2015-IX-11
Número **467.** zenbakia

ELA
EUSKAL SINDIKATUA
www.ela.eus

astekaria

# EDITORIALA

## Kategoria berria

Ez da hain berria eta ez dago hain kategorizatua ere, baina hainbesteko hedadura izaten ari denez, halaxe definitu dugu gure artean errotua eta geratzeko etorri baita, erremediorik jartzen ez badiogu, behintzat: prekarioaz ari gara. Ez dago hain kategorizatua hain zuzen kategoria guztiei eragiten dielako, nahiz bereziki gazte eta emakumezkoei eragin. Eta ez da berria ez, nahiz eta patronalaren azken oldarraldiaren indarrez zabaldu den eta leku guztietara iritsi.

Errealitate honek erakutsi digu bai, benetan eraginkorrak izan nahi badugu eta euskal langileon interesak ordezkatzen jarraitu, egoerari erantzun behar diogula, molde berriez, bultzada berrituaz, eta barne-barnean gurea eginez prekarietatea jasaten dutenen interesak. Gure erantzukizunari helduaz, bokazioz eta beharrez heldu behar diogu erronkari eta prekarietatearen lokatzetan murgildu gure jendearekin, hori baita egun eta izango da ere aurrerantzeko errealitate gordina. Belaunaldi honen erronka lehenetsia da, ziur aski, prekarietatearen aurkako borrokarena. Gizartean bereizkeriak sortu eta pobrezia zabaldu nahi dutenen aurrean, gure jendearen aldeko konpromisoa berretsi behar dugu. Arreta berezia jarri behar dugu emakumezko, gazte eta etorkinen egoeran, langile klaseko itun berria adostuaz non langile egonkorrak, eskubidedunak, ber egiten duten kolektibo prekarioen egoera. Ezinbestekoa zaigu.

Bide horretan prekarietatearen aurpegiak zehaztu behar ditugu, identifikatu; edozein enpresa edo sektoretako azpikontratazioan, administrazio publikoetan, kontratu partzialetan, aldi baterakoetan, soldata baxuetan... Hain zuzen, hein handi batean helburu horrekin landu genuen Legegintza Herri Ekimena, aurki Eusko Legebiltzarrean erabakitzear izango dena eta Nafarroan onartua izan zena. Ez dugu asko espero, orain artekoa ikusita, aginte politikoaren eskutik. Akaso hauteskunde aurreko pose edo itxurakeria puntua jarriko diote, baina... ez, hortik ez da etorriko irtenbidea. Gure artean kategoria berria errotzea nahi ez badugu, gure esku eta indarrez lortu beharko dugu. Horretara aplikatu beharko dugu, nahitaez.

**Lankidetu!**

## ELAk lan egingo du aldaketa soziala Nafarroako Gobernu berriaren lehentasun bilaka dadin

# "HELBURUA ALDAKETA POLITIKO ETA SOZIAL SAKONA IZATEA DA"

Maiatzaren 24ko foru hauteskundeek agertoki politiko berria ekarri dute Nafarroara. Azken hamarkadetan agintean egon diren alderdien –UPN, PSN eta PP– gehiengo politikoa amaituta, agerian gelditu da Nafarroan aldaketaren aldeko gehiengo soziala zegoela. Gauzak honela, eta hauteskundeetan lortutako erabateko gehiengoa baliatuz, uztailaren 17an Geroa Bai, EH Bildu, Podemos-Ahal Dugu eta Izquierda-Ezkerra koalizioek gobernu berria osatzeko akordioa sinatu zuten. Horren ondorioz, Uxue Barkos izango da Nafarroako lehendakari berria datozen lau urteetan.

Nafarroan adostutako gobernurako-programa akordioa luze eta zabal aztertu ostean, ELAk bere balorazio publikoa egin zuen uztailaren 27an. (Azken *Astekaria*, 466. alea, uztailaren 22an bidali zen inprentara; beraz, ezin izan zen jaso gure sindikatuaren balorazioa). Bertan jasotzen denez, ELAk lan egingo du aldaketa soziala Nafarroako Gobernu berriaren lehentasun bilaka dadin. Izan ere, ELAk Nafarroan duen koordinatzaile Mitxel Lakuntzak aitortzen duen bezala, berebiziko erronka daukagu aurrean.

