

## EDITORIALA

### Estrategikoa

Gure herri honetan, gaizki itxita-ko trantsizioetik, beti tematu izan dira eskuin indarrak dena berdin jarrai zezan, itxura modernoa emanaz gauzak alda ez zitezten. Zer esanik ez Nafarroaren kasuan, non indar faktiko eskuindarren beren agintekeria paseatzen jardun duten urtetako joan etorrian. Bide-orri honi makina alditan lotu zatzaizkio ere nafar erresumako sozialistak, ustelkeriak, diru nahiak eta handikeriak kutsatuta. Herri xehearentzat ez da motiborik izan, batak zein besteak agintean egonda, pozik ego-tekto aldaketaren itxaropenean.

Argitara eman da oraingoan ekonomia kontseilariak mesedezko tratua eskaintzen ziela hainbat pertsona edota kolektiboek. Barcina presidentea ere ukitzen du salaketa honek. Beste kapitulu bat da, horrela frogatzen bada, Nafarroako botere faktikoek duten burdinazko ituna erakusteko, aurrekariak ez baitira txantxetakoak ere: dietak, CAN, esleipenak... Aldaketaren egarria adierazi du aspalditik nafar gizarteak. Ikusiko dugu zer ematen duen Ikerketa Batzordeak. Eta ikusiko dugu ere Nafarroako sozialistek zer egiteko gai diren: Madrili beste behin men egin edo bidea erraztu herriari entzun eta hauteskundeetarako deialdia bultzatuz. Aurrekariak ikusita ez dute errez izango autonomiaz aritzea.

Baina Nafarroa nafarren herria baino gehiago da; Espainiarentzat interes estrategikoa du. Estrategikoa da ondoko euskaldunekin harresia sakona erakitzeko, estrategikoa da Espainiaren batasuna ideologiko eta politikoa babesteko, estrategikoa ere eskuindarren interesak ongi indartzeko. Barcinaren dimisioaren arriskuak ikusita (egungo statusaren amaiera, alegia), tximista bezala atera dira betiko Espainako zaintzaileak arduraz jokatu behar dela esateko. Ustelkeriak ez du inportarik, mesedezko tratua ez du inportarik. Inporta duena, eta asko, egungo egoera bere horretan mantentzea da, ez dadila gertatu 'proetarra' diren batzuekin gobernu aldaketa adostu beharra, edota Nafarroan benetako aldaketa politiko, sozial eta ekonomiko eta kulturala ematea. Jainkoak libra gaitzala!

ELA presenta un documento del Comité Nacional en el que se analiza detalladamente la actual coyuntura de la negociación colectiva

# SI NOS ORGANIZAMOS PODEMOS HACER ACCIÓN SINDICAL

Este 17 de febrero, el Comité Nacional presentó un documento sobre negociación colectiva en el que reafirma la estrategia de ELA –este *Astekaria* se cerró el 14 de febrero–: por un lado, la oposición radical a dar cobertura a la patronal y a los gobiernos en la aplicación de la política más brutal que hayamos visto en varias décadas; por otro, en priorizar la lucha para defender los salarios y el empleo digno. Tal como se insiste en el documento, ello sólo será posible fortaleciendo los instrumentos organizativos y sindicalizando los centros de trabajo. El Comité Nacional concluye con un mensaje de ánimo y lucha al conjunto de la militancia, insistiendo en la idea de que “si nos organizamos podemos hacer acción sindical”.

## ARTÍCULO DE CCOO

El documento comienza con una referencia a un artículo elaborado en el seno de CCOO del estado bajo el título *La CEOE no quiere negociar* en el que se concluye que los acuerdos firmados con la CEOE y el gobierno no sirven para nada porque la confianza de la patronal está puesta en la ley y en el Tribunal Supremo. ELA critica que CCOO y UGT oculten esas conclusiones en Euskal Herria y que su estrategia sea reproducir esos acuerdos inútiles con CONFEBASK (CEOE) y culpar a ELA de lo que sólo son responsables la patronal y el gobierno.

