

EDITORIALA

Langabezi eta prekarietate maila jasangaitzak

EPAk 2016. urteko langabeziaren inguruko datuak kaleratu berri ditu. Hego Euskal Herrian langabeziak behera egin du azken urtean 16.900 pertsonatan, bai, baina oraindik ere 157.000 lagun daude langabezian. Horietatik, 90.800ek urtebete baino gehiago daramate, hots, langabeen %57,8 hain zuzen. Bestalde, 20.100 pertsona gehiagok dute enplegua, %17,3k partziala dutelarik. Soldatapeko kopuruak, bestalde, 31.500etan egin du gora; hemen ere tenporalitate mailak oso altu jarraitzen du, %23,8a hain zuzen.

Enplegua sortzen den arren langabezia mailak jasangaitza izaten jarraitzen du, lan egin nahi duten 8 pertsonatik 1 langabe baitago. Gazteen kasuan, 3tik 1ekoa da erlazio hori. Prekarietateak ere maila altuegia segitzen du: 6 okupatutik 1ek lanaldi murriztean egiten du lan (emakumeen kasuan 3tik 1ek) eta 4 soldatapekotik 1ek aldi-baterako kontratua baitauka (emakumeek gizonen baino %27 altuagoa pairatzen dutelarik tenporalitatea).

Hazkunde ekonomikoa dago, baina enpleguaren sorrera eta langabeziaren jaitsiera ematen ari den testuinguru honetan, biztanleriaren zati handi batek ez du inolako hobekuntzarik ikusten bere egoera sozio-ekonomikoan. Besteak beste, emakume, gazte, nagusi eta urtebete baino gehiago langabe daramatenen egoera oso latza da, eta apur bat hobetu den arren, guztiz jasangaitza da. Are gehiago Europar Batasunean ematen den egoerarekin alderatzean, kontinentean batez-bestean dagoen egoera baino askoz ere okerragoa baita Hego Euskal Herrian dagoena.

Laburbilduz, iragan urtean enplegu gutxi sortu zen, eta langabezia eta prekarietate mailak jasangaitzak izaten jarraitzen dute. Eta, noski, sortzen den enpleguaren kalitate txarra ezin ahaztu.

El 1 de febrero, pistoletazo de salida a un nuevo periodo de huelgas en las residencias de Bizkaia

“ESTA PELEA LA VAMOS A GANAR”

El 1 de febrero se inicia un nuevo periodo de huelga en las residencias vizcaínas. Dentro de la estrategia de intensificación progresiva del conflicto, en esta ocasión se extenderá a lo largo de todo el mes de febrero, periodo durante el cual las trabajadoras del sector seguirán movilizándose y socializando sus reivindicaciones de una mejor calidad asistencial para los miles de usuarios y usuarias y mejores condiciones laborales para las trabajadoras.

Gaizka Miguel, responsable del sector, afirma que las trabajadoras están motivadas, con mucha fuerza y convencidas de la victoria final. “Más pronto o más tarde, esta pelea la vamos a ganar”, asegura con rotundidad.

Cuestionado por las razones de la larga duración de este conflicto –llevan ya 74 jornadas de huelga, a las que habrá que sumar las 28 de esta nueva convocatoria, si no hay acuerdo antes– Miguel no duda en culpar a las patronales del sector y a la Diputación de Bizkaia. “Las empresas se encuentran muy cómodas con una Diputación que les proporciona cobertura y sigue pagándoles por un servicio que no están proporcionando durante la huelga. Además, se les ha prorrogado, de manera sorpresiva, por tres veces, la concertación de camas, lo que supone que en este periodo de huelga las empresas están ganando un 30% más”. En concreto, ELA ha cifrado en tres millones de euros el dinero que las patronales de las residencias han ganado de más durante las huelgas tras detraer a las trabajadoras los salarios de las jornadas de huelga y seguir recibiendo de la Diputación el mismo dinero.

