

EDITORIALA

Hedabideek itzelezko garrantzia eman diote estatu mailan CEOE, CCOO eta UGT-k sinaturiko loteslea ez den aurrera-eraginari buruzko akordioa. Akordioaren edukietan murgildurik, nabarmendu daiteke gomendioak direla eta asmo onaren adierazpen hutsak, gainera. Are eta gehiago, sektore edo lurralde bakoitzeko patronalaren esku uzten da itundutakoa aplikatzea ala ez. Eta dagoeneko, euskal patronalak baieztatu du, beste behin, ez dagoela prest lan-erreformak eskaintzen dizkion abantaileri uko egiteari. Akordio honetan patronalaren esku uzten da negoziazioak bukatutzat eman eta bitartekaritzara edo arbitrajera jotzeko aukera edozein unetan. Legean bazeuden lehendik ere horrelako aukerak.

Sinatzaileen arteko batek akordioa "partxea" dela adierazi du. Lan erreformaren legeak ekarri du triskantza hau eta honelako sasi edukiek ez dute ekidingo horren eragin latza. Aldiz, berriro ere patronalaren aurpegia zuritzeko balio du eskaini zaion argazkia eta irudi onaren sinadurak. Patronalak geldo-geldo kudeatuko ditu denbora hauetan geratzen diren hitzarmenak eta, bide batez, mobilizazio dinamikak baretu eta lausotzeko parada aparta eskuratu du. Hitzarmen hauen aukerak urriak dira: patronalak eskainitakoa nahitaz onartu hitzarmena egon dadin, edota bestela bitartekaritza edo arbitrajera jo beharko duzu. Honek negoziazio kolektiboaren izaera erabat desitxuratzen du. Guzti hau horrela izanik ere, instant batetan etorri dira ohiko tertuliano, esatari, politikari eta abar hemengo sindikatuei estatukoaren pareko "erantzukizuna" eskatzera.

Ez dugu entzun ez irakurri oraindik hauetako inork patronalari "erantzukizuna"z joka dezan eskatzea. Nonbait beti honela aritzen direla gauza jakina omen da. Lan baldintzak eta soldatak bota arren, langileak ere, patronala beti salbu dago. Ondotxo ikusten dugu noren zerbitzura dauden tertulianoak, akordio hutsalak errearen prezioan saldu behar badituzte ere.

30 de mayo, huelga general en Hego Euskal Herria

VAMOS A PARAR VAMOS A PARARLES

Tras varias semanas de movilizaciones, concentraciones, asambleas, manifestaciones... que han servido para socializar la necesidad de la huelga y calentar motores de cara a la misma, ha llegado la hora de la verdad: el jueves 30 de mayo, Hego Euskal Herria va a parar, convocada por los sindicatos ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, Hiru, CNT y CGT junto a decenas de organizaciones sociales, bajo el lema de *Eskubide sozial eta laboral duinak. Por un modelo propio en Euskal Herria*.

VAMOS A PARAR, VAMOS A PARARLES

Y es que el objetivo de esta nueva huelga general –la sexta en cuatro años– es la defensa de los derechos sociales, laborales y la democracia. En la convocatoria conjunta de la huelga del 30M, el secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, Txiki, fue contundente al afirmar que "la movilización es la única esperanza de los perdedores: hay que salir a la calle y decir '¡basta ya!' de políticas antisociales y de recortes".

La realidad no cambia de un día para otro, pero un día de huelga es un hito fundamental en unas luchas que son, necesariamente, a largo plazo. No hay que olvidar nunca que todos nuestros logros han venido, a lo largo de la historia, como fruto de la movilización, del conflicto y de las huelgas. Por si todo esto no fuera suficiente, la huelga del 30M –además de denunciar las políticas que se están haciendo– ofrece alternativas propias, además de un proceso para elaborar una carta social junto con diferentes movimientos sociales.



