

EDITORIALA

BI ERATAKO IRUZURRA

Gauza jakina da –ELAk urtero hala salatu behar izaten du– errenta-zerga ez dugula guztiok berdin ordaintzen: zamarik handiena langileon gain dago, eta profesional eta enpresariak batezbeste aitortzen dituzten diru-sarrerak askoz txikiagoak dira. Datuok, noski, iruzur bat agerian uzten dute.

Baina bada ere beste era bateko iruzurra, zuzenean aldundiek eta erakundeek gizarteari egiten digutena: Ematen duten informazioa iluna eta orokorregia da, zergak benetan nork eta nola ordaintzen dituen jakitea ezinezkoa izan dadin. Herri-erakundeen esku dagoen informazioa beren ardura-dunena –alderdi politiko batzuren– besterik ez bailitza. Herritarrok ez ote dugu gure gizartearen oinarriko alor bat behar bezala ezagutzeko eskubiderik? Edota guri dagokiguna agindutako epe eta moduan zintzo-zintzo ordaintzea besterik ez dela sinestarazi nahi digute?

Zer gertatzen da? Agian, ordaindu gabeko zergen zuloa konpontzeko orain arte egin dituzten ahalginak ikusirik, ez zaie gehiegi axola bere hortan geratzea, ontzat eman bide dute iruzurra. Azken batean, ez al dira enpresariak beren lagunak? Ogasunek, opariak ematerakoan, beti eurak izan ohi dituzte gogoan...

Egoera hau onartezina da. Iruzur fiskalari aurre egin ezin badiote, edo nahi ez badute, erakundeetako arduradunek aitor dezatela behingoz. Baina ez diezagutela bitartean guri ere iruzur egin. Ordaintzen dugunok gure kontuak zertan diren jakiteko eskubidea baitauekagu.

DELEGADOS Y DELEGADAS DE ELA EXIGIRAN DE NUEVO EN BILBAO LA JORNADA DE 35 HORAS Y EMPLEO EN CONDICIONES DIGNAS

ESTE VIERNES NO PUEDES FALTAR

La jornada semanal de 35 horas y el empleo digno fueron los ejes de la huelga general del 21 de mayo. Para hacer realidad estas reivindicaciones en cada centro de trabajo, ELA se ha propuesto plantearlas en la negociación de sectores y empresas.

Cuando en su día el sindicato llevó al Consejo de Relaciones Laborales la propuesta sobre empleo, ya advirtió que esta era una tarea para años, que exigiría una gran tensión reivindicativa en diversos frentes, y que había que extender la conciencia acerca de estas cuestiones en toda la sociedad.

El próximo viernes, 25 de febrero, miles de delegadas y delegados de ELA manifestarán en Bilbao su compromiso por un empleo mejor, más seguro, mejor pagado y que no sea precario: en estos momentos, gracias a una legislación a medida de las empresas, los contratos temporales y las ETTs acaparan la mayor parte de los nuevos empleos.

Hora de negociar

Al hablar de empleo no podemos olvidar, además, que en los últimos años la productividad y los beneficios han aumentado de forma espectacular, y que ese enriquecimiento no ha revertido en los trabajadores y trabajadoras ni en forma de empleos, ni de aumentos salariales.

Toca negociar en muchos sectores y empresas de Euzkai Herria. Estas negociaciones deben suponer pasos firmes para conseguir la jornada de 35 horas, la creación de empleo en buenas condiciones y la ganancia, por parte de los trabajadores y trabajadoras, de una mayor parte de la riqueza que contribuimos a crear.



El acto comenzará a las 10.30 de la mañana, con la manifestación que partirá de la plaza del Sagrado Corazón hasta la plaza Elíptica (Moyúa). Aquí tendrá lugar un mítin en el que intervendrán Begoña Díez de Ulzurrun, secretaria comarcal de Bilbao, Josemi Unanue, secretario nacional de negociación colectiva, y José Elorrieta, secretario general de ELA.

