egun bertan, azaroak 25, ELAk parte hartu zuen mugimendu feministak Euskal Herri osoan zehar antolatutako zuten mobilizazio ugarietan.

**Jone Bengoetxea** izan zen mintzatzeko lehenengoa. Erroretara jotzeko beharra nabarmendu zuen, hori baita egiturazko arazo honi aurre egiteko dugun modurik eraginkorrena. “Beti esaten dugun bezala: egiturazko arazoen muinera jo behar dugu, sustraietara. Errepikakorrak gara, bai, baina ez badugu garbi egiturazko arazoen jatorria oso zaila izango dugu irtenbide

errealak edukitzea. Eta emakumeen aurkako indarkeriak benetako erantzunak behar ditu”.

“Sistema kapitalista salatzen dugu beti gure gaitz guztien iturri, baina menderakuntza sistema nagusi hau beste menderatze sistema desberdinez elikatu egiten da; hala nola, sistema patriarkalaz zein sistema arrazista edota lesbo-homo-transbofoboez... Agian ez dira hain errazak edo ikuserrazak menderatze sistema hauen arteko elkar konexioak, baina normalean errealitate ikusezinenetan sistema honen zulo sakonenak aurki ditzakegu”.

**Leire Txakartegik** indarkeria sexistaren aurrean sindikalismoak zeresan eta zeregin ugari izan dituela nabarmendu zuen. “Lan mundua emakumeen aurkako indarkeriak dirauen beste esparru bat gehiago da, ez da salbuespen bat. Eta hemen ere egiturazko arazoietara jo behar dugu: lan munduan ere sexuaren arabera lan banaketa dago jatorrian, emakumeen ezberdintasun eta diskriminazio egoerak sortzen eta iraunarazten dituen. Soldatetan dagoen aldea oso datu esanguratsua da. Aipatu behar dira, nola ez,

langabezia, aldi-baterakotasuna... Hau da, prekarietatearen aurpegi guztiak”.

“Enpresetako egoerari buruz galdetzerakoan askotan zaila da indarkeria kasuak azalerratezea, ez direlako hain agerikoak, *sutilak* edo lausoak direlako, sarritan *normalizatuta* dauden egoerak direlako. Askotan entzun dugu ‘*hori bizitza guztian existitu da...*’ eta horrelako komentarioak. Lan mundua, beraz, ez da salbuespen bat. Indarkeria egon badago”.

Egiturazko arazo honen aurrean ELAk dituen proposamenak aurkeztu zituen Txakartegik. “Lehenengo eta behin, horrelako egoerak ez onartu; zigorgabetasunik ez. Horrekin batera biktimari laguntza eta babesa eskaini behar zaio, prebentzioaren beharra aldarrikatuz enpresetan. Zorionez, badugu berdintasun errearen alde eta lan baldintza duinen aldeko borroka sindikalean oinarritzko tresna bat: negoziatio kolektiboa. Ezinbestekoa da bertan berdintasun planak txertatzea”.

## BERDINTASUN GEHIAGO, INDARKERIA GUTXIAGO

**Tere Saezek** –Lizarrako udaleko berdintasun-teknikaria eta indarkeria jasan duten emakumeen aholkularia– berdintasunean sakontzearen garrantzia azpi-

marratu zuen. “Emakumeen kontrako indarkeria egun dagoen Giza Eskubideen urraketa larrienetakoa da. Egia da azken hamarkadan emakumeen eskubideen aldeko hainbat lege onartu direla, eta arlo honi dagokionez aurrera egin dela. Hala ere, txanponaren beste aurpegia ere aztertu beharra dago: emakumeen kontrako indarkeria ez da gutxitu. Azter dezagun lan egiten duen herrialdea: Nafarroa. Iragan urtean 1.227 salaketa jarri ziren; horrek hilean 102 suposatzen ditu, bataz-beste. Aurtentzen, bide beretik goaz. Abuztuaren 31a arte 759 ziren salaketak. Kopuru izugarriak dira, beldurgarriak, batez ere jakinda soilik gertatzen diren tratatu txarren kopuru bat salatzen dela”.

