

EDITORIALA

Europak B plana behar du

Politika era sakonean aldatzeko ezinbestekoa da botere ekonomiko, finantzario eta mediatikoei aurre egitea. Egungo status quoa defendatzen dutenek eskura duten guztia erabiltzen dute benetako aldaketak ekiditeko. Funtsean, aberastunaren banaketa gero eta ezberdinagoa zalantzan jartzen ez duten aldaketa txikiak onartu ditzakete. Baina benetako aldaketek aurkako jarrera bortitza izango dute, ez baketsua.

Politikak aldatzeko ez da nahikoa gobernuak hori nahi izatea. Aldaketaren gobernuak presioak eta xantaiak sufritzen dituzte. Gizartearen presioa eta mobilizazioa nahitaezkoak dira, instituzioetatik at, kaletik, jendeak, herriak, eskatu dezan.

Gizartearen desmobilizazioa, ekimenak gobernuetara iritsi daitezkeenei edo iritsi direnei delegatzea eta dena eginda dagoela ziurtatzea okerrak dira. Desmobilizazioarekin benetako aldaketarik ez da emango.

Nahitaezkoa da politikak benetan alda daitezkeen aliantza sozial eta sindikal bat artikulatzea, botere ekonomiko eta partidu politikoenetik independentea. Diagnostiko eta ekimen propioa garatzeko gaitasuna duen gizarte mugimendua beharrezkoa da. Eta hori egingarria da Euskal Herrian, Grezian nahiz Europa osoan.

Europarako B plana inoiz baino beharrezkoagoa da. Horregatik ELAK parte hartuko du izen hori duen europar jardunaldian otsailaren 19tik 21era Madrilen. *Lan arloko mobilizazio modu berri eta tradizionalak* mahaian ponentzia bat aurkeztu zuen, baita beste espazio batzuetan parte hartu ere, hala nola: zorra, TTIP, banka eta moneta sistemari alternatibak, ingurumen krisia edota B plana feminista izango dela, edo ez dela gauzatuko.

ELA participó en las jornadas organizadas por la iniciativa Un Plan B para Europa del 19 al 21 de febrero en Madrid

UN PLAN B PARA EUROPA, MÁS NECESARIO QUE NUNCA

La iniciativa Un Plan B para Europa organizó unas jornadas del 19 al 21 de febrero en Madrid con el objetivo de construir un espacio de convergencia europeo contra la austeridad y en favor de una verdadera democracia. ELA también estuvo presente en estas jornadas. Mikel Noval –responsable de política social– y Janire Landaluze –miembro del departamento de estudios– participaron el sábado 20 de febrero en el foro *Derecho sociales y laborales*. En concreto, Noval y Landaluze intervinieron en el taller titulado *La lucha por los derechos sociales y laborales: formas tradicionales y nuevas prácticas en conflicto*. Además también participaron en otros talleres y grupos de trabajo. (Nota, este *Astekaria* se cerró el viernes 19 de febrero).

Mikel Noval considera que un plan B para Europa es más necesario que nunca. “Es imprescindible articular una alianza sindical y social que trabaje por el cambio radical de las políticas, y que sea independiente del poder económico y de los partidos políticos. Se requiere un movimiento social con capacidad de diagnóstico y acción propio. Y eso es algo aplicable en Euskal Herria, en Grecia o en todo Europa”.

El responsable de política social de ELA tiene claro que para cambiar las políticas de manera radical es imprescindible la confrontación con los poderes económicos, financieros y mediáticos. “Para conseguir ese cambio de las políticas ni



Viñeta publicada en el *Landeia* 207

siquiera es suficiente que el gobierno de turno lo quiera realizar. Los gobiernos del cambio son sometidos a presiones y chantajes tremendos. Es imprescindible la movilización y la presión social para que, desde fuera de las instituciones, desde la calle, la gente, el pueblo, lo exija”.

Más información sobre la iniciativa Un Plan B para Europa en la siguiente página web: www.planbeuropa.es

ENPLEGUAREN SUNTSIPENAK EZ DU ETENIK KUTXABANKEN

ELAK Kutxabanken duen arduradun Joseba San Miguelek salatzen duenez, Kutxabanken enpleguaren egoera gero eta larriagoa da. “Euskal Autonomia Erkidegoko hiru aurrezki-kutxak banku bihurtu eta pribatizazio prozesua hasi zenetik 1.475 lanpostu suntsitu dira zuzenean; kopuru horri suntsitu diren zeharkako-lanpostuak batu behar zaio. Bestalde, Kutxabankeko zuzendaritzak 2013. urteko abenduan CCOO, Pixkanaka, ALE eta GIV sindikatuekin adostu zuen lan-hitzarmenaren ondorioz 380 lanpostu galdu dira”.

