

EDITORIALA

100 greba egun Gipuzkoako errepedeetan

Ekainaren 7an 100 greba-egun bete ziren Gipuzkoako errepedeak zaintzeko hiru UTEetan. Greba egun asko izaten ari dira; batez ere, kontuan hartzen badugu arduradun nagusiak, Gipuzkoako Foru Aldundiak, hasieratik onartu duela arazoaren muina zerbitzua esleitzeko prozesutik datorrela.

Grebaren 100 egun horietan langileek ekitaldi asko gauzatu dituzte euren egoeraren bidegabekeria jenduraren jartzeko, lan ezezaguna ezagutzera emateko, Aldundiaren arduragabekeria erakusteko, zerbitzua ematen duten enpresen burugorakeria agerian jartzeko...

Hain zuzen, grebaren ehungarren egunean langileek ohar publikoa egin zuten Gipuzkoako herritarrei eskerrak emateko, 100 egun hauetan jasotako sostengu eta adreagatik.

Grebaren 100 egun hauetan konaturatu gara nolakoa den enpresa esleipendunen jokabidea: etekinak lortzea legea bete gabe. Esleipenak maltzurak dira, eta hortaz enpresak irabazten dute egiten ez dutenagatik, baina arriskua langileentzat eta gidarientzat da. Argi eta garbi onartezina.

Herritarrek emandako informazio eta dokumentazioari esker iruzurrak antzeman dira zerbitzuaren ondoriozko fakturretan, Biltzar Nagusietako maiatzaren 26ko agerraldian salatu zen bezala.

Langileek argi dute ez dutela greban jarraitu nahi, ezta egun bat gehiago ere; baina horregatik eurak baztertzera ere ez dute onartuko. Hori dela-eta, Aldundia premiatzen dugu arazoa bere egiteko, eta gatazka onbideratzeko ardura hartzeko. Hala izanez gero, topaguneak aurkituko dira. Osterantzean, gure gatazka luze joko du.

El sindicato no apoya la propuesta de reapertura parcial con despidos que se votará el martes 14 de junio en asamblea

ELA EXIGE A ARCELOR MITTAL UN PLAN INDUSTRIAL DE FUTURO PARA LA ACB

El martes 14 de junio será una fecha importante en el devenir de la ACB de Sestao. Las y los trabajadores de esta planta decidirán en asamblea si aceptan la propuesta de la empresa –negociada con UGT y CCOO– de reabrir parcialmente a partir de julio o no. La afiliación de ELA y LAB en la planta ya han decidido que votarán en contra porque la propuesta empresarial no ofrece ninguna garantía de futuro, discrimina, destruye empleo y ahonda en la desindustrialización de Ezkerraldea Kadagua.

El mal denominado plan industrial de la compañía contempla reabrir la planta de Sestao a comienzos de julio los fines de semana para producir 12.000 toneladas manteniendo una jornada continua de 12 horas en los puestos en que se necesita. La plantilla, compuesta ahora por unas 300 personas, se reduciría a alrededor de 140, se facilitaría la jubilación parcial a quienes nacieron entre los años 1955 y 1957 y el resto accedería a un expediente de regulación temporal de empleo.

En la asamblea celebrada la semana pasada para valorar la propuesta, ELA se ha posicionó en contra, por tratarse de un plan que supone la destrucción de cientos de empleos y que no garantiza el futuro industrial de la planta. Aitor Garriga, responsable de la federación Industria eta Eraikuntza en Ezkerraldea-Kadagua, considera que “la propuesta de la empresa supone la destrucción de la mitad de los puestos de trabajo de la actual plantilla directa y deja de lado a todo el personal de las subcontratas, que viene trabajando de manera habitual en la ACB. Desde ELA hemos defendido desde el primer día que cualquier planteamiento de la empresa debe tener en cuenta también a los trabajadores y trabajadoras de las subcontratas”.

PROPUESTA INACEPTABLE

La propuesta no tiene prácticamente ninguna diferencia con la última presentada por Arcelor Mittal, salvo que la dirección de la ACB renuncia, de momento, a los recortes salariales. “Es una propuesta que no garantiza absolutamente nada, más allá de dar un nuevo paso en el proceso constante de desindustrialización de Ezkerraldea-Kadagua. No hay ni un solo compromiso por parte de Arcelor Mittal en el mantenimiento de la actividad industrial de la ACB, sino todo lo contrario: limita la actividad a dos fines de semana al mes; esto supone la definitiva deslocalización de las bobinas que se fabrican en Sestao”, destaca este responsable de ELA.

