

EDITORIALA

Herritarren zerbitzura

Nola aldatzen diren gauzak epe motzean! Ditzosozko marra gorriak izan dira hizpide azken boladan, lehen esandakoari muzin egin eta justu kontrakoa egiteko. Aipatu marra gorriak bai hezkuntza eta osasungintza osatzen zutenak, orain ez omen dira hain marra edo hain gorriak. Esanak haizeak eraman. Aspaldi iragarria genuen politikak aldatu ezean murrizketa gehiago etorriko zirela; eta iritsi dira. Mila eta berrehun miloi euro gutxiagorekin kudeatu beharreko aurrekontuak murrizketak ekarriko zituela gauza jakina zen, nahiz eta politikariek bestelakoak esan. Eta, esan bezala, politika fiskala aldatzen ez badute –tartean iruzur fiskalari heldu beharko zaio bada– diru sarrera gehiago eduki ahal izateko, murrizketak gurean geratuko dira.

Ondorioak zerbitzu publikoak gehien behar dutenak pairatzen ari dira. Batetik, langabezia dagoen jendea –220.000 dagoeneko Hego Euskal Herrian– eta azpimarratu behar horietatik askori prestazioak bukatu egin zaizkiela. Bestetik, hezkuntza eta osasungintza publikoak behar dugunok nola garestitu eta pribatizatze bidean jartzen ari diren ikusten dugu. Honi gehitu behar zaio sektore publikoaren langileekin egiten ari direna: soldatak gutxitu eta enplegu publikoak suntsitu. Honela, zalantzarik gabe, ez dago langabezia tasa jaisterik.

Politika geroz eta urrunago dago herritarren interesetatik. Nonbait batzuk kezkatzen hasiak dira hone-lako egoeratan demokrazia bera jartzen baita arriskuan. Borondatea balego birsortze demokratikoa beharko luke politikak, hartara ustelkeriaren zantzuak eman orduko horiek ekidin eta erantzukizunak exijitu beharko dira. Nola sinistuko du bestela jendeak politikan? Ustelkeria bera da marra gorria eta inoiz gainditu ezin daitekeena. Inozentzetat edo hartu gaituzte denbora luzean, baina jendea haserre dago, oso haserre. Exijentzia demokratikoa bilakatu behar dugu haserre hori herritarren interesen zerbitzura jarri daitezen eta ez betikoen mesedetara.

Amaia Muñoa denuncia que la convocatoria de Comités de Empresa supone una contra-programación para la dinámica y agenda del espacio sindical y social

“PRETENDE ROMPER EL ESPACIO DE COLABORACIÓN SINDICAL Y SOCIAL”

Varios comités de empresa en situación de Expediente de Regulación de Empleo han convocado dos manifestaciones para el sábado 9 de Marzo, en Iruñea y Bilbao. Amaia Muñoa, secretaria general-adjunta, señala que esta convocatoria marca una estrategia contraria a la dinámica de la plataforma sindical y social.

-ELA ha decidido no participar en las manifestaciones convocadas para el 9 de marzo. ¿Por qué?

-Esta convocatoria va en contra del espacio de trabajo de sindicatos y organizaciones sociales. Este es, por naturaleza, un espacio de suma que aglutina a aquellas organizaciones que plantean alternativas a las políticas que nos han traído hasta aquí. Este ámbito de trabajo cumple la función de compartir contenidos y agenda reivindicativa para movilizarnos ante el saqueo que nos imponen. De la misma forma compartimos que hacer esta lectura es incompatible con la defensa del mal llamado diálogo social.

ELA ha venido trabajando en ese ámbito desde el respeto a cada organización, independientemente de su tamaño, generando niveles de confianza indispensables para compartir una dinámica reivindicativa y movilizadora.

-Y... ¿qué valoración hacemos del trabajo desarrollado hasta ahora?

-Hacemos una valoración muy positiva del trabajo desarrollado a lo largo del 2012 porque, además de movilizar, ha permitido visualizar una mayoría social con mucha potencialidad.

-Entonces... ¿a qué viene una convocatoria de este tipo?

-Tenemos que valorar negativamente esta iniciativa. Esta convocatoria y el impulso de este ámbito va en detrimento del espacio de colaboración sindical y social. Las reivindicaciones que se plantean ya las viene trabajando la plataforma. La diferencia está en que en estos comités están CCOO y UGT.