Lan munduan zeregin ugari dagoela ere aipatu zuen Tere Saezek. “Soilik diskriminazio mota oro desagertzen direnean lortuko dugu emakumeen aurkako indarkeriarekin amaitzea. Eta, hor, noski, lan mundua ere txertatuko genuke. Emakumeen kontrako indarkeria ez da soilik emakumei eragiten digun gai bat, pertsona orori eragiten digu, emakumea izan ala gizonezkoa izan. Horregatik oso inportantea da gizonezkoen parte-hartzea eta inplikazioa berdintasuna laguntzeko ekimenetan. Eta, lan munduan, honek guztiak garrantzia berezia hartzen du”.

## NUESTRAS PROPUESTAS. ¿QUÉ HACER?

1.- **No admitir este tipo de situaciones, no a la impunidad.** No podemos hacer la vista gorda ante situaciones conocidas en los centros de trabajo. Los tenemos que visibilizar y denunciar.

2.- **Ayudar a la víctima y ofrecerle nuestro apoyo.** No es infrecuente someter a la víctima a *juicios públicos* por sus compañeros/as. Esto no lo podemos admitir. Sabemos que muchas veces son situaciones complicadas, que cuando vamos a Inspección de Trabajo, a Osalan o a INSL no nos ayudan mucho, pero por encima de todo esto tenemos que estar dando nuestro apoyo a la víctima.

3.- **Remarcar la importancia de la prevención en las empresas.** Para detectar las situaciones de acoso sexual o acoso por razón de sexo es necesaria la prevención. En las empresas nos presentan protocolos en materia de acoso, donde se fijan los procedimientos a seguir en caso de que se dé una situación de acoso. Pero lo importante es que los casos no se lleguen a dar, lo más importante es la prevención. En el ámbito de la prevención se puede hablar de muchas cosas pero tenemos que remarcar un elemento: la formación. Formación sobre la igualdad, impartida por personas formadas y sensibilizadas en el tema.

4.- **Acción sindical por la igualdad real y por condiciones dignas de trabajo.** La negociación colectiva es el instrumento más eficaz que tenemos para ello. En los convenios colectivos también se pueden incluir cláusulas específicas de protección de las víctimas (permisos retribuidos, flexibilización de la jornada...).

5.- **En la negociación colectiva incorporamos también los planes de igualdad** para empresas mayores de 250 trabajadores y trabajadoras. Los planes de igualdad pueden ser instrumentos eficaces si partimos de diagnósticos reales y proponemos medidas concretas.

6.- A nivel de reivindicación política **exigimos un cambio en las políticas públicas** y que las políticas de igualdad sean de primer orden. Las políticas contra la violencia sexista tienen que ir conjuntamente con las políticas de igualdad.

7.- **La alianza con los movimientos feministas es fundamental** en la lucha por un modelo de sociedad más justo.



**Oihulari Klown taldeko kideek bizitza honetan horren beharrezkoa den umore puntua jarri zioten arazo larri hau joratzeko orduan.**

# DAR VALOR A LA HUELGA GENERAL



Tertulianos, editoriales de periódicos, programas de televisión se esmeran en criticar al sindicalismo, a sus instrumentos de acción sindical, social, política y a cuestionar la utilidad de la huelga general. ¡Qué manera de frivolar! Si convocamos todos la huelga general, porque las huelgas no son necesarias (no se consigue nada); y si no lo hacemos, para quitar legitimidad al sindicalismo utilizando la unidad de forma demagógica. A los medios del sistema la unidad sindical les importa un bledo. Al sindicalismo hay que sacudirle y lo hacen por igual los medios públicos y privados. Los públicos, desgraciadamente, son aparatos de propaganda del gobierno de turno y, al gobierno, no le interesa favorecer una mayor cultura política en la sociedad. Por eso, el rigor informativo brilla por su ausencia e impiden conocer qué hay detrás de las distintas posiciones políticas, sociales, sindicales... Algo que debiera ser lo normal en una sociedad democrática.

Hoy, en tiempos de crisis, la propuesta política que escuchamos es la necesidad de *consenso*. Consenso político, social, sindical... y, a poder ser, el de todos juntos para acompañar al sistema y adaptarnos sin remedio al capitalismo. En esos parámetros de consenso, aunque no lo parezca, está la mayor parte de la política. ¡Cuanto lo lamentamos! Sus diferencias son retóricas y en campaña elector. Pues bien, a quie-

nes están llamados a gobernar, les gustaría que ese *consenso* se extendiera al ámbito sindical para resituarlo como instrumento de concordia social. Un ámbito, el sindical, en el que las diferencias de modelo son profundas, tanto en la acción sindical en las empresas (negociación colectiva), como en la manera de situarse ante el modelo de sociedad (valor del teatro del diálogo social), así como, en la forma de relacionarse con la política y el mundo económico (autonomía o subordinación).