Tal como decía el responsable de formación de ELA, Xabi Anza, en un artículo reciente llamando a la huelga general, "el 30 de mayo, centenares de miles de trabajadores y trabajadoras vamos a recordar a los gobernantes y empleadores que nosotros hacemos el mundo; que nosotros y nosotras limpamos, enseñamos, cuidamos, curamos, servimos, producimos, transformamos, construimos, vendemos, repartimos, transportamos... Vamos a recordar que no hay más fuente de riqueza que el trabajo de muchos; y que porque hay trabajo de sobra debe haber empleo para todos y todas".

Porque hay mil razones para una huelga general, el próximo 30 de mayo plántate, sal a la calle y sigue haciendo camino por la Euskal Herria que queremos.

30M: ¡A LA CALLE!

El 30 no basta con parar. Recogemos horas y lugares de salida de las principales manifestaciones de las capitales. Sin olvidar que desde primera hora habrá piquetes informativos y a la tarde manifestaciones en las comarcas.

Bilbao: La primera manifestación del día tendrá lugar a las 9:15. Partirá del Sagrado Corazón y recorrerá la Gran Vía. A las 11:45, las columnas de trabajadores/as partirán desde Deusto (Lehendakari Agirre, 11); Alameda Rekalde 1; la gasolinera de Juan de Garay, y el Ayuntamiento, respectivamente. A las 12:30 tendrá lugar el acto central de la mañana. Una manifestación partirá de la Plaza Moyúa y concluirá en el Sagrado Corazón. La movilización continúa por la tarde. La manifestación junto a los organismos

sociales dará inicio a las 18:00 horas desde la Plaza Moyúa hasta el Ayuntamiento.

Gasteiz: A las 10:00 de la mañana comenzarán las marchas por la ciudad. La primera partirá desde el Corte Inglés. La segunda, desde la Estación de Autobuses (Calle Los Herrán), y la tercera, desde el Gobierno vasco. Todas estas columnas de trabajadores/as confluirán en la Plaza Bilbao, donde a las 12:00 dará inicio la manifestación central de la jornada de la mañana, que concluirá en la Plaza de la Virgen Blanca con un mitin donde intervendrá Adolfo Muñoz, Txiki. Sin duda será uno de los principales actos de la huelga. Ese día está convocada sesión en el Parlamento Vasco, por lo que Gasteiz será uno de los principales lugares de reivindicación. La manifestación junto a los organismos sociales dará inicio a las 17:30 horas, y discurrirá, como la del mediodía, entre la Plaza Bilbao y la Virgen Blanca.

Donostia: La primera manifestación del día tendrá lugar a las 9:30 de la

mañana y partirá de la calle Pío XII. Habrá tres columnas de. A las 11:45 saldrá la primera desde Anoeta (Parada Topo); la segunda partirá a las 12:00 desde el Antiguo (Super Amara); la tercera, por su parte, comenzará en Sagües (Gros) a las 12:30. A las 12:30 del mediodía tendrá lugar el acto central de la mañana. Una manifestación partirá de la Plaza del Buen Pastor, para concluir, con un mitin, en el Boulevard. La movilización continúa por la tarde. La manifestación junto a los organismos sociales dará comienzo a las 17:00 horas desde el Boulevard.

Iruña: Las columnas saldrán a las 11:00 desde cuatro lugares diferentes: la plaza Ezkaba, en La Txantrea; Atarrabia-Villaba, desde el ayuntamiento; Barañain (límite); Berriozar (rotonda con Avenida Gipuzkoa). A las 12 del mediodía tendrá lugar el acto central de la mañana, en la Plaza del Castillo. La movilización continúa por la tarde. La manifestación junto a los organismos sociales dará inicio a las 18:00 horas desde el Parque Antoniutti.

Lankidetu!

