

EDITORIALA

Debekuaren debekuz

Nor omen da Nortasun Agiri Nazionala duen edozeinek Entzute-gi Nazionalako aginduei jaramonik egin ez, beren aginduak zalantzan jarri eta haien aurka elkarretaratza deitzeko? Erotu egin ahal gara edo? Bitxia da gero espainiar gobernuak Nafarroan duen Delegazioak (Herrira-ko militanteen atxiloteta dela-eta) haien elkartasunez elkarretaratzea debekatzeko edozein NAN-i eman dizkion argudioak. Espainiako Auztegi Nazionalak talde armatuaren partaide izatea eta terrorismoaren finantzazioa eta goratarrea egitea leporatzen die Herrira-ko atxilotutako militanteei.

Haatik, harrigarriagoa egiten da, oraindik epaitu gabea izanik ere, elkartasunaren adierazpideak galaraztea, libre eta demokratikoki deitzen diren elkarretaratzeak debekatzeko, eta adierazpen askatasunaren eskubidea bertan behera uztea. Zerri egiten dio kalte giza-eskubideen alde lana egin duen kolektibo eta norbanakoei elkartasuna adieraztea? Ez al da zilegia? Horixe da, eta besterik ez, borondate oneko jendeak egiten duen galdera. Zertara dator, bada, epaitu baino lehenagoko debekua ezartzea, edozein NAN duen pertsonari elkartasunezko elkarretaratzea deitzeagatik terrorismoaren goratarrea egitearen susmopean jartzea?

Herrirako militanteen lana ezagutu dugunok, badakigu presoaren eskubideen defentsan aritu direla –inork ez dezala ahaztu presoak izanagatik ere eskubideak dituztela– eta beren lana agerikoa eta zilegizkoa izan dela. Elkartasunezko elkarretaratzeari zilegitasuna kentzearen arrazoia beste nonbait topatu beharko da, ez ekitaldia berari. Edozein NAN zenbakiak pentsa dezake horixe bera, zenbaki hutsa dela eta nortasun nazionalaren izenean onartu behar dituela ezarritako debekuak eta galarazpenak, baita zentzu demokratikoena eta justizian oinarritzen bada ere. Debekuaren debekuz, agintekeria nagusitzen da herritar gehiengoaren borondateari atea itxiaz. Debekuaren debekuz zuenak egin du, denok nortasun agiria nazionala eraman arren.

ELA se concentra ante la Residencia Berra en apoyo a las trabajadoras en huelga despedidas, coincidiendo con el Día Internacional del Trabajo Decente

CONTINÚA LA PELEA EN LAS EMPRESAS

CAMBIO SOLIDARIO

Como informamos en el *Astekaria 408*, el 7 de octubre, coincidiendo con el Día Internacional del Trabajo Decente, ELA había organizado una jornada formativa-reivindicativa en Donostia. El acto iba a constar de dos partes: charla en el Museo de la Ciencia y posterior concentración ante la sede de la patronal guipuzcoana, Adegí, como medida de protesta por la posición chantajista y cerrada que está manteniendo en la negociación de los convenios. La actualidad, sin embargo, obligó a cambiar el plan inicial. Los despidos de trabajadoras huelguistas en la residencia Berra (Sar Quavita) exigían la respuesta del sindicato, de ahí que, finalmente, la jornada se celebrara en la Casa de Cultura de Larratxo, y la concentración, ante la citada residencia, donde 16 trabajadoras han sido despedidas desde mayo por secundar la huelga en defensa del convenio de Residencias de Gipuzkoa. Esta residencia es un ejemplo perfecto de lo que Adegí predica y pretende que practiquen las empresas. Independientemente del lugar, la jornada formativa y reivindicativa del 7 de octubre ha servido para calentar motores cara a la semana de movilizaciones y huelgas convocada por ELA entre el 21 y 25 de octubre en defensa de los convenios.



De izquierda a derecha: Unai Martínez, Mirari Irure, Adolfo Muñoz, Joseba Villarreal e Igor Eizagirre.