"Aukera historikoa dugu murrizketa, diru-xahutzea, klientelismoa eta Nafarroako euskal errealitatearen jazarpena ekarri duten politikak amaiarazteko. Gure aldetik gogotik saiatuko gera behar dugun aldaketa politiko eta soziala benetan sakona izan dadin. Azken hamarkadetan agindu duen erregimena gobernutik joan da, eta albisterik onena litzateke berriz ere ez itzultzea. Sinetsita gaude erregimena osatu duten indar politikoak itzuli ez daitezen bermatzeko modurik egokiena herritarren gehiengoak aldarrikatzen duen benetako aldaketa gauzatzea dela".

Lakuntzaren ustez hiru dira aldaketa politikoa eta soziala gauzatzeko ezinbestekoak diren gakoak: "Lehenik funtsezkoa da egitura politiko eta instituzionalen demokratizazioa, partehartzea sustatuaz eta klientelismoari amaiera emanez. Bigarrenik derrigorrezkoa da aurrekontu eta zerga-politiken goitik beherako aldaketa. Hirugarrenik Nafarroako euskal errealitatearen jazarpen politikarekin amaitu beharra dago. Horiek dira benetako aldaketa gauzatzeko ikusten ditugun oinarriak".

"Oso albiste ona da –gaineratzen du– Nafarroan azken urteetan agindu izan duen erregimenaren porrota. Baina ez da nahikoa gobernua aldatzearekin, horrekin batera aplikatzen diren politikak ere zeharo aldatu behar dira. Politikak epaitzerako orduan, erretorikatik eta politikaren alde sinbolikoenetatik harantzago, funtsezkoa da edukiak aintzat hartzea. Hori izan da gure asmoa gobernu-programari buruzko akordioaren balorazioa egiteko orduan". (*Astekaria* honen 2. eta 3. orrialdeetan balorazio osoa dago, gazteleraz. Euskaraz lortu nahi izanez gero eskuragarri dago ELAren webgunean).

> *"Estamos ante una oportunidad histórica para poner fin a las políticas que han apostado por los recortes, el despilfarro, el clientelismo y el ataque a la realidad vasca de Navarra"*

### ELA TRASLADA AL NUEVO GOBIERNO DE NAVARRA SU PROPUESTA PARA LOS SERVICIOS PÚBLICOS

El 9 de agosto se celebró la primera reunión de la mesa general de la Función Pública desde el cambio de gobierno que se ha producido en Navarra. ELA quiso trasladar tanto a la presidenta Uxue Barkos como a la consejera María José Beaumont el convencimiento de que las nuevas responsabilidades de Gobierno deben traducirse en un cambio radical de las políticas y en una defensa de los servicios públicos y de sus trabajadores/as, algo urgente y sobre todo, irrenunciable y fundamental para que de verdad Navarra experimente un cambio social profundo y duradero.

Mitxel Lakuntza, coordinador de ELA en Navarra, espera que con el cambio de gobierno se implante una verdadera negociación colectiva que fije las condiciones laborales y salariales de las trabajadoras y trabajadores públicos de modo bilateral, sin imposiciones ni recortes unilaterales. "Navarra cuenta con competencias más que suficientes y existen los mecanismos legales para asegurar que los acuerdos tomados sean de eficacia general y se respeten por parte de todas las Administraciones. Es imprescindible, sin embargo, un compromiso firme e inequívoco del Gobierno foral en defensa de estos principios, sobre todo para confrontar con la Administración central cuando sea necesario, algo que no ha ocurrido en estos últimos años".