Ekimenaren helburua, borrokarako tresna baliagarria izateaz gain, eredu ekonomiko eta sozial propioa garatzeko bide ematea da, alternatiba eraikitze prozesuan

EUSKAL HERRIKO ESKUBIDE SOZIALEN KARTA ERATZEKO I NAZIO BATZARRA



Irudian Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartaren I Nazio Batzarra aurkezteko Donostian egin zen prentsaurrekoa

Maiatzaren 25ean Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta eratzeko I Nazio Batzarra egin zen Eibarren. (Oharra: Astekariaren ale hau maiatzaren 24ko arratsaldean itxi zen). Maiatzaren 30eko greba orokorra deitzen duten sindikatu eta eragileek bultzatutako ekimen honek bestelako eredu sozial eta ekonomikoa lortzea du helburu. ELAren Batzorde Eragileko kide Leire Txakartegi prozesu honetan burubelarri lanean dagoen lagunetako bat da. Txakartegik azpimarratzen duenez, "krisiaren aitzakiaren

atzean ezkutatuta gobernu desberdinek aspaldi hasitako bideari jarraitzen diote sutsuki; eskubideak, zerbitzu sozialak, herritarren bizi baldintza duinak, urtean eginiko borroken lorpenak murriztu eta ukatzen. Politika hauen helburuak bi dira: herritarrok pobrezia kondenatzea eta eskubideen ukazioa batetik, eta betikoen (elite politiko eta ekonomikoen) poltsikoak beti bete-beteak egon daitezela bermatzea, bestetik".

"Gutun Soziala bultzatzen dugun lagunok, -gaineratzen du Txakartegik- ez dugu nahi pobrezian, injustizian, bazterketetan, bereizkerietan oinarritutako Euskal Herririk. Aitzitik, Eskubide sozial eta laboralen errespetuan, justizia sozialean, ingurugiroarekiko aitortzan eta errespetuan, pertsonen arteko botere-harreman hierarkikoak gaindituko dituen eta herritar guztien parte-hartze sozio politikoa bermatuko dituen Euskal Herria nahi dugu. Urteak daromatza bestelako eredu ekonomiko eta sozialaren beharrezan aldarrikatzen. Iruñeako eta Gasteizko gobernuak Madrilgo gobernuak dekretu eta legeen bidez hartutako neurriak onartzen eta aplikatzen dituzten honetan, gu, hori salatzeaz gain, alternatibak eraikitze lanean borrokan ari gara".

Bide honetan, helburua Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta osatzea dela aipatzen du Txakartegik. "Aldarrikatzeetik harago, euskal jendarte osoaren indarrak eta garatzen ari garen borroka batzeko eta bidean elkarrekin lerrotzeko unea da. Borrokarako tresna baliagarria izateaz gain, alternatiba eraikitze bidean, eredu ekonomiko eta sozial propioa garatzeko bide emango digula ziur gaude. Euskal Herrian eta Euskal Herriarentzat egindako karta bat da, eta ez elite ekonomikoek erabakitakoa".

CINCO CLAVES PARA ENTENDER LA CARTA DE DERECHOS SOCIALES DE EUSKAL HERRIA

El 25 de mayo se celebró en Eibar la I Asamblea Nacional para la creación de la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria. (Nota: este Astekaria se cerró la tarde del 24 de mayo). Leire Txakartegi, del Comité Ejecutivo de ELA, responde con cinco claves a la siguiente pregunta: ¿Qué es la Carta de los Derechos Sociales de Euskal Herria?

1- Una propuesta articulada para concretar las alternativas y propuestas para impulsar un cambio social en Euskal Herria. Vamos a tratar de concretar un modelo económico, social y político que atienda a las necesidades de la mayoría social, que ponga a la persona como centro y que supere las políticas neoliberales que nos han conducido a esta situación.

2- Un instrumento para interpelar a las instituciones a un cambio en las políticas.

3- Un instrumento para articular una movilización sostenida en el tiempo en torno a una alternativa.

4- Una forma de sumar las luchas que estamos llevando adelante en distintos sectores, pueblos, centros de trabajo... En definitiva, un modo de construir un espacio social alternativo.

5- Un instrumento para sumar fuerzas, ilusionar e impulsar un proceso de cambio social y político. Nos esperan todavía años de recortes, reformas... El objetivo de concitar la adhesión social e ilusionar a la gente en torno a una propuesta es importante.