En la imagen una de las movilizaciones convocadas por la plataforma sindical y social en la que ELA lleva meses trabajando. En la movilización de la imagen, celebrada el 25 de febrero del 2012, participaron más de 20.000 personas.

-Quién ha impulsado estas manifestaciones?

-Más allá de donde surge la primera idea, es LAB quien está trabajando esta iniciativa, a pesar de que sea difícil de entender. Nos preguntamos por qué han decidido dar cabida a CCOO y UGT. LAB era conocedor de que la plataforma sindical y social en la que venimos trabajando conjuntamente tiene previstas movilizaciones para los días 12 y 16 de marzo. Se harán públicas en breve y tendrán por objeto, entre otras reivindicaciones, la defensa del empleo.

Y lo que nos parece inaceptable es que hayan tomado esta decisión sin compartirla con nadie de la plataforma; es decir, han decidido de manera unilateral impulsar una iniciativa contraria a lo que estamos trabajando. Por ello, ELA ha decidido no apoyar las convocatorias de manifestaciones del día 9 de marzo.

Langabezia ia bikoiztu egin da azken bost urteetan Hego Euskal Herrian

HAZI ETA HAZI ETENIK GABE

ELAren azterketa bulegoak iragan urtean enpleguak Hego Euskal Herrian izan zuen bilakaeraren inguruko txostena aurkeztu berri du. Iragan urteko balantzea egiterako orduan bi ondorio nagusi atera behar dira: 2012an enplegua suntsitu da eta langabezia handitu

da. Biztanleria Aktiboaren Inkestak jasotzen duenez iragan urteko abenduaren 31n 1.104.400 lagun zeuden gurean enpleguarekin, urtebete lehenago baina 76.000 gutxiago, %6,4a, hain justu. ELAko gizarte politiken arduradun Mikel Novalek nabarmen-

tzen duenez enplegua Barne Produktu Gordina erortzen ari dena baino askoz ere gehiago erortzen ari da.

Bigarren orrialdean jarraitzen du

Lankidetu!

**OTSAILAK 20 ASTEAZKENA GASTEIZ
FISKALITATEAREN INGURUKO EKITALDIA
FISKALTASUNA HERRITARREN ZERBITZURA
OGUETA PILOTALEKUA 10:00TAN**

**FISKALTASUNA
HERRITARREN
ZERBITZURA**

Lankidetu!

Por el empleo y los derechos sociales

Otsailak 20 de Febrero
Gasteiz (Ogueta)
A las 10:00 etan

Martxoak 5 de Marzo
Iruña (Labrit)
A las 10:00 etan

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

BARCINA (Y OTROS) NO PAGAN LA EXTRA: ¿Y AHORA QUÉ?



En este asunto de la paga extra, el Gobierno foral y los responsables de las Administraciones Públicas navarras están en el punto donde nunca quisieron estar: la tesitura de recortar (o no) el 7% del salario de los trabajadores públicos (la llamada paga extra), pura cuestión de voluntad política y de decisión propia y particular de cada uno de estos responsables. Ninguna ley ampara en Navarra la supresión de la extra, pese a que UPN intentó aprobar la suya, con el anzuelo envenenado de adelantar las próximas pagas para intentar tapar el agujero. Es más, hay tres leyes forales que obligan a abonarla: Estatuto de la Función Pública; Ley de Presupuestos de 2012; y la aprobada por PSN, NaBai, Bildu, Ezkerra y Geroa Bai el pasado 20 de diciembre en el Parlamento.

Con este panorama, Barcina decide incumplir las tres leyes navarras y suprime la extra a más de 25.000 trabajadores/as del Gobierno de Navarra. Y su estela es seguida por casi todos los ayuntamientos y entes locales gobernados por UPN, pero no en todos los casos (Estella-Lizarrar ha pagado con el

voto a favor del ¡¡PP!!, y en Viana los regionalistas han apoyado la decisión del PSN), la UPNA y por numerosas empresas con capital público que aprovechan el viaje para incumplir convenios laborales en vigor, que no deberían verse afectados por un mero acuerdo de Gobierno.

Por contra, muchos ayuntamientos y entes locales han cumplido las leyes navarras y no han recortado el 7% del salario a sus trabajadores. Pero no todos, y ahí persisten aún las vergonzosas excepciones de Castejón, Cortes, San Adrián, etcétera (en el caso del PSN) y Sangüesa-Zangotza (con alcalde de IU), mostrando una incoherencia difícil de explicar, ya que son representantes de partidos que aprobaron el complemento equivalente el 20 diciembre en el Parlamento...