## POSICIÓN DE CONFEBASK

Al analizar la posición que está manteniendo la patronal, se remarca el hecho de que, al igual que en España, “su política de I+D+I preferente es que la ley garantice beneficios y empeore las condiciones de trabajo”, para destacar, a continuación, que Confebask tiene en ELA su particular chivo expiatorio, que cuenta con CCOO y UGT, y que buscan a LAB. Su objetivo, al igual que en el estado, es desactivar al movimiento sindical con acuerdos carentes de contenido mientras obtiene todo de la ley y logra tirar los salarios en las empresas. Se destaca, sin embargo, que la diferente realidad sindical existente en nuestro país es un obstáculo para sus planes.

## EL GOBIERNO VASCO DEFIENDE LA CAIDA SALARIAL

En el apartado referido a la actuación del Gobierno Vasco, el documento comienza criticando el valor y sentido que dan al *consenso*. ELA es rotunda al afirmar que no se puede calificar de diálogo social a la política más unilateral y antisocial de los últimos 40 años, al tiempo que asegura que las mesas de diálogo social cumplen dos funciones que ELA rechaza: ayudar a financiar a sindicatos y patronal, y dar apoyo a la patronal y a los gobiernos en las políticas que aplican. En otro momento, ELA rechaza las acusaciones de maximalismo que se le hacen desde el poder político al tiempo que asegura que el gobierno de Urkullu evita cualquier crítica al poder económico: “cuando hay que criticar, sólo se acuerda de ELA”. El documento, tras hacer un recorrido por las actuaciones del ejecutivo vasco, asegura que es beligerante en favor de CONFEBASK y que, como la patronal, defiende la caída salarial, incluso en las empresas que van bien. Prueba de ello es la destrucción de la negociación colectiva en el sector público y, de manera indirecta, en los ámbitos concertados y subcontratados.



## LA POSICIÓN DE ELA

El documento insiste en la prioridad que, en materia de negociación colectiva, ELA da a la defensa del salario. Salario que, al mismo tiempo, es empleo, pensiones, educación y sanidad pública... “Defender los salarios es, además de justo, una medida eficaz para defender la economía real frente a la especulativa”. Asimismo, se remarca que ELA nunca ha abandonado los sectores. “Lo que ELA está intentando socializar –en solitario– es que han devaluado los convenios de sector, por lo que el único camino que nos dejan es reforzar el trabajo sindical en todas las empresas donde se pueda con el objetivo de lograr convenios. “El sindicalismo no puede abandonar el ámbito de empresa y dejarlo al arbitrio del empresario”. A partir de ahí, ELA no ha firmado unos sectores y ha firmado otros, en función de sus contenidos y de sus garantías de aplicación. Además, muchas veces en solitario, se han firmado convenios en muchas empresas (más de 300) que no los tenían. “Y ésta es la línea a seguir”.

## ACUERDO INTERPROFESIONAL

El documento descalifica frontalmente la propuesta de Acuerdo Interprofesional en la CAPV planteada por CCOO, UGT y CONFEBASK: “pretenden trasladar a Euskal Herria el mismo modelo de acuerdos que fracasa en España”, se denuncia, al tiempo que se insiste en la idea de que “no hay nada que hacer con esta patronal”.

## LA CLAVE ESTÁ EN LA AUTONOMÍA SINDICAL

La última parte del documento se centra en la autonomía sindical, que califica como esencial en tiempos en los que el capital tiene bajo su control a prácticamente toda la clase política. Una autonomía sindical que está estrechamente ligada a la afiliación: “la afiliación organizada permite estar en mejores condiciones para optimizar la labor del sindicato, sea cual sea el problema”. El documento concluye que “si algo enseña la actual coyuntura es que el poder sólo respeta aquello que esté organizado”.

Lankidetu!

# GAKOA, ANTOLAKUNTZA



**ELAk negoziazio kolektiboaren inguruko txostena aurkeztu zuen otsailaren 17an. Hona hemen bertan lantzen diren hainbat punturuen laburpena. Dokumentua, oso rik, web atalean eskuratu liteke.**

**Soldataren defentsa funtsezko atala da** guk proposatzen dugun krisiko irtenbidearen alternatibaren baitan; betiere gogoan baitauekaguz gizarterko desberdintasunak ez direla itxuragabe areagotu behar. Soldata ez da ordainsari hutsa; enplegua ere bada, jarduera ekonomikoa bultzatzen duelako; pentsioak ere badira, hauek kotizazioekin finantzatzen direlako: soldatak

jaitsiz gero, kotizazioak eta pentsioak murriztuko dira; halaber, zergen bidetik hezkuntza eta osasungintza publikoa ere bada. Soldaten alde jardutea bidezkoa da, baina gainera baliagarria da ere ekonomia erreala ekonomia espekulati-boarengandik babesteko. Krisi honen jatorrian dago desberdintasunen areagotzea; soldatak jaistea nahi dutenek desberdintasun hori handitu nahi dute.