La jornada de negociación colectiva convocada con motivo del 7 de octubre, Día Internacional del Trabajo decente, tuvo dos partes bien diferenciadas. La formativa tuvo lugar en la casa de cultura de Larratxo. Ante unos 400 delegados/as tomaron la palabra Adolfo Muñoz, secretario general, que realizó un análisis de coyuntura

Sigue en la página 2

AGUSTIN INZA OROITUZ

Irailaren 29a egun tristea izan zen ELarentzat. Izan ere Agustín Inza militante, lagun eta kidea hil zen. Hurrengo egunean omenaldia egin zitzaion bere sorterrian, Zumarragan. Bildutako jende andana, bizi izan ziren une hunkigarriak eta jendeak erakutsi zuen samina agerian uzten dute zein nolako pertsona izan zen Agustín Inza: umila, langilea, beti laguntzako prest zegoena... Bihotz handiko pertsona, beti langileengandik gertu eta beti ahoan irribarrea zuena.



Agur ekitaldian urte askotan ELAn bidelagun izan dituen Ramon Irazu eta Adolfo Muñoz Txiki mintzatu ziren. Biek euren esker ona adierazi zioten sindikatuaren izenean Agustín familiari. Ondoren Luis Miguel Saez Huittik eta Gorka Ojangurenek bertso bana kantatu zioten. Azkenik aureskua dantzatu zitzaion.

Agustín-i esker onez (*)

Horrelakoa zinen zu: alai eta hitzuna,
"terremoto" txikitxo bat, indartsu baina leuna.
Laguntza behar zenean, prest zegoen laguna
gu gehienon maixu eta, militante ezaguna.
Emateko gaitasuna, badugu elkartasuna,
ezin hitzekin azaldu, guri eman zeniguna
soberan zenuen hura, hori zen: bizitasuna
gugandik alden du arren, guretzat utzi duzuna.

(*) Hau da Habanera doinuan Gorka Ojangurenek kantatu zuen bertsoa. Hura irakurtzea aski da Agustín Inza zein nolako pertsona zen jakiteko. Mila esker eman diguzun guztiagatik, Agustín.

Lankidetu!



y desgranó el plan de ELA para hacerla frente; Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, que explicó las consecuencias de la reforma de la negociación colectiva y nuestra alternativa; y los secretarios generales de las 3 federaciones profesionales: Unai Martínez –Industria y Construcción–, Igor Eizagirre –Servicios Públicos–, y Mirari Irure –Servicios Privados–, que resumieron las prioridades actuales de cada una de sus federaciones. A lo largo de las distintas intervenciones quedó muy claro que afiliación y organización son claves para poder llevar la negociación a las empresas, único ámbito en el que podemos plantar cara a la patronal con garantías de éxito.

LA EMPRESA, ÁMBITO PREFERENTE DE NEGOCIACIÓN Y LUCHA

El responsable de negociación colectiva realizó una intervención muy didáctica en la que explicó las razones por las que el Gobierno español, al dictado de la patronal, realizó la reforma de la negociación colectiva. “Los objetivos de la reforma son, en primer lugar, reducir los costes laborales a costa de que los trabajadores/as trabajen más horas por menos dinero. Y en segundo lugar, y no menos importante, ir minando la defensa colectiva de los trabajadores/as hasta hacerla desaparecer. ‘Si los sindicatos no firman convenios o lo que firman no vale para nada, ¿para qué están los sindicatos?’ Buscan acabar con el sindicalismo y con el sindicato”, dedujo.

Villarreal analizó, posteriormente, los principales cambios que supone la reforma, destacando que el convenio de empresa tiene prioridad absoluta sobre el resto de ámbitos: puede firmarse en cualquier momento y con cualquier contenido; que el resto de convenios, fundamentalmente el sectorial provincial, deja de ser el mínimo de obligado cumplimiento; que la ultraactividad se limita a un año; se impone la flexibilidad; se facilitan los descuelgues o que la comisión de inaplicación se convierte en obligatoria... “Nos quieren sin derechos”, denunció.

