

EDITORIALA

Erreformari aurre egin

Egoera politiko iragankor batek egin zuen posible duela urte batzuk Langileen Estatutuko 83. eta 84. artikuluetan aldakuntzak sartzea. Agian Espainiako legeen zentralismo itzela berresten zuen salbuespena zen, baina euskal langileoi lan-harremanen esparru propioa egituratzeko lagungarri izango zitzaigula uste izan genuen.

Zirrikitu legala irekiagatik, ordea, legea ustez alderdikierarik gabe irakurri behar duten epaitegiek hainbat bider egin diete men euskal sindikatuen asmoak trapa bidez zapuztu nahi zituzten gobernu, ugazaba eta sindikatu espainolei: hori gertatu zen adibidez langileen prestakuntzarako Hobetuz fundazioarekin; berau itozteko helburua babestu egin zuten.

Orain, berriz, hitzarmen kolektiboen erreformarekin teoria nor izateko genuen aukera murriz hori ere errotik ebaki nahi dute 84. artikulua aldatuta UGT, CC OO eta CEOEk, eta estatu mailako hitzarmenak beste guztiak zanpatzeko alferra bilakatzea dute helburu. Negoziazio kolektiboa goitik ezar litekeen ordena bailitza jokatzeko dute, gailurretik enpresa eta sektoreetako mugimenduak oztopatuko dituztelakoan.

ELAko kideok, aldiz, badakigu benetako lanaz eta behar-nengana hurbilduz erdietsi ezin-koa ez daitekeela dekretuz eta legez osatu. Aurtengo negoziazio kolektiboan erakutsi dugunez, Madrilen erreforma gauzatuta ere prest izango gara hitzarmen kolektiboetan langileen eskubide eta interesak aintzat har daitezen borrokatuz; legeak ez baitu lan munduko errealitatea ordeztzen, ez dekretuek



Germán Kortabarría valora el contenido del anteproyecto de reforma de la negociación colectiva

ENTRE MADRID Y LA EMPRESA

NADA

-La semana pasada el Gobierno español presentó a los sindicatos, UGT y CCOO, y a la patronal, CEOE, el anteproyecto de ley para reforma de la negociación colectiva. ¿Qué valoración hace ELA de este texto?

-Es una reforma que sitúa la negociación colectiva en dos polos: el estatal y el de la empresa. Todo aquello que se encuentra entre esos dos polos pierde importancia, hasta el punto de que los convenios provinciales podrían desaparecer.

-Vayamos por partes. ¿Cómo se refuerza el polo estatal?

-Estableciendo que la patronal española y los sindicatos más representativos de ámbito estatal puedan decidir toda la estructura de la negociación colectiva y la regulación de materias concretas. Esta decisión incluye la capacidad de determinar qué materias se agotan en el ámbito estatal y qué materias, si queda alguna, quedan para que puedan ser reguladas en convenios o acuerdos de ámbito inferior.

Para ello el Gobierno español propone la reforma de los artículos 83 y 84 del Estatuto de los Trabajadores, algo que se había convertido en una prioridad para la patronal y los sindicatos españoles y para el propio PP.

-El segundo polo al que te referías es el de la negociación en la empresa.

-Efectivamente. En esta materia el proyecto del Gobierno de Aznar amplía extraordinariamente las virtualidades de los convenios de empresa, posibilitando que se negocien materias tan llamativas como la cuantificación y la distribución del salario. Y esta negociación, ésto es lo más importante, se llevará adelante sin límites mínimos, es decir, que no se negociará para mejorar sobre la base mínima del convenio sectorial, sino que la negociación podría igualmente reducir o empeorar las condiciones salariales del convenio sectorial.

BARRA LIBRE EN LA EMPRESA

-¿Qué pretende el Gobierno español con esta reforma?



-El Gobierno ha querido contentar a todos, mejor dicho, contentar, por un lado, a UGT y CCOO, y, por otro, a las empresas. La centralización de la negociación en el ámbito estatal calca los planteamientos de UGT y CCOO y la cúpula de la CEOE, que ven así reforzada su posición institucional.