LAS TRABAJADORAS DE LAS RESIDENCIAS, EN LUCHA

MUÑOZ: "UNA LUCHA EJEMPLAR"



El secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, mantuvo el miércoles 22 de mayo un encuentro con las huelguistas del sector de las Residencias de Gipuzkoa concentradas en el Boulevard donostiarra. Muñoz trasladó a las trabajadoras de las residencias el apoyo del sindicato a esta ejemplar lucha por sus derechos.

Muñoz denunció la posición intransigente de las patronales Adegí y Lares, dos organizaciones que "hacen todo lo que está en

sus manos para bloquear los acuerdos. La única opción que nos han dejado es el conflicto, y si la huelga se alarga es porque así lo quieren las patronales".

Muñoz destacó que desde que comenzaron las movilizaciones en contra de la aplicación de la reforma, 35 de las 48 residencias sin convenio propio han firmado convenios, lo que demuestra que se puede llegar a acuerdos. "Dicho esto, -añadió- hay que preguntarse qué nivel de representación tienen Adegí y Lares en el sector".

"Estas dos patronales mantienen una estrategia común: tirar los salarios. Tanto Adegí como Lares hacen de vanguardia a la hora de aplicar la reforma laboral, probablemente como ninguna otra patronal en el Estado para tirar los salarios. Si caen los salarios se perderá todavía más empleo".

GIPUZKOAKO EGOITZETAKO ARGAZKIA

Guztira 4.700 langilek egiten dute lan Gipuzkoako Zaharren Egoitzen eta Eguneko Zentzoren sektorean, ia guztiak emakumeak. Horietatik 1.000 enpresa-hitzarmen propioa zuten gatazka lehertu baino lehen, egun indarrean dagoena. Langile horiek Zorroagan eta Matia Fundazioak dituen 8 zentrotan dihardute lanean. Beraz, azken hilabeteetan lan-erreformatik babestuko dituen hitzarmen baten aldeko borroka 3.700 lagunei eragiten zien. Sektorean ordezkaritza duten bi patronalen -Adegí eta Lares- helburua gauzatuko balitz, 3.700 langile horiei Espainiako lan erreforma aplikatuko liekete; horrek uztailetik aurrera euren lan-baldintzetan ondorio kaltegarria suposatuko luke. Gatazka hasi zenetik 35 dira enpresa-hitzarmena lortu duten egoitzak, erreformaren aurrean blindatzeaz lortuz. Bien bitartean, 13 dira akordiorik lortu ez eta greba mugagabeen dauden egoitzak. Hona hemen maiatzaren 24an Gipuzkoako Egoitzetan zegoen argazkia.

Enpresa akordioa itxita duten egoitzak. Guztira, 35: R. HERNANI-EULEN; R. ANDOAIN-EULEN; R. SAN JOSE-EULEN; R. AMA XANTALEN (IRUN)-EULEN; R. ANDOAIN-EULEN; R. MIZPIRUALDE (BERGARA)-EULEN; R. ARRASATE-EULEN; R. SAN MARTIN EULEN; C.D. ZARAUZ-EULEN; C.D. ELGETA-EULEN; C.D. AN-TZUOLA-EULEN; C.D. ZUMAI-EULEN; R. ALAI ETXE -BIHARKO; R. TXARA 2-BIHARKO; R. BERIO-BIHARKO; R. ALDAKONEA-BIHARKO; R. ARANGOITI (BEASAIN)-BIHARKO; R. SAN JOSE (AZKOITIA)-BIHARKO; C.D. RENTERIA-BIHARKO; C.D. ASTI-GARRAGA-BIHARKO; C.D. LEZO-BIHARKO; C.D. URNIETA-BIHARKO; C.D. ORIO-BIHARKO; C.D. GETARIA-BIHARKO; ZU eta BOK-TOLOSA; CRUZ ROJA DONOSTIA; CRUZ ROJA IRUN; AZPEITIKO RESIDENTZIA; R. SORALUZE; R. ESKORIATZA; R. SAN JUAN ZESTOA; C.D. ELGOIBAR -BIZITZEN; R. SANTIAGO VILLABONA; OÑATIKO RESIDENTZIA PATRONATUA; C.D. OÑATI-AITA MENNI

