

EDITORIALA

Soldata baino gehiago...

Egundoko sarraskia eragin dute lan eremuan eta, orohar, eremu sozialean ere. Kapitalismo basatiak bereak eta bi burutu ditu bere pribilegiozko tokia mantentzeko. Eta jardunbide horretan, gizartearen gehiengo handiena kaltetua suertatua izan bada, bestaldera begiratuta onuradunak ere badira: elite ekonomikoak eta kapitalarenak, patronalak eta politikatik itzulbiran negoziotara itzultzen diren politikariak. Agintaldi politikoaren garaiari bukaera ematen zaionean, sarri askotan egindako mesedezko politikak eskertu behar dira eta oparoak diren negoziotetan lekua topatzen zaie makina agintariei.

Neurri zehatzak bezain eraginkorrak ezartzen ari dira bere interesak defendatu ahal izateko: langileen soldatak eta lan baldintzak behera bota erreforma ezberdinek eskaintako tresnekin; eremu sozialean prestazio sozialak eta zerbitzu publikoen murrizketak ezarri; politika publikoak baldintzatu defizita eutsi eta zorra ordaintzeko... Eta hauekin oso mingarria baina eraginkorra den neurria darabilte: langabezia. Inposaturiko politiken bueltan, kaleratzeak etengabe ematen dira lan zentroetan; ondorioz makina langilek loditu ditu langabeziaren zerrenda luzea. Langabezia arma bat da patronalaren eskuetan langileak beldurtzeko eta modu otzanean onartzeko enpresetan darabilen xantaia.

Sinetsita gaude soldata eta lan baldintzei eutsita bide egokiena dela enpleguari eusteko. Horixe da, hain zuzen, abiatuko dugun kanpainaren ildo nagusia. "Soldata dirua baino gehiago da" lemapean, batetik negoziazio kolektiboaren eremua indartu nahi dugu; eta bestetik berretsi soldaten bidez kotizazioak, ogasunen diru sarrerak, aurrekontu sozialak, prestazio publiko egokiak, zerbitzu publiko duinak... ahalbideratzen ditugula. Honek ekonomia errealearen suspertzea ekarriko luke eta berarekin batera enplegua sortzea. Ez dago beste biderik enpresetan antolatzea baino hori lortzeko. Gure interesak daude jokoan!

Lankidetu!

Aurrekontuez gain soldata eta enpleguaren aldeko kanpaina aztertu zuen Nazio Batzordeak 2014.III.26an egindako bileran

ELAKO DIRU-SARREREN %91 KUOTETATIK DATOZ

ELAko Kontseilu Nazionalak aurtengo lehen bilera egin zuen martxoaren 26an Eibarren. Lehenik, 2013ko kontuen itxierari buruzko txostena aurkeztu zuen Amaia Muñoa diruzainak. Beronek emandako datuen arabera, ELAko diru-sarreraren %91 kuotetatik datoz, eta erakunde publikoetatik jasotzen dena %5,59ra mugatzen da. Urteik urtera murrizten den pisua, hain zuzen ere. Diru-sarrera propioak gero eta pisu handiagoa dute eta hori ezinbestekoa da gure autonomia mantentzeko, azpimarratu zuen diruzainak.

Ondoren Txema Laisekak hauteskunde sindikalen inguruko gogoeta egin zuen. Izan ere, aurtan, azken hiru hilabeteotan ordezkariek erdiak berriko dira.

ENPLEGUAREN ALDEKO KANPAINA. Kontseilu Nazionaleko azken partean, datozen hilabeteotan soldata eta enpleguari lotuta ELAK bultzatuko duen kanpainaren berri eman zuten Mikel Noval eta Patxi Agirrezabala Batzorde Eragileko kideek.

Novalen hitzetan soldatak mantentzea ezinbestekoa da enplegua sortzeko eta, bide batez, zerbitzu publikoak bermatzeko. Aldarrikapenak gizarteratu ahal izateko hamaika tresna jasotzen duen kanpaina jarriko du martxan ELAk, hala nola, kartelak, eskuorriak edota espreski egindako bideoa izango dira eskura kanpaina honetan.