## VALORACIÓN DEL ACUERDO PROGRAMÁTICO DEL GOBIERNO DE NAVARRA

# LA PRIORIDAD, EL CAMBIO SOCIAL

*En la imagen representantes de las cuatro coaliciones que firmaron el pasado 17 de julio el acuerdo programático del Gobierno de Navarra: de izquierda a derecha Laura Pérez (Podemos-Ahal Dugu), Uxue Barkos (Geroa Bai), Adolfo Araiz (EH Bildu) y José Miguel Nuin (Izquierda-Ezkerra)*

El nuevo escenario creado en Navarra tras las elecciones del 24 de mayo ha supuesto el fin de la mayoría política de UPN-PSN-PP y ha constatado la existencia de una mayoría social favorable al cambio.

Sin olvidar que el régimen es una estructura más amplia, compleja y arraigada que sigue vigente, ELA considera una excelente noticia la derrota electoral del régimen que ha venido gobernando Navarra en los últimos años. La primera lectura política que debe extraerse es el fracaso de un modelo, el de UPN-PP y también del PSN, en el que la política (fiscalidad, presupuestos...) ha estado a disposición de los intereses de las élites (económicas, empresariales, religiosas, etcétera), en claro perjuicio del conjunto de la ciudadanía navarra.

Es también el fracaso de un modelo que ha trabajado por arrinconar a una buena parte de la sociedad, no solo en lo social, sino también en lo cultural. El desprecio, la imposición y el trabajo activo contra la diversidad cultural navarra, en particular contra el euskera y lo relacionado con la realidad vasca de Navarra, han supuesto no solo un deterioro inducido de la convivencia, sino un ataque contra una buena parte de la ciudadanía.

ELA es consciente de la magnitud del reto ante el que nos encontramos. Estamos ante una oportunidad histórica para poner fin a las políticas que han apostado por los recortes, el despilfarro, el clientelismo y el ataque a la realidad vasca de Navarra. ELA va a trabajar a favor de un profundo cambio político y social en Navarra, en la convicción de que la mejor manera de impedir la vuelta de las fuerzas políticas del régimen es no defraudar la demanda de cambio real de la mayoría de la ciudadanía navarra.

Antes de las elecciones forales del 24 de mayo, ELA elaboró un documento titulado “Propuestas para el cambio político y social al que aspiramos”, dividido en dos partes. En la primera recogíamos qué supone y en qué consiste para ELA el cambio político y social, que tendría tres ejes:

La democratización de las estructuras políticas e institucionales, impulsando la participación y dando fin al clientelismo.

- Un cambio radical de las políticas presupuestarias y fiscales.
- El fin de la política de hostigamiento contra la realidad vasca de Navarra.
- En la segunda parte se incluían los compromisos concretos de actuación que planteábamos a los partidos políticos que aspiraban a conformar el siguiente gobierno de Navarra. Para ello este sindicato planteó 10 ejes de actuación.

Para ELA, el cambio de gobierno debe venir acompañado de un cambio profundo de las políticas que se aplican, por lo que es necesario analizar el Acuerdo Programático para el Gobierno de Navarra, suscrito por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra. En opinión del sindicato, a la hora de valorar las políticas es fundamental hablar de los contenidos, trascendiendo la retórica y los aspectos más simbólicos de la política.

## VALORACIÓN DEL ACUERDO PROGRAMÁTICO DEL GOBIERNO DE NAVARRA

### A) UNA REFLEXIÓN PREVIA: LOS DESACUERDOS PACTADOS

Antes de analizar el contenido del acuerdo, cabe señalar que los partidos firmantes del mismo han acordado una lista de temas en los que no ha sido posible alcanzar un consenso. Se trata de aspectos de relevancia, algunos de los cuales serán mencionados en los apartados siguientes.

Que no se haya alcanzado un acuerdo no quiere decir que el Gobierno no vaya a actuar (por ejemplo, si se dice que sobre una nueva Ley del Euskera no hay acuerdo, no quiere decir que no vaya a haber una determinada política sobre el euskera). Pero es evidente que sobre las materias que se recogen en este bloque es muy difícil pensar que vaya a haber avances sociales. Carecer de acuerdo sobre temas de relevancia es una limitación de las posibilidades de actuación del gobierno.

