

EDITORIALA

Kupoan, gardentasunik ez

Dagoeneko hilabete bat igaro da Euskoa Jaurlaritzak eta Espainiako Gobernuak Kupoari buruzko akordioa sinatu zutenetik. Eta, harrigarria baldin bada ere, gaur gaurkoz oraindik ez da ezagutzera eman akordio honen inguruko informazio zehatz eta gardena. Hau oso larria da, ezinezkoa baita baldintza hauetan akordioaren mamia juzkatzea.

Bai, hilabete luze bat igaro da, eta oraindik akordioaz ezaugarri orokorrak eta xehetasun partzial bakan batzuk besterik ez ditugu ezagutu. Gauzak honela, nola da posible euskal herritarrei behin eta berriz esatea akordioa ona dela? Izan ere, hala errepikatu dute aspertu arte Eusko Jaurlaritzak, alderdi sistemikoez eta gertuko komunikabideek, hauen artean EITB taldea bereziki lerratzen delarik.

Galdera bat datorkigu burura: zergatik ez dira ezagutzera ematen akordioaren xehetasunak? Ikuspuntu demokratikotik benetako informaziorik ez ematea ezin da onartu. Nola esan dezakete akordioa ona dela sinatu dena zer den azaldu gabe? Ageriko galderak dira, begi-bistakoak. Zoritzarrez, oraindik erantzun baten zain gaude.

Testuinguru honetan, euskal erakundeei galdegin behar diegu desinformazio eta propaganda kanpaina amaitu eta publiko egin ditzatela bai sinatutako agiriak zein aurreko posizioak justifikatu izan dituztenak. Ikusiko dugu noiz arte jarraitzen duen Eusko Jaurlaritzak jarrera honekin.



#EmanBostekoa!
Garaipenari!



INDARBERRITZEN

15 y 16 de junio, XIV Congreso de ELA, en Bilbao, bajo el lema Indarberritzen

ULTIMANDO LOS PREPARATIVOS

ELA ultima los preparativos para a la celebración de su XIV Congreso confederal –15 y 16 de junio– en el Palacio Euskalduna, de Bilbao, bajo el lema *Indarberritzen* (Reforzándonos). Será la puesta en escena de meses de intenso trabajo en los que más de 2.000 delegados y delegadas de ELA han pasado por los cursos de formación organizados en torno a la ponencia que será debatida y aprobada en el Congreso. Todo está casi listo para una cita que debe servir para motivar a los cuadros militantes de ELA y recargar fuerzas para afrontar los retos de los próximos cuatro años.

Tal como explica Miren Zubizarreta, presidenta de la comisión de enmiendas, tras el debate precongresual se han presentado 246 enmiendas al texto de la ponencia, de las cuales pasarán a la comisión de la ponencia 221; 18 han sido correcciones gramaticales y 6 han sido denegadas.

Por lo que respecta a las Resoluciones, en el momento de cerrar esta edición de *Astekