

EDITORIALA

Adimenari iraina

Udazken hasera honek azken hilabeteotako ildo berdinetik eramango gaitu. Murrizketa eta esku-bideen suntsiketari jarraituz, errenkada luzea etorriko da motzean: iragartzen den beste lan erreforma, onartzearen dagoen pentsioen erreforma "iraunkortasun faktorea" ezarri, administrazio publikoetako langileon beste soldata izozketa inposatuz, berrordainketa hainbat medikamentuetan, gizarte laguntzako hainbat laguntzen desagertzea...

Politikak ongi daki zenbaterainoko desoreka sortu den azken urteotan jende xehe eta aberatsen artean; ongi daki krisiaz nola baliatu diren lubaki geroz eta handiagoa sortzeko beti ere haien etekinak handitzeko. Eta politikak hala ere uko egiten dio bere funtsezko egin-beharrari: pertsonen eta herrien duintasunezko ongizatea bermatzea. Pobreziara eta bazterketara eramaten gaituzten bidegabeko neurriak erabakitzen dituzte. Hobe lukete jendearen aldarrikapenak entzun eta herri politika zuzenak bideratuko balituzkete. Hor legoke galdurik duten zilegitasuna irabazteko bidea.

Bestelako esangura politikoaz aparte, testuinguru horretan kokatu beharra dago EAJ eta PSEk lortu berri duten akordioa. Eduki zehatzaz gain –horren balorazioa aurki egingo dugu– sarrera irakurtzea besterik ez dago ulertu ahal izateko hemengo arduradunek ez omen dutela zerikusirik krisiarekin eta, bere ondorioz, eratorritako neurri bidegabe guztiekin. Miraria balitz bezala, Europak du erru guztia. Adimenari irain handia da honelakoa adieraztea. Nork egin ditu, bada, hemengo aurrekontuen murrizketak, nork soldadak jaitsi enplegatu publikoei, nork berrordainketa ezarri eta gizarte laguntzak murriztu, edota fiskalitate politika okerrak bideratu; nork, finean, egin du apustua patronal eta interes ekonomiko handien zerbitzura jartzeko?

Propaganda itzelak segida eman dio akordioaren iragarpenari. Hitzak baino ekintzak nahi ditugu, elkartasuna eta justizia sozialean oinarriturikoak. Ez dugu besterik onartuko.

Mitxel Lakuntza culpa a la CEN y a UGT y CCOO, y anima a participar en la semana de movilización del 21 al 25 de octubre

ESPECTACULAR CAÍDA SALARIAL EN NAVARRA

En el segundo trimestre de 2013 los salarios han bajado un 0,6% interanual en España, porcentaje sólo superado en toda la UE-27 por Chipre y Grecia. Navarra se ha situado a la cabeza del estado en esta caída salarial, con un descenso del 1,6%. (Sin olvidar que el año 2012 la caída salarial fue del 2,7%). Esta caída salarial se ha acentuado tras la entrada en vigor de la reforma laboral y podría seguir, a la vista de la moderación de las subidas salariales pactadas en los convenios sectoriales firmados por UGT, CCOO y la patronal CEN. Por su parte, los beneficios empresariales aumentaron otro 2,2% en el último año, y siguen creciendo desde finales de 2009. Estos datos –mayores beneficios para las empresas a costa del empobrecimiento de la clase trabajadora– refuerzan el diagnóstico y la línea de actuación de ELA, tal como explica Mixel Lakuntza, coordinador general en Navarra, que no duda en corresponsabilizar a CEN, UGT y CCOO de la situación a la vez que anima a participar en la semana de movilización y huelgas en defensa de los convenios que tendrá lugar del 21 al 25 de octubre también en Navarra.

-¿Qué está pasando en Navarra para que la caída salarial bata récords?

–En Navarra, la patronal (CEN) se está apoyando en tres elementos para bajar los salarios: la reforma laboral, el alto desempleo y la colaboración de UGT y CCOO. La CEN está encantada con unos sindicatos que le firman lo que quiere y le otorgan paz social. Recientemente han firmado un acuerdo intersectorial para hacernos creer que la negociación colectiva está a salvo. Se atreven, incluso, a decir que la patronal navarra no quiere hacer uso de la reforma laboral en Navarra.