Greban dauden erresidentziak, akordiorik gabe. Guztira, 13: SAR QUAVITAE BERRA; SAR QUAVITAE VILLA SACRAMENTO; CIA SAN IGNACIO; RES. LA PAZ -AUZOLAGUN; GEROZERLAN TXARA 1; ATSOBAKAR-CLECE; GEROZERLAN ARGIXAO; EGOGAIN-CLECE; SAN LAZARO-SAMSIK; MUTRIKUKO EGOITZA; SAN JUAN-AUZOLAGUN; GEROZERLAN OTEZURI; SAN MARKOSEN

La huelga del 24 de mayo en el metal de Gipuzkoa tuvo un seguimiento importante

EL METAL, EN LUCHA CONTRA LAS REFORMAS

ELA valora positivamente la jornada de huelga del 24 de mayo en el metal de Gipuzkoa. Unai Martínez, responsable de ELA-Metala, considera que la convocatoria fue un paso más en el camino emprendido por nuestro sindicato para fortalecer la negociación colectiva en las empresas. "La huelga ha demostrado que ELA está siendo capaz de adaptarse al escenario al que nos han conducido reforma tras reforma. Hemos convocado a la huelga a todas aquellas empresas donde las reformas laborales no han sido neutralizadas por medio de convenios de empresa con cláusulas legales de blindaje, y la respuesta ha sido positiva".

Martínez destaca la importancia de seguir luchando por los derechos de las y los metalúrgicos en una coyuntura donde urge parar la reforma laboral en las empresas. "La actual coyuntura en el metal es consecuencia de las sucesivas reformas laborales que nos vienen imponiendo los diferentes gobiernos españoles. En 2011 Zapatero pactó una reforma laboral con CCOO y UGT donde se impuso la prevalencia de los convenios estatales sobre el convenio provincial. Luego, la reforma laboral del Gobierno de Rajoy, entre otros aspectos, imponía el principio de la prioridad aplicativa del convenio de empresa. Y es así como hemos llegado a esta situación donde por arriba y por abajo se vacían los convenios provinciales".

HAY QUE SEGUIR LUCHANDO

"Por todo ello, –añade Martínez–, en este contexto nuestro objetivo prioritario es que la reforma no entre en las empresas y el mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios. Esto nos obliga a darle una importancia vital al convenio de empresa. Hasta ahora el convenio sectorial era un mínimo de obligatorio cumplimiento, pero con la reforma se ha producido un cambio esencial y será la empresa el escenario donde se van a negociar nuestras condiciones laborales".

El secretario general de ELA-Metala anima a las y los metalúrgicos a seguir luchando. "Hoy han sido miles las personas del metal que han parado y han salido a la calle a luchar por sus derechos. El próximo 30 de mayo tenemos otra cita imprescindible para seguir por este camino: la huelga general. Sin olvidar, por supuesto, el planteamiento de movilizaciones conjuntas que hemos realizado para junio al resto de sindicatos con representación en el metal. (En el recuadro que acompaña esta información publicamos la nota de ELA donde se recogen nuestros planteamientos).

EKAINEAN EAE-ko METALGINTZAN ASTEBETEKO MOBILIZAZIOA ETA GREBA EGITEKO DEIA

ELAren ustez erabateko erantzuna eman behar da, hitzarmen askoren aurrera-eragina uztailearen 7an amaituko da-eta. PPren 2012ko otsailaren lan-erreformak esku-eskura jarri zion patronalari negoziazio kolektiboa suntsitzeko tresna egokiak. Horrela, bide batez, soldatak jaitsi eta lan-baldintzak apalduko ziren. Erreformatik ekarri zituen aldaketen artean hauxe dago: sektore-hitzarmenak ez ziren gehiago izango gutxieneko maila bat sektoreko enpresetarako, eta enpresa-hitzarmenak lehenetsunezkoak izatera aldatu ziren (Langileen Estatutuaren 84.2 art.). Hori gutxi balitz bezala, estatuko hitzarmena nagusitu da probintzia-hitzarmenen gainetik; eta horretaz baliatu dira patronala eta CCOO/UGT sindikatuak, probintzia-hitzarmenak edukiz hutsik uzteko.

