

EDITORIALA

Greba, zer arraio!

Ulertzekoa da gizartean dagoen ondoeza eta haserrearen sentipena. “Dena suntsitzen ari dira” esaldia askoren ahotan dago eta, zoritxarrez, egi borobil-borobila da. Harituriko neurri guztiak eta oraindik etorriko direnek gizarte bazterketa eta pobrezia kondenatuko dituzte milaka eta milaka herritar, giza tragedia bizitzera bultzatuz. Hau da, besterik ez, egungo politiken norabideak gauzatuko duena, neurri atzerakoietan eta austeritatean oinarrituriko sakoneko politikak amildegi ilunera garamatzate eta. Azken urteotako neurri murriztailen andana ikaragarria da eremu guztietan: laneko esparruan, pensioetan, aurrekontuetan gastu soziala gutxituz, etxebizitzan, langabezia prestazioetan... Guzti horien baturak langabeziaren gorakada ekarri du, eta areago ekarriko oraindik.

Murrizketa guztien xedea zor publikoarekin espekulatzen dutenek dirua jasotzeko burutua dago. Ikaragarria da. Politikak alboratu ditu herritarrak eta haren beharrak interes ekonomiko eta finantzarioen aldeko hautua eginez. Makina alditan herritarren interesak alboratu baino gehiago ere hauen poltsikoak xahutu dituzte ustelkeria kasuak direla medio. Eta hemengo agintariak, diskurtsoak haratago, berdín aritzen dira, murrizketen bideak eta gastu mugak otzan-otzan onartuaz. Hau ez da bidea. Planto egin behar da eta bestelako politikak gauzatu, aternatibak ezagunak eta posibleak baitira.

Guzti honi erantzuteko garaia iritsi zaigu. Maiatzaren Lehena gertu dugularik, greba orokorraren deialdia gauzatu dugu maiatzaren 30erako, erantzukizunez eta koherentzia osoz. Mobilizazioaren garaia da, mobilizazioa eta greba orokorra baitira herritar galtzaileen itxaropen bakarra. Testuinguru honetan bi egun horietako aldarrikapenak leku berean kokatzen dira. Badugu zer aldarrikatu, badugu mobilizatzeko milaka motibo. Haatik, langileen tresna den sindikatuak, eragile sozial askorekin aliaturik, greba eta mobilizazioaren balioak berretsiko ditu.

Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general de ELA, considera que la movilización y la organización son la esperanza de las y los perdedores

30 DE MAYO HUELGA GENERAL

Los sindicatos ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, Hiru y CNT, junto a decenas de organizaciones sociales, han convocado huelga general para el próximo 30 de mayo bajo el lema *Eskubide sozial eta laboral duinak. Por un modelo propio en Euskal Herria*. El objetivo de esta nueva huelga general –la sexta en cuatro años– es la defensa de los derechos sociales, laborales y la democracia.

DE LA INDIGNACIÓN A LA MOVILIZACIÓN

En la convocatoria conjunta de esta nueva huelga, el secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, *Txiki*, fue contundente al afirmar que “la huelga general es la única esperanza de los perdedores: hay que salir a la calle y decir ¡basta ya de políticas antisociales y de recortes!”. “Los gobiernos –explicó– están destruyendo todos los derechos laborales y sociales: empleo, salarios, pensiones, prestaciones sociales... Elaboran presupuestos antisociales, aplican una fiscalidad injusta... La propia democracia está cuestionada: sólo nos dejan elegir a quienes van a aplicar los recortes. En ese contexto, además, el poder económico quiere tener todo bajo control, y quienes aplican los recortes pretenden que les acompañe la paz social”.