Por otra parte, la barra libre que se establece para los convenios de empresa enlaza con las exigencias de los empresarios, que piensan que en una negociación micro, sobre todo en aquellas empresas con situaciones de precariedad, van a tener más posibilidades de imponer sus intereses

Estatu eta enpresen artean hitzarmenik ez egotea nahi dute

PUNTOS PRINCIPALES DEL ANTEPROYECTO

ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN

Se establece mediante acuerdos interprofesionales suscritos por las organizaciones sindicales y asociaciones patronales más representativas de carácter estatal (no de comunidad autónoma); o mediante convenios colectivos sectoriales de ámbito estatal, firmados por asociaciones patronales y sindicales más representativas, o también meramente representativas.

Mediante estos acuerdos "se podrá establecer la estructura de la negociación colectiva, determinar el ámbito funcional de tales convenios, las condiciones en las que lo dispuesto en convenios de ámbito superior se aplicará en los convenios de ámbitos inferiores, los criterios de complementariedad entre los regulado entre los distintos ámbitos y las reglas de concurrencia entre lo acordado respecto de una determinada materia en los distintos convenios que puedan ser de aplicación en una misma empresa".

AMPLIACIÓN DE LOS CONVENIOS DE EMPRESA

Pueden regular en todo caso (y pueden disponer frente a lo regulado en convenios de ámbito superior, en su caso): la adaptación de las categorías profesionales a los nuevos grupos profesionales; la cuantificación y distribución del salario; la ordenación del tiempo de trabajo a través de las fórmulas de distribución, irregular o no, de la jornada, los períodos de descanso, las vacaciones o los supuestos de jornadas especiales; la concreción de las medidas y los procedimientos en materia de prevención de riesgos laborales; y los compromisos por pensiones. Paralelamente se amplía el alcance de las cláusulas de descuelgue.

CONCURRENCIA

La aplicación de lo dispuesto en los convenios sectoriales de ámbito estatal en los ámbitos inferiores en que existan convenios se producirá al término de la vigencia pactada de estos convenios. En ausencia de regulación por el convenio estatal de materias atribuidas a dicho ámbito por esta ley, y fuera de las materias disponibles por el convenio de empresa, prevalece lo negociado en el ámbito superior sobre el inferior.

ACUERDOS SOBRE MATERIAS CONCRETAS

Se excluye de la legitimación para negociar los de ámbito estatal a las organizaciones más representativas de comunidad autónoma (por ejemplo, la CIG no estaría legitimada para suscribir

acuerdos estatales de formación continua).

CONVENIO DE GRUPO DE EMPRESA

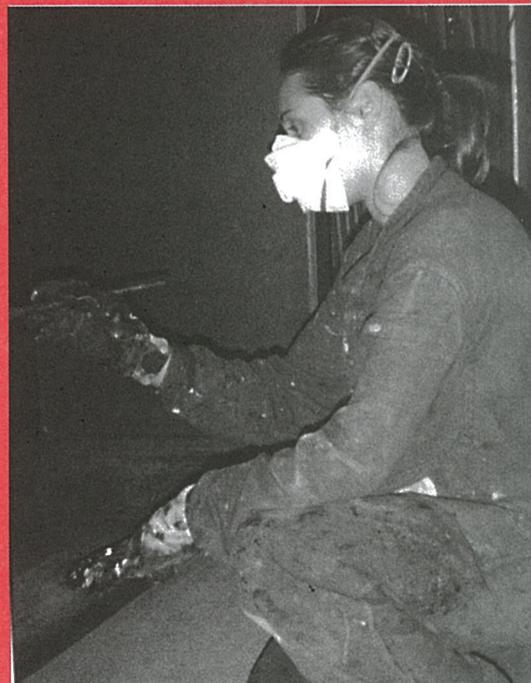
Se le da tratamiento de convenio supraempresarial, legitimando por parte social a las representaciones sindicales que en su conjunto sumen la mayoría de los miembros de los comités de empresa y delegados de personal. (Esto va a allanar la vía a convenios de grupo de empresa excluyendo a sindicatos de ámbito inferior al estatal, que hasta ahora podían oponerse a incorporar a tales convenios a determinadas empresas mientras la representación unitaria o sindical de dicha empresa no decidiese sumarse a dicho convenio).

