

EDITORIALA

Hiru urtero moduan PISA azterketen emaitzak eman dira berriki jakitera. Emaitzek zalaparta sortu dute bai hezkuntza komunitatean baita jendar-tean oro har. ELArentzat azterketa hauek egungo botere ekonomikoek ELGAREN (OCDE) eskutik hezkuntza bere interesen menpe jartzeko tresna nagusienetarikoa da. Azterketa hauek enpresa handi eta finantza erakunde-ek baliozkotzat jotzen dituzten esparruak hartzen dituzte aztergai modu berezian (matematika, zientziak eta komunikazioa) beraiantzat baliagarri ez diren gainerako ezagutzak alde batera edo bigarren mailan utziz (sorkuntza, pentsamendua, kritikotasuna, kooperazioa...).

Azterketa hauek mundu osoko hezkuntza baldintzatu eta interes hauen menpe jartzea dute helburu. Horretarako beraien interesetarako txarrak diren emaitzak hezkuntza sistematan aldaketak egiteko presio moduan erabiliz eta emaitza onak lortzen dituzten hezkuntza sistemak sarituz. Horri erantzuten diote gure etengabeko hezkuntza erreformek, LOMCE eta Heziberri tartean.

Hezkuntza interes ekonomikoaren menpe ezartzeko ahalegin eta tresnen gaintetik, ELAk behin eta berriro esan duen moduan, gure hezkuntza sistemak behar nabarmenak ditu eta horri erantzun beharrean gaude. Bere aberastasunaren baitan, Nafarroako Gobernuak Europako batz-beste-koak baino 1,9 puntu gutxiago inbertitzen ditu, 343 milioi euro gutxiago, eta Eusko Jaurlaritzak 1,3 puntu gutxiago, 842 milioi gutxiago, urrenez urren. Honi azken urteetan eginiko murrizketak gogorrek gehitu behar zaizkio.

Iruñea eta Gasteizko gobernuek gure hezkuntza sistema hobetzeko ezinbestean inbertsioa handitu behar dute. Murrizketa politikak alde batera utzi eta plantilak eta baliabideak gehitu behar dituzte, gelako ikasle kopurua jaitziz, lan-kargak arinduz, azpiegiturak hobetuz, hezkuntza behar berezietarako baliabideak handituz. Gure hezkuntza sistemak garapen pertsonal eta sozial integrala bermatu behar du, berdintasunean pausoak nabariak eman eta ikasle euskaldun eleanitzak sortu.

ELA presenta las primeras 250 reclamaciones en el sector público de la CAPV exigiendo el cumplimiento de las sentencias europeas

“ES UNA OPORTUNIDAD PARA ESTABILIZAR EL EMPLEO PÚBLICO”

ELA presentó el 13 de diciembre las primeras 250 reclamaciones de trabajadores y trabajadoras del ámbito público de la CAPV exigiendo el cumplimiento de las sentencias europeas que establecen límites a la contratación temporal abusiva en las administraciones públicas, por entender que se ha estado vulnerando la normativa comunitaria. Las reclamaciones presentadas son de distintos ámbitos como Osakidetza, enseñanza, autónoma, Lanbide, EITB y administración local y foral.

Peio Igeregi, responsable de ELA en Osakidetza, considera que “estas sentencias deben modificar de raíz la actual forma de contratación que rige los distintos sectores de las administraciones de la CAPV, cuya modificación debe de llevarnos a crear y consolidar más de 35.000 empleos de calidad y estables en el ámbito público, que repercutiría también en la mejora de la calidad de los servicios públicos vascos”.

En este sentido, recuerda que ELA lleva muchos años denunciando y luchando contra la enorme tasa de temporalidad que hay en el sector público. “En la CAPV, por ejemplo, el 35% de las y los empleados de los ámbitos local y foral, Osakidetza, enseñanza, autónoma, justicia o empresa públicas son temporales. Esta cifra solo se explica por la existencia de una decisión política de nuestras instituciones, liderados por el Gobierno Vasco, de apostar de manera estratégica por la precariedad en el empleo público, de cubrir con empleo temporal necesidades estructurales del sector público. La utilización del empleo temporal ha sido y es un instrumento muy útil para destruir empleo público y privatizarlo. Muestra de ello es que en los últimos años se han destruido más de 21.400 empleos públicos en la CAPV”.

