

EDITORIALA

Lan munduan (ere) emakumeak gaitzaile

Begi-bistakoa da gizon eta emakumeen arteko ezberdintasunak oso sakonak direla Europar Batasunean. Diskriminazioa alor ugarrtan ematen da, baita lan munduan ere. Eta horren adibide argienetako bat genero arteko soldaten tartea eta lan partzialean dabilzanen ehunkoa da.

Soldaten ikuspuntutik, genero arteko tartea %16 da Europar Batasuna osatzen duten 28 herrialdeen batez bestean, 2014ko azken datuaren arabera. Hau da: gizon baten diru-sarrera euro batekoa izanik, emakume batena 84 zentimokoa da. Estatu askotan (Alemania, Austria, Txekia, Estonia eta Eslovakian) ezberdintasun hori %20tik gora dago, eta kasu gutxi batzuetan %5etik behera (soilik Malta eta Eslovenian). Estatu espainiarrean ezberdintasun hori %19 da eta Estatu frantziarrean %15.

Partzialitateari dagokionez, ukatu ezina da emakumeek pairatzen dutela batez ere prekaritate mota hau etxean eta zaintzan egiten duten lan erraldoiaren eraginez. 2015eko azken hiruhilekoan partzialitate tasa %19,5 zen Europar Batasunean, gizonena %8,8 eta emakumeena %32 izanda.

Baina partzialitate tasa horrek asko egiten du gora emakumeen kasuan seme-alaba kopurua handitzen den heinean, gizonekin gertatzen denaren kontra. Estatistika ofizialek erakusten duten bezalaxe -25 eta 49 urte arteko pertsonak aintzat harturik- ondorengorik gabe gizon eta emakumeen arteko ezberdintasuna partzialitate tasa %11,8 da; seme-alaba batekin, tartea %26,2raigozten da; 2 seme-alabarekin, %34,4ra; eta 3 edo gehiagorekin %38,1era hazten da tartea.

Neurririk hartu ezean, ezberdintasun honek bere horretan jarraituko du denbora luzez. Horregatik eta Europako biztanleriaren zahartze prozesuagatik, inoiz baino beharrezkoagoa da berdintasuna eta belaunaldien arteko erreleboa bermatzea.

Pello Igeregi, responsable de Osakidetza, anima a continuar la lucha, que da frutos como la reciente sentencia sobre los canosos

EL 14 DE JUNIO, DOS NUEVAS HORAS DE PARO

El 31 de mayo tuvo lugar una nueva jornada de movilización de las trabajadoras y trabajadores de Osakidetza en contra de los recortes y de la privatización de servicios. En esta ocasión, fue el personal del Hospital de Zumarraga y delegados/as sindicales los que respondieron de manera amplia a la convocatoria de los sindicatos ELA, Satse, LAB, SME, FFHE, CCOO, UGT y ESK.

Pello Igeregi, responsable de Osakidetza, calificó de éxito esta nueva jornada de movilización en el sector cuyo objetivo es "la recuperación de los derechos robados a los trabajadores/as en los últimos años, por lo que se hace imprescindible una reversión de los recortes". Asimismo, Igeregi denuncia la política de contratación de Osakidetza -sigue sin haber acuerdo en materia de contratación y sustituciones del personal eventual-. "Una política nefasta que se convierte en insostenible al sumarle la alta temporalidad -más del 30%- y el envejecimiento de la plantilla, y que está teniendo consecuencias claras sobre la calidad del servicio".

DOS HORAS DE PARO CONTRA LA PRIVATIZACIÓN EN EL HOSPITAL DE URDULIZ

En el Hospital de Urduliz la lucha sindical no es por recuperar derechos si no por conseguir que no se pierdan, por algo tan básico como que un hospital nuevo sea 100% público. Ese es el sentido del paro de dos horas convocado para el próximo 14 de junio, una apuesta clara por una sanidad pública y de calidad. Están llamados al paro toda la plantilla de Osakidetza de Bizkaia, pero especialmente aquellos colectivos a los que van a hurtar puestos de trabajo que debieran ofertarse mediante las listas de contratación públicas. El paro pretende generar una discusión pública sobre una cuestión tan grave como las privatizaciones, algo que Osakidetza trata de evitar a toda costa.