En la imagen algunos de las y los trabajadores de Newark San Andrés durante la acampada que realizaron en favor de su convenio. Gracias a la lucha y a la movilización han logrado frenar la reforma laboral.

¡Increíble! Sin embargo, la realidad en las empresas es bastante más cruda. Muchas empresas están haciendo uso de la reforma allá donde pueden. Las rebajas salariales, el aumento de flexibilidad, los EREs, etc... se están imponiendo en aquellas empresas donde no hay oposición sindical para plantarse.

Sigue en la página 2

Urriaren 6an 'Alternatiben herrixka' izango da Baionan, 'Elgarrekin, mundu hobe bat eraiki dezagun, erronka klimatikoari aurre eginez!' lelopean

KAPITALISMOARI ALTERNATIBA BILA

Kapitalismoaren mezulariek behin eta berriro errepikatzen diguten topikoetako bat da egungoa posible den sistema bakarra dela. Kapitalismotik haratago ez omen dago ezer, ez dago alternatibarik. Alternatiben Herrixka ekimena antolatu duten lagunak ez datoz horrekin bat. Are eta gehiago, bestelako mundu hobe bat posible dela sinetsita daude, eta ekintzez frogatu nahi dute hori. Horregatik antolatu dute urriaren 6rako Baionan Alternatiben herrixka. ELAk ere bat egin nahi du ekimenaekin, bere laguntza eta sostengua emanaz. Gauzak honela, gure sindikatuak autobusak antolatuko ditu urriaren 6an Baionara hurbildu

nahi diren lagunentzako. Horretarako aski da email bat bidaltzea honako helbide honetara: mfundazioa@elasind.org

Emaitza bi gauza zehaztu beharko lirateke: joateko interesa duten lagunak izen abizenak eta zein herritik abiatuko liratekeen.



Lankidetu!



-En un momento donde la patronal está haciendo uso de la reforma a su gusto, llama la atención el discurso triunfalista de UGT y CCOO...

--Estos sindicatos dicen defender los convenios sectoriales y ocultan a la gente que lo que han firmado son convenios peores que los anteriores y que pueden ser incumplidos por las empresas al día siguiente de la firma, al no ser de mínimos. En Navarra el 85% de los convenios de sector están cerrados (mayoría de CCOO y UGT) y, sin embargo, la caída salarial es mayor que en otras comunidades. Como se ve, firmar un convenio de sector y pensar que todo está solucionado ya no vale para nada tras la última reforma.

El instrumento elegido para bajar salarios por la patronal está siendo la Modificación Sustancial de las Condiciones de Trabajo (Art. 41.3 del Estatuto de los Trabajadores). Y ya lo empiezan a hacer, también, por medio del Art. 82 del ET, que permite a la patronal dejar de aplicar los convenios en los casos donde no se recoja una cláusula que lo impida.

Un sindicato puede hacer muchas cosas ante lo que está pasando, y la primera de ellas es contar la verdad a los trabajadores/as. Y la verdad --y a los hechos nos remitimos-- es que la patronal está atacando los salarios y las condiciones laborales ya firmadas, y que allá donde no hay oposición sindical lo tienen más fácil..

-UGT y CCOO culpan de la situación a la patronal. Para estos sindicatos, "estos datos demuestran el incumplimiento de los acuerdos entre patronal y sindicatos alcanzados en el marco del diálogo social, que comprometían a las partes a moderar no sólo los incrementos salariales sino también los beneficios empresariales"...

-Hay que deslegitimar socialmente a la patronal, un lobby financiado con dinero público para destrozar todo lo social y laboral. Y también hay que deslegitimar el sindicalismo de acompañamiento que han llevado a cabo UGT y CCOO en Navarra. Porque no nos engañemos: esta patronal está crecida, entre otras razones, porque ha contado y sigue contando con el aplauso de los sindicatos UGT y CCOO, que han apostado y siguen apostado por esa farsa que llaman diálogo social. Sin duda, la gestión de ingentes cantidades de dinero público y los problemas de financiación de estos sindicatos explican todo.

-Algunos defienden que el des-

censo de los salarios y de los costes laborales va a facilitar la competitividad de las empresas y su capacidad exportadora. Vamos, que es una buena noticia...

