

Amaia Aierbe, miembro del Comité Ejecutivo

“NUESTRO SINDICATO TIENE UNOS MAGNÍFICOS SERVICIOS JURÍDICOS”



De izquierda a derecha Adolfo Muñoz, Amaia Muñoa y Amaia Aierbe, durante el último Consejo Nacional celebrado el 12 de mayo.

Amaia Aierbe presentó el último Consejo Nacional un informe en torno a la situación de los servicios jurídicos de ELA. Un informe que evidencia la importancia y el trabajo que realizan los servicios jurídicos.

-Las reformas han agravado los ataques a los derechos de las y los trabajadores. ¿Cómo afecta esto en el trabajo de los servicios jurídicos?

-La reforma laboral ha cambiado sustancialmente el modelo de relaciones laborales, aumentando el poder de las empresas en la determinación unilateral de las condiciones de trabajo, de las contrataciones y los despidos. A pesar de la flexibilidad introducida, las empresas todavía siguen sujetas al control judicial de sus decisiones; por ello, los servicios jurídicos constituyen en estos tiempos un instrumento esencial que complementa la acción sindical en la lucha contra la reforma. Los servicios jurídicos están haciendo una

gran labor, en una situación nada fácil. Estamos en un contexto de gran complejidad jurídica. Y a la inseguridad jurídica derivada de la reforma laboral, -de la que hay todavía criterios sin asentar- hay que añadir el nuevo tipo de asuntos que se dan en las situaciones de precariedad que estamos abordando.

-¿Cuáles serían?

-La extensión a todos los sectores de una descentralización productiva y externalización de actividades vía contratas y subcontratas o empresas de servicios aumenta el trabajo ilegal o las situaciones de fraude de ley, lo que dificulta no solo el trabajo sindical, sino también el enfoque jurídico (cesión ilegal, subrogación, responsabilidad de las distintas empresas, convenios a aplicar...). La apuesta organizativa por abordar estas situaciones de precariedad interpela también al servicio jurídico. También está el tema de la ultraactividad, con el cuestionamiento de la vigencia o aplicabilidad de los convenios, que dificulta también hasta las reclamaciones de cantidad.

-La deriva de los derechos de la clase trabajadora es impresionante. Todos los días leemos noticias que afectan al derecho laboral.

-Así es. Todos los años los servicios jurídicos trabajan con miles de expedientes laborales que abarcan todo tipo de ataques a las y los trabajadores. Hablamos de contratación en fraude de ley, de despidos improcedentes, de expedientes relacionados con la ultraactividad de los convenios, de modificación sustancial de las condiciones de trabajo, de tutelas de derechos, de demandas relacionadas con el tema económico -despidos, impagos, atrasos...-

Afortunadamente en ELA tenemos unos magníficos servicios jurídicos que en este aspecto son también la mejor garantía que tienen las y los trabajadores. Tenemos 72 abogados y abogadas que cada año llevan miles de expedientes laborales.

-¿Cómo ves la evolución de la judicatura en materia socio-laboral?

-Sinceramente, con preocupación. La reforma laboral del año 2012 pretendía, entre otras cosas, restringir al mínimo el control de los jueces sobre las decisiones de las empresas, especialmente en materia de despidos y modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Sin embargo la reforma se encontró con que algunos jueces fueron limitando los aspectos más duros de la reforma. No hay más que recordar casos como el del despido colectivo de Laminaciones Arregi del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco o las sentencias sobre ultraactividad del Tribunal Supremo. Estas decisiones, y muchas otras, fueron duramente criticadas por la patronal, que lanzó duras acusaciones contra los jueces, llegando incluso a afirmar que "los jueces prevarican". La patronal no ha parado de pedir una nueva reforma laboral.

Sin embargo, la correlación de fuerzas en el seno del Tribunal Supremo ha cambiado en los últimos meses. Los jueces con una posición crítica hacia la reforma han quedado en minoría, y se observa ya un claro cambio de tendencia en sentencias de despido, en las que se refuerza la tesis de la reforma laboral. Habrá que estar atentos, pero en todo caso se puede afirmar que sigue habiendo una gran inseguridad jurídica derivada de la reforma.