SINDICATOS QUE SE TAPAN LOS OJOS Y LOS OÍDOS

Tras calificar como “terribles” las consecuencias para la clase trabajadora de la reforma de la negociación colectiva, el responsable de ELA pasó a analizar cómo se han situado los distintos agentes sociales ante la nueva situación creada. “La postura adoptada por el resto de sindicatos –LAB, UGT y CCOO– es muy grave. Están actuando como si nada hubiera pasado, siguiendo otorgando al convenio provincial sectorial el mismo papel que antes de la reforma. A pesar de conocer tan bien como nosotros que el provincial ha pasado a ser una mera referencia, que no blindamos nuestras condiciones laborales, siguen defendiendo que es el convenio por el que hay que pelear, negando y negándose a llevar la pelea al ámbito al que la reforma nos aboca, a la empresa. No sólo están confundiendo –cuando no engañando– a la gente sino que, por si esto no fuera suficiente, echan la culpa de la nueva situación a ELA, como si la reforma laboral hubiera sido cosa nuestra o fuera de nuestro gusto”, afirmó.

UNA PATRONAL INSACIABLE

En su análisis de la actuación de la patronal, –Confebask, CEN, Adeg, SEA o Cebek– Villarreal afirmó que “está encantada. Y pide aún más. No tiene límite. Y encima saben y sabemos que les van a dar aún más. La patronal está crecida y da caña a todo lo que se mueve, especialmente a ELA. Aspiran a lo que todavía no tienen: convenios con los contenidos que se firman en el estado español”, relató.

MEJORAR EN ORGANIZACIÓN, UNA OBSESIÓN

Villarreal dedicó el grueso de su intervención a analizar el papel de ELA en la nueva coyuntura creada tras la reforma de la negociación colectiva. Destacó el esfuerzo informativo que está haciendo el sindicato para explicar las consecuencias reales de la reforma. “Nuestro primer trabajo está siendo explicar a la gente, dentro y fuera, lo mismo; es decir, lo que supone la reforma, sin maquillajes, y que el único camino que tenemos es organizarnos para la pelea en el único ámbito que nos dejan: la empresa. En los sectores donde la alternativa a la situación sean los convenios de empresa, sin complejos ni disimulos estamos potenciando su negociación; y donde no es posible, estamos buscando la mejor alternativa vinculante. Más que nunca, en la negociación de los convenios hay que trabajar los contenidos y la aplicación”, explicó. Villarreal defendió que la movilización es el camino. “Sin capacidad de movilización no tenemos nada que hacer. Y para movilizar a la gente lo primero que hay que hacer es informarla, sin tapujos, hacerla entender cuál es la verdadera situación. Y para ello tenemos que llegar al mayor número de centros de trabajo posibles y tenemos que sindicalizar esos centros de trabajo”.

La necesidad de mejorar en organización fue una de las contantes de todos los intervinientes, también en la de Villarreal. “Tenemos que adecuar nuestra organización a los nuevos tiempos para ser capaces de mejorar nuestra respuesta a las situaciones, de afrontarlas con garantías de éxito. Para ello hemos realizado los cambios en las federaciones. Para eso hemos convocado la semana de movilización y huelgas del 21 al 25 de octubre: debe ser un instrumento para ayudarnos en todo lo anterior”.

Villarreal terminó su intervención animando a los delegados/as presentes a estar convencidos de que somos nuestro único límite. “Nuestra capacidad de organizarnos en los centros de trabajo es nuestro único límite. Por ello hay que actuar en consecuencia. Empecemos a trabajar donde hasta ahora no hemos llegado y profundicemos nuestra organización donde ya hemos empezado”, rubricó.

MANIFESTACIÓN Y CONCENTRACIÓN

Tras la jornada formativa, los 400 delegados participantes en la misma se dirigieron hasta la residencia Berra, perteneciente al grupo Sar Quavitae. Una vez allí, los delegados/as de ELA se concentraron en la entrada principal, donde tuvo lugar otra breve intervención del Joseba Villarreal y de Adolfo Muñoz Txiki, en la que mostraron el apoyo y solidaridad del sindicato con la lucha mantenida por las trabajadoras/es de las Residencias de Gipuzkoa, y más en concreto con las de Berra, que se enfrentan a la peor patronal posible.



Irudian Donostiako Berra Erresidentziako langileei elkartasuna adierazi asmoz urriaren 7an egin zen bilkura.

“SOLDATAK DEFENDATU BEHAR DITUGU”

Nazioarteko Lan Duinaren eguna zela-eta Donostian antolatu zen jardunaldian sindikatuko idazkari nagusia eta hiru federazio profesionaleko idazkari nagusiak mintzatu ziren, negoziazio kolektiboaren ardurarekin batera. Hona hemen euren parte-hartzeen laburpen txiki bat.

ADOLFO MUÑOZ, ELAKO IDAZKARI NAGUSIA:

“Negoziatio kolektiboa langileok aberastasunaren banaketa justuago bat lortzeko dugun tresnetako bat da. Egungoa bezalako abagune batean funtsezkoa da bera ondo antolatzea, eta horregatik elkartu gara hemen. Gai honetan asko dugu esateko, baina ezinbestekoa da arlo honetan ditugun lehentasunak argi uztea: enpleguaren eta soldaten defentsa. Patronalak soldatak baliatu nahi ditu gure kontrako xantaia egiteko. Gero eta pobrea, gero eta otzanago, gero eta menpekoago nahi gaituzte. Horregatik funtsezkoa da KPlaren gaineko soldata igotzerak aldarrikatzea, azken urteetan sufritzen ari garen eros-ahalmenaren galera izugarriari aurre egiteko”.

UNAI MARTINEZ, INDUSTRIA ETA ERAIKUNTZA FEDERAZIOKO IDAZKARI NAGUSIA:

“Bakarrik bada ere asko aurreratu dugu Industria eta Eraikuntza federazioan lan eta negoziatio kolektiboaren erreformari aurre egiteko borrokan. Dagoeneko 150etik gora dira helburu hori –erreforma gelditzea– lortu asmoz sinatu ditugun enpresa hitzarmenak. Egia da aurretik lan eskerga gelditzen zaigula, baina martxan jarri dugun bidea geldiezin da. Bereziki aipatu nahiko nuke azken hilabeteetan ELAko militante guztiok egin ari garen lana. Gure sindikatuaren eta hartutako bidearen kontra askok eta askok esandako gezurrei aurre egin behar izan diegu. Denborak arrazoia eman digu; begi-bistakoa da egindako diagnostikoan zuzen geundela, eta beste sindikatu batzuk leporatzen ziguten hori gezurra zela. Tristeza izan da ikustea nola sindikatu horiek langileak nahasten aritu izan diren”.

IGOR EIZAGIRRE, ELA-GIZALAN FEDERAZIOKO IDAZKARI NAGUSIA

“Garai gogorrak bizi ditugu sektore publikoan, administrazioek lan eta negoziatio kolektiboaren erreformaren ondorioak areagotu besterik ez dutelako egin. Baina, hori esanda, itxaropen mezu bat bidali nahiko genuke. Indar-korrelazioan irabaziz, antolatuz eta borrokatuz posible da sektore publikoan ere erreformari aurre egitea. Nafarroan legez onartu da 35 orduko lan-astea eta %100 ordaintzea aldi baterako ezintasunetan. Nafarroan ere, legez onartu da Administrazio langileei diru-kopuru bat ordaintzea, 2012an ordaindu ez zitzaizkien aparteko ordainsariaren parekoa. Gipuzkoako Foru Aldundiak abenduko ordainsariaren pareko osagarria ordaindu zuen. Hego Euskal Herriko 50etik gora udalek 2012ko abenduko aparteko ordainsaria ordaindu dute...”.

MIRARI IRURE, ELA-ZERBITZUAK FEDERAZIOKO IDAZKARI NAGUSIA

“Aurtengo negoziatio kolektiboa jorrazteko orduan administrazio publikoek azpi-kontratutako langileen egoera azpimarratu nahiko dute. Dagoeneko gurean gehiago dira administrazio publikoak azpi-kontratutako langileak administrazio publikoan lan egiten dutenak baino. Eta kasu horietan administrazio publikoa da enpleguaren kalitatearen arduradun zuzen-zuzena. Lan handia daukagu aurretik arlo honetan, ezin dugulako onartu administrazio publiko batek lan duinaren kontra doan baldintza-agiri bakar bat ere ez sinatzea”.