Aurrera-eragina mugatzeak bi helburu ditu: Lorpen sozial asko deuseztatzea, eta sindikatuei xantaia egitea –hitzarmenen amaieraren beldurrez eduki ziztrinak sinartzeko–. Horren alde agertu dira CONFEBASK eta patronal guztiak. Aurrera-eragina arma bat da patronalaren eskuetan, soldatak eta lan-baldintzak apaltzea gu onartzera behartzeko.

Erreformaten helburuak oso argiak dira ELArentzat:

- Soldatak jaitea eta lan-baldintzak nabarmen lorrintzea. Lan-baldintzak zaintzeko modurik onena, zalantzarik gabe, blindatzea da, hau da, enpresa-hitzarmenetan erreformaten aurkako klausulak sartzea.
- Erreformatik eragozten dio sektoreari gutxieneko eta nahitaez bete beharreko edukirik ezarri ahal izatea. Sindikatuek hori ezkutatzea langileei arduragabekeria larria iruditzen zaigu. Orain arte ezagutu duguna goitik behera aldatu dute. Sektorea erreferentzia soila izatera alboratu da, eta aplikagarritasuna enpresariaren esku geratu, non eta edukiak ez diren berretsi enpresa-hitzarmen bidez.
- Hitzarmen kolektiboaren funtsezko edukiak (soldatak, lanaldia...) enpresa-mailara eramanez erreformatik asmo batez: sindikatuak enpresetan ahulak direnez, patronalak alde bakarretik ezarri ahal izango ditu lan-baldintzak. Enpresetan antolamendu sindikala badago, askoz nekeza go lortu ahal izango dute soldatak jaitea.
- Erreformatik lanaldiaren %10eko malgutasuna uzten du, besterik itundu ezear.

ELA jabetu da langabezia ugariaren presioaz, alegia, negoziazio kolektiboan eta soldatetan eragiten duen presioaz. Patronalak onura atera nahi dio horri, eta "negociazio kolektiboa aberastasuna banatzeko tresna dela" esatera ere heldu da. Hala ere, aspertu arte errepikatu behar dugu lotura handia dagoela soldaten eta enplegu-mailaren artean. Soldatak behera botatzen badituzte, langabezia ugalduko da. Enpresa bakar bat ere ez da itxi soldatengatik. Era berean, ez dago arrazoirik soldaten eroste-ahalmenari ez eusteko, enpresari interesak ez badira. Soldatak, lanaldiak eta enplegua eskutik doaz.

ELA lanean ari da erreforma enpresetan sar ez dadin. Erreforma ezarri zenetik Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako metalgintzaren 60tik gora enpresek sinatu dituzte beren hitzarmenak lehenengo aldiz. Tamaina guztietako enpresak dira, eta kopurua goraka doa astetik astera. ELAk oso ondo balioesten du lan hori, argiro erakusten baitugu erreformatik nola aurre egin, eta lan sindikalaren oraina eta geroa zelakoa izan behar den.

ELAren iritziz lan hori areagotu behar dugu uztailearen 7an Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako ahalik eta enpresa gehienek beren hitzarmena, nahitaez bete beharrekoa, izan dezaten. Erreformatik ezarritako aldaketak direla-eta, enpresa-mailako negoziazioaren esparruak autonomia izan behar du sektoreen esparruarekiko, gure ustez. Arrazoiak garbi daude: sektoreek balioa galdu dute, erreforma dela-eta; eta gainera, oso baldintzaturik daude, patronalak sektoreetan duen kontrola dela-eta.