Así las cosas, el secretario general de ELA insistió en el valor de la lucha y la movilización como única vía para poner fin al saqueo que estamos sufriendo. “La movilización sirve. Los derechos que tenemos no nos los ha regalado nadie. Son consecuencia de las luchas sociales y colectivas que llevaron a cabo nuestros padres y madres, nuestros abuelos/as, la gente que nos precedió... La huelga general permite, además, polarizar la participación y la presentación de propuestas”, desgraciadamente, para insistir, a continuación, en la importancia de hacer llegar a la sociedad la idea de que hay alternativa, que se pueden hacer otras políticas, que se le puede dar la vuelta a la situación actual. “Hay alternancia política pero no alternativa; cambian los gobiernos pero no las políticas neoliberales que aplican. Por tanto, nos toca a nosotros decir que la situación es inaceptable y salir a la calle”. “Vamos a la huelga general otra vez –insistió– porque somos los ciudadanos/as quienes tenemos que forzar el cambio de las políticas. Ésto solo llegará si los gobiernos sienten la presión social en el cogote”.



Arriba una fotografía de la rueda de prensa que ofrecieron el 19 de abril los sindicatos y organizaciones sociales que convocan la huelga general del 30 de mayo.

Muñoz reiteró, asimismo, su llamamiento a la movilización social. “Hacemos un llamamiento al conjunto de la clase trabajadora, a la gente que lo está pasando mal –mujeres, jóvenes, pensionistas, parados/as, gente en precario, víctimas de desahucios, usuarios de los servicios públicos...– a toda la sociedad, que, de manera directa e indirecta, estamos sufriendo las consecuencias de las políticas antisociales y los recortes, a que salga a la calle y participe activamente en esta nueva huelga general”.

FUTURA CARTA SOCIAL

Muñoz destacó, finalmente, que el 30-M, además de servir de altavoz de las verdaderas demandas de esta sociedad, va a suponer un paso más en un proceso de debate y movilización para trabajar una Carta Social que sirva de guía de actuación de los movimientos sociales y sindicales, y de la que pueda salir una ILP, tanto en Navarra como en la CAPV. “La huelga general del 30 de mayo no cierra nada. Se va a trabajar una carta social y de ella surgirán iniciativas de interpelación y planteamientos de movilización”, concluyó.

Lankidetu!

**1º DE MAYO BILBAO
11:30 SAGRADO CORAZÓN
POR LOS DERECHOS SOCIALES**

EUSKAL HERRIKO ESKUBIDE SOZIALEN GUTUNAREN ALDE MAIATZAREN 30ean GREBA OROKORRA!



Urterik urte gobernu ezberdinak, hartzen ari diren erabakiekin, krisi ekonomikoan sakontzen ari dira. Konstituzio erreformek, dekretutzarrek, oinarritzko legeek, murrizketek eta erreforma ezberdinek helburu bakarria daukate: aberatsek gero eta botere eta diru gehiago eskuratzea langileen pobretze orokorraren, langabezi masibo, eskubideen galera eta zerbitzu publikoen murrizketen bitartez. Neurri hauek, gainera, era guztiz antidemokratikoaz burutzen ari dira, inposizio erabiliz, inposizioa delako modu bakarria herri-tarren kontrako eraso hauek burutu ahal izateko.

Honengatik, politika publikoen lehentasunak goitik behera aldatzea

aldarrikatzen dugu eta Euskal Herriko gaur egungo instituzioei dei egiten diegu hori lortzeko beharrezkoak diren inizatiba instituzional, politiko eta legislatibo guztiak har ditzatela.

Instituzio horiei zera exijitzen diegu: estatutik inposatu nahi dituzten neurriak ez aplikatzeko; defizit publikoaren mugak ez onartzeko, eta inizatiba har dezatela Euskal Herrian bizi eta lan egiten duten pertsona guztiak bizi baldintza duinak izan ditzaten; enplegu duin, kalitateko zerbitzu publiko unibertsal eta prestazio sozial egokiak izan ditzaten, alegia, horixe baita, gainera, krisitik irteteko estrategiarik onena. Sistema berri bat pertsona guztien aukera berdintasunean oinarritua eta lan pro-

duktibo eta erreproduktiboaren arteko egungo dikotomia gaindituko duena.