En definitiva, ¿qué demuestra todo esto? Pues que han pagado quienes no comparten la política de recortes. Y los demás, actúan como Rajoy. No hay más. Los políticos no querían verse ante ese dilema, pero ahí los hemos puesto. Y ahí siguen. ¿Quién podía

apostar, allá por septiembre de 2012, que a día de hoy cientos de funcionarios habrían cobrado la extra y que todos los demás tendrían derecho legal a ella, por mucho que todavía no la hayan cobrado?

La postura de ELA fue muy clara desde el principio: no es una cuestión jurídica, sino de voluntad política, de apostar por los servicios públicos o bien aceptar las políticas que nos llevan al abismo de Rajoy. Por ello, ELA subrayó que los informes jurídicos de Gobierno y Parlamento exigían aprobar una ley foral para aplicar el recorte. Así, ELA apeló desde el primer momento a la voluntad política para impedir una ley foral que suprimiera la extra. Y esa meta se ha cumplido.

Por tanto, conviene recordar qué defendían entonces otros sindicatos. CCOO, por ejemplo, anunció en Mesa General (reunión de 9 de septiembre) que aceptaría la ley de UPN si se recuperaba la extra antes de 2016, si ello obligaba a todos los entes locales, y si los eventuales no tenían que devolver el prorrateo ya percibido. Y así lo explicó CCOO en una hoja informativa que circuló entre los trabajadores. UGT, por su parte, instó a UPN a pactar este asunto con el PSN como ocurrió con el recorte salarial del 5% en 2010, y anunció su propuesta en rueda de prensa (28-IX-2012): aceptar el impago de la extra si se devolvía antes de 2016. Y en parecidos términos se movieron los sindicatos corporativos de funcionarios...

Sin embargo, la movilización de los trabajadores/as –que va a continuar, y ELA va a estar ahí– y la presión ejercida a los partidos políticos han logrado mucho más que lo recogido en estas propuestas sindicales. Pero Barcina no ha pagado.

¿Y qué toca hacer ahora? Seguir movilizándonos para cambiar estas

políticas de recortes y seguir dando pasos para recuperar lo robado. Ya desde octubre, cientos de contratados dejaron de cobrar el prorrateo de su futura extra de Navidad: ELA presentó demandas individuales, con la cobertura del sindicato (nunca el empleado por su cuenta), para exigir lo que ninguna ley navarra había suprimido (ni entonces, ni ahora): el 7% de su salario. Con más razón, en cuanto el Gobierno de Navarra y otras muchas administraciones dejaron de abonar la extra al grueso de sus trabajadores/as, ELA siguió haciendo lo mismo, lo que exige un esfuerzo sindical, organizativo y logístico enorme al que el resto de sindicatos han renunciado.

Asimismo, y de forma complementaria, ELA recurrirá judicialmente el acuerdo del Gobierno de Barcina (12-XII-2012), algo que también han anunciado otras organizaciones. Sin embargo, aun ganando este recurso, ello no supondría el reintegro automático de la paga extra.

En cualquier caso, a ELA lo que le preocupa es que todos los trabajadores tengan opción de recuperar lo robado. Y por eso echó a andar hace ya meses, y por eso garantiza a quienes presenten la demanda con ELA que, en caso de ganar, se les extenderá la sentencia y recuperarán su extra. Ahora bien, el trabajador que no presente la demanda en los próximos meses quedará en manos de Barcina: si el Gobierno foral reduce de nuevo a un año el plazo de prescripción de las reclamaciones (como ha estado vigente durante mucho tiempo), todas aquellas demandas que no estén ya en el Contencioso prescribirán y no podrán adherirse a una hipotética sentencia favorable. ¡Ojo! Con esa medida, Barcina se ahorraría millones de euros... Y en esto de recortar, nadie la supera.

Iván Giménez, responsable de ELA-Gizalan en Navarra



“Horrek esan nahi du nabarmen gorantz doala langile bakoitzeko produktibitatea. Horri erantsi behar zaizkio enpresaburuek langileei ezarri dizkieten neurriak soldatak mugatzeko. Beraz, hortik atera kontuak zer-nolako etekinak izan dituzten enpresa batzuek”.

