

EDITORIALA

TTIP eta CETA bertan behera utzi behar dira

Iragan astean Greenpeace talde ekologistak TTIParen negoziazioen inguruko hainbat dokumentu eman zituen jakitera, orain arte sekretupean zeuden dokumentuak. Filtratutako agiriek gure susmo guztiak berretsi dituzte: negoziazio hauen helburu nagusia gure gizarte eta lan eskubideak, gure ingurumena, gure osasuna edo gure nekazaritza babesten dituzten araudiak ezabatu edota ahalik eta gehien murriztea da, negoziatio egin nahi dutenentzat oztopo diren neurrian.

Filtrazio berri honen aurrean, Europar Batzordeak behin eta berriro erabiltzen duen mantra errepikatu du, alegia, lasai egoteko, ez dituztela gu babesten gaituzten arauak gutxituko. Gardentasunaz hitz egiten duten bitartean, isilean eta sekretupean gehiengoaren interesen kontra negoziatzen jarraitzen dute, korporazio handien lobby boteretsuen esanetara. Zenbat eta gehiago jakin negoziatio sekretu hauetaz, are argiago gelditzen da bertan behera utzi behar direla. Zorionez, gero eta jende gehiagok ezagutzen du TTIP, baita zein arrisku dituen ere. Eztatanda publikoa zabaldu ahala, bere kontrako posizioa eta mobilizazioa handitzen eta indartzen doa, Atlantikoaren bi aldetan.

Baina ezin gara TTIPa gelditzearekin konformatu. Iragan urtean, TTIParen kontra mobilizatzen eta ISDSren inguruko kontsulta publikoa erantzuten genuen bitartean, Europar Batzordeak, isilean eta sekretupean, antzeko edukia duen CETA ituna adostu zuen Kanadarekin. Honek TTIPen salatzen ditugun arrisku berdinak ditu, eta de facto Estatu Batuetako multinazionalak TTIPak emango lizkieten eskubide berberak emango dizkie, Kanadan sukurtsal bat irekitzearekin nahikoa izango baitute CETAK emandako pribilegio guztiak baliatu ahal izateko. Horregatik da hain garrantzitsua TTIParekin batera, CETA ere bertan behera uztea. Ez ditugu nahi, ez TTIP eta ezta CETA ere!

ELAK errefuxiatuei harrera egin nahi diela aldarrikatuko du maiatzaren 16an

LANGILEOK BAT EGIN NAHI DUGU ERREFUXIATUEKIN

Milioika dira uneotan mundu zabaletan gerratik, gosetik edo hamaika jazarpen motatik ihesean euren jatorrizko herrialdea utzi beharrean diren lagunak. Ez da, noski, gauza berria. Eta Euskal Herrian ere bertatik bertara ezagutu dugu errealtate hau: euskal herritar eta sindikalista garen aldetik, gerra, jazarpena eta erbesteak ezagutu ditugu. Bestalde, gerra aurretik eta ondoren gure artean milaka pertsonak emigratu zuten arrazoi ekonomiko ondoz. Herri eta sindikatu garen aldetik pobrezia eta faxismo garaietan bizirauteko nazioarteko elkartasuna jaso dugu. Herrialde ugari gure jendea onartu zuten, hori zelako egin beharrekoa.

Nazioarteko hainbat erakunde salatu dutenez, azken urteetan 60 milioi pertsonak joan behar izan dute beren etxeetatik, eta gehienek ezin dute sorterritik irten, edota inguruko herrialdeetan atera ezinik daude. Milioika lagun horietatik gutxi batzuk Europara heldu nahi dute. Hala ere, Europak traba guztiak jartzen ditu.

ELAK bere kezka azaldu nahi du egoera honen aurrean. Horregatik maiatzaren 16an protesta ekintza bat antolatuko du Espainiako Gobernuaren Atzerriartasun Bulegoaren aurrean,



11:30tan (Bilbo, Gran Vía 50). Bertan gure sindikatuak ozen aldarrikatuko du harrera egin nahi dugula. ELAK Iruñeko eta Gasteizko gobernuei, baita foru eta udal-erakundeei ere, honakoa eskatu nahi die: beharrezko bitartekoak aktiba ditzatela gure herriak egin dezan beste batzuk gurekin egin zutena: eskatzen dutenei babesa eta aurrera

ateratzeko aukerak eskaintzea, hala nahi izanez gero beren jatorriko lekutara itzultzeko modua duten arte.