Bestalde, Adolfo Muñoz idazkari nagusiari egokitu zitzaion goera sozial eta politikoari buruzko hausnarketa egitea.



Muñozek Madrilen CCOO eta UGT sindikatuek Rajoyrekin duela bi aste egindako bilera penagarria izan zela adierazi zuen, eta mobilizazioen beharra aldarrikatu zuen.

Azkenik, Xabi Anza Batzorde Eragileko kideak, "Gure Esku dago" kanpainari ELAren babesia adierazi eta bertan parte hartzea deitu zuen.

ELA levará a cabo una campaña de socialización de su alternativa, intercalada con paros y movilizaciones en apoyo de la misma

OBJETIVO: 5.000 EMPLEOS MÁS EN OSAKIDETZA

El diagnóstico realizado por ELA es crítico: Si se siguen amortizando puestos de trabajo y no se rejuvenece la plantilla de forma inmediata, Osakidetza no va a tener medios suficientes para atender con una mínima dignidad las cargas asistenciales actuales. Situación, en opinión de ELA, que podría ser deseable por parte de la Administración para tener la excusa que necesita para privatizar totalmente el servicio sanitario.

ELA tiene alternativa a la situación que atraviesa Osakidetza: más empleo y de más calidad. En este sentido, el estudio elaborado realiza una propuesta sobre empleo que constituye toda una alternativa al Plan de Recursos Humanos elaborado recientemente por la dirección del servicio vasco de salud y a la prolongación de la actividad, al tiempo que ataca la situación de fondo que vive Osakidetza. Esta campaña por el empleo en Osakidetza, se encuadra dentro de la campaña confederal general en defensa de los salarios y el empleo que llevará a cabo ELA durante los próximos meses en el conjunto de Euskal Herria y que fue presentada y aprobada en el Consejo Nacional celebrado en Eibar el pasado miércoles 26 de marzo.



CAMPAÑA

SOLDATA DIRUA BAINO GEHIAGO DA "Luchar por el salario es luchar por el empleo"

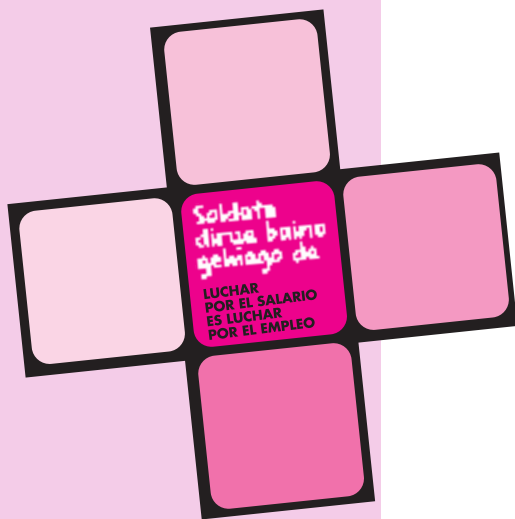
ELA va a poner en marcha en los próximos días una nueva campaña, esta vez, en defensa del empleo y los salarios, tal como se presentó en el Consejo Nacional, máximo órgano intercongresos, en la reunión celebrada el pasado miércoles, en Eibar.

La clase trabajadora lleva años sufriendo por parte de las patronales públicas y privadas un ataque brutal contra los salarios y el empleo, que sumados a los recortes sociales está provocando un empobrecimiento generalizado de la sociedad, un aumento de las desigualdades sociales, un agravamiento de la recesión y el paro y, en definitiva, un incremento del déficit público, ése contra el que dicen luchar.

Con esta campaña -que tendrá su versión concreta en distintas comarcas y sectores, como Osakidetza- el sindicato va a realizar un esfuerzo titánico para explicar a la sociedad las nefastas consecuencias sociales y económicas de este ataque a los salarios y al empleo, que une al poder económico, político y mediático.

ELA VA A SOCIALIZAR, ASIMISMO, SU ALTERNATIVA Y PROPUESTAS: políticas encaminadas a la creación de empleo digno y aumento del poder adquisitivo y, además, desenmascarar a quienes nos empobrecen para favorecer a una minoría.

