

EDITORIALA

Azken astetan lan istripuen ondorioz gertatutako heriotz erosario malapartatuaren haritik, behin eta berriro aipatu eta salatu da, arrazoi osoz gainera, hainbat lanpostutako segurtasun-maila eskasa.

Baina ba da aipatzea merezi arren ezer gutxi aipatzen den zerbait: lantoki eta lanpostu askoren berezko zailtasun eta arriskua. Eta hontaz ere hitze- gin beharra dago, soldata handiegi eta lanaldi murrizketa zentzugabeari buruz hain axaleko iritziak kaleratzen dituztenak lotsarazteko besterik ez bada ere.

Informatikaren aroan ere lan askok gogor eta arriskutsu izaten segitzen dute. Hori erakutsi nahi izan diete IG Metall-ekoek hainbat hedabideetako ordezkari- ekin inizatiba bitxi baten bidez: sindikatuak Alemaniako hedabide- etako hainbat kazetari gonbi- datu zituen metalgintzako lantoki bat bisitatzeraz eta, hauek lantokian sartu orduko, ateak itxi eta ordu batez barruan eduki zituzten. Amaigabea egin omen zitzaizen kazetariok hango hots, ke, garabi eta karretilen joan- etorrien artean, bahituta, pasatu behar izan zuten ordua. Izan ere hango giro bortitzak zerikusi gutxi zuen kazetariok ohituta zeuden giro klimatizatu eta insonorizatuarekin.

Askoz errazago atontzen dira, noski, 35 orduko lanastearen edo soldata gehiegizkoen kontrako arrazoiak kristalezko bur- buila klimatizatu eta insonoriza- tutik, fabrika edo andamiotik baino.

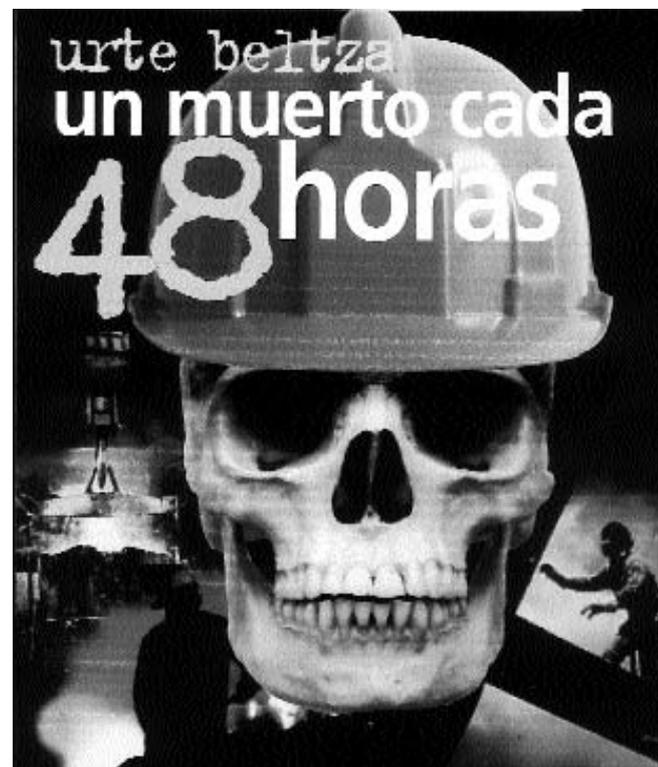
Los sindicatos ELA, LAB, ESK y STEE-EILAS convocarán paros en las empresas donde se produzca un accidente mortal

NI UN ACCIDENTE LABORAL SIN RESPUESTA

Las primeras semanas del 2000 arrojan unos trágicos datos: un muerto en accidente laboral cada 48 horas. Esta situación ha llevado a ELA, LAB, ESK y STEE-EILAS a elevar la presión en las empresas y elaborar un plan de trabajo. En primer lugar, explica Eusebio Alberdi, responsable del área de salud laboral de ELA, vamos a identificar aquellas empresas que no han gastado un duro en planes de prevención y a aquéllas que han tenido un mayor nivel de siniestralidad. "Con los datos en la mano, vamos a presionar para que todas las empresas tengan su correspondiente plan de prevención", señala Alberdi.

