

## EDITORIALA

### Lehentasuna

Ukaezina da krisialdi honetan inposatu zaigun atzeraldi ekonomiko, sozial eta baloretakoari buelta ematea lantegi handia dela, zaila bezain korapilatsua. Baina gure eskutan dagoena, guk ekin diezaikegunari heldu behar diogu, egoerari benetako aldaketa zantzuak egikaritu daitezzen. Eta gure eskuetan zuzenki egon dagoena eta modu eraginkorrean ekin diezaikeguna aberastasunaren banaketan datza, errenten banaketan, alegia. Bestelako politiketan eragin behar dugu, nola ez, eta presio bideak ezarri bai arlo sozialean eta baloretan bidegabe eraikitzen ari den gizartea errotik alda dezagun. Gurekin bat datozenak helburu honetan lana partekatzen ari gara eta indarrak biltzen hori egi bihurtu dadin. Hortxe ari gara Karta Sozialetik eratorritako alternatibak lantzen, bestelako gizarte justu eta solidarioagoa ezartzeko xederarekin.

Baina honekin batera ezinbestekoa zaigu gure zuzeneko eremuan, lantokietan, sektoretan, indarrak biltzea soldatak behera botatzeko asmoarekin eginiko erreformak eta harturiko neurriak alde batera utzi eta ekintza sindikalaren bidez egoerari buelta emateko. Geratzeko etorri diren errealitate berriei heldu behar diegu berandu baino lehen. Lanean diharduten baina hala ere pobreak diren langileen kasua, prekarietate maltzurrenean dihardutenak, lanaldi partziala eta oso murriztua duten langileak, enpresaren mesedetan malgutasun osoz nahierara erabiliak diren langileak... Bereziki emakumezko eta gazteak dira kaltetuenak egoera honetan.

Gure proiektuarekin benetan langile mugimendua ordezkatzen jarraitu nahi badugu eta eraginkorrak izan euskal langileen interesak defendatzen, errealitate hauei heldu behar diegu. Erabat zatikatu den enpresa mundua, modu eta molde berriekin, hein batean langileon lan baldintzak bertan behera botatzeko izan da: azpikontratazioak, estatuko hitzarmen merkeagoak, zerbitzutako enpresak... Horien helburua, besteak beste, langile merkeak izatea da. Egoera honi aurre egitea lan nekeza, zaila da. Baina nork esan du langileon interesa defendatzea inoiz erraza izan denik? Molde eta egoera berriei heltzeko egokitu beharra dugu etengabe, beti langileak boteretzeko eta modu antolatu-tuan, sindikatuan, indarrak biltzeko. Lehentasuneko lana dugu hau.

### La Federación Industria eta Eraikuntza se marca el reto de elaborar planes de trabajo para lograr poder sindical real en las empresas

# "HAY QUE PASAR A LA OFENSIVA"

En torno a mil delegados y delegadas de Industria eta Eraikuntza tomaron parte –el viernes 22 de mayo, en el Frontón Astelena, de Eibar– en una jornada interna de preparación de la negociación colectiva en la que los máximos responsables de esta federación, Unai Martínez y Luis Fernández, trasladaron a los presentes que el tiempo de resistencia es pasado y que el presente y el futuro es la ofensiva. Para ello –insistieron– es necesario lograr poder sindical en las empresas, y eso sólo se consigue mediante organización: una empresa, un plan de trabajo es el enorme reto que se marca esta federación para enriquecer la negociación colectiva.

En el mismo acto, el secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, afirmó que "no queremos salarios de 700 euros/mes por jornadas de trabajo interminables, y ése es el diseño que han preparado para la salida de la recesión: empleo miserable, trabajadores y trabajadoras pobres". Para hacer frente a este y otros retos que afronta el mundo del trabajo, Muñoz destacó la importancia del compromiso militante. Tras la jornada de formación, los asistentes se manifestaron por las calles de Eibar bajo el lema *Negoiazio Kolektiboa gure aukera. El sindicato nos hace fuertes*.