El siguiente paso es organizarse y luchar para poder frente a este ataque. "Tenemos que actuar colectivamente en defensa de nuestros derechos, organizándonos en los centros de trabajo y movilizándonos. Es nuestra única posibilidad real de ganar".



Tras la presentación del diagnóstico y nuestra alternativa, ELA-Osakidetza iniciará una campaña de socialización de la misma y en la medida que no existan respuestas satisfactorias plantearán movilizaciones en el sector, si es posible junto a otras organizaciones sindicales. ELA va a proponer que las movilizaciones culminen en un total de 37,5 horas de paro en 2014, coincidente con el aumento de la jornada mínimo impuesto por Osakidetza.

ELA TIENE ALTERNATIVA Y PROPUESTAS. ELA plantea un cambio importante en la política de sanidad del gobierno vasco, basada en los siguientes ejes:

- Reducción de la jornada laboral: Volver a las 1592 horas de jornada anual, con 6 días de libre disposición y aumento de días adicionales en base a la antigüedad. Esta medida puede crear 1500 puestos de trabajo de forma inmediata, con coste estimado anual de 79,5 millones de euros.
- Jubilación de oficio a los 65 años en caso de llegar al 100% de la jubilación y medidas para adelantar la edad de jubilación y asegurar una renovación de la plantilla escalonada. Estas medidas ayudarían a crear 1.200 puestos de trabajo cada año.
- Revertir la falta de sustituciones y los puestos de trabajo amortizados. Se podrían crear 1.500 puestos de trabajo, con un coste estimado de 79,5 millones de euros.
- Mejora de la calidad asistencial. Habría que contratar, al menos, a 2.000 personas, con un coste estimado de 106,06 millones de euros.

Asimismo, ELA-Osakidetza exige Ofertas Públicas de Empleo suficientes para reducir la temporalidad por debajo del 7% y transparencia absoluta en la contratación, ninguna por debajo del 75% de la jornada.

Por otra parte, reivindica que el Gobierno Vasco asuma en exclusividad la competencia de formación del personal sanitario por parte de la CAPV, sin olvidar, tampoco, el plan de euskaldunización del personal.

COSTE ASUMIBLE. ELA-Osakidetza termina su informe asegurando que la CAPV debería hacer el mismo esfuerzo en gasto sanitario que en la media de la OCDE, lo cual supondría destinar 1.050 millones de euros más al año a este capítulo. Una inversión que sólo es posible con otra fiscalidad.

La propuesta de empleo de ELA supone un coste estimado de 265,06 millones de euros anuales en gasto de personal, a lo que habría de sumarse el gasto necesario en nuevas dotaciones diversas. Estos 265,06 millones de euros son un 15,14% del gasto actual en personal, una cifra comparable con la pérdida de poder adquisitivo acumulado en la plantilla de Osakidetza. Es decir, la propuesta de ELA es perfectamente asumible por Osakidetza... sin recortes. Sólo haría falta voluntad política para ello.

ESPAINIAN eta NAFARROAN SOLDATEN GAINBEHERA BERTON BAINO HANDIAGO DA

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI

Datu ofizialek diote. INE Espainiako Estatistika erakundea ere bat dator. Ez dago arrazoi bakarra. Euskal patronalak behin eta berriz esaten du soldatak jaitsi beharra dagoela, eta ezkutatu egiten du hemengo produktibitatea Espainiakoa baino askoz handiagoa dela. Patronalak, espainiarrak zein bertokoak, doikuntza soldaten bidez baino ez dute egin nahi bere etekinak handitzeko. Eta agerikoa da EAEn ez direla lortzen ari, ez nahi luketen neurrian.

"ESPAINIA MARKA" EZ DUGU BEHAR. Euskal Herrian ere ezarri nahi duten ereduia Espainian garatutakoa da; porrot egin duen eredu bat, alegia. Ezertarako balio ez duten akordioak: Negoziazio kolektibokoa, 2011ko azaroran, edota ultraaktibitateari buruzkoa, 2013ko uztailean. Sinatzaileak: CCOO, UGT, CEOE eta CEPyME. INEk egiaztatu duen moduan, akordio haiek ez dute saihestu soldatak estatu mailan EAEn baino askoz gehiago jaisterik.

CCOOek eta UGTk negoziazio kolektibo burokratizatu baten alde egin zuten; sinatzen dituzten hitzarmenetan soldatak murriztu egiten dira, eta ez

da erreforma laboralaren aurkako babesik sartzen; beraz, patronalaren neurriko akordioak. Eredu hori EAEn ere aplikatu nahiko lukete, baina hemen ez daukate gehiengorik. Patronalak, bestalde, zukua atera nahi dio erreformari, langabeziak eragiten duen xantaiari, eta CCOOen eta UGTren ahuleziari. Datuek erakusten dute eredu horrek kalte egiten digula.

Soldatetan EAEn eta Espainiaren artean dagoen tartea gero eta handiagoa da (baita Nafarroarekiko), hots, CCOOek eta UGTk gehiengo dute esparruarekiko). ELAk mezu argia eman du: gezurretan ari da, besterik gabe, esaten duena aski dela soldaten gainbehera geldiarazteko patronalaren gustuko sektore-hitzarmenak sinatzea, antolatze eta ekintza sindikalik gabe.

CCOOek eta UGTk TESI PATRONALAK ONARTZEN DITUZTE. Bere egin dute lelo hori: "enpleguaren alde egiteko soldatak jaitsi behar dira". Baina hau ere gezurra da. Izan ere, kontrakoa gertatzen baita; soldatak jaitzita soldatak eta enplegua galtzen ditugu. Beste hura posizio ideologiko bat da, eta sindikatuek baztertu egin beharko lukete.

ELA: SOLDATEN JAITSIERARAKO TRABA. Confebask etengabe ELAri erasoka ari da, eta bere babespean hartzen ditu Espainian halako akordioak sinatzen dituzten sindikatuak. Eurentzat oztopo omen gara. Bai, hala da, soldaten erorketa eta prekarietatearentzako oztopo antolatua izatea erabaki dugu. Lanean ari gara gure jendeari ikusarazteko legearekin batera orain arteko agertokia erabat aldatu dela, eta enpresarioei gauzak hain erraz ez uzteko antolatzea ezinbestekoa dela.

CCOOek eta UGTk BEREN PORROTARI EUSTEN DIOTE. ¿Zein da argazki patetiko honen azalpena?

Prekarietatea, pobrezia eta desberdintasuna gero eta larriagoak dira; Rajoy beste Erreforma Laboral bat egitekotan omen da... Madrilan martxoaren 22an milaka eta milaka lagun bildu zen "Duintasunaren Martxa" amaitzeko mobilizazioan (ELA han izan zen). Bitartean, ordea, CCOOek eta UGTk argazki lotsagarri bat oparitu zioten Rajoyri; hots, doikuntza, murrizketa eta eskubide suntsiketaren ardura duen gobernuburuari. Zein izan liteke argazkiaren azalpena? Zer dela eta eman diezaioke babesa erabaki zutenei krisia, euren erruz piztu bazen ere, geuk ordainduko genuela? ELAk badu erantzuna: autonomia sindikal gabezia.



CONTRA LOS RECORTES Y LA REDUCCIÓN SALARIAL EN AMBULANCIAS DE BIZKAIA

ELA RECHAZA EL CONTENIDO DE LA PROPUESTA DE CONVENIO REALIZADA POR EL MEDIADOR, EXIGE AL GOBIERNO VASCO QUE ASUMA SU RESPONSABILIDAD EN EL CONFLICTO Y SE MUESTRA DISPUESTA A LUCHAR POR DIGNIFICAR EL SECTOR



El 10 de marzo se inició una huelga indefinida en el sector de ambulancias en los territorios de Bizkaia y Araba. El 4 de marzo, USO, con mayoría en el sector, presentó ante el Preco una solicitud de mediación que ha concluido con una propuesta rechazada por ELA, tal como adelanta Esteban Pereda, de Zerbitzuak.

-A grandes rasgos, ¿cuál es la propuesta del mediador?

- Se trataría de un convenio con vigencia de 5 años, hasta el 31 de diciembre de 2018, con reducción salarial del 8% para los años 2014-2016, consolidando, de esta manera 3 años más la reducción que fue pactada por USO para el periodo julio-octubre 2013.

Por lo que se refiere a los incrementos salariales: 2014, congelación; 2015, 2016, 2017 y 2018, IPC del año anterior+0,3. En el año 2017 se recuperaría la pérdida del 8%. Por otra parte, los mayores de 55 años percibirán durante el 2014 y por 12 mensualidades 60 euros/mes.

En jornada, 2014 y 2015, 1730 horas. En 2016, 1727, y en 2017 y 2018, 1724 horas anuales. La distribución de la jornada será regular. En subrogación se

remite a o establecido en el convenio estatal de fecha 5 de julio de 2010 y no se blinda frente a la inaplicación de las condiciones pactadas.

-¿Qué valoración hace ELA de esta propuesta?

-Para ELA los contenidos son absolutamente insuficientes, por lo que rechazamos que las negligencias, irresponsabilidades y temeridades realizadas por otros se solventen con el perjuicio salarial de los trabajadores y trabajadoras.

-No os habéis cansado de repetir que hay dos responsables claros en este conflicto.

-En primer lugar, el Departamento de Sanidad del Gobierno Vasco, que en su obsesión por el abaratamiento de costes prima el precio aunque ello conlleve deterioro tanto en la calidad de un servicio ligado a la salud pública como de las condiciones de trabajo del personal.

En segundo lugar, las empresas adjudicatarias, que conociendo los costes del servicio actúan de forma temeraria haciendo propuestas a la baja para luego plantear reducción de salarios. ¿Qué clase de empresarios son estos? ¿Qué riesgo de la operación asumen? Sencillamente, ninguno. Se trata de auténticos parásitos que hacen negocio con dinero público a costa de prestar un servicio público deficiente y a costa de precarizar las condiciones laborales del personal.

-¿Qué debería haber hecho el mediador ?

-En opinión de ELA, el mediador debía haber trasladado a las empresas adjudicatarias el planteamiento de si entendían que el precio es insuficiente optaran por la rescisión de sus contrato a fin de que se procediera a una nueva adjudicación. Y de no aceptar las empresas dicho planteamiento, asumieran la responsabilidad de sus actos y el riesgo que una adjudicación temeraria conlleva.

Dos datos avalan nuestra opinión: en enero de 2012 se realiza una adjudicación con un informe del departamento de Hacienda calificando dicha oferta como temeraria. El Departamento de Sanidad hizo oídos sordos a este informe y realizó la adjudicación.

El segundo hecho ocurrió en el segundo semestre del 2013: el Departamento de Sanidad realizó la adjudicación de 14 lotes de servicios de emergencias en la CAPV. Los lotes 1 a 8 correspondientes a Bizkaia y Alava se adjudicaron a una oferta que licitó con una reducción del 15% sobre el importe de la licitación del que partía el Departamento de Sanidad; en Gipuzkoa la licitación se hizo con una reducción del 5%.

Es decir: tiran los precios, ya rebajados por las Administraciones en sus políticas de recortes, y quieren mantener sus beneficios a costa de sus trabajadores/as.

-¿En qué consiste la propuesta de ELA para este sector?

-En primer lugar, exigimos a la Administración que asuma la responsabilidad en la elaboración de los pliegos de condiciones y en la labor de vigilancia en relación a la prestación del servicio gestionando con mayor rigor el dinero público y evitando que la parte que debe ir a calidad del servicio y condiciones laborales vaya a engordar bolsillos privados.

En segundo lugar, solicitamos que se constituya una mesa de negociación donde estén todas las partes interesadas (administración, empresas y representación sindical) donde se regulen las condiciones del sector tanto técnicas como de condiciones laborales.

Así mismo, reivindicamos la homologación de condiciones con el personal propio de Osakidetza que realiza las mismas funciones al igual que se ha realizado en el sector de Limpiezas de Osakidetza, Transporte Escolar y Comedores Escolares. A igual trabajo, igual salario.

Hay que decir muy claramente que hay margen para ello, pero también que percibimos falta de voluntad política e implicación de la Administración para resolver un problema que lleva años enquistado.

ELA está dispuesta a luchar por estos objetivos. Los trabajadores/as del sector tienen la decisión en sus manos.