Junto con ello, se van a intensificar las acciones de protesta en las empresas donde se haya producido un accidente mortal. "La actuación sindical -subraya- tiene que ser inmediata. Tenemos que ser capaces de que responsables de los cuatro sindicatos se personen inmediatamente en la fábrica para preparar, junto con el comité, acciones de protesta tanto en la empresa como en la comarca. No debe quedar un sólo accidente sin respuesta". La convocatoria de un paro de un día debería ser, a su juicio, la primera movilización de protesta por el accidente laboral. A este paro habría que sumar diversas concentraciones y manifestaciones en el ámbito local o comarcal.

Por otra parte, los sindicatos exigen una mayor implicación de la Inspección de Trabajo, que "apenas impone sanciones" y se ha convertido "en una figura casi testimonial". "Osalan (Instituto Vasco de Seguri-



dad y Salud Laboral) -señala Alberdi- tiene que replantearse el papel de la Inspección. Es necesario que llegue a las empresas y se impongan sanciones a aquéllas que incumplen la normativa en materia de salud laboral".

EL 25 DE FEBRERO, EN BILBAO CONCENTRACIÓN DE DELEGADOS/AS DE ELA

El Comité Nacional llama a todos los delegados y delegadas de ELA a participar en el acto por la negociación colectiva del próximo 25 de febrero, en Bilbao. El acto consistirá en una manifestación y un mitin, y tiene como objetivo fundamental impulsar la dinámica de la

negociación colectiva y fortalecer sus ejes reivindicativos: creación de empleo, para el que son necesarias la jornada de 35 horas y la eliminación de las horas extras; recuperar el terreno perdido y ganar una mayor participación de los salarios en la renta, y avanzar en la calidad

y las condiciones de los empleos y empleadas vascos.

El acto debe servir para reafirmar el compromiso y la decisión de la militancia de ELA de seguir en la brecha para la consecución de nuestros objetivos reivindicativos.



Aitor Arrizabalaga, del Gabinete Técnico de ELA

“EL PLAN DE PROMOCIÓN ECONÓMICA ES PAPEL MOJADO”

ENTREVISTA ELKARRIZKETA



ELA se ha mostrado muy crítica con el Plan de promoción económica elaborado por el Departamento de Industria, Comercio y Turismo del gobierno vasco. Aitor Arrizabalaga, del gabinete técnico, califica las medidas previstas de insuficientes, parciales e improvisadas, y lamenta que se pierda otra oportunidad para superar las carencias estructurales que tiene nuestra economía y nuestra industria.

-¿Qué valoración hace ELA del plan institucional de promoción económica elaborado por el gobierno vasco?

-Durante años la llamada política industrial del ejecutivo vasco se ha limitado a dar dinero a empresas para que se instalaran en Euskadi, en vez de dedicar ese dinero a paliar las carencias en materia de infraestructuras, investigación, desarrollo y formación que tenemos.

Ahora, elaboran un plan en el que se realiza un diagnóstico de la economía vasca bastante acertado, se señalan los déficits que tenemos, pero las medidas que se fijan para superar esas carencias fallan estrepitosamente. No

sabemos muy bien si por incapacidad o por falta de voluntad política real.

-¿Cuáles son las principales lagunas del plan?

-Los ejes en los que se basa el proyecto son la innovación, la internacionalización y la inversión.

La innovación, por ejemplo, la plantean de forma absolutamente voluntarista. Uno de los factores claves de la innovación es la Universidad, y sin embargo, en el plan apenas se menciona; no se profundiza en lo que debe ser una relación fructífera empresa-universidad.

Paradójicamente, las ayudas más fuertes se destinarán a los grandes grupos privados de empresas, dejando a las pymes -las más necesitadas- como estaban.