Urriaren 5ean Euskal Herriko Mugimendu Sozial eta Sindikalen III Asanblada Nazionala izan zen Donostian

EZTABAIDA AURRERA DOA



El 5 de octubre se celebró la III Asamblea de la Carta de Derechos Sociales, donde se aprobó el primer borrador de la Carta, que dará pie al proceso de debate

2013ko udaberrian hainbat sindikatu eta gizarte eragilek *Euskal Herriko Eskubide Sozialen Gutuna* lortu asmoz martxan jarri zuten prozesua aurrera jarraitzen du. Gauzak honela, ekimen hau bultzatzen duten erakundeen ordezkariak –ELA tartean– Euskal Herriko Eskubide Sozialen hirugarren asanblada egin zuten urriaren 5ean EHUK Donostian duen campusean. Ehun lagun baina gehiago elkartu ziren, 37 eragileren izenean.

Asanbladan eztabaida prozesuari hasiera emango dion Kartaren lehen zirriborroa onartu zen. Zirriborro horrek, hain justu, Kartaren printzipio, eskubide eta aldarrikapenen lehen zerrenda jasotzen du. ELAko batzorde eragileko kide Leire Txakartegik ekimen honen garrantzia azpimarratzen du.

“Eskubide Sozialen Kartak gehiengo sozial baten mesedetan egongo den eredu berri bat definitzeko beharrezkoak diren proposamen eta alternatibak jaso beharko ditu. Prozesu horretan ezinbestekoa izango da herritarren parte hartzea”.

“Horretarako, ekimena bultzatzen dugunok jendartearen ahalik eta esparru handienera iristea izan behar dugu helburu, eraikitzen ari den Kartak eus-

kal herritarren borondateari erantzun diezaion”.

Eztabaida hori ahalik eta zabalena eta parte-hartzaileena izate aldera, eskualde eta herrietan eztabaidatzeko metodologia eta epeak zehaztu ziren urriaren 5eko asanbladan, Kartaren eraketaren fase berriari hasiera emanez.

Leire Txakartegik nabarmentzen duenez, hurrengo hilabeteetarako agenda bizi-bizia du ekimen honek. “Hurrengo mugaria abenduaren 14an egingo den IV. Asanblada izango da. Bertan, eskualde eta herrietako prozesua baloratu eta ixte bidean beharrezkoak izango diren urrats berriak definituko dira”.

“Udaberrian martxan jarri zen ekimen honek arrakasta izan dezan, –gaineratzen du– mobilizazioaren aldeko hautu garbia egin da. Mobilizazio sozialik gabe ez dago politikak aldatzerik. Gutunaren eztabaida eta sortze prozesu guztian zehar mobilizazio soziala sustatzea funtsezkoa izango da. Erroka polita dugu aurretik, baina orain arteko egindako bidea oso aberasgarria eta interesgarria izaten ari da. Egungo politikak eta eredu aldatzeko urratsak ematen jarraitzeko asmo irmoa dugu”.

Larunbatean Espainiako Gobernuak irakaskuntza sektorean prestatzen ari den lege-erreformaren aurkako manifestazioa egingo da Bilbon

LOMCE-RI EZ: URRIAREN 12AN, DENOK BILBORA!

“Helburu ideologiko atzerakoiei erantzuten die; zentralizazio asmoan sakontzen du; prozedura guztiz antidemokratikoa du; euskararen aurkako eraso larria da; hezkuntza merkatuaren eta enpresen zerbitzura jartzen du; Euskal Herriko errealitatea eta beharrak ez ditu errespetatzen; adoktrinamendu ideologikoa bilatzen du...”