Igeregi, además de llamar a secundar esta nueva movilización en el sector, aprovecha para desmontar los criterios de eficiencia y costo que esgrimen las distintas administraciones a la hora de privatizar servicios públicos. "Osakidetza gasta todos los años en torno a 330 millones de euros privatizando servicios que le son propios. Sólo la privatización de la limpieza en el Hospital de Urduliz supondría un sobrecoste de unos 100.000 euros anualmente; cantidad que no va a ir a los bolsillos de los trabajadores/as que desempeñen ese servicio, precisamente".

Osakidetza se comprometió hace varios meses en el Parlamento a realizar un informe técnico antes de tomar una decisión. Sin embargo, a escasas fechas de la apertura aún no se ha realizado el citado informe. Según explica Igeregi, "ese informe debía justificar la decisión de privatizar servicios tanto por la calidad del servicio como por su coste; es evidente que no han realizado el informe porque en ambos sentidos la privatización sería injustificable. Recordar, asimismo, que tanto Osakidetza como el Gobierno Vasco tienen acuerdos vigentes que prohíben nuevas privatizaciones".

La apertura del Hospital de Urduliz está siendo un desastre, no sólo desde el punto de vista de gestión de personal. La apertura del hospital se realizará sin las infraestructuras necesarias: sin servicio ferroviario ni previsión de refuerzo de las líneas de Bizkaibus, y con la población de Leioa y Erandio solicitando que se les siga atendiendo en el Hospital de Cruces.



OSAKIDETZA, CONDENADA POR NO DEVOLVER LOS 'CANOSOS' EN 2015

La lucha contra los recortes en Osakidetza de los últimos años está teniendo lugar en la calle y centros de trabajo, y en los tribunales. Precisamente, el 31 mayo se conoció que el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha dado la razón a la demanda presentada por los sindicatos y ha dictado que Osakidetza debió devolver a todo su personal laboral los canosos a partir de septiembre de 2015. Osakidetza ha sido condenada por no devolver los días libres por antigüedad a su personal laboral cuando el Gobierno español dio habilitación legal para ello y el propio Gobierno Vasco había devuelto esos días al personal de la Ertzaintza y Justicia.

Igeregi resalta el hecho de que la dirección del Servicio Vasco de Salud no para de recibir sentencias contra su política laboral, la mayoría de ellas por medidas aplicadas sin negociación previa, al tiempo que destaca que esa sentencia favorable del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco reafirma la estrategia de ELA de realizar reclamaciones judiciales masivas ante ese nuevo atropello.

ELA hace un llamamiento a Osakidetza a acordar la forma en la que va a resarcir a todo el personal por esta decisión y evitar la realización de cientos de juicios, tanto por parte del personal laboral como estatutario. "En general, instamos a Osakidetza a negociar las condiciones de trabajo de la plantilla en lugar de imponerlas". Recordar, finalmente, que en 2016 Osakidetza decidió devolver los días libres por antigüedad a su personal laboral al ver las cientos de reclamaciones judiciales que iba a tener.

1.200
EUROTIK
GORA

ELA firma los acuerdos logrados en PESA-LUR y BLB, concesionarias del servicio de Bizkaibus; sin embargo nuestro sindicato rechaza los acuerdos en EMB y GAM-Txorierrri

PESA-LUR GARANTIZA EL MANTENIMIENTO DE LA TOTALIDAD DE LOS PUESTOS DE TRABAJO



La mayoría de la plantilla de PESA-LUR aprobó el 2 de junio el acuerdo alcanzado por ELA y UGT con la dirección de la empresa –ELA tiene 6 representantes y UGT 3–. Con este acuerdo se puso fin a 20 días de huelga en esta empresa, la mayor de todas las concesionarias del servicio de transporte público de Bizkaia

El acuerdo, que tiene una vigencia de tres años, equipara a los dos colectivos ahora existentes en el seno de la empresa; esto supondrá para el colectivo que viene de TCSA una subida salarial por encima del 6%. Para todo el colectivo, incluido el precedente de TCSA, se garantiza una subida salarial del 1% para cada año de vigencia y una jornada semanal de 35 horas. Asimismo, el acuerdo recoge cláusulas que impiden la aplicación de algunos artículos de la reforma laboral, así como la imposibilidad de externalizar ninguna actividad por parte de la empresa.

