

## EDITORIALA

### Eutsiko dugu

Geroz eta gogorragoa egiten da ikusmira zabalean begiak irekitzea zure gertueneko lankide, lagun eta familiarakoak hain egoera kaskarrean atzemateko. Inor ez da seguru krisialdi garai honetan xantaiatik, soldata murrizketatik, kaleratzeetatik edota langabezia eta pobreziatik bere burua salbu ikusteko. Geroz eta gertuko asko eta asko dira egoera lazgarri horretan. Eta oraindik murrizketak eta txikizioa ez direla bukatu ziur gaude.

Halaxe iragarri ziguten martxoaren 3an Bilboko Forumean parte hartzera bertara etorri ziren enpresariak, politikariak eta Europako goi karguek. Ezin argiago esan ulertu nahi duenarentzat. Erreforma berriak, langileentzako estutu berriak. Bat eginda azaldu dira ordezkari horiek, nahiz eta bakarrean batek ñabardura zenbait azaldu nahi, berari dagokion erantzukizuneko eremuan kontrakoa egin arren.

Honen aurrean aukera gutxi dago. Edo burua ezkutatu eta men egin, edota aurre egin. ELAn erabakia hartu dugu aurre egiteko, finean gure erroa den euskal langileak ez du beste biderik merezi eta, dagonekoz, adore eta kemena nahikoa erakutsi du bere interesak defendatzeko. Bide horri eutsi ahal izateko, ezinbestekoa da kolektiboki indarrak areagotzea, langileak antolatzeta eta sindikatuaren lerrotatzea, afiliatzea alegia. Sindikatuaren interesa dela leporatzen digute, eta baietz esan behar diegu. Ematen ari den txikizioaren aurrean antolakuntza eta afiliazioa, sindikatu alegia, da errespetu dezaketen erakunde bakarra, beti ere beratu indartsua bada. Beraz, zer garrantzitsuago indarrak kolektiboan sendotzea baino hori bada egon daitekeen berme eraginkorrenik gure lan baldintzei eusteko? Hori egin nahi dugulako oldartu dira gobernuko ordezkariak, patronalak eta beste sindikatuak ELAren aurka. Gogaikarriak gara, nonbait. Eta hedabideak hasiak dira, beste behin, ELAren aurkako kanpaina. Bestetan bezala, eraso hauek akuilu gisa aurrerantz astinduko gaituelakoan gaude, arrazoi guztiak ditugu eta gure proiektuari eusteko.

**Lankidetu!**

## ELA debe recoger un mínimo de 7.000 firmas para sacar adelante su ILP por los derechos laborales y sociales en las subcontratas de las administraciones públicas navarras

# FIRMAS CONTRA LA EXPLOTACIÓN

Este 12 de marzo, ELA ha dado el pistoletazo de salida a la campaña de recogida de firmas de su Iniciativa Legislativa Popular en favor del mantenimiento del empleo y de unas condiciones mínimas en las subcontratas del sector público en Navarra. En concreto, esta ILP necesita un mínimo de 7.000 firmas para ser entregada en el Parlamento, pero ELA se marca como objetivo superar con creces esta cifra. El inicio de recogida de firmas en apoyo de esta ILP en Navarra se produce con un retraso considerable respecto al de la CAPV por problemas técnicos y administrativos. Pablo Sánchez, de ELA-Zerbitzuak, explica los retos que plantea a la organización esta iniciativa.

**-Recuérdanos, a grandes rasgos, por qué se plantea esta ILP.**

-ELA plantea una ley para mejorar las condiciones de trabajo del personal de las subcontratas de lo público, que será discutida en el Parlamento de Navarra si se recogen al menos 7.000 firmas. Es una forma de participación de la ciudadanía en la política.

Esta es una iniciativa de ELA que entendemos adecuada para dar respuesta a cuestiones básicas que hoy no están garantizadas, principalmente nuestros puestos de trabajo y las condiciones que se aplican en los mismos. ELA es el único sindicato que ha puesto en marcha una iniciativa seria para tratar de frenar recortes, mantener condiciones... mientras que otros lo único que han hecho es firmar convenios a la baja que ni siquiera tienen que ser cumplidos por las empresas.

Esta ILP tiene un trabajo tremendo para sacarla adelante, parte ya se ha hecho y otro mucho está por hacer. En esto está implicado el sindicato en su conjunto.

Muy resumidamente, con esta ILP pretendemos socializar esta problemática y situar en el debate político la responsabili-



dad que tiene la administración en las condiciones del empleo subcontratado. La situación generada hoy es producto de decisiones políticas y su solución también. Cambiar la situación actual es cuestión de voluntad política.

Queremos que en todas las adjudicaciones de servicios que haga la administración, en el propio pliego, se recoja la obligación de la empresa entrante a asumir las condiciones que la plantilla tenía en la empresa saliente; que se evite la piratería y el dumping de precios a costa de nuestras condiciones laborales; que la administración asuma la responsabilidad de controlar lo que se hace con el dinero público, con nuestro dinero y que garantice el empleo digno y de calidad; que controle que el dinero efectivamente va a salarios y no a engordar de manera indebida los beneficios de las empresas; que establezca cuáles son las condiciones mínimas que las empresas tienen que aplicar en estos ámbitos; que se sancione a las empresas

Sigue en la página 2

## Martxoaren 11tik 20ra pobreziaren kontrako martxak egingo dira

# MARTXAK, MARTXAN

Aurrera jarraitzen du Gune plataforma osatzen duten sindikatu eta eragileek otsaila eta martxorako pobreziaren kontra antolatutako kanpainak. *Nos arrastran al empobrecimiento y la precariedad. Euskal Herriak bere bidea leloarekin prestaturiko mobilizazio egutegiari jarraituz, martxoaren 11n Euskal Herriko hainbat bazter zeharkatuko dituzten martxak hasi ziren. Lehen egun horretan bi izan ziren zutabeak: lehenak -argazkian- Ermua, Durango eta Zornotza lotu zituen; bigarrenak, berriz, Arrasate eta Bergara. Hurrengo egunetan martxak hiri, herri eta auzo ugarietara zabaldu ziren.*

Hamar egunez pobrezia salatzea helburu izango duten martxa hauek martxoaren 20an amaituko dira Iruñean. Egun osoan zehar Nafarroako hiriburua eta bere inguruak oinez zeharkatu ostean arratsaldean manifestazioa eta martxen amaiera ekitaldia egingo da. Bertan, besteak beste, ekimena babesten duten sindikatu eta eragileetako ordezkariak egungo abagune sozial eta ekonomikoaren inguruan egiten duten irakurketa zabalduko dute, beste hainbat ekitaldirekin batera.

Euskal Herrian egingo diren martxak martxoaren 20an amaituko diren

arren, mobilizazioak bat egingo du bi egun geroago Madrilan antolatu den ekimenarekin. Izan ere, egun horretan hainbat sindikatu antolaturiko Duintasunaren Martxak Madrilan elkartuko dira; zutabe ezberdinak bat egitearekin mobilizazio eguna iragarri dute antolatzaileek.



## ILP-LHE

Initiativa Legitimitza Puzatza Legeztatzearen Barnean

PORQUE ES DE JUSTICIA SOCIAL Y ES UN DERECHO, APOYA CON TU FIRMA ESTA ILP.

- Para mantener el empleo ante el cambio de subcontrata

- Para obligar a que se cumplan los convenios

- Para sancionar los incumplimientos de las empresas

Esplotaziorik EZ!

Sinatatu! Firma! ELA EUSKAL SINDIKATUA

que no cumplan con lo anterior...

Y planteamos esta iniciativa porque la situación de las condiciones laborales del personal que presta sus servicios en la administración a través de la modalidad de la subcontratación es responsabilidad de la Administración.

**-¿Cuáles son los principales sectores que pueden estar afectados por esta ILP?**

-Todas las subcontratas de Gobierno de Navarra, ayuntamientos y organismos públicos: limpieza, limpieza viaria, jardinería,

zona azul, gestión deportiva, transporte y comedores escolares en los colegios comarcales, cafeterías y cocinas de Osasunbidea, ayuda a domicilio, empresas del sector de oficinas y despachos, seguridad privada, transporte sanitario, transporte urbano, construcción, obra pública, concesiones de autopistas, escuelas infantiles... Es decir, miles y miles de trabajadores/as.

**-La iniciativa en Navarra tiene gran trascendencia tras una reciente sentencia.**

-Así es. Una sentencia reciente en Navarra permite la no subrogación en caso de que el servicio salga recortado. En muchos casos el cambio de empresa puede suponer la pérdida del empleo. Por ello plantea-

mos en la ILP que todas las administraciones públicas, en todos los servicios subcontratados exijan en los pliegos de condiciones la subrogación de las plantillas y el mantenimiento de sus condiciones de trabajo.

**-La ILP es una oportunidad, también, a nivel organizativo.**

-Nosotros no nos vamos a conformar con recoger las firmas, sino hay que aprovechar para organizar a los colectivos afectados. Puede ocurrir que la ley no salga adelante, pero el trámite de la recogida de firmas hay que aprovecharlo para meter mociones de apoyo en los ayuntamientos, y solicitar allá donde podamos la negociación de convenios de centro de trabajo que, además, deberían estar recogidos en los pliegos de condiciones para que sus contenidos vinculen a las empresas adjudicatarias, por lo que hay que implicar a las administraciones.

Hoy la única garantía de que las condiciones pactadas se apliquen es recogiendo en los pliegos que regula la adjudicación del servicio. La ILP establece unas condiciones mínimas, pero garantizar buenas condiciones sólo es posible negociando convenios de centro de trabajo. Ya hemos visto que la mayoría de los convenios provinciales se han firmado con recortes y sin blindaje ante la reforma, algo que va a seguir ocurriendo.

**-Decías antes que esta ILP está suponiendo un gran trabajo organizativo. Que se han hecho muchas cosas y que queda mucho por hacer...**

-Entre lo que se ha hecho: redactar una ley que jurídicamente sea viable y no un brindis al sol sin ninguna posibilidad de salir adelante; registrarla en el parlamento y reunirnos con todos los grupos parlamenta-

rios para explicarla y pedir que la admitan a trámite; validar e imprimir los pliegos para la recogida de firmas; editar hojas y carteles informativos que ayuden a la recogida de las firmas suficientes...

Entre lo que queda por hacer: recogida de las firmas necesarias para lo que se está implicando toda la militancia del sindicato: liberados, delegados... y no solo las personas a las que les afecta el tema; defensa de la ley ante el Parlamento; mociones en los diferentes ayuntamientos, ayudados por los militantes de ELA en el sector público, para presionar sobre los parlamentarios en la aprobación de la ley...

**-Ahora toca recoger firmas pero, finalmente, la aprobación de esta ley depende del Parlamento navarro en unos tiempos políticos convulsos...**

-Somos conscientes de ello y también tiene que serlo el conjunto de la sociedad navarra. La decisión última la tienen los partidos políticos con presencia en el Parlamento de Navarra. Tienen la oportunidad de demostrar que es cierto que su prioridad es el empleo y que están contra la reforma laboral del PP. ELA propicia el situar estos temas en el centro del debate.

**-En una comunidad como la Navarra, salpicada de casos de corrupción, es también una oportunidad de demostrar que no todos los sindicatos son iguales...**

-ELA lleva muchos años demostrando, a pesar de los intentos de invisibilizarnos, que todos los sindicatos no somos iguales y que estamos al margen de órganos donde se legitiman las políticas que se están haciendo a cambio de subvenciones. También podemos decir con orgullo que somos ajenos a cualquier caso de corrupción.

# OSAKIDETZA DESTRUYE EMPLEO Y QUIERE A LOS SINDICATOS DE VERDUGOS



Desde 2011 Osakidetza ha destruido más de 3.000 empleos. Osakidetza impuso en 2011 los criterios de contratación del personal eventual sin acuerdo con ningún sindicato; organizó una OPE en la que mucha gente no superó el examen; o gestiona la contratación sin poner ningún medio para poder controlar su transparencia ni por parte de los sindicatos ni de los propios interesados. Osakidetza pretende ahora que los sindicatos ejerzamos de verdugos y elijamos a quienes deben dejar de trabajar. Es más, ante el desgaste público que le está suponiendo, directamente traslada a los sindicatos la responsabilidad de imponer nuevos criterios de contratación. ELA hace suya la cita de Albert Camus, "en un mundo de víctimas y verdugos, la tarea de la gente pensante debe ser no situarse en el bando de los verdugos". En ELA no

vamos a acompañar a Osakidetza en su nefasta gestión de personal.

Osakidetza amortizó unas 2.000 plazas en 2011. Estos puestos de trabajo no aparecen en ningún documento de Osakidetza porque se trataba de *puestos de refuerzo* aunque, en realidad, asumían cargas de trabajo estructurales. En 2013, el actual Gobierno Vasco aumentó la jornada laboral a 1.614,5 horas. Está decisión ha supuesto la destrucción de más de 1.000 empleos. Además, desde 2011 Osakidetza sustituye la plantilla habitual únicamente en situaciones excepcionales. Estas decisiones han tenido un impacto brutal en las cargas de trabajo y en la calidad asistencial que ofrece Osakidetza. Ello ha provocado que aumente enormemente el desempleo en el ámbito sanitario vasco y que la aspiración de lograr un trabajo, incluso eventual, sea residual. De ahí que la posición en las listas de contratación eventual haya cobrado tanta notoriedad.

Ese mismo 2011 Osakidetza impuso a todas las organizaciones sindicales unos criterios de contratación eventual poco transparentes y carentes de cualquier herramienta de control real. Pero, en cualquier caso, las personas que tomaron parte en la OPE de ese mismo año lo hicieron con unas expectativas en base a los criterios de contratación impuestos. La dificultad del examen ha llevado a que esas expectativas de contratación preferente se hayan modificado tanto para las personas aprobadas como para las suspendidas. Por ello, es

normal que exista un choque de intereses entre las personas que superaron la OPE y quienes no lo hicieron.

Desde el momento en el que Osakidetza abrió la discusión sobre la modificación de los criterios de contratación, las personas afectadas por la OPE nos han hecho llegar sus situaciones personales, los problemas que pasan para poder llegar a fin de mes... y no podemos más que solidarizarnos con todas ellas. En todo caso, una vez realizada la OPE no es momento de modificar los criterios de contratación, aunque no nos gusten. La gente se presentó al examen en base a unas expectativas y no se pueden modificar después de conocer el resultado, cuando todo el mundo sabe la posición que ocupará como resultado del examen. Aunque la costumbre en Osakidetza haya sido otra hasta ahora, los criterios de contratación eventual deben fijarse antes de realizar la OPE, así todo el mundo conocerá cuáles son las reglas del juego.

Lamentamos que los intereses contrapuestos de unos y otros desvíen la atención del problema de fondo: la política de empleo que lleva adelante Osakidetza y que ha llevado al nivel de desempleo sanitario actual. No nos encontraríamos en esta situación si Osakidetza aflorase los más de 5.000 empleos ocultos y fijase todo el empleo estructural, en vez de precarizarlo fomentando la contratación a tiempo parcial y la eventualidad estructural.

ELA va a realizar una propuesta de

mejora de la calidad del empleo y creación de 5.000 puestos de trabajo, con un gasto estimado del 17% del gasto total de personal, casi coincidente con el poder adquisitivo perdido desde mayo de 2010. Es decir, con el mismo gasto, descontado el efecto del IPC, respecto a principios de 2010 podríamos crear 5.000 puestos de trabajo. Es una cuestión de pura voluntad, de elección entre fortalecer la sanidad y el servicio público o apostar por su privatización. Dentro de ese debate estamos dispuestos a discutir los criterios de contratación posteriores a la siguiente OPE tras haber analizado nuestra posición con nuestra militancia.

Sabemos que Osakidetza no va a asumir voluntariamente esta propuesta. Osakidetza únicamente está dispuesta a discutir sobre el mantenimiento de los 25.800 puestos declarados estructurales y no le importa llegar a sacrificar los 5.000 empleos ocultos. En todo caso, nosotros no acompañaremos al verdugo en sus sacrificios. También en Osakidetza la clave se encuentra en la capacidad de organización de quienes ofrecen el servicio y quienes lo reciben, de su capacidad de movilización. Ante la cerrazón de la administración y su falta de negociación, debemos llevar nuestra reivindicación a la calle, probablemente el espacio más democrático que nos queda en una época en la que la política trabaja al servicio de intereses privados.