“Es increíble que la Diputación, con el dinero de todos, pague por un servicio que las empresas no están prestando. Al mismo tiempo que pide incrementar los servicios mínimos, alegando que la huelga tiene graves consecuencias para las y los usuarios da cobertura al inmovilismo patronal, pagando un



Iragan astean Bizkaiko erresidentzietako langileek hainbat mobilizazio egin zituzten otsailean zehar egingo duten greba hilabetea girotzeko. Argazkian Aldundiak gatzaka honetan duen erantzukizuna salatzen duen iragarpenaren 23an Bilbon egindako ekintza.

dinero a las empresas por un servicio que no dan y que perjudica gravemente a los usuarios”.

Y es que, a pesar de que la Diputación asegura ser “neutral” en el conflicto –algo que, de ser cierto, también sería criticable porque en instancia última es la responsable del servicio– la realidad es que por acción u omisión sigue protegiendo los intereses de las patronales del sector y no los de las usuarias y usuarios ni los de las trabajadoras que prestan el servicio. “La Diputación tiene la llave del conflicto, en última instancia”, denuncia Miguel.

(Sigue en la página 2)

OTSAILAREN 10EAN OSPATUKO DITUGU GARAIPEN SINDIKALAK!

Euri eta eguraldi txar iragarpenak zirela-eta ezin izan genituen urtarrilaren 27an ospatu gure sindikatuak iragan urtean lortu zituen garaipen sindikalak. Izan ere, bertan behera gelditu ziren Karola

Garabiaren inguruan (Bilboko itsas portua) egitekoak ziren ekimen ezberdinak. Baina, lasai, ez gara festa eta ospakizun gabe geratuko. Izan ere, ospakizun festa otsailaren 10ean egingo da.

Las malas predicciones meteorológicas impidieron el acto organizado el 27 de enero para celebrar los triunfos sindicales del 2016; el acto se retrasa hasta el 10 de febrero.

1.200
EUROTIK
GORA



#EmanBostekoa!
Garaipeuari!

LA DIPUTACIÓN SE INHIBE; OTROS COLECTIVOS SE SUMAN A NUESTRAS REIVINDICACIONES



A pesar de todas las dificultades a las que las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia se están enfrentando en su lucha por la dignidad laboral y la mejora de la calidad del servicio asistencial que prestan, Gaizka Miguel da mucho valor a los apoyos que están recabando, tanto por parte de la asociación de familiares recientemente creada, Babestu, como de colectivos de pensionistas y asociaciones feministas, "por-

que no es casualidad que los colectivos laborales más precarizados, con los trabajos menos valorados –de cuidados– e invisibilizados sean mayoritariamente femeninos".

En este sentido, Gaizka Miguel no duda en calificar de "trascendental" la decisión de organizarse de los familiares de los residentes. "Hemos encontrado una alianza muy potente en nuestra defensa de una mejor calidad asistencial, que está en el fondo de nuestra pelea por la dignificación del sector". No es casual, por tanto, que Babestu haya exigido a las empresas que les devuelvan la parte proporcional pagada y no recibida durante la huelga o que se muestren muy críticos con el papel jugado por la Diputación en el conflicto, exigiéndole que se implique en el mismo y acusándole de abandonar a los ancianos y ancianas residentes.

Finalmente, Gaizka Miguel vuelve a insistir en la voluntad negociadora de ELA, al tiempo que recuerda las cinco reivindicaciones principales que han dado origen a esta huelga y que tendrán que ser cumplidas para poner fin a la misma. "En este momento no hay ninguna oferta encima de la mesa, pero el acuerdo sólo será posible en base a estos cinco: **1. Una jornada anual de 1592 horas, 106 menos que la actual, que redundará en la calidad asistencial. 2. Que se aborden los ratios actuales. Esta decisión está en manos de Diputación. Le exigimos que negocie los nuevos ratios con las asociaciones de familiares y con ELA. 3. Un salto cuantitativo importante en materia salarial. 4. Mejoras en las coberturas en caso de bajas. 5. Abordar el capítulo de pluses**".

Gaizka Miguel insiste en que el conflicto continuará hasta lograr que se atiendan las demandas planteadas, "hasta lograr que se destinen las suficientes partidas económicas para mejorar los ratios, aumentar el número de personal en los centros y dotar de unas condiciones laborales dignas a las trabajadoras".