Tampoco se ponen medios para paliar los desajustes formativos del personal. Por lo que se refiere a la internacionalización de nuestra empresas, la basan en la celebración de ferias internacionales y simposios, sin abordar soluciones de fondo.

-Las críticas más duras se centran en el capítulo de inversiones...

-Así es. El estado actual de nuestras infraestructuras es lamentable; es preciso desarrollar y mejorar notablemente las infraestructuras viarias, ferroviarias, portuarias y aeroportuarias, y, sin embargo, no existe un diseño integral que analice y trate de dar solución a los problemas existentes. La falta de coordinación interinstitucional es preocupante.

Otro tema vital: No hay política de suelo industrial. Nuestro suelo es escaso y abarrotado de caro, por lo que deben adoptarse iniciativas que permitan la atracción de proyectos nuevos y que impidan la huida de empresas aquí radicadas y que por necesidades de ampliación se trasladan a otros lugares. También en esta materia la falta de coordinación de Gobierno Vasco y Diputaciones es palmaria.

No podemos hablar de inversiones y olvidarnos de las pequeñas y medianas empresas. Las pymes en muchos casos tienen enormes dificultades para realizar las inversiones que necesitan para adaptarse a las nuevas exigencias del mercado porque las instituciones financieras son muy reacias a financiar proyectos que no ofrezcan garantías absolutamente seguras. Sin embargo, en el plan no se ofrecen alternativas a esta situación. El famoso, por no decir, canal de financiación a largo plazo que se iba a constituir en Bilbao y que iba a servir para suplir ciertas carencias de financiación de las PYMES, ha desaparecido del ámbito de la intencionalidad política de nuestros dirigentes. Muestra de ello es la actitud resignada de los autores de este plan con respecto a la falta de implicación de las instituciones financieras en la financiación a largo plazo de las empresas de la CAPV, como si esos dirigentes políticos no tuvieran nada que ver con la gestión de ciertas instituciones financieras de gran relevancia en nuestro país.

Las pymes, olvidadas

-El plan tampoco se muestra excesivamente exigente con el gobierno central, a pesar de que algunas de las principales empresas vascas son de su titularidad.

-No hay ninguna reivindicación en torno a las empresas públicas de titularidad estatal. Está claro que el ejecutivo vasco no está dispuesto a defender el autogobierno en materia económica e industrial, y así es imposible que pueda llevar a cabo una defensa eficaz de la industria básica, la realización de infraestructuras de su competencia y el fomento de la reindustrialización.

-Sin dinero todas las medidas anteriores se quedan en papel mojado. ¿Qué dotación presupuestaria se contempla en el plan?

-Una política industrial sería necesita recursos económicos suficientes, y la dotación presupuestaria de este plan es claramente escasa. Un ejemplo: A innovación se dedica para este año tan sólo el 0,16% del PIB, una cifra ridícula.

-Para finalizar, ¿qué papel juegan los llamados agentes sociales en la política económica e industrial del gobierno vasco?

-El gobierno vasco en éste, como en otros muchos temas, pasa de los agentes sociales.

En este sentido, la supresión de la Comisión Tripartita de Política Industrial fue, en su día, una decisión rechazable, con la que se extinguió el único foro de participación sindical en la política industrial. El actual Plan mantiene esta exclusión, por lo que exigimos enérgicamente al Gobierno que vuelva a poner en marcha la citada Comisión.

Gure industrien gabezi estrukturalak gainditzeko urrezko aukera galdu da



Zer berri Actualidad

Lizarra-Garaziren batzar orokorra HIRITARREK BERE GAIN HARTU BEHAR DUTE BAKE PROZESUA



Lizarra-Garaziko foroaren batzar orokorrak bake prozesuan parte har dezaten deialdia luzatu die euskal hiritarrei.

Bilbon ospatu den batzarrean onartutako agirian, elkarrizketa eta negoziazio bideen aldeko konpromezua berretsi dute batzarkideek eta Espainia nahiz Frantziako gobernuen itxieria salatu. Hauei, ezezko borobilarren jarrera behingoz alde batera uzteko eskatu die foroak eta soluzio-bideak ireki ditzaketzen proposamenak mahairatzeko.