EL LEHENDAKARI URKULLU NO QUIERE REUNIRSE CON ELA

Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general de ELA, ha escrito en su blog -<http://www.ela.eus/blogak/adolfo-munoz-txiki>- una carta pública en la que vuelve a expresar el deseo del sindicato para reunirse con el lehendakari Iñigo Urkullu. Un deseo que, desgraciadamente, no es correspondido.

"Le hemos trasladado repetidas veces al Lehendakari nuestro deseo de reunirnos con él, pero no hemos obtenido una respuesta afirmativa. No es de recibo que el Lehendakari se niegue a reunirse con el sindicato mayoritario argumentando que le molesta 'la actitud que mantiene ELA con el Gobierno Vasco'.

El Lehendakari nos manda a la mal llamada mesa de diálogo social para que expongamos a Confebask, CCOO y UGT nuestra opinión sobre la estatización de la negociación colectiva (precisamente, a los que la llevan adelante)".

"Nos remite, también, al Departamento de Empleo; al mismo cuyo titular nos dijo que estaba de acuerdo con la ILP que presentó ELA en el Parlamento para evitar la explotación laboral en las subcontratas públicas. Sus palabras no sirvieron de nada; PNV y PSE-EE votaron contra ella para que el Gobierno aplicase recortes presupuestarios licitando a la baja en las

subcontratas. Así, imponiendo recortes que conllevan miseria laboral, han cuadrado el déficit".

El secretario general de ELA le recuerda al lehendakari Urkullu que no es él quien elige qué sindicatos representan a los trabajadores/as, sino que son los trabajadores y trabajadora quienes determinan mayorías y minorías. "Un Gobierno democrático debería respetar esa voluntad y a las organizaciones que, sin aceptar ninguna intromisión, fijan sus posiciones con total autonomía".

www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA 
EUSKAL SINDIKATUA

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

Franqueo concertado
nº 08/207

EDITORIALA

Brasilgo kolpearen kontra

Iragan astean Brasilgo presidente Dilma Rousseff aurkako epaiketa politikoa onartu zuen senatuak; gauzak honela bost urteko presidentetza eten zaio Rousseffi. ELAk salatu egin du Brasilgo parlamentuan eman duten kolpea. Indar kontserbadoreek, komunikabide handien eta kapitalaren laguntzaz, Dilma Rousseff estatuburua kargutik kentzeko erabilitako prozeduran aipatu diren arrazoiek (kontabilitatearekin lotutakoak) ez dute zerikusirik halako erabaki bat hartzeko beharrezko lirakeen zergatiak.

Euren helburu bakarra Dilma Rousseffi, hau da, 2014an 54 milioi botoekin hautatu zuten presidenteari, boterea kentzea zen. Brasilgo herriaren gehiengoaren borondatea aintzat hartzen ez duen gobernu ez da zilegizkoa.

Brasilgo demokraziaren kontrako kolpe honen xedea da boterera oligarkia eta betiko eskuindarrak itzularaztea, eta orain arteko gizarte-politikak bertan behera uztea; PT gobernuan izan den urteetan politika horiek eragin dute 45 milioitik gora pobreziaz ateratzea. Kolpea eman dutenek aldi honetan langileei aitortutako eskubideak indargabetu nahi dituzte, baita baliabide naturalen ustiapena pribatizatu ere, gutxi batzuen mesedetan. Horregatik gobernu berriak behar iragarri du murrizketa eta doikuntzak ezarriko dituela.

ELAk bere elkartasuna adierazi nahi die Brasilgo langileei, mugimendu sindikalari eta herriari, gobernu ilegitiemoaren aurka eta demokrazia berrezartze aldera mobilizatzen eta borrokatzen ari diren honetan.