RAZONES PARA MOVILIZARSE

Tenemos muchos motivos para salir a la calle: la enorme precariedad del empleo que se crea; el alto porcentaje de mujeres desempleadas; el estancamiento de los salarios en torno al IPC; el exceso de horas extraordinarias, la explotación de los más jóvenes,

aprovechando el nivel de paro que sufren, etc.

Todos estos problemas tienen que ver con el empleo: impiden crearlo o dan como resultado contratos de duración mínima, mal pagados y de pura explotación, que apenas dan para vivir.

Aunque nos quieran vender la idea de que vivimos en una realidad paradisiaca, estamos lejos de haber llegado a una situación social y de empleo ideal.

Tenemos algo por lo que movernos: El 25, nos veremos en Bilbao.



Mikel Noval, responsable del gabinete técnico de ELA

“LOS ASALARIADOS SOPORTAN EL 80% DEL IRPF DECLARADO”

ENTREVISTA ELKARRIZKETA



-Por sexto año consecutivo, ELA ha presentado el informe sobre la evolución de la fiscalidad ¿Qué datos nuevos aporta este estudio?

-Mikel Noval: El informe de 1998 nos vuelve a decir que, tanto en la CAPV como en Navarra (*), el IRPF (Impuesto sobre las Personas Físicas) es un impuesto soportado en su práctica totalidad por las rentas de trabajo. En concreto, el 80% de la renta declarada en el IRPF procede de las personas asalaria-

das que, además, declaramos entre 500.000 y 800.000 pesetas más que quienes realizan actividades empresariales o profesiones liberales. La situación es aún más grave si tenemos en cuenta que, año tras año, lejos de corregirse, esta situación se sigue agravando.

-¿A qué se debe esta situación?

-El principal motivo es la enorme bolsa de fraude existente en la declaración de las rentas que no

son del trabajo. Un fraude que, a pesar de ser más que evidente, no parece importar a los responsables políticos. Sólo así se puede explicar que en 1998 la aportación de los trabajadores y trabajadoras de la CAPV al IRPF fuera de 386.207 millones de pesetas, mientras que la suma de lo pagado por el Impuesto de Sociedades y el IRPF de actividades empresariales y profesionales se situó en 175.782 millones (210.000 millones menos).

-Recientemente, el Consejo Vasco de Finanzas ha presentado los primeros datos sobre la recaudación de 1999. ¿Qué opinión te merece este primer avance?

-Al margen de un estudio más exhaustivo, se puede decir que en el primer año desde de la entrada en vigor de la reforma se confirma que se han recaudado 40.000 millones de pesetas menos. Esta pérdida de ingresos supondrá, previsiblemente, un recorte o un estancamiento de las partidas dedicadas al gasto social.

-ELA es el único sindicato que presenta un informe de estas características ¿Qué se pretende con ello?

-Pretendemos abrir un debate sobre este tema, que los ciudadanos y ciudadanas de esta país conozcan a quienes benefician los impuestos, quién paga y que se hace con nuestro dinero. De ahí los enormes problemas que tenemos para conseguir los datos que se recogen en el informe. No podemos dejar de denunciar la falta de transparencia que existe en este tema. Ya lo decíamos el año pasado: la opacidad oculta el fraude.

(*) En el próximo Astekaria analizaremos los datos de Navarra.

Egoera jasaezina langileontzat

ELAK 1998ko urte fiskalak EAEn izan zuen bilakaerari buruzko txostena aurkeztu berri du. Ikerketak enpresarien iruzurra oso altua dela azpimarratzearekin batera, aitortzen diren bost pezetatik lau lan errentetatik datozela adierazten du. Era berean, Euskal Autonomi Erkidegoan langileek jasaten duten karga fiskala enpresariena halako bi dela erakusten du ikerketa honek.

