

## EDITORIALA

### Mobilizazio astea

Ditugun erronka itzelei aurre egiteko ELAk, ELAko emakume nahiz gizonezkoak, mobilizazio astea burutu du milaka delegaturekin egungo egoera sindikala eta soziala partekatuz. Negoziazio kolektiboaren bueltan, eta azken lan erreforma onartu zenetik, hausnarketa sakona egiteko parada ezin hobeagoa izan dira mobilizazio astean lau lurraldetan eginiko ekitaldiak. Abagunearen zailtasunaz jabeturik, egundoko meritua du ekitaldietan plazaratu diren borroka esperientzien agerpenak. Sektore eta enpresa, enpresa eta sektore ezberdinek erreformei aurre egiteko prestutasuna eta borondatea erakutsi, langileak antolatu, borrokatu eta, makina kasutan, garaipena lortu ere.

Esperientzia horiek, aurrekoetan beste hainbat izan diren bezalaxe, nabarmen erakusten digute patronalaren eraso bortitzari aurre egiteko ez dagoela bidezidorrrik. Lan zailena izanagatik, erabakia dugu aurre egiteko eta horrek, ezinbestez, langileak antolatzea dakar, jakinik patronala bere bitarteko guztiak erabiltzen ari dela. Esperientzia horiek baliozko erreferentziak dira garaipena posible dela barneratzeko, baita ere arnasa emateko borroka luzeetan murgildurik dauden hainbat enpresatako lankideei eta, dudarik gabe, patronalari, gobernuei eta beste sindikatuak borrokatzeko gure borondate irmoa adierazteko. Krisiaz baliatzen badira ere lan munduan beldurra eta izua zabaltzeko, erakusten ari gara gai garela duintasunezko borroka aurrera eramateko. Gure konbentzimendua da indar kolektiboan dagoela gure ageriko sekretua, taldearen balioan, sindikatuaren antolakuntzan. Hauxe izan da erreformaren ezkutuzko xede: indar kolektiboa ahuldu, defentsa kolektiboa zapuztu eta sindikatuak esan nahi duen guztia indargabetu.

Horregatik, harro egon gaitzeko aste honetan plazaratutakoarekin. Balio bezate inguruko lantoki, lan zentro eta sektore ezberdinetan erdugarri diren esperientzia hauek zabaltzeko eta borroka eta mobilizazioaren balioa berresteko, beti ere sindikatuaren antolatuz.

**Lankidetu!**

**Miles de personas secundaron la semana de movilización que ELA realizó del 9 al 13 de junio para reforzar la negociación colectiva**

## "LA PRIORIDAD EN NEGOCIACIÓN COLECTIVA, SALARIOS Y EMPLEO"

ELA reunió a más de 3.000 delegados y delegadas en las diferentes movilizaciones organizadas la pasada semana en defensa de la negociación colectiva. Gasteiz -10 de junio-, Tolosa -11 de junio-, Barakaldo -12 de junio- e Iruñea -13 de junio- fueron los lugares elegidos para llevar a cabo las principales asambleas y movilizaciones convocadas dentro de la campaña que nuestro sindicato viene realizando en defensa de los salarios y el empleo.

Junto al secretario general, Adolfo Muñoz Txiki, y el responsable de negociación colectiva, Joseba Villarreal, intervinieron responsables de las diferentes federaciones y delegados y delegadas que contaron sus experiencias en conflictos tanto de empresa como de sector.

La lucha contra la precariedad y las condiciones de esclavitud en la construcción y, especialmente, en la obra pública, fue abordado en Gasteiz por Roberto Salgado, responsable del sector Araba, quién explicó las medidas que ELA ha adoptado para obligar a las subcontratas para que cumplan el con-



En la imagen la manifestación que el jueves 12 de junio recorrió las principales calles de Barakaldo.

venio colectivo. Además, Oihana Lasagabaster -responsable de ELA-Zerbitzuak en Araba- informó de una proposición no de ley en el Parlamento Vasco para incidir en la defensa de las

condiciones laborales de las trabajadoras de grandes superficies, a las que se le pretende aplicar el convenio estatal.