## FOLLETO EXPLICATIVO DE CÓMO NEGOCIAR UN CONVENIO



**Luis Fernández**, responsable de organización de Industria eta Eraikuntza, hizo un breve análisis de coyuntura para concluir afirmando que "en eso que han denominado crisis, el reparto de la riqueza ha tenido vencedores y vencidos, y nuestra obligación como sindicato es contrarrestarlo con organización e impulso de la negociación colectiva".

Fernández pasó a analizar la situación en la que se encuentra el sector de la Construcción, de la que dijo que presenta todos los ingredientes que la patronal persigue para la industria en su conjunto: centralización de la negociación colectiva, convenios que no se aplican, miedo generalizado a perder el puesto de trabajo y hasta tráfico de personas. "Situación todavía más denunciante, si cabe, si tenemos en cuenta que las Instituciones son colaboradoras imprescindibles, ya que la inmensa mayoría de lo que se construye hoy es obra pública".



Fernández continuó su exposición afirmando que la resignación no es el camino, sino la sindicalización de los tajos, tal como ELA ha logrado ya en numerosas obras públicas, y anunció que el Hospital de Eibar va a ser el próximo ejemplo práctico de ello.

Entrando de lleno en la negociación colectiva en el sector de Industria eta Eraikuntza, Fernández pasó a explicar el contenido de un folleto editado por el sindicato para ayudar a los delegados/as a negociar el convenio. "Este folleto marca las pautas a seguir para tener opciones de disputar el poder a la empresa en la negociación colectiva. La práctica totalidad del mismo se basa en acciones que tenemos que llevar a cabo antes de presentar la plataforma reivindicativa. Es ése el momento de establecer un proceso discutido, organizado y consensuado para llegar a la gente y comprometerla mediante la participación activa. Según lo que hagamos en esta fase, los resultados serán unos u otros. Se acaba el 'la gente no quiere pelear' o 'la gente tiene miedo'. La mejor manera de que eso no pase es realizar un plan de trabajo que lo combata. Antes del verano todas las secciones sindicales deben haber leído este folleto e ideado un plan escrito para adaptarlo a su empresa".

Como no podía ser de otra manera, el capítulo de organización copó una parte importante de la intervención de Luis Fernández, quien insistió en la necesidad de cambiar nuestras formas de trabajo. "Si de verdad queremos cambiar las cosas, transformar esta cruda realidad que nos quieren imponer, nuestra obligación es trabajar para ello. ¿Cómo? Con planes de trabajo en cada sección sindical. Planes de trabajo que deben contener un diagnóstico de la situación, nuestra estrategia, reparto de responsabilidades, política de comunicación, compromisos concretos y un plan de afiliación. Tenemos que construir una realidad diferente. Ese es nuestro reto: pasar de la gestión a la organización. Pasar de la resistencia, al ataque. Con plan podemos perder. Sin plan, hemos perdido".

(Sigue en la página 2)

Lankidetu!



## “ES HORA DE PASAR A LA OFENSIVA”

Unai Martínez, por su parte, afirmó que tras 7 años de crisis, muy duros y complicados para el conjunto de la clase trabajadora, ha llegado la hora de pasar a la ofensiva. “Si no lo hacemos así, la salida de la crisis va a ser mucho más tardía. Sólo saldremos de esta gran estafa en la que nos han metido cuando la gente perciba que sus condiciones de vida y trabajo mejoran; es entonces, de verdad, cuando estaremos en otra coyuntura. Y eso tendremos que arrancarlo nosotros/as, el sindicato, porque el poder económico no tiene ningún interés en devolvernos lo que nos ha arrebatado. Nuestra responsabilidad, por tanto, es ésa: darle la vuelta a la situación y lograr un mejor reparto de la riqueza que se está generando”.

Martínez insistió en que para lograr ese objetivo las buenas intenciones no bastan. “En primer lugar, necesitamos un cambio de chip de nuestra gente y del conjunto de la clase trabajadora. Pasar de la defensiva a la ofensiva es complicado porque hay que desmontar todo el entramado ideológico neoliberal. En segundo lugar, tenemos que conseguir poder sindical en la empresa. Organizar al sindicato, a través de un plan de trabajo, que nos permita negociar convenios al alza”.

En esos convenios que queremos negociar, Unai Martínez adelantó que ELA quiere poner el foco en los salarios, en crear empleo y en hacer visible lo invisible: discriminaciones, subcontrataciones, dobles escalas, la ausencia de seguridad y salud laboral... “Todo esto, junto a la reducción de jornada –trabajar menos para que más trabajen–, van a constituir nuestras plataformas reivindicativas. Con un objetivo: un mejor reparto de la riqueza”.

A la hora de concretar los retos organizativos que se marca el sindicato en esta nueva fase a la ofensiva, Martínez insistió, también, en la imperiosa necesidad de elaborar planes de trabajo en las empresas. “Nuestros responsables sindicales en pymes y grandes empresas tienen que diseñar planes con nuestros militantes. Ese es el reto en 2015 y 2016: crear poder sindical en las empresas, porque ilusión nos sobra. Nuestra gente tiene que visualizar cómo organizar el sindicato dentro de las cuatro paredes de su centro de trabajo. Hay que organizar a todos/as los que estén dentro. El lema es: una empresa, un plan. Nuestra fuerza está en el colectivo. La legislación laboral la hace la patronal; a la clase trabajadora sólo le queda el sindicato. Fortalecerlo es nuestra única posibilidad”.

El secretario general de Industria eta Eraikuntza no quiso terminar su intervención sin recordar a toda la gente de la federación que ha perdido su empleo en estos duros años y el trabajo militante de los delegados/as del sindicato en las empresas. Sobre los primeros, dijo que “hay que crear empleo para ellos/as y para los jóvenes que necesitan incorporarse al mercado laboral. Nuestro empeño es que vuelvan en condiciones dignas. Y para que todos estos objetivos sean factibles, el reto es organizativo. El debate ya no es de ámbitos ni de argumentos, sino de correlación de fuerzas”.

De los segundos, afirmó que “aunque es indiscutible que estamos ante una nueva fase, sería injusto olvidar el sacrificio de nuestra gente durante estos últimos años. Es un orgullo mirar atrás y ver cómo nuestra militancia se ha dejado la piel ante cierres de empresas y ha respondido a la reforma laboral desde lo sindical y lo jurídico... ELA es la alternativa y la referencia contra la reforma laboral en el conjunto del estado gracias a ellos, mientras el resto de sindicatos están desaparecidos en la demagogia y el entreguismo”.

## “EL ACUERDO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE MADRID BUSCA LA DESMOVILIZACIÓN”

Durante su intervención, el secretario general de ELA –Adolfo Muñoz– criticó el reciente acuerdo suscrito por los sindicatos UGT y CCOO y las patronales CEOE y CEPYME. “La patronal ha obtenido lo que quería. Este tipo de acuerdos marcan unas referencias inútiles para los trabajadores y trabajadoras, que se usan por gobiernos y patronales para desmovilizarnos”.

Por eso tenemos que reivindicar al margen de esos acuerdos burocráticos y globales vacíos de contenido”.

La decisión de UGT y CCOO de dar cobertura a la patronal con el acuerdo de Madrid fue muy criticada por Muñoz. “Nos parece increíble que en un momento en el que la patronal vuelve a exigir otra reforma laboral, CCOO y UGT cierren este tipo de acuerdos”.

Muñoz denunció, también, que los gobiernos estigmatizan a las organizaciones que, como ELA, se han opuesto a las políticas de ajuste. “Lo hacen porque están de acuerdo con la patronal en que hay que atacar las identidades colectivas. Por si había alguna duda de que sus pretensiones son predemocráticas, hace unas semanas –esta vez en público– Confebask pedía dejar sin representación sindical a las empresas que decidan ‘aumentar tamaño’. Dijo Confebask que tener representación sindical, esto es, ejercer un derecho fundamental, entorpece el crecimiento de las empresas. Es obvio que le estorban nuestros derechos fundamentales”.

Muñoz finalizó su intervención haciendo hincapié en los retos organizativos del sindicato. “En ello nos va todo. No queda más remedio que trabajar en la dificultad. Para ello hay que llevar adelante las adaptaciones organizativas que nos permitan servir a nuestra clase, a nuestra gente. Para responder a la precariedad, a una negociación colectiva mucho más difícil, a la atomización de centros de trabajo, a la estatalización de condiciones de trabajo, a la marginación social exigiendo políticas de solidaridad. La tarea de hacer sindicato es colectiva. Afecta a todos los cuadros y a toda la base militante de nuestra organización. El sindicato será lo que quiera su base militante. Por eso, el sindicalismo necesita el compromiso militante”.