San Miguelek langileen egoera zailaz ohartarazten du. “Enplegu-suntsipen larri horren ondorioz plantillan

hutsune eta gabezia nabarmenak sortu dira. Eta, egoera honi erantzuteko zuzendaritzak hartu duen aukera kontratazio prekarioak eta lekualdatze traumatikoak izan dira. Bada denbora Kutxabanken prekarietatea errotu zela”. Agerikoak diren ondorioz latzak dakarten erabakiak hartzea leporatzen dio ELAko arduradun honek Kutxaban-

keko zuzendaritzari. “Oraingo zuzendariek, aurrekoek bezala, pentsatzen dute eraginkortasuna lortu ahal izateko, beharrezkoa dela prekarietatean sakontzea, bulegoak ixtea, eta mugikortasun geografiko traumatikoa ezartzea. Errezeta zaharra da, zaharra bezain alferrikakoa”.

“Desde la bancarización y privatización de Kutxabank se han destruido 1.475 empleos directos, a los que habría que sumar los destruidos indirectamente. Además, como consecuencia del último convenio colectivo, se han destruido 308 empleos”

Lankidetu!

Intervención de Mikel Noval y Janire Landaluze en las jornadas organizadas del 19 al 21 de febrero por la iniciativa Un Plan B para Europa

LA LUCHA POR LOS DERECHOS LABORALES Y SOCIALES: FORMAS TRADICIONALES Y NUEVAS PRÁCTICAS EN CONFLICTO



Esta Europa no busca ningún equilibrio. Estamos viviendo una ofensiva en toda regla contra la clase trabajadora. La precariedad es la opción política dominante (bajos salarios; temporalidad; empleo a tiempo parcial; flexibilidad sin límites, etc).

El capital ha pasado a la ofensiva a todos los niveles para acabar con todo lo que suponga el poder organizado de manera colectiva, lo que afecta, obviamente, al poder sindical. El sindicalismo tiene que hacer frente a esta realidad, ser una herramienta útil para confrontar con ese modelo, tanto en los centros de trabajo como en la calle. ELA ha optado por ser un instrumento de lucha para los trabajadores y trabajadoras precarias.

3 ejemplos de estos días:

Kutxabank- Hemos hecho campaña, con movilizaciones y manifestaciones, para defender un sistema financiero público vasco. Estuvimos en contra de la conversión de las Cajas en Banco, y estamos dificultando su privatización y salida a Bolsa. Hemos actuado como sindicato, y también siendo parte de una alianza entre organizaciones sindicales y sociales (en la que toman parte los colectivos antidesahucios, entre otros)

En el Banco no hemos aceptado un nuevo recorte de 380 empleos, vía prejubilaciones, y estamos llevando a cabo una campaña para conseguir que 170 eventuales, que trabajan en situación precaria y discriminatoria, dignifiquen sus condiciones de trabajo.

Residencias de Bizkaia- Un sector feminizado y precarizado. En 2013 se consiguió, vía movilizaciones y paros, un convenio que blindó la reforma laboral, es decir, garantizó su no aplicación. Fue un convenio para 3 años. Ahora la patronal quiere eliminar ese blindaje e imponer recortes salariales y aumento de la jornada y de la precariedad. ELA, con un 66% de representatividad, se ha levantado de la mesa esta misma semana y ya tenemos un calendario de movilizaciones.

Laminaciones Arregui (Grupo Celsa Atlantic)- Empresa que ha represaliado a sindicalistas. La empresa destruyó empleo castigando a quienes pertenecían a determinadas organizaciones sindicales. Los tribunales dieron la razón a nuestras demandas. La batalla ha durado cuatro años, en las que la empresa incumplía sistemáticamente las resoluciones. Pero gracias a la lucha de los trabajadores y

trabajadoras y del apoyo social que se ha producido, se ha conseguido un acuerdo que recupera los derechos vulnerados. Sin duda, el compromiso del sindicato en esta batalla ha sido clave para conseguirlo.