Todo ello acompañado de una actitud absolutamente despreciable por parte de la empresa, que plantea un claro chantaje a los trabajadores y trabajadoras: si estos no muestran su conformidad cerrará la planta de Sestao definitivamente, lo que evidencia el absoluto desprecio de esta multinacional hacia la plantilla directa e indirecta de la ACB, así como ala sociedad vasca. “La responsabilidad sobre el futuro de los cientos de trabajadores y trabajadoras corresponde a Arcelor Mittal”, destaca Aitor Garriga, al tiempo que insiste en la necesidad de trabajar por un planteamiento global para toda la plantilla que recoja las garantías necesarias para asegurar el



futuro y la calidad del empleo en esta planta.

Asimismo, desde esta federación de ELA se emplaza al Gobierno Vasco a que no dé por buena la propuesta realizada por la Dirección de la ACB e impulse de manera decidida políticas que puedan asegurar la continuidad de los cientos de trabajadoras y trabajadores, directos y subcontratados, en sus empleos, que no acepte de ninguna manera rescisiones de plantilla y se oponga de manera pública y privada a los intereses y al chantaje de la multinacional.

“No puede haber un euro de dinero público ni el más mínimo impulso público para una propuesta que discrimina, destruye empleo y solo busca garantizar los beneficios en la cuenta de explotación de Arcelor Mittal”, rubrica Garriga.



Aitor Garriga, responsable de la Federación Industria eta Eraikuntza en Ezkerraldea-Kadagua

ELAk ez du Arcelor Mittalen proposamena onartzen, ez duelako inolako bermerik eskaintzen, diskriminatzailea delako eta Ezkerraldea-Kadaguako industriaren suntsiketa areagotzen duelako

**1.200
EUROTIK
GORA**

La gran mayoría del sector secundó esta convocatoria, dejando claro una vez más que no pararán hasta lograr un convenio justo que acabe con la precariedad

NUEVA EXITOSA SEMANA DE HUELGA EN LAS RESIDENCIAS DE BIZKAIA



La semana de huelga –del 8 al 14 de junio– convocada por ELA en las Residencias de Bizkaia fue nuevamente masivamente respaldada por las trabajadoras del sector. Un respaldo a la movilización que aumenta semana a semana, tal y como destacan Gaizka Miguel y Soraya García, responsables de ELA.

“La del 8 de junio fue la decimosegunda jornada de huelga en lucha por un convenio que acabe con nuestra precariedad. Tal vez patronal y Diputación piensen que el paso del tiempo nos va a desgastar, pero la realidad es la contraria. Cada jornada de huelga se suman nuevos centros y trabajadoras a la lucha. Además, el seguimiento de las movilizaciones en la calle cada vez es mayor. Somos conscientes que solo pedimos dignificar nuestras condiciones laborales, no pedimos nada del otro mundo. Nuestras reivindicaciones son perfectamente asumibles por todas las partes implicadas. Por eso estamos fuertes y cada vez más unidas”.

¿POR QUÉ HEMOS IDO A LA HUELGA?

Tras once jornadas de huelga en las que el seguimiento ha sido mayoritario, desde ELA –que ostenta el 70 % de representación– hemos dado un paso más en la movilización. Por eso, con el objetivo de forzar a las tres patronales del sector (GESCA, LARES y ELBE) y a la Diputación Foral de Bizkaia a negociar un convenio que mejore las condiciones de trabajo y se garantice la aplicación de lo firmado, convocamos una semana de huelga del 8 al 14 de junio.

ELA valora de manera muy positiva el seguimiento a las convocatorias de huelga realizadas hasta la fecha: se han ido sumando progresivamente más centros y más trabajadoras, llegando en la última convocatoria a que en el 75 % de las 30 residencias más grandes de Bizkaia el seguimiento de la huelga haya sido muy mayoritario. Asimismo, en el resto de residencias, centros de día y viviendas comunitarias donde ELA tiene representación, el respaldo está siendo muy importante.