OBLIGACIÓN DE NEGOCIAR

Se legaliza la negativa a negociar cuando el ámbito se encuentre ya regulado por la negociación colectiva, salvo que se trate de la renovación de un convenio tras su denuncia. (Con esto se cierra la posibilidad de exigir una obligación de negociar en Euskal Herria en casos como el de los convenio de Grandes Almacenes, Seguros, o Banca.

ULTRAACTIVIDAD

Se establece que "durante las negociaciones para la renovación de un convenio se podrá acordar, con carácter provisional, y hasta la suscripción del nuevo convenio, la modificación de los contenidos prorrogados en aplicación del artículo 86.3 de esta Ley, para adaptarlos a las condiciones en las que, tras la terminación de la vigencia pactada, se desarrolle la actividad de la empresa y se ejecutan los contratos de trabajo".



La segunda parte del planteamiento del gobierno es la que los sindicatos españoles no aceptan, y contra la que alguno de los sindicatos, en concreto UGT, llega a plantear la necesidad de acciones sindicales o movilizaciones.

Es muy difícil coincidir con un planteamiento de UGT y CCOO cuando promueven la reforma de los artículos 83 y 84 para anular al

sindicalismo abertzale de la negociación colectiva y dejar sin contenido toda la negociación sectorial y los acuerdos sobre materias concretas como la formación continua.

Otro aspecto en el que se plantean modificaciones importantes es el que se refiere a la negociación en los grupos de empresas o empresas con varios centros de trabajo.

La posibilidad de un convenio de grupos de empresa es una novedad en la que el aspecto más importante es que la representación de los trabajadores/as de cada centro o empresa pierde la posibilidad de no incorporarse al convenio de grupo. Según el proyecto del gobierno, la negociación correspondería a las representaciones sindicales que sumen la mayoría contemplando el conjunto del grupo, pudiéndose dar el caso de que se imponga un convenio del grupo, aún cuando la plantilla de un centro o empresa, mediante sus representantes sindicales, se opusieran a dicho convenio.

DESOBEDIENCIA

-Ante un ataque de estas características contra el sindicalismo abertzale, desde ELA se ha planteado la posibilidad de la desobediencia civil.

-Tenemos que ser conscientes de que este texto del Gobierno español es un nuevo paso en la exclusión del sindicalismo abertzale y de la mayoría del mundo del trabajo de Euskal Herria del marco legal.

El mensaje no puede ser más claro: aquí mandamos nosotros, y ustedes no tienen más derechos que los que nos apetezcan reconocerles en cada momento. Es, por tanto, un marco legal sin ninguna garantía, ante el que no podemos actuar como corderos que van al matadero. Al contrario, tendremos que actuar, pero actuar al margen o en contra de una legalidad que pretende aplastarnos.

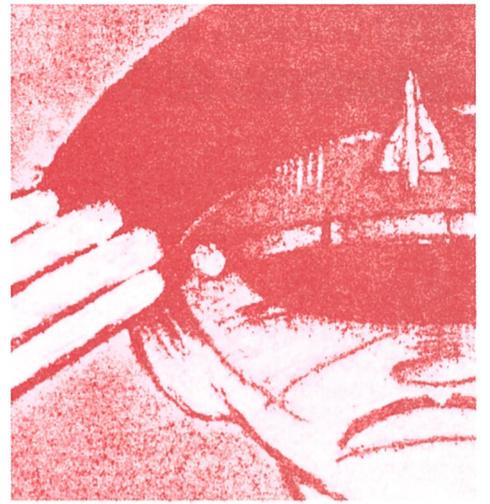
El descuento del cupo en la cuantía correspondiente a determinadas materias como la formación continua es una forma de ejercer la desobediencia civil, por ejemplo.

