

EDITORIALA

Azken txanpa

Egun gutxi geratzen dira Gure Esku Dago ekimenak antolatu duen giza katea gauzatzeko Iruña eta Durango artean. Ziur aski azken urteotako herrigintzako panoraman, atxikipen zabala, anitza, eta jendetsuener artean izango dugu ekainak 8ko giza-katea. Herri ezberdinetan garatutako dinamikak, boluntario maila itzela, herrietan sortutako taldeei eta horrelako datuei erreparatzen badiegu argi dago egun handia izango dela igande horretakoa. Gertuki bizi dugun Kataluniako prozesua eta udazkenean Eskozian izango den erreferendumak ere lagungarri izan dira gurean halako dinamika herrikoa eta plurala bultzatzeko. Txalogarria eta guztiz estimagarria deritzogu, Euskal Herria aintzat hartuta, erabakitze eskubidearen alde jendartearen grina eta nahia ekimen politikoaren erdigunean kokatzea.

Bete da dagoeneko giza-katea osatzeko behar zen jende kopurua. Beraz, egunaren arrakasta ziurtaturik dago. Baina horrez gain, beste mila eta milaka herritar erakarri behar dugu prozesu honetara, atzerazina bihurtzeko emandako urratsa. Arrazoi ezberdinak direla, identitarioak, sozialak edota demokrazia bidezkoak, norberak sentitzen duen araberakoa izanik, guzti horiek laguntzen dute erabakitze eskubidea gauzatzera eramango gaituen dinamika. Modu horretan, demokratikoki azaldu nahi dugu nazio bat garela, erabakitze eskubidea zor zaigula eta etorkizuna gure esku dagoela.

Beste behin, ELAk zoriondu nahi du egitasmo hau bultzatu dutenak eta ongi etorria azaldu ere aldarrikapen nazionalen herritarrei protagonismoa eman nahi dien ekimenari. Prozesu nazionala izatea nahi badugu, mobilizazio soziala ezinbestekoa da. Horregatik, azken txanpan gauden honetan deialdi berezia egiten diegu afiliatu eta militanteei ekimen honetan modu aktiboan parte har dezaten. Herri gisa erakutsiko dugu zer nahi dugun. Erabakitze eskubidearen aldarrikapenak merezi du.

Unai Martinez y Mirari Irure analizan la situación de la negociación colectiva y animan a participar en la semana de movilización

OBJETIVO: REFORZAR LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Todo está listo para la semana de movilización que ha organizado ELA del 9 al 13 de junio con el objetivo de reforzar la negociación colectiva. En este contexto, Unai Martinez –secretario general de la federación Industria eta Eraikuntza– y Mirari Irure –secretaria general de la federación Zerbitzuak– analizan la situación de la negociación colectiva en sus respectivas federaciones. (Las entrevistas, en la página 2). Unai Martinez y Mirari Irure quieren destacar el trabajo que está realizando ELA en la negociación colectiva, partiendo siempre de una idea central: luchar por el salario es luchar por el empleo. No obstante, es importante destacar que nuestro sindicato se encuentra en plena campaña por los salarios y el empleo.

ACTOS Y MOVILIZACIONES

La semana de movilización tendrá, por una parte, cuatro actos principales: Gasteiz, 10 de junio (09:30, Palacio Europa); Tolosa, 11 de junio (09:30, Cines Leidor); Barakaldo, 12 de junio (09:30, BEC); Iruña, 13 de junio (09:30, Cines Carlos III). Estos actos, donde la formación tendrá una gran importancia, servirán para que toda la militancia de ELA comparta la realidad de la negociación colectiva. Por otra parte, durante toda la semana los sectores y empresas en conflicto intensificarán sus movilizaciones y lucha.