Gainera, ELAK gai honen inguruko agiri bat ere aurkeztuko du egun horretan. Hurrengo asteetan ELAK ahalegin handia egingo du esku-orri hori Euskal Herri osoko lantokietara zabaltzeko.

ELA se concentrará este 16 de mayo frente a la Oficina de Extranjería (Bilbao, Gran Vía 50) para trasladar un único mensaje: queremos acoger.

La totalidad de la plantilla secundó las movilizaciones convocadas para denunciar los incumplimientos adquiridos tanto por parte de la patronal como de la Diputación

PAROS EN BIZKAIBUS

La totalidad de la plantilla de Bizkaibus secundó el 4 de mayo la convocatoria de cuatro horas de paro en el sector –de 07:00 a 09:00 y de 18:00 a 20:00–. Los días 9, 12, 16, 18 y 20 de mayo también están convocados paros de cuatro horas. En caso de que las empresas adjudicatarias del servicio continúen con su inmovilismo, estos paros serán de 9 horas los días 23, 24, 25 y 26 de mayo –de 07:00 a 10:00, de 17:30 a 20:30 y las tres primeras horas del turno de noche– y de 12 horas del 30 de mayo al 10 de junio –de 07:00 a 11:00, de 17:00 a 21:00 y las cuatro primeras horas en el turno nocturno–. El objetivo de los paros es denunciar la actitud de las empresas concesionarias, que incumplen los acuerdos firmados poco antes de ponerse en marcha los nuevos contratos de Bizkaibus –octubre del 2014–.



(Sigue en la página 2)

1.200
EUROTIK

GORA

QUEREMOS ACOGER



Lo que se ha dado en llamar *crisis de refugiados*, ni es una crisis ni tiene que ver con las personas que buscan refugio. No es una crisis de personas refugiadas porque no se está refugiando prácticamente a nadie. Y no es una crisis, porque la situación ni es pasajera ni tiene que ver con la escasez. Lo que se ha dado en llamar *crisis de refugiados* es solo el hundimiento moral y político de una Europa incapaz de hacer lo más elemental: acoger, siquiera por un tiempo, a quien está en situación de necesidad.

En muy pocos momentos de la historia ha habido un mapa de conflictos tan extenso y con semejantes proporciones de personas desplazadas. Hablamos de Siria, con la mitad de su población desplazada (11 millones de personas), pero debemos hablar igualmente de Afganistán, Pakistán, Ucrania, Oriente Medio, varios países del norte de África, Sudán, República Centroafricana, Congo... Hablamos de 60 millones de personas desplazadas, la mayoría de ellas sin poder salir de sus países de origen o detenidas en países más o menos cercanos. Y no olvidemos que, junto a ellas estaban, están y estarán los millones de migrantes por causas económicas. La división entre estos y los que huyen de las guerras y las persecuciones es ya del todo imposible. Pues bien, un porcentaje mínimo de todas esas personas ha llegado o podrá llegar a Europa.

Llevamos décadas denunciando de qué manera la Unión Europea se ha construido asumiendo acríticamente los postulados económicos de la derecha. Políticas de austeridad insolidarias que han contribuido, entre otras cosas, a dar alas también al racismo y la xenofobia. Ahora, lamentablemente, está pasando lo mismo en relación con las personas desplazadas: la extrema derecha pone el guión que los gobiernos estatales y las instituciones comunitarias siguen a pies juntillas, muchas veces por intereses electorales espurios. Se identifica a los migrantes con potenciales terroristas o con competidores para devaluar nuestros salarios y se prepara así el

terreno de la opinión pública para el cierre de fronteras o las deportaciones. Pero la realidad es terca: los desplazamientos masivos de personas se han dado, se están dando y se van a seguir dando, sean cuales sean las barreras que Europa se empeñe en construir. Si se cierran unas rutas, se abrirán otras: es lo que ahora mismo está pasando, por ejemplo, en el Mediterráneo. Pretender *refugiarse* de este fenómeno global no sólo es insolidario: es absolutamente imposible.

Somos una organización sindical, que pisa tierra cuando habla de trabajo o de convivencia. No decimos que acoger en nuestro continente y en nuestro país a millones de personas vaya a ser algo fácil y exento de problemas. Lo que decimos es que esas personas van a venir, han venido, están viniendo ya. Lo que decimos es que conformamos una sola clase, la clase trabajadora. Lo que decimos es que ahora nos toca acoger.

ELA se suma a las denuncias que vienen realizando organizaciones humanitarias como Amnistía Internacional, Caritas, Intermón Oxfam o Médicos del Mundo, entre otras muchas. Y más en concreto, condena el acuerdo suscrito entre la Unión Europea y Turquía para impedir que los desplazados puedan llegar a nuestros países. Ese acuerdo es inmoral y contrario a la legalidad internacional. Tenemos que recordar, además, que el drama de esas personas no termina si es que consiguen pasar nuestras fronteras: dentro de ellas aún deben enfrentarse a todas las *fronteras internas* en forma de precariedad laboral y vital, pobreza, exclusión social, internamiento en campos, islamofobia, xenofobia... Por si fuera poco, hay que añadir todos los casos de violencia sexual y de género que padecen innumerables mujeres refugiadas, una auténtica pandemia que, paradójicamente, parece seguir sin afectar a nuestro imaginario social.

Por todo ello, exigimos a las instituciones europeas

- Que se garantice el derecho de asilo.
- Que se abran vías seguras para las personas que huyen de conflictos.
- Que se acuerde una política de inmigración común que acabe con lo que se ha dado en llamar *fortaleza europea*.
- Que exija firmemente a sus estados miembro el respeto a la legalidad internacional.
- Que se comprometan en la resolución de los conflictos armados de todo el mundo rechazando intervenciones bélicas.

Somos un sindicato de clase. Como vascos y vascas, como sindicalistas, hemos conocido la guerra, la persecución y el exilio. Y antes y después de la guerra miles de los nuestros emigraron también por razones económicas. Como pueblo y como organización sindical sobrevivimos a la pobreza y al fascismo gracias a la solidaridad internacional. Francia, URSS, Gran Bretaña, México, Venezuela, Argentina... multitud de países acogieron a los nuestros simplemente porque eso era lo que tenían que hacer.

Como sindicalistas queremos trasladar un único mensaje: queremos acoger. Por ello pedimos a los gobiernos de Iruñea y Gasteiz, y a las instituciones forales y locales, que activen los resortes que sean necesarios para que, como pueblo, podamos hacer lo mismo que hicieron con los nuestros: ofrecer amparo y oportunidades de prosperidad a quienes lo solicitan, hasta que puedan volver a su tierra de origen si esa es su voluntad.



Recientemente ELA presentó un informe en el que se recoge que en el periodo 2012-2014 las empresas concesionarias de este servicio tuvieron más de 20 millones de euros de beneficio. Iñaki San Andrés, responsable de ELA en Bizkaibus, destaca que "mientras se llenan los bolsillos las empresas de Bizkaibus precarizan las condiciones de trabajo, amortizando puestos

y dejando de cumplir los acuerdos y los convenios. Estos datos son públicos, cualquiera puede recogerlos y comprobarlos en el Registro Mercantil de Deusto; son las cuentas que presentan las propias empresas. En este sentido, recalcar que los datos del 2015 no tienen obligación de registrarlas hasta el 30 de junio de este año".