ELA exige otra política fiscal en Navarra y califica de mero maquillaje la reforma realizada

LAS RENTAS ALTAS Y DEL CAPITAL DEBEN PAGAR MÁS IMPUESTOS

En torno a 150 delegados y delegadas de ELA se reunieron el 20 de mayo en el Palacio Condestable de Iruñea en una jornada sobre fiscalidad, que tendrá su continuidad en la CAPV el 24 de mayo (10:00, Paraninfo de la UPV en Abandoibarra, Bilbo). No en vano se trata de un debate central para el diseño de un modelo social justo, ya que determina cuánto y cómo recaudan las administraciones. Mikel Noval, responsable del gabinete de estudios, Mixel Lakuntza, responsable de Navarra y Adolfo Muñoz, secretario general, realizaron un análisis técnico y político de la fiscalidad navarra, al tiempo que recordaron las alternativas del sindicato en materia fiscal. Unas propuestas que recogen, entre otras cuestiones, medidas para la lucha contra el fraude fiscal y una estructura del IRPF más justa.

Mikel Noval, responsable del gabinete de estudios y política social, comenzó su intervención analizando los paraísos fiscales, de enorme actualidad tras la salida a la luz de los llamados Papeles de Panamá. En sólo cinco años, del 2009 al 2014, el número de filiales de empresas del Ibex 35 en paraísos fiscales ha pasado de 272 a 891, con todo lo que eso supone. También denunció que el Banco Santander es, con diferencia, la empresa con más filiales en paraísos fiscales –235–, seguido por ACS –113–, Iberdrola –69–, Abengoa –67 y BBVA –52–.

En relación a la presión fiscal en Navarra, Noval recordó que es tan sólo del 29,4, 10 puntos por debajo de la media de la UE-28. Esa baja presión fiscal va acompañada de una injusta distribución de la recaudación, ya que mientras las per-



sonas trabajadoras navarra declararon de media en el IRPF en 2013 unos ingresos de 20.590,10 euros, los beneficios declarados por las empresas fueron 13.226,60 euros. Datos que demuestran "una inaceptable permisividad con el fraude en las rentas no salariales".

El responsable de política social de ELA se refirió a la reforma fiscal aprobada por el gobierno navarro "del cambio", que calificó de "absolutamente insuficiente, ya que no va a la raíz del problema y supone continuar con una injusta política fiscal que no permite, por otra parte, aumentar el gasto en política social". Noval criticó, asimismo, la renuncia del gobierno navarro a realizar una política presupuestaria propia, al margen de los dictados de Madrid, y la falta de participación social en temas trascendentales para la sociedad.

Zerga sistema honekin ezinezkoa da justizia soziala lortzea

(Sigue en la página 2)

Eusko Jaurlaritzak 3.600 lanpostutik gora "aurreztu" ditu gelako ikasle kopurua %10etik gora handituz

"EZ DA HEZKUNTZAN INBERTITZEN"

Askotan salatu izan dugu Eusko Jaurlaritzak Europako azken postuetan dagoela hezkuntza alorreko inbertsioari dagokionez. Zoritxarrez, Nafarroako Gobernuaz antzeko irakurketa egin beharra dago. Testuinguru honetan, ELAk inbertsio eskasia eta azken urteetako murrizketek Euskal Autonomia Erkidegoko hezkuntza sisteman eragindako ondorio larriak biltzen dituen txostena aurreztu zuen maiatzaren 17an. Eta, ondorioak, ezin kezka-garriagoak dira: gelako ikasle kopurua

%10 igota 2009. urtetik 3.600 lanpostutik gora "aurreztu" ditu Eusko Jaurlaritzak. (Txostena osorik irakurri nahi izanez gero, ELAren web orrialdean dago: <http://www.ela.eus>).

ELAk irakaskuntzan dituen arduradun Xabi Irastorzak eta Alain Garciak gogor salatu zuten Eusko Jaurlaritzak hezkuntzan inbertitzen duen diru kopuru baxua. "Estatistika ofizialak erreparatu besterik ez daude. Euskal Autonomia Erkidegoan hezkuntzara bideratzen den dirua –Barne Produktu



(2. orrialdean jarraitzen du)

1.200
EUROTIK
GORA



ALTERNATIVAS DE ELA

Finalmente, explicó a grandes rasgos las propuestas de ELA en materia fiscal, que dividió en dos grandes apartados: lucha contra el fraude fiscal y cambios en la estructura del IRPF y el Impuesto de Sociedades.