IRITZIA

DUINTASUNAREN ALDE MARTXAN MADRILEN

LEIRE TXAKARTEGI

Martxoaren 22an ELAko militante talde bat Madrilen izan ginen Duintasun Martxen bukaeran, azken hilabeteetan pobrezia eta prekarietarearen aurka Euskal Herrian egin dugun kanpainaren baitan.

Merezi izan zuen bidaiak. Nekatuta baina pozik itzuli ginen. Autobusean Madrilerira iritsi bezain laister giro berezia sumatu genuen eta konturatu ginen manifestazioa, espero zen bezala, handia izango zela. Hala izan zen: oso jendetsua, kolorez betea eta anitza.

Kostatu zitzaigun martxan hasi eta aurrera egitea. Manifestazioan zeuden zutabe ezberdinen artean, guk Euskal Herrikoa osatu genuen, Euskal Herriko beste sindikatu eta eragile sozialekin batera. Gure herrian ezartzen ari zaizkigun pobretze politiken aurrean aldarrikapen sorta eraman genuen Madrilerira. Euskal Herria nazio gisa ere irudikatu genuen, non eta Madrilen.

ELAko kideon artean giroa bikaina izan zen. Horrelakoetan, ELAko bandera eta pegatinekin bereziki harro joaten garenaren ustea dut: hemen gaude gu, ELAko militanteak gara eta harro gaude. Nik behintzat horrela bizi izan nuen Madrileko esperientzia.

Beste nazio batzuetako ordezkariak ugariren artean Andaluziatik etorritakoen indarra nabarmendu nahi dut. Milaka etorri ziren. Geure aurrean kokatuta egon ziren manifestazioaren hasieran eta haietariko batzuekin hitzegiteko aukera ere izan genuen. Gizon haien aurpegietan bizimodu gogorraren isla sumatzen zen, baina baita ere borrokarako grina eta kemenen. Txapela kentzeko modukoak!

Manifestazioa erabat baketsua izan zen. Guk ez genuen inongo istilurik ikusi, nahiz eta berriro ere hori izan den albiste nagusia komunikabide nagusietan. Jende andana pilatu zenez, ezin izan genuen amaiera ekitaldia burutzen ari zen Colon Plazara iritsi, baina guk geure bukaera eman genion egunari Cibeles Plazan Eusko Gudariak eta Internazionala abestuz!

Ezin bukatu bidaian eta mobilizazioan inguruan izan nituen ELAko lagunen aipamenik egin gabe. Egun luzea pasatuta ere pozik eta kexurik gabe, gauerdian ordubetean bueltako autobusaren zain izozteko zorian egon ginenean ere irribarre batekin. Txapela kentzeko modukoak zuek ere!



Acuerdo en las ITV's de Irún y Urnieta

VICTORIA SINDICAL LOGRADA POR LA CAPACIDAD DE ORGANIZACIÓN Y LUCHA DE ESTOS 58 TRABAJADORES/AS, QUE DESTACAN EL INESTIMABLE APOYO DE 9 MESES DE CAJA DE RESISTENCIA



Los 58 trabajadores/as de las ITV's de Irún y Urnieta reanudaron su actividad el 24 de marzo tras llegar a un acuerdo con la empresa sobre sus condiciones laborales. Se pone fin, de

esta manera, a nueve meses de ejemplar lucha sindical. Ketxus Sanemeterio, delegado de ELA, analiza el conflicto y el acuerdo alcanzado.

-En primer lugar, zorionak! Han sido 9 meses de lucha pero, finalmente, habéis conseguido vuestras reivindicaciones.

-Así es. Ha sido un pulso largo y duro por la actitud de TUV Rheinland, que no quería respetar nuestros derechos consolidados en el acuerdo anterior, que ya nos costó también una larga huelga pero, finalmente, la

actitud firme de los trabajadores/as les ha convencido de que tenían que ceder.

Por tanto, esta victoria sindical es, en primer lugar, de los trabajadores/as de las ITV's de Urnieta e Irún y de su capacidad de organización y lucha, pero no podemos olvidar, tampoco, el enorme valor de la Caja de Resistencia de ELA, sin la cual no hubiéramos podido aguantar tanto tiempo. La solidaridad de todo el sindicato ha sido el segundo gran ingrediente de nuestro éxito, sin duda.