San Andrés destaca que el objetivo de esta denuncia pública es desmontar las mentiras de las empresas concesionarias de Bizkaibus. "Es intolerable que las empresas utilicen expresiones que no nos suenan nuevas, tales como "estamos perdiendo dinero", "el negocio no da"... Es la misma película cada vez que nos tenemos que sentar a negociar. En definitiva, la situación de las empresas concesionarias del servicio de Bizkaibus no se corresponde con las declaraciones

de sus responsables. La plantilla está harta de que se sigan precarizando las condiciones laborales a costa de que las empresas se llenen los bolsillos".

Además, el responsable de ELA en Bizkaibus denuncia la actitud de la Diputación Foral de Bizkaia, que es la encargada de adjudicar este servicio. "La Diputación también está incumpliendo sus acuerdos. Hay que recordar que fue la propia Diputación la que acordó que no se amortizarían los puestos de trabajo existentes a octubre de 2013. Sin embargo, pese a que tanto en 2013 como en 2014 se hayan amortizado puestos de trabajo, ha preferido mirar hacia otro lado. Lo peor es que cuando se le interpela prefiere escurrir el bulto y desvincularse del problema, aduciendo que es un 'problema laboral', como si ella no tuviera ninguna responsabilidad en el asunto".

"Agerikoa da Bizkaibus oso errentagarria dela zerbitzua kudeatzen duten enpresentzat; azken hiru urteetan 20 milioi euro irabazi dituzte. Hala ere, enpresa horiek enplegua suntsitzen eta gure lan-baldintzak prekarizatzen jarraitzen dute. Diputazioak, berriz, nahiago ditu begiak itxi"

LABURREAN / BREVES



• Movilización conjunta de las y los trabajadores de EATON, JA Villar y TMB Arraiz

Las plantillas de EATON, JA Peral –empresa encargada de la limpieza vial de Trápaga– y TMB Arraiz se movilizaron conjuntamente el martes 3 de mayo en Bilbao. Hablamos de tres empresas de Bizkaia que actualmente se encuentran en huelga indefinida en lucha por sus derechos laborales. De este modo, las plantillas de estas tres empresas, además de denunciar su situación, quisieron mostrar el respaldo y solidaridad con todos los trabajadores y trabajadoras que por un motivo u otro se encuentran actualmente desarrollando una lucha sindical.

• Akordioa Zarautzeko udal garbiketari

Maiatzaren 6an akordioa sinatu zen Limpiezas Villarren, Zarautzeko udal eraikinen garbiketaz arduratzen den azpikontrata. Azken asteetan hainbat mobilizazio egin ostean, langileek greba mugagabea deitu zuten maiatzaren 2rako. Hala ere greba bertan behera geratu zen azken orduan, deialdiaren bezeretan aurre-akordioa lortu baitzen (akordioa maiatzaren 6an sinatu zen). Zerbitzuak federazioak Urola-Kostan duen arduradun Janire Diaz oso pozik agertzen da lortutako akordioaren inguruan.

“Akordioa oso ona da, alde zuzenetik planteatzen genituen puntu guztiak lortu ditugulako. 2009. urtean, borroka luze baten ostean, hiru urtetarako akordio bat sinatu genuen. Akordio horretan ia erabateko ekarpena lortzen genuen udal langileekiko. Hitzarmena amaitu zenetik, 2012. urtean, gure egoerak nabarmen egin du okerrera: urte guzti hauetan ez dugu ez onura ekonomikorik ez sozialik izan. Orain, gogor borrokatu ostean, gure lan baldintzak nabarmen hobetzen dituen akordio oso ona lortu dugu”.

Janire Diazen ustez argi geratu da, beste behin, langileen antolakuntza eta mobilizazioa ezinbestekoa dela lan baldintzak hobetzeko. “Argi dago akordio bikain hau soilik izan dela posible langileek antolatze-ko eta mobilizatzeko gaitasuna izan dutelako. Ez dago beste biderik prekaritatearekin amaitzeko. Guk, behintzat, ez dugu ezagutzen”.