Bizkaibus. El acuerdo garantiza los puestos de trabajo existentes en la compañía de autobuses y cierra las puertas a las amortizaciones, la reivindicación sindical más importante en este conflicto.

Mikel Etxebarria, responsable de ELA en Bizkaibus, destaca que el acuerdo pone de manifiesto que las reivindicaciones planteadas al inicio de las negociaciones eran posibles. “La organización y la movilización de los trabajadores y trabajadoras ha hecho posible que se garantice la totalidad de los puestos de trabajo y unas condiciones de trabajo dignas. En las dos empresas concesionarias que hemos firmado –PESA-LUR y BLB– hemos logrado conseguir todas las reivindicaciones que nos planteábamos”.

ELA NO FIRMA EN EMB Y GAM-TXORIERRI

Por otra parte, Mikel Etxebarria destaca que ELA no firmará el acuerdo alcanzado ni en EMB ni en GAM-Enkarterri, dos de las empresas concesionarias del servicio de Bizkaibus. “En esas empresas, donde CCOO y UGT son mayoría, no hemos firmado el acuerdo por que no se garantiza la amortización de puestos de trabajo”.

De este modo, de las cinco empresas concesionarias que comenzaron los paros solo queda GAM-Txorierrri por llegar a un acuerdo.

ELAk etxebizitzarako gizarte-prestazioak ez ditzala murriztu exijitzen dio Jaurlaritzari

“POBREZIA AREAGOTUKO DU”



ELAk etxebizitza eskubidearen inguruko jardunaldia antolatu zuen maiatzaren 31n Bilbon. Bertan arreta berezia jarri zitzaion urtarrilean Eusko Jaurlaritzak argitaratu zuen *Etxebizitza duin eta egokia legez okupatzeko aukera izateko eskubide subjektiboari buruzko dekretu-proiektuari*. Izan ere, proiektua bere horretan onartuko balitz ondorio oso larriak izango litzuzke, etxebizitzarako gizarte-prestazioak murriztu eta pobrezia handituko litzatekeelako.

ELAko gizarte politiken arduradun Mikel Novalek formazio jardunaldian azpimarratu zuenez, dekretua onartu-

ko balitz gizarteko pertsonarik behar-tsuenen eskubideei egindako murrizketa latza eta eraso argia litzateke.

“Etxebizitzarako gizarte-prestazioak jasotzeko eskakizunak egungoak baina askoz ere zorrotzagoak izango lirateke. Dekretuak beste murrizketa latz bat ekarriko luke Eusko Jaurlaritzaren alde-tik. 2016. urterako aurrekontuak ikusi eta aztertu besterik ez dago zertaz mintzo garen jakiteko. Etxebizitza prestazioei bideratuko dirua izugarri murriztu da. Argi dago dekretu honen helburu bakarra orain arte baina gutxiago gastatzea dela, eta hau, beti

bezala, jenderik apalenaren eskubideen lepotik egingo litzateke. Hau guztiagatik bere egitasmoan atzera egin dezan exijitzen diogu”.

ELAko arduradun honen iritziz, urtarrilean aurkeztutako dekretuak etxebizitza duina izateko eskubidea mugatzen du. “Legearen xedapen iragankorretan ezarritako eskakizunak betetzen dituen jendeari baino ez zaio aitortuko eskubide hau: soilik alokairuko etxebizitza eskatzaile gisa lau urtez izena emanda egotea, eta dokumentu honetako aurreko atalean aipatutako diru-sarrera eskala nahiz bizikidetzan-unitateko kide kopurua. Hau da, dekretu zirriborroak Legean jasotako gutxienekoa besterik ez du arautzen (legez kanpokoa bailitzateke eskubideak murriztea)”.