-Por tanto, el Gobierno vasco tiene que adoptar una actitud más agresiva...

-Hay que dejarse de complejos. Las instituciones españolas tienen en la cabeza un determinado modelo de estado, en el que priman, combinan, reminiscencias joseantonianas, con intereses actuales muy concretos; intereses, en algunos casos, poco confesables. Frente a esto no se puede predicar la resignación, sino que es necesario que nuestras instituciones asuman con todas sus consecuencias la defensa de los intereses de los ciudadanos/as y de los grupos sociales a los que representan; siendo conscientes de que eso supone planteamientos conflictivos o, mejor dicho, actuar con dignidad y coherencia ante una situación de conflicto, de verdadera opresión que se plantea desde el Estado.

**Zerbitzu Publikoetako Federazioak
2002ko negoziazio kolektiboa aztertu zuen**

ENPLEGU GEHIAGO ETA HOBEEA



Panda de fachas

Nos lo dijo en 1993 un dirigente sindical español explicando su proyecto de centralización de la negociación colectiva: es como la llave de paso en la instalación del agua; si la cierras, abajo no llega ni gota.

Ocho años más tarde, las cúpulas de UGT, CC.OO. y CEOE siguen en el empeño de que el gobierno, fontanero mayor, les instale de una vez la ansiada llave.

Y no es que el gobierno no esté por la labor, que en eso de cortar cualquier posibilidad de iniciativa en las provincias -más aún en las "traidoras"- los neofranquistas no le van a la zaga a nadie. Pero hay desacuerdos en el diseño global, ya que el gobierno, a demanda de los empresarios, quiere instalar en cada empresa tomas propias, que no las hagan depender del control de la gran llave de paso. Algo que -como es lógico- UGT y CC.OO. se niegan a aceptar.

No sabemos cómo va a terminar esta historia del "diálogo social" sobre la estructura de la negociación colectiva, aunque la unanimidad de unos y otros en la urgencia de la gran llave nos dé algo más que pistas. En cualquier caso, y acabe como acabe, lo más grave es que en la corte madrileña gobierno y oposición, patronal y sindicatos, consideren normal intentar aplastar una realidad, como la vasca, de negociación, de práctica sindical, de ejercicio democrático.

Es un despropósito contra la democracia y el sentido común. Un planteamiento de dominación pura y dura.

Y se proclaman demócratas. Me lo decía el otro día un amigo: éstos lo que son es una panda de fachas. Tiene más razón que un santo. Una panda de fachas de cuyo dominio tenemos que librarnos cuanto antes.

HI

Hitzarmenetan lortutako soldata igoerek prezio hazkundearen gaineratik egon behar dute, sektore publikoan diharduten langileen erosteko ahalmena berreskuratze aldera. Gainera, erretirorako pensio osagarriak (EAEn Elkarkidetzak bermatzen dituen modukoak) oraindik ez dituzten sektoreetara hedatu beharra ere kontutan izango da 2002ko negoziazioan; "estatu-administrazioarako prestatzen ari diren ereduaren aurka ekin behar diogu", dio ZPFko idazkari nagusiak.

ENPLEGU HOBEEA

Akordioen iraupenari buruz aipatutakoak adierazten du federazioaren kezka berezia izango dela enplegu baldintzak hobetzea: "dagoeneko adostuta dauden enplegu eskaintzak gauza daitezten bultzatzea, egiturazko denaldi baterako enplegua behin betiko bilakatzea eta bitarteko egoerak sakon aztertzea dagokigu", Agirrezabalaren arabera; "bestalde, federazioak beste gai batzuekiko kezka berezia dauka: langileen prestakuntza; lan-gatazkak auzitegietatik kanpo konpontzearen Precora bideratzea; lan-osasun eta -segurtasuna; errelebo eta ordezkatze kontratua, eta azpikontratazioa zein zerbitzu-enpresen gaia".

ELAK ahalgin berezia egingo du bertoko negoziazio-esparruen alde, eta gure solaskideak beste alderdi bati ere garrantzia handia ematen dio: "negociazio demokratikoa ezinbestekoa da, eta horrek bi baldintza behintzat biltzen ditu: ultraaktibitatearen printzipioari eustea -hitzarmenen edukia indarrean izatea hurrengo sinatu artean-, eta administrazioek alde batera erabakirik ez hartzea".

NEGOZIATZEKO KIDEAK

ZPFrentzat lehentasuna du LABekin ahal den heinean helburu orokorrak, sektoreetako plataformak eta ekintza egutegiak adostea; gero, "negociazioa aurreratu ahal, lanean ari garen sindikatuen jokabidearen arabera hartu behar ditugu erabakiak", dio federazioko arduradunak.

Jardunaldian agertu zenez, antolakuntza-planeko enpresetan sindikatukideen asanbladak egiten hasiko dira, "tokian tokiko helburuak finkatu eta horiek lortzen laguntzeko egingo diren ekintzak erabakitzeko".

Gizarte-eta osasungintza-zerbitzuak gero eta pisu handiagoa hartzen ari direlarik, gai honetan Patxi Agirrezabalak federazioaren helburu zehatza azaldu zuen, negoziazio alor berriak irekitzea alegia: "ahalgin berezia egingo dugu, langileen baldintzak asko hobetu bailitezke: etxe-laguntza, adineko jendearentzako egoitzak, kaleko hezitzaileak, aisialdiko begiraleak..."

ESKUALDEEN PAPERA

Zerbitzu Publikoetako Federazioaren jardunaldian aparteko aipamena izan zuen negoziazio kolektiboan eskualde baturek zein funtzio bete behar duten. Zergatia agertu zigun sektore publikoko arduradunak: "Eskualde baturek inguru jakin bateko sindikatuaren egitura gorpuzten dute, eta gure sektorean ere tresna eraginkor bihurtu behar ditugu: negoziazio kolektiborako egitasmo bat prestatuko da eskualde bakoitzean, sektore eta enpresa ezberdinetan izan litezkeen gatazkak aurrikusten dituztelarik; gainera, indarrak batzeko, ahal denean garai berean koka ditzakete greba eta ekintzak".



Zerbitzu publikoetako 80 ordezkarik bildu ziren joan den irailaren 27an Bilbon 2002ko negoziazio kolektiboko kanpaina prestatzeko antolatutako jardunaldian. Batzar hau ELAko sei federazio eta hamabi eskualde-baturek datorren urteko hitzarmenak direla-eta izango dituzten jardunaldietako bat izan zen. Patxi Agirrezabalak Zerbitzu Publikoaren Federazioko (ZPF) idazkari nagusiak eman digu bertan jorratu ziren gaien berri.

Lehenik, zer negoziatuko den aipatu zuen federazioaren buruak: "2002ko kanpaina oso trinkoa izango da, sektore eta enpresa publiko askotan berritu behar baitira hitzarmenak". Sektoreei dagokienez, honako esparruetan negoziatuko da: EAEko mahai orokorra, autonomi-administrazioak, justizia, Ertzaintza, Osakidetzak, toki- eta foru-administrazioak (udal eta aldundiak, Arcepafe hitzarmena alegia), Bizkaia eta Arabako etxe-laguntza eta Gipuzkoako osasungintza pribatua.

Nafarroan ere nahikoa esparrutan jardun behar du federazioak: Administrazio mahai orokorra, administrazio-gunea ('núcleo'), gizarte-ongizate saila, suhiltzaileak, Foru-Polizia, Osasunbidea, udalak...

Patxi Agirrezabalak gogoratu zuenez, gainera, lau lurraldeetan adinekoen egoitza pribatuetako hitzarmenak negoziatzen hasteko lanei ekin behar diete sektoreko militante eta arduradunek.