“En relación con la lucha contra el fraude fiscal, apostamos por aumentar los niveles de inspección para inspeccionar todas las rentas no salariales en un plazo máximo de 4 años. Asimismo, es imprescindible incrementar sustancialmente los recursos económicos, técnicos y humanos destinados a la administración tributaria hasta equiparlos a la media de los países europeos. Hay que luchar contra la elusión fiscal es decir, acabar con los mecanismos legales que permiten pagar menos impuestos utilizados principalmente por las grandes fortunas y empresas. Para eso, hace falta tomar medidas como crear una oficina de coordinación entre instituciones para la lucha contra el fraude, así como una unidad policial especial sobre impuestos”.

En relación a los cambios en la estructura de los impuestos, por lo que se refiere al IRPF, Noval apostó por recuperar la progresividad en la escala del IRPF y que todas las rentas coticen, como mínimo, lo que cotizan las rentas salariales. Por lo que se refiere al Impuesto de Sociedades, Noval propuso un tipo nominal del 35%, que no puede ser en ningún caso inferior al 24%, así como eliminar todas las deducciones regresivas.

Finalmente, exigió a las Administraciones información y participación en materia fiscal, al tiempo que adelantó que el sindicato seguirá movilizándose hasta lograr un cambio radical de la política fiscal.

Nafarroako gobernuaren erreforma fiskala ez da nahikoa, ez du gizarte-politikan gastua gehitzeko aukerarik ematen

Mitxel Lakuntza, responsable de ELA en Navarra

“EL CAMBIO TODAVÍA ESTÁ POR HACER”

En su intervención, Mitxel Lakuntza afirmó que la comunidad foral vive un nuevo tiempo político, para alertar, a continuación sobre el hecho de que nuevo y cambio no tienen por qué significar lo mismo. “Existe una tentación, que ELA no comparte, de limitar el alcance del cambio a aquellas cuestiones de mayor simbolismo o de corregir superficialmente los excesos de gobiernos anteriores. Es cierto, y ELA así lo ha reconocido públicamente, que se han dado pasos en temas como el reconocimiento del euskera y la cultura vasca o de la Navarra olvidada, pero el cambio social sigue sin ser una prioridad para el gobierno de Barkos”.

“ELA, como sindicato comprometido con una sociedad más justa e igualitaria, tiene la obligación de exigir al nuevo Gobierno que eso que llamamos cambio social se convierta en su prioridad. La reforma fiscal aprobada por el cuatripartito es un mero cambio cosmético respecto a la política fiscal anterior. De este modo, Navarra sigue teniendo un sistema fiscal injusto y que recauda poco (tenemos una de las presiones fiscales más bajas de la Unión Europea), donde no se persigue el fraude y, en la práctica, somos las clases populares las que sostenemos la recaudación”.

“Por otro lado los presupuestos aprobados para 2016 suponen la aceptación de los límites presupuestarios establecidos por el Gobierno español y dan prioridad al pago de la deuda. Esto nos lleva a concluir que, también en Navarra, sin un cambio de calado en la política fiscal y presupuestaria la lucha contra la desigualdad y la mejora de los servicios públicos y los derechos sociales no son posibles”.

En otro momento, Lakuntza destacó la importancia de que el nuevo tiempo político conlleve la eliminación de los privilegios y redes clientelares que se han montado durante décadas en Navarra, y explicó las razones que han llevado al sindicato a llevar a los tribunales uno de los convenios firmados en 2015 entre el Servicio Navarro de Empleo y UGT, por su presunto carácter fraudulento en el uso de 1.642.033 euros.

Finalmente, el responsable de Navarra aseguró que “ELA va a continuar trabajando para que el cambio sea una realidad, y vamos a hacerlo desde donde más podemos aportar, desde la movilización y la interpelación política, social y sindical”.



Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general

“MOVILIZACIÓN AL SERVICIO DEL CAMBIO”

Adolfo Muñoz acusó a los poderes públicos de ocultismo en temas como la fiscalidad o los presupuestos. “Nos quieren ignorantes, para manipularnos mejor. Por esto tenemos que hacer pedagogía, porque si no cambia de raíz la política fiscal es imposible conseguir el cambio social que la sociedad necesita”.