No quieren negociar. Esta convocatoria de una semana de duración se realiza ante la falta de voluntad negociadora de las patronales del sector, que no quieren atender las demandas de unas trabajadoras que mantienen a duras penas la calidad asistencial en unas condiciones de trabajo cada día más preca-



rias. Y, por otra parte, ante la posición que mantiene la Diputación Foral de Bizkaia, que sigue dando cobertura a las posiciones patronales y sigue sin reunirse con ELA. Con esta nueva convocatoria de huelga, el sindicato pretende lograr que, de una vez por todas, se logre la dignificación de las condiciones laborales de las trabajadoras del sector y se garantice un servicio universal y de calidad en todos los centros de Bizkaia.

Sumar fuerzas. Por otro lado, desde ELA pedimos al resto de sindicatos con representación en el sector –que dicen compartir nuestro diagnóstico sobre las Residencias de Bizkaia– que pasen de las palabras a los hechos y se sumen a la lucha y la movilización, única vía para darle la vuelta a la situación actual.

Gaizka Miguel y Soraya García, responsables de las Residencias de Bizkaia

Ekainaren 7an Donostia zeharkatu zuen Prekaritatearen Trenak milaka langilek sufritzen dituzten lan-baldintzak salatu zituen

DONOSTIA, PREKARIETATEAREN HIRIBURU



2016. urtean zehar Donostia Europako Kultur Hiriburu izango da. Baina, horretaz gain, prekaritatearen hiriburu ere bada. Hori salatu asmoz ELAK ekintza bat egin zuen ekainaren 7an. Egun horretan Prekaritatearen Trenak Donostia zeharkatu zuen, langileak miseriarik gordinenera zigortzen dituzten hainbat lantokien aurrean geralekuak eginez.

Donostia eskualdeko arduradun Amaia Colinak salatzen duenez, agintariek eta hedabide nagusiek Gipuzkoako hiriburuaz ematen duten iruditik harago badago erakutsi nahi ez den

baina existitzen den beste errealitate bat. “Europako Kulturaren hiriburu izatearen aitzakiarekin Donostiaren irudi idiliko bat saldu nahi digute. Guk txanpon horren bestaldean dagoena erakutsi nahi izan genuen ekainaren 7an. Milaka dira miseria eta prekaritatea sufritzen duten langileak, eta hori agertu nahi izan genuen”.

Prekaritatearen Trena Osakidetza-aren egoitzatik atera zen; bertan behin-behinekotasuna, pribatizazioa eta lanpostu suntsiketa salatu ziren. Hortik aurrera prekaritate egoera pairatzen diren beste sei geltokietatik pasa zen Prekaritatearen Trena: Londres Hotela, La Vaca ostatua, FNAC, Pilsa garbiketak, Kutxabank eta Boulevardeko zahar-etxeak.

Amaia Colinak geraleku horien zergatia azaltzen du. “Londres Hotelean hainbat zerbitzu kanpora ateratzen dira, are eta baldintza kaskarragoetan. Zuzendaritzak egiten dituen kontratuak laburrak eta prekarioak dira, miseriazko soldatekin –3,06 euro orduko–. La Vaca ostatuaren aurrean egin genuen geralekuan taberna eta jatetxe askotan dagoen egoera latza salatu

nahi izan genuen: lanaldi amaigabeak, kontratu partzialak, Lanbide-arteko Gutxieneko Soldataren azpitik dauden soldatak... Laugarren geltokia FNAC izan zen. Bertan ohikoak dira kontratu partzialak, miseriazko soldatak –asko jota 7 euro orduko–, lan zamak, langile falta... Handik Pilsa garbiketara enpresara joan ginen. Enpresa hau sektore honen errealitatearen ispilu da: soldata kaxkarrak, lanaldi partzialak, lan karga izugarriak... Azken aurreko geralekua Kutxabank izan zen. Han ere bage-nuen zer salatu: iruzurra behin-behineko kontratuekin, leku-aldatzeak, pribatizazioa...”.

Azkenik, ibilbideari amaiera emateko, Prekaritatearen Trenak Boulevardean kokatuta dauden zahar etxeak izan zituen helmuga puntu gisan. “Aurreko geralekuetan egin bezala,

bertan ere prekaritateara zigortzen gaituzten arrazoiak salatu genituen: ordutegi bidegabeak, lan karga izugarriak, baliabide eskasiak sortzen duen zerbitzu prekarioa...”.