Consideramos que la acción sindical tiene que enfocarse en gran medida hacia la lucha por los derechos de los colectivos más precarios. Para esa lucha el sindicalismo tiene seguir desarrollando las formas tradicionales de organización (la organización de los trabajadores y trabajadoras en los centros de trabajo es más necesaria que nunca para dar respuesta a los ataques que estamos sufriendo). Otra cosa es que debe adaptar su organización a los cambios tan grandes que se están produciendo en el mundo del trabajo. Además, cada día tratamos de buscar otras formas, otras dinámicas de actuación y de lucha.

Vamos a señalar dos ejemplos de formas de actuación diferentes:

a) La campaña *Jai egunetan jai* (los domingos y festivos no se trabaja)

Vivimos una sociedad que potencia valores tan poco saludables como el consumo. Para ello una de las estrategias es la de extender los horarios comerciales. En el País Vasco llevamos años de dura pelea en la que hemos logrado que los comercios no abran los domingos y festivos. Las tiendas de más de 150 metros cuadrados no abren ninguno en todo el año. Somos una excepción en el Estado español, que disgusta a las grandes cadenas y a los políticos que legislan para sus intereses. Nos tachan de anacrónicos, de antiguos, de poco modernos o de ir contra el turismo. Cuando no de violentos.

La defensa de las condiciones de trabajo de este sector, también feminizado, y del derecho a conciliar su vida laboral, familiar y personal; la defensa de un modelo de comercio más pequeño y de cercanía; la defensa de un ocio basado en otros valores. Todo esto ha permitido crear una alianza sindical y social, con organizaciones de consumidores, con asociaciones de comerciantes, que defendemos seguir con cero aperturas en festivos. Sabemos que si aceptamos una nos van a llevar al modelo de Esperanza Aguirre: 365 días de apertura al año, salvo los bisiestos, con 366.

b) La resistencia y la propuesta en alianza entre organizaciones sindicales y sociales

Tenemos muy claro que la movilización social es el camino imprescindible para el cambio de las políticas. Para ello hay que confrontar con los poderes económicos, financieros y mediáticos. Quienes defienden el actual status quo no tienen ningún reparo en utilizar toda la artillería de la que disponen, que es mucha, para impedir cambios reales. Pueden aceptar pequeños cambios pero siempre que no cuestionen el fondo del reparto cada vez más injusto de la riqueza. Pero el cambio radical va a tener una oposición frontal, no pacífica.

Para conseguir ese cambio de las políticas ni siquiera es suficiente que el gobierno de turno lo quiera realizar. Los gobiernos del cambio son sometidos a presiones y chantajes tremendos. Es imprescindible la movilización y la presión social para que, desde fuera de las instituciones, desde la calle, la gente, el pueblo, lo exija.

La desmovilización social, delegar la acción en quienes pueden llegar o han llegado al gobierno, y confiar

en que ya está todo hecho, es equivocado. Con desmovilización social ese cambio real no se va a producir.

Es imprescindible articular una alianza sindical y social que trabaje por el cambio radical de las políticas, y que sea independiente del poder económico y de los partidos políticos. Se requiere un movimiento social con capacidad de diagnóstico y acción propio. Y eso es algo aplicable en Euskal Herria o en todo Europa.

Trabajamos en la práctica en esa dirección.

6 huelgas generales. Mayo de 2009, para exigir un cambio de las políticas. Si no, decíamos, vendrán los recortes; junio de 2010, contra la reforma laboral de Zapatero; enero de 2011, contra la reforma de pensiones acordada por Zapatero, CCOO, UGT y CEOE (retraso de la edad de jubilación, recorte de las nuevas pensiones y poner las bases para la pérdida de poder adquisitivo generalizada de las pensiones); marzo de 2012, contra la reforma laboral de Rajoy; septiembre de 2012, contra los recortes de Rajoy; mayo de 2013, ante el anuncio de una nueva reforma de pensiones y por los derechos laborales y sociales dignos.

Las últimas huelgas, junto a otro tipo de movilizaciones, las convocamos desde una plataforma de organizaciones sindicales y sociales que compartimos unos elementos básicos: la necesidad de dar una alternativa radical al sistema (no valen parches); aceptación de trabajo conjunto entre organizaciones grandes y pequeñas. En la práctica esto supuso la configuración de un espacio con todos los sindicatos menos CCOO y UGT (la crítica al denominado *diálogo social* es otro elemento común) y la inmensa mayoría de los movimientos sociales que trabajan ámbitos diversos como el feminismo, la lucha contra la exclusión, etc.

Cuando convocamos la última huelga general decidimos poner en marcha un proceso participativo con el objetivo de poner en común nuestras alternativas al modelo económico y social dominante. Esto es lo que ha dado lugar a la **Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria**.

Una vez acordada dicha carta decidimos dar un paso más: la interpelación política. Y con ello vinieron las manifestaciones del 14 de marzo de 2015 demandando la aplicación de un Programa Social.

Por último, Alternatiben Herria, que tuvo lugar el 24 de octubre pasado en Bilbao. Al hilo del llamamiento *Alternatiba Cambiar el sistema, no el Clima*, se tomaron las calles de Bilbao para mostrar que existen ya alternativas reales, en aspectos diferentes como las finanzas éticas, la soberanía alimentaria, las energías renovables, etc. Fue una combinación de espacio formativo y participativo, celebrado en ambiente festivo.

Sin duda tenemos mucho que mejorar, mucha tarea por hacer. Dar respuesta a las necesidades de la clase trabajadora es un reto permanente. Pero tenemos la convicción de que la lucha y la confrontación son el camino, tanto en los centros de trabajo como en la calle. Nuevas y tradicionales formas de organización y de lucha. Este es el camino por el que transitamos en Euskal Herria, dando muestra de un sindicalismo que está vivo, muy vivo.

Como decía un antiguo miembro del sindicato: vivimos tiempos apasionantes. Es lo que nos toca y vamos a intentar hacer todo lo posible por estar a la altura de ese reto. *Eskerrik asko*.

EUSKO JAURLARITZA ETA 35 ORDUAK



● **Otsailaren 2an Josu Erkorekak** –Eusko Jaurlaritzaren bozeramailea eta Administrazio Publikoko sailburua– gobernuaren erabaki bat eman zuen jakitera: 35 orduko lanaldia euskal funtzio publikoko langileei berrezartzea. Andres Zearreta sailburuordeak ere erabaki horren berri eman zuen Mahai Orokorraren azken bileran.

Dena dela, 35 orduko lanaldia berrezartzea ez da aparteko ezer, azken batean Gobernuak, lanaldiaren arloan, Mahai Orokorraren 2010eko azken akordioa beteko du, besterik ez. Urkulluren Gobernuak legegintzaldia- ren hasieran, 2013an, hartu zuen erabakia, lanaldia 45 orduz luzatzeko, honez gero aldatuko da.

Azken urteotan ELAk Mahai Orokorraren bilera guztietan galdatu izan dio gobernuari, lehengo lanaldira itzultzeko, eta sindikatuaren partaidetza mahaian 35 orduko lanaldia berrezartzearen baldintzapean utzi zuen.

ELArentzat, Urkulluren Gobernuaren dekretua, 2013ko lanaldia luzatzeko, oso erabaki larria eta eragin handikoa izan zen, askotariko arrazoiak direla- eta:

1.- Enplegu publikoa suntsitzea:

Lanaldia luzatzea, eta horrekin batera bajaran dauden langileak ez ordeztzea, sektoreko milaka lanpostu suntsitzeko zergatia izan da. Deloitte aholkularitza- enpresaren txosten baten arabera, lanaldia luzatzearen ondorioz 1.500 lanpostutik gora suntsitu dira Osakidetzan bakarrik.

2.- Gobernuak alde bakar batetik akordioak ez betetzea:

Gobernuak bere kabuz lanaldia luzatu zuenean, berriro hautsi zuen akordio bat. Hori dela- eta, langile- kide- go horren negoziazio kolektiboa kolokan geratu zen. Hori bera eskatu izan dio gobernuari patronal pribatuak, eta azken erreformen bidez azkenean lortu du: akordioen aurre- era-eragina kentzea eta hitzarmenak salbuetsi ahal izatea; hau da, akordioak nahi dutenean bete gabe utzi, eta nahi dutenean akordioa aldatu.