Unai Martinez y Mirari Irure hacen un llamamiento a toda la militancia del sindicato a acudir a las diferentes movilizaciones. “La patronal tiene bloqueada la negociación colectiva. En este contexto, tenemos que reforzar nuestro mensaje: seguiremos, como hasta ahora, dando todo en nuestro intento de firmar los mejores convenios para la clase trabajadora. Ese es nuestro reto, y en ello estamos. ELA siempre está dispuesta a negociar acuerdos con buenos contenidos: subidas referenciadas al IPC, ultraactividad, cláusulas que blinden ante la reforma laboral y de negociación colectiva... Lo que no estamos dispuestos a negociar son convenios que supongan un mayor empobrecimiento de la clase trabajadora”



Hainbat sindikatuk eta gizarte eragilek, ELA tartean, manifestazioa deitu dute ekainaren 21erako, Bilbon

KUTXABANK-EN PRIBATIZAZIOA SALATZEKO, KALERA

Kutxabanken pribatizazioa salatu asmoz hainbat sindikatuk eta gizarte eragilek manifestazioa deitu dute ekainaren 21erako Bilbon. ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñozek manifestazioaren aurkezpenean azpimarratu zuenez, martxan da Kutxabank-ek gaur egun duen kontrol publikoa gutxitzeko bide orria.

“Bide orri hori jakina da, baina sinetsita gaude posible dela pribatiza-

zio prozesua gelditzea. Eta horretarako ez dugu mobilizatzea beste biderik ikusten; horregatik deitu dugu ekainaren 21eko manifestazioa”.

“Kapitalaren %100ak Aurrezki Kutxen esku jarraitzea nahi dugu, eta erakundeko zuzendaritzari, administrazioei eta alderdi politikoei eskatzen diegu konpromiso hori har dezatela. Lortu egingo dugu”.



Lankidetu!

Unai Martínez, secretario general de Industria eta Eraikuntza

“MIENTRAS LOS SINDICATOS DEL ESTADO ASUMEN LA REFORMA, ELA LA COMBATE”



Unai Martínez aborda con optimismo la semana de movilización y lucha en defensa de la negociación colectiva. No es para menos. En las últimas semanas se han cerrado convenios importantes en empresas referentes como CAF, Aiala Vidrio, Tubacex o Estanda. Convenios que demuestran que el camino emprendido por ELA en solitario para que la reforma laboral no entre en las empresas va avanzando, a pesar de las dificultades.

“Estamos consiguiendo convenios blindados, y cada vez con menos discusión por parte del resto de sindicatos de que el camino más efectivo para desactivar la reforma laboral es el convenio de empresa y no otras fórmulas como pactos o convenios puentes –planteamiento éste del que desconocemos su significado–, que ya

está demostrado que no garantizan derechos. Tras dos años de ceremonia de la confusión –en los que ELA era la única que explicaba los terribles efectos de la reforma en la negociación colectiva– se demuestra quién tenía razón. Nuestro camino es difícil, pero el único posible”. Esa decisión de ELA de combatir la reforma empresa a empresa lleva tiempo dando frutos. “No hay más que comparar el mercado laboral vasco y el del estado. Mientras aquí la lucha se centra en combatir la reforma gracias a la realidad sindical distinta, en el estado, CCOO y UGT asumen que la reforma está para ser aplicada”.

En este sentido, Martínez destaca que el objetivo de la semana de movilización es impulsar el camino emprendido. “Nuestro reto es: allá donde estamos en proceso de negociación acabar de cerrar los convenios y donde no, conseguir abrir nuevos ámbitos de negociación. Y todo ello sin olvidar que el tamaño de empresa no importa, que lo básico es la organización del sindicato en la empresa. Tenemos numerosos ejemplos de acción sindical y excelentes convenios en empresas pequeñas, medianas y grandes. La organización, la afiliación y la lucha son los ingredientes que van a determinar los contenidos de los convenios”.

El secretario general de Industria y Construcción no podía terminar su análisis de la negociación colectiva sin referirse a la reciente convocatoria de reunión en las distintas mesas de negociación de los convenios sectoriales del metal en la CAPV. Martínez adelanta que ELA asistirá a las reuniones, “porque en ningún momento hemos abandonado los convenios sectoriales como algunos, interesadamente, nos achacan. Lo que hemos dicho –y seguimos diciendo– es que los sectoriales ya no son mínimo de obligado cumplimiento, por lo que hay que garantizar los derechos en las empresas mediante convenios de empresa”. Así las cosas, ELA planteará en esas mesas sus ya conocidos puntos de subidas salariales por encima del IPC, ultraactividad indefinida, cláusulas anti-descuelgue o límites a la aplicación de la reforma.