LABURREAN / BREVES

● Presentación del último libro de Jose Elorrieta



Jose Elorrieta, secretario general de ELA de 1988 a 2008, presentó el 25 de enero en Barcelona su libro *Una mirada sindical contracorriente. Clase, territorio y nuevas alianzas*, publicado por la editorial Icaria. En la presentación estuvo Isabel Pallarés, ex-secretaria general de la Intersindical CSC, y David Fernández, ex-parlamentario de las CUP en el Parlament. El libro es una lectura crítica de lo que ha sido la evolución del sindicalismo occidental desde la segunda guerra mundial hasta nuestros días, para identificar posteriormente las oportunidades que se abren y las amenazas que se ciernen para una expresión sindical singular, la de ELA, y por extensión, para una eventual articulación social, sindical y política por la soberanía nacional vasca. El libro se presentará el 31 de enero en Bilbo.

El libro es una lectura crítica de lo que ha sido la evolución del sindicalismo occidental desde la segunda guerra mundial hasta nuestros días, para identificar posteriormente las oportunidades que se abren y las amenazas que se ciernen para una expresión sindical singular, la de ELA, y por extensión, para una eventual articulación social, sindical y política por la soberanía nacional vasca. El libro se presentará el 31 de enero en Bilbo.

● Jon Palais, absolbituta



ELAk bere poza adierazi nahi du Bizi! mugimenduko kide Jon Palais-en absolbitua dela eta. Palais urtarrilaren 9an epaitu zuten Akizien (Frantzia), zerga-ihesaren aurka egindako protesta ekintza baketsu batengatik. Palais 2015eko urriaren

19an egindako ekintza baketsu batengatik epaitu zuten. Egun horretan ANV-COP21eko 41 militantek bortxa gabeko ekintza sinboliko bat egin zuten Parisen: BNP bankuko bulego batean 14 aulki konfiskatu zituzten. Ekintza honekin banku horrek zerga-paradisuekin duen lotura estua salatu nahi izan zuten.

● Elkarretaratzea Mendebaldeko Saharari elkartasuna adierazteko

ELA, LAB, ESK eta STEILAS sindikatuek deituta urtarrilaren 23an protesta ekintza egin zen Marokoko Bilbon duen konsulatuaurrean. Izan ere, egun horretan 25 saharar epaitu zituen Marokoko auzitegi militarrek, 2010. urtean Gdeim izik kanpalekuan sortu ziren istiluen harira. Protesta ekintzarekin deitzaileek Saharako preso politikoen alde, Marokoren errepresioaren aurka eta herrien autodeterminazio eskubidearen alde duten jarrera azpimarratu nahi izan zuten.



● CETA hitzarmenaren aurkako mobilizazioak

Urtarrilaren 21ean CETA hitzarmenaren aurkako mobilizazioak egin ziren Bilbon, Gasteizen eta Iruñean, Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak, TTPI-CETA EZ! ekimenak eta Berrituz plataformak deituta. CETA Europar Batasuna eta Kanadaren arteko merkataritza eta ekonomia ituna da, eta baieztapenerako azken fasean dago.

● Akordioa Indaux-en, bi egunetako grebaren ostean

Iragan astean ELAk akordioa lortu zuen Getariako Industrias Auxiliares, S.A.U. (Indaux); akordioa enpresak dituen bi lantegietan aplikatuko da, hau da, Aian eta Getarian. Akordio berri honek 2017, 2018, 2019 eta 2020rako KPI+0,55eko soldata igoerak jasotzen ditu. Honi, 2017an 200 eurotako ordainsari bat gehituko litzateke, kontsolidatzen ez dena. Ahaztu gabe,

2015 eta 2016 urteetarako %0,3ko igoera ere jasotzen dela.

Hitzarmenak errelebu kontratuak egin ahal izateko neurriak jasotzen ditu. Gainera, urrats handiak ematen dira prekarietatearen aurkako borrokan: diru gutxien jasotzen duen soldata taula ezabatzen da, behin behineko kontratu batzuk mugagabe bihurtzen dira... Era berean, zuzendaritzak baliorik gabe utziko luke mutuen erreforma. ELAk oso irakurketa positiboa egiten du Indaux-en lortu den lehen hitzarmen honen inguruan; aurretik enpresa itun bat zegoen. Ezin da ahaztu hitzarmena langileen borrokaren eta mobilizazioaren ondorio izan dela. Akordioa bi egunetako lanuztearen ondoren eta bost egunetako greba deialdi baten bezperan etorri zen.