Hemen gauden eragile sindikal eta sozialok krisialdia hasi zenetik burutzen ari diren politika hauek salatu izan ditugu eta borrokatu izan ditugu. Edozelan, premiazkoak diren salaketa eta borroka honekin batera, harantzago joan nahi dugu, euskal jendarteari alternatiba eskaini nahi diogu. Beste eredu bat posible dela aldarrikatzen eredu hori eraikitza egin nahi dugu jauzi.

Horregatik, prozesu sozial oso bat bultzatzea erabaki dugu. Alternatiba hori eraikitza prozesu oso batez ari gara eta lehen pauso moduan Euskal Herriko Eskubide Sozialen Gutuna osatzea izango da. Gutun hau aldarrikapen bitartekoa izango da, baina ez hori bakarrik, Gutun hau lehenbiziko pausua izango da euskal jendarte osoaren indarrak batzeko eta burutzen ari diren borroka ezberdinak helburu argien inguruan bateratzeko. Eskubide sozial eta laboraletan zein justizia sozialean oinarritutako eredu nahi eta behar dugu eta hau eraikitza prozesua, Euskal Herriarentzat eredu propioa eraikitza prozesua abiaraziko dugu.

Maiatzaren 30erako deitu dugun greba orokorra beharrezkoa da, ezinbestekoa da, "nahikoa da!" ozen eta indarrez oihukatza gobernu ezberdinetatik datozen eraso guztien aurrean eta, horrekin batera, alternatiba eraikitza prozesu horri hauspoa emateko bultzada.

DEITZAILEAK:

Sindikatuak: ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, HIRU, CNT

Eragile sozialak: AHT Gelditu! Elkarlana, Anitzak, Argilan, Asambleta abiarta en defensa de las prestaciones sociales, Asambleta de invisibles, Distintas assembletas de parados y paradas de Bizkaia y Gipuzkoa, Askapena, Asociación de Trabajadoras del Hogar, Asociación de vecinas y vecinos de Bilbao la Vieja, Barrenkale, Berri-Otxoak, Bilgune Feminista, Colectivo de Parados de Iruñerria, Coordinadora de grupos de San Francisco, Bilbao la Vieja y Zabala, Danok lan, Desazkundea, Eginaren eginenez, Eguzki, Elkartzen, Erromoko Greba Batzordea, Eskuz Esku, Ezker Gogoa, Euskal Herriko emakumeen mundu martxako plataforma, Gipuzkoako pentsionisten duintasun elkarte, Ikasle Abertzaleak, Harresiak Apurtuz, Kakitzat, Komite Internazionalistak, Lanegia, Matxingune taldea, MDMA Taldea, Mugarik Gabe, Mujeres del Mundo, Pentsionistak Martxan, Plataforma por los derechos sociales de Gasteiz, Plaza Beltza Kultur Elkarte, Posada de los abrazos, PTParen aurkako Asanblada, Renta Básica Universal Taldea, Salhake-ta, Sare Antifaxista, SOS Racismo-SOSArrazakeria, Urtxintxa eskola, Zazpigarren alaba.

LABURREAN / BREVES

● Cientos de personas se manifiestan en defensa de Corrugados Azpeitia

Corrugados Azpeitia es viable. Ese fue el mensaje que cientos de personas quisieron lanzar en la manifestación que recorrió el 20 de abril las calles de Azpeitia. El Grupo Gallardo prevé cerrar la planta de Azpeitia, donde trabajan 300 personas, y despedir a 38 trabajadores y trabajadoras de la factoría de Lasao. El Comité de Empresa denunció después de la manifestación que el Grupo Gallardo no ha querido garantizar el futuro de la empresa, pese a ser un proyecto viable y con carga de trabajo. "Estamos convenidos y convencidas de que por la vía de la movilización, mediante la presión social, podemos conseguir que todos los agentes políticos, sindicales y sociales se posicionen en contra del cierre, podemos darle una salida real a la empresa y defender la supervivencia económica de la comarca".