Sigue en la página 2

**Numerosos colectivos sociales, entre ellos ELA, han convocado una manifestación para el sábado 21 de junio en Bilbao**

## CONTRA LA PRIVATIZACIÓN DE KUTXABANK

Diferentes agentes sociales y sindicales, entre ellos ELA, han convocado una manifestación para el sábado 21 de junio (17:30 horas, Sagrado Corazón, Bilbao). El objetivo de la misma es exigir un sistema financiero público vasco y denunciar la privatización de Kutxabank. Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general de ELA, destaca que es imprescindible la movilización social para lograr parar el proceso de privatización, que sería una dramática noticia tanto para el conjunto de la sociedad como para nuestro tejido industrial.

El tiempo nos ha ido dando la razón. Kutxabank ha evolucionado hacia una banca privada comercial: crédito escaso y caro (son muchas las empresas cerradas y los empleos perdidos por falta de crédito); primar las operaciones con grandes empresas del Estado o la SAREB (banco malo) en vez de financiar las necesidades económicas y sociales del país; vender sus acciones en empresas estratégicas como Euskaltel o Ibermática a fondos de inversión; desahuciar a muchas familias que no pueden pagar su crédito hipotecario; actuar de manera vergonzosa en relación con el IRPH; destruir más de 1.000 puestos de trabajo en tres años (23,1% del total); apostar por el ámbito estatal en la negociación colectiva; reducir a la cuarta parte los recursos destinados a la obra social... Su prioridad, en definitiva, no es gestionar el ahorro local para beneficio de las necesidades económicas y sociales de nuestro país.

**¡Por todo ésto, el 21 de junio acude a Bilbao!**

**kutxabank**

Ez dago alternatiborik  
España y Europa nos obligan  
Kutxa izan edo bankua botz ezala  
Es lo mismo público que privado

**GEZURRA!**  
**MANIFESTAZIOA BILBON**  
EKAINAK 21 DE JUNIO  
A LAS 17:30EAN · BILBOKO JESUSEN BIHOTZETIK

**PRIBATIZAZIORIK EZ! ELA EUSKAL SINDIKATUA**



**Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, se dirige el miércoles 11 de junio a los militantes de ELA desde el balcón de la biblioteca municipal de Tolosa, en la Plaza del Triángulo.**

La defensa de los convenios de empresa fue abordado por Xabier Olaiola en **Tolosa**. El responsable del metal en Oria-Goierri defendió la necesidad de suscribir convenios de empresa en lugar de pactos. "ELA ha defendido esta vía como la única posible, y al resto de los sindicatos les ha costado dos años darse cuenta de ello". Por su parte, Igor San Jose, responsable del sector de la construcción en Gipuzkoa, hizo un pequeño homenaje -video incluido- a la plantilla del Edificio Tabakalera de Donostia, cuya lucha ha permitido lograr un buen convenio. La lucha de las trabajadoras de las residencias de Gipuzkoa y de limpieza de edificios y locales fueron, también, tratados en la asamblea del 11 de junio.

El jueves 12, la asamblea tuvo lugar en **Barakaldo**, donde se plantearon, entre otros temas, el conflicto suscitado tras la firma del convenio del comercio de Bizkia, la negativa del Gobierno Vasco a debatir la Iniciativa Legislativa Popular presentada por ELA en defensa de las condiciones laborales de las subcontratas de la administración, el conflicto de las residencias de la tercera edad de Bizkaia y la lucha de los trabajadores y trabajadoras de Euskaltel y Virtús.

Por último, el 13 de junio el acto central fue en **Iruñea**. En el mismo, Jokin Arbea, responsable del metal en Nafarroa, analizó dos ejemplos de lucha sindical. Por una parte Koxka, una clara muestra de que bajar salarios es la antesala de la destrucción de empleo; por otra parte, Arbea analizó la lucha de la plantilla de Sometec contra la reforma laboral. (En la última página más información sobre el tema). Además, Pablo Sanchez analizó los pormenores de la Iniciativa Legislativa Popular que está en plena recogida de firmas en Navarra, demostrando que, con voluntad política, es posible llegar a acuerdos sobre condiciones laborales en los diferentes Ayuntamientos y administraciones públicas.

### FRENTE A LOS ATAQUES, ORGANIZACIÓN SINDICAL

Por su parte, el responsable de negociación colectiva, Joseba Villarreal, defendió durante toda la semana que la negociación colectiva es un instrumento clave para el reparto de la riqueza. "Por eso la patronal trata de eliminarla a toda costa", concluyó, para añadir que "sólo confían en la ley".