Geraleku bakoitzeko errealitatea ezberdina izan arren, leku guztietan errepikatzen ziren ezaugarriak badaudela azpimarratzen du Colinak. “Laneko miseria hedatuta dago, eta askotan miseria hau multinazional edo bertoko enpresa ezagunek planifikatu eta antolatzen dute. Langileak umiliatuta, gaindituta eta ikusezin nahi gaituzte. 500, 600, 700 eurotako soldatak eta 10, 11, 12 orduko lanaldiak sufritzen ditugu. Ordaintzen ez dizkiguten aparteko orduak. Behin-behineko kontratuen eta lanaldi partzialeko kontratuen erabilera gehiegizkoa. Presioa. Beldurra. Miseria laborala eta soziala”.

El 7 de junio el Tren de la Precariedad recorrió Donostia; con esta acción ELA quiso denunciar la precariedad que sufren miles de trabajadores y trabajadoras que trabajan en Donostia.

Manu Robles-Arangiz Fundazioak, UNED-Bergararekin elkarlanean, 'Burujabetza nazionala eta auzi soziala' nazioarteko mintegia antolatu du ekainaren 16 eta 17rako Gasteizen

BURUJABETZA NAZIONALA ETA AUZI SOZIALA AZTERGAI



Burujabetza nazionala eta auzi soziala. Hori izango da ekainaren 16an eta 17an Gasteizen egingo den Nazioarteko Mintegiaren gaia. Jardunaldiak 09:30tan hasiko dira bi egunetan, Euskal Herriko Unibertsitateak Gasteizen duen Letren Fakultatean. Jardunaldi hauek testuinguru berezi batean datoz. Izan ere aurten 40 urte betetzen dira ELAk bere III. Kongresua egin zuenetik Euban eta Eibarren. Kongresu hori mugarrria izan zen gure sindikatuarentzat, hamarkada askotako klandestinitatearen ostean ELA etorkizunean izango zenaren oinarriak definitu izan behar baitziren.

ELAko formazio arduradun Xabi Anzak azpimarratzen duenez, "40 urte betetzen dira ELAren birfundazioa ekarri zuen kongresua egin zenetik. Horregatik, interesgarria iruditu zaigu urtemuga hau aitzakitzat hartuta berriz ere auzi nazionala, abertzaletasuna, independentzia edo burujabetza soziala bezalako gaiak eztabaidatzea".

Horretarako egitarau oparoa prestatu du Manu Robles-Arangiz Fundazioak, UNED-Bergararekin elkarlanean. Lehen egunean **Pablo Solon** –Nazio Batuen Erakundearen Bolibiako enbaxadorea izandakoa eta egun *Focus on the Global South* hausnarketa talde aktibistako zuzendari exekutiboa–, **Quim Arrufat** –Zientzia politikoetan lizentziatua eta CUPeko Nazioarteko arduraduna– eta **Mixel Berhokoirigoin** –ELB sindikatuaren fundatzaile eta Euskal Herriko Laborantza Ganbarako lehendakari ohia– mintzatuko dira. Bigarren egunean, berriz, **Iñaki Lasagabaster** –Administrazio Zuzenbideko katedraduna Euskal Herriko Unibertsitatean–, **Unai Apaolaza** –Filosofian doktorea–, **Hedoi Etxarte** –idazle, itzultzaile eta Katakrakeko kide-aktibista–, **Idurre Eskisabel** –EHUko kazetaritza irakaslea eta militante feminista– eta **Amaia Muñoa** –ELAko Idazkari Nagusiaren albokoa– ariko dira.

GAI MONOGRAFIKOAK

Nazioarteko Mintegi honen aurrekari gisa, Manu Robles-Arangiz Fundazioak *Identitatea, Demokrazia, Ongizatea...* izenburua duen Gai Monografikoak agerkariaren ale berria argitaratu du. Bertan ekainaren 16an eta 17an landuko diren gaien inguruko artikulu sorta mamitsua jasotzen da. Publikazio hau ELAren egoitzetan zein Fundazioaren webgunean –www.mrafundazioa.eus– eskuratu liteke.

La Fundación Manu Robles-Arangiz, en colaboración con UNED-Bergara, ha organizado un seminario internacional con el lema 'Soberanía nacional y cuestión social'. La cita es los días 16 y 17 de junio en Gasteiz –Facultad de Letras de la UPV–

VÍAS AGOTADAS Y NUEVAS PERSPECTIVAS PARA LA SOBERANÍA NACIONAL (*)



En el seno del abertzalismo están teniendo lugar importantes debates de los cuales este GAI MONOGRAFIKOAK quiere hacerse eco, aunque sea de una manera humilde y necesariamente parcial. Hemos decidido hacerlo porque este debate tiene algunas características que lo hacen singular. Me gustaría subrayar tres de esas características que me parecen relevantes.

La primera, la más evidente, es que está teniendo lugar casi exclusivamente en euskera. Y ya sabemos lo que eso significa en nuestro país: por un lado, que la mayor parte de la sociedad vasca no se está enterando ni siquiera de que el debate tiene lugar, y, por otro, que el debate está al margen de los medios de comunicación hegemónicos.

La segunda característica es que sólo en parte este debate es una cuestión académica. Participan en él, es cierto, y hasta lo lideran, personas de elevadísima talla intelectual y ligados algunos de ellos a la academia. Pero incluso dentro de ella, constituyen, a mi entender, la periferia. Y absténgase el lector o lectora de incorporar a esa palabra, periferia, cualquier sentido peyorativo. No en nuestro caso.

Y la tercera característica es que el debate está, aparentemente, lejos de haber tocado siquiera la epidermis de las organizaciones políticas y agentes que se reclaman nacionales, lo cual no es poco para una sociedad que, tras el franquismo, se ha caracterizado por un control férreo de las bancadas políticas y por una inflexible disciplina ideológica y discursiva. Es posible que, de manera silenciosa, esos agentes se estén haciendo eco de lo que todos estos autores están planteando, pero es una evidencia que la renovación que estos autores proponen no está afectando en lo más mínimo a los discursos políticos nacionales y menos aún a los programas y líneas de acción.

Este año se cumplen 40 de la celebración del III Congreso de ELA, que fue el de su refundación tras el franquismo, y con ocasión de esa efeméride, la Fundación Manu Robles-Arangiz está organizando un seminario para el mes de junio que abordará precisamente cuestiones que tienen que ver con la cuestión nacional, el abertzalismo, la independencia, el soberanismo social...

Este número de GAI MONOGRAFIKOAK pretende que *hagamos boca* de cara a la celebración de esas jornadas de formación que tendrán lugar en Gasteiz el 16 y 17 junio. Y para ello hemos recogido, de una manera, si se quiere, algo desordenada, algunas muestras, retazos de esa convulsión que está teniendo lugar en el pensamiento soberanista, abertzale, social, independentista.

Vas a encontrar, por tanto, en estas páginas, algunas sorpresas, contradicciones, discusiones y sobre todo interrogantes. No hemos pretendido, ni mucho menos, poner las bases doctrinales de nada. Por lo demás, casi todos los artículos que aparecen en castellano los hemos traducido del euskara, para que parte de las discusiones que están teniendo lugar lleguen a un público más amplio que hacen suya la reivindicación nacional.

Que lo disfrutes.

(*) Introducción escrita por Xabi Anza, responsable de formación de ELA, con motivo el Gai Monografikoak publicado en mayo por la Fundación Manu Robles-Arangiz. Este Gai Monografikoak es un magnífico aperitivo para los cursos organizados por la Fundación junto a UNED-Bergara para los días 16 y 17 en Gasteiz.



La plantilla de Manpower –subcontrata encargada de la gestión del Museo– denuncia la precariedad que sufren y destacan que no pararán hasta lograr un convenio justo

HUELGA INDEFINIDA EN EL MUSEO BELLAS ARTES DE BILBAO



La plantilla de Manpower Group Solutions –subcontrata encargada de la gestión del Museo Bellas Artes de Bilbao– comenzó el 7 de junio una huelga indefinida con el objetivo de denunciar las condiciones de trabajo que sufren y conseguir un convenio

justo. El hecho de que la huelga indefinida comenzara ese día no fue casualidad; para el 7 de junio estaba prevista una exposición en torno al *hiperrealismo* –la exposición en cuestión es ‘Escultura hiperrealista 1973-2016–. Iñaki Oliden, responsable de ELA en el Museo Bellas Artes, considera si algo destaca en las condiciones laborales de esta pinacoteca es, precisamente, el *hiperrealismo de la precariedad*. “Los trabajadores y trabajadoras vivimos en la más cruda precariedad. Si el Museo quiere hacer una exposición sobre el *hiperrealismo* no tiene más que ponerse en contacto con nosotros y nosotras, que aquí de *hiperrealismo de la precariedad* sabemos un rato”.

Oliden denuncia las pésimas condiciones laborales del personal de Manpower que se encarga de la gestión de este museo. “En el mejor de los casos una persona que trabaja en esta subcontrata gana al mes 880 euros, incluidas las pagas extraordinarias. Toda la plantilla, menos una persona, tiene jornada a tiempo

parcial, teniendo que trabajar de lunes a domingo. Además, no tenemos reconocido el derecho a la subrogación, por lo que vemos peligrar los puestos de trabajo cada vez que sale el servicio a concurso.”.

En opinión de Oliden, esta situación tiene responsables: Ayuntamiento, Diputación y Gobierno Vasco. “Al fin y al cabo, son esas instituciones quienes deciden nuestras condiciones laborales cada vez que las sacan a concurso. Y es evidente que a estas tres administraciones públicas hasta ahora nuestras condiciones laborales les han importado bien poco, por no decir nada de nada”.

“El conflicto no es nuevo –concluye Oliden–, hace años que venimos denunciando nuestra situación. Hemos hecho todo tipo de movilizaciones buscando una solución justa, pero hasta ahora no nos han hecho caso. No nos han dejado otra opción que esta huelga indefinida”.

LABURREAN / BREVES



● Gipuzkoako errepideetako langileak, 100 egun greban

Gipuzkoako errepideetako mantenu lanak egiten dituzten enpresetako langileak 100 egun bete zituzten greban ekainaren 7an. Horregatik egun horretan bizikleta martxa egin zuten. Martxa Gipuzkoako Foru Aldundiaren aurrean amaitu zen. Bertan egindako ekitaldian langileek Foru Aldundiari gatazka honetan daukan ardura hartzeko eta bidezko konponbide baten bila urratsak eman ditzala exijitu zioten.

● Erabateko lanuztea Eusko Irratiko, EITB-Erakundeko eta EITB-NETeko langileen artean

Eusko Irratiko (Radio Vitoria, Radio Euskadi, Euskadi Irratia), EITB-Erakundeko eta EITB-Neteko langileek bi orduko lanuztea egin zuten ekainaren 10ean. Dagoeneko hamar hilabete igaro dira Auzitegi Konstituzionalak 2010. urtean EAEko sozietate publikoetako langileei ezarritako %5eko soldata jaitsiera nulutzat jo zuenetik. Hala ere EITBren zuzendaritzak ez du inolako urratsik eman langileei modu bidegabe eta ilegalean kendutako diru hori itzultzeko.

● ELAK ez du GAM Txorierriko hitzarmena sinatuko

ELAK ez du GAM Txorierrin iragan astean Zuzendaritzak eta Komitearen gehiengoak lortutako aurreakordioa sinatuko; langileen gehiengoak akordio hori berretsi egin du. ELAko ordezkariak ezezkua defendatu zuen asanbladan, besteak beste ez duelako bermatzen inondik inora lanpostuak ez direla suntsituko. Gainera, enpresako zerbitzuak kanporatzeari atek irekitzen dizkio. Bederatzitik ELAK ordezkari bakarra du Komitean.

● Ondulineko langileak, greban

Onduline enpresako langileak greba mugagabearen daude maiatzaren 26az geroztik, hitzarmen duin baten eta enpresaren etorkizuna bermatuko duen bideragarritasun plan baten alde. Langileek enpresaren zuzendaritzaren jarrera salatu nahi dute: greba-eskubidea urratzeaz gain –lan kargak beste lantoki batzuetara bideratu eta, gainera, aldi-baterako enpresa baten bidez langileak kontratatu ditu– langileak uneoro mehatxatzen ari da. Iragan astean egindako mobilizazioetan langileek argi utzi zuten xantaiarik eta inposizioerik gabe negoziatu nahi dutela.

● Movilización de las trabajadoras del SAD Bizkaia

Más de un centenar de trabajadoras del Servicio de Ayuda a Domicilio se manifestaron en Bilbao el 8 de junio para defender sus condiciones y el modelo del SAD de Bizkaia. Las trabajadoras quieren mostrar su preocupación por la situación de la negociación sectorial, el empeoramiento de las condiciones laborales en estos últimos 5 años y la reducción de horas asistenciales por parte de ayuntamientos y mancomunidades, lo que pone en serio riesgo el modelo actual del Servicio de Ayuda a Domicilio. Las trabajadoras dejaron bien claro que de no solucionarse su grave situación en próximas fechas intensificarán el calendario de movilizaciones.

www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

Franqueo concertado
nº 08/207