ELA lanean ari da posizio sindikal hau negoziazio-mahaietara eraman eta patronalak inposatu nahi duena ez den negoziazio kolektibo bat gara dadin. Zenbait esparrutan lortzen ari gara, eta honek balio handia du.

Esanak esan, **ELAk inoiz ez ditu sektoreak baztertu**. ELAk beste zerbait esan du (eta horri eusten dio): azken erreformak, izan den gogorre-nak, ezarri zuen enpresan negoziatuta-koaren aplikazioa lehenetsi egingo zaio-la sektore mailakoari (hau aurrerantze-an ez delarik izango derrigor bete beharreko gutxienekoa); hots, erreformak hitzarmen sektorialeki indarra kendu zien. Enpresako negoziazioaren lehentasuna soldaten devaluazioa errazteko ezarri zen; ondo azaldu zuen

zergatia FEDEA Fundazioak, zeinak PPren gobernari gomendatu zion erabaki hori hartzeko "enpresetan sindikatuak ez baitaude". Erreformak, gainera, Lan-Baldintzen Funtsezko Aldaketa bidez soldatak murrizteko aukera ematen zuen; bitarteko hau askoz errazago erabil liteke hitzarmen kolektibo baten ordean enpresa-itun bat badago indarrean. Halaber, erreformak patronalari hitzarmenen iraunaldiaren amaiera oparitu zion (ultraaktibitatea kenduta), negoziazio kolektiboan beheranzko presioa eragiteko, negoziazio sindikal gaitasuna langabeziak zeharo baldintzatzten duen uneotan Damoklesen ezpata moduko bat eskegi baitzen horrela. Erreformak ere zentralizatzeke tresnak zekartzan, euskal esparruan negoziatutakoak baino askoz hitzarmen okerragoak aplikatzearen.

Erreforma aztertuta, ELA ondorio batera iritsi zen: **ahal den enpresa guztietan lan sindikala indartu beharra dago**, enpresa-hitzarmenak lortzeko. Sindikalismoak ezin du enpresa esparrua baztertu eta enpresarioaren nahierara utzi, hots, ezin diogu FEDEAri arrazoia eman. Erabaki hori —enpresetako sindikalizazioa lantzea— ELarentzat

ez da unean-uneko erabakia. Enpresa, ahal den toki guztietan, ekintza sindikaleko esparru efektiboa izan behar da, eta erreformak argi utzi du esparru horretan jokatu direla benetan aplikatzen zaizkigun lan-baldintzak: izan daitezke presentzia sindikalari esker negoziatuak ala ugazabak aldebakarreko erabakiz ezarriak.

Hori argituta, **ELAk sektore batzutan ez du sinatu eta beste batzutan bai**. Ez sinatzeko erabakia hartzeko arrazoiak: ez genuen soldata jaitziera ontzat eman nahi, ezta lanaldi luzeagoa ere, edota ez genion uko egin nahi hitzartuta zegoen ultraaktibitateari, etab. Gainera, maiz bakarrik, ELAk hitzarmenak negoziatzeari ekin dio halakorik orain arte ez zegoen enpresa askotan (300dik gora); hortan dihardugu orain ere.

**ELAk sinatu dituen hitzarmenek ezaugarri bereziak dituzte**: ez dago atzerapausorik; erreferentzia KPI da; erreformaren aurkako klausulak; legez ezarrita dagoen gutxieneko epetik gorako ultraaktibitatea (zenbait kasutan mugagabea)... Sinatutako 8 kasutatik, 4 Gipuzkoan izan dira.