3.- 35 orduko lanaldia amaitzea euskal administrazioan:

Gobernuak, lanaldia luzatzean, 35 orduko lanaldiaren lorpena deuseztatu zuen. Esparru horretako lorpen hori Mahai Orokorraren 2000. urteko akordioaz ezarri zen; gehiengo sindikalak, horregatik eta gizarte- sol- datagatik, 1999an deitu zuen greba orokorraren arrakastaren ondorioz.

Izan ere, greba hark mugarri bat jarri zuen herri honetako ibilbidean,

gure hirietako kaleak jendez bete ziren enplegurako eskubidea, aberastunaren banaketa eta pobrezia- ren amaiera eskatuz. Greba hura arrakastatsua izan zen, batzuen eta besteen traben gainetik, eta Ardanzaren gidaritzapeko gobernuaren jarrera aurkakoa izan arren. Confe- baskek orduan adierazi zuen greba ulertezina zela eta kutsu politiko nabarmena zuela.

4.- Erreferentzia finkatu zen administrazio publikotik, sektore pribatuan ariete moduan erabil zezaten enplegua suntsitzeko eta lan-baldintzak okertzeko:

Gobernuak, 35 orduko lanaldia apurtzean, eredu eta lidergo bat ezarri zuen sektore pribatuaren aurrean, enplegua suntsitzeko, eta lan-baldintzak araugabetzeko eta okertzeko. Lanaldia luzatu zen garaian langabezia- eta pobrezia- tasak altuagoak ziren, 1999an bai- no, greba egin zenean baino.

Gobernuak 35 orduak berrezartzeko iragarpenera egin ondoren, patronalek eman duten erantzuna ezin argiagoa izan da.

Gobernuaren ekimena, 35 orduko lanaldia kentzekoa, arrazoi- etako bat izan zen euskal gehiengo sindikalak 2013ko maiatzaren 30eko greba orokorraren deialdia egiteko. Greba hura jarraitzaile ugariak izan zen, baita arlo publikoan ere, eta harez geroztik asko izan dira ELAk bultzatu dituen mobilizazioak eta greba- egunak Mahai Orokorraren eraginpeko esparruetan. Hori- etan guztietan, 35 orduko lanaldia berrezartzea eskatu da, besteak beste.

Mobilizazio horiek ez dute gure gogoko emaitzarik eman, baina baliagarriak izan dira. Batetik, lanaldia luzatzeko erabakiaren larritasuna gizar- teratu dugu, eta bestetik zenbait esparrutan 35 orduko lanaldia mantendu ahal izan dugu. Nafarroan, esate bate- rako, Mahai Orokorraren esparruan, eta Hego Euskal Herriko ia udal eta foru- aldundi guztietan indarrean dago 35 orduko lanaldia.

ELArentzat albiste ona izan da 35 orduko lanaldia berrezartzea Mahai Orokorraren. Dena dela, oraindik esparru publiko asko geratzen dira, batez ere azpikontratatuak, 35 orduko lanaldia izan gabe. Horregatik, horixe izan behar da gure eskakizun nagusietako bat, subrogazioa eta lan-baldintza duinak eskatzearekin batera.

Mahai Orokorraren esparruan borrokan eta antolaketa hobetuz jarraitu behar dugu, orain arte suntsitu den enplegua berreskuratzeko, eta enplegu berria, dauden beharrezkoak betetzeko beste, sortzeko. Borrokan jarraitu behar dugu negoziazio kolektiborako eskubidea berreskuratzeko, murrizturi- ko eskubideak itzultzeko eskatuz, eta galdutako eroste- ahalmena berriz irabazteko eskatuz.

Ez da gutxi egiteko duguna, baina behin 35 orduko lanaldia berreskuratu ondoren, inoiz baino nabariagoa da presio sozialaren eta mobilizazioaren balioa eta indarra.

Igor Eizagirre, ELA-Gizalan federazioko idazkari nagusia

LABURREAN / BREVES

● El Servicio Navarro de Empleo seguirá financiando a la CEN, UGT y CCOO

El Gobierno de Navarra hizo público el 17 de febrero que ha autorizado al Servicio Navarro de Empleo (SNE) para suscribir seis convenios con la patronal CEN y los sindicatos UGT y CCOO por 5,2 millones de euros. En opinión de Mixel Lakuntza, coordinador de ELA en Navarra, "resulta significativo que la primera decisión que ha tomado el renovado SNE sea seguir con la misma política de financiación a la CEN, UGT y CCOO que instauraron UPN y PSN. Se confirma así la denuncia de ELA de que el SNE sigue sirviendo los mismos intereses y para nada se ha cambiado el modelo. Es imprescindible que se aclare cuántos salarios de estas organizaciones se van a pagar a costa del erario público bajo estos convenios. Con esta noticia, el Gobierno de Navarra ha decidido que la labor sindical no se haga en igualdad de condiciones para todos los sindicatos".

● Lanbide despidió a 24 trabajadores/as en diciembre

ELA denuncia que el pasado mes de diciembre la dirección de Lanbide despidió a un total de 24 traba-

jadores/as del programa RGI. Miren Zubizarreta, responsable del sindicato en Lanbide, destaca que ELA ha recurrido varios de estos despidos por entender que son irregulares. "Estos despidos nos reafirman en nuestro rechazo al acuerdo firmado en septiembre del 2015 por LAB, CCOO Y UGT. Ya dijimos que el acuerdo ni garantizaba el puesto de trabajo a todos los trabajadores/as del programa ni daba solución a las distintas situaciones en Lanbide. Desgraciadamente, el tiempo nos ha dado la razón".

● Amenaza de ERTE en Tubos Reunidos

La semana pasada varios medios de comunicación informaron que la dirección de Tubos Reunidos –empresa del metal situada en Amurrio– estaba preparando un ERTE (Expediente de Regulación Temporal de Empleo). Ante estas informaciones, Iker Olazabal, responsable de la federación Industria eta Eraikuntza en Ibaizabal-Nerbioi, denuncia que a día de hoy nuestro sindicato no tiene ninguna noticia al respecto. "Nos parece algo impresentable que la dirección de Tubos Reunidos se dedique a filtrar a diferentes medios de comunicación una noticia de tal alcance sin comunicarlo a los y las trabajadoras. Desde luego en ELA –sindicato mayoritario en Tubos Reunidos– no

tenemos ninguna constancia a este respecto". Olazabal afirma que la dirección ya viene amenazando desde diciembre a las y los trabajadores con "medidas duras" si estos no acceden a bajarse el sueldo y aumentar jornada. "Es una aberración que el lunes 15 de febrero la dirección solicite a la plantilla que trabajen 16 días más durante este año y el 17 de febrero la dirección diga en la prensa que se ve obligado a aplicar un ERTE por falta de carga de trabajo. No hay ninguna razón –ni económica ni de carga de trabajo– que justifique un posible ERTE, noticia que, repito, a día de hoy no tenemos constancia".

● Hasi da Correscales, prekaritatearen kontrako lasterketa

Otsailaren 18an Correscales hasi zen, prekaritatearen kontra borrokatzeko Bilbo eta Bartzelona lotuko dituen ekimena. Ondobidean lasterketa otsailaren 22an amaituko da. ELAK bere babesa adierazi nahi izan zion ekimen honi; horregatik, sindikatuko ordezkari- tza zabal bat martxaren hasie- ran izan zen.



Gaizka Miguel insta a las patronales del sector –GESCA, ELBE y LARES– a que rectifiquen en su intención de precarizar el sector y a la Diputación a que abandone su pasividad

MOVILIZACIONES POR EL CONVENIO DE LAS RESIDENCIAS DE BIZKAIA



La semana pasada ELA –que tiene el 66% de representatividad en el sector– organizó varios actos de protesta en defensa de un convenio digno para las trabajadoras de las residencias de Bizkaia. Gaizka Miguel, responsable de ELA en el sector, avanza que en el caso de que no se desbloquee la negociación nuestro sindicato convocará nuevas movilizaciones.

-Del 16 al 19 de febrero las trabajadoras de las residencias salieron a la calle en defensa de un convenio digno. ¿Cuál es la situación?

-El 12 de febrero se celebró la cuarta reunión de la mesa negociadora del convenio de residencias de Bizkaia. En las anteriores reuniones las tres patronales del sector (GESCA, ELBE y LARES) habían presentado

propuestas que podríamos calificar de impresentables. Entre sus propuestas planteaban la introducción de la reforma laboral –ya dejada fuera de aplicación en el último convenio–, bajada salarial, aumento de jornada, más precariedad... Ante semejante agresión, les exigimos que retiraran su propuesta para poder empezar a negociar con contenidos que realmente mejoren las condiciones de las trabajadoras y la calidad asistencial.

Pues bien, llegamos a la reunión del 12 de febrero, y las patronales no sólo no retiraron estas propuestas, sino que pretendieron dar más pasos en la precarización del sector. Vista la actitud de estas patronales, las delegadas de ELA decidimos levantarnos de la mesa y empezamos a trabajar entre todas la respuesta a dar para conseguir nuestros objetivos.

-¿En que ha consistido esta respuesta?

-La pasada semana organizamos diversas asambleas comarcales que terminaron con concentraciones ante las patronales y ante la Diputación Foral de Bizkaia. La valoración de esta respuesta es muy positiva. Tanto en las asambleas como en las concentraciones han participado cientos de trabajadoras. El malestar es más que evidente en los centros de trabajo. Las trabajadoras están indignadas con las propuestas empresariales, unas propuestas que no valoran en absoluto el esfuerzo diario que realizamos. Hablamos de un sector que abarca 5.000 trabajadoras, totalmente feminizado, y con unas condiciones de precariedad laboral alarmantes. Además, esta precariedad

ha aumentado en los últimos años. Las patronales, asesoradas por CEBEK, están actuando con una visión empresarial indigna en un sector con una gran mayoría de financiación pública y que presta un servicio fundamental para la sociedad, como es el cuidado de parte de la población dependiente.

-Además de a las patronales también hemos emplazado a la Diputación Foral de Bizkaia.

-No podemos olvidar que es la Diputación quien financia mediante pliegos de concertación la gran mayoría de las plazas de residencias privadas. Por eso, el 17 de febrero nos concentramos ante su sede. Desde ELA instamos a la Diputación Foral de Bizkaia a que abandone su pasividad cómplice, que está pretendiendo que más de 5.000 mujeres trabajen en condiciones precarias, a costa también de las condiciones asistenciales de miles de residentes y con la financiación e impuestos de todos y todas las vizcainas.

-A partir de ahora, ¿qué?

-A seguir luchando por nuestros derechos. Nuestras delegadas lo tienen claro, y canalizan en los centros de trabajo las necesidades que el sector reclama. Es insostenible aguantar más en esta situación, y la propuesta patronal ha enervado aún más los ánimos. Si la patronal continúa con su actitud y la Diputación sigue en su actitud de estar desaparecida y sin implicarse, seguiremos movilizándonos. Evidentemente no descartamos ninguna respuesta, pero esto lo tenemos que decidir entre todas las trabajadoras.

"HEZKUNTZA SAILAREN KUDEAKETA OSO TXARRA IZAN DA"

Euskal Autonomia Erkidegoko Lehiaren Agintaritzak 18 milioi eurotako zigorra ezarri die zuzeneko kudeaketa bidezko eskola-jantokien ardura duten enpresei, prezioak manipulatu eta esleipenetan lehia desitxuratu egin dutelako. ELAk sektorean duen ardura-dun Lucia Puertasek azpimarratzen duenez, gure sindikatuak abenduan salatu zuen egoera hau. "Hezkuntza Sailak gai honen inguruko oso kudeaketa txarra egin du, enpresa pribatuei

dirutza publikoa modu irregularrean bereganatzeko aukera eman dielako. Zentzu honetan, argi izan behar dugu Eusko Jaurlaritzak eta Hezkuntza sailak diru publikoaren kudeaketa eta zerbitzuen pribatizazioaren gaineko kontrola ez badute modu egokian egin, ardura ez da ez langileona, ezta gurasoona ere".

ELAK ez du onartuko zigorrek eta izan ditzakeen ondorioek langileen lan-

baldintzetan edota zerbitzuen kalterako eraginik izatea. "Frogatu diren egitateak hain larriak izanik, enpresa hauekin hartu beharreko erabakiak har

ditzatela exijitzen diogu Hezkuntza Sailari. Eurek pribatizatea erabaki duten zerbitzuen gaineko kontrol eta zaintza zorrotzagoa egin beharko lukete".

"Ni las trabajadoras ni los padres y madres somos responsables de la dejación que el Gobierno Vasco ha hecho de la gestión del dinero público y del control de la privatización del servicio de los comedores escolares"

www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

**Franqueo concertado
nº 08/207**