Horiek –eta beste asko– dira Espainiako Gobernuak irakaskuntza sektorean prestatzen ari den lege-erreformaren aurka egoteko ELA-Irakaskuntzako arduradun Xabi Irastorzak aipatzen dituen argudioak. Zalantzarik gabe pisuzko arrazoiak urriaren 12an Bilbora joateko.

“Agerikoa da lege-aurreproiektu honek ez duela ez Euskal Herriko hezkuntza eragileen gehiengoaren ez eta gizartearen babesa. Herritarren gehiengo zabal batek gogor errefusatu du hezkuntza sistemaren aurkako eraso hau. Eusko Jaurlaritzari eta Nafarroako gobernuei zera eskatzen diegu: erreforma hau ez dadila inola ere Hego Euskal Herrian aplikatu, eta euren esku dituzten tresna guztiak erabili ditzatela horretarako”.

LOMCE edo Wert legea bezala ezagutzen dugun ekimena gelditu beharra dago. Prozesu horretan Bilboko kaleek mugarri izan behar dute larunbatean.

Euskal Herrian gure hezkuntza eraiki!



LOMCEri EZ!

Urriak 12

**MANIFESTAZIO NAZIONALA
BILBO**

17:30tan Jesusen Bihotzetik

ELAK gogor salatzen du Herrira-ren kontrako operazioa

“PRESOEN ESKUBIDEEN DEFENTSA KRIMINALIZATU NAHI IZAN DUTE”

Irailaren 30an Espainiako Auzitegi Nazionalak Herrira elkartearen 18 kide atxilotzeko agindua eman zuen. ELAK gogor salatu nahi du Herrira-ren kontrako operazio hau. Sindikatuko idazkari nagusi Adolfo Muñozek salatzen duenez ekimen honek sufrimendua besterik ez dio ekarri gizarteari. “Helburua argia da: presoek eskubideen defentsa eta lan horretan dabilen jendea kriminalizatu nahi dute. Euskal preso politikoek euren eskubideak dituzte, behin eta berriz urratuak izaten diren eskubideak. Zilegi da eskubide horien alde lan egitea eta lan horretan antolatzea. Eta, hori zen, hain justu, Herrira elkarteak egiten zuena”.

Polizia operazio hori salatzeko iragan astean makina bat ekimen egin ziren. Eki-
menik jendetsuena urriaren 5ean Bilbon egin zen manifestazioa izan zen. Milaka eta milaka izan ziren Bilboko kaleak bete zituzten lagunak. Guztiek Herrira elkartearen aurkako jazarpenarekin amaitzea exijitu zuten.

LAN MUNDUTIK ERE ERANTZUNEZ

Euskal langileriak ere Herrira-ren aurkako ekintza gogor salatu nahi izan zuen. Gauzak honela urriaren 4an elkarretaratzeak deitu ziren lantokietan. Milaka langilek bat egin zuten ekimenarekin.



Luis Fernández denuncia la situación en la que trabajan miles de personas en la obra pública

ESCLAVITUD AVALADA POR LAS INSTITUCIONES



Luis Fernández, secretario general-adjunto de la Federación de Industria y Construcción, denuncia que estos últimos años se ha extendido en las obras una lacra que ya existía anteriormente a la crisis: la no

aplicación de la legalidad más elemental, y la no aplicación de los convenios colectivos en particular. Ante esta situación Luis Fernández exige sanciones ejemplares a las empresas que incumplan la legislación en este tema, y para ello recalca que es imprescindible hacer un escrupuloso seguimiento a pie de obra.

-¿Qué sucede en la obra pública?

-Como consecuencia de la inaplicación de los convenios los salarios están entre 5 y 7 euros la hora trabajada, las jornadas son interminables, no hay medidas de seguridad y salud laboral y los ritmos de trabajo son extremos. Las 237.000 personas desempleadas que hoy tenemos en nuestro país son utilizadas por las empresas como chantaje continuo a las y los *currelas* bajo la amenaza de 'haces lo que yo diga o no vuelvas mañana'.

Esta situación ha hecho que aumenten los accidentes de trabajo. En el periodo 2010-2013 han fallecido 40 trabajadores y trabajadoras en la obra pública, algo inadmisibles, que tiene causas y que debería ser objeto de una profunda reflexión en nuestra sociedad.