Un líder de UGT tomó partido contra la huelga general del 26 de Septiembre diciendo que "no había que hacer huelgas generales, que eran cosa de otra época". Días después, se sacaba fotos con el lehendakari López, miembro de un partido que reformó la Constitución para dinamitar lo social y servir a los especuladores.

Convocar una huelga general es un hecho muy importante en la vida de un sindicato y sacarla adelante es difícil. ELA, cuando decide ir a la huelga general, lo hace tras un serio debate. Creemos que para que se de un buen resultado es necesaria la concurrencia de, al menos, **tres factores**. **El primero, que exista un motivo que la justifique** (hoy sobran motivos); **el segundo, la base real de las organizaciones que convocan; y el tercero, el trabajo militante en las empresas y en la sociedad para sacarla**. Sí, para sacar una huelga general hay que trabajar mucho. No basta con convocar, eso es sencillo; hay que llegar, informar, hacer muchas asambleas, estar con la gente... La huelga no la sacan los medios de comunicación. Es un trabajo muy duro. Un trabajo que, si se hace, crea conciencia individual y colectiva. Si no se da todo eso, no hay huelga general.

Hay **un cuarto factor** que, no por casualidad, se olvida por quienes manipulan la opinión publicada. Tiene que ver con **los objetivos**. La huelga se hace para cambiar la política; en esta fase, para que la política deje de representar un papel de marioneta en manos del poder económico. Y, ante este cuarto factor, es obligado analizar qué posición adoptan los partidos e instituciones interpeladas. La derecha, por una parte, aparece en estado puro; sabe a quien sirve y lo hace. La izquierda con poder institucional, por la suya, está voluntariamente atrapada y mantiene un doble juego: por un lado, son obedientes con los dictados neoliberales, nadie se sale del guión, nadie se atreve a

romper un plato; y por otro, acuden a las manifestaciones el día de la huelga general para aparentar no estar de acuerdo con las políticas que aplican. ELA afirma con rotundidad: no es posible cambiar la agenda neoliberal si todos los partidos en todas las instituciones hacen lo mismo. Llama la atención que no se profundice en este cuarto factor siendo como es el fondo del problema: la obediencia a los dictados del capital y la aceptación de los márgenes estrechos que éste impone.

Sí, las diferencias entre partidos se diluyen; suman sin problemas y aprueban presupuestos, fiscalidad... Todo para demostrar que están en la *governabilidad*. Un líder del PNV lo ha explicado muy bien: "queremos certidumbre y comodidad en la aprobación de los Presupuestos". Quieren comodidad para aplicar los recortes. ELA nunca ha dicho que todos los partidos sean iguales; lo que hemos afirmado y lo sostenemos –no sin gran frustración– es que cuando los partidos gobiernan, las diferencias entre ellos son prácticamente inexistentes. El resultado: las políticas alternativas desaparecen, y la lucha por la soberanía adolece de un grave hándicap, cual es, el olvido de los social.

Algunos –que se reivindican de izquierdas– llegan a una posición parecida a la del líder de UGT: "Hay que innovar el repertorio de movilizaciones... la huelga general es previsible y no se pone al servicio de otras iniciativas... ¿A qué iniciativas se refieren? ¿De qué repertorios hablan? ¿Qué significado tienen esas palabras cuando la política se deja arrastrar renunciando a cualquier elemento de radicalidad democrática y social? La política no despierta (la izquierda no despierta); es incapaz de enganchar con las demandas de la calle. Ese es el principal problema. El capital lo sabe y nosotros y nosotras también. No es posible regenerar la política sin cambiar de política, en procedimientos y en contenidos.

ELA va a poner todo lo que esté en su mano para consolidar una alianza social alternativa. Lo vamos a hacer sin admitir ningún nivel de subordinación. Dicho todo eso, es imprescindible reivindicar el valor de la movilización y de la huelga general. Las huelgas generales no son cosa de otra época. No hay nada, que como la huelga general, permita concitar la participación de tanta gente, socializar las alternativas e interpelar a la política.