Horregatik, ELAk proposatzen die sindikatuei:

- Astebeteko mobilizazio, sentsibilizazio eta grebara deitzea, Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako metalgintzan, ekainaren 17tik 21era arte.
- Astebeteko deialdi horren jasotzaileak aipaturiko herrialdeetako enpresak dira, baldin eta negoziatioetan badabilta, eta nahitaez bete beharreko gutxieneko edukia adosturik ez badituzte.
- Grebaren aurreko garaian edo greban zehar akordioak ixten dituztenak deialditik kanpo geratuko dira.
- Aurrera-eragina galtzeari errentagarritasuna ateratzearen ADEGLik, SEAK eta CEBECek sektoreetan egiten duten blokeoaren aurrean, mobilizazioaren proposamenak blokeoa hautsiko luke, ELAren iritziz, eta eragina izango luke, halaber, patronalaren jarreraren sektoreetan beretan. Enpresak, autonomia osoaz, negoziazio kolektiboari irekitzea da, gure ustez, biderik egokiena sektoreko erreferentziak ahalik eta altuenak izan daitezen, erreformatik baliogutxitu baditu ere.

ELAk aste honetan azalduko du lantokietan antolakuntzaren beharrez, lan-erreformatik ahalik eta modu eraginkorrenean erantzuteko asmoz.

ELAk dei egiten die gainerako sindikatuei, bereziki LABi, elkarlanean aritzeko, metalgileen negoziazio kolektiboa zaintze aldera.



En la imagen los responsables del metal de ELA en la rueda de prensa celebrada el 24 de mayo. En la misma ELA emplazó al resto de sindicatos a convocar una semana de movilización y huelga en el metal de la CAPV para junio. Una convocatoria dirigida a todas las empresas de estos herrialdes que se encuentren en negociación y que no tengan acordado un suelo mínimo de obligado cumplimiento. Es imprescindible intensificar este trabajo para que el 7 de julio el mayor número de empresas tengan un convenio de empresa de cumplimiento obligatorio.

EL OBJETIVO ES LA CAÍDA SALARIAL



La última reforma del PP, además de otras cosas, eliminó el carácter de mínimo obligatorio que tenían los sectores. Una vez sabido eso... ¿debe ser el sector la única referencia de negociación para los sindicatos? ¿Por qué, si la reforma remite a las empresas la negociación de los contenidos esenciales (otorgándoles prioridad aplicativa sobre el sector), algunos sindicatos se niegan a que la empresa sea un ámbito real y autónomo de negociación colectiva? ¿La empresa solo va a ser un terreno útil para que los empresarios tiren salarios?

Ha sido FEDEA, la Fundación que asesoró al PP en la reforma, la que mejor definió los objetivos de la misma: Se hizo para bajar salarios y debilitar la

defensa colectiva de los trabajadores y trabajadoras. Esa Fundación, que se alegró de que los sectores "dejaran de ser un suelo mínimo de obligado cumplimiento", añadía en su valoración que "los sindicatos iban a ser incapaces de adaptarse a la empresa; incapaces de adaptarse allí donde la reforma llevaba la determinación real de las condiciones de trabajo más importantes". ¿Cuál es la lógica de la Reforma? Muy sencilla: sin organización sindical en las empresas el deterioro salarial, o lo que es lo mismo, la determinación unilateral de las condiciones de trabajo, va a ser pan comido.

Tras esa reforma, no se puede seguir actuando como si nada hubiera sucedido; como si no se hubiéramos celebrado una huelga general (29-3-12) diciendo que la reforma "destrozaba la negociación colectiva, tal y como hasta entonces la habíamos conocido".

La patronal, por su parte, lo tiene muy claro. La CEOE (CONFEBASK y CEN)) pide a las empresas "que hagan uso de la oportunidad que les brinda la reforma y utilicen la ultraactividad para cambiar de una vez y de arriba a abajo los contenidos de los convenios". "Los mejores objetivos empresariales -dicese pueden lograr de la mano de la ultraactividad".

Han ido aun más allá. En relación con los contenidos de la negociación dice que "los límites fijados en el Acuerdo de Negociación Colectiva (ANC) -que firmó con CCOO y UGT en Enero de 2012 (un máximo del 0,6%

de subida salarial)- no le obligan" y recomienda a las empresas "congelación o recortes salariales". Desconocemos qué valoración hacen CCOO y UGT sobre el "incumplimiento" de ese Acuerdo y nos preguntamos si van a sustituir la nula voluntad de negociación por parte de la patronal por otro Acuerdo con ella de peor contenido.