● GESEK 453 langile kaleratu nahi ditu, horietako asko Enekurin

Global Energy Services-eko zuzendaritzak langileen ordezkariak jakitera eman dienez enpresa hartzekodunen konkurtsoan dago; zentzu honetan, plantillaren %69 kaleratzeko asmoa duela jakinarazi du. Gaur egun enpresa honek 629 enplegatu ditu Espainiar Estatuan dituen faktoria ezberdinetan; beraz, kalera-tzeak 453 lagunei eragingo lieke. Global Energy Services-ek Euskal Herrian ere badu lantoki bat, Enekurin. Bertan 160 langilek dihardute lanean; kaleratze planak bete-bete eragingo lieke Enekuriko lantokiari. Egoera honen aurrean langileek mobilizazioak iragarri dituzte otsailaren lehenetik aurrera.

● ELAk enpresa-hitzarmena sinatu du ERLO GROUP S.L. enpresan

ELAk enpresa hitzarmena sinatu du ERLO GROUP S.L. enpresan; hitzarmenak 2 urteko indarraldia izango du (2016-2017). Akordioak, besteak beste, honako eduki positiboak jasotzen ditu: hileko 60 euroko soldata igoera bi urtetan; lan istripuengatik edo gaixotasun profesionalengandik ematen diren bajak %100 kobratzea –orain arte 75% kobratzen zuten–; hitzarmena eteten ez duen klausula; mutualitateak ez kudeatzea gaixotasun arrunteko bajak; hitzarmenaren ultraaktibitate... ELAk balorazio oso ona egiten du lortutako hitzarmenaz. Beste behin ere argi geratzen da Rajoyren erreforma ez aplikatzeko lorpenean enpresaren tamainak ez duela garrantzirik. Akordio honek argi uzten du enpresa txikitzen erreforma enpresatik kanpo uztea posible dela. Langileen kontzientziario, antolakuntza eta borrokari esker soilik lortu daitezke hitzarmen duinak.

ELAk gizarte-babesaren inguruan aurkeztu berri duen txosten batek agerian uzten du EAEn European baina askoz ere baliabide gutxiago bideratzen direla gizarte-babesera

BEHARRAK ASKO, BALIABIDEAK GUTXI



Gizarte batean dagoen gizarte-babes maila da adierazlerik egokiena neurtzeko zer politika publiko egiten den desberdintasuna borrokatu eta solidaritatea areagotzeko. Horregatik, nazioarte mailan estatistika homogeen bat egin ohi da gizarte-babesa neurtzeko, hainbat funtzio aintzat hartuta: osasun-arreta, zahar-tzaroa (pentsioak barne), baliaezintasuna, langabezia, etxebizitza, gizarte-bazterketa, familli-prestazioak, etab.

Estatistika honi "Gizarte-Babesaren Kontuak" deitzen zaio, eta bertan islatzen da lurralde batean sortutako aberastasunaren zein zati bideratzen den arlo honetara (hots, gizarte-babesaren erabiltzen den Barne Produktu Gordinaren portzentajea neurtzen du). Portzentaje honen gorabeherak adierazten du politikak zenbateraino diren sozialak: zenbat eta handiago izan, politikak sozialagoak izango dira; aitzitik, zenbat eta txikiago, politikak ez dira hain sozialak izango.

Hau guztia kontutan hartuta, ELAk Euskal Autonomia Erkidegoan babes sozialera bideratzen den dirua aztertzen duen txostena aurkeztu berri du. Eta txosten honen ondorioak ezin kezkarriagoak dira: gizarte-babesera bideratutako aberastasunaren zatia gero eta txikiagoa da. ELAko gizarte politiken arduradun Mikel Novalek salatzen duenez, "beharrak gero eta handiagoak izan arren atal honetara gero eta baliabide

gutxiago bideratzen dira. Zentzu honetan, Euskal Autonomia Erkidegoa Europar Batasunaren azken postuetan dago gizarte-babesari dagokionez".