## PUCHERAZO EN LA ASAMBLEA DE BRIDGESTONE

Aitor Garriga, responsable de ELA-hainbat en Ibaizabal-Nerbioi, ha denunciado el pucherazo sindical que UGT y CCOO realizaron en la asamblea celebrada el 21 de noviembre en la que se iban a decidir las protestas contra los 216 despidos planteados por la dirección de Bridgestone. Garriga ha denunciado que UGT y CCOO, mayoritarios en las plantas de Usansolo y Basauri, pusieron toda su maquinaria en marcha para evitar una posible huelga.

### -¿Qué sucedió en la asamblea de Bridgestone del pasado día 21?

-La mayoría del comité de empresa, formada por UGT y CCOO, se ha negado sistemáticamente a realizar asambleas generales para dar la voz a la plantilla. Imaginate, hasta el jueves 21 se llevaban 27 años sin hacer una asamblea general. Es evidente que a quienes componen la mayoría del comité los acontecimientos les están superando. Los trabajadores/as tuvieron que recoger más 500 firmas para poder cele-

brar la asamblea mediante los mecanismos que se establecen en el Estatuto de los Trabajadores.

ELA y LAB planteamos un calendario de movilizaciones que recogía nueve jornadas de huelga.

Sin embargo, tras la votación en asamblea de las diferentes propuestas, UGT y CCOO se negaron a abrir la urna para realizar el recuento.

Temían que la plantilla se hubiera decantado por la huelga y no estaban dispuestos a ello. Primero, alegaron que no había votado más del 50% de la plantilla. Tras contar los votos se contrastó que este hecho era falso. De hecho, votaron 698 trabajadores/as.

Después, plantearon que "para que fuera legal tenía que votar toda la plantilla", hecho absolutamente falso. Sin embargo, se negaron a abrir la urna y, para más inri, la secuestraron y la dejaron "a buen recaudo" en manos de personal de Recursos humanos. ¡Alucinante!

### -¿Qué va a hacer ELA ante esta actitud absolutamente antidemocrática?

-En primer lugar, denunciar públicamente este intento de pucherazo sindical, que intenta algo tan grave como negar la voz de la plantilla y secuestrar su voluntad. La posición de UGT y CCOO es inadmisibile.

En segundo lugar, presentar una denuncia ante la Inspección de Trabajo por estos hechos que, por otra parte, nos dan pistas sobre a qué van a jugar UGT y CCOO ante el ERE. Estamos con todas las alarmas encendidas y seremos muy exigentes en el seguimiento del ERE porque si se han atrevido a lo que se han atrevido en la asamblea puede pasar cualquier cosa.

**Nota importante:** El viernes por la mañana –pocas horas antes del cierre de este *Astekaria*–, se volvieron a abrir las urnas para que votaran aquellas personas que incluso no estaban en la asamblea del 21, sobre todo jefes y cargos de dirección. Seguiremos informando.

**Azaroaren 26etik 30era bitartean lan duinaren eta eskubide sozialen aldeko mobilizazio astea izango da Euskal Herrian zehar**

# MARTXAN GAUDE!



mobilizazio astea azaroaren 26an hasiko da, Durangon eta Urola-Kostan antolatutako ekitaldiekin. Hurrengo egunean Irun, Errenteria, Elizondo eta Altsasuren txanda izango da. Asteazkenean Barakaldo, Portugalete, Santurtzi, Sestao, Eibar, Bergara, Tolosa eta Iruñean izango dira protesta ekintzak. Ostegunean, Audio, Galdakao, Basauri, Erandio, Erromo eta Euskal Herriko Unibertsitateak Leioan duen campusean dago hitzordua. Azkenik, azaroaren 30ean eta astea-ri amaiera emateko, Bilbo, Gasteiz eta Donostiaren txanda izango da.

Mobilizazio guztiek garrantzia berezia izango dute; bizi dugun abagune larrian gauzak ezin litezke bestela izan. **Ezinbestekoa da gure ahotsa kalera ateratzea!**

### HIRIBUETAKO MOBILIZAZIOAK

- Iruñea: Azaroak 28, asteazkena. 19:00. Autobus geltoki zaharra.
- Gasteiz: Azaroak 30, ostirala. 19:00. Bilbo plaza
- Bilbo: Azaroak 30, ostirala. 18:30. Jesusen Bihotza.
- Donostia: Azaroak 30, ostirala. 19:00. Bulevard.