Enplegu galera honek eragin nabarmena izan du langabezian, sortu den enplegu-kopurua txikiagoa izan delako. Langabeak, guztira, 215.400 izan dira 2012ko laugarren hiru hilabeteetan Hego Euskal Herrian; haietatik, 112.220 gizonenak izan dira (% 52,1), eta 103.300, emakumeenak (% 47,9). Horrek esan nahi du 39.500 lagunetan igo dela langabezia 2012an (% 22,5). Datuak, gainera, are eta ezkorragoak direla salatzen du Novalek. “Kontuan hartu behar da jende askok enplegua bilatzeko gogoa galdu duela, eta, horren ondorioz, biztanleria aktiboak 36.400 lagunetan behera egin duela 2012an; bestela, langabeen kopuruaren igoera ia halako bi izango zen”.

LANGABETUEN KOPURUA IA BIKOIZTU EGIN DA AZKEN BOST URTEETAN

2008an krisiak eztanda egin eta egungo abagune ekonomikoa murgildu ginetetik langabezia 101.700 pertsonetan hazi da Hego Euskal Herrian, %89,4. ELA-ko gizarte politiken arduradunak milaka eta milaka pertsona muturreko egoeran daudela aipatzen du, langabeen %44,6k ez duelako inolako pres-

taziorik jasotzen. “Muturreko egoera baten aurrean ezinbestekoak dira muturreko erabakiak. Horregatik ELAK egungo politika sozial eta ekonomikoen errotikako aldaketa exijitzen du”.

“Zoritxarrez –gaineratzen du Novalek– ez dirudi administrazioak bide horretatik doazenik. Eusko Jaurlaritza berriak iragarri du aurtengo aurrekontuetan 1.200 milioi eurotako murrizketak egongo direla. Eta horrek, beste hamaika kontu negatiboen artean, ondorio zuzen-zuena izango du enpleguan, lanpostu asko suntsituko direlako”.

Desde 2008 casi se ha duplicado el número de personas desempleadas en Hego Euskal Herria. El desempleo ha crecido en este periodo en 101.700 personas, un 89,4%

Lortutako akordioari esker sektoreko langileek lan erreforma gelditzea lortu dute

AKORDIOA BIZKAIKO GASOLINDEGIETAN



Bizkaiko gasolindegien sektorean ordezkariak duten sindikatuek –ELA, LAB, CCOO, UGT eta USO– eta Aeevecar patronalak akordioa sinatu zuten otsailaren 4ean. (ELAk du gehiengoa sektorean, ordezkariaren %40 duela-rik). Lortutako akordioaren ondorioz bertan behera gelditu da abenduaren 20an hasi zen greba. Bizkaiko Cebek patronalak ez du akordioa izenpetu, ez duelako onartu hitzarmena beteko dela ziurtatzen duen klausula sinatzea.

Akordioak ELAk gatazkaren hasieran errebendikatzen zituen puntu nagusiak jasotzen ditu. Hortaz, balorazioa oso positiboa da, ezinbestean. Akordioak lau urtetako iraupena izango du (2011-2014), eta soldata-igoerak Kontsumorako Prezioen Indizeari lotuko zaizkio. Gauzak honela soldata-etaulkak %6,6 eguneratuko dira, eta gainera, 2012ko eta 2011ko atzerakinak ordainduko dira: %4,14 eta %2,10 hurrenez hurren. Gainera, aipatu bezala, hitzarmenaren betetzea bermatuko duen klausulak jasotzen ditu. ELAk Bizkaiko gasolindegietako langileen borroka erdugarria izan dela nabarmendu nahi du. Patronala belaunikaraztea lortu dute, hitzarmena desagerraraziz edo bete gabe utziz lan-baldintzak hondatu nahi zituen patronala.

LOS PUNTOS CENTRALES

Vigencia: 4 años (2011-2014)

Inaplicación: Se recoge una cláusula para que las empresas no puedan, ni de manera unilateral ni mediante arbitrajes obligatorios, inaplicar el convenio.

Ultraactividad: Se amplía el plazo establecido en la reforma para que el convenio siga aplicándose mientras se negocia el siguiente.

Incrementos salariales: Se establecen incrementos salariales ligados al IPC de la CAPV, que suponen una actualización de la tablas salariales en un 6,6%, además de abonar atrasos del 4,14% para el 2012 y de 2,1% para el 2011.