-La exportación, si se consolida, no va a absorber la vertiginosa caída del consumo interno. La economía real está colapsada; la Banca, que bate marcas de morosidad, sigue sin dar crédito mientras hace negocio con la deuda pública. La mayor parte del PIB depende de la demanda interna, y ésta no se va a recuperar con recortes continuos a la capacidad adquisitiva de los trabajadores/as. El dato sólo es bueno para las empresas que aumentan sus beneficios a costa del empobrecimiento de la clase trabajadora.

-Si la situación en Navarra no fuera ya suficientemente grave debido a la sintonía entre la patronal y el sindicalismo mayoritario, un gobierno como el de Barcina no ayuda precisamente.

-Las señas de identidad del Gobierno de Barcina, además de su antivasquismo fundacional, son los recortes, los casos de corrupción y su talante antidemocrático. Su última decisión es negarse a pagar la paga-extra a las y los empleados públicos, a pesar del requerimiento del propio Parlamento navarro. Su negativa a revertir las cocinas hospitalarias a la gestión pública o la operación inmobiliaria para ceder institutos públicos al Opus son un auténtico escándalo. Es gente que se esconde para cobrar sobresueldos por reuniones que ni siquiera se celebran. En Navarra es difícil distinguir donde acaban los despachos del Gobierno y donde empiezan los de la patronal. La connivencia entre el poder político y económico es total.

-El presidente de la CEN situaba la falta de sintonía política en Navarra como uno de los motivos que lastra la economía Navarra.

-La CEN es un auténtico lobby. Busca intervenir en la política navarra con un discurso muy ideologizado y que defiende ante todo el entramado institucional y los numerosos chiringuitos que tienen montados en Navarra. Es lo que les preocupa, que todo eso se ponga siquiera en cuestión. Para ello azuzan el miedo a la falta de inversiones ante la posibilidad siquiera de un Gobierno que no sea UPN-PSN. Hay que recordar que tras muchos años el Gobierno de UPN gobierna en minoría, y lo que pide Sarría es una vuelta al entendimiento histórico entre UPN y

PSN, que a pesar de que no haya servido para solucionar los problemas de la gente corriente sí ha servido para que la patronal engrase sus subvenciones y haya obtenido una bajada de impuestos para sus intereses.

-A pesar de que la correlación de fuerzas en Navarra es distinta a la de la CAPV, ELA está demostrando que es posible parar la reforma.

-Así es. En Navarra hay cada vez más empresas en las que la reforma laboral no se aplica: empresas grandes, pequeñas y medianas en las que las relaciones laborales todavía tienen reglas de juego. Son empresas en las que la organización y la capacidad para la acción sindical han obligado a la empresa a pactar condiciones que limiten e incluso impidan la aplicación de la reforma. Es el caso de Asimec, Funvera, Papelera San Andres, Defontaine, Ademobel, Inreca, Suministros Uribo, Reybesa... Seguimos trabajando para aumentar esta lista sabiendo que serán cada vez más. Quien renuncia a negociar convenios de empresa está renunciando al único instrumento que tenemos los trabajadores y trabajadoras para blindar nuestras condiciones de trabajo.

-Del 21 al 25 de octubre ELA ha convocado una semana de movilización para lograr convenios que invaliden la reforma laboral.

-Los convenios de empresa son nuestra única garantía: la realidad nos

dice que los salarios y las condiciones de trabajo se están destrozando en las empresas donde no hay convenios blindados. En esta situación, ELA ha decidido convocar una semana de movilizaciones del 21 al 25 de octubre con el fin de impulsar y fortalecer la negociación colectiva en los centros de trabajo.

El objetivo es que la reforma laboral no se aplique en las empresas, y eso sólo puede hacerse de una manera: logrando un convenio de empresa que blinde. Organizarse en la empresa para conseguir un buen convenio se ha convertido tras la reforma en una prioridad, y la semana de movilizaciones que hemos convocado pretende incidir en este camino: seguir profundizando en el trabajo organizativo para conseguir más y mejores convenios blindados.

-No hay secretos: la solución pasa por sindicalizar las empresas y organizarlas para la pelea.