• Bost greba egun gehiago Bizkaiko Erresistentzietan

ELAK beste bost greba egun –maiatzaren 18tik 22ra– deitu ditu Bizkaiko Erresistentzietan. Gure sindikatuak sektorean dituen arduradun Gaizka Miguelek eta Soraya Garciak azpimarratzen dutenez, euren lan baldintzak duinduko dituen hitzarmen bat lortu arte mobilizatzen jarraituko dute. “Orain arte egindako greba eta mobilizazioen inguruko oso irakurketa positiboa egiten dugu. Bizkaiko Erresistentzietako langileak erakusten ari diren antolaketa eta eramaten ari diren borroka eredugarria da. Zoritxarrez, gatazka martxan jarri genuenetik patronalaren zein Foru Aldundiaren jarrera ez dira aldatu. Hiru hilabete igaro dira negoziazio mahaia eratu zenetik, eta sektoreko hiru patronalen (Gesca, Elbe eta Lares) proposamena lehen egunean bezain atzerakoia da. Beraz, argi dago aukera bakarra utzi digutela: borrokan jarraitzea”.



• Langabeen egoera, gero eta okerragoa

Enplegu Zerbitzu Publikoak maiatzeko langabezia datuak argitaratu ditu. Bertan jasotzen denez, apirilko azken egunean 195.440 langabetu zeuden Hego Euskal Herrian, aurreko hilean baina 2.615 gutxiago eta iragan urteko apirilarekin alderatuta 18.371 gutxiago. Honek esan nahi du gurean dagoen langabezia-tasa % 14,6koa dela, Europar Batasuna osatzen duten 28 herrialdeetako batzuekiko (%8,8) baino 5,8 puntu gehiago.

ELAren ustez Hego Euskal Herriko langabezia tasa onartezina da, eta horren lekuko da EB-28ko batzuekiko besteekin dagoen alde handia. Gainera, langabe kopurua jaisteak ez du suposatzen, bere horretan, enpleguaren egoera hobetzen ari denik. Ezin dugu ahaztu sortzen den enpleguaren gehiengo prekariora dela. Esaterako, 2016. urtea hasi zenetik egin diren kontratu guztien % 92,6a aldi baterakoak izan dira.

Bestalde, azpimarratu behar da langabeen egoera gero eta larriagoa dela. Egundik 120.430 langabetu ez du inolako prestazio edo subsidiarik jasotzen, langabetu guztien % 60,8ak.

• Eusko Jaurlaritzak bertan behera utzi du suhiltzaileen legea

Eusko Jaurlaritzak maiatzaren 3an iragarri zuenez bertan behera utziko du Suteen Prebentzio eta Itzaltze eta Salbamendurako Lege proiektua, ekimena aurrera ateratzeko adina babesik ez duelako. ELAK sektorean duen arduradun Ekaitz Oianguren azpimarratzen duenez, albiste positiboa da, eta ekimen honen kontra suhiltzaileek eramandako borroka txalotzen du. “Duela urtebete pasatxo Eusko Jaurlaritzak lege proiektu hau aurkeztu zuenetik gure kezka azaldu genuen. Izan ere, oinarritzatko den zerbitzu honen pribatizazioari ateak irekitzen zizkion, eta zerbitzua bera eta langileen lan baldintzak argi eta garbi prekarizatzen zituen”.

Oianguren nabarmen duenez, suhiltzaileen mobilizazioa izan da lege proiektua atzera bota duena. “Lehen unetik proiektuaren kontrako jarrera erakutsi genuen, eta berehala mobilizazioekin ekin genien. Hamaika protesta ekintza egin ditugu, eta arazo gizaratean zabaltzeko ahalegin handia egin dugu”.

Horren lekuko dira lege proiektuaren aurka lortutako 42.000 sinadurak. Argi geratu da langileen mobilizazioa dela lan-baldintzak zein gizarte zerbitzuak hobetzeko modurik eraginkorrena”.

Lege-proiektua atzera bota eta gero, ELAK arduradunak dei egiten dio Eusko Jaurlaritzari Suteen Prebentzio eta Itzaltze eta Salbamendurako Lege berri baten tramitazioarekin hasteko. “Jaurlaritzak langileekin eta ordezkarien gaituzten sindikatuekin bildu beharko luke. Funtsezkoa da bere osotasunean publikoa, kalitatezkoa eta lan baldintza duinak izango dituen suhiltzaile zerbitzu bat izatea. Atzera bota den legea kontrako norabidean zihoan. ELA-rik zerbitzua benetan indartuko duen Lege baten alde borrokan jarraituko dugu”.