### B) POLÍTICAS SOCIALES

En el ámbito de las políticas sociales se recogen avances en cuestiones concretas. Entre ellas, destacan las de revertir los recortes aplicados en Educación en lo referente a ratios, sustituciones por bajas y permisos, carga lectiva; revertir los recortes en Sanidad en sustituciones y cobertura de ausencias; medidas para evitar la pobreza energética de familias en riesgo de exclusión social; dejar de emitir facturas a las personas en situación administrativa irregular; garantizar la interrupción voluntaria del embarazo en Osasunbidea; mejoras de la Renta de Inclusión Social, o moratoria de un año en el PAI.

Dicho eso, los capítulos relacionados con las políticas sociales, en los que se incluyen también las cuestiones anteriores, están repletos de generalidades (se repiten las palabras “analizar”, “estudiar”, “crear Observatorios”...). Falta concreción en la mayor parte de los puntos, por lo que el Acuerdo Programático no supone realmente un cambio sustancial en la orientación de las políticas sociales:

- No se muestran compromisos concretos de aumento del gasto público (aumento de las dotaciones presupuestarias) en sanidad, educación, vivienda o servicios sociales.
- No se establecen por ley derechos como el acceso a una vivienda de alquiler social, la cobertura por la red pública de todas las plazas que se demanden para el tramo de 0 a 3 años, o la cobertura de las situaciones de dependencia por un servicio público, universal y gratuito.
- La mejora de la Renta de Inclusión Social no está concretada de manera suficiente (por ejemplo, no se aborda la cuantía que se establecerá).
- Se asume, bajo un lenguaje ambiguo, seguir con el TAV en Navarra, una infraestructura con efectos negativos desde los puntos de vista económico, social y medioambiental.
- No se recoge el compromiso de realizar una auditoría de la deuda. El pago de la deuda supondrá al Gobierno de Navarra 436 millones de euros este año, 292 millones de euros más que en 2010. Representa ya el 11,6% del gasto del Gobierno. La auditoría de la deuda permitiría analizar la legitimidad de la misma y concluir que no hay que pagar la parte ilegítima.

### C) POLÍTICA FISCAL

En política fiscal los contenidos del acuerdo no garantizan una fiscalidad justa ni que el Gobierno de Navarra cuente con los ingresos suficientes para poder hacer frente a las necesidades sociales existentes:

- Va a haber pocas modificaciones en el IRPF. A falta de mayor concreción, del Acuerdo de Gobierno se desprende que se van a hacer leves cambios (como la subida del tipo marginal máximo al 50% o una subida del tipo máximo aplicado a las rentas del ahorro, que el año pasado se redujo 3 puntos, hasta el 24%).
- En el Impuesto sobre Sociedades se opta por mantener una legislación que permita que las empresas paguen muy poco (“se mantienen las deducciones por I+D+i con su formato actual”; la modificación de los tipos nominales los deja por debajo de los existentes antes de la rebaja aprobada el año pasado; se habla de un tipo mínimo real del 13% que realmente no es tal, porque se establecen importantes excepciones, etc.).
- De esta forma, no se da marcha atrás en las reformas aprobadas en las últimas décadas que han hecho que el Gobierno de Navarra pierda cientos de millones de ingresos al año y que los impuestos se repartan de manera muy injusta.
- Se recoge que se van a “incrementar sustancialmente (…) los recursos humanos especializados” en la lucha contra el fraude fiscal y la economía sumergida. Esto debe concretarse de manera inmediata, única forma de hacer creíble la lucha contra el fraude fiscal. ELA reclamaba en su documento que se inspeccionasen todas las rentas que no son del trabajo en un plazo de cuatro años, y que se concrete el plan de aumento de medios humanos y materiales necesario para ello.
- Con las modificaciones recogidas en la política fiscal se puede entender que la fiscalidad en Navarra se va a igualar a la de la CAPV. ELA ha demandado, reiteradamente, la necesidad de cambiar la política fiscal, tanto en Navarra como en la CAPV, por lo que equiparar la Comunidad Foral con el resto de Hego Euskal Herria en materia fiscal no es ninguna solución.