Unai Martínez se muestra, sin embargo, un tanto escéptico sobre el resultado de estas mesas. “No hay ningún dato que indique un cambio de actitud por parte de la patronal, lo que nos hace pensar que este nuevo proceso negociador de los convenios del metal acabe siendo un mero circo mediático en el que los empresarios persigan un lavado de cara social y el resto de sindicatos disimular su falta de trabajo en las empresas, que es donde un sindicato demuestra su valía”.

El secretario general de Industria destaca, asimismo, la paradoja de que UGT y CCOO aparezcan como los paladines de los convenios sectoriales del metal cuando “tienen acordado con Confemetal el 80% del convenio estatal, con las consecuencias que esto tienen sobre los provinciales. En las declaraciones a la galería de algunos hay mucho de mediático y poco de sindicalismo”.

Al ser cuestionado sobre la errática postura de LAB en la negociación colectiva, tras la reforma, Unai Martínez afirma que “estos dos años están poniendo a cada uno en su sitio. Por un lado, ELA y la coherencia de su diagnóstico y planteamientos; por otro, LAB, con actitudes incoherentes y sin llamar a las cosas por su nombre, jugando a despistar a los trabajadores/as para, al final, acabar firmando convenios de empresa, que son los únicos que blindan, como ha pasado recientemente en CAF”.

Actitud incomprensible en términos estrictamente sindicales y que sólo puede entenderse en clave de competencia electoral. “Mientras algunos están pensando, exclusivamente, en posibles réditos electorales, nosotros seguimos centrados en las empresas, que es donde hay que estar”.

Mirari Irure, secretaria general de Zerbitzuak

“FRENTE AL BLOQUEO PATRONAL, ORGANIZACIÓN Y MOVILIZACIÓN”



La foto de la negociación colectiva de los diferentes sectores de Zerbitzuak es de bloqueo. Los únicos convenios que se han firmado son los que ha querido la patronal: convenios regresivos, que recogen totalmente o en parte la reforma laboral y que no han con-

tado con nuestra rúbrica”, explica Mirari Irure, que añade que “la respuesta de ELA a esta situación es la búsqueda de alternativas, la organización y la movilización”.

Fruto de esta estrategia es el convenio de comercio textil de Bizkaia. Un convenio alcanzado con Bizkaidendak tras cuestionar ELA el monopolio otorgado de la representación patronal y explorar la búsqueda de acuerdos con patronales dispuestas a no abusar de las potestades que les otorga la reforma laboral. El convenio perdió su eficacia general tras el recurso presentado por Cecobi; sin embargo, tal como explica la secretaria general de Zerbitzuak, las principales empresas lo están aplicando, a excepción del grupo Cortefiel y de Inditex, que lo hace parcialmente. “En este sentido, hay pendiente la celebración de una reunión con la dirección de Zara antes de articular una respuesta; respecto a Cortefiel, estamos realizando

asambleas con los trabajadores/as y, previsiblemente, nos movilizaremos. En breve, ELA planteará la constitución de la mesa negociadora del nuevo convenio de comercio textil de Bizkaia y volveremos a invitar a participar en la misma a todas las patronales y agentes sociales”.

Otro ejemplo de búsqueda de alternativas al bloqueo de la patronal es la campaña que Zerbitzuak pondrá en marcha en grandes almacenes. El objetivo: que se apliquen a sus trabajadores/as los distintos convenios provinciales del comercio en función del subsector al que pertenece la empresa, y no el estatal, lo que está suponiendo un auténtico dumping social. “El 3 de junio vamos a presentar una proposición de ley en este sentido. Asimismo, vamos a plantear plataformas en los grandes almacenes en las que exigimos, en primer lugar, que se trabajen 28 horas menos y, en segundo lugar, que el contrato mínimo sea de 24 horas semanales. Son dos medidas básicas para empezar a dignificar el sector”, defiende.