Mientras tanto, el secretario general



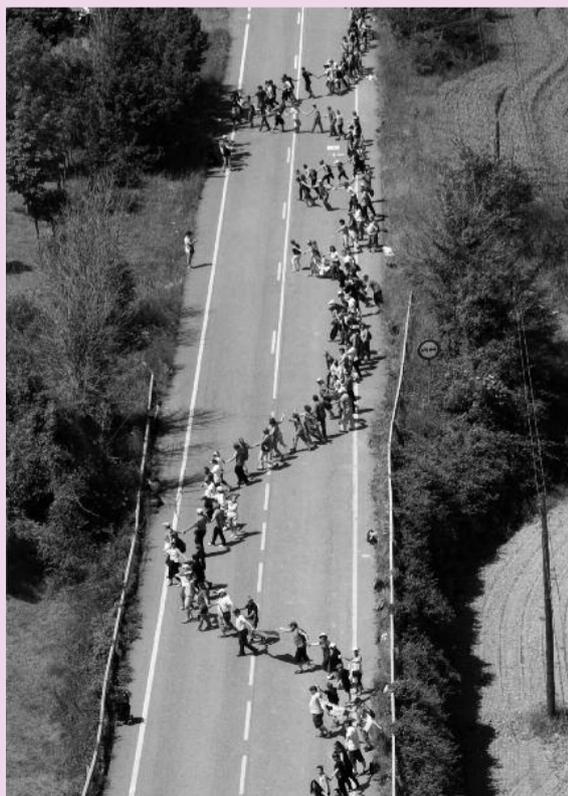
**Adolfo Muñoz durante su intervención el 10 de junio en el Palacio Europa de Gasteiz. La formación fue un elemento clave durante toda la semana de movilización.**



**En la imagen la manifestación que en defensa de la negociación colectiva recorrió Iruñea el viernes 13 de junio.**

de ELA, Adolfo Muñoz, señaló en los diferentes actos que la actual fase de crisis se está aprovechando para empeorar las condiciones de trabajo. "La organización sindical es un elemento

imprescindible para la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras. Frenes a los ataques que sufrimos, sólo hay una solución: movilización sindical y social".



## Gure Esku Dago dinamikak deituta milaka euskal herritarrek Durango eta Iruñea artean dauden 123 kilometroak lotu zituzten

# ERABAKI NAHI DUGU

**E**rroka handia zen: Durango eta Iruñea artean dauden 123 kilometroak eskuz esku lotzea. Zorionez, helburua soberan bete zela esan dezakegu: 150.000 lagunek bat egin zuten ekainaren 8an Gure Esku Dago dinamikak erabakitzeke eskubidearen alde antolatutako giza-katearekin. Eskutik helduta herritarrei hitza ematea exijitu zuen jendetza, finean.

ELAk gogotik txalotu nahi du Gure Esku Dago dinamikak azken urte honetan egindako lana. Patxi Agirrezabala komunikazio arduradunak azpimarratzen duenez, "lehen egunetik gure egin nahi izan ditugu dinamika honen hiru printzipioak: nazioa gara, erabakitzeke eskubidea dugu, herritarren garaia da. Dinamika honek ilusioa sortu duen erreferentzia da guretzat, eta ekimena martxan jarri zenetik egindako lana txalotu nahi dugu".

Agirrezabalaren ustez, etorkizunari begira funtsezkoa da ekainaren 8an sortu zen indar hori baliatzea. "Era honetako aukeraz baliatzeko gai baldin bagara, beta izango dugu bere erabakiak hartuko dituen Euskal Herria subjektu politikoa bihurtzeko. Azpimarratu behar da honek duen esanahi demokratikoa; Estatuek agertzen duten jarrera antidemokratikoa aukera ezin aproposagoa bihur daiteke gure estrategian asmatzen baldin badugu".

ELAko komunikazio arduradunaren ustez, ekimen honek beste behin agerian utzi du gizaratearen mobilizazioa ezinbestekoa dela politikan eragina izateko. "Politika guztion artean egiten dugu. Sinetsirik gaude gizaratearen mobilizaziorik gabe, jendearen ilusiorik eta egitismo partekatu eta justizia sozialik gabe, euskal gizaratearen esku-hartze maila helburu demokratiko honetan exkaxa izango zela".