Movilidad geográfica: Es el lunar en esta propuesta. La patronal no quiere limitarla para poder utilizarla como medida disciplinadora. Desde ELA perseguiremos la utilización de la misma con todos nuestros recursos.



Luis Fernández valora positivamente el acuerdo alcanzado en las gasolineras de Bizkaia tras 47 días de huelga

BLINDANDO EL CONVENIO ANTE LA REFORMA



El 4 de febrero ELA y el resto de sindicatos con representación en el sector de gasolineras de Bizkaia suscribieron el convenio con la patronal Aeevecar –mayoritaria–, poniendo fin así a la huelga que protagonizaban desde el pasado 20 de diciembre. Luis Fernández, secretario general de Hainbat, valora positivamente los contenidos del convenio alcanzado así como la lucha desarrollada por los trabajadores/as del sector durante prácticamente un año, que ha culminado con esta huelga y este acuerdo.

-Con la perspectiva de los días transcurridos, ¿qué lectura haces del conflicto en las gasolineras de Bizkaia?

–En primer lugar, hay que destacar que la lucha de un colectivo como los gasolineros/as de Bizkaia ha sido ejemplar, consiguiendo doblegar a una patronal que quería destruir las condiciones laborales con la desaparición del Convenio o con la no aplicación del mismo.

Hablamos de un sector con unas 114 gasolineras diseminadas por toda la geografía, con muy pocos trabajadores/as en cada gasolinera... Es un sector muy difícil de organizar por su dispersión, pero nuestra militancia, desde que hace un año decidió que había que plantar batalla para defender el convenio y sus contenidos, ha pateado todas las gasolineras, informando a la gente de las consecuencias de la reforma laboral, haciéndoles ver que la única manera de mantener el convenio es organizarse y pelear. Y que, además, la pelea iba a ser larga en el tiempo, tal como se ha demostrado. Nuestra gente lleva un año preparando este conflicto y los resultados están a la vista.

-¿Cuál es el estado de ánimo de nuestra militancia tras la firma?

–Nuestra gente está satisfecha porque hemos puesto las bases para que se aplique el convenio. Pero, por otra parte, está en pie de pelea por dos cosas fundamentalmente. La primera, porque al ser un convenio provincial no nos blindamos del todo. Pero lo cierto es que en este sector tenemos siempre la amenaza del estatal, porque las grandes empresas son estatales; también es complicado ir a un convenio de empresa porque también las empresas grandes son estatales: Repsol, Campsa... Somos conscientes de que los peligros de la reforma son múltiples y que aquí nos hemos blindado de los que la ley permite que nos blindemos en un convenio provincial. La incertidumbre de qué pasará con el convenio estatal, y la posibilidad de que se creen convenios de empresa a la baja sigue existiendo. La reforma nos enseña que tenemos que estar muy organizados y preparados para responder en todo momento.

Y el segundo punto por el que seguimos en pie de lucha es por la movilidad geográfica, el lunar del convenio aprobado. Creemos que la patronal puede querer utilizarla como medida disciplinadora. Desde ELA perseguiremos la utilización de la misma con todos nuestros recursos.

-Das mucha importancia a la lucha mantenida.

–Independientemente de los contenidos del convenio, que vuelvo a reiterar son positivos, yo me quedo con el valor de la pelea mantenida, que demuestra que con organización, estrategia, trabajo, militancia y afiliación podemos lograr muchas cosas.

Recuerdo que el 30 de marzo de 2012, un día después de la huelga general contra la reforma de la negociación colectiva, en una reunión del sector de gasolineras en la que explicamos las consecuencias de la reforma en nuestro sector, nuestra militancia decidió que había que prepararse para el conflicto para defender el convenio. Es eso lo que hemos hecho y lo que vamos a seguir haciendo.

Ha sido un año de mucho trabajo, duro, y va a seguir siendo duro porque creemos que Aeevecar quiere acabar con el convenio provincial de gasolineras de Bizkaia y hay que estar vigilantes.

En 1989, tras una huelga de 37 días, los trabajadores/as del sector

lograron su convenio provincial y mejoraron sus condiciones respecto al estatal. 24 años después luchamos para no perder lo que creíamos conquistado. Es una pelea de mileuristas para poder seguir siéndolo, cuando todos sabemos las cifras que mueve el petróleo. Hablamos de distribución de la riqueza, de lucha de clases, y hasta eso nos quieren quitar.