Irakurleak Astekariaren ale hau jasotzen duenerako hasia izango da Gune Sindikal eta Sozialak murrizketen kontrako eta bestelako gizarte-eredu baten alde prestatu duen mobilizazio astea. *Lan duin eta eskubide sozialen alde. Euskal Herria Martxan* lelopean eskualde eta hiriburuetan prestatu diren hamaika ekitaldietan gai ugari jorratuko dira: enplegua, etxebizitza, zerbitzu publikoak, fiskalitatea...

Ondo-bidean –agerkari hau azaroaren 23an itxi zen–

## MOVILIZACIONES CONTRA LA SUPRESIÓN DE LA PAGA DE NAVIDAD Y LOS RECORTES EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS

El 23 de noviembre ELA convocó movilizaciones contra las decisiones de la Diputación de Bizkaia, el Ayuntamiento de Donostia y la UPV de suprimir la plaga extra de Navidad de los empleados/as públicos. Para ELA, en caso de haber voluntad, existen mecanismos

reales para dejar sin efecto el decreto de recortes, tal y como está ocurriendo en algunas instituciones tanto de Hego Euskal Herria como fuera de ella.

ELA destaca que la no aplicación de los recortes y las alternativas es cuestión de voluntad política. “En caso de haber voluntad, existen mecanismos reales para dejar sin efecto el decreto de recortes, tal y como está ocurriendo en algunas instituciones tanto de Hego Euskal Herria como fuera de ella. No adoptar una decisión clara y firme en defensa de las condiciones laborales de la clase trabajadora vasca y en contra de la injerencia externa, supone de facto la aceptación de los recortes y ser el colaborador necesario que aplica las medidas que se deciden en Madrid”.

Para ELA, el maquillaje de adelantar las pagas del año 2013 al principio de cada semestre, no busca sino engañar a los trabajadores y trabajadoras y a la sociedad, puesto que la paga del año 2012 no se va a abonar y por tanto éstos van a cobrar un 7% menos de salario durante este año. La reducción salarial acumulada durante estos 3 últimos años ascendería al 20% de la masa salarial anual. ELA recuerda que, “quien claudica una vez nunca encontrará el momento oportuno para hacer frente de manera clara y firme a las decisiones externas. Estas, al igual que en el pasado y en el presente, se seguirán adoptando en el futuro”.



### ● Despidos improcedentes en Ofita

La empresa Ofita de Gasteiz, amparándose en la Reforma Laboral, despidió en junio a 5 trabajadores, de los cuales 4 eran afiliados a ELA. Para ello la dirección utilizó los mismos argumentos que en el ERE de suspensión de jornada que presentó dos días después. Ahora, la sala número 2 del Juzgado de lo Social ha declarado esos despidos como improcedentes, argumentando que “carece de sentido que una empresa despidiera a trabajadores y a la vez pretenda ahorrarse salarios a costa de todos los contribuyentes a través de un Expediente de regulación de empleo temporal”.

### ● ELA se une a la manifestación convocada por Kontseilua

Kontseilua ha convocado una manifestación para el sábado 1 de diciembre en Donostia bajo el lema *Euskaraz bizi nahi dugu*. ELA se suma a la manifestación y destaca que “existe en Euskal Herria una comunidad lingüística euskaldun, que quiere vivir y trabajar en euskara, pero la posibilidad de hacer realidad esa opción no está del todo en nuestra mano. De hecho, la política lingüística vigente en los últimos 30 años en Euskal Herria no nos ha garantizado la posibilidad de vivir en euskara. En este sentido, las encuestas sociolingüísticas han venido reflejando una y otra vez la situación diglósica de nuestra lengua”.

### ● La plantilla de Mesa en huelga indefinida por la negociación de un convenio digno

La plantilla de Mesa –Manufacturas Electricas S.A., empresa situada en Mungia– inició el jueves 22 de noviembre una huelga en favor de la negociación de un convenio digno. El último convenio de aplicación finalizó en diciembre del 2011 y desde entonces, pese a los intentos de la plantilla, la dirección no ha mostrado ningún interés real en negociar. La plantilla inició el 5 de octubre las movilizaciones.

[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

**ELA** **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207