• ETB-ren Nafarroako emisioak etetea adierazpen askatasunaren aurkako eraso larria da

UPN gobernuan zela jarritako salaketa baten ondoren Espainiako Industria Ministerioak Nafarroako ETBren emisioak etetea eskatu du. ELAK salatzen duenez, UPNk eta PPK inposaturiko emanaldi-etete hau adierazpen askatasunaren aurkako eraso larria da. ELAK azpimarratu nahi du komunikabide publikoaren aldeko jarrera tinkoa, eta benetako zerbitzu publikoaren ereduaren apustua. Horretan ere, ETBren zuzendaritzak badu bidea oraindik egiteko.

• ELA firma el convenio de peluquerías de Navarra, asegurando su prioridad frente al pésimo convenio estatal de UGT y CCOO

El 3 de mayo ELA –que ostenta el 100% de la representatividad en el sector– firmó con la patronal del sector el convenio de peluquerías de Navarra. El acuerdo tendrá vigencia hasta finales de 2017. El acuerdo estructura la negociación colectiva en el sector, y se dota de prioridad aplicativa a los contenidos del convenio de Navarra frente al convenio estatal. De este modo se busca frenar de esta forma la estrategia de estatalización que patronal, UGT y CCOO están llevando adelante, haciendo uso de las reformas laborales, cuya consecuencia es más pobreza y precariedad para los y las trabajadoras.

ELA valora muy positivamente la firma de este acuerdo. Es un convenio que no ha sufrido ningún recorte en condiciones de trabajo, que mejora el poder adquisitivo de los y las trabajadoras, y que blindo los contenidos frente al convenio estatal del sector. Por ejemplo, se garantiza que a partir de ahora las trabajadoras navarras cobren 284 euros mensuales más que en el resto del Estado

Además de ello, las empresas no podrán descolgarse de forma unilateral del convenio, y se introducen cláusulas para dificultar la aplicación de convenios de empresa a la baja, que tras la reforma de 2012 tienen prioridad frente a los sectoriales.

Se trata del primer convenio sectorial de Navarra con un acuerdo de estructura es los términos en que se plantea éste. En el sector de peluquerías de Navarra trabajan unas 1200 personas, la mayoría de ellas mujeres.

Igor Guevara, nuevo presidente del Comité de Empresa de Mercedes

“EL OBJETIVO DEL CAMBIO ES CONSEGUIR UN CONVENIO JUSTO”



El 2 de mayo, los sindicatos ELA, CCOO, LAB y ESK decidieron hacer valer su mayoría en el comité y destituir al anterior presidente, perteneciente a UGT. Igor Guevara, de ELA, es a partir de ahora el nuevo presidente del Comité de Empresa que Mercedes tiene en Gasteiz.

-¿Cuáles son los motivos para que se haya tomado esta decisión?

-Hace tiempo que estábamos muy preocupados. Era evidente que el presidente del Comité de Empresa, de UGT, actuaba y tomaba decisiones que distaban mucho de las decisiones mayoritarias del Comité. La gota que ha colmado el baso fue su negativa a asistir a la Asamblea General convocada por la mayoría del Comité para solucionar el bloqueo de la negociación del convenio, ante el temor a que fuera firmado en minoría y sin el respeto a las mayorías. Esa negativa fue el punto de inflexión que evidenciaba que el presidente del Comité de Empresa no representaba al Comité, y que en muchos casos se coloca-

ba más cerca de la empresa que de los intereses de la plantilla. Es en este contexto en el que la mayoría del Comité –ELA, CCOO, LAB y ESK– hemos decidido revocar al presidente, que contaba con el apoyo de UGT, Ekintza y PIM.

-Esta decisión se ha tomado en pleno periodo de negociación del convenio.