### D) LÍMITES QUE CONDICIONAN LAS POLÍTICAS PRESUPUESTARIAS

El denominado 'techo de gasto' es el límite máximo que puede destinar en su presupuesto una institución. Este techo de gasto, en el caso del Gobierno de Navarra, depende de su nivel de ingresos (política fiscal) y del nivel de déficit que asuma cada año. Hasta ahora el Gobierno de Navarra (igual que el Gobierno Vasco y las Diputaciones Forales de la CAPV) ha acordado con el gobierno español el déficit público que cada año puede tener el Gobierno de Navarra, aceptando el mismo nivel de déficit público que Madrid impone al resto de comunidades autónomas. Así para 2015 ese déficit es del 0,7% del PIB y para el año que viene será del 0,3%.

El Acuerdo Programático no contempla que el Gobierno de Navarra vaya a realizar un planteamiento presupuestario propio, fijando un nivel de déficit público distinto al que se establece en Madrid.

Para poder cubrir las necesidades sociales es imprescindible un fuerte aumento del gasto social, con un considerable incremento del presupuesto del Gobierno de Navarra. Y para ello debería haber ingresos suficientes.

Si el Gobierno de Navarra renuncia a una política fiscal que incremente la recaudación, no cuestiona el pago de la deuda y acepta una rebaja de su nivel de déficit público, está aceptando, de hecho, una política presupuestaria que no va a poder incrementar el gasto social de manera adecuada.

Cabe recordar, en este sentido, que, por ejemplo, el presupuesto destinado a Sanidad o a Educación por el Gobierno de Navarra en 2015 es sustancialmente inferior al destinado a esas materias en 2010 (100 millones menos en Salud y 90 en Educación), o que para equiparar el gasto público en estas materias a la media de la OCDE habría que destinar al año 300 millones más en Educación y 400 en Salud.

**E) EL RÉGIMEN CLIENTELAR EN LAS RELACIONES LABORALES**

No puede pasar inadvertido que la derrota del 24 de mayo es también la derrota del llamado "diálogo social". La ciudadanía navarra ha dado la espalda a los partidos que más abiertamente han impulsado la red clientelar tejida en favor de los sindicatos UGT, CCOO y de la patronal CEN.

El Acuerdo no desmonta las partes más importantes del régimen clientelar del diálogo social.

Es cierto que plantea la liquidación de la Fundación Moderna (y su sustitución por "una nueva plataforma para la reflexión estratégica"); que avanza en otras medidas necesarias, como la eliminación de la financiación del Consejo del Diálogo Social (aprobado deprisa y corriendo al final de la legislatura pasada); que también plantea la modificación de las leyes y reglamentos de todas las instituciones que cuentan con representación sindical para que dejen de ser un espacio reservado a UGT y CCOO. Dicho todo eso, el Programa no aborda las cuestiones más importantes.

El problema no se resuelve dando entrada a los que no formamos parte de un sistema perverso. Es fundamental derogar dicho sistema. En este sentido, es conocido que uno de los pilares del anterior régimen fue el constituido por la CEN, UGT y CCOO en torno a los fondos públicos que tienen que ver con la formación para el empleo, la salud laboral, la inmigración, etc. Los Planes de Empleo y el Servicio Navarro de Empleo se han convertido en cotos privados que han dado lugar a que en los presupuestos de Navarra se habiliten partidas millonarias reservadas a convenios con esas organizaciones (por ejemplo, más de 2 millones para cada organización el año pasado solo en lo que tiene que ver con la formación de personas ocupadas). La Cámara de Comptos, en diversos informes, ha señalado importantes anomalías, que no han sido corregidas por falta de voluntad política.

El Acuerdo de Gobierno no cuestiona este entramado. Lo referente al mismo queda reflejado bajo una eufemística redacción en el punto de temas pendientes de consenso ("Relaciones laborales: modelo de gestión de los fondos destinados a políticas activas de empleo"). Las declaraciones del presidente de la CEN, expresando su convicción de que continuarán "la concertación y el diálogo social" sirven para expresar la preocupante falta de concreción del nuevo gobierno.

ELA insiste que en el terreno de las relaciones laborales el cambio no puede convivir con las estructuras clientelares creadas por el régimen.