Forukideek argi utzi dute inolako idea politikorik ezin ditekela bortxaz ezarri. Lizarra-Garazik ez du, beraz, inolako bortizkeria ekintzarik ez babesten ez eta justifikatzen ere.

Foruak euskal gizartearen ezinbesteko inplikazioa eskatu du, gizarteak bere osotasunean bake eta demokrazia eskenategiaren alde egiten badu soilik lortuko baitira helburu hoiek.

Lizarra-Garazik gatazkan inplikaturiko eragile guztiei beren jarrera eta erabakiak berraztertze eskatzen die, bortizkeria eta errepresio estrategiak lehenbaitlehen gairatu beharra azpimarratuz.



LEGRAND: Las personas son lo de menos

En Miñano, Araba, se está escribiendo un capítulo más en la insensible e ilógica actuación de multinacionales y directivos que, buscando una valoración en bolsa o un statu quo determinado dentro de una empresa, no dudan en tomar decisiones incomprensibles y antisociales: La multinacional LEGRAND quiere cerrar sus instalaciones y trasladar personal y producción a Torrejón. 56 personas, la inmensa mayoría mujeres, se ven afectadas por esta decisión.

En 1997 Miñano era una empresa independiente que pertenecía al grupo ALCATEL. Tenía el 45% de cuota del mercado de las luminarias en el estado y generaba beneficios. Mediante un acuerdo de las dos multinacionales, la empresa pasó a manos de LEGRAND. Pagaron 2.944 millones por una empresa con un valor contable de 559 millones y 90, de beneficio. El sobreprecio sólo se justificaba por su posición en el mercado. Se trataba de comprar una empresa para quitarle el mercado y cerrarla. El dinero, en estos casos, es lo de menos.

Esta es la manera de actuar de LEGRAND durante los últimos años: comprar competidores, cerrar empresas y concentrarse en unas pocas instalaciones.

Hoy en día, lo más importante es ganar cuota de mercado; lo más rápido, comprar; y para ello no importa ni el precio ni las personas. Y todo ello para mejorar la valoración en Bolsa.

En toda esta triste historia, no nos podemos olvidar del papel protagonista que están jugando ciertos directivos regionales. LEGRAND es una multinacional francesa con centros de decisión importantes en Francia; una manera de crear otro centro importante y asegurar su statu quo dentro del grupo es concentrar departamentos y producción allá donde estén ellos.

Jon Ander Llabori

Nazioartekoa Internacional

La élite del capitalismo se reúne en Davos

"REUNIÓN DE ASESINOS"

Davos, la pequeña población de los Alpes Suizos, ha acogido un año más a lo más granado del capitalismo mundial y a numerosos representantes políticos. Los participantes en el foro de Davos han ratificado su apuesta por la "nueva economía", que combina la eliminación de las barreras comerciales con las nuevas tecnologías.

Los jerifaltes del mercado reconocen que las consecuencias sociales de esta "nueva economía" serán nefastas ya que aumentarán las diferencias entre países desarrollados y subdesarrollados y las diferencias entre ricos y pobres dentro de los propios estados.

Las proclamas de fe en los mercados no han podido, sin embargo, acallar los ecos de la tumultuosa y fracasada Cumbre de la Organización Mundial del Comercio, en Seattle. Por eso, algunos mandatarios, y particularmente el presidente norteamericano Bill Clinton, han llamado la atención sobre los problemas derivados de las crecientes desigualdades que la globalización no sólo no ha resuelto, sino que está agravando. "Hay que escuchar la llamada de las calles de Seattle", advirtió a los líderes de las grandes corporaciones.

Pero la respuesta más firme al Foro de Davos ha venido del mundo sindical. El presidente de la central sindical norteamericana AFL-CIO, John Sweeney, ha recordado el protagonismo de los sindicatos en las protestas contra la OMC y ha destacado la unidad del movimiento sindical contra la globalización salvaje.