**ELA exige que no se lleve adelante una OPE rechazada por la mayoría sindical y que supone la destrucción de 30 empleos de la plantilla actual**

# SEGUIMIENTO CASI TOTAL DEL PARO CONTRA LA OPE EN EUSKO IRRATIA



ELA ha valorado positivamente el amplísimo seguimiento del paro de 24 horas convocado el jueves 12 de junio en Radio Euskadi para denunciar que la convocatoria pública de empleo (CPE) convocada por el Consejo de Administración de EITB en Eusko Irratia supondrá una grave destrucción de empleo. Los traba-

jadores/as de Euskadi Irratia y Radio Vitoria también se sumaron a las protestas con paros de dos horas. La emisión habitual de Radio Euskadi se sustituyó durante la jornada por contenido musical. El paro en Radio Euskadi fue del 100%, y en Euskadi Irratia y Radio Vitoria muy amplio, siendo casi total.

La plantilla de Radio Euskadi se manifestó al mediodía en Bilbao. La marcha, que partió de la Plaza Moyua, fue convocada por ELA –sindicato mayoritario en la radio–, Independientes-ESK y CCOO. Posteriormente, los trabajadores/as de la cadena explicaron en la Plaza Arriaga su situación, tanto a los oyentes como a la ciudadanía. Se culmina de esa manera una semana de paros parciales iniciada el 2 junio.

Recordar que el Consejo de Administración de EITB aprobó el 29 de abril, con votos a favor de PNV, EH Bildu, LAB, Euskaltzaindia, Eusko Ikaskuntza y la directora general Maite Iturbe, una convocatoria pública de empleo de 49 plazas para las emisoras de radio del grupo, con el objetivo de “proceder a la regularización laboral definitiva” de 79 trabajadores/as “indefinidos no fijos”, después de que Inspección de Trabajo decla-

rarse ilegales sus contratos mercantiles como autónomos en el año 2010.

ELA y los trabajadores/as afectados/as entienden, sin embargo, que la convocatoria supone un ERE encubierto, ya que se convocan 49 plazas para 79 trabajadores/as, es decir, supone la destrucción de 30 puestos de la plantilla actual.

Según ELA, la OPE debería estar acordada con la representación sindical bajo las siguientes bases: respeto a los procedimientos legales, afianzamiento de las políticas de euskaldunización y que en ningún caso suponga destrucción de empleo, algo que no se cumple en la OPE anunciada.

ELA finalmente señala que apuesta por una EITB plenamente comprometida con todos los valores de una sociedad democrática. “Es inaplazable la revisión de la política informativa para asegurar el acceso a una información que responda y respete la cuestión social y la pluralidad de este país y permita hacer comprensibles las alternativas a las políticas oficiales”.

**Hainbat lagun ezagunek, batez ere kulturarekin eta hedabideekin lotutakoak, bat egin dute berarekin**

## EUSKAL IRRATI PUBLIKOAREN ALDEKO MANIFESTUA

### EITBKO ZUZENDARI NAGUSIARI ETA ADMINISTRAZIO KONTSEILUKO KIDEEI:

Ondorengo idatzia sinatzen dugunok EITBren enplegu suntsiketaren aurka eta diru publikoaren kudeaketa zuzenaren alde gaude.

EITBko Zuzendari Nagusiak eta Administrazio Kontseiluko kideek hartu berri duten erabakien aurrean, gure herriarentzat garrantzi ikaragarria duen telebista eta irrati publikoaren etorkizuna kolokan ikusten dugu. Euskal gizartearen zati handi batek azken hiru hamarkadatan eraiki duen hedabidea hipoteka lezake epe motzera begiratzeko duen kudeaketa moduak, irizpide ekonomikoak soilik sostengatzen duen kudeaketa erak.

Urteotan EITBren hedabide ezberdinak makaldu dituen lanpostu galera nabarmena eman da. Joan den apirilaren 29an ildo honetan beste urrats bat ematea erabaki zen. Horren ondorioz, Irrati Publikoek inoizko lanpostu murrizketarik handiena jasango dute. Neurri

honek euskal gizarteak babesten duen irrati ereduarekin buka dezake, izan ere, audientzia datuek adierazten dutenez –EITBko irratiek beraien lidergoa berretsi dute– euskal hiritarrek defendatzen duten irrati egiteko moduaren bukaera izan liteke.