## PRINCIPIOS DE LA CARTA DE LOS DERECHOS SOCIALES DE EUSKAL HERRIA



### Participación social activa

*"Cuando la Asamblea Nacional se convierte en un teatro burgués, todos los escenarios deben convertirse en asambleas nacionales" Mayo del 68.*

Esta Carta es fruto de un proceso participativo, basado en el compromiso de las personas. Ha sido impulsada por movimientos sociales y organizaciones sindicales, y elaborada, en definitiva, por el conjunto de personas que han tomado y toman parte en el proceso. Lo que aquí se recoge son las demandas del pueblo, que quiere confrontar los dictados del capital.

### Proceso permanente de movilización social

*"A la calle, a la calle, luchadora a la calle..."*  
Canción popular vasca

La participación social no solo va a servir para elaborar la Carta. También va a marcar el camino a seguir a la hora de la sensibilización, a la hora de articular la defensa de nuestras demandas. Sólo la movilización social y la suma de fuerzas nos permitirán frenar los permanentes ataques impuestos y además avanzar en el camino marcado.

### Justicia, solidaridad y universalidad. Reconocimiento de los derechos sociales, económicos, lingüísticos, culturales y de democracia participativa

*"Mientras una persona siga pasando hambre, el resto no nos sentiremos saciadas; mientras alguna permanezca encadenada no seremos libres"*  
Joxe Antonio Artze

*Quien niega al euskara nos niega a nosotras y nosotros. Somos euskara, somos en euskara.*  
(Jon Maia)

Nuestra apelación a la justicia y a la solidaridad no es algo retórico. Exigimos el reconocimiento de todos los derechos recogidos en esta Carta, de modo incondicional. La aplicación de los contenidos de esta Carta supondrá una clara mejora de las condiciones de vida de las personas que vivimos en Euskal Herria.

Los derechos Sociales reconocidos en la presente Carta parten del principio de universalidad y como consecuencia, de su aplicación inclusiva para todas las personas sin distinción, ni discriminación alguna por motivos laborales, de identidad sexual, de diversidad funcional o de salud; ni por el color de piel, la procedencia, la situación administrativa, la ideología política, por razones lingüísticas o creencias religiosas.

Esta Carta parte específicamente de la exigencia de igualdad de derechos y responsabilidades entre mujeres y hombres.

Euskal Herria es diversa en cuanto al origen de sus habitantes. En este sentido es un gran reto construir este pueblo desde la diversidad, entre todas y todos, sea cual sea nuestro origen. Y, junto a este objetivo, promover una profunda transformación social, construyendo una sociedad más justa, garantizando igualdad de oportunidades a todas las personas a la vez que respetamos el derecho a la diferencia.

Hay que entender la diversidad como un elemento positivo, hay que trabajar para que la diversidad se transforme en elemento de cohesión.

Del conocimiento mutuo caminaremos al reconocimiento mutuo, y de ahí a la convivencia, construyendo una Euskal Herria diversa entre todos y todas.

### Respetar los límites de la naturaleza: otra forma de producción y otra forma de consumo

*“El consumo nos consume”*

Vivimos en un ecosistema limitado, que no reproduce infinitamente los materiales ni absorbe infinitamente los desechos. El exceso de consumo de energía y de materias primas (renovables y no renovables), fundamentalmente en los países enriquecidos, colabora activamente al agotamiento total de recursos y al cambio climático, cuyos efectos pueden ser trágicos en un futuro no muy lejano. Se impone otro modo de producir y consumir, que tome como base el derecho a una vida saludable.

### La vida en el centro: Priorizar el sostenimiento equilibrado.

*“La crisis actual muestra la imposibilidad de este sistema para generar vidas vivibles” “Vida que merece la alegría de ser vivida no es la que yo entienda o tu entiendas sino la que colectiva y democráticamente decidamos y con la que nos esposabilicemos”*  
Amaia Orozco

El modelo socio-económico que defendemos da prioridad al sostenimiento de la vida: al cuidado de las personas y de nuestra tierra. No respetar estos valores nos aboca a no tener futuro, ni como personas ni como pueblos. Se debe reconocer todo el trabajo socialmente necesario para la creación y mantenimiento del equilibrio de la vida.