El responsable de ELA en Osakidetza exige tanto al Gobierno Vasco como al resto de instituciones de la CAPV que asuman su responsabilidad y se reúnan con los sindicatos a fin de



Lara Bravo, Satur Mayordomo y Peio Igeregi –responsables de ELA en Osakidetza– el 13 de diciembre, poco antes de presentar las primeras 250 reclamaciones exigiendo el cumplimiento de las sentencias europeas.

iniciar las negociaciones para dotar de empleo estable al sector público vasco. “ELA ha solicitado ya en dos ocasiones la convocatoria urgente del Consejo Vasco de Función pública y la Mesa General de negociación para modificar la actual situación, cumplir las sentencias Europeas y estabilizar el empleo público. Sin embargo, el Gobierno Vasco no ha mostrado ninguna intención de convocar dichas mesas”.

“Ante la nula voluntad mostrada por nuestras instituciones hemos comenzado a presentar las primeras reclamaciones para cambiar de raíz las graves irregularidades existentes en materia de contratación. Ahora han sido 250; en breve esta cantidad aumentará considerablemente”.

ELA, LAB, ESK, STEILAS, EHNE eta Hiruk aurten lan-ezbeharretan hildako langileak omenduko dituzte abenduaren 20an Bilbon

HILDAKO LANGILEAK OROITUZ

2016. urte honetan dagoeneko 53 dira Hego Euskal Herrian lanean hildakoak. ELAko lan osasun eta segurtasun arduradun Josu Otzerinjauregik salatzzen duenez zer pentsatu eman behar-ko luketen datuak dira. “Hala ere, gaia daukan gordintasunean azaleratzeko ez dago interesik Hego Euskal Herriko gobernuen aldetik. Ez da guzti honen atzean dagoenari buruzko irakurketa politikorik egin nahi. Izan ere, prekarie-tatea, enpleguaren kalitate eskasa eta

prebentzio neurri egokiak ez hartzea dira lan istripu eta gaixotasunen oinarri-riandauden egiturazko arrazoiak”.

Egoera hau salatu eta hildako langi-

leak omendu asmoz, ELA, LAB, ESK, STEILAS, EHNE eta Hiru sindikatuek ekitaldia egingo dute abenduaren 20an Bilbon (11:30, Plaza Biribila)

ELA, LAB, ESK, STEILAS, EHNE e Hiru han organizado para el 20 de diciembre en Bilbao un acto en contra de la siniestralidad laboral y de recuerdo a las y los trabajadores que este año han fallecido en el trabajo

**1.200
EUROTIK
GORA**

La patronal acepta negociar el Acuerdo Interprofesional en los términos planteados por ELA

“ELA NO HA CAMBIADO SU POSICIÓN”



El 30 de noviembre se celebró en el Consejo de Relaciones Laborales una reunión para la constitución de la mesa negociadora para un Acuerdo Interprofesional de estructura para la CAPV. En la reunión participaron los sindicatos ELA, LAB, CCOO y UGT y la patronal Confebask; la patronal GAREN podrá incorporarse a la mesa una vez acredite su representación.

Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, destaca que la patronal Confebask presentó un documento en el que modificaba la posición que mantenía desde el 2013 y renunciaba a la paz social como condición previa a un Acuerdo para que los convenios

de la CAPV tengan prevalencia sobre los Convenios del estado. “Ese cambio de postura de Confebask puede hacer posible hoy lo que fue imposible en el pasado. ELA nunca hubiera aceptado que la patronal limitara la acción sindical en empresas y sectores. No lo hicimos entonces ni lo haríamos ahora porque cambiar la injusta realidad de precariedad que se impone a muchos trabajadores y trabajadoras es imposible sin conflicto, sin huelgas. Y a los hechos nos remitimos. ELA no ha modificado su postura en ningún momento. Seguimos estando donde estábamos. Los que se han movido son otros”.

Villarreal cree que este cambio de actitud de Confebask se debe a la aparición de otras patronales que discuten su monopolio. “Y por qué no decirlo, –añade– algo tendremos también nosotros que ver...”.