ELAren iritziz, datu hauek frogatu egiten dute enpresari eta profesionalen artean iruzur fiskala handia dela, eta arduradun politikoez ez ikusiarena egiten dutela arazo honen aurrean. Urte-urte iruzur fiskala murriztu ez ezik, hazten ari da enpresari eta profesionalen artean.

Hori gutxi balitz, langileok zerga bitartez ordaintzen dugun zati handi bat enpresarien poltsikoetara bideratzen da, enpresek jasotzen dituzten hainbat laguntza eta pizgarriren bitartez.

Langileok, aldiz, urterik urte gastu soziala nola murrizten den jasan behar dugu. Kinka larrian eta mixeria gorrian bizi diren herritarrentzat dirurik ez dagoela diote arduradun politikoez, iruzur fiskalaren aurkako neurririk hartzen ez duten arduradun politiko berberak.

Egoera honek ezin du luzaroan jarraitu, zerga politikaren aldaketa sakona ezinbestekoa da gizarte solidario eta aurrerakoi bat egiteko, eta alde horretatik ELAK urte dezente darama gizartean gai honen inguruko eztabaida bultzatuz.



PRESIÓN FISCAL CAPV 93-98. (% SOBRE EL PIB)*

| | 93 | 98 | Evolución |
|---|--------|--------|-----------|
| -Total | 17,64% | 17,59% | -0,05 |
| -IRPF Trabajo | 6,68% | 6,98% | +0,3 |
| -Rentas empresariales, prof. y del capital (**) | 3,37% | 3,17% | -0,2 |

(*) Sin impuestos especiales, que se comienzan a recaudar en 1997.

() Suma de Impuesto de Sociedades e IRPF de actividades empresariales, profesionales y del capital.**

PONENTZIA-BATZORDEAREN LEHEN BILERA X. KONGRESUKO PONENTZIA EGITEN HASIA DA

X Kongresu konfederalerako ponentzia prestatuko duen batzordeak otsailaren 17an lehen bilera izan du. Komite nazionalak izendatutako ponentzia-batzordea organo hartako heren bakoitzeko lau ordezkari osatzen du.



Lehen bileran, zeinetan Jose Elorrieta idazkari nagusia ere izan zen, ponentzia egiteko egitarau orokorra, kontutan izan beharreko irizpideak eta gai banaketa aztertu ziren.

Batzordeak ponentzia-testu ahalik argiena egin nahi du, gure hausnarketa eta azterketa estrategikoaren eta datozen lau urtetarako ekintza planaren funtsezko puntuak bilduko dituen. PONENTZIA osatzeko, gainera, arreta berezia eskatzen duten hainbat gairi buruzko ebazpenak egingo dira.

■ BATZORDEKO KIDEAK

Batzorde exekutiboa:

German Kortabarria
Josemi Unanue
Eustakio Uranga
Mikel Noval

Federazio profesionalak:

Marijose Viso
Dani Gomez
Gurutx Gorraiz
Jose Mari Larrañaga

Eskualde-baturak:

Bittor Lekuona
Sebas Andreu
Gorka Vierge
Begoña Diez de Ulzurrun
Gainera, batzordeko kide dira ere Xabi Anza (prestakuntza) eta Aitor Arrizabalaga (kabineteak).



Trabajar por la seguridad en la construcción

ELA ha decidido no dar cobertura a la convocatoria de huelga de CCOO y UGT para los días 24 y 25 de febrero en el sector de la construcción. La negativa del sindicato mayoritario a secundar una convocatoria que se le impone desde Madrid no necesita muchas justificaciones. Menos aún en un sector en el que las direcciones de CCOO, UGT y la patronal llevan tiempo haciendo lo que pueden para reconducir los convenios de la construcción de los distintos territorios de Euskal Herria al convenio estatal, aunque para ello hayan tenido que ponerse por montera su propia legalidad (arts. 83 y 84 del Estatuto de los Trabajadores).