También es preciso garantizar a las generaciones futuras los recursos básicos para su supervivencia a través de un modelo socio-productivo autosuficiente, conservador de nuestros recursos naturales, no despilfarrador, basado en el consumo responsable, la disminución de la huella ecológica, la reutilización y el reciclaje.

Así mismo, tenemos derecho a una vida en paz, por lo que el militarismo no tiene cabida.

### Las personas frente al mercado. La economía al servicio de la sociedad.

*“El dinero, que ha hecho morir a tantos cuerpos, hace morir todos los días a miles de almas”*  
Giovanni Papini

Hay que cambiar las prioridades de la acción política, económica e institucional y poner a las personas y sus intereses por encima de los intereses del mercado, y el derecho al trabajo productivo y reproductivo por encima de los intereses del capital. La razón última de cualquier actividad económica no puede ser el enriquecimiento particular a costa del empobrecimiento general. Para ello hay que asegurar que la eficiencia social de la política económica y los derechos sociales básicos son la prioridad de la acción de gobierno.

### El reparto justo de la riqueza

*“¿De qué sirve la libertad política para los que no tienen pan? Sólo tiene*

*valor para los teorizadores y los políticos ambiciosos”* Jean-Paul Marat

Cualquier sociedad que aspire a vivir en democracia tiene que garantizar la democracia en las relaciones de producción y en el reparto de la riqueza que produce con su trabajo. La enorme y creciente concentración y acumulación de capital, cada vez en menos manos, son la causa y el efecto de una crisis económica que está siendo utilizada para empobrecer a cada vez más sectores.

Hay que establecer, a través del debate social y la movilización el umbral de la pobreza de Euskal Herria y que nadie (personas denominadas activas o inactivas) tenga ingresos por debajo de dicho umbral, creando los instrumentos necesarios para ello.

Se debe dar un giro radical a la política fiscal; para que el sistema fiscal sea justo, de forma que aumente notablemente su capacidad recaudatoria para poder hacer frente a la cobertura de las necesidades sociales que se requieren.

### El reparto justo de los trabajos. El empleo digno

*“Renace una clase servil que la industrialización, después de la II Guerra mundial, había abolido”*  
André Gorz

*“Somos las esclavas de los esclavos. Nos explotan más despiadadamente que a los hombres”*  
Lucy González

Esta Carta también parte de la necesidad ineludible de visualizar todos los trabajos socialmente necesarios (tanto el empleo remunerado, como los cuidados o el trabajo doméstico en su conjunto, etc.), dándoles el reconocimiento y el valor que tienen y buscando que se repartan de una manera justa.

Hacemos una defensa del empleo digno, rechazando la precariedad a la que nos quieren abocar a la mayoría de la población.

### Valorizar lo colectivo

*“Todas las profecías cuentan que el ser humano creará su propia destrucción. Pero los siglos y la vida que siempre se renueva engendraron también una generación de amadores y soñadoras; hombres y mujeres que no soñaron con la destrucción del mundo, sino con la construcción del mundo de las mariposas y los ruiseñores”* Gioconda Belli

La Carta de los Derechos Sociales se basa en una apuesta colectiva, para hacer frente al sistema e iniciar la construcción de uno nuevo. La ideología dominante busca fomentar el individualismo porque sabe que si nos unimos nuestra fuerza se multiplica. Primar lo colectivo sobre lo individual es nuestra única salida para hacer frente al sistema.

Hacemos una defensa de lo público y su mejora, frente a lo privado. Y reivindicamos los bienes comunes (aire, agua, bosques...), su función social y su uso solidario.

Además subrayamos la necesidad de fomentar redes entre grupos y personas diferentes, de conocernos mejor y dar una respuesta más contundente a las políticas que nos están aplicando.



### Pertsonen eta herrien arteko elkartasuna

*“Karitatea umiliagarria da bertikalki eta goitik egiten delako; elkartasuna horizontala eta elkarrekiko errespetua dakar berarekin”* Eduardo Galeano

*“Hemengo irrintzi askeak han oihartzun”* Esaera zaharra

Aztarna ekologikoa da elkartasun ezaren neurtzaile argiena. Euskal Herriak bere aztarna txikitu beharra du bestelako produkzio eta kontsumo eredu arduratsu batean oinarrituta, baita iraunkortasunean zein burujabetzan oinarrituriko nekazal eta elikadura politikak aurrera eramanez.