El responsable de negociación colectiva considera importante situar en su justo término la trascendencia de un Acuerdo Interprofesional de negociación colectiva en la CAPV. “Este acuerdo daría prioridad aplicativa a los convenios vascos frente a los españoles. Es un simple acuerdo de estructura con ese objetivo; ni más, ni menos. Por tanto, más allá de lecturas interesadas, la situación de los convenios concretos quedaría exactamente igual que como estaba. Los convenios provinciales que ahora están bloqueados porque la patronal no quiere hablar de empleo, de subidas salariales dig-

nas, de poner coto a la precariedad... seguirán igual si la patronal se niega a negociar convenios con contenidos. ELA seguirá defendiendo en la negociación de los mismos incrementos salariales, no retrocesos, cláusulas que garanticen la aplicación de los firmados...”.

En este sentido, Villarreal recuerda que ELA siempre ha defendido que el problema de la negociación colectiva no es tanto de ámbitos sino de contenidos. “ELA ha constatado en muchas ocasiones que Confebask ha usado las ventajas obtenidas con las reformas, la amenaza de la centralización y la caída de la ultraactividad para chantajear la negociación de los convenios. Volvemos a insistir que esas, y no otras, son las causas del bloqueo de la negociación colectiva. ELA valorará positivamente un acuerdo interprofesional de negociación colectiva en la CAPV, entre otras razones porque da seguridad aplicativa, en este momento, a los convenios acordados y que se puedan acordar”.

“Dicho esto, no podemos obviar que la negociación colectiva sigue teniendo los mismos problemas que tenía, con una patronal –Confebask– que alardea de que las reformas le han dado mucho más poder de lo que se imaginaba y que, debido a ello, no tiene necesidad de negociar. Además, sigue existiendo un problema de fondo. Las reformas han atacado el derecho a la libertad sindical y a la negociación colectiva en general, y más en particular en el ámbito vasco”.

ELAK EZ DU BERE ESTRATEGIA ALDATU, EZTA ALDATUKO ERE, GAUZAK BERE HORTAN DAUDEN ARTEAN



Azaroaren 30ean Lan Harremanen Kontseiluan (LHK) izandako bilerari buruz atera diren informazio ezberdinen inguruan gogoeta orokor bat egin nahiko nuke, lehenengo eta behin argi utziz balizko Sektorearteko Akordioak ez duela berez ekarriko Hitzarmen Sektorialeko desblokeoa. Sektorearteko Akordioarekin bilatzen den bakarra hemengo hitzarmenak Madrilgo hitzarmen gaitzetik jartzea da.

Denetik entzun eta irakurri dugu egun hauetan: “Bilera historikoa”; “Cumbre en el CRL”; “ELA ha pasado de la confrontación permanente a la negociación expectante”; “El blindaje de los convenios vascos descongela el diálogo social en Euskadi”, edo editorial batean irakurri genuen bezala “Por otra parte, algunas estrategias sindica-

les también aportaron su granito de arena al priorizar los convenios de empresa y abandonar los convenios sectoriales. Ahora se empeñan en destacar que el paso dado es una renuncia de la patronal”...

ELAK 2011. urtetik hona diskurtso eta praktika berdinari eutsi dio: bate-tik, Zapatero eta Rajoyren erreformek eragindako aldaketak irakurri ondoren ondorioak atera, eta bestetik, hauei aurre egiteko alternatibak bilatu eta aurkitu. ELAK hasieratik esan du erreforma hauei aurre egiteko biderik zuzenena enpresa hitzarmenak direla, legeak horrela dioelako, baina garbi esan dugu ere sektore guztiak ez direla berdinak eta sektore bakoitzean alternatiba lotesleak aurkitzen saiatuko ginela. Gauzak horrela, ELAK 2013.etik hona 25 hitzarmen sektorialetik gora eta 400 enpresa hitzarmen baino gehiago sinatu ditu. Gezur bat hamai-ka aldiz idatzi edo esateak ez du egia bihurtzen: ELAK ez dio inoiz negoziazio sektorialari uko egin, eta ez dio egingo.