**F) NORMALIZACIÓN DE LA CULTURA Y EL EUSKERA**

Los mayores avances se recogen en lo relativo a la política de normalización y el fin de la política de persecución contra la realidad vasca de Navarra en los ámbitos educativo, de medios de comunicación o euskera. En este apartado el Acuerdo de Gobierno sí recoge medidas que van a suponer un cambio respecto a la situación anterior.

El acuerdo asume la Ley del Euskera, recientemente modificada, pero no recoge el compromiso de modificar la normativa vigente para garantizar la oficialidad del euskera en el conjunto del territorio navarro, para así respetar los derechos lingüísticos de toda la ciudadanía. En efecto, dentro del apartado de temas en los que no hay consenso se sitúan la "Política lingüística: nueva Ley del Euskera" o la convivencia de diferentes modelos lingüísticos".

**OPINIÓN / IRITZIA**

# A LA MILITANCIA DE ELA EN ECN

Kentucky está muy lejos de Gasteiz. Los separa un océano y un montón de formas distintas de hacer las cosas. El tiempo parece medirse distinto en Kentucky y en Gasteiz, aunque te dediques a lo mismo, que es a hacer cables. En julio de 2014, mientras en Kentucky se decidía que un plan de reestructuración mundial empezaría cerrando una planta en Gasteiz, al otro lado del océano estaban disfrutando de un merecido descanso después de haber peleado por sacar adelante un convenio, de esos con cláusulas que obligan a las empresas a algo tan simple como es aquello de cumplir su palabra durante el tiempo acordado.

Pero cuando vives tan lejos y te importa tan poco todo y todos, solamente te paras a leer un minuto una ley, entre muchas otras. Ni siquiera intuyes que esa fábrica al otro lado del océano está en una zona en la que las personas están acostumbradas a hacer todo lo posible para rebelarse contra una ley cuando creen que es injusta, y que acompañando a esos números sin cara hay algún SINDICATO, de los que se escriben con mayúscula, que se encarga de intentar darles armas desde el momento en que se les declara la guerra para que puedan pelear ellos mismos por su propia dignidad. Ahí, desde luego, los que se han organizado antes para poder tener un plan con el que combatir al de la empresa tienen una gran ventaja.

Y la guerra fue declarada el 30-10-14. En EEUU están acostumbrados a hacerlo, pero a nosotros nos pilló desprevenidos y nos costó mucho creer que aquello no era una pesadilla ni una broma. A partir de ahí en la receta los mismos ingredientes que en otros ERE: abogados de bufetes con mucho nombre y pocos escrúpulos, sindicatos de los que se escriben con minúscula, reuniones interminables, trampas y una plantilla luchando hasta la última gota de energía. Lo de siempre, pero también algunas más, como una plantilla exigente a la que no le vale cualquier cosa, y delegados/as de ELA que empiezan siendo 3 de 9 y que acaban pareciendo muchos más que una minoría absoluta.

La primera gran lección de Victor, Aitor y Megino a los abogados que últimamente piensan que es mejor cerrar las empresas por capítulos y en diferido, fue una lección dada en forma de tortazo, por goleada; 95 goles de la una plantilla llena de dignidad contra 10 de la empresa y de quienes habían cocinado con ella una propuesta infumable.

Aunque el final no haya sido el que hubiésemos querido, gracias a ese día las indemnizaciones de la gente han estado muy por encima de lo que dice la ley. Seguramente ese día la empresa supo entender que en esta antigua aldea que está tan lejos de Kentucky hay gente que lucha por sí mismo y por otros, que desobedece la ley en la que no cree. De eso Gasteiz desde siempre y últimamente también sabe de sobra.

El penúltimo capítulo de ésta historia que empezó con una declaración de guerra a finales de octubre de 2014 terminó en mayo de 2015 y, como he reconocido antes, el final no es el que los que creemos en la justicia hubiésemos querido. Pero todos y todas hemos aprendido mucho, seguramente cada una y cada uno una cosa totalmente distinta.