**Pello Igeregi, secretario de organización de ELA-Gizalan**

**ELAk aurkeztu berri duen txosten batek agerian uzten du enpleguari dagokionez iragan urtean ez zela egon inolako hobekuntzarik**

# LANGABEEN ETA ENPLEGUAREN EGOERA, GERO ETA LARRIAGOA



**Ezkerretik eskuinera, Mikel Noval, Adolfo Muñoz eta Iñaki Zabaleta. Eurak izan ziren martxoaren 10ean enpleguaren eta egungo abagune ekonomikoaren inguruan ELAk prestatu duen txostena aurkezteaz arduratu ziren lagunak.**

ELAk egungo egoera sozial eta ekonomikoaren azterketa jasotzen duen dokumentua aurkeztu zuen martxoaren 10ean Bilbon. Txostenak bi elementu nagusi ditu: enpleguaren egoera eta ekonomiaren bilakaera. Eta, bi kasuetan, gure sindikatuak egiten duen irakurketa oso kezagarria da. (Oharra: ELAk eta Manu Robles-Arangiz Fundazioak elkarlanean argitaratu duten dokumentua <http://www.ela-sindikatu.org> zein <http://www.mrafundazio.org> web ataletan eskuratu liteke, euskaraz zein gaztelera).

Enpleguaren egoeraren eta honek 2013an izan zuen bilakaeraren inguruan txostenak argi uzten du

datuak kezkatzeko modukoak direla. 2014. urte hasiera honetan –jasotzen diren datuak urtarrilekoak dira– 227.334 ziren Hego Euskal Herrian langabe zeuden lagunak, lana egin nahi eta ezin dutenen %17,6. Kopuru honek ez du apenas inolako aldaketarik suposatzen hamabi hilabete lehenagoko datuekin alderatuz gero, 7.600 langabe gutxiago, apenas %0,2a.

Honek ez du esan enplegua sortu denik; inondik inora. Izan ere datuak ezin adierazgarriagoak dira: 2013an 18.400 enplegu suntsitu ziren; %1,7a. Txostenak ongi azaltzen duenez, biztanleria langabea 7.600 lagunetan jaitsi da biztanleria aktiboa 26.000 lagunetan jaitsi delako. Hau da, langabezia ez da jaitsi enplegua sortu delako, baizik eta jendea gogorik gabe gelditu delako enplegua bilatzeko. Gauzak horrela, 2013an lagun aktiboen kopurua mantendu izan balitz, langabe kopuruak gora egingen zukeen.

Langabeziaren inguruko datu honek oso urrun uzten gaitu egun Europar Batasuna osatzen duten 28 estatuen batz-bestekotik (%10,7). Gauzak honela soilik Greziak (% 27,8), Espainiar Estatuak (% 25,6) eta Kroaziak (% 18,6) dute Hego Euskal Herrikoa baino langabezia-tasa handiagoa.

## LANGABEEN EGOERA, BEREZIKI LARRIA

Larria da langabeen egoera, baina are eta larriagoa da inolako langabezia-sarrerarik ez dutenena. Txostenak azpimarratzen duenez, 104.971 lagun daude egun izena emanik langabezian inolako langabezia-saririk jaso gabe, ia langabetuen erdia (%48). ELAk gogor salatu nahi du arazo larri hau, pertsona horien egoera arintzeko ezer gutxi egiten dela azpimarratuz.

Bestalde, sortzen den enpleguaren inguruan ere albiste onik ez dagoela agerikoa da. Behin-behinekota-

suna gora doa lan-erreformen eta enplegu-politikaren ondorioz, eta lan-baldintzak gero eta kaskarragoak dira. Gauzak honela, iragan urtean gurean sinatu ziren lan-kontratuen %93,2 aldi baterakoak izan ziren.

## EKONOMIAREN HAZKUNDE NEGATIBOA 2013AN

Askok kontrakoa sinestarazi nahi digutenaren aurka, ELAk ez du inolako argi-izpirik ikusten ekonomiaren egoera eta bere bilakaera aztertzeko orduan. Horren lekuko, Barne Produktu Gordinak balio negatiboak izan zituen 2013an. Erakunde ofizialak behin eta berriz esaten ari badira ere krisitik laster aterako gara, argi dago inola ere ez dela aurreikusten langabeziak hobera egingen duenik, ez lanpostu kopuruari dagokionez, ez lanpostuen kalitateari dagokionez. Dokumentuak adierazten duen bezala, langile pobreen ehuneko garrantzitsua da eta gora doa.