ELAk datu ofizialak erabili ditu bere txostena egiteko. Eta, Eustatek diotenari erreparatzen badiogu, Novalen ustez agerikoa da Eusko Jaurlaritza errealtatea ezkutatzeko saiatzen dela. "Gure agintariek eta hauek kontrolpean dituzten hedabideek sinestaz nahi digute EAeko egoera pribilegiozkoa dela; ia munduko beste inongo parajetan ez dela diru gehiago bideratzen osasungintzara, gizarte-prestazioetara, etxebizitza politikara, etab. Errealtateak ez dauka zerikusirik propaganda horrekin. Datu ofizialak argiak dira".

ELAren txostenak azaltzen duenez, arlo honetan Europar Batasuneko batez-bestekora heltzeko EAEn 3.000 milioi euro gehiago bideratu beharko liriteke gizarte-gastura. "Diru-hori lortzea borondate kontu hutsa da, aski litzateke zerga-iruzurraren kontrako neurriak hartzea. Arazoa da ez dagoela egoera hau iraultzeko inolako borondaterik. Eusko Jaurlaritzaren aurrekontu- eta zerga-politika aldatu behar dira, gizarte-babesa Europako batez besteko mailara iristeko".

Egoera honen aurrean kalera atera eta mobilizatze-ko beharra ikusten du Novalek. "Gizarte-politikak aldarazteko ezinbestekoa da mobilizatzea. Gizarte-babesera hain baliabide urriak bideratuta gizarte-ari kalte egiten zaio; estaldura sozialak eta zerbitzu publikoak ez baitira beharrak osatzeko nahikoak".

En la CAPV se destinan a la protección social muchos menos recursos que en Europa, dejando muchas necesidades sin cubrir. Para llegar a la media Europea habría que destinar 3.000 millones de euros más al año; solo en fraude fiscal se pierde ese importe.

A LA COLA DE EUROPA EN PROTECCIÓN SOCIAL

■ Existe un importante y creciente déficit social respecto a la media europea. Además, el nivel de protección social en la CAPV está recortándose, y por tanto alejándose aún más de la media europea.

■ La parte de la riqueza que se destina a protección social en la CAPV está a la cola de la Unión Europea, superando apenas a los estados de la antigua Europa del Este y por detrás, incluso, de Portugal, Grecia y España. La diferencia respecto a los países europeos más avanzados en protección social llega a ser de hasta 10 puntos del PIB (es decir, mucho más que todo el dinero que el Gobierno Vasco destina cada año a sanidad, educación, vivienda, RGI, AES, vivienda, etc.).

■ Este déficit se traslada al día a día de la gente, que ve cómo merman las coberturas sociales o como los servicios públicos ofrecen una calidad asistencial más que mejorable (listas de espera, colapsos cuando llega la habitual época de gripe, falta de personal en los servicios públicos, bajas de personal que no se cubren, etc.).

■ Es posible aumentar notablemente el nivel de protección social. Ello requiere voluntad política. Sin embargo, nuestros gobernantes han optado por un modelo de protección social baja.

■ ELA exige equiparar de manera inmediata el nivel de protección social existente en la CAPV al de la media europea (3.000 millones de euros al año), para avanzar posteriormente hasta situarnos en los puestos de cabeza de la Unión Europea.

■ Esta opción requiere un cambio de la política fiscal. Alcanzar la presión fiscal media europea supondría recaudar al año 5.900 millones de euros más. El Informe sobre el Fraude Fiscal elaborado en 2016 por la UPV estima el fraude anual en más de 3.000 millones.

EL GOBIERNO DE NAVARRA DA CONTINUIDAD AL DIÁLOGO SOCIAL CREADO POR SANZ Y BARCINA

ELA denuncia con rotundidad el acuerdo escenificado el 25 de enero entre el Gobierno de Navarra, la patronal CEN y los sindicatos UGT y CCOO, porque renueva de modo casi calcado el modelo de diálogo social creado por los gobiernos anteriores de UPN. En el documento acordado, los vicepresidentes Manu Aierdi y Miguel Laparra asumen como propias la política y la retórica que el régimen excluyente de Sanz y Barcina impuso durante 20 años, olvidando que el *diálogo social* sólo ha servido para financiar los entramados clientelares de la patronal, UGT y CCOO, pero en ningún caso para combatir la desigualdad, repartir la riqueza o defender la negociación colectiva propia de Navarra.