Muñoz fue muy crítico con los evasores y elusores de impuestos, “destruyen la cohesión social” y se preguntó por qué no se hacen públicos los nombres de los 704 altos cargos que están siendo investigados por la Agencia Tributaria. Al hilo de este argumento, el secretario general de ELA se mostró muy crítico con el uso que las administraciones de la CAPV y Navarra está haciendo de nuestro régimen



fiscal especial –el Concierto y el Convenio– puesto al servicio de las empresas para que paguen menos impuestos de manera legal y no de la sociedad.

El secretario general de ELA concluyó su intervención asegurando que la mejor manera de consolidar un gobierno del cambio en Navarra sería realizar un cambio profundo de la política fiscal, “entre otras cosas, porque no salen las cuentas” y aseguró que “ELA va a activar la movilización social para que el cambio en Navarra sea real”.

Gordinaren %3,7 Europar Batasuneko bataz-bestekotik oso azpitik dago –%5–. Honek esan nahi du Euskal Autonomia Erkidegoan urtero 842 milioi euro gehiago bideratu beharko lirakeela hezkuntzara EB-28ko bataz-bestekora heltzeko”.

Irakaskuntzako arduradunek aipatzen dutenez, azken urteetan Eusko Jaurlaritzak nabarmen igo ditu gela bakoitzeko ikasle kopurua, helburu argi batekin: lanpostuak aurrezteak. “Gelako ikasle gehiago sartuz ikasle-talde edo gela gutxiago sortu ditu lanpostuak aurreztuz. Sare eta etapa guztietan gora egin dute gelako ikasle ratioek. Epe honetan, gelako batz-besteko ikasle ratioak 17,44tik 19,62ra para dira hezkuntza publikoan eta 20,73tik 22,78ra itunpeko hezkuntzan. Igoera honen baitan, azken zazpi ikasturteetan gutxienez 2.188 gela eta lanpostu galdu dira hezkuntza publikoan eta 1.439tik gora itunpeko hezkuntzan. Hau da, guztira 3.600 lanpostu-tik gora aurreztu ditu jaurlaritzak gelako ikasle kopurua %10etik gora igoz”.

Irastorza eta Garcia datu honen garrantziaz ohartarazi nahi dute. “Gure herriak bere garapen mailaren baitako hezkuntza inbertsio publikoa behar du. Hezkuntzak oro har eta hezkuntza publikoak modu berezian inbertsio eta baliabide gehiago behar ditu benetako berdintasuna, heziketa integrala eta ikasleen garapen pertsonal eta soziala modu egokian bermatu ahal izateko. Gobernuak azken urteetan egiten ari den bidearen guztiz kontrako norantzan gelako ikasle kopuruak jaitsi behar dira, hezkuntzako lanpostuak nabarmen gehitu eta egonkortu, erretiroa erraztu eta plantilak gaztetu, ordezkapenak lehen egunetik egin, ikastetxe eta langileen baliabideak biderkatu eta prestakuntza hobetu eta zabaldu”.

La inversión pública que destina el Gobierno Vasco a educación –3,7% del PIB– es de las menores de la Unión Europea –5% del PIB de media–. En razón del diferencial, se invierte 842 millones de euros menos que la media europea. Además, estas partidas han descendido notablemente los últimos años.

Desde 2009 han crecido las ratios de alumno por aula en todas las redes y etapas; de 17,44 a 19,62 en la enseñanza pública y de 20,73 a 22,78 en la concertada.

Debido al aumento del ratio se han perdido al menos 2.188 aulas y puestos de trabajo en la pública, y más de 1.439 en la concertada. Es decir, el Gobierno Vasco ha ‘ahorrado’ más de 3.600 puestos aumentando más de un 10% la ratio de alumnado por aula.