Otro sector en lucha es el de Limpiezas de Gipuzkoa. “Las trabajadoras están llevando a cabo una pelea ejemplar en un sector muy castigado por la crisis, que se ha traducido en un recorte brutal de horas y, en consecuencia, de salario. Tenemos en frente a una patronal, Aspel, que firma convenios regresivos en todos los territorios, pero con nosotras no va a poder. Empezamos la lucha solas, con 3 días de huelga. Luego, se sumaron LAB, ESK y UGT, con otros 2; y la última huelga ha sido de 5 días, con ELA y LAB. Probablemente, tras el verano habrá más huelgas”.

La posibilidad de huelgas en la época estival son muy amplias en sectores como el de Hoteles, tanto en Gipuzkoa como en Bizkaia. Tal como explica Irure, “si Adegí no abandona su idea de partir de cero en la negociación del convenio, el sector se movilizará cara al Zinemaldia”. Las movilizaciones en Bizkaia, por su parte, se impulsarán con vistas al Mundial de Baloncesto. “No es de recibo que las patronales intenten engordar sus cuentas de resultados, en sectores que van bien, a costa de los trabajadores/as”, explica.

Siguiendo con el repaso de los diferentes sectores, Mirari Irure adelanta que van a aprovechar la semana de movilización para empezar a concienciar y organizar a las trabajadoras/es de gestión directa, cuyo convenio toca ser renegociado el próximo curso.

Tampoco se olvida en su análisis de advertir que Administraciones y grandes empresas vuelven a la carga en su pretensión de liberalizar los horarios comerciales. Sin ir más lejos, el Gobierno vasco está elaborando un decreto sobre declaración de zonas turísticas que otorga libertad total de apertura en las mismas. Es por ello que ELA retomará los contactos con las partes afectadas para intentar consensuar un plan de trabajo común y evitar la liberalización de horarios y la apertura en domingos y festivos.

Finalmente, Irure critica la actuación de los sindicatos que, demagógicamente, dicen defender los convenios sectoriales pero cuando tienen la oportunidad de hacerlo se desmarcan, como en el comercio textil de Bizkaia y Limpiezas de Gipuzkoa.

Dena prest dago Gure Esku Dago dinamikak ekainaren 8rako antolatu duen giza-katerako; hona hemen egun hori arrakastatsua izan dadin ezinbestekoak diren hainbat irizipide eta gomendio

AZKEN TXANPA GIZA-KATERAKO



Ekainaren 8an Gure Esku Dago dinamikak deituta Durango eta Iruñea lotuko dituen giza-katearen prestaketak azken txanpan daude. Ez da erraza, inondik inora, horrelako ekimen bat antolatzea. Horregatik, Gure Esku Dago dinamikako bozerra maile Anjel Oiarbidek antolakuntzak zabaldu dituen gomendioak jarraitzearen garrantzia azpimarratzen du.

“Ez da erraza izango teknikoki, eta, horregatik, emandako irizpide eta gomendioei kasu egiteko eskatu nahi dugu. Dena ondo joateko ezinbestekoa da 10:00etarako norbera dagokion lekuan egotea. 11:30ak arte giza-katea prestatzeko lanei ekingo zaie, ahalik eta modu animatu eta ordenatuan. Giza-katea 12:00tan osatuko da, eta ordu erdiko iraupena izango du. Soinu ozen batekin emango zaio hasiera eta amaiera, tokian tokian. Ondoren, ibilbideko bost gunetan antolatu diren ekitaldietara joateko gonbita luzatu nahi diegu herritarrei”.

Bost izango dira Gure Esku Dago dinamikak prestatu dituen jai-guneak: Durangon, Bergaran, Lazkaon, Etxarri-Aranatzen eta Iruñean. “14:00tan hasiko dira ekitaldiak. Honela, ibilbideko gune ezberdinetan dauden lagun guztiek festara batzeko beta izango dute. Guztientzako tokia egongo da eta egun-pasa polita egiteko aukera, noski”.