-La patronal Cebek se ha retratado perfectamente al no firmar el convenio tras no aceptar la cláusula de inaplicación.

–Así es, cuando conseguimos que la patronal mayoritaria en el sector, la estatal Aeevecar doble la rodilla, nos encontramos con que Cebek no firma el convenio porque se niega a aceptar una cláusula imprescindible para que el convenio tras ser firmado se cumpla, la cláusula de inaplicación.

La actuación de Cebek es impresentable pero la retrata perfectamente: ha estado durante la huelga instando a que las partes se junten, y una vez que Aeevecar, –que agrupa a grandes petrolíferas como REPSOL, CEPSA o SHELL–, desbloquea la negociación aceptando esta cláusula, ellos –que se autoproclaman defensores de los convenios provinciales– no la asumen.

Cebek quiere convenios provinciales que garanticen paz social pero que no se cumplan. Aspira a aplicar la reforma laboral sin conflicto. Evidentemente, ELA no se lo va a permitir.

-Finalmente, ¿cuál es la lección sindical que puede extrapolarse de la lucha de los trabajadores/as de las gasolineras de Bizkaia?

–El conflicto de gasolineras es uno más, y con resultados satisfactorios palpables. En la actual coyuntura el que no se organice para pelear por sus condiciones de trabajo, las perderá. La organización sindical para luchar y ganar en esta coyuntura es la única herramienta que nos han dejado. Es la única, pero se ha demostrado que es muy potente. Es determinante.

“Lortutako akordioa ondo egindako lanaren ondorio da. Bizkaiko gasolindegietako langileek lan bikaina egin dute”

Gipuzkoako Foru Aldundiak zahar-etxeetako lan hitzarmenaren inguruan egindako proposamena txalotzen du ELAK

GIPUZKOAKO EGOITZETAN SUBROGAZIOA BERMATUKO DA



ELA valora muy positivamente la propuesta de la Diputación Foral de Gipuzkoa para la renovación del Convenio Colectivo de Residencias y Centros de Día. En la imagen Iñigo Zubeldia en una reciente rueda de prensa, junto a varias delegadas del sector.

ELAK babestu egiten du Gipuzkoako Foru Aldundiak Adinekoen Egoitzen eta Eguneko Zentroetako langileen hitzarmenaren inguruan egin berri duen proposamena. ELAK sektorean duen arduradun Iñigo Zubeldiak azpimarratzen duenez, proposamenak langileei egonkortasuna bermatzeko subrogazio klausula jasotzen du, besteak beste. "Subrogazioa onartzea aurrerapauso garrantzitsua da".

-Zer suposatzen du Gipuzkoako Foru Aldundiaren proposamenak?

-Lehenik, sektoreko lan hitzarmenaren gatazkari irteera emateko balio lezakeela aipatuko nuke. Eduki ekonomikoak handiak ez izan arren, proposamena bere osotasunean baloratu behar dela uste dugu. Eta patronalek ere bere osotasunean hartu beharko lukete proposamena. Aipagarria da sektoreko langileen egonkortasuna bermatzeko subrogazio klausula jasotzen dela. Bestalde, proposamenak aurre egiten die Zapateroren eta Rajoyren erreformei. Erreforma lan zentroetan sartzea galarazteko eta orain arteko lan baldintzak mantendu eta hobetzeko, hauen aplikazioa ber-

matuz, Aldundiak enpresa hitzarmenaren aldeko apustu argia egiten du.

-Aldundiaren proposamena negoziatio mahaira eraman da. Jakiteke dago Adegí eta Lares patronalek hartuko duten jarrera...

-Gipuzkoako Foru Aldundiak finantzatutako proposamena izanda, Adegí eta Lares patronalek ez lukete arazo ekonomikorik izan behar lan hitzarmena onartzeko Orain arte, instituzioaren berme ekonomikoa eskatu dute langileen aldarrikapenak onartzeko garaian. Egun badute, eta orain dute urteetan zehar luzatu den abagune gatazkatsuari irtenbidea emateko aukera. Bide horretan, ELAK otsailaren 12rako deitu zuen negoziatio mahaia. Dena den, Gipuzkoako adineko egoitzetan dugin mobilizazio agendarekin jarraitzeko asmoa dugu. Hots, otsailaren 27, 28 eta martxoaren 1erako deituta genuen grebekin jarraitzen dugu.