# EMAITZA BIKAINAK NAFARROAN

Maiatzaren 20an hauteskundeak egin ziren Nafarroako Foru Administrazioan. ELAK Nafarroako zerbitzu publikoetan duen arduradun Ivan Gimenezek azpimarratzen duenez, pozik egoteko moduko emaitzak lortu ditu gure sindikatuak. “Foru Administrazioako bigarren sindikatuia izatea lortu dugu, 37 delegatu lortuta –186 aukeratzen ziren–. Lehendabizi, honek esan nahi du bost ordezkari igo ditugula aurreko bozketekin alderatzen badugu. Bigarrengoz, bozetan ere gure emaitza hobetu dugu, 1.400 bozetako langa gaudituz. Hirugarrengoz, ordezkarietan eta bozetan igotzeaz gain, portzentajeetan ere igo gara. Eta, laugarrengoz, aipagarria da ELA izan dela Foru Administrazioako esparru guztietan ordezkariak aurkeztea lortu duen sindikatu bakarra; horrek esan nahi du administrazio publiko osoan ongi errotutako sindikatu garelara. Datuen irakurketak agerian uzten du, beraz, pozik egoteko moduan gaudela”.

Foru Administrazioako bozak hautes-

kunde sindikaletako epealdi-trinkoan Nafarroan egiten diren handienak dira, bozkatu dezaketengatik langileei erreparatu gero. Dena den, honek ez du esan nahi bestelako hauteskunde prozesurik ez denik egin Nafarroan azkenaldi honetan. Esaterako, azken asteerik erreparatu, ELAK emaitza bikainak lortu ditu hainbat enpresa esanguratsuetan: Gamesan, 11tik 8; Altsasuko Electricidad Ramosen 3tik 3; Cascanteko udalean 3tik 2; Iruñeko Superfoxen 9tik 5; Uharte-Arakileko Lanekon 5etik 3...

Honek guztiak baikor izateko hamaika arrazoi ematen dizkigula aipatzen du Gimenezek. “Epealdi-trinkoa ekaina arte luzatuko da, eta orduan izango da azken balorazioa egiteko ordua. Dena den, eta oraindik azken emaitzarik ematerik ez dugun arren, espero dugu prozesua hasi aurretik jarritako helburura heltzea edo ahalik eta gehien hurbiltzea: %22aren langa”.

## EMAITZA GEHIAGO

Jakina da Nafarroan ez bezala, Euskal Autonomia Erkidegoan 2014ko irailaren lehenetik abenduaren 31 bitartean berritu zirela enpresa-komite gehienak hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoaren baitan. Hala ere, horrek ez du esan nahi 2015eko lehen sei-hilekoan hainbat prozesu egiten ari ez direnik, batez ere zerbitzu publikoetan.

Horren lekuko azken asteetan egindako honako hauek. Erandioko Quirón Klinikari ELAK gorakada nabarmena izan du, aukeratzen ziren 9 delegatuetatik 6 lortuta –lehen bakarra geneukan, 7tik–. Erandion bertan, udalean

ere emaitza bikaina lortu du ELAK, 12tik 6 lortuta –lehen 14 ordezkariatik 5 ziren ELAKoak–. Ermuako udalean ere gorakada izan du ELAK –9 ordezkariatik 2–, lehen bakarra zegoenean. Azkenik, bereziki aipatzekoa da Donostiako Berra zahar-egoitzan lortutako emaitza ikusgarria. ELAK jokoan zeuden 9 ordezkarietatik 7 lortu ditu, lehen 2 zituenean. Honek argi eta garbi erakusten du sektoreko langileek ELAK Gipuzkoako zahar-egoitzetan daraman borrokari ematen dioten sostengua. Sektoreko gure militante eta ordezkariak lan eredu garria egiten ari dira, eta lan bikain hori hauteskundeetan berresten ari da.