-No hay ninguna duda de que en los ámbitos sindicalizados los salarios y las condiciones de trabajo se están defendiendo mejor. Muchas veces con conflicto. Pero, sin duda, en las empresas sindicalizadas las empresas tienen muchos más problemas para llevar a cabo sus estrategias. Hay que estar preparados para la lucha, porque tal como están las cosas sólo mediante la movilización vamos a poder mantener o recuperar derechos; la patronal no tiene necesidad de negociar nada... si no le obligamos a ello.

NI BUENOS NI DE OBLIGADO CUMPLIMIENTO

En los convenios sectoriales firmados hasta el momento, UGT y CCOO han aceptado rebajar condiciones laborales y plegarse a las exigencias de la patronal. Son convenios que se caracterizan por aceptar la pérdida de poder adquisitivo y recortes. Por eso los firma la CEN. Ahí están los ejemplos de:

- Pérdida y recortes del derecho a la antigüedad en los convenios del comercio del Metal o Limpiezas.
- Recortes en las bajas en el convenio del Comercio Alimentación y Limpiezas.
- Mayor flexibilidad, recortes en las bajas y pérdida del poder adquisitivo en el Convenio del Metal.
- Aumentos de jornada y flexibilidad en Oficinas y Despachos, Metal...

Incluso ceden a los convenios estatales de Madrid el contenido de los convenios navarros, como en la Construcción y el Metal.



De izquierda da derecha Raúl Villar (CCOO), José Antonio Sarría (CEN) y Juan Goyen (UGT), durante la firma del acuerdo intersectorial de Navarra el 4 de julio.

LAS VENTAJAS DEL LLAMADO DIÁLOGO SOCIAL

Según datos oficiales, sindicatos y empresarios recibieron el año pasado 18,4 millones de euros de los presupuestos de Navarra. Los fondos fueron, esencialmente, para la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y UGT y CCOO. En concreto, la CEN recibió 4,8 millones de euros, y UGT y CCOO, en torno a 6,7 millones de euros cada uno. Ese dinero debería haberse destinado a actuaciones en el ámbito de la formación profesional y del empleo. ELA y LAB, por su parte, que no están en el diálogo social, recibieron ambas en torno a los 100.000 euros cada una. Está claro que el diálogo social es ventajoso... al menos, para algunos...

ELA reclama a las instituciones de Hego Euskal Herria que complementen las pensiones

OTRO DURO GOLPE A LAS PENSIONES



El Gobierno español continúa dando pasos en su anuncio de aprobar una nueva reforma del sistema público de pensiones antes de que termine el año. De este modo el lunes 16 de septiem-

bre envió el documento *Memoria del análisis del impacto normativo del anteproyecto de ley reguladora del factor de sostenibilidad y del índice de revalorización del sistema de la seguridad social* al Consejo Económico y Social (CES) para su estudio.

Mikel Noval, responsable de política social, destaca que el informe concreta uno de los temas más importantes de esta reforma, el denominado *factor de sostenibilidad*. "Este es un instrumento de ajuste permanente de las pensiones, que afectará tanto a las nuevas pensiones como a las ya existentes. El elemento más relevante es el establecimiento de un nuevo índice de revalorización de las pensiones, que elimina de golpe la referencia del IPC. Las medidas, encaminadas al ahorro, plantean una rebaja permanente de las cuantías a percibir por quienes acceden a cobrar una pensión. Por una parte, desde 2014 la subida de las pensiones se va a limitar al

0,25%. Según los datos del gobierno esto supondrá una reducción del valor de las pensiones del 9% en los próximos cinco años, o lo que es lo mismo, una media de 90 euros al mes en Hego Euskal Herria".

Por lo tanto, la conclusión de Mikel Noval no puede ser más pesimista. "Se confirma la pretensión inicial, recortar los ingresos a la población pensionista y su poder adquisitivo impulsando, una vez más, el negocio de las pensiones privadas de las entidades financieras. Se va a empobrecer brutalmente a las personas pensionistas".

Ante este panorama, el responsable de política social exige que no se aprueben nuevos recortes en las pensiones, y que se dé marcha atrás en las medidas aprobadas en los últimos años. "La legislación sobre las pensiones se debe adoptar en Euskal Herria. Pero, mientras no sea así, las instituciones de

Hego Euskal Herria pueden y deberían garantizar a las personas pensionistas y a quienes van a acceder en el futuro a una pensión, que no van a sufrir recortes en sus ingresos si la reforma de pensiones se aprueba, garantizando un complemento a todas las personas pensionistas equivalente a la pérdida de ingresos que supongan las medidas adoptadas por el Gobierno español".