-¿Cuál ha sido el principal obstáculo para llegar a un acuerdo?

-La actitud de la empresa. En un principio, al no querer respetar el acuerdo ya existente ni que sirviera de base para el nuevo. Querían valerse de la coyuntura de crisis y la diferente realidad en otras concesiones suyas en el estado para igualarnos a la baja, algo que no han conseguido.

Ya, al final, la firma del acuerdo se complicó también por su negativa a registrar el pacto mediante los mecanismos del Preco, lo que retrasó la firma del acta definitiva.

Es indiscutible que la larga duración del conflicto sólo es achacable a TUV Rheinland que, además, no ha tenido ninguna presión del gobierno vasco que,

como concesionario del servicio debía haber obligado a la empresa a sentarse antes a negociar con los trabajadores/as.

Pedimos disculpas a todas las personas afectadas por nuestra huelga, pero que sepan que los empleados/as tan sólo hemos planteado que no hubiera recortes en nuestras condiciones laborales. Los culpables de la larga duración del conflicto son otros.

-¿Qué destacarías del pacto alcanzado?

-Se trata de un pacto a 5 años -2012-2016-, con ultra-actividad indefinida y que se blinda contra la reforma laboral. A nivel salarial, se actualizan los sueldos de 2012 y 2013 al IPC y se acepta una congelación en 2014.

Así mismo, se vinculan los incrementos salariales en 2015 y 2016 a la realización de, al menos, 140.000 inspecciones al año.

-La empresa pretendía vincular vuestras subidas salariales a posibles alzas en el precio del servicio...

-Pero no lo ha conseguido. Teníamos claro que es una auténtica inmoralidad social que una empresa como TUV Rheinland, con una masa salarial de dos millones de euros anuales en Urnieta e Irún cuando estas ITV's tienen una facturación de seis millones cada año, pretenda que sea el ya castigado bolsillo de los ciudadanos/as quien asuma un pequeño descenso en sus enormes beneficios.

LABURREAN

• ELA no firma el convenio del SAD en Bizkaia

ELA-SAD en Bizkaia ha decidido no firmar el convenio provincial sectorial porque supone un claro empeoramiento de las condiciones laborales de las trabajadoras del sector. "Se trata de un convenio que permite que se nos aplique la reforma laboral en su integridad; no



recoge ninguna mejora social; congela y hace perder poder adquisitivo a nuestros salarios y añade, como novedad, medidas que permiten a las empresas modificar la jornada mensual y su cómputo, y las vacaciones anualizadas".

En resumen, un mal convenio que acelerará la desregulación y el empeoramiento sistemático de las condiciones laborales en el sector.

• Paros parciales de la plantilla de la AP-8

La plantilla de Gebisa, concesionaria que gestiona la AP-8 en Bizkaia, realizó un paro de 2 horas a la mañana y 2 a la tarde el 31 de marzo, que volverá a repetir el 4 de abril en defensa del convenio. Dichos paros se reproducirán la próxima semana si no hay acuerdo.

ELA ha denunciado que la empresa pretende empeorar las condiciones laborales utilizando la reforma laboral así como introducir una doble escala salarial para los trabajadores/as.

• Itunpeko gizarte ekimeneko ikastetxeetan grebak jarraipen zabala izan du

Martxoaren 26 eta 27rako deiturik zeuden lanuzteek jarraipen zabala izan zuten. 200 ikastetxeetatik gorako ia 12.000 langile deituak zeuden grebara Eusko Jaurlaritzak eta Itunpeko irakaskuntzako Gizarte Ekimeneko Kristau Eskola eta AICE-IZEA patronalak inposatzen ari diren murrizketak salatzen eta ikastetxe guztietan EAEko hitzarmenaren aplikazioa eskatzeko.

Aipagarria da aurreko mobilizazioen ondorioz jada hainbat ikastetxetan EAEko hitzarmena aplikatzen ari direla eta beste hainbatetan zorraren ordainketa eguneratu dutela.



www.ela-sindikatu.org / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**