-Gipuzkoako Foru Aldundian jarrera aldaketa izan da. Zein izan da orain arte Diputazioaren politika arlo honetan?

-Urteetan zehar, eta hala salatu dugu makina bat aldiz, argi izan dugu Gipuzkoako adinekoen egoitzetako lan gatazkaren oinarria zaintza zerbitzua pribatizatzeke erabaki politikoa zela. Horrek langileen lan baldintzen okertzea zekarren, enpresarien mozkinak handitze aldera.

Esan beharrik ere ez dago zerbitzuaren kalitatean ere eragina izango zuela. Zentzu honetan, orain arteko foru gobernuak gatazkaren arrazoia langile eta enpresarien arteko gatazkan kokatu izan dute, euren ardura ekidinez. Aldiz, egungo foru gobernuak, ELAren interpelazioa kontutan hartuz, bere gain hartu du zerbitzuaren ardura eta bertako langileen lan baldintzak hobetzea eta mantentzea, kalitatezko zaintza zerbitzua mantendu eta hobetzeko. ELAK txalogarria jotzen du Diputazioaren jarrera.

USTELKERIAREN AURKA

Ustelkeriak demokrazia suntsitzen du. Ustelduek murrizketak ezartzen dizkigute lelopean ELAK bilkura egin zuen otsailaren 4ean Espainiako Gobernuak Bilbon duen azpidelegaritzaren aurrean. Ikusten ari garena ikusirik –deskonposizio politikoa, gainbehera demokratikoa, eta kapitalak klase politikoa eskubide sozial eta laboralak suntsitzeko erabiltzea– ELAK ezin dela beste alde batetara begiratu salatu zuen.



EL PARLAMENTO VASCO PONE EN PELIGRO EL MODELO DE INMERSIÓN EN EUSKARA DE LAS HAURRESKOLAS

PNV, PNV y UPyD aprobaron el 7 de febrero una propuesta que pide al Gobierno Vasco que junto al uso del euskara garantice el uso del castellano en las Haurreskolak, en función de la situación sociolingüística de las comarcas y la voluntad de las familias. Xabi Irastorza, responsable de educación, destaca que la propuesta aprobada por el Parlamento Vasco es muy grave. "No tiene en consideración las políticas lingüísticas y educativas que resultan fundamentales para hacer frente a la situación diglósica que sufrimos en Euskal Herria y avanzar en la normalización

lingüística del euskara. En Hego Euskal Herria el castellano es el idioma dominante que todos las personas conocen, mientras que el euskara, a pesar de ser oficial, es el idioma minorizado que lo conoce y habla solamente una minoría". En opinión de Irastorza, la propuesta aprobada por PNV, PP y UPyD, pone en peligro el actual modelo y la normalización del euskara, ya que, de no discriminar positivamente el euskara en nuestro sistema educativo y en nuestra política lingüística, resulta imposible su desarrollo y su normalización.

ELA EXIGE LA REVERSIÓN INMEDIATA DE LAS COCINAS HOSPITALARIAS A LA RED PÚBLICA DEL SNS-OSASUNBIDEA

ELA denuncia el desastre absoluto que está suponiendo la privatización de las cocinas hospitalarias de Osasunbidea y exige la reversión inmediata de este servicio a la red pública. En las cocinas privatizadas del Complejo Hospitalario de Navarra ELA denuncia la rebaja inaceptable en la calidad asistencial y una desatención temeraria que puede tener consecuencias gravísimas para decenas de pacientes. Asimismo, es destable el sobre-coste económico de la privatización, que ha ido acompañado de la destrucción de más de 100 puestos de trabajo y de una enorme merma de salarios y condiciones laborales.

KIDER RETIRA EL ERE DE EXTINCIÓN QUE AFECTABA A 168 PERSONAS

La empresa Kider ha retirado el ERE de extinción que recogía el despido de 168 personas. Las y los 409 trabajadores de las plantas que el grupo tiene en Euskal Herria –Barakaldo, Murga y Amurrio– se encontraban en huelga indefinida en contra de la propuesta de la dirección. Tras conocer la decisión de la dirección la asamblea ha decidido desconvocar el paro a la espera de iniciar contactos con la empresa.



www.ela-sindikatua.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207