-Quizá la destitución del Presidente del Comité de Mercedes sea lo más mediático, pero es lo menos importante para nosotros y nosotras. Es una decisión que viene enmarcada dentro del proceso negociador, que es lo verdaderamente importante. Al fin y al cabo no podemos olvidar que estamos en plena negociación del convenio.

La producción prevista para este 2016 va a marcar un nuevo record en la fábrica de Gasteiz, con 35.000 unidades más que el anterior máximo histórico, llegando a las 137.000 unidades. Esto evidencia que la situación económica y de carga de trabajo de la empresa es muy buena, con unos beneficios millonarios que se repiten año tras año.

La negociación llevaba tiempo bloqueada, y el motivo era el propósito de firmar en minoría tanto por parte de algunos sindicatos –UGT, Ekintza, PIM– como de la empresa. Ante esta situación, no nos ha quedado otro remedio que convocar una Asamblea General y destituir al presidente, que incluso se negó a acudir a la misma.

-Y ahora, ¿cómo queda el Comité de Empresa?

-Queríamos partir de una idea: apostábamos por el respeto a la representatividad que las últimas elecciones sindicales dieron a cada sindicato, entendiendo que es lo más democrático y más beneficioso para los y las trabajadoras. Esto se tradujo en una propuesta

de compromiso de que nadie firmaría en minoría y de que se respetaría la representatividad de cada sindicato en las comisiones que gestionaran el nuevo convenio. Sin embargo, ante la decisión de UGT, Ekintza y PIM, de no adquirir dicho compromiso, tuvimos que actuar como lo hicimos, pues su negativa daba vía libre a una negociación y a un acuerdo en minoría.

Ahora, la situación ha cambiado radicalmente. Desde las diferencias que tenemos, pero desde el convencimiento de que el Comité tiene que ser un órgano democrático y fuerte, hemos llegado a este acuerdo. Con ello vamos a asumir de forma participada los cargos del Comité. Esto significa que más allá de las personas que ocupen los cargos de responsabilidad, las decisiones serán debatidas entre todos y todas.

-¿Cómo ves la negociación del convenio a partir de ahora?

-Es evidente que la empresa estaba dispuesta a firmar con cualquiera, incluso aunque fuera en minoría. El problema es que había sindicatos que daban cobertura a esa posibilidad, algo que nos parece inadmisiblemente. Desde la nueva mayoría del comité hemos pedido que se aplazara la negociación para buscar una salida a este bloqueo.

En este sentido, desde el nuevo Comité de Empresa hemos convocado una Asamblea General para el 19 de mayo. Será la Asamblea la que tome la decisión de por dónde continuar con la negociación, aunque nosotros y nosotras tenemos claro que cuanto más unidos estemos mejor resultado conseguiremos para la plantilla. El objetivo es debatir nuevamente y encontrar, entre todos los sindicatos, un consenso para volver a la mesa negociadora con todas las garantías.

ELA SE SUMA A LA CAMPAÑA #BREAKFREE2016

Del 3 al 15 de mayo numerosas organizaciones que trabajan contra el cambio climático y por la sostenibilidad del planeta han organizado la campaña internacional #breakfree2016, *Libérate de los combustibles fósiles*. El objetivo de esta iniciativa es lograr que el carbón, el petróleo y el gas se mantengan bajo tierra y acelerar la transición justa a un 100% de energía renovable.

ELA se quiere sumar a esta campaña, y, para ello, ha organizado una jornada de formación para el 12 de mayo (09:30, Jesuitas de Indautxu, Bilbao). En la jornada participarán Pablo Cotarelo, ingeniero de minas y miembro de Ecologistas en Acción, que hablará del coste de la energía; una representante de I-ENER, organización en favor de las energías renovables; y Asbjorn Wahl, Presidente del grupo de trabajo de la ITF sobre Cambio Climático y Presidente del Comité de Transporte Urbano de la ITF, que hablará de los retos del sindicalismo tras la cumbre COP21 celebrada en diciembre del 2015 en París.



www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA  **astekaria**
EUSKAL SINDIKATUA

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

**Franqueo concertado
nº 08/207**