*El 48% de las personas paradas no cobra ninguna prestación. La evolución del número de personas en paro y sin ninguna prestación es alarmante. Desde 2009 ha aumentado en más del doble (53.409 personas, -17,5 puntos-), y todos los años viene incrementándose.*

**Joseba Villarreal denuncia que con la creación de ORPRICCE el Gobierno Vasco apuesta una vez más por la patronal, regalándole el arbitraje obligatorio**

## “NUEVO ATAQUE A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA”



Coincidiendo con la primera reunión del ORPRICCE –Órgano para la resolución de los procedimientos para la inaplicación de convenios colectivos estatutarios– ELA realizó el 13 de marzo un acto de protesta. Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, considera que la creación de este órgano tripartito supone la asunción por parte del Gobierno Vasco de uno de los elementos más polémicos de la reforma laboral y de negociación colectiva del Gobierno español.

“El Gobierno Vasco se ha postulado, una vez más, con la patronal. Esta vez lo ha hecho regalándole el arbitraje obligatorio. La creación de este órgano supone un ataque frontal a la Negociación Colectiva, al abrirse la posibilidad de que no se aplique aquello que ha sido pactado de mutuo acuerdo por las partes. En definitiva, el Gobierno Vasco ha renunciado a rechazar la reforma de Rajoy. En este sentido, no ha querido tratar de equilibrar la situación de desprotección en la que queda la clase trabajadora tras la reforma”.

## ELA PARTICIPARÁ EN LA COMISIÓN

Pese a estar en contra de ORPRICCE, ELA participará en principio en esta Comisión. “Nuestro objetivo no es otro que hacer seguimiento a los convenios desde el principio hasta el final y retratar el papel que cada una de las organizaciones presentes en la comisión juega en la misma. En este sentido, ELA siempre votará ‘SI’ a tratar las propuestas de inaplicación en la Comisión, y siempre votará ‘NO’ a la inaplicación”.

### ● Bi asteko greba Bizkaiko erresidentzietan

ELAK deituta Bizkaiko sei erresidentzietako langilek bi asteko greba hasi zuten martxoaren 10ean: Mungiako San Jose Etxe Alai, Bilboko Caser, Barakaldoko Sanitas eta Muskizko Gangoiti egoitzak eta Igurko eta Trapagako eguneko zentroak. ELAK oso irakurketa positiboa egiten du deialdiaren inguruan; izan ere langileen gehiengo oso zabal batek bat egin du orain arte grebarekin.

Sektoreko arduradun Gaizka Miguelek azpimarratzen duenez, ELAK borrokatzen jarraituko du langileak lan eta negoziazio kolektiboaren erreformatik babestuko dituen hitzarmenak lortu arte. "Patronalak erreformak baliatu nahi ditu langileen lan-baldintzak okertzeko; euren asmoa gauzatzeko balitz soldatetan galera handiak izango lirakeke. Ez dugu utziko hori horrela izan dadin".



### ● Sin acuerdo en las ITV de Urnieta e Irún

La plantilla de TÜV-REHILAND –multinacional alemana que gestiona los servicios de ITV de Urnieta e Irún– continúa en huelga indefinida tras no llegar a un acuerdo con la dirección. Sin embargo, tal y como destaca Kexus San Emeterio, responsable del comité de empresa, nuestro sindicato tiene una predisposición total a seguir hablando, siempre que haya una voluntad real.

"La última reunión celebrada en el Preco el 12 de marzo fue decepcionante. A decir verdad tal vez ni siquiera podríamos hablar de negociación, pues la dirección lo único que hizo fue poner sobre la mesa puntos que ya estaban acordados de antemano. Sin embargo ELA está dispuesta a hablar, por lo que el 17 de marzo está programada otra reunión".

Kexus San Emeterio destaca que TÜV-REHILAND sigue vinculando llegar a un acuerdo a que el Gobierno Vasco suba las tarifas que el usuario paga por cada inspección. "Eso es algo que no está ni en manos de la plantilla ni en manos de la empresa. Proponer algo que no está en tus manos, ni en las de la plantilla, es tener poca voluntad de llegar a acuerdos. Parece que pretenden seguir estirando el conflicto".