Estatu mailako negoziazioa ere hor dago: Correos, Zerga-Agentzia eta Administrazio Orokorreko funtzionari zein laboralen lan-baldintzak hitzartu behar dira. Gainera, gutxienez EAE eta Foru Erkidegoko beste 25 enpresa publikotan ere negoziazio-mahaiak osatuko dira.

HELBURUAK

Zerbitzu Publikoaren Federazioak iraupen laburreko akordioak erdietsi beharra ezinbestekotzat jotzen du, Agirrezabalaren esanetan: "Urtebeterako hitzarmenak izan behar du araua, garrantzia handiko lorpenen bat jasotzen bada izan ezik". 35 orduko lan-astea edota homologazio prozesuak izan litezke, ZPFko idazkari nagusiarentzat, iraupena luzatzeko arrazoia.

Iñaki Gisasola, sobre las subcontratas del Consorcio de Aguas

LA SUBROGACIÓN ES EL OBJETIVO

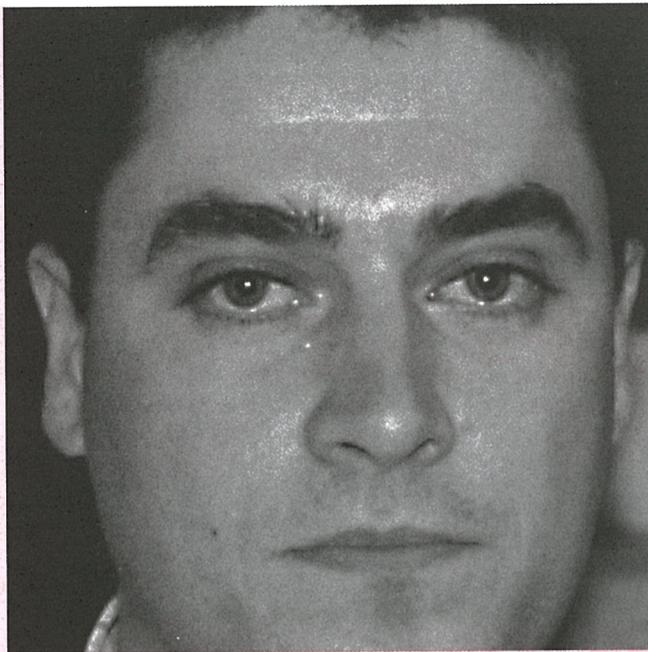
El índice de precariedad e inseguridad existente en las diferentes subcontratas del Consorcio de Aguas Bilbao-Bizkaia es muy grande, como consecuencia de la política de contratación del Consorcio que se niega a aceptar la subrogación de las plantillas de las decenas de empresas que están a su servicio. Esta situación, explica Iñaki Gisasola, ha llevado a los trabajadores y trabajadoras de las subcontratas a plantear acciones conjuntas.

-¿Qué número de trabajadores se encuentran en esta situación?

-Hay más de 300 trabajadores/as en esta delicada situación en empresas que, mayoritariamente, se dedican a las labores de abastecimiento y saneamiento de las redes de conducción de agua. Sus condiciones laborales, en la gran mayoría de los casos, son malas y su futuro está pendiente de un hilo, ya que el Consorcio, preocupado sólo en reducir costos, está siempre dispuesto a dar el servicio a la oferta más barata.

-¿Cuáles son sus reivindicaciones más importantes?

-Las reivindicaciones que plantean estos trabajadores se resumen en que en todos los pliegos de condiciones el Consorcio introduzca una cláusula en la cual se recoja la subrogación de todos los trabajadores/as que tenía la empresa ante-



rior tenía cuando una nueva subcontrata se haga cargo de la explotación de un servicio. Esta condición permitiría una mayor estabilidad de las plantillas y redundaría en una mejora de los servicios que prestan las subcontratas.

-¿Qué acciones tienen previsto llevar a cabo?