Sektorearteko Akordioaren inguruan patronala da bere posizioa aldatu duena. 2011. urtean, Zapateroren erreforma ondoren eta Rajoyren erreformaren aurretik, bilera batean patronalak ELAri galdetu zion ea gauzak erreforma aurretik zeuden bezala mantenduko zituen akordio interprofesional bat sinatuko lukeen. ELAK bere prestasuna azaldu ondoren testu bat pasatzeko eskatu zion patronalari. Bi hilabete beranduago izan zen bilera batean, artean testurik gabe, Confebaskek argi

esan zigun aurreko bileran esandakoa ez zela nahikoa, eta beraien lurralde-erakundeek akordio hori sinatzearen truke bake soziala nahi zutela (hitzarmen desblokeoa beraien baldintzetan, derrigorrezko arbitrajea...). Ondoren gainontzeko sindikatuarekin egindako bi negoziazio ekimenetan ere patronalak ez zuen akordioarako borondate-rik azaldu, eta bietan akordioa zapuztu zuen: 2011an LAB, CCOO eta UGTrekin, eta 2013ko uztailaren 5ean Lehendakari berarekin. Lehendakariari behatza altxa zioten. Gauzak gai honen inguruan horrela izan dira; gauzak nahi bezala ezin dira kontatu.

Azken hilabete honetan, gure iritzian patronalari konpetentzia azaltzen hasi zaiolako (EAE mailan Garen plazaratu zen orain urtebete), nobedadea izan dugu. Confebask bere txiringitza mantendu nahi du, eta horregatik ez du nahi lurralde esparrua gainditzen duen beste patronalik. Confebask ez du inorekin konpartitu nahi orain arte monopolioan daukana: negoziazio kolektiborako edukiak, erakundeekiko harremana eta, nola ez, Eusko Jaurlaritzarengandik jasotzen duen finantzazioa.

Confebask oihaneko erregea izaten jarraitu nahi du; ez du bidelagunik nahi. Gai honetan ere ELAK garbi azaldu du azken urteetan ezinbestekoa dela patronalaren ordezkariak akreditatzeko sistema edo prozedura fidagarri, garden eta publikoa. Sistema hau antolatzea Eusko Jaurlaritzari dagokio, eta ez lioke bere ardurari uko egin beharko; onartezina da aurreko legeal-

dian Legebiltzarrean Toñak esan zuen bezala “patronalak nor ordezkatzeko duen” ez jakitea. Lotsagarria. Konfrontazioari dagokionez, ELA garbi dauka beste biderik ez zaigula geratzen, patronalak eta erakunde publikoek ez digute beste irtenbiderik uzten, ez dute langileen lan baldintzak hobetzeko inolako borondate-rik; prekarietatea eta miseria hedatzea da beraien helburu nagusia, langileok etekinak areagotzeko beharrezkoak diren baliabide moduan tratatzen gaituzte. Gogoratu, bestela, irekita dauzkagun gatazkak: Gipuzkoako errepedeen mantentze-lanak (9 hilabete pasatxo greban), Kalku KMO (6 hilabete greban), Bizkaiko erresidentzietako emakumeak (dagoneko 50 egunetik gora eta beste 15 egun deituak), Sondika eta Zamudioko lorezainak (3 hilabete greban)... eta beste hainbat gatazka lan zentro eta sektoretan. ELA gatazka guztietan dago, eta kasu gehiegitan bakarrik gainera: konfrontaziorik gabe ez dago aurrerapausorik; hau ikusi eta onartzen ez duen sindikatuak kale egingo dio langilerari.

Ezinezkoa da titular handi eta potoloetan gertatzen ari dena azaltzea; egunerokotasuna ñabarduraz josia dago, baina errealitatea egunerokotasunean ematen da. Beraz, jarrai dezatela titularretara jokatzen, besteok bitartean geureari eusten jarraituko dugu, herri honetan langileen bizi baldintzak hobetzeko borrokari, alegia.

Joseba Villarreal,
negoziazio kolektiboko arduraduna

Unai Martínez denuncia que el acuerdo alcanzado el 7 diciembre por UGT, CCOO, USO y CSF-I con la dirección de Sidenor no garantiza ni el proyecto ni el empleo

“EL ACUERDO DE SIDENOR ES UN CHANTAJE DE LA DIRECCIÓN Y LOS SINDICATOS FIRMANTES”



El 7 de diciembre la dirección de Sidenor alcanzó un acuerdo con los sindicatos UGT, CCOO, USO y CSF-I para la firma de un Expediente de Regulación Tem-

poral de Empleo. Unai Martínez, secretario general de la federación Industria eta Eraikuntza, denuncia este acuerdo y destaca que ELA seguirá luchando por un Sidenor donde se garanticen los puestos de trabajo, el futuro de las plantas y las condiciones laborales.