“Aitortzen den eskubidea iruzkin orokor bat da, zeinaren arabera administrazioek kolektibo horren esku jarriko dituen erabilgarri dauden etxebizitzak (halakorik badago), errenta edo

kanon baten truke. Administrazioak ez dute derrigor etxebizitza babestuen parkea zabaldu beharrik. Etxebizitzarik ez balego, hilean 250 euroko prestazio ekonomiko bat arautzen da bizilekuaren errenta ordaintzeko, aurrez ‘bizileku ohiko eta iraunkorra den etxebizitzako errentamendu-kontratua’ aurkeztu beharko delarik”.

Noval ere duela justu urtebete – 2015eko ekainaren 18an– Eusko Legebiltzarrean EH Bildu, PSE-EE eta UPDren aldeko bozekin onartu zen 3/2015 Etxebizitza Legea izan zuen hizpide. “Duela urtebete egin genuen balorazioan berresten gara. Lege txar bat izan zen. Aurrerapauso handi gisa saldu nahi izan ziguten arren, benetan ez da halakorik izan. Etxebizitza Lege berri bat behar dugu, gai honetan erabateko aldaketa ekarriko duena”.

Formazio jardunaldiaren ostean manifestazioa egin zen Eusko Jaurlaritzak Bilbon duen egoitzaraino.

El Decreto de desarrollo de la Ley de Vivienda es un nuevo ataque a los derechos de las personas más desfavorecidas de la sociedad. Los requisitos para acceder a la Prestación Complementaria de Vivienda son mucho más restrictivos que los actuales.

LABURREAN / BREVES

● Elkartasuna Zutik Gipuzkoa ekimenarekin

ELAK bere elkartasuna adierazi nahi dio Zutik Gipuzkoa ekimenari. Ekainaren lehen egunean ekimen honen kideek utzi egin behar izan zuten Gipuzkoako Foru Aldundiaren egoitzaren aurrean egiten ari ziren kanpaldia, bertatik irten-arazi baitzituzten. Ekimen honen helburua errauskailuaren ezarpena eta gure osasunarentzako dituen ondorio larriak salatzea da. Iragan asteko irten-arazteak argi utzi du herri-erakundearen kalitate demokratiko eskasa, ez baitute toleatzen gizartearen mobilizazioa. Ez da beharrezkoa Donostiatik oso urrutira joatea beste administrazio batzuek horrelako ekimenei bestelako tratamendua ematen dietela ikusteko. Bestalde, gisa honetako erabakiek agerian uzten du Eusko Jaurlaritzak, Gipuzkoako Foru Aldundiak eta Donostiako Udalak zer interesen alde jokatzeko duten.

● ELAK ez du Metro Bilbaoko lan-hitzarmena sinatuko

Ekainaren lehenean CIM, CCOO, UGT, ESK eta LAB sindikatuek akordioa lortu zuten Metro Bilbaoko zuzendaritzarekin lan-hitzarmenaren inguruan. ELAK Metro Bilbaon duen arduradun Mikel Etxebarriak aipatzen duenez, gure sindikatuak ez du akordioa sinatuko, hitzarmena oso eskasa delako.

“Lan hitzarmen berriak ez ditu egiturazko postuak bermatzen. Ezin dugu ahaztu aurreko hitzarmen guztietan gai honen aldeko borroka ardatzetako bat izan dela; beraz, argi dago puntu honetan atzera pauso handia egon dela. Hemendik aurrera erabakia era arbitrarioan enpresaren nahieran uzten da, edozein berregituratze organizatibo izaten bada. Hau are larriagoa da kontutan izanik kolektibo batzuetan plantilla oso urria dela. Hitzarmenak aukera ematen du behar beste pertsona ez kontratatzeko. Egiturazko plantilla oso zalantzan geratzen da, enpresak kolektibo batzuk murriztu edo erabat deuseztatu nahi dituen arazoak. Gainera, azpikontratazioa gehitzeko bidea ere ez du ixten. Negoziazio saiotean agerian geratu da zuzendaritzak honi buruzko inolako akordiorik ez duela nahi”.

“Bestalde –gaineratzen du Etxebarriak– azpimarratu beharra dago akordioak ez duela bermatzen 2010etik hona galdutako eros-ahalmena berreskuratuko denik; hitzarmen hau sinatzearen ondorioz galtzen jarraituko dugu”.