ERRONKA ITZELA

Argi dago Gure Esku Dago dinamikak antolatu duen giza-kaltearen erronka itzela dela. 123 dira Durango eta Iruñea banatzen dituen kilometro kopurua, eta helburua tarte hori eskuz esku eta hutsunerik gabe betetzea da. Zailtasunak zailtasun, Oiarbide ziur da giza-katea arrakastatsua izango dela.

“Kalkulatzen dugu 50.000 lagun behar direla 123 kilometro horiek osatzeko. Ez da kopuru makala, baina ziur gaude ekimena arrakastatsua izango dela. Azken egunetan jasotako babes guztiak biltzen ari gara, eta pozik egoteko moduan gaude. Gainera, giza-katea egin aurretik ere dinamika erabat arrakastatsua izaten ari da. Erabakitze eskubidearen alde jatorri ezberdinetako pertsona eta eragileen aldetik biltzen ari garen babesa izugarria izaten ari da”.

Baina giza-katea arrakastatsua izateko ez da aski beharrezkoa den jende kopurua lortzea. Antolakuntza lan handia eskatzen du. Horregatik Oiarbidek uneoro behar bezala identifikatuta egongo diren antolakuntzako kideei kasu egitearen garrantzia azpimarratzen du.

“Giza katea errepidearen ezker aldean osatuko dugu, Durangotik Iruñerako norabidean. Horrela kokatuko gara, arduradunek besterik esaten ez badute. Errepidea, zati askotan, ez da moztuta egongo. Beraz, kontuz autoekin eta autobusekin, funtsezkoa da bide bazterrean egotea. Ez ahaztu kilometro gehienak errepide erdian izango direla. Autobusek, noski, lehentasun osoa izango dute. Herrietatik autobusak antolatu dira, eta norberari dagokion kilometroa joateko hori da gure gomendioa: autobusa hartzea”.

Igandean, beraz, hitzordua dugu oinarritzko hiru printzipio demokratiko hauekin –Nazioa gara, erabakitze eskubidea dugu, herritarren garaia da– bat egiten dugun lagun guztiok.

INDICACIONES Y RECOMENDACIONES PARA LA CADENA HUMANA

No es nada fácil organizar una cadena humana como la que ha preparado la dinámica Gure Esku Dago para el domingo 8 de junio. Estas son algunas indicaciones y recomendaciones que quiere trasladar la organización a toda la ciudadanía para que todo transcurra sin problemas. Es imprescindible que se cumplan las pautas y consejos de la organización.

INDICACIONES

- Cada ciudadano y ciudadana debe estar en su lugar hacia las **10:00**.
- La cadena se organizará hasta las **11:30** de manera animada y ordenada.
- A las **12:00** se formará la cadena mediante una señal realizada por un cuerno, y durará media hora.
- Después de la cadena humana habrá una serie de actos, repartidos por zonas, en Durango, en Bergara, en Lazkao, en Etxarri Aranatz y en Iruñea. Habrá sitio para todas las personas, y podremos disfrutar de un bonito día.
- Los autobuses tendrán prioridad absoluta. Llega puntual al metro que te corresponda.
- Sigue las indicaciones de las personas responsables de la organización. Las personas responsables estarán debidamente identificadas.
- Formaremos la cadena humana en la parte izquierda de la carretera, sentido Durango-Iruñea. Nos situaremos de esa forma, salvo que las personas responsables nos indiquen otro modo.
- En cada lugar se señalará el comienzo y el final de la cadena humana con algún tipo de sonido.
- Respeta las normas de seguridad:
 - Sitúate en el arcén o borde de la carretera.
 - En muchos tramos la carretera no estará cortada al tráfico. Por lo tanto, mucho cuidado con los coches y autobuses.
 - Ante cualquier accidente, ponte inmediatamente en contacto con la organización.
 - Ante cualquier problema de salud, cede el paso a las ambulancias y demás vehículos.
 - Los responsables de seguridad tienen prioridad siempre: ambulancias, Policía Municipal, Policía Foral, Ertzaintza...
 - Cuida el entorno. Reúne y llévate la basura.

- Una vez finalizada la cadena humana, retírate de manera ordenada, con tranquilidad y siguiendo las indicaciones de las personas responsables de la organización.