Confebask, por su parte, lleva a la práctica lo que dice CEOE. Usa la ultraactividad como chantaje para que los sindicatos terminemos aceptando la caída salarial y la aplicación de la reforma; deja que pase el tiempo y se acerque el 7 de Julio para que la "amenaza de perder los convenios" lleve a los sindicatos a entregarse.

Algunos culpan a ELA del bloqueo en la negociación colectiva. ¡Qué cinismo! Tras concluir que la patronal es la gran beneficiada por las reformas y ver lo que ésta dice y hace, acusar a ELA de abandonar a miles de trabajadores nos parece una estupidez. ¿También es responsable ELA del bloqueo en Galicia, Cataluña, Madrid, Sevilla...? En esos lugares donde no está ELA también están bloqueadas las negociaciones.

Tras esta reforma, mantener como única referencia sindical para la negociación colectiva los sectores supone, en opinión de ELA, un grave error presente y futuro. Negarse a abrir negociación en las empresas, buscando una relación de fuerzas más favorable y evitando la mediatización que la patronal ejerce sobre la mayoría de la negociación sectorial, nos parece sindicalmente incomprensible. ELA ha planteado a LAB hacer esto juntos, combinar las movilizaciones por los sectores con el objetivo de cerrar convenios de empresa. LAB nos ha dicho que no.

¿Por qué se oculta a los y las trabajadores que el sector ya no es un mínimo de obligado cumplimiento? ¿Por qué se habla de un posible blindaje de los sectores mediante un Acuerdo Interprofesional cuando se sabe que, en relación a las empresas, es imposible?

No está de más volver a repetirlo. Es Rajoy -el PP- quien ha hecho la reforma

para dejar sin negociación colectiva a mucha gente. Rajoy; no ELA. Y es Rajoy quien ha dicho el 26 de Abril pasado que va a hacer otra reforma en breve. Se lo que piden todos sus amigos (CEOE, Comisión Europea, OCDE, BCE, BBVA...). De verdad... ¿Cuál es el punto de encuentro con una patronal que juega con cartas marcadas, que sabe que le van a dar más? ¿Un Acuerdo Interprofesional que le dé legitimidad social mientras tira salarios y destruye empleo?

El reto que tenemos es muy grande. ELA no lo oculta. Y no es un debate coyuntural; es el debate, con mayúsculas, del movimiento sindical. Nos han cambiado el terreno de juego de manera radical, y defender unas condiciones de trabajo dignas va a ser más difícil porque así lo han querido los legisladores. Dicho eso, será mucho más difícil abrir un proceso que incorpore dinámicas sindicales diferentes, si a nuestra gente se le ocultan los cambios más importantes introducidos en las leyes y los objetivos que pretenden con ellos. Si, en vez de hacer frente a la deshumanización del trabajo, el sindicalismo busca su legitimidad en acuerdos virtuales con patronal (Acuerdo Interprofesional), corremos el riesgo de convertirnos en algo irrelevante.

La negociación colectiva debe ser un instrumento útil para el reparto de la riqueza. Ese objetivo, o se basa en fuerza sindical, en organización, o es una quimera. No debemos acompañar a patronal y gobiernos en el objetivo de la caída salarial. Si caen los salarios caerá aun más el empleo. La patronal que destruye empleo para mejorar la productividad quiere ahora tirar salarios para aumentar beneficios. Hay que afirmarlo con rotundidad: No hay ninguna razón para renunciar a la defensa y mejora del poder adquisitivo de los salarios. Subir salarios es, además de justo, eficaz para la economía real y para el empleo. Si hay algo, en opinión de ELA, que debemos transmitir con claridad a los trabajadores y trabajadoras es la imperiosa necesidad de organizarse.

Joseba Villarreal,
responsable de negociación colectiva

www.ela-sindikaturia.org / @ELAsindikaturia / ELA-Facebook

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturia.org

Franqueo concertado
nº 08/207