*ELA sube cinco delegados/as en la Administración Foral de Navarra, logrando ser la segunda fuerza. Este magnífico resultado consolida el gran trabajo de ELA en Navarra durante el periodo concentrado, estando cerca de lograr los objetivos marcados de antemano*

# FUERA DE LA REALIDAD



Confebask desea extender en la CAPV el acuerdo firmado en Madrid con CCOO y UGT. Es normal. La patronal ha obtenido lo que quería. Garamendi, vicepresidente de CEOE, explicaba a los empresarios en Madrid en qué consiste el acuerdo: “hemos fijado un tope a la subida salarial; a partir de ahí hacia abajo, todo lo que queramos, desde menos infinito hasta un máximo del 1%”. Mientras, los directivos de las empresas del IBEX-35, se subieron el sueldo en 2014 el 24%.

Al Gobierno de Gasteiz le parece bien la iniciativa de Confebask. En eso se concreta el Marco Vasco que defiende, en trasladar a la CAPV lo que se hace en España. Es posición de clase. Ese Acuerdo no necesita ser clonado 17 veces para 17 Comunidades Autónomas.

Ese Acuerdo debería cerrar cualquier intención de recrear algo así en el ámbito vasco. En esos parámetros no hay sindicalismo reivindicativo. Lo que queremos hacer hay que plantearlo, en nuestra opinión, al margen de esos acuerdos burocráticos y globales vacíos de contenido. Con esta patronal, con la ley a su servicio y con el apoyo que le brindan los Gobiernos, no es posible un acuerdo diferente al firmado por CCOO y UGT. ELA no va a trabajar en esas referencias porque nos parecen inútiles.

**Nuestra realidad.** A ELA cada vez le gusta menos la realidad y trabaja para cambiarla, no para acompa-

ñar a quienes la imponen. Los gobiernos nos acusan de *hacer política*. Los mismos gobiernos que renuncian a ella y obedecen al capital para aumentar las desigualdades sociales. Sería estúpido, mucho más en este contexto involutivo, renunciar a ser un agente socio-político y optar por representar el papel que Gobiernos y capital quieren para el sindicalismo. ELA no lo va a hacer.

En la realidad que vive el sindicato la patronal exige y la ley le da todas las facilidades. Fruto de la desprotección legal a los y las trabajadoras, del miedo y de la necesidad, cada vez más compañeros y compañeras se ven obligados a trabajar en condiciones de explotación, con salarios muy bajos y jornadas interminables. Nada de todo eso evita el Acuerdo firmado en Madrid.

Confebask y el Gobierno Vasco coinciden en señalar un único problema: la existencia de organizaciones que marcamos referencias que ellos no controlan.

**ELA no vive fuera de la realidad.** Vivimos una realidad que nos da perspectiva política, nos ayuda a elaborar pensamiento y propuesta. Nos parece esencial no perder el contacto con ella. Si el sistema logra alejarte de esa realidad; si consigue hacerte creer que eres importante y aceptas sus códigos, se acabó el objetivo transformador. Terminas siendo previsible. Esto sucede en la política y en el sindicalismo. Basta repasar la historia de la socialdemocracia en Europa y del sindicalismo que la ha acompañado para encontrar explicación a lo que queremos decir. Claro que hace falta un sindicalismo más político, pero con plena autonomía respecto de Gobiernos, capital y partidos políticos.

**Desprecio a la Mayorías Vascas para apoyar posiciones patronales.** Confebask y Gobierno Vasco coinciden también en el desprecio a las mayorías sindicales vascas. Confebask ha defendido en la Junta de CEBEK que esas mayorías “que se revalidan elección tras elección son un peligro para la competitividad”. ¡Unos demócratas! El Gobierno, por su parte, ha concluido que solo están dispuestos a respetar las mayorías si desempeñamos el papel que ellos quieren: el mismo que CCOO y UGT. Para la política que desarrolla el Gobierno de Gasteiz, respetar las reglas democráticas es un problema. Objetivos y reglas de juego van de la mano.