Yo he aprendido a sentirme orgulloso de la organización a la que pertenezco, he aprendido cómo me gustaría que fuesen todos los delegados/as y afiliados/as con los que trabajo día a día. He visto a tres personas, y a muchas más detrás, pelear contra abogados de grandes bufetes, contra representantes del Gobierno Vasco que dudo que tengan razones para dormir bien por las noches y contra sindicatos de los que tendrán que estar contentos con que simplemente los escribamos con minúscula y dejemos en público el resto de cosas. Pelear también contra jueces que se extralimitan de sus funciones y generan un efecto mariposa con un aleteo que termina en una tormenta perfecta que hace que todos esos que poco antes han sentido miedo se acaben saliendo con la suya (aunque no por goleada ni mucho menos).

He aprendido a poder decir en voz alta que formo parte de ELA. He aprendido y nunca voy a olvidar lo importante que es el tener la sensación de que después de una larga y complicada pelea es posible ser capaz de mirar a la gente a los ojos. Y, aún en la derrota, es una sensación indescriptible.

*Eskerrik asko delegatu, afiliatu eta langile guztiei! Eskerrik asko ELA! Eskerrik asko zuei guztiei unibertsitatean sekula ikasten ez diren baloreak irakasteagatik! Gora euskal langileria! Gora ECN!*

**Hodei Blasco Otsoa, responsable de ELA en ECN**

# LABURREAN / BREVES

## • ELA, Kataluniako herriarekin bat

Irailaren 11n Diada ospatu zen Katalunian, bertako egun nazionala. Hori dela-eta, ELAk bat egin nahi izan zuen soberania lortu asmoz bertako herritarrek martxan jarri duten prozesuarekin. Gauzak honela, egun horretan ELAk esteladak jarri zituen bere egoitza nagusietan. Zorionak Katalunia eta eutsi hasitako bideari!

## • Alternatiben Herria ekimena sustatzeko asanbladak eskualde guztietan

Irailean zehar ELAk asanbladak egingo ditu eskualde guztietan urriaren 24an Bilbon egingo den Alternatiben Herria ekimena sustatzeko. Irailaren 11n, ostirala, asanbladak Azpeitian, Eibarren, Donostian eta Matienan izan ziren. Irailaren 15ean, asteartea, hitzordua Gasteizen (Euskal Herriko Unibertsitateko Areto Nagusia) eta Tolosan (Topik gunea) izango da. Azkenik, irailaren 18an asanbladak Irunen (Hospital zaharra), Basaurin (Ibaigane Kultur Etxea), Astrabuduan (Josu Murueta Kultur Etxea), Abanto-Zierbenan (Herriko Antzokia) eta Iruñean (Hotel Tres Reyes) izango dira.

## • Lan Ikuskaritzak Durangoko udala eta Zabaltzen-Sartu Elkartea zigortu ditu, hamahiru langile legez-kanpo kontratatzeagatik

Lan Ikuskaritzak Durangoko udala eta Zabaltzen-Sartu Elkartea kondenatu ditu, 2013. urtean hamahiru langile legez-kanpo kontratatzeagatik. ELAk jarritako salaketaren ostean frogatuta gelditu denez Durangoko udalak 2013. urtean 162.500 euroko diru-kopurua eskatu zion Lanbideri, hiriguneen berrantolaketarako zuzendutako *2013-2016 Enplegua Areagotzeko Programa*ren baitan. Kontratazio horiek Zabaltzen-Sartu Elkartearen bidez egin ziren, helburu batekin: soldata-kostuak merkatzea. Izan ere langile berriak Bizkaiko Eraikuntza Hitzarmenaren eraginpean jarri zituzten, indarrean zegoen Udalhitz hitzarmenaren pean jarri ordez. Lan Ikuskaritzak ELAren salaketa berretsi du: langileen legez kontrako lagapena izan zen. Ezin dugu ahaztu kontratazio horiek egin ziren unean Durangoko Udaleko Herri Lanetako Taldearen egitura-plantillan postu hutsak zeudela. Diruz laguntzekoak ziren aldi baterako postuak, beraz, ez ziren lanpostu berriak, lehenagotik zeuden postuak baizik.