Eskubide hauek gure esparru nazionalen bermatetik abiatzen dira. Euskal Herriak herrien arteko elkartasunaren garapenean aktiboki lagundu behar du, baita nazioarteko lankidetzan, eta finean, justizian, parekidetasunean, askatasunean eta elkartasunean oinarrituriko harreman eredu berriak sortzen ere. Hemen proposatzen den alternatiba finkatze globalerako oinarritzakoa da aktibitate internazionalista.

### Euskal Herria da euskal herritarren eskubideak bermatzeko subjektu burujabea.

Euskal Herriari, beste edozein herri bezala, bere eredu ekonomiko, sozial, politiko eta instituzional propioaren gainean erabakitze eskubidea dagokio, muga bakarria izanik euskal herritarrek (ulertuta bizi proiektua bertan garatzen duten pertsonen multzoa, zeinahi izanik ere beraien jatorria) demokratikoki adierazitako borondatea bera. Instituziook izan behar duzue parte hartze sozial aktiboarekin, Euskal Herrian bizi eta lan egiten duen pertsona ororentzat karta honetan jasotzen diren oinarritzako eskubide sozialen bermatzaileak.

Euskal Herriak bere historiaren jabe izanik, berau ezagutu eta transmititzeko eskubidea du.

### Euskal Herriko instituzioek honen arabera jardun behar dute.

*“Herriak agindu, gobernuak bete”* Marcos komandante orde. EZLN

*“Bakea ez da soilik gerrarik ez egotea. Pobrezia, arrazakeria, diskriminazioa eta bazterkeria dauden heinean, nekez esan dezakegu mundua bakean denik”*  
Rigoberta Menchú

Instituzioei exijitzen diegu euren gain har dezaten herritarrenganako duten ardura, baita beharrezko den neurri oro hartzea oinarritzako eskubide sozialen jabe izan daitezen bermatzeko ere.

Euskal Herriak demokrazia parte hartzailean oinarrituriko eredu politiko baten beharra du, herritarrak antolatzea eta erabaki politikoetan aktiboki parte hartzea bultzatuko dituen.

Instituzioek helburu hauek euren jardun politikoaren erdigunean jarri behar dute, eragotziz euskal gehiengoengandik at hartzen diren erabakia inposatzen ditzaten dekretu, lege erforma edo beste erforma baten bidez. Egun, euren erabakirik ez dagoen bote-re ekonomikoari “Ez dira pasako” eta horren arabera jardun behar dute.



**Ehunka lagunek babesa eskaini zieten Irun eta Urnietan Ibilgailuen Azterketa Teknikoaren esleipenaz arduratzen den TÜV-RHEINLAND enpresako langileei**

## **ADOSTUTAKOIA BETETZEKO GREBAN**



Irun eta Urnietako Ibilgailuen Azterketa Teknikoaren kudeaketaz arduratzen den TÜV-RHEINLAND enpresako langileek manifestazioa egin zuten otsailaren 13an Irunen. Protesta ekintza Behobia kalean hasi zen, eta Zaisa industria-gunean amaitu, Alemaniako multinazional horrek Irunen duen

egoitzaren aurrean. Protestaren helburua argia izan zen: enpresaren jarrera itxiarekin amaitzea; horretarako adostutakoa betetzea eta hitzarmen kolektiboa sinatzea exijitzen diote langileek.

Helburu hori lortu asmoz 2013ko ekainaz geroztik greba mugagabean

daudela azpimarratzen du ELAk –enpresa-batzordean gehiengoa du gure sindikatuak– TÜV-RHEINLAND-en duen ordezkari Ketxus San Emeteriok. “Multinazionalak uko egiten dio langileekin adostutako enpresa-hitzarmena sinatzeari. TÜV-RHEINLAND multinazionalerako arduradunek ez dute euren hitza bete, eta eurak dira greba honen erantzule bakarrak. Aski lukete bere garaian hartutako konpromisoa betetzea gatazkarekin amaitzeko. Langileok aurreko gatazkaren eskarmentua dugu, eta badakigu antolatzea, borrokatzea eta mobilizatzea dela gure armarik eraginkorrena. Horretan gaude eta horretan jarraituko dugu”.