● Huelga en Mercabilbao

ELA, sindicato mayoritario, ha convocado tres jornadas de huelga para los días 24, 25 y 26 de abril en las empresas adscritas a los Convenios Provinciales de Mayoristas de Frutas y Verduras y de asentadores de Pescado de Mercabilbao. En caso de no lograrse ningún acuerdo antes, la huelga será indefinida desde el 1 de mayo.

El objetivo de la convocatoria es defender los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras del sector ante la cerrazón de la patronal, que bloquea la negociación que persigue el mantenimiento de unas condiciones dignas para los trabajadores/as pertenecientes a estos dos sectores.

Kerman Aguado, responsable de ELA en Mercabilbao, denuncia que las patronales de los sectores de mayoristas de frutas y mayoristas de pescado se niegan a negociar incrementos salariales y cláusulas anti-reforma.

"La vigencia del último convenio firmado venció el 31 de diciembre del año 2011 y hasta hace unos meses, en su estrategia de dilatar el inicio de las negociaciones para que llegue el 7 de julio y se agote la ultraactividad de los convenios, la patronal no ha querido sentarse a negociar la plataforma presentada el año pasado. Ante esta coyuntura las y los trabajadores de Mercabilbao hemos decidido plantarnos y salir a la huelga a pelear unas condiciones dignas".

● El comité de Celsa Atlantic traslada a la dirección una propuesta de conciliación

El comité de Celsa Atlantic, antigua Laminaciones Arregui, ha trasladado a la dirección su disposición a acudir a un proceso de mediación. Previo a la mediación las y los trabajadores plantean abrir un proceso de conciliación. El 17 de abril la dirección de Celsa Atlantic ofreció una mediación para abordar la resolución del conflicto. El comité de empresa quiere destacar que acoge con satisfacción el ofrecimiento y muestra su voluntad de avanzar y lograr un acuerdo global.

Gustavo López de Armentia, responsable del metal en Araba, destaca la necesidad de abrir un proceso de conciliación antes de acudir a un proceso de mediación. "La plantilla ha dejado clara su disposición a acudir a un proceso de mediación. Dicho esto, es necesario matizar y contextualizar esta decisión. Para poder llegar a una mediación con resultado positivo es necesario que evidenciamos que Celsa Atlantic apuesta de manera clara e inequívoca por resolver el conflicto. Por ello planteamos la necesidad de abrir un proceso de conciliación previo a la mediación".

● Paros en TCSA

La mayoría de la plantilla secundó la primera jornada de paros en TCSA, concesionaria del servicio de Bizkaibus que presta servicio con líneas en Ezkerraldea, Eskumaldea, UPV e Ibaizabal-Nerbioi. El motivo de los paros, que se prolongarán durante abril y mayo, es la imposibilidad de llegar a acuerdos en la negociación del convenio colectivo que regula las condiciones de TCSA.

ELA destacará el 25 de abril la necesidad de reforzar la negociación colectiva para hacer frente a los ataques contra la seguridad y salud laboral

“HAY QUE PASAR A LA ACCIÓN”



ELA celebrará el jueves 25 de abril un acto en el frontón La Esperanza de Bilbao con motivo del Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que se conmemora el 28 de abril. El acto comenzará a las 10:00 y tendrá un doble objetivo. Por una parte analizar las consecuencias de la actual coyuntura económica y de los recortes en materia de seguridad y salud laboral; por otra parte, definir y debatir las líneas de

actuación de nuestro sindicato en esta materia. Tras el acto de La Esperanza, (en el que intervendrán Leire Heredia, Leire Txakartegi –responsables de salud laboral– y Adolfo Muñoz –secretario general), una manifestación recorrerá las principales calles de Bilbao para concluir frente a la sede de Confebask, en la Gran Vía.