En este sentido Kexus San Emeterio recuerda que los trabajadores/as de las ITV de Irún y Urnieta están en huelga desde el 15 de junio. "Exigimos a TÜV-RHEINLAND que cumpla lo acordado y firme el convenio colectivo. Hablamos de una multinacional que factura muchos millones de euros en las factorías de Irún y Urnieta. Por lo tanto, cumplir lo acordado es una mera cuestión de voluntad".

### ● Nazioarteko jarduera handia

Azken egunetan handia izan da ELAren eta nazioarteko hainbat sindikaturen arteko jarduera. Gauzak honela martxoaren 4an eta 5ean Galizako CIG eta Portugalgo CGTP-In sindikatuen ordezkaritza bana Euskal Herrian izan ziren. Bileraren helburua hiru erakunde hauek egungo abagune sozial, ekonomiko eta politikoaren inguruan egiten duten hausnarketa partekatzea izan zen, negoziazio kolektiboari arreta berezia eskainiz. Azken hilabeteetan hiru sindikatu hauek egiten duten gisa honetako hirugarren bilera izan zen. (Beheko argazkian, bileran parte hartu zuten ordezkariek).

Martxoaren 11n ELA-Zerbitzuak federazioko arduradunek egun osoko formazio jardunaldia egin zuten Belgikako CSC sindikatuko parte den CNE federazioko kideekin –federazio honek Waloniako enplegatuek biltzen ditu–.

Martxoaren 13an, azkenik, Industriol Europe nazioarteko metaleko federazioaren bilera izan zen Bilbon. Industriol Europe hainbat eskualdetan banatuta dago; ELA hego-mendebaldeko erregioko kide da, Frantziako, Portugalgo eta Espainiar Estatuko hainbat sindikaturekin batera.



### ● Preacuerdo en los convenios de Comercio Textil, Comercio Metal y Comercio Piel de Gipuzkoa

Los sindicatos ELA, LAB y CCOO han firmado un preacuerdo con la patronal Dendardean para los convenios de Comercio Textil, Comercio Metal y Comercio Piel de Gipuzkoa. ELA considera que estos acuerdos son muy positivos; por una parte se dejan fuera los efectos de la reforma laboral y, por otra parte, las trabajadoras del sector recuperan poder adquisitivo.

### ● Epaiketa politikoaren kontra

Martxoaren 12an 35/02 sumarioaren inguruko epaiketa amaitu zen Madrilgo Auzitegi Nazionalean. ELAK, –LAB, ESK, STEE-EILAS, CGT, CNT, EHNE e Hiru sindikaturekin batera– oharra kaleratu zuen epaiketaren amaiera zela-eta. Adierazpena sinatzen duten sindikaturek epaiketa politiko gehiagorik egon ez dadin exijitzen dute. Gainera agiriak hiru eskaera jasotzen ditu: prozedura baliorik gabe gera dadila; akusatuei absoluzioa eman diezaietela edota kausa artxiba dadila; eta auziperatu guztiak aske gera daitezela.

### ● Mobilizazioak eta grebak EAEko itunpeko-irakaskuntzan

Aurrera jarraitzen dute Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako itunpeko-irakaskuntzaren langileen mobilizazioak. Gauzak honela martxoaren 13an, osteguna, manifestazioa egin zen Gasteizen, Ajuria Enea parean –argazkian–. Aste honetan bertan ere izango dira mobilizazioak. Martxoaren 20an, arratsaldeko 18:00tan, kontzentrazioak egingo dira Gasteizen –Jesus Obreiro–, Donostian –Kristau Eskola– eta Bilbon –Jesusitak–. Azkenik, martxoaren 24an auto-ilarak egingo dira Araban, Bizkaian eta Gipuzkoan. Mobilizazio guzti hauen helburua ELA, STEE-EILAS, CCOO eta UGT sindikaturek martxoaren 26 eta 27rako deitu dituzten greba egunak prestatzea izango da. ELA-irakaskuntzako arduradun Xabi Irastorzak salatzen duenez, patronalek murrizketa guztiak langileen eta euren eskubi-deen bizkar ezarri nahi dituzte. Gainera, hitzarmena bere osotasunean ezartzea exijitzen die.