LABURREAN / BREVES



● ELAk etorkinei harrera egin nahi die la aldarrikatu du

ELAK kontzentrazioa egin zuen maiatzaren 16an Espainiako Gobernuak Bilbon duen Atzeritartasun Bulegoaren aurrean. Bertan, gure sindikatuak argi eta garbi aldarrikatu zuen errefuxiatuak ongi etorriak direla eta, historian zehar gurekin hamaika aldiz egin izan dugun bezala, guk ere harrera egin nahi dugula. Gainera, ELAK gai honen inguruan onartu duen ebazpena aurkeztu zen. Datozen asteetan sindikatuak ahalegin berezia egingo du ebazpen honen inguruan argitaratu den agerkaria Euskal Herriko lantoki guztietara zabaltzeko.



● Bizkaiko gasolindegien sektoreko lan hitzarmenaren aldeko elkarretaratzea

Bizkaiko gasolindegien sektoreko langileek mobilizazioak egin zituzten maiatzaren 18an, lan hitzarmenaren alde. Langileek REPSOLEk est CEPSAK Bilbon dituzten egoitzen aurrean elkarretaratu ziren, hitzarmenaren negoziazioan duten jarrera salatzen.

ELAK Bizkaiko gasolindegietan duen arduradun Esteban Peredak salatzen duenez, "negoziatioetan ia urte eta erdian eman arren, sektoreko patronalek ez dute ezertan aldatu hasierako jarrerak. Lan-erreformaren puntuak ez dituzte inondik ere leundu nahi, eta azken batean hitzarmenaren negoziazioak ito-puntuan daude. AVECAR eta CEBEK patronalei argi eta garbi esan nahi diegu ez dugula onartuko euren proposamen atzerakoa. Ez dugu onartuko eurak patrikak betetzen dituzten bitartean langileontzako eskubide galera nabarmena dakarren akordio eskaintza".



● Arcelor Mittal fede txarrez jokatzeko ari da Zumarragan eta Sestaon

Industria eta Eraikuntza federazioko idazkari nagusi Unai Martinezek gogor salatzen du Arcelor Mittal multinazionalak Sestaoko zein Zumarragako lantokien etorkizunaren inguruan izaten ari den jarrerarekin. "Zumarragako etorkizunari dagokionez, multinazionala bere jarreraren gotortuta dago; ez du inola ere lantegiaren etorkizuna aintzat hartu nahi. Enpresa ustezko negoziazioak goitik behera baldintzatzen ari da, eta, gure ustez, agerikoa da uneoro fede txarra erakusten ari dela negoziatio-prozesuan: ez du proposamenik entzuten, ezta alternatibarik mahairatzen ere".

"Sestaoko lantegiari buruz –gaineratzen du Martinezek– egin duen iragarpenak islatzen du multinazionalak gizarte honekiko duen errespetu falta. Onartezina da *Industria Plana* deitzea asteburu batzutan lan egiteko asmoari, langile gehienak kaleratu (hauen artean, azpikontratetako guztiak) eta geratzen direnei lan-baldintza askoz okerragoak ezarriaz. Hori zinismo hutsa besterik ez da". Martinezek bere babesa adierazi nahi die berriro borrokan dauden langileei, eta tinko defendituko ditu Sestaoko eta Zumarragako lantegiak.

● Greba Bilboko Arte Ederren Museoan

Manpower enpresako langileek –Bilboko Arte Ederren Museoaren kudeaketaz arduratzen den azpikontrata– greba eguna egin zuten maiatzaren 16an, astelehena, Museoen Nazioarteko Eguna zela-eta. Erantzuna erabatekoa izan zen, eta Museoak itxita egon zen egun osoan zehar. Langileek euren lan baldintza kaskarrak salatu nahi izan zituzten; asko jota azpikontratetako honetako behargin bateak hilean 880 euro jasotzen ditu. Manpower enpresako zuzendaritza negoziatzeari uko egiten badio, ekainaren 7tik aurrera greba mugagabea izango da.



● Elkartasuna Mikel Zabalzaren senideei

Espainiako Gobernuak Nafarroan duen ordezkari Carmen Albak Mikel Zabalzaren omenezko mural bat kentzea exijitu zuen iragan astean. Hori dela eta, ELAK bere elkartasuna adierazi nahi dio Mikel Zabalzaren senideei. Gogorazi beharra dago ELAKo afiliatua zen Mikel Zabalza Guardia Zibilak justifikaziorik gabe egindako atxiloketa batean modu arbuigarrian hil zutela. Horregatik, eskandaluzkoa da hilketa haren kontuak ematea eta ardura penal eta politikoak argitzea sekula eskatu ez dutenek orain tortura salatzen adierazpen sozialik txikienari ere gogor jazartzea. Are larriagoa da, ordea, jazartzen horretarako gizon baten, langile baten izena zikitzea.