Leire Txakartegi y Leire Heredia destacan que este año el Día Internacional de Seguridad y la Salud en el Trabajo llega en una grave coyuntura, donde están acabando con los escasos niveles de protección que habíamos logrado en los últimos años en esta materia. A las causas estructurales que se encuentran en el origen de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales (la mala calidad y precariedad del empleo) hay que añadirles el efecto directo de los recortes y ajustes que se están aplicando. El resultado es conocido: están deteriorando también nuestra salud, llegando a poner en peligro nuestra vida por el simple hecho de trabajar.

Las responsables de salud laboral de ELA destacan que la reforma laboral y de la negociación colectiva provocará en el futuro graves consecuencias. “La precarización de las relaciones labora-

les, el aumento de las jornadas, las posibilidades de modificación unilateral de las condiciones de trabajo por la parte empleadora, los despidos masivos... Todas estas consecuencias de la reforma laboral y de negociación colectiva tienen un impacto directo en la salud psicosocial de los trabajadores y trabajadoras”.

“Siguiendo con las reformas, –añaden– la salud de las trabajadoras y trabajadores se verá afectada por la de las pensiones, que retrasará la edad real de jubilación (y la retrasará aún más en un futuro próximo): nos quieren tener trabajando hasta que seamos demasiado viejos y viejas o hasta la muerte”.

PASAR A LA ACCIÓN

Txakartegi y Heredia destacan que no se puede quedar en el mero diagnóstico, máxime teniendo en cuenta las nuevas y graves agresiones que vienen. “Las consecuencias de la reforma de la negociación colectiva son gravísimas. Una de las principales será que las garantías mínimas recogidas en los convenios sectoriales (y que mejoran la Ley de Prevención de Riesgos Laborales) dejarán de estar en vigor a partir del 7 de julio. En consecuencia, las cláusulas relativas a la salud laboral que pueda

haber en esos convenios también decaerán, si no se llevan a convenios de empresa. (Por ejemplo, los artículos que en numerosos convenios prevén la vigilancia de la salud)”.

“Además, –continúan– el Gobierno español prepara un Real Decreto sobre la gestión de las incapacidades temporales. El proyecto, que fue aprobado el 21 de enero, abre el camino a la ley de Mutuas que llegará en los próximos meses. Supone un paso más en el proceso de privatización del sistema sanitario público, al atribuir aún más competencias a las mutuas”.

Desde el área de salud laboral consideran que tenemos mucho que hacer por la salud y la seguridad laboral en nuestra acción sindical diaria en las empresas. “Debemos reforzar la negociación colectiva para hacer frente a todos estos ataques. Es imprescindible blindar o mejorar en los convenios de empresa los contenidos recogidos en convenios sectoriales que van a desaparecer. Además, tenemos que impedir que la gestión de las enfermedades comunes quede en manos de las mutuas. No podemos permitir que las empresas decidan y controlen nuestra salud”.

HUYCK WANGNER PEROTEKO LANGILEAK, IKARAGARRIAK ZARETE!



La plantilla de Huyck Wangner de Zizurkil, antigua Perot, se manifestó la pasada semana ante la sede central de la multinacional alemana en Reutlinger en protesta contra la decisión de cerrar la planta de Zizurkil. Durante el viaje a Alemania las y los trabajadores de Huyck Wangner contaron con el apoyo de representantes del sindicato alemán IG Metall. Esta es la crónica del viaje de Unai Oñederra, miembro de la Fundación Manu-Robles y que también se desplazó a Reutlinger.

“Zer, dena konpondu duzue?” Ez dakit txantxetan dioen, adarra jo nahi nauen edo borrokan alperrik gabiltzala iradoki nahi didan, baina izugarri zaila egiten zait erantzun bat ematea. Orain bizi izan dugun guztia aletu behar diot honi? Bizitako barreak, malkoak, beldurrak kontatzen hasiko al naiz? Ulertuko du zerbait? Ideiak bat bestearen atzetik datozkit arrapaladan. Bost segundutan irribarrez diot “Bai, enpresa zabalduko dute berriro eta langile gehiago hartuko

dituzte.” Kar kar kar! Zer urrun sentitu nuen laguna, geroz eta txikiago ikusten nuen gure artean handitzen zihoan amildegiaren beste aldean. Arintasun berberaz jokatuko luke nire lanpostua balitz jokoan zegoena?