-Teniendo en cuenta que las obras públicas las pagan las administraciones, ¿existe algún tipo de control?

-Está situación grave de por sí, independientemente de la obra que se ejecute, cobra otra dimensión cuando estamos hablando de obras ejecutadas con dinero público. En las obras públicas pasamos de la

desidia a la irresponsabilidad de las instituciones que adjudican las obras. La situación es más grave, y con resultados de esclavitud extrema que, en demasiados casos, acaban incluso con la muerte de trabajadores/as. Si hablamos de la Inspección de Trabajo tenemos que decir que no se le ve.

-¿Qué propuestas ha presentado ELA para atacar esta situación?

-ELA lleva años intentando denunciar y solucionar cada situación en particular. Hace ya más de un año llevamos a las diferentes instituciones un documento para erradicar esta *ruleta rusa*. Solo la Diputación de Gipuzkoa ha contestado positivamente. Tras algunos meses de debate el 9 de julio se aprobó una Norma Foral –con votos favorables de Bildu, Aralar y PSE–, cuya filosofía y texto recoge muchas de nuestras peticiones, por lo que valoramos la norma positivamente. El problema está en el nulo o insuficiente seguimiento de las obras.

La solución pasa por introducir en los pliegos de condiciones la obligatoriedad de cumplir con los convenios colectivos y el resto de la legislación vigente, así como sancionar ejemplarmente a las empresas que no lo hagan. A ello habría que añadir un escrupuloso seguimiento de lo anterior a pie de obra. Para ELA esto es incompatible con adjudicar las obras a precio de saldo. La rebaja de los precios de adjudicación es directamente proporcional a todo tipo de incumplimientos.

ALTERNATIBAK ERAIKIZ BAIONAN

Izugarrizko jendetza –10.000 lagunetik gora– elkartu zen urriaren 6an Baionako kaleetan *Alternatiben herrixka* eguna babestu eta kapitalismoari alternatiba egon badagoela ozen aldarrikatzeko. *Alternatiben herrixka* ekimenak oso garrantzitsua den gauza bat erakutsi zigun: posible da mundu hobea erakitzen lagunduko digun eredu garatzea. Lapurdiko hiriburu osoan zehar antolatuta ziren gune ezberdinek horren lekuko izan ziren. ELAk bat egin zuen ekimenarekin, eta ordezkariak zabala bertan izan zen.

Alternatiben herrixka-ren antolatzaile Txetx Etcheverryk gisa honetako ekimenen garrantzia azpimarratzen du. "Planeta bat eta bakarra da, eta bertan bizitzea bidegarri egiten ez badugu jai daukagu. Gure inguruan hamaika egitasmo daude klima aldaketa molde eraginkorrean borrokatzen dutenak. Horiek guztiak ezagutaraztea, zabaltzea eta biderkatzea izan da gure xedea. Han eta hemen sortzen diren ekimenak dira, eta horiek batuz eta zabalduz herritarrei bestelako mundu bat erakitzeke tresnak ematen ari gara".

Etcheverryk baikotasunerako deia egin nahi izan zuen egunaren balantzea egiterako orduan. "Kapitalismoarekiko sare alternatiboa ehuntzen hasteko lehen urratsa izan daiteke ekimena. Gauza asko gaizki doaz, bai, baina badabil zerbait

mugitzen behetik, ari dira gauzak sortzen. Eta itxaropen handiena: herri hau izango da guk egiten duguna. Horren lekuko da Baionan elkartu den jendetza".

"Alternatiba txikiak zabaltzen joango dira, handitzen, batez ere beharrak handitzen ari diren honetan administrazioek geroz eta gutxiago egiten dutenean. Erronka da sortzen diren alternatiba desberdin isolatu horiek saretea. Sare alternatibo, koherente, solidario bat josten joatea da kontua. Aurten izandako arrakastak indarra ematen digu etorkizunean ere aurrera jarraitzeko eta orain arteko biderei eusteko".



www.ela-sindikatu.org / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**