RECOMENDACIONES

- Recomendamos acudir en autobús.
- Lleva ropa para andar cómodamente.
- No te olvides de llevar agua o alguna bebida. La mayoría de los kilómetros están en plena carretera, sin posibilidades de comprar bebidas. Ten en cuenta que permaneceremos durante mucho tiempo, y que puede que haga calor.
- Si hace buen tiempo:
 - Lleva ropa adecuada.
 - Gorro o visera.
 - Protector solar (crema...)
 - Gafas de sol
- Si llueve:
 - Ropa de agua.
 - Calzado de agua.
 - Paraguas.
- Lleva comida.
- Si eres una persona de edad avanzada, lleva una silla.
- Si tienes hij@s, ten cuidado de que no se pierdan. Escribeles tu número de teléfono.
- Si vas a ir con alguna mascota, llévala atada.
- Si vas en coche: coloca en un lugar visible el número de tu kilómetro. Sigue las indicaciones de las personas responsables del tráfico. Las zonas de aparcamiento estarán señalizadas. No olvides que los autobuses tienen prioridad absoluta.
- Lleva el teléfono cargado.



LABURREAN / BREVES

● "Erasoekin amaitzeko tresnarik eraginkorrena neurri sozialak hartzea da"

Maiatzaren 23an erabiltzaile batek Bilboko Errekalden auzoko Lanbideko hainbat langile erasotu zituen, eta bulegoari su ematearekin mehatxatu zuen. Langileei elkartasuna adierazi eta Administrazioari horrelako ekintzak gehiago errepikatu ez daitezen exijitu asmoz, Lanbiden ordezkariak duten sindikatuak –ELA, LAB, CCOO eta UGT– bilkura egin zuten maiatzaren 27an Errekalden.

ELAK bere elkartasuna adierazi nahi die eraso jasane zuten langileei, eta Eusko Jaurlaritzari arduraz jokatzeko exijitzen dio. Batetik ezinbestekoa da beharrezkoak diren neurri sozialak hartzea, hori baita horrelako erasoak amaitzeko tresnarik eraginkorrena. Bestetik ezinbestekoa da Lanbideko langileen lan-baldintzak salatzea. Gizartearen beharrak gero eta handiagoak eta larriagoak diren arren, Lanbideko gero eta baliabide gutxiago ditu. Errekalden, esaterako, 1.000 inguru dira egunero bertatik igarotzen diren erabiltzaileak; Eusko Jaurlaritzak iragarri duena beteko balitz, bulego horrek langileen %10 galduko luke.

Laboral ELA viene defendiendo el Convenio de Empresa con blindajes como la mejor herramienta para la no aplicación de la misma. En este sentido, el trabajo realizado por ELA ha posibilitado que el resto de sindicatos admitieran la importancia de acordar un Convenio con cláusulas anti-reforma como mejor garantía para defender los derechos de las y los trabajadores.

● Arabako Foru Aldundia, askatasun sindikalaren aurka

ELAK epaitegietara eramango du Gizarte Ongizaterako Foru Erakundea, askatasun sindikalaren aurka egin berri duen eraso salatuz. Izan ere, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeak ukatu egin dio seme-alaben zaintzarako eszedentzia duen langile bati ekainaren 12an egingo diren hauteskunde sindikaletan bozkatzeko aukera, erroldatik kanpo utzi eta-gero. ELArentzat onartezina da askatasun sindikalaren aurkako eraso hau, are eta gehiago kontutan hartzen bada erakunde publiko batez mintzo garela.

● Jornada de formación con motivo del Día Internacional del Medio Ambiente

El jueves 5 de junio es el Día Internacional del Medio Ambiente. Por ello, ELA ha organizado una jornada de formación en Gasteiz, a partir de las 09:30 (Aula principal de la Facultad de Letras, en el campus de la UPV). En la jornada se analizará nuestro modelo energético, y se analizarán las diferentes alternativas que hay en la búsqueda de un modelo sostenible que sustituya al actual.