ELAKo arduradun honen ustez onartezina da ere lan-baldintza batzuen negoziazioa hitzarmena sinatu osterauko uztea. “Ez zaigu zentzuzkoa iruditzen oso garrantzitsuak diren puntu batzuk akordioaren ostera uztea, gai hauek aurrez eztabaidatu behar dira. Zentzu honetan, adi egongo gara langileen kalterako izan daitezkeen egoerak ekiditeko. Lan handia dauka gure aurretik”.



● Kaleratzeek jarraitzen dute Azkoitiko Gerdaun

ELAK agerraldi publikoa egin zuen maiatzaren 31n Azkoitiko Gerdaun enpresan gertatzen ari dena salatzeke. Izan ere iragan astean kaleratze berri bat izan zen. Urola-Kostako arduradun Amagoia Unanuek gogor salatzen du bertan gertatutakoa. “Kaleratu duten lan-

gileari fabrikazioan gertatutako akats bat leporatzen diote. Gainera nahita egitea eta fede txarrez jardutea leporatzen diote. Onartezina iruditzen zaigu frogarik gabe horrelako salaketa bat egitea, are eta gehiago jakinda akatsa gertatu zen unean langile horrek bere lanpostu berrian bost egun zeramatzala eta, enpresak hala erabakita, ez zuela jaso inolako formaziorik bertan aritzeko”.

Unanuek azpimarratzen duenez iragan astekoa ez zen gertakari isolatua izan. “Azken urtean 30 langile kaleratu ditu. Agerikoa da kaleratze objektiboak eta diziplinazkoak ari direla erabiltzen enpresa pixkanaka langileez husteko. Gainera, ezin dugu ahaztu denbora honetan soldadak jaitsi eta lan baldintzak okertu direla. Eta hau guztia gertatzen ari da enpresa batzordean gehiengo duten UGT eta CCOO sindikatuen onespenerarekin, erasoak bata bestearen atzetik etorri arren ez baitute inoiz inolako erantzunik eman”.

● Langabezia gutxi jaitsi da, eta sortu den enplegu apurra prekariora da

Enplegu Zerbitzu Publikoak argitaratu berri dituen datuen arabera, egun Hego Euskal Herrian 189.188 pertsona daude langabezia egoeran erregistraturik; horietatik 148.013 EAEkoak dira eta gainontzeko 41.175ak Nafarroako Foru Erkidegokoak. Horrek esan nahi du apirilko datuekin alderatua 6.252 pertsona gutxiago daudela langabezian.

ELAKo azterketa bulegoko kide Iñaki Salaberrik aipatzen duenez, langabeen kopurua jaitsi den arren portzentajea EB-28ko bataz-bestekotik oso gora dago gurean. “Langabezia kopuru apalean jaitsi da, eta sortu den enpleguari buruz ezin gara baikorregiak izan. Prekarietate mailak gora egiten jarraitzen du, eta egiten diren kontratu gehien luzaera hilabete baino murriztagoa da. Kontratazioari dagokionez, datuak kezagarriak dira benetan: maiatzean egindako 110.728 kontratuen %93,6 aldi baterakoak dira; Nafarroan %95era iritsi delarik tenporalitatea”.

Gainera, langabeen egoera gero eta larriagoa dela azpimarratzen du Salaberrik. “Langabeziagatik presazioak asko ari dira murrizten. Apirilean, langabeen %38,4ak baino ez zuten jaso prestazioren bat, eta jasotzen dutenek gero eta kopuru murriztagoak lortzen dituzte. Zehazki, Hego Euskal Herrian apirilean langabe zeuden 195.440 pertsonetatik 75.056k jaso zuten prestazioren bat”.

● Paro en el Hotel Holiday INN de Bilbao para denunciar el incumplimiento del convenio

Las y los trabajadores del Hotel Holiday INN de Bilbao secundaron la convocatoria de dos horas de paro realizada el 3 de junio para denunciar el incumplimiento del convenio colectivo por la nueva gestora –GAT Gestión de Activos Turísticos–. El conflicto se remonta al 03 de mayo de 2016, fecha en la cual la dirección del hotel decidió unilateralmente aplicar el convenio provincial de hostelería de Bizkaia en detrimento del convenio de empresa. Esta maniobra por parte de la empresa implica una considerable merma en los derechos y condiciones socio-laborales de los trabajadores y trabajadoras. ELA destaca que seguirá luchando por la mejora de las condiciones de todos y todas las trabajadoras, y que en el caso de que la dirección no cambie de actitud habrá nuevas movilizaciones.

● Greba mugagabea Usurbilgo Ingemar enpresan

Usurbilgo Ingemar enpresako langileek greba mugagabea hasiko dute ekainaren 6an. Deialdi honen helburua enpresaren bideragarritasunaren alde borrokatzea da. ELAK Ingemarren dituen ordezkariak azpimarratzen dutenez, zuzendaritza behin eta berriaz lan-tegia berregituratuz ibili da, asmoa beti bera izanik: plantillaz libratu, Usurbilgo lantegia arian-arian deskapitalizatuz joan eta, azkenean, ekoizpena deslokaliza-

tu. Enpresa Batzordeak ekainaren 2an egin zuen agerraldi publikoan salatu zuenez, ez dira zuzendaritzaz fidatzen –ELAK lau ordezkari ditu, eta LABek 1–. “Zuzendaritzak ba omen dauka inbertitzaile bat, eta esan digutenez, ekainaren hasieran bideragarritasun-plan baten zirriborroa aurkeztuko du. Hala ere ez dugu konfiantza askorik beraiengan. Horregatik ekainaren 6an greba mugagabea hasiko dugu, ganorazko bideragarritasun-plan bat aurkeztu dezatela exijitzeko. Lantegi honekin zer egin nahi duten argi eta garbi esatea nahi dugu”.

Enpresa Batzordeak aipatzen duenez, azkenaldian hainbat bilera izan dituzte Gipuzkoako Foru Aldundiarekin. “Aldundiarekin izandako bileran hitzeman zitzaigun bezala, zuzendaritzari harria ekartzea eskatzen diogu, lan egin ahal izateko. Ez dezagun ahaztu Ingemar Taldea erreferente bat dela marmola eta granitoa ekoizten, banatzen eta merkaturatzen. Proiektua guztiz bideragarria da; zuzendaritzaren kudeaketa negargarria da bera kolokan jarri dezakeen gauza bakarra”.



● Dos meses de huelga en TMB Arraiz

La plantilla de la UTE TMB Arraiz cumplió el 3 de junio dos meses de huelga. El pasado 2 de junio ELA presentó en los juzgados una demanda por la Tutela de derechos fundamentales y libertad sindical, además de presentar denuncia en la Inspección de Trabajo en relación a la situación de riesgo laboral existente en la planta



● Las y los trabajadores de las carreteras de Gipuzkoa, 100 días en huelga

Las y los trabajadores de UTE Goierrialdea, UTE Urola-Deba y UTE-Miramón (empresas encargadas del mantenimiento de las carreteras de Gipuzkoa y que dependen de la Diputación) continúan en huelga indefinida desde el 1 de marzo. Por lo tanto, el miércoles 8 de junio cumplirán 100 días de huelga. El objetivo de la huelga es exigir un convenio justo que acabe con la enorme precariedad que llevan sufriendo desde hace años. Manu Tena, responsable de ELA, destaca que “no vamos a parar hasta acabar con la precariedad y hasta conseguir un convenio que dignifique nuestras condiciones de trabajo”.

Adolfo Muñoz valora positivamente la reunión mantenida el 31 de mayo con Uxue Barkos, presidenta de Navarra, para analizar la estatalización de la negociación colectiva

“LA ESTATALIZACIÓN TRAE CONSIGO EL EMPOBRECIMIENTO DE LA SOCIEDAD NAVARRA”



En la imagen de izquierda a derecha Uxue Barkos -presidenta del Gobierno de Navarra-, Adolfo Muñoz, secretario general de ELA, y Mitxel Lakuntza, responsable de ELA en Navarra, en la reunión celebrada en Iruñea el 31 de mayo para hablar de la estatalización de la negociación colectiva

Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general y Mitxel Lakuntza, coordinador de Navarra, se reunieron el 31 de mayo con la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos. El objetivo de la reunión, celebrada a instancias de ELA, fue trasladar al Gobierno de Navarra la enorme preocupación que genera en nuestro sindicato la estatalización de la negociación colectiva.

-¿Qué valoración haces de la reunión?

-Para ELA siempre es importante dialogar con las y los representantes públicos sobre los problemas que afectan a la clase trabajadora, en este caso con la presidenta de Navarra, Uxue Barkos. El objetivo era explicar la estra-

tegia de estatalización de la negociación colectiva que desarrollan la patronal, CCOO y UGT, y sus efectos negativos en el empeoramiento de las condiciones de trabajo de los y las trabajadoras navarras.

Le explicamos a la presidenta Barkos los contenidos esenciales de las reformas laborales aprobadas tanto por el PSOE y por el PP (y siempre con el apoyo de UPN); cómo las mismas permiten, entre otras cosas, que desde la negociación colectiva estatal se nos pueda impedir que negociemos en Navarra convenios (o contenidos concretos muy importantes de los mismos).

Pero, evidentemente, además de

analizar esta problemática también quisimos incidir en cómo hacerle frente.

-Estatalización que, según hemos denunciado muchas veces, traerá nefastas consecuencias para las y los trabajadores navarros.

-Estas reformas han otorgado un enorme privilegio a la patronal: le resulta una opción muy rentable no negociar y chantajear la negociación colectiva, ya que por el simple transcurso del tiempo (deja de tener efecto la ultraactividad) pierden vigencia los convenios navarros y entran en vigor, si los hubiera, los convenios estatales que son, objetivamente, muchísimo peores.

Esta estrategia, en su día recomendada por el Banco de España y demandada por la patronal, no solo supone una pérdida salarial indiscutible, un elemento más para extender la precariedad laboral, sino que, además, empobrece a la sociedad navarra.

-Comentas la necesidad de hacer frente a la estatalización. ¿Qué papel puede y debe jugar un Gobierno, en este caso el de Navarra?

-Desde ELA le emplazamos al Gobierno foral a que tome iniciativas, en todos los ámbitos posibles, para defender el ámbito propio de negociación colectiva en Navarra y la libertad sindical en este territorio. En nuestra opinión, el Gobierno de Navarra debe apoyar que la representación sindical democráticamente elegida pueda negociar las condiciones de trabajo de los y las trabajadoras navarras sin límites, imposiciones o vetos por parte de los acuerdos que se puedan producir en el Estado.

Debe defender el ejercicio de la libertad sindical. No puede ser que

podamos elegir a nuestros representantes sindicales y que, por otra vía, se les impida negociar colectivamente.

-A diferencia de Uxue Barkos, en la CAPV el lehendakari Iñigo Urkullu no quiere sentarse con ELA para hablar de este tema...

-Desde ELA valoramos la reunión celebrada la semana pasada como una cita que debería colocarse dentro de las relaciones de normalidad que deben existir entre el Gobierno y el sindicato. En este sentido, hay que agradecer a Uxue Barkos la prontitud con la que respondió a nuestra petición y su voluntad para hablar de este y de cualquier otro tema.

En la CAPV, desgraciadamente, la situación es muy diferente. Le hemos trasladado repetidas veces al lehendakari Iñigo Urkullu nuestro deseo de reunirnos con él, pero no hemos obtenido una respuesta afirmativa.

Urkullu tiene todo el derecho del mundo a que no le guste la línea del sindicato mayoritario. Faltaría más. Dicho esto, no es él quien elige qué sindicatos representan a los trabajadores/as, sino que son los trabajadores y trabajadora quienes determinan mayorías y minorías. Un Gobierno democrático debería respetar esa voluntad y a las organizaciones que, sin aceptar ninguna intromisión, fijan sus posiciones con total autonomía.

Esa negativa tiene que ver con la decisión del Gobierno Vasco de establecer relaciones clientelares: no hay ningún diálogo ni posibilidad de acuerdo parcial mientras el sindicato critique la política general del Gobierno. Quieren controlar toda la crítica. Nos parece inadmisibles. Negarse a celebrar una reunión delata a un gobierno tremendamente autoritario.

www.ela.eus / @ELAsindikatura / ELA-Facebook

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

**Franqueo concertado
nº 08/207**