-¿Qué lectura haces del acuerdo alcanzado el 7 de diciembre en Sidenor?

-Muy negativa. Nos encontramos ante un chantaje brutal perpetrado por los firmantes y la dirección de la empresa. Si hablamos de los contenidos del acuerdo, es una nueva vuelta de tuerca en el deterioro de las condiciones laborales: aumento de 8 horas de jornada mediante horas obligatorias de formación; 72 horas de flexibilidad que podrán ser abonadas y no disfrutadas obligatoriamente como hasta el momento; los cambios de calendario se producirán únicamente con 7 días de preaviso y únicamente un mes de permanencia; empeoramiento en el disfrute de las vacaciones (de julio a septiembre únicamente 20 días continuos; 10 días en enero, diciembre y Semana Santa, condicionado a situaciones organizativas); el preaviso de modificación de vacaciones pasa de tres meses a 60 días; aceptación de un ERTE de dos años con máxima flexibilidad en su aplicación...

El ERTE, además, solo será complementado (al 90% salario bruto, 100% pagas y vacaciones) en las plantas que acepten las condiciones del acuerdo marco. Obligar a aceptar el empeoramiento del acuerdo marco, para que el ERTE sea complementado, demuestra que a falta de argumentos solo se imponen las medidas mediante la coacción. Desde ELA entendemos que estas medidas ni garantizan el futuro, ni el empleo y nos reservamos la posibilidad de impugnar el proceso.

-Eres muy crítico con la actitud de los sindicatos que han firmado el ERTE...

-Su actitud ha sido vergonzante. En un proceso que debería de ser riguroso y donde la parte sindical debería exigir a la dirección de la empresa información pormenorizada y garantías sobre el futuro del empleo y

las plantas industriales, CCOO, UGT y USO en unas pocas reuniones, han asumido completamente los planteamientos de la empresa.

El acuerdo marco se modifica, empeorándolo, después de únicamente dos reuniones. El ERTE y sus causas fueron aceptadas en la primera reunión por la mayoría sindical formada por los tres sindicatos antes mencionados. Decisiones importantes y de gran calado se ventilan en unos pocos días.

La negociación contiene únicamente más cesiones, siguiendo la senda de los últimos años. Los sindicatos firmantes llevan años imponiendo recortes a los y las trabajadoras, con el argumento de que estos garantizan el futuro. La condiciones laborales en Sidenor, ya muy deterioradas, con una gran flexibilidad, no tienen nada que ver con el futuro de la empresa. Los esfuerzos de los accionistas, la financiación, las circunstancias del mercado, la implicación pública o una verdadera dirección industrial desde el grupo, son factores claves y no la enésima pérdida de derechos.

-Y a partir de ahora, ¿qué?

-Ninguna cuestión importante para los y las trabajadoras ha sido abordada en el proceso negociador como pretendíamos desde ELA: información real de la situación de la empresa, planes industriales por cada planta, compromisos a futuro, inversiones...

Como siempre decimos, nosotros y nosotras seguiremos a lo nuestro: a luchar por un Sidenor donde se garanticen los puestos de trabajo, el futuro de las plantas y las condiciones laborales. Desgraciadamente, la nueva dirección en su primera decisión de calado no garantiza ninguna de las premisas establecidas por ELA.

Deialdia 2016ko abenduaren 15etik 2017ko urtarrilaren 6a bitartean da; denbora honetan akordiorik lortu ezean langileek deialdi berriak deituko lituzkete

GREBA TANDA BERRIA BIZKAIKO ERRESIDENTZETAN

radun Gaizka Miguelek eta Soraya Garcia azpimarratzen dutenez, egun hori baino lehen akordiorik ez badago langileek grebak eta mobilizazioak areagotuko dituzte behin-betiko akordio bat lortu arte.