**La patronal exige más y se le da.** Confebask percibe que el poder político apoya sus posiciones. Ese apoyo lleva a la patronal a pensar que puede plantear barbaridades. Sí, barbaridades. Con unos gobiernos que no estuvieran tan cautivos no sucedería lo mismo. Confebask, por ejemplo, planteó nuestra ilegalización porque hacemos cosas que no le gustan y el Gobierno Vasco, en vez de recriminarle, la sentó en una mesa que llaman de *diálogo social* como si nada hubiera sucedido. Confebask, al ver el apoyo del Gobierno, exige más. Pide ahora que se cambie la ley para eliminar nuestros derechos fundamentales; estableciendo una moratoria para que no podamos elegir representantes sindicales en las empresas porque “no favorece su crecimiento”. La Consejera de Industria del Gobierno, presente en el acto en que la patronal pedía eso, apoyaba a la patronal censurando la confrontación sindical. El Gobierno acusa de confrontar a quien se defiende de la verdadera confrontación, la del capital contra el trabajo.

La CEOE (Confebask y CEN), igual que sucedió en 2012, no se conforma con el acuerdo con CCOO y UGT. Esos acuerdos los usan para desmovilizar a la clase trabajadora. Igual que entonces, vuelve a exigir otra reforma laboral. CCOO y UGT explicaron en 2012 que con el Acuerdo de Negociación Colectiva que acababan de cerrar con la CEOE evitaban la reforma de Rajoy. Quince días más tarde el PP hacía la reforma más dura que jamás hayamos conocido. Ahora exige otra que impida –dicen– “la prevaricación judicial” que les dificulta llevar al extremo sus decisiones unilaterales sobre empleo, vigencia de convenios, bajadas salariales...

El ministro de Justicia español, atendiendo a la reclamación patronal, afirmó la pasada semana que algunas resoluciones judiciales no le gustan porque van contra “el espíritu de la ley” (la reforma que aprobaron) y que no descarta “una mejora técnico-jurídica de la normativa”. Preparan el camino. Lo de CCOO y UGT es cualquier cosa menos miopía.

**El desequilibrio es brutal.** Esa brutalidad determina la realidad que le toca vivir al sindicalismo, que nos obliga a trabajar en la dificultad si queremos ser útiles a quienes defendemos. ELA ha decidido hacerle frente.

**Adolfo Muñoz, secretario general de ELA**

## LABURREAN / BREVES

### ● Desconvocado el paro en Lanbide

Los trabajadores y trabajadoras de Lanbide decidieron en asamblea desconvocar la jornada de paro prevista para el jueves 21 de mayo. Esta decisión vino tras el compromiso por parte de Gobierno vasco de constituir una comisión con representantes sindicales y responsables del Departamento de Trabajo y de Función Pública. Asimismo, se retrasa la aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT), prevista para el 1 de junio. Ambas decisiones fueron adoptadas el pasado 18 de mayo en el transcurso de una reunión en la que participó el Consejero de Trabajo, Angel Toña.

### ● Greba Gipuzkoako zahar-egoitzetan ekainaren 1etik aurrera

Ekainaren lehenetik aurrera greba mugagabea dago deituta Gipuzkoako

erresidentzietan, ELAk deituta. Grebaren helburua oraindik hitzarmena sinatu ez den egoitza horietan akordioa lortzea da. Orain arte ugariak izan dira langileen mobilizazioari esker akordioa lortzea posible izan duten egoitzak –18– eta eguneko zentroak –14–. ELAk sektore honetan duen arduradun Iñigo Zubeldiak aipatzen duenez, “orain arte sinatutako hitzarmenek agerian uzten dute akordioa lortzea posible dela. Gainera, ezin dugu ahaztu Gipuzkoako Foru Aldundiak bermatu egiten duela finantzia-zioa”.

### ● ELA denuncia la pasividad de las instituciones en relación al Grupo Condesa

Representantes del comité de empresa del Grupo Condesa se reunieron el 19 de mayo con responsables del departamento de Industria del

Gobierno vasco. Luis Fernández, responsable de organización de la federación Industria eta Eraikuntza, califica de “muy decepcionante” la reunión.