El fervor centralista de estos sindicatos tiene que ver con su ideología, pero más aún con sus intereses. Porque es bien conocido que al amparo del convenio estatal de la construcción estas organizaciones montaron una estructura paralela, la Fundación Laboral, que se constituyó en un instrumento utilísimo de influencia y de financiación de las organizaciones que la administraban y sus anejos. De ahí que estas organizaciones hayan luchado con el cuchillo entre los dientes contra la existencia de convenios no sometidos a su disciplina.

Hoy, según todos los indicios, la Fundación Laboral atraviesa por serias dificultades económicas que podrían poner en peligro el entramado establecido. El interés en dar una solución a esta crisis parece estar en el trasfondo de la convocatoria del 24-25 F.

Desde ELA no vamos a aceptar que estos sindicatos utilicen el chantaje moral y sentimental que supone la inadmisibles siniestralidad del sector para intentar llevar el agua a su molino. Y vamos a seguir trabajando en la negociación colectiva y en el día a día por la seguridad en la construcción, por la prevención, por la formación, por el control. Sin descartar, obviamente, las iniciativas de movilización que en este proceso los sindicatos consideremos necesarias.

HI

EL PRECO ASUME EN EXCLUSIVA LA CONCILIACIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS EN LA CAPV

Los sindicatos ELA, LAB, CCOO y UGT y la patronal Confebask firmaron el pasado 16 de febrero en el seno del Consejo de Relaciones Laborales un nuevo acuerdo interprofesional sobre Procedimientos Voluntarios de Resolución de Conflictos Colectivos (Preco) que modifica el actualmente vigente. La gran novedad es que el Preco asume en exclusiva la conciliación de los conflictos laborales, derogando la vía de la conciliación administrativa, el conocido como Smac. A partir de ahora sólo habrá un procedimiento de mediación, conciliación y arbitraje ante los conflictos colectivos, el que procede del Preco, eliminándose así la confusión existente ante el funcionamiento de dos órganos con competencias similares en la misma comunidad.

En el acto de la firma, José Elorrieta, secretario general de ELA, ha calificado el acuerdo de positivo, y ha asegurado que la experiencia sobre el funcionamiento del Preco ha permitido confirmar que se trata de un instrumento útil, en disposición de incorporar nuevos contenidos. Elorrieta se ha mostrado, además, confiado en que la integración en el Preco de la autoridad laboral va a reforzar la

negociación colectiva y la autonomía de las partes. Este acuerdo supone un paso adelante en la filosofía de la negociación colectiva y la no judicialización de los conflictos laborales.



En la foto, representantes sindicales, empresariales y de la autoridad laboral en un momento del acto de firma del acuerdo.

Mari Cruz Espinosa, de la sectorial de ELA-Osakidetza

La O.P.E., más cerca

ELA ha alcanzado con la dirección de Osakidetza un importante acuerdo sobre traslados, movilidad definitiva en comarcas y centros de salud mental, comisiones de servicio y traslados por motivos de salud, al que se han sumado el resto de sindicatos.

-¿Por qué es importante este acuerdo?

-Porque beneficia tanto a la gente que está dentro trabajando -fijos e interinos-, como a los que aspiran a trabajar algún día en Osakidetza.

-¿De qué manera beneficia a los fijos/as?

-El acuerdo alcanzado supone la realización de concursos de traslados consecutivos hasta que se oferten todas las plazas vacantes en Osakidetza. Este acuerdo, completado con los restantes que he mencionado antes, tienen una consecuencia clara: los trabajadores fijos van a saber en qué situación se encuentran y a qué atenerse, se les da estabilidad: entre traslados y comisiones de servicios muchos trabajadores/as van a acercarse por fin a sus domicilios.

-¿Y a los interinos/as?

-Se mueven los fijos, se mueven los interinos, y sabemos por fin las vacantes que realmente tiene Osakidetza. Este es un



paso previo e imprescindible para la convocatoria de una gran Oferta Pública en el sector, nuestra lucha desde hace varios años, y que esperamos lograr para el 2001. De esta manera muchos de los interinos lograrán una estabilidad y otras muchas personas tendrán la oportunidad de acceder a un puesto de trabajo.