“Gure aldarrikapenak gatazka hasi zeneko berdinak dira: ratioak hobetze-ko diru-sail nahikoak, zentroetako pertsonala handitzea, langileen baldintzak duintzea... Hau guztia lortu arte ez dugu etsiko. Hemen dagoen ebidentzia nagusia hau da: gatazka hasi zenetik langileek jaso dugun babesa handitu besterik ez da egin”.

“Gero eta egoitza eta langile gehiago dira grebara batu direnak, egoiliarren senideak gurekin daude eta mobilizazioetan parte-hartzen dute, gero

eta gizarte eragile gehiagok euren atxikimendua erakusten ari dira...”, gaineratzen dute ELAren ordezkari hauek.

Gaizka Miguel eta Soraya Garcia baikor dira eta ziur dira langileek garai-pena lortuko dutela. “Langileak sinetsita gaude soilik borrokan jarraitzen badugu lortuko ditugula gure lan-baldintzak duintzea. Horregatik greba eta

gatazka azken muturreraino eramateko prest gaude, aho-batez hala adierazi dugulako behin eta berriz. Badakigu gatazka honen amaiera denbora kontu hutsa dela, eta badakigu ere gure helburuak lortuko ditugula. Argi eta garbi dago gatazka honetan greba beste biderik ez dagoela”.

El 15 de diciembre comienza una nueva tanda de movilizaciones y huelga en las Residencias de Bizkaia. La convocatoria de huelga es hasta el 6 de enero del 2017; en caso de no lograrse un acuerdo las trabajadoras continuarán en la lucha tanto tiempo como sea necesario



Abenduaren 15ean greba eta mobilizazio txanda berri bat hasiko da Bizkaiko Erresidentzien sektorean; konpobiderik lortu ezean deialdia 2017ko urtarrilaren 6a bitartean luzatuko da, gutxienez. ELAK sektorean dituen ardu-

Leire Txakartegi, ELAren euskara arduraduna "EZIN DITUGU MAILA BEREAN JARRI ERAKUNDEEN ETA HERRITARRON ERANTZUKIZUNA"



El 2 de diciembre ELA y LAB presentaron un plan común de euskaldunización del mundo del trabajo, reafirmando así nuestro compromiso con la normalización del uso de la lengua vasca. En este entrevista Leire Txakartegi, segunda por la izquierda, analiza este proyecto de euskaldunización y explica los motivos por los que ELA no se sumó al texto '¿Qué puedo hacer yo en favor del euskera?', promovido por las principales instituciones públicas de la CAPV y diferentes organizaciones.

Abenduaren 3a Euskararen Nazioarteko Eguna izan zen. Egun hori zela-eta, Euskal Autonomia Erki-degoko erakunde publiko nagusiek eta hainbat eragilek ekitaldi publikoa egin zuten Bilbon; bertan, besteak beste, *Zer egin dezaket nik euskararen alde?* izenburuko testua aurkeztu zuten. ELAk ez zuen bat egin ekitaldi horrekin.

-Zergatik ez genuen bat egin 'Zer egin dezaket nik euskararen alde?' ekimenarekin?

-ELAtik Hizkuntza Politika sailaren gonbidapena

jaso genuen, "edonork sinatzeko moduko Adierazpen bati atxikimendua eman" eta argazki batean ateratzeko proposatuz. Bidalitako agiria aztertu ostean ez sinatzea atxikitzea genuen. Lehendabizi, nabarmendu beharra dago inor ez zela gurekin kontaktuan jarri ekimen hau antolatzeke orduan, soilik dena itxita zegoenean kasu egin ziguten.

Ez gaude ados adierazpenak egiten duen planteamenduarekin. Adierazpenak norberak hartu ditzakeen konpromiso indibidualak azpimarratzen ditu, Herri Aginteez eta kasu honetan, Eusko Jaurlaritzak, duen erantzukizun politikoa maila berean jarritz.

Euskararen normalizazioak izan duen bultzada eraginkorra herri ekimen zein langileen aldetik etorri dela kontutan hartuta, ezin ditugu maila berean kokatu instituzio eta herritarron erantzukizuna, hizkuntza eskubideak bermatzeko orduan. Ezta euskararen egunean ere. Honetaz gain, edukiei dagokionez, testuak gabezia handiak ditu, eta ezin genuen bat egin berarekin.