Zabaltzen-Sartu Elkarteak hiru hilabeterako kontratatu zituen langile horiek, herriko kale eta eraikinetan, igeltsero-, lorazain- eta mantentze-lanak egiteko. Hots, Herri Lanetako Taldeko langileek beren zituzten atazak egiteko, nahiz eta enpresa horrek –Zabaltzen-Sartu– ez jardun bideak edo eraikinak mantentzen, ezta obra zibilean edo lorezaintzan ere.

## • Pintaketa faxistak ELAk Iruñean duen egoitzan, beste behin

Abuztuaren 16tik 17ra bitarteko gauean pintaketa faxistak egin ziren ELAk Iruñean duen egoitzan. ELAk gogor salatu nahi du eraso berri hau; dagoeneko lau aldiz erasotua izan da azken bi urteetan gure sindikatuak Iturralde y Suit kalean duen egoitza. Mehatxuen larritasunaren aurrean, ELAk bere salaketan arazoa lehenbailehen aztertu zezala eskatu zion Foru Poliziari, are eta gehiago kontutan hartzen badugu abuztukoa ez zela eraso isolatua izan. Bestalde, ELAk bihotz bihotzez eskertu nahi ditu eraso faxista honen aurrean Nafarroa osoan jasotako elkartasun eta babes mezuak.

## • Borrokak uzta oparoa ematen jarraitzen du negoziazio kolektiboan

Industria eta Eraikuntza Federazioak informazio kanpaina bat hasi du enpresa guztietan. Horretarako, besteak beste, negoziazio kolektiboaren egoera eta gai honen inguruan ELAk egiten duen hausnarketa jasotzen dituen publikazio berezia argitaratu du.

Federazioko idazkari nagusi Unai Martinezek azpimarratzen duenez, "milaka eta milaka ale atera ditugu, ahalik eta langile gehienetara heldu asmoz. Igorri nahi dugun mezua argia da: erasora jotzeko ordua da. Udara osoan zehar ikusi dugun bezala antolakuntza eta borroka uztartzen direnean emaitza bikainak lortu daitezke negoziazio kolektiboaren esparruan. Hor daude, esaterako, azken asteetan sinatu ditugun enpresa-hitzarmenak. Hitzarmen hauei esker aberastasunaren banaketa bidezkoago bat lortzen ari gara, milaka langileren lan baldintzak blindatzearekin batera. Honen lekuko dira azkenaldian honako enpresatan lortutako akordioak: DHL Agurain, Beretta Benelli, SELAC, Flujoma, Bellota, Fundiciones Aizpuru, Garay Voigh, Ferroser, Berziklatu, Savera, Funvera, La Pamplonica..."

## • ELA exige compromisos para no aplicar la LOMCE en ningún caso

El 13 de agosto se celebró en Madrid la conferencia sectorial de educación, en la que participaron los representantes tanto del Gobierno Vasco como del Gobierno de Navarra; ambas representaciones pidieron retrasar la aplicación de la reforma. En opinión de Xabi Irastorza, responsable de enseñanza de ELA, "más allá de solicitar el retraso en la aplicación de la reforma o de especular con el resultado de las elecciones estatales prevista para final de este año, es necesario exigir a los Gobiernos de Gasteiz e Iruñea el compromiso claro para no aplicar la LOMCE en ningún caso. Es una reforma educativa repudiada por la comunidad educativa y por la sociedad, que no tiene legitimidad para aplicarse en Euskal Herria".

## • Zorionak, Euskalerria Irratia!

ELAk Euskalerria Irratia zoriondu nahi du. Izan ere, 20 urteko borroka legalaren ostean irrati-lizentzia lortuko du. Nafarroako Gobernuak abuztua amaieran jakinarazi zuenez, auzitegi ezberdinek agindutako ebazpenak beteko ditu, eta Euskalerria Irratiari dagokion lizentzia indarrean egongo da hemendik gutxira.

**www.ela.eus / @ELAsindikatua / ELA-Facebook**

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

Franqueo concertado
nº 08/207