Por último, Noval hace la siguiente pregunta. "Existen alternativas. ¿Por qué las pensiones se deben cubrir única y exclusivamente con las cotizaciones sociales?".

"Iraunkortasun faktore" delakoa pentsioen doikuntza egiteko tresna iraunkor bihurtu nahi dute

LABURREAN / BREVES

● La plantilla de Prefabricados Lemona en huelga para evitar el cierre de la empresa

El grupo irlandés Cement Roadstone Holding, propietario del grupo Cementos Lemona, ha iniciado el procedimiento de despido para los 35 trabajadores y trabajadoras que la empresa Prefabricados Lemona tiene en las plantas de Lemona y Castropepe (Benavente). Para denunciar esta decisión las y los trabajadores de Prefabricados Lemona iniciaron el 12 de septiembre una huelga indefinida.

● Anbulantzien zerbitzu eskasa

ELAK Osakidetzaren anbulantzia-esleipena daraman enpresa berriak, Ambuiberica-k, ematen duen zerbitzu eskasa salatu nahi du. Bi hilabete baino ez dira igaro enpresa berriak esleipena hartu zuenetik, eta tarte labor horretan murrizketa ugari egin ditu. Esaterako iragan astean 3 langile kaleratu zituen. Hori dela-eta langileek hainbat mobilizazio iragarri dituzte datozen asteetarako.

● ELA denuncia el desmantelamiento de Incoesa

El pasado 17 de setiembre la Ertzaintza escoltó la salida de material de la empresa Incoesa, que se encuentra en concurso de acreedores. La plantilla se encuentra en huelga desde hace cuatro meses, en protesta por la decisión empresarial de trasladar la producción a Extremadura y Soria. ELA ha denunciado el desmantelamiento de la empresa y la utilización de la Ertzaintza para ese fin.

● El futuro de la ikastola de Hendaia, en peligro

El subdelegado del gobierno francés en Baiona ha vuelto a prohibir al ayuntamiento de Hendaia su decisión de ayudar con dinero público la construcción de un nuevo edificio para la ikastola. Esta prohibición del Estado francés pone en grave peligro el futuro de la ikastola de Hendaia y el de 180 familias y 250 alumnos y alumnas; y, en caso de extenderse, amenaza el futuro de las 30 ikastolas de Iparralde.

Debido a la falta de reconocimiento por parte del Estado de otros idiomas que no sean el francés, el no reconocimiento de Iparralde y su lamentable política educativa, las ikastolas son los únicos colegios que garantizan en Iparralde una educación en euskara y permiten el desarrollo de la cultura e identidad vasca. Por todo ello, ELA se solidariza y da su apoyo a la Ikastola de Hendaia y Seaska y, tal y como se viene reivindicando desde el inicio de este conflicto, ve necesaria una ley propia que proteja a las ikastolas de Iparralde y garantice su normal funcionamiento y su desarrollo.

● Solidaridad con la Central de Trabajadores de la Argentina (CTA)

ELA ha manifestado su solidaridad con la CTA por la represión que están sufriendo los trabajadores y trabajadoras en las últimas semanas en todo el país, desde las provincias de Jujuy a Tierra del Fuego, pasando por Neuquen. En todos los casos la respuesta del Gobierno ha sido la misma, reprimir las protestas y las luchas sociales, detenciones de protestantes y en algunos casos procesamientos judiciales de trabajadores y trabajadoras.

GARAI3 ETA AZTERKETA BULEGOKO BULETIN BERRIAK ESKURAGARRI

ELAren Azterketa bulegoak buletin digital berria argitaratu berri du; aurrekoak bezala hau ere eskuragarri dago Manu Robles-Arangiz Fundazioaren web atalean:

<http://www.mrfundazioa.org>

Oraingoan enpresa handien eta multinazionalen irabazi itzelak aztertu dituzte gai-nagusi bezala. Titularrak dena esaten du: IBExeko enpresek irabaziak bikoiztu dituzte krisialdi garaian. Hona hemen buletin honen pasarterik interesgarrienak: "Egungo krisi ekonomiko garaian administrazio ezberdinak burutzen ari diren murrizketa eta etengabeko erreformak ondorio larriak izaten ari dira lan eta sozial arloan: langabezi tasa %17,3ra heldu da, langabeen %45,3ak ez du inolako langabezi sariarik jasotzen, soldata, pentsio eta prestazioen eros ahalmena jaisten ari da etengabe, beldurra eta txantajea nabarmenak dira lan munduan, egunero ari dira desjabetzeak ematen, eta abar luze bat.

Baina batzuei ez doakie hain gaizki; izan ere, Ibex 35-eko enpresek 14.300 milioi eurotako irabaziak lortu dituzte urtearen lehen erdian, 2012ko lehen seihilekoan baino un %103,5 gehiago. Irabazi hauek oso kontzentratuak daude, 10.000 milioi 5 elkarterenak baitira. Hau da, Ibex-eko 35 enpresek lorturiko irabazien %70a 5 erakundetan kontzentratzen da (BBVA, Santander, Telefónica, Iberdrola eta Endesa, irabazien arabera ordenatuak). Irabazirik handienak, beraz, finantza erakunde bik daramatzate.

Krisialdiak, beti bezala, irabazle eta galtzaileak ditu. Finantza erakundeek eraman gaituzte egoera honetara, diru publikoa jaso dute beraien akatsak estaltzeko, eta izugarriko mozkinak izaten ari dira berriro ere, guztia, klase politikoaren oniritziarekin. Bien bitartean, biztanleriak murrizketa eta erreformak pairatzen jarraitzen du, hamarkadetako borrokari esker lorturiko lan eskubide eta eskubide sozialak gero eta urriagoak direla ikusten duten bitartean. ¿Norentzat gobernatzen dute?"

GARAI3-REN HIRUGARREN ALEA ERE ESKURAGARRI

Bestalde, Nafarroa oinarri duen *Garaia* aldizkariaren 3. alea ere eskuragarri dago. Aldizkari honetako gai nagusia euskarak Nafarroan bizi duen egoera da. Horretarako Iruñean egindako *Zapalketatik at, ba al dugu zer esanik?* mahai inguruaren transkripzioa irakurri ahal izango da. Sagrario Aleman, Paula Kasares, Angel Erro eta Kike Diez de Ulzurrunen arteko mahai inguruaz gain Juan Kruz Lakasta, Joseba Sarrionandia eta Koldo Colomoren artikuluetaz ere gozatu ahal izango da. Aldizkari hau ere <http://www.mrfundazioa.org> helbidean topatu liteke.



Irailaren 26a greba eguna izango da patronalen murrizketen aurka eta hitzarmen propioaren alde

MOBILIZAZIOAK ITUNPEKO IRAKASKUNTZAN



Gizarte Ekimeneko ikastetxeetan ordezkaritza duten sindikatuek –ELA, CCOO, STEE-EILAS, LAB eta UGT– mobilizazioak iragarri dituzte itunpeko irakaskuntzan datozen asteetarako. Langileak bizitzen ari diren egoera larriaren aurrean erasoaren tamainako erantzuna eman behar dela azpimarratzen du ELAko irakaskuntza arduradun Xabi Irastorzak.

-Zein irakurketa egiten duzu Gizarte Ekimeneko ikastetxeetako langileek bizi duten egoeraren inguruan?

-Azken 25 urteetan sektoreko langileen kontra egindako erasorik larrienaren aurrean gaude eta honek erantzun sendoa eskatzen du. Kristau Eskolak

eta IZEA patronalek Partido Popularren lan eta negoziatio kolektiboaren erreforma azken muturreraino eramatea erabaki dute, EAEko hitzarmenaren negoziatio mahaia bertan behera utziz eta estatuko hitzarmena ezartzeko asmoa agertuz. Erabaki hau epaitegien aurrean salatua izan da eta epaiaren zain gaude.

-Epaitegietan egindako salaketatik haratago, zein urrats planteatzen ditu ELAk eraso hauei aurre egiteko?