El documento pactado entrega a CEN, UGT y CCOO la gestión de cientos de millones de euros del Plan de Empleo 2016-2019, exactamente como hacían Sanz y Barcina: el Gobierno y el Parlamento se limitarán a aprobar la propuesta de estas organizaciones. Es decir, CEN, UGT y CCOO se convierten en un poder ejecutivo con poder de veto por encima de los parlamentarios y los consejeros elegidos democráticamente. A los poderes públicos se les reserva el papel de poner el dinero para que CEN, UGT y CCOO sigan financiando su funcionamiento ordinario: al menos hasta 2015, más de 100 personas cobraban sus salarios directamente del presupuesto de Navarra.

ELA muestra su enorme preocupación por esta deriva del Gobierno de Navarra y se pregunta qué aporta este diálogo social al cambio político que ilusionó a una mayoría social indignada tras décadas de exclusión e imposiciones. Una vez más, el Gobierno demuestra que son los poderes de siempre quienes marcan su agenda: bastan unas declaraciones de UPN, PSN, UGT, CCOO y la patronal para ceder a la presión y entregarles la gestión de cientos de millones de dinero público (en el último acuerdo que estas organizaciones firmaron con Barcina, la cantidad fue de 545 millones de euros).

La propaganda gubernamental intenta ocultar que este diálogo social no afronta ningún problema real: la foto busca aparentar que el Gobierno "hace algo", y de paso acalla con dinero público las quejas mediáticas de los de siempre. Por todo ello, ELA anuncia que seguirá trabajando para evitar la perpetuación de este entramado clientelar y exige al Parlamento de Navarra que vote en contra de la propuesta que salga de este supuesto diálogo social antidemocrático, todavía sustentado en la Ley Foral 22/2014 de 12 de noviembre, que impulsó Barcina con el apoyo de UPN y PSN, y los votos en contra de Geroa Bai, EH Bildu, I-E y PP.

Igor Eizagirre, secretario general de Gizalan, denuncia que el Gobierno Vasco está destruyendo el derecho a la negociación colectiva en sus ámbitos de responsabilidad

“LAS POLÍTICAS NEOLIBERALES TIENEN GRAVES CONSECUENCIAS EN EL SECTOR PÚBLICO VASCO”



El 19 de enero se celebró en Lakua una nueva reunión de la mesa general de la función pública, la primera desde que el nuevo Gobierno Vasco entrara en funciones. Una reunión decepcionante en la ELA exigió la consolidación de más de 35.000 empleos, la recuperación del derecho colectivo y la reversión de todo y cada uno de los recortes.

ción de más de 35.000 empleos, la recuperación del derecho colectivo y la reversión de todo y cada uno de los recortes.

-¿Qué balance haces de la reunión del 19 de enero?

-Muy malo. El Gobierno Vasco se negó a aceptar los planteamientos realizados por ELA. Una vez más quedó de manifiesto que el Gobierno de Urkullu va a seguir destruyendo empleo y condiciones de trabajo en el sector público y que apuesta por seguir siendo un alumno aventajado en materia del cumplimiento del déficit público y del pago de la deuda.

-¿Cuáles fueron nuestros planteamientos?

-En primer lugar exigimos la creación y consolidación de 35.000 empleos de calidad y estables en el ámbito público. Para eso propusimos una serie de medidas como realizar sustituciones desde el primer día, ofertas públicas de empleo de todos los puestos estructurales y de las bajas vegetativas, paralizar de inmediata de la privatización y subcontratación de servicios... Otro elemento central que pedimos también fue que se mantengan las 35 horas semanales de jornada. Por cierto, un logro alcanzado en el seno

de la mesa general en el año 2000, tras la huelga de general un año antes.