San Emeterio kexu da zuzendaritzaren jarrerarekin, eta langileak nahaste-ko daraman estrategia salatzen du. “Behin baina gehiagotan egin dituzte agerraldi publikoak akordioa gertu dagoela esateko. Gaur gaurkoz gezurra da, eta nahastu besterik ez dute nahi egin. Lan gatazka honekin amaitzea oso erraza da, borondate kontu hutsa da. Bere garaian adostu genuena betetzea huskeria da multinazional honek dituen irabaziekin alderatuta, txikieria baten aurrean gaude urtean horrenbeste milioi euro fakturatzen dituen enpresa batentzat”.

*Cientos de representantes de ELA mostraron el 13 de febrero su apoyo a la plantilla de TUV-RHEINLAND, concesionaria de los servicios de ITV de Irún y Urnieta. Las y los trabajadores de la multinacional alemana, en huelga desde el 15 de junio, exigen que la dirección cumpla lo acordado y firme el convenio colectivo.*

### **LABURREAN / BREVES**

#### **● ELA insta a la Diputación de Bizkaia a que realice inmediatamente las aportaciones a Elkarkidetza**

Representantes de ELA se concentraron el 11 de febrero frente a la Diputación Foral de Bizkaia para exigir que realice inmediatamente las aportaciones a Elkarkidetza. ELA quiere recalcar que las Diputaciones Forales de Gipuzkoa y Araba ya lo hacen, así como la mayoría de los ayuntamientos. La Diputación Foral de Bizkaia, siguiendo la legislación estatal y dentro de su política de recortes, dejó el año 2012 sin efectos los acuerdos con las y los trabajadores y suspendió las aportaciones que le corresponde hacer a Elkarkidetza. Para este año, sin embargo, ha cambiado la legislación y ya no existe impedimento alguno para realizar dichas aportaciones, pero la Diputación de Bizkaia no ha cumplido ni las enmiendas realizadas por el propio PNV, y no ha realizado las aportaciones.

#### **● Contra el proceso de deslocalización en Industrias Gálicas**

ELA quiere denunciar el proceso de deslocalización que está desarrollando la dirección de Industrias Gálicas, empresa del metal situada en Gasteiz. El 31 de enero la empresa comunicó el inicio del periodo de consultas de un ERE de extinción de despido colectivo para la totalidad de la plantilla. Desde hace meses la política empresarial ha consistido en llevarse la producción de Gasteiz a otras plantas del grupo, para así poder ajustarse a los requisitos legales del despido colectivo, dejando morir a una empresa que desde su creación ha sido viable, y que lo seguiría siendo con otra gestión. Nos encontramos ante otro caso claro de las prebendas que la reforma laboral concede a las empresas para aumentar sus beneficios a costa de los derechos y puestos de trabajo de todos nosotros/as.

#### **● ELA exige la inmediata destitución de Lourdes Goicoechea**

Idoia Nieves, ex directora de la Hacienda Foral de Navarra, acusó la semana pasada a Lourdes Goicoe-

chea –consejera de Hacienda de Navarra– de supuesto trato de favor a determinadas empresas. En opinión de ELA, estas acusaciones demuestran, una vez más, que Lourdes Goicoechea ha prestado más servicios al lobby de los asesores fiscales empresariales (colectivo profesional que se dedica precisamente a sortear o reducir los pagos a Hacienda, y del que proviene la consejera) que a la ciudadanía navarra. Ante esta situación, ELA exige la inmediata destitución de Goicoechea. Además, ELA va a poner en marcha el proceso para interponer una demanda penal que determine las responsabilidades de Goicoechea por supuesto trato de favor.

#### **● Continúa la campaña contra la pobreza**

La campaña organizada por Gune –plataforma de la que forma parte ELA– para luchar contra la pobreza continúa adelante. De este modo, y siguiendo con la agenda prevista para los meses de febrero y marzo, el 14 de febrero cientos de personas se concentraron frente a la sede que el Departamento de Trabajo tiene en Bilbao.

**www.ela-sindikaturia.org / @ELAsindikaturia / ELA-Facebook**

**ELA** **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

**www.ela-sindikaturia.org**

**Franqueo concertado  
nº 08/207**