Enplegu murrizketak zerbitzu publikoaren kalitatean izango du eragina. Gizarte anitza da gurea, sentsibiltate eta xehetasunetan aberatsa, eta murrizketa hauek errealitate hori islatzeko zerbitzu publikoaren konpromezuan izango dute eragina.

EITB indartsu bat nahi dugu, euskararen normalizazioan benetako apustua egingo duena, baita gaztelez lan egiten duten taldeko hedabideetan ere. Hauek langileentzat euskalduntze plana ezinbestekoa dela uste dugu, egitasmoarekin koherentzia mantenduko duena, eta lan egiten duten guztien errealiteratza egokituko dena. Gure herrian, euskara ezagutzen ez dutenentzat, EITB zubi ezinbestekoa da, hizkuntza eta bere unibertso osoa ezagutu daitezten.

EITBren kudeaketaren ondorioengatik langileek epaitegietan amaitu dute, maiz. Oraindik ere bada; irrati, telebista eta interneteko langileen zenbait kasu epaien zain daudenak. Kudeaketa txarraren ondorioak ez dituzte euskal hiritarrek ordaindu behar.

### Hori dela eta, eskatzen dugu:

- Zuzendari nagusiari, diru publikoaren kudeaketa gardena izango duen irrati eta telebista publikoaren modelo koherente eta arduratsua.
- Administrazio Kontseiluko kideei, enplegu suntsiketarako kudeaketa honi emandako babes berriz pentsa dezaten.
- EITBren inguruan erabakiak hartzen dituzten gaitzako erakunde, alderdi politiko, sindikatu eta giza agenteei, kalitate galera geldiarazteko, eta, EITBren sorrerako oinarriak bete daitezten lan egiten dezaten.

**Sinatzaileak:** Fermin Muguruza (kantaria eta dokumentalista); Enrique Villarreal “El Drogas” (kantaria); Amaia Zubiria Telleria (kantaria); Iñaki Garitaonandia “Gari” (kantaria); Jabier Muguruza (kantaria eta idazlea); Txuma Murugarren (kantaria); Rafa Rueda (kantaria); Roberto Moso (kantaria eta kazetaria); Aiora Renteria (kantaria); Luis Solo (musikaria); Oier Arantzabal Solo (kazetaria eta musikaria); Jose Irazu, “Bernardo Atxaga” (idazlea); Edorta Jimenez (idazlea); Harkaitz Cano (idazlea); Unai Elorriaga (idazlea); Fermin Etxegoien (idazlea); Hedoi Etxarte (idazlea eta aktibista); Jon Arretxe (idazlea); Miren Agur Meabe (idazlea); Irati Jimenez (idazlea); Juanra Madariaga (idazlea); Fernando Morillo (idazlea); Joan Aldamizetxebarria (idazlea); Jasone Osoro (idazlea eta kazetaria); Txani Rodríguez (idazlea); Bego Montorio (itzultzailea); Ramón Zallo (EHUko katedraduna); Pedro Ibarra Güel (EHUko katedratikoa eta abokatua); Gotzon Toral Madariaga (EHUko irakaslea); Iratxe Fresneda (EHUko irakaslea eta zine aditua); Victor Santiago Pozas (EHUko irakaslea); Francisco Sancho Crespo (Nafarroako Unibertsitateko irakaslea); Joseba I. Arregi (Gasteizko majisteritza eskolako irakaslea); Aitor Romeo Larrarte (Kultura teknikaria); Ander Lipus (dramaturgoa eta antzezlea); Ramón Barea (antzezlea); Itziar Lazkano (antzezlea); Mikel Losada (antzezlea); Gurutze Beitia (antzezlea); Gemma Martínez (antzezlea); Felipe Loza (antzezlea); Iñaki Urrutia (antzezlea); Diego Pérez (antzezlea); Martin Calvo (kazetaria eta SGAeko Euskadiko komunikazio arduraduna); Jon Mikel Euba (artista); Kepa Garraza Álvarez (artista); Esteban Montorio (diseinatzailea); Koldo Martínez Urionabarrenetxea (Euskara Kultur Elkargoaren presidentea eta medikua); Leire San Millan (ekonomilaria); Eneko Calle (Paz con Dignidad); Javier Galparsoro (CEAR Errefuxiatuen Laguntzarako Batzordea Euskadin presidentea); Joserra Lopez Larrinaga (abokatua); Bernat Vidal (ARBASO – Euskal Herriko Artisautza Tradizionala Sustratzeko Elkartaren presidentea); Gotzon Hermosilla (BERRIAko kazetaria); Xabier Lasa, (BERRIAko irrati kritikoa); Aitziber Laskibar (BERRIAko kazetaria); Aritz Intxusta (kazetaria); Gorka Landaburu Illarramendi (Cambio 16-ko zuzendaria eta kazetaria); Martxelo Diaz (GARAko kazetaria); Iñaki Vigor (GARAko kazetaria); Pello Guerra (Zazpikako kazetaria); Karolina Almagia (kazetaria); Felix Linares (Telebista aurkezlea eta kazetaria); Alberto Moyano (Diario Vascoko kazetaria); Carlos Pérez Conde (Diario de Noticias-eko kazetaria eta kolaboratzailea); Ander Egiluz (kazetaria); Miguel Angel Garrosa (SER kateko kazetaria); Mikel Huarte (SER kateko kazetaria); Javier Lorente (Erredakzio burua Onda Cero Navarra-n); Itsaso Güemes (Onda Vascako kazetaria); Cristina Zuñiga (Onda Vascako kazetaria); Saioa Esevenri (Onda Vascako kazetaria); Iñaki Mendizabal (DEIAko kazetaria); Enrique Pimoulier Laspeñas (argazkilaria); David Astorga (RTVEko langilea); Mikel Ercibengoa Quintero (RTVEko langilea); Paloma Rico (RTVEko langilea); Roberto Cubero (EFEko langilea).