"Vamos a jugar todas nuestras bazas para poner el rostro humano a la globalización", ha declarado.

Más contundente aún ha sido el líder del movimiento campesino francés, José Bové, para quien "es una auténtica vergüenza para la humanidad la violencia institucional que representan los directivos de las multinacionales reunidos aquí. Ellos son los responsables de millones de muertos, de la destrucción de millones de empleos y de la degradación del medio ambiente." Por eso, Bové no ha vacilado en calificar el Foro de Davos de "reunión de asesinos".



ELA critica la convocatoria del 24-25 en la Construcción

Huelga

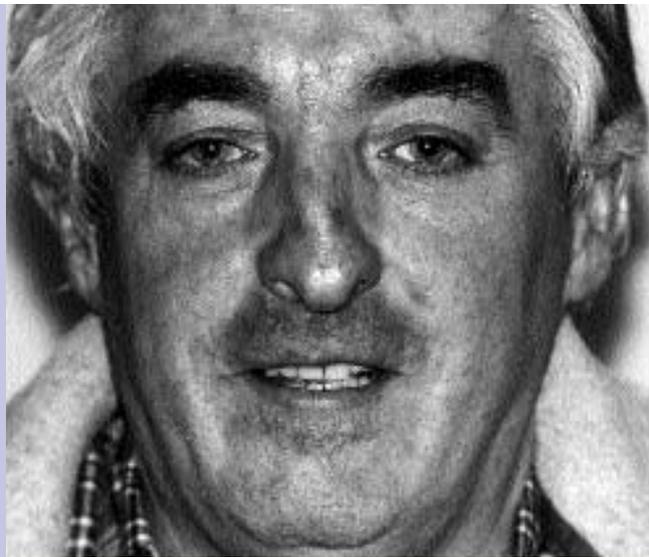
impuesta desde Madrid

Luis Mari Arana, secretario general de la Federación de la Construcción de ELA, se muestra muy crítico con la convocatoria de huelga realizada por UGT y CCOO en todo el Estado para los días 24 y 25 de febrero contra la siniestralidad en el sector. Para Arana es una convocatoria bajo sospecha.

-¿Que opinión te merece la convocatoria de huelga de UGT y CCOO?

-Vemos que UGT y CCOO siguen con los mismos vicios de siempre: lanzar la convocatoria, desde Madrid, por decreto, sin contar con el sindicalismo mayoritario en Euskal Herria. Esto no lo podemos aceptar, porque demuestra una actitud de prepotencia y falta de respeto para con la mayoría de los trabajadores de la construcción de nuestro país. En ELA creemos que frente a esta problemática, como frente a cualquier otra, el sindicalismo vasco tiene que hacer su propio análisis y plantear las medidas que crea más adecuadas.

-¿Qué está haciendo ELA para frenar la alta siniestralidad que se da en el sector de la construcción?



En primer lugar, estamos llevando a cabo un trabajo importante de prevención y formación, haciendo un seguimiento de los planes e incorporando la cultura de la prevención a los tajos. Pero, junto a esto, vemos que la precariedad y la subcontratación están en el origen de muchos accidentes, y nos planteamos limitar la subcontratación como un objetivo central en la negociación colectiva.

-¿No hay otras razones en la convocatoria de UGT y CCOO?

-Hay motivos para sospechar que un tema tan sensible se está utilizando para otras guerras, como las que tienen que ver con las dificultades de la Fundación de la Construcción y los intereses que estos sindicatos tienen en dicho invento. Y, desde luego, no estamos dispuestos a permitir que se juegue con los trabajadores.

Iñaki Arrietak Mallas Ucin-eko komenioaz "SOLDATAK BAILARAKO EKIN PAREKATU BEHAR DITUGU"

Azpeitiko Lasao auzoan kokatuta dagoen MALLAS UCIN SA enpresa 1991 urtean sortu zen eta eraikuntzarako altzairuzko mallak egiten ditu. Inbertsio garrantzitsuak egin ditu enpresak, baita Eusko jaurlaritzaren diru laguntza oparoak jaso ere.