Alemaniatik etorri berri naiz. Lau egun pasa ditut egun bapatean bizitza proiektua kolokan sentitzen duten 17 pertonekin. Atlantikoaren beste aldean multinazional batek munduko mapa du zabaldua mahai obalatuan. Paretan zenbakiz jositako diagrama. Gizon potolo bat eserita besaulkian. Purua du ahoan, haserre dirudi. “Eskuin zutabeko zenbaki horiek ez zaizkit gustatzen, datu horiek biderkatu egin behar dira!” Bere esaneko gizon luzanga eta mehar batek mapan dauden hiru banderatxo kendu eta zakarretara botatzen ditu. “Horrela, akaso, nahi dituzun emaitza horiek lor ditzakegu.” Erabaki erraza han, 74 familiarrentzat kolpe latza hemen.

Borrokatzea erabaki dute langileek. Egoneza, buruhausteak, negarrak elkarrekin eramatea. Itxaropena kolektiboki eraikitzen dute. Indarra batak besteari ematen dio. Hiru hilabete greban, mobilizazio etengabea. Antolakuntza sendoa. Harremanak geroz eta estuagoak. Geroz eta hitz gutxiago behar dituzte elkar ulertzeko. Begirada batek asko esaten du, keinu batekin guztia ulertzen da. Geroz eta gusturago daude taldean. Are gehiago, taldean sentitzen dira erosen. Parekoak ulertuko ez dituen esplikazio amaigabeak eman beharrik gabe. Intentzio txarrik gabe ematen diren begirada edo esku kolpe paternalistarak gabe. Momentu gogor hauek pasatzeko zer modu egokiago lankideekin ahal dena egiten baino. Urteetan eta urte-

etan egin duten lan hori defendatzeko borrokatzen baino. Bai, parekoa erraldoi ikaragarria da, garaipena zaila da oso, baina burua zutik mantentzen kolektiboki lortzea baina gauza hoberik ba al da!

Bidaira joan aurretik ez nuen inor ezagutzen. Lau egun izan dira. Begietara begiratzen duten pertsonak ezagutu ditut. Bihotzez hitz egiten dutenak, bizitzaren hauskortasunaz jakitun. Sentimenduak normaltasunez partekatzen dituztenak, begiak erraz bustitzen zaizkienak, barre algaraka aritzen direnak. Talde bat ezagutu dut, ahal duena egiten saiatzen dena, animoak goian mantentzen ahalegintzen dena, borrokaren garrantziaz jabetu dena eta ekindako biderei tinko eutsi nahi diona.

Alemanian egon gara, erraldoiaren sorbalda-edo. Erraldoiaren begiek ikusi dituzte gure aurpegiak. Pertsona arruntak, bizi ahal izateko, familia aurrera ateratzeko lan egin nahi dutenak, ez banderatxo bat mahai obalatu bateko mapa gainean. Erraldoiak zer egingo duen ez dakigu. Badakigu, ordea, bidai honek zer eragin izan duen taldearen animoan. Ikaragarria izan da. Tolosara banderak airean heldu ginen, alai, hunkituta, borrokan jarraitzeko grinaz, motibazioz beteak.

“Zer, dena konpondu duzue?” Dena ez, baina oinak lurrean, begiak garaipenean, bidea elkarrekin borrokaz egiten jarraitzeko indarberiturik etorri gara. Ikaragarriak zarete. Biba zuek!