Sin olvidar, por supuesto, otro tipo de temas también muy importantes: recuperar el derecho a la negociación colectiva destruido por este Gobierno con el cumplimiento íntegro del último acuerdo de mesa general, recuperar el poder adquisitivo perdido –incluida la paga extra hurtada del 2012–, recuperar el resto de las condiciones laborales quitadas como ITS, primas de jubilación e Itzarri...

-Comentas que el Gobierno Vasco se negó a aceptar esos planteamientos...

-Así es. Por un lado, manifestó que no va a dar pasos en materia de empleo para abordar las graves irregularidades existentes. En materia salarial planteó una subida salarial no superior al 1 %, por tanto, por debajo del IPC de este año. En el tema de la paga extra planteó la devolución este año de un 25 % y otro 25 % en el año 2018. El Gobierno Vasco, en definitiva, niega por sistema la negociación colectiva en el sector público. En sus ámbitos de responsabilidad –no olvidemos que hablamos de la mayor patronal de nuestro pueblo– ha destruido el derecho a la negociación colectiva.

-Ante este planteamiento, ¿qué propone ELA?

-Es imprescindible que las y los trabajadores afectados por la mesa general se organicen en los centros de trabajo y se movilicen para cambiar de raíz estas políticas que tienen efectos sociales muy graves en la salud, la educación, la seguridad, el empleo y las condiciones de trabajo de los y las trabajadoras de la administración pública.

Por eso ELA convocó un acto de protesta el 30 de enero frente a Lakua. (Este Astekaria se cerró el 27 de enero). Tenemos que organizarnos y movilizarnos. Es intolerable que en la reunión de la mesa general el Gobierno Vasco ni siquiera incluyera en el orden del día el efecto de las sentencias del Tribunal Europeo y del TSJPV, a pesar de que ELA haya solicitado en dos ocasiones su convocatoria para abordar las graves irregularidades existentes en materia de empleo. El Gobierno, en lugar de asumir su responsabilidad, lo único que hace es pedir a Rajoy que solucione el grave problema existente con una reforma laboral.

-¿Qué mensaje quiere lanzar ELA a las y los trabajadores de la Función Pública?

-Pues que hay que movilizarse para que el Gobierno presidido por Iñigo Urkullu deje sus políticas neoliberales, políticas que tienen graves consecuencias en el sector público vasco. Afortunadamente no nos quedamos solo en la protesta, tenemos propuestas. Unas propuestas que hemos dejado bien claras en la Mesa General. El poder cumplirlas o no es mera cuestión de voluntad política.

La presión fiscal en la CAPV es muy inferior a la media europea. Si tuviéramos la presión fiscal media de los 28 estados que actualmente componen la Unión Europea tendríamos más de 5.000 millones de euros, dinero que se podría emplear en gasto social. Lo malo es que el Gobierno Vasco no tiene voluntad ni para aumentar la presión fiscal ni para gastar en gasto social si hubiera más dinero. Pedro Aspiazua, Consejero de Hacienda y Economía del Gobierno Vasco, lo ha dejado bien claro al afirmar que *'si se logra más ingresos vía recaudación fiscal, irán a amortizar la deuda, no al gasto social'*. Creo que está todo dicho.

BILERA ENPLEGU SAILBURUAREKIN



Urtarrilaren 25ean ELA Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako sailaren arduradunare-

kin –Beatriz Artolazabal– bildu zen. Bileran Adolfo Muñoz idazkari nagusiak Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta (DSBE) legearen ale bat eman zion sailburuari.

“Jaurlaritzako kideek –salatzen du Muñozek–, Urkullu lehendakariak barne, hedabideetan esaten dutena entzunda, antza ez dakite 2008an onartutako legea, baita aurrez zeuden legeek ere, DSBEaren zenbatekoa LGSaren baitan finkatzen dutela. Horregatik eman diegu legearen ale bat, baita exijitu ere bete dezatela. Orain daukagun gizarte-prestazioen sistema mobilizazio sozialaren emaitza da, eta agerikoa da mobilizazioari eutsi egin beharko diogula, aplikatzen ari diren eta aplikatzekoak diren murrizketak arbuizatzeko”.

www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

astekaria

Barrainkua 13, Bilbao

Tel. 94 403 77 00

Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

**Franqueo concertado
nº 08/207**