● ELAk Amara-Berriko Parkina erabilgarri izan dadila eskatzen du

ELAk Amara-Berriko Parkina erabilgarri izan dadin behar diren pausak eman daitezela eskatzen du, atzerapenik gabe, bai osasun zerbitzuak artatzeko eta baita ere zentru honetako langileak aparkatu ahal dezaten. Parkin honen gainean dagoen Amara-Berriko osasun zentroko langileak urte asko daramate parkin honen egoera dela eta argibideak eskatzen, eta era berean erabili ahal izateko prestatu dezaten eskatzen.

ELAren ustez Amara-Berriko osasun beharrak bakarrik nahikoa arrazoi lirateke parkina erabilgarri izateko prestatzea. Bere egunean diru asko gastatu zen bi pisuko parkin hau eraikitzen eta urte guzti hauetan irtenbiderik ez eman izana diru publikoaren erabilera okerra da, gaixo eta langile askori sarrera eta zerbitzua oztotpatzeaz gain.



● ELAk Trapagarango Udala salatu du, oinarrizko eskubideak urratzen ari delako

ELAk Trapagarango Udala salatu du Lan Ikuskaritzan grebarako oinarrizko eskubidea urratzen ari delako. Apirilaren 4an Trapagarango kale garbiketaz arduratzen den JA Villar azpikontratetako langileek grebari ekin zioten beren lan-baldintzen alde eta zentroko hitzarmen bat negoziatzeko asmoz. Orduetik hona Trapagarango Udalean agintean dagoen talde politikoa ez da gauza izan langileei zein udalerriko biztanleei larri eragiten dien gatazka honi irtenbiderik emateko. Bestalde, udal agintariak, arazoak konpondu ordez, langileek greba egiteko duten eskubidea urratzea erabaki dute, Enviser enpresa kontratatu baitute grebalarik egin ohi dituzten lanak egiteko; beraz, ordezkapen ilegala ari da egiten.

● Greba egun gehiago Bizkaiko erresidentzietan

Maiatzak 18, 19, 20, 21 eta 22 greba egunak izan ziren Bizkaiko Erresidentzien sektorean. ELAren arduradun Gaizka Miguel eta Soraya Garciak nabarmen-tzen dutenez, oso irakurketa baikorra egiten dute deialdi hauen inguruan. "Gero eta gehiago dira greba deialdi ezberdinak babesten ari diren langileak. Iragan asteko grebak 150 egoitzeri eragin ziren. Oso garrantzitsua da guretzat ikustea nola egunez egun grebak jarraipen handiagoa duen".

ELAKo ordezkariak gogorarazten dute sektoreko patronalekin –LARES, GESCA, ELBE– mahai negoziatzailean egindako azken bilera etsigarria izan zela. "Denbora luzez bildu gabe egon ostean, aurkeztu ziguten proposamen berria lotsagarria izan zen. Hilean hiru eurotako soldata igoera jasotzen zen, eta gairontzeko eduki atzerakoi guztiak bere horretan jarraitu zuten. Uste dugu euren jarrera langileotaz barre egitea izan zela".

Miguelek eta Sorayak argi dute ez dutela etsiko hitzarmen duin bat lortu arte. "Langileok kokoteraino gaude patronalaren eta Bizkaiko Foru Aldundiaren jarrerarekin. Horren lekuko da greba eta mobilizazio deialdiek izaten ari diren sustenguz zabalarekin. Lotsagarria da ere Bizkaiko Foru Aldundiaren jarrera. Ez du gurekin bildu nahi, sektorean gehiengo osoa –ordezkariaren %66– izan arren. Bien bitartean, ez du arazorik patronalarekin bildu eta euren jarrera zuritzea".