Unai Oñederra,
Manu Robles-Arangiz Fundazioko kidea

MAIATZAREN LEHENA, GREBAREN ATARIKO



Agerikoa da aurtengo Maiatzaren Lehena maiatzaren 30ari begira dagoela. Gauzak honela, ELAk eskubide sozialen aldeko borroka izango du ardatz Maiatzaren Lehenean. Hitzordua eguerdiko 11:30tan izango da, Bilboko Jesusen Bihotzean. Jardunaldiari hasiera emateko Adolfo Muñoz idazkari nagusiak ELAk egungo abaguneaz egiten duen hausnarketa izango du abiapuntu eskainiko duen mitinean. Ondoren manifestazio bat abiatuko da bertatik Plaza Biribileraino. Bertan, amaiera ekitaldi bat egongo da.

Bilboko ekitaldia amaitzean, azken urteetako ohi-turari jarraikiz, adiskidetasun bazkaria izango da Barakaldoko BEC erakustazokan. Bazkaria 14:30tan hasiko da, eta txartelaren salneurria honakoa izango da: 18,50 euro helduentzako

ko eta 9,50 euro etxeko txikientzako. Ez ahaztu txartela lehenbailehen erostez! Sabela bete eta gero ondo pasatzeko aukera bikaina egongo da. Horretarako umeentzako jolas-parkea eta berbena egongo dira. Ez da ez aspertzeko betarik izango! Eta, bazkalosteko tertulia, algara, jolas eta dantzen ostean, etxera! Eskualde bakoitzak bere autobus ordutegia izango du, hortaz, irteera noiz izango den aurretik jakitea komeni da.

BILBORA JOATEKO GONBITA

ELAko komunikazio arduradun Patxi Agirrezabalak Maiatzaren Lehenean Bilbora joateko gonbita luzatzen dio sindikatuko militantzia guztiari. "Aurtengo Maiatzaren Lehena ere zalantza eta erronkaz josita datorrigu. Hasteko, milaka langilek beren interesen alde egiten duten borroka militante eta nekazina goraiatu behar dugu. Maiatzaren Lehena aukera egokia da euskal langile-klaseak zurrumbilo neoliberal eta zentralizatzaileari aurre egiteko daraman borroka saiatu eta militantea aitortzeko. ELAk harro ikusten du duen onena emateko prest dauden militanteak dituela bere lerroetan, are gehiago egoera latz honetan, non daukagun guztia hankaz gora bota nahi baitute".

Agirrezabalak nabarmentzen duenez bide bakarra mobilizazio sindikal eta soziala da. "Mobilizazioa ezinbestekoa da. Sindikalismoak ezin du notarioarena egin, soziala den oro txikitzen ari direnean. Horregatik, gobernuak eta patronalek gizartearen presioa nabari behar dute. ELAk ezinbestekotzat jotzen du greba orokorra deitzea egoera honi aurre egiteko prest daudenean eta *giza-katastrofe* honetara ekarri gaituzten politikak aldatzea exijitzen dutenekin. Hau da sindikalismo koherenteak gizarte justuago baten alde egin dezakeen ekarpenik hoberena. ELA bide horri jarraitzeko prest dago, eta horregatik aterako gara kalera, maiatzaren 1ean, maiatzaren 30ean eta behar adina aldiz".

1º DE MAYO: UNA HUELGA GENERAL, IMPRESCINDIBLE

Un nuevo Primero de Mayo cargado de incertidumbres y de retos. Nos corresponde, en primer lugar, felicitar la lucha militante e incansable de miles y miles de trabajadores y trabajadoras en la defensa de sus intereses. El Primero de Mayo suscita una ocasión singular de reconocimiento de esa lucha abnegada y militante de la clase trabajadora vasca ante la vorágine neoliberal y centralizadora. Es para ELA un enorme orgullo contar con una militancia dispuesta a dar lo mejor de sí, máxime en una coyuntura en la que pretenden acabar con todo.