“La valoración de la reunión es muy negativa. De verdad, lamentable y totalmente inaceptable. El desprecio demostrado en la reunión de ayer por parte del Gobierno vasco a los representantes de las y los trabajadores ha sido total. A todas nuestras preguntas nos han respondido con un ‘no sabemos’. No saben por qué no se ha firmado el acuerdo entre Condesa, Arcelor Mittal y la Banca, ni tampoco si se va a firmar. No saben qué va a suceder con las plantas que tiene el Grupo Condesa en Araba, ni con los puestos de trabajo. No saben nada, no han aclarado nada. Se han limitado a decir que es un acuerdo privado entre diferentes y que ellos no pueden intervenir si no se lo permite las partes. De verás, sorprendente y vergonzoso. La prueba más clara de la subordinación hacia las empresa grandes y poderosas”.

Vista la actitud del Gobierno vasco, Fernández destaca la voluntad de ELA

de llevar la reivindicación de la plantilla al Parlamento vasco. “¿Esta es la política industrial que mantiene el Gobierno vasco hacia Condesa? ¿Es esto lo que nos ofrece el Gobierno vasco a las y los trabajadores de este país? Los trabajadores y trabajadoras no nos merecemos estas instituciones. Estamos resueltos a llevar al Parlamento vasco nuestra reivindicación, para que tanto la Condesa como Arcelor Mittal y la Banca den allí las explicaciones necesarias. Queremos la verdad, tenemos que conocer la verdad porque es nuestro derecho, no un lujo. Por encima de todos los obstáculos, seguiremos defendiendo los derechos de las y los trabajadores de Condesa”.



**Ingurumenaren Nazioarteko Eguna dela-eta Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak ekitaldia antolatu du ekainaren 5erako Baionan**

# BAIONATIK DONOSTIARA ALTERNATIBAK LANDUZ

**HITZALDIA** Ekainak 5,  
Ostirala

Elkarteen Etxea - Maison des Associations

11 Allée de Glain  
Baiona

10:00 Aurkezpena - euskaraz

10:10 Maxime Combes

60 minutu - frantsesez

11:10 galderak/preguntas

11:25 bideoa

11:35 Alternatiben Tourraren aurkezpena, bizi!-k

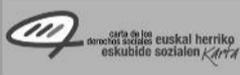
30 minutu - euskaraz

12:05 bideoa

12:15 Karta Soziala, Alternatiba Bilbo aurkezpena

30 minutu - euskaraz

12:45 galderak eta itxiera



**bizi!**

Ekainaren 5ean eta 6an bi urrats berri emango dira Euskal Herrian bestelako eredu sozial eta ekonomiko bat lortzeko bidean. Eta, bi data horietan, ELAK parte-hartze aktiboa izango du, prozesu honetan bidelagun ditugun gainontzeko eragile guztiek.

Lehenengo hitzordua ekainaren 5ean izango da, Baionan zein Donostian. Ingurumenaren Nazioarteko Eguna dela-eta, Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak formazio jardunaldia antolatu du lehendabizi Baionako Maison des Associations-en, goizeko 10:00etatik aurrera. Jardunaldiak hainbat zati izango ditu; lehen-

dabizi Maxime Combes militante ekologista frantziarrak hartuko du parte; Combesek ordu-beteko hitzaldia eskainiko du, eta, ondoren, eztabaidarako tartea egongo da. Lehen atal hori eta gero, eta bideo-emaldi labur baten ostean, bi aurkezpenen txanda izango da.

Batetik Bizi! mugimenduko kide batek egun horretan bertan Baionan hasiko den Alternatiben Tourra aurkeztuko du; ondoren, urriaren 24an Bilbon egingo den Alternatiben Herria ekimena aurkeztuko da.

## ALTERNATIBEN TOURRA

Ekainaren 5eko jardunaldia egiteko Baiona aukeratu izana ez da kasualitatea. Izan ere, goizeko formazio jardunaldia amaitu eta gutxira Alternatiben Tourra hasiko da Baionan bertan –hitzordua 14:00tan izango da, Baionako merkatuan–. Dena den, festa lehenagotik izango da; eguerditik aurrera mokadu bat jan eta zintzurra bustitzeko aukera egongo baita.