-ELA ha presentado una serie de demandas ante el Juzgado de lo Social exigiendo que se reconozca la antigüedad a los trabajadores de estas contratas y su derecho a la subrogación, al mismo tiempo que ha elaborado un calendario de movilizaciones junto con el resto de sindicatos que culminarán, si el Consorcio no atiende a nuestras reivindicaciones, con una jornada de paro. Asimismo hemos remitido una carta a los 54 ayuntamientos de Bizkaia que participan en el Consorcio dando cuenta de nuestras reivindicaciones y exigiéndoles su implicación en esta reivindicación.

● **NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA AZTERGAI**

2002 urteko negoziazio kolektiboko errebindikazio eta helburuak jasotzen dituen txostena argitaratu berri di Manu Robles-Arangiz Fundazioak.



Era berean, datozen hilabeteotarako lan egitasmoa eta estrategia zehazten dira lan honetan.

Arlo honetako arduraduna den Sebastian Andreuk zuzendu duen lan honetan barne funtzionamenduen azterketa egiten da ere.

Labur Breves...

● **Arcepaferen defentsan**

ELA, LAB, UGT eta CCOO sindikatuetako ehundaka ordezkariak parte hartu zuten Bilboko Epaitegiaren aurrean

Arcepafe -Udalen eta Foru Aldundien lan hitzarmena- sinatzeagatik epaitutako Trapagarango bi zinegotziri babesa eskaini eta negoziazio kolektiborako eskubidea aldarrikatzeko.

Batasunako bi zinegotzi hauek Espainiako gobernuak ezarritako salaketaren ondoren epaitu dituzten lehenak izan dira, eta datozen asteotan Arcepafe delako lan hitzarmena aplikatzeagatik beste hainbat udaletako ordezkariak epaitu ditzakete.

ELAren iritziz, epaiketa hauek "zapalkuntza eta gatazka nazionalaren adierazgarri dira" eta Gobernu espainolak kasu honetan, beste hainbat kasutan bezala, indarrean dagoen legea eta fiskaltza "bere interesen inposatzaileen menpe jarri ditu".

● **Paros en Mayc**

La plantilla de Mayc de Bergara ha protagonizado durante la pasada semana dos jornadas de huelga en defensa del convenio. El Comité exige un pacto

con una vigencia de un año que recoja un incremento salarial del 6% (5% porcentual y 1% lineal) y una jornada anual de 1.713 horas, así como que las bajas por jubilaciones se cubran con nuevas incorporaciones.

Si no se produce un cambio de actitud por parte de la dirección de la empresa multinacional Candy-Hoover, los trabajadores y trabajadoras de la factoría de Bergara tienen previsto iniciar una huelga indefinida.

● **Huelga para exigir la readmisión**

Los trabajadores y trabajadoras de la empresa Manufacturas Osoro de Laudio iniciarán una huelga indefinida a partir del 10 de octubre para exigir la readmisión de un compañero despedido el pasado 1 de octubre. La plantilla ha denunciado la actitud "de desprecio" que de la dirección de la empresa ha mostrado hacia los representantes de los trabajadores.

● **ELA gana en Sidenor**

ELA ha alcanzado la mayoría absoluta en las elecciones sindicales celebradas en las oficinas generales. De los 179 trabajadores y trabajadoras que acudieron a votar, 76 votaron a ELA y el resto a la coalición formada por los sindicatos CCOO, UGT y USO.

● **Elorrieta enplegu sailburu berriarekin elkartu zen**

Jose Elorrieta ELAko idazkari nagusia Joseba Azkarraga Eusko Jaurilaritzako Justizia, Enplegu eta Gizarte Segurantzako sailburuarekin elkartu zen joan den asteartean. Elkarrizketa honetan, Elorrietak sailburuari legegintzaldi honetan Lan Harremanen Euskal Esparruaren aldeko pausoak ematea eskatu zion. Bere ustez, enplegu mailan, formazio mailan eta bestelako esparruetan ekimenak gauzatu behar dira urteotan.



Franqueo concertado
n.º 08/207

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00