Unos presupuestos que destruyen empleo. El gobierno de Gasteiz ha planteado los presupuestos más duros de la historia. Con ellos aumentan el paro y la desigualdad a la vez que se incrementa la pobreza. La obsesión por el déficit –Urkullu acepta el límite del 0,7% fijado por Rajoy– y una política fiscal terriblemente injusta, acarrearán más recortes y más pobreza. Unos presupuestos que, un año más, dejan sin negociación colectiva a los empleados y empleadas públicos. En caso de que no se aprueben se aplicarán igual. Es lo que sucede en Navarra y muestra el valor residual que ellos mismos otorgan a los Parlamentos.

Otro regalo para la banca: una nueva reforma de pensiones. La última reforma de pensiones de Rajoy apela al "envejecimiento activo" para, con un paro juvenil del 50%, alargar la vida laboral de quienes debieran jubilarse. También impone el "factor de sostenibilidad" para hacer más ajustes automáticos de las pensiones y destrozar el sistema público. Es cuando menos hipócrita que hablen de "sostenibilidad" cuando con sus decisiones ayudan a destruir empleo, bajan o imponen salarios de miseria, reducen cotizaciones sociales a la patronal y deciden que las pensiones se financien sólo con cotizaciones y nunca con impuestos. Todo ello favorece a la banca que ve su negocio en los fondos privados de pensiones.

Una política fiscal injusta. Los partidos políticos vascos han renunciado a dar a la fiscalidad la centralidad que merece, y una gran parte de la sociedad lo está pagando muy caro. Necesitamos reformas estructurales que desanden el camino recorrido los últimos años y apuesten por una política fiscal progresiva y justa. Sólo con aplicar la presión fiscal media de la Unión Europea recaudaríamos en

Hego Euskal Herria 6.470 millones de euros más. También es preciso combatir la evasión a paraísos fiscales y luchar contra el fraude fiscal. Es evidente que sí hay alternativas y ELA las ha hecho públicas. Sin embargo, el debate fiscal está secuestrado por una élite que controla los partidos. Exigimos una política fiscal que se ponga al servicio de las necesidades sociales.

Ajustar salarios sin límite. Persiguen que menos personas trabajen más horas y ganen menos. A eso le llaman "aumentar la productividad y la competitividad". En realidad no dicen que lo que quieren es aumentar sus beneficios. Todo ello genera más desempleo y más empobrecimiento. Los salarios son un elemento clave en la distribución de la riqueza porque suponen demanda de bienes y servicios, mayor recaudación fiscal, mayores cotizaciones sociales... Dicho de otra manera, defendiendo los salarios se defiende la economía real, el empleo y la cohesión social.

Una Patronal insaciable. No contenta con las últimas reformas, la Patronal viene pidiendo una nueva para eliminar los últimos obstáculos que le quedan y dejar sin efecto los contenidos de los convenios. Llegan a afirmar que los presupuestos adolecen de "excesivo gasto social". Es indecente. Con todo, lo más llamativo es que nadie en los gobiernos levante la voz contra esta Patronal. Por otro lado, esta misma clase empresarial continúa utilizando el chantaje en las empresas y el desempleo como elemento de disciplina para maximizar sus beneficios. Es insaciable y está desbocada. Por ello no les vamos a dar ni paz social ni legitimación para acuerdos interprofesionales.

Movilización sindical y social. No hay otra vía, es imprescindible. El sindicalismo no puede ejercer de mero notario ante la voladura de todo lo social. Por ello, es necesario que los gobiernos y la patronal sientan mucha presión social. ELA considera imprescindible la convocatoria de una huelga general trabando alianzas entre quienes estamos dispuestos a hacer frente a este estado de cosas y a exigir un cambio de las políticas que nos han traído a esta situación de *catástrofe humanitaria*. Es la mejor aportación del sindicalismo coherente en la conquista de una sociedad más justa. ELA está dispuesta a recorrer ese camino.

Gora Maiatzaren Lehena

www.ela-sindikaturia.org / @ELAsindikaturia / ELA-Facebook

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturia.org

Franqueo concertado
nº 08/207