● ELA denuncia un nuevo caso de esclavismo en obras públicas dependientes del Ayuntamiento de Gasteiz

ELA ha vuelto a denunciar un nuevo caso de esclavismo en obras públicas. En este caso, si cabe, la denuncia es más grave, al tratarse de una administración reincidente: el Ayuntamiento de Gasteiz. Luis Fernández, secretario general-adjunto de la Federación Industria eta Eraikuntza, denuncia que el personal que trabajan en la construcción del Centro Cívico de Salburua lo hace en condiciones de esclavitud.

"Las jornadas son abusivas, superándose reiteradamente las once horas diarias a unos ritmos exagerados de trabajo. Los salarios no cumplen, ni de lejos, lo legalmente establecido en el Convenio de la Construcción de Araba. Hay trabajadores que han cobrado en torno a 1.000 euros por tres meses de trabajo en estas condiciones. Además, los trabajadores de esta subcontrata viven hacinados en un piso de Gasteiz en condiciones inimaginables. Cuando son despedidos tienen que abandonar la vivienda de inmediato y se encuentran en la calle sin tener a donde ir, lo que les

obliga a pensarse muy mucho antes de llevarle la contraria a la empresa".

Lo peor de todo, destaca Luis Fernández, es que nos encontramos ante un esquema conocido y que se repite. "Sale a concurso público una obra concreta por parte de la administración responsable. La cuantía de licitación viene fijada tras un análisis técnico. En este caso el Ayuntamiento de Gasteiz sacó a concurso la obra por 12,5 millones de euros. A partir de ahí, comienza la macabra subasta. La UTE compuesta por Vías y Construcciones Opakua se adjudicó el concurso con un precio de 8,9 millones de euros, lo que supone una bajada del 30%".

"A partir de ahí, –añade– comienza la explotación. Trabajadores subcontratados, atemorizados y con mucha necesidad de trabajar, deben aceptar condiciones de esclavismo. Sin olvidar que los plazos de ejecución deben cumplirse porque hay que inaugurar el Centro Cívico en fechas de interés para el político de turno".

● Cecobi patronalaren fedetarra, agerian

Maiatzaren 29an Bizkaiko Larru eta Oinetakoen hitzarmeneko negoziazio-batzordea bildu zen. Batzorde hori Bizkaidendak patronalak, ELAK eta LABek osatzen dute. Bilerara deituta zegoen arren, Cecobi patronala ez zen agertu, beste behin, Larru eta Oinetakoen sektorean duen ordezkariak ez baitu egiaztatu nahi. ELAren ustez, ez agertzeko erabakiak arrazoi argia du: Cecobi itsu-itsuan ari da ordezkariak aldetik ez dagokion monopolio bati eutsi nahian, eta bere interesak finantzazioarekin lotuta daudela areago, hitzarmena negoziatzeko asmoari baino.

● LOMCE ez aplikatzeko eta gure hezkuntza eraikitzeke babes bila

ELA-Irakaskuntzako arduradunek agerraldia izan zuten maiatzaren 28an Eusko Legebiltzarrean. ELAK LOMCE legearen inguruan egiten duen irakurketa azaltzeko aukera izan zuen bertan. Gure sindikatuak legearen izaera antidemokratikoa, parte-hartze gabezia eta adostasun eza salatu zituen. Hori dela-eta, LOMCE ez aplikatzeko eta hezkuntza sistema propioa eraikitzeke babeska eskatu zuen ELAK agerraldian.



● La plantilla de CAF respalda el convenio de empresa

La mayoría de los trabajadores y trabajadoras de las plantas de CAF en Beasain, Irún y Madrid (1.058 de los 1.315 que participaron en la votación) respaldaron el acuerdo para el convenio de empresa logrado por ELA, LAB y CCOO con la dirección. El acuerdo tiene una vigencia de dos años y, entre otros aspectos, recoge subidas salariales del IPC, mantenimiento de la plantilla y de la jornada laboral, y cláusulas de blindaje contra la reforma laboral.

ELA valora muy positivamente el acuerdo, y destaca el gran trabajo hecho por la sección sindical para lograr transformar un Pacto de Empresa en un Convenio de Empresa. Desde la aprobación de la Reforma



www.ela-sindikatu.org / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207