Gaur 100 langiletik gora ditu Mallas Ucin-ek eta badirudi enpresaren egoera ekonomikoa oso ona dela eta baikorrak etorkizuneko aurrakuspenak. Orain enpresako lan baldintzak hobetzeko komenioaren negoziazioa prestazen ari dira Mallas Ucin-eko langileak. Hontaz hitzegin dugu, hain zuzen ere, Eskualdeko ELAren Metal federazioaren ardura-duna den Iñaki Arrietarekin.

-Zein da enpresa hontako langileen egoera?

-Orain bederatzirte Mallas-eko langileek izan zuten abiapuntua oso baxua izan zen: Gipuzkoako Metaleko komenioa baino soldata txikiagoa zuten, alde batetik, eta urteko ehun ordu gehiago egiten zituzten. Egoera honi apurka apurka buelta ematen ari zaio.

1995 urtean soldatek komenio probintzialari itxuran aurrea hartu zioten, baina ordu gehiago sartuz. 1997 urtean, berriz, PRECon lortutako akordioari esker prekariotasun egoera dexente hobetu zen.

-Non kokatzen duzute aurten go enpresa mailako itunaren helburu nagusia?

-Enpresa hontako soldatak bailarako soldaten batzuekin bestekoaren mailan jarri nahi ditugu, oraindik oso atzetik daude eta. Horregatik gure plataformak KPlaz gain, hileko 30.000 mila pezetako igoera lineala eskatzen du, hamalau pagutan.

-Nola daude indarrak?

-Negoziazioa zaila izango den arren, jendea animatuta ikusten da. Batuta jokatuz gero, lortuko dugu.

Labur Breves

● BW enpresaren salmantan hainbat hutsune

ELAren esanetan, Babcock Wilcox enpresa pribatizatzeke SEPIK (Industri Partaidetzarako Estatu Sozietatea) eta Alemaniako Babcock Borsing taldeak sinatutako hitzarmenak hainbat hutsune du. ELAk sektorearen tratamenduaz ez dela aipatzen salatzen du.

Sindikatuak eskaini zaien informazioa "partziala" eta ez dela nahikoa izan eta sindikatuak ez direla kontuan hartu gaineratu du.

● Estratel readmite al delegado de ELA despedido

La empresa Estratel, filial del grupo Telefónica, ha dado marcha atrás en su decisión de despedir al dele-

gado sindical de ELA, aceptando su readmisión. El pasado mes de noviembre, Estratel despidió a dicho trabajador "en un acto claramente antisindical y con la intención de amedrentar al resto de los compañeros y compañeras que protestaban contra los despidos que Estratel tenía previsto llevar a cabo".

● Por la transferencia íntegra del Inem a Navarra

Los sindicatos ELA, LAB, CSIF, UGT y USO, exigieron la transferencia íntegra del Inem



a Navarra. Mientras no se produzca, reclaman la homologación de los salarios y de las condiciones laborales entre los trabajadores y trabajadoras transferidos y no transferidos. Los sindicatos señalan que la transferencia parcial del Inem a la Comunidad foral ha ocasionado "graves discriminaciones" y "afecta negativamente al modelo de gestión ágil, eficaz y de calidad del servicio al ciudadano".

● Urtarrilean 61 errelebo eskari aurkeztu dira

Duela urte ta erdi sindikatu eta patronaletako ordezkariak 60 urte edo gehiago duten langileek beren borondatez alde aurretik erretiratzeko eta plantilak berritzeko akordio bat sinatu zuten EAeko Lan Harremanen Kontseiluan. Langabeziari aurre egiteko tresna ezin egokiago bat jarri zen martxan. Iaz denetara 304 errelebo kontratu aurkeztu ziren. Aurten kopuru hau gainditzea espero da eta dagoenezko 61 errelebo kontratu eskari aurkeztu dira urteko lehen hilabeteetan.