-Zergatik diozu hori?

-Eusko Jaurlaritzak ez du egiako konpromiso politikorik hartzen. Bada, Euskararen Legeak 34 urte bete dituen honetan, normalizaziotik urrun egonik, euskarak konpromiso eta borondate politikoa behar dituela aldarrikatu nahi dugu.

Euskara egoera minorizatuan dago, euskaldunon hizkuntza eskubideak etengabe urratzen dira. Egoerari honi buelta emateko guztion hizkuntza eskubideak bermatuko dituen hizkuntza politika berri bat behar dugu, ahalik eta adostasun maila zabalenean oinarrituko dena baina inori beto eskubiderik onartuko ez diona. Guztiok argazki batean kabitzeko garaia dira

edota euskararen aldeko konpromisoak gehiago zabal batek hartzeko garaia?

-ELAren erronketako bat lan mundua euskalduntzea da. Zer egin dezakegu helburu horren egikaritzan?

-Langileok prest gaude lan mundua euskalduntzeko prozesu, dinamika edota ekimen errealetan subjektu eta eragile aktibo izateko; langileok prest gaude konpromiso berriak hartzeko; langileok prest gaude euskararen normalizazioaren aldeko gehiago sozialarekin konpromiso berriak hartzeko. Eta horretara goaz.

Horregatik, balore handia ematen diogu berriki LAB sindikatuarekin batera lan mundua euskalduntzeko elkarlanean garatuko dugun egitasmoari. Langileok protagonista izango garen egitasmoa da, euskararen normalizazio prozesuaren subjektu eta eragile aktibo izan behar baitugu lan munduan. Era berean, lan munduko gainerako subjektuekin zubi lanak egingo dira. Euskara Erakundeen Gizarte Kontseiluarekin batera garatuko dugun egitasmoa da, eta guretzat balio handia du.

Ekimen hau lehendabizi Urola-Kosta eskualdean jarriko dugu martxan. Eskualdeko 10-15 enpresatan garatuko dugu egitasmoa, eskualdeko herri nagusi guztiak bustiz eta enpresa tamaina zein izaera anitzak inplikatu.

ELA eta LAB sindikatuarekin militanteez (eskualdeko ordezkariak kontutan hartuta) elkarrekin garatuko dugu ekimena lan zentroetan eta horretarako gune bateratuak sortuko ditugu. Langile guztiei ateak zabalik. Ekimen hau bere hastapenetan dago, baina gure helburua eta erronka ahalik eta gehien zabaltea da.

LABURREAN / BREVES

● Acto en Iruñea para exigir presupuestos sociales

Los sindicatos y organizaciones sociales que componen las iniciativas Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta y Parlamento Social han organizado un acto para el viernes 16 de diciembre en el frontón Labrit de Iruñea. Bajo el lema '+cambio+social Aurrekontu sozial, parte-hartzaile eta burujabeen alde' las organizaciones convocantes –entre ellas ELA– exigirán al Gobierno de Navarra unos presupuestos sociales. El

secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, será una de las personas que intervengan en el acto del frontón Labrit. Posteriormente, a las 12:00, una manifestación recorrerá las principales calles de la capital navarra hasta acabar frente a la sede del Parlamento.

● El nuevo SMI seguirá siendo insuficiente

Mikel Noval, responsable de política social de ELA, considera que la subida anunciada del Salario Mínimo Interprofesional –SMI– (un 8% para el año 2017) es

insuficiente. "Esta subida se realiza tras años de pérdida de poder adquisitivo. Con la subida el nuevo importe será de unos 825,55 euros al mes en 12 pagas (707,60 euros en 14 pagas), muy lejos del valor que tiene el SMI en países de nuestro entorno como Estado francés (1.457,52 euros), Alemania (1.440 euros), Bélgica (1.501,82 euros)... Esto significa que el salario mínimo estará lejos de cubrir las necesidades de quienes lo perciban".

En este contexto, Noval reclama un salario mínimo de 1.200 euros, así como revertir las medidas neoliberales como las que recortan el gasto público o las que graban con impuestos a toda la población mientras exentan a la clase capitalista.

www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

Franqueo concertado
nº 08/207