-Argi izan behar dugun lehenengo gauza zera da: ekintza sindikala –hainbat epairekin batera– izan da sektoreko patronalek 2010az geroztik ezartzen ari diren murrizketei aurre egiteko tresnarik eraginkorrena. Auzitegiek instantzia gorenetan langileen ordezkarioro arrazoi eman diguten arren, patronalek bata bestearen atzetik etorri diren epaiak betetzeari uko egin diete behin eta berriro. Oso larria da, noski, epaiak betetzeko asmorik ez izatea, murrizketak inposatzen jarraitzea eta oraindik ere zor dituzten soldatak ordaintzeari uko egitea.

Hori horrela izanda, are eta larriagoa da negoziatio mahaia bertan behera utzi izana eta EAerako hitzarmen berri bat helburu duen negoziatioari berriro ekiteko inolako asmorik ez izatea. Honen aurrean ez dugu mobilizatzea beste biderik.

-Zeintzuk izango dira mobilizazio horiek?

-Gatazka oso sakona da, eta mobilizazio sendo eta jarraiak behar ditugu gure aldarrikapenei eusteko. Patronalari eta Eusko Jaurkitzari gatazka honi konponbide bat aurkitzera behartu behar diegu. Horretarako

rako hurrengo aste eta hilabeteetan greba egunak, lanuzteak, manifestazioak, elkarretaratzeak... deitu ditugu. Mobilizazio egutegi honen lehenengo mugarrira irailaren 26an, osteguna, izango da. Egun horretarako greba eguna deitu dugu sektore osoan. Deialdi honek jarraipena izango du urriaren 21etik 25erako astean; lanuzte, manifestazio, elkarretaratze etabarrekin. Gure aldarrikapenek erantzunak izan ezean beste mobilizazio aste bat burutuko dugu azaroaren 25etik 29ra bitartean, ikastetxe bakoitzean egin daitezkeen ekimenei ate irekiak utziz eta adierazitako datetatik aurrera mobilizazioei jarraipena emateko aukera irekiz.

Irailaren 19an –Kristau Eskolaren ikasturte hasiera– egindako elkarretaratze jendetsuak, orain arte burutu diren ikastetxeetako batzarrek eta mobilizazioei begirako bozketa askoren emaitzek argi uzten dute itunpeko irakaskuntzako langileen kezka, haserre eta borrokatzeko prestasuna.

-Zeintzuk dira gure aldarrikapenak?

-Kristau Eskola eta IZEA patronalei murrizketak alde batera utzi eta EAEko hitzarmenaren negoziatioari ekin diezaiotela eskatzen diegu, inolako murrizketa planteamendurik gabe eta beharrezko diren aplikazio bermeekin. Modu berean, sortu den egoera larriaren ardura zuzena duela uste dugulako eta egoerak honek ia hezkuntza sistemaren erdiari eragiten diolako, Eusko Jaurkitzari eskatzen diegu bitartekaritza lana egin eta gatazka honi konponbidea aurkitu eta hezkuntza sistemari eta langileen egoerari egonkortasuna emango dion irteera bidea aurki dezala.

ELA, CON EL EUSKERA

Diferentes organizaciones relacionadas con la euskaldunización y alfabetización de adultos han iniciado una campaña en favor del euskera, bajo el lema *Zatoz euskaltegiera! –Ven al euskaltegi*. La campaña tiene como objetivo concienciar a la gente para que aprenda euskera, siendo el mundo del trabajo uno de sus ejes de actuación. En este sentido, una delegación de ELA participó en la presentación de la campaña que se hizo en Iruñea –17 de septiembre– y Bilbao –18 de septiembre–.

Patxi Agirrezabala, responsable de comunicación, destaca que es imprescindible dar pasos decisivos tendentes a euskaldunizar el ámbito laboral. “Creemos que ha llegado el momento, y que es posible. Para esto la primera premisa es poder desarrollar nuestras funciones profesionales en euskara. No debemos pensar que en Euskal Herria lograremos vivir en euskara simplemente por medio de la euskaldunización de las personas. Necesitamos ciudadanos y ciudadanas vasco-parlantes, debemos lograr un conocimiento universal del euskara, pero, además, todas esas personas precisarán de oportunidades para utilizarlo y, en consecuencia, serán imprescindibles entornos vasco-parlantes. Y, evidentemente, el mundo laboral tiene que ser uno de esos entornos”.



www.ela-sindikatu.org / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**