Zalantzarik gabe, ondo jan eta edan beharko dute Alternatiben Tourra egin beharko duten lagunak. Izan ere, lau tokiko txirriinduekin Europar zehar Alternatiba egitasmo ezberdinak antolatu diren herriak zeharkatuko dituzte irailaren 26an klima aldaketaren inguruko COOP 21 bilera egingo den hirira –Paris, Frantzia– heldu arte. Biderik luzeena ere –kasu honetan 5.000 kilometro– lehen pausoarekin hasten da –kasu honetan pedalkada–, eta, hain zuzen Alternatiben Tourrak bere lehen pedalkada hori Donostia bidean egingo du.

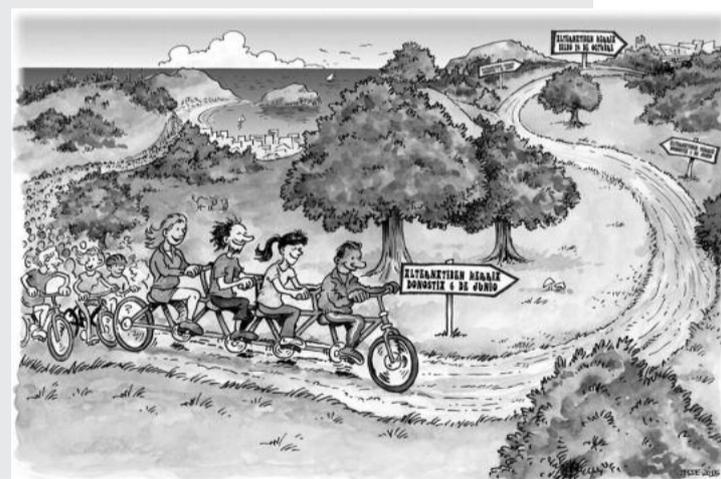
Txirriindulariak arratsaldeko 18:00tan helduko dira Donostia –Saguesera, hain zuzen–, eta, bertan ongi-etorria egingo zaie. Ekitaldi xume horren ostean pedalei eragiten jarraitzeko ordua izango da, Antiguoa auzora bidean. Bertako Gaskuña plazan Donostiako Alternatiben Herrixa ekimeneko antolatzaileek ongi-etorria festa egingo diete. Lauko bizikletan itzuliaren lehen etapa egin duten lagunek merezitako atsedena hartzeko momentua izango dute hortik aurrera. Ostirala behar moduan amaitzeko, elkartzen diren lagunek afari-tertulia egingo dute Platero tabernan, Olatz Salvadorren kontzertuarekin gozatzeko ere egongo delarik.

## EKAINAK 6, ALTERNATIBEN HERRIXA DONOSTIAN

Ez dakigu Plateroko afaria eta ondorengo kontzertua zenbat luzatuko den, baina argi dago hurrengo egunerako ere indarrak gorde beharko direla. Izan ere, larunbat horretan Donostiako Antiguoa auzoan Alternatiben Herrixa antolatu da. Egun beteko egitarau oparoa prestatu dute ekimen honetan parte hartu duten lagunek.

Alternatiben Herrixa 11:00tan jarriko da martxan; lehendabizi Alternatiba Tourrari agur esango zaio, ordu horretan hasiko baita bigarren etapa. Ondoren, denetik topatu ahal izango dute Donostia hurbiltzen direnak. Hitzaldiak, erakusketak, tailerrak, bideo emaldiak... Guztia helburu argi batekin: erakustea posible dela egungo sistema kapitalistaren aurrean alternatibak garatzea, horretarako gainera, adar ezberdinak ukiturik: natura, finantzak, elikadura, ingurumena, kontsumoa, aisialdia, ekonomia... Adar ezberdinak, bai, baina elkar lotuta daudenak.

Baina eraldaketa prozesuak ez dira amaitzen; egunero landu behar dira. Gaur erein bihar uzta jasotzeko. Zentzu horretan, Donostian ekainaren 6an martxan jarritako alternatibek Bilbon izango dute jarraipena urriaren 24an. Baiona, Donostia, Bilbo... Euskal Herriak badu alternatibarik!



[www.ela.eus](http://www.ela.eus) / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

**ELA**  **stekaria**

Barrainkua 13, Bilbao

Tel. 94 403 77 00

Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela.eus](http://www.ela.eus)

**Franqueo concertado**  
nº 08/207