Cuanto más amplios sean los concursos de traslados, más amplia será la futura OPE.

ELA va cerrando fases dentro del sector. Primero fue el acuerdo de contratación; ahora la movilidad de los fijos. La tercera pata que falta es el establecimiento de OPEs regulares con número de plazas adecuados.

-¿Qué otros objetivos os marcáis?

-Vamos a seguir trabajando para reducir jornada, con compromisos concretos de nuevas contrataciones; desaparición de las horas extras y supresión de la autoconcertación.



○ ELAK GREBA-KUTXAREN GARRANTZIA ETA BEHARRA AZPIMARRATZEKO INFORMAZIO KANPAINA BATI EKIN DIO, goian ikus dezakegun kartelaren modukoe-kin. Sindikatuak mezu bat ematen die afiliaturik ez dauden langileei: gure helburuak, eta behar izanez gero, greba, benetan aurrera atera ahal izateko, greba-kutxaren laguntza ezinbestekoa da. Eta hori soilik ELAk eskaintzen du.

Labur Breves

● Huelga en la privada de Navarra

ELA, al igual que el resto de los sindicatos con representación en el sector, ha convocado dos jornadas de huelga en la enseñanza privada de Navarra para los días 29 de febrero y 14 de marzo. Los sindicatos exigen un calendario para alcanzar una homología



ción y retributiva con los trabajadores de la red pública, así como un convenio propio para los cerca de dos mil trabajadores y trabajadoras del sector de la enseñanza privada en Navarra.

● Propuesta para mejorar la seguridad en la construcción

Los sindicatos ELA y LAB preparan una propuesta conjunta para mejorar la seguridad en el sector de la construcción. La propuesta será presentada en las próximas semanas en la comisión de seguridad constituida en el seno de OSALAN (Instituto Vasco de Seguridad y Salud Labo-

ral) y deberá ser negociada con la patronal.

● Kontzentrazioa Daniel Dergi euskal presoaren egoera salatuz

Jose Elorrietak parte hartu zuen ELA, LAB, ESK, EHNE eta HIRU sindikatuetak buruek Daniel Dergi euskal presoaren egoera salatuz egindako bilkuran. Protesta ekintza Frantziako kontsultuaren aurrean egin zen otsailaren 18an eta bertan Elorrietak "Paris eta Madrillgo gobernuei presoekin eginen ari den espetxe politikari amaiera jartzea eta dagozkien eskubideak bermatzea" eskatu zuen.



● Banketxeetako hitzarmen propioaren alde

"Euskal Herriko banka-langileen lan-baldintzak bertoko hitzarmen batean negoziatzea" eskatzearen, ELA, LAB eta ESK sindikatuetakordezkariek bilkura egin zuten BBVA banketxearen egoitza aurrean, joan den otsailaren 12an. Bildutako

erakunde sindikalek diotenez, "euskal esparruan jokatzea da lan egiten dugun baldintzen gainbeherari aurre egiteko bide bakarra". Estatu mailako hitzarmena lan-harremanak okertzeko txeki zuria bilakatu baita patronalaren eskutan: badaezpadako kontratuak, amairik gabeko lanorduak eta toki nahiz funtzio aldatuak gero eta ugariagoak dira.

Azkenik, sindikatuak salatu egin dute banketxeen mozkinak lanpostu murrizketaren ondorioz puztu direla: "aurrerapidearen ikurtzat agertzen dute euren burua, baina gizartean eskandaluzko etekinak atera ondoren ez dute berriro inbertitzen".

Franqueo concertado n.º 08/207

ELA **a**stekaria

Barrainkua 13, Bilbo
Tel. 94 424 33 00
Fax 94 424 36 54
Dep. legal BI-199-00