## LABURREAN / BREVES



### ● Sometec: en huelga desde el 1 de abril en favor de sus derechos y en contra de la reforma laboral

La plantilla de Sometec, compuesta por 19 trabajadores y trabajadoras, continúa en huelga indefinida desde el 1 de abril. La empresa, dedicada a la reparación de multiplicadoras para aerogeneradores y que formaba parte de ACCIONA, fue vendida este mismo año al Grupo ISN. Tras la compra, el Grupo ISN dejó de pagar los salarios, llegando al extremo de retener una paga-extra que había sido adelantada por ACCIONA.

Ante esta situación la plantilla decidió comenzar el 1 de abril una huelga indefinida. La respuesta del Grupo ISN fue la de amenazar con recortar los salarios y aumentar la jornada en 40 horas. Jokin Arbea, responsable del metal en Nafarroa, destaca que lo que está en juego en la huelga de SOMETEC es si la empresa va a respetar las condiciones laborales o si las va a modificar a su gusto y cuando convenga. "Sabemos que estas condiciones solamente pueden salvarse mediante un convenio de empresa que recoja los blindajes contra la reforma y que obligue a ISN a aplicar el convenio. Por eso no contemplamos otro final de vuelta a la empresa que éste. Aplicar el convenio: ¿es esto mucho pedir a un empresario? Tras la reforma parece que sí".

Arbea destaca que la plantilla sigue firme en su lucha por sus derechos laborales y en contra de que se les aplique la reforma laboral. "La plantilla ha tomado la decisión de defenderse, de pelear por algo tan básico como que se garantice la aplicación del convenio. Esta es la realidad de la negociación colectiva. Conseguir un convenio que se respete cuesta sudor, requiere de gente dispuesta a defenderlo y a organizarse para ello".

"No cuesta mucho imaginar la sensación de indignación de una plantilla a la que no solo quieren recortarles sus condiciones sino incluso dejar de pagarles. Sin embargo siguen de pie, unidos, porque tal y como escribían los trabajadores/as en una de las hojas informativas de la huelga: *Nos une no estar dispuestos a trabajar gratis, nos une no dejarnos pisotear*".

### ● ELA denuncia que el trabajador que murió el 20 de mayo en la UPV no tenía contrato laboral

El pasado 20 de mayo falleció un trabajador a consecuencia de la caída que sufrió desde 20 metros de altura cuando realizaba labores de impermeabilizado del tejado de la biblioteca de la UPV. ELA denuncia que el trabajador estaba realizando estas tareas sin ningún contrato de trabajo. Leire Heredia, responsable de salud laboral, destaca que "es un ejemplo más de la dejación que la administración hace en materia preventiva, permitiendo que en sus obras se subcontrate en cadena y sin ningún control y se den situaciones de riesgo elevado sin la supervisión necesaria, dando como resultado situaciones tan lamentables como el accidente ocurrido".

"La UPV –añade–, siendo la empresa principal, es la responsable de garantizar y comprobar toda medida de seguridad que sea necesaria y cumplir con la coordinación de actividades empresariales. En este caso es evidente que no realizó esta labor".

### ● La patronal pretende imponer la reforma en el convenio del metal de Gipuzkoa

El lunes 9 de junio se celebró en Donostia una nueva reunión de la mesa negociadora del metal de Gipuzkoa. Jose Luis Vidal, responsable del sector del metal en Gipuzkoa, destaca que Adegí volvió a demostrar que está obsesionada con mantener los privilegios que le otorga la reforma laboral.

"El problema para Adegí es que se ha encontrado un gran problema en el camino: ELA. Estamos consiguiendo que en cada vez más empresas la reforma laboral no se aplique. Mientras la patronal defiende a ultranza la reforma laboral, sus teóricos representados acuerdan en las empresas convenios blindados ante la reforma. Nos encontramos ante una patronal ultraliberal, que cada día demuestra que está absolutamente alejada de lo que está ocurriendo en las empresas. El último ejemplo es CAF, pero el proceso es imparable y más pronto que tarde vamos a tener una industria libre de la aplicación de la reforma laboral".

En opinión de Vidal, la reunión del 9 de junio vuelve a mostrar que ELA hizo una lectura correcta del panorama que venía tras la aprobación de la última reforma laboral y de negociación colectiva. "La lectura que realizó ELA de la reforma laboral fue la correc-

ta. Que LAB, CCOO y UGT estén ahora impulsando convenios de empresa blindados demuestra que después de dos años de demagogia los y las trabajadoras les han obligado a modificar una posición que solo favorecía a la patronal. El sindicalismo debe de estar confrontando en las empresas. Las poses mediáticas y las medias verdades no han conseguido nunca un buen convenio".

"Además, –concluye– es imprescindible denunciar que CCOO y UGT digan defender el convenio de Gipuzkoa mientras negocian en Madrid un convenio estatal del metal que vacía de contenidos los convenios de Hego Euskal Herria. El sindicalismo claudicante y desmovilizador de estos sindicatos es un problema para todos los y las metalúrgicas".

### ● ELAk Tomas Madinaren kontrako operazioa salatzen du

Guardia Zibilak Sortuk Galdakaon duen koordinatzaile Tomas Madina atxilotu zuen ekainaren 10ean. ELAk Madinaren kontrako operazioa salatzen du, eta Guardia Zibilaren lana salatu nahi du. Izan ere estatu bat estatu baten barruan bezala jokatzeko ari da zigorgabeki, botere exekutibo eta legegilearen oniritziarekin. Iragan astean Oiarzunen egin zuen bezala, beste behin Guardia Zibilak pertsona baten atxilotetari ekin dio, horretarako agindu judizialik izan gabe.

### ● Ekintza sindikalaren kontrako erasoak eta erantzunak aztergai

Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutuak eta UNED-Bergarak elkarlanean antolatuta ekainaren 19an eta 20an *Erasoak ordezkari kolektiboari eta berrikuntza sindikala* Nazioarteko Mintegia egingo da Euskal Herriko Unibertsitateak Donostian duen campusean (Ignacio M. Barriola eraikina).

**Ekainak 19.** Gurean makina bat aldiz salatu ditugu ekintza sindikalaren kontrako erasoak. ELAko ordezkari ezberdinek hori azaltzen saiatuko dira. Baina, zoritxarrez, errealitate hori ez da bakarrik Euskal Herrian ematen. Gauzak honela, Quebec-eko CSN sindikatuko kide Jean Lortiek eta Italiako FIOM sindikatuko kide Sergio Bellavitak euren herrialdeetako goeraren berri emango dute.

**Ekainak 20.** Ekintza sindikalaren aurkako erasoak aztertzeaz gain, horiei nola aurre egin jorratuko da. Horretarako azken urteetan izandako hainbat praktika sindikal aztertuko dira. Gai hau aztertzeko, gure sindikatuko ordezkariak gain, Jean Lortie eta Sergi Bellavita airtuko dira.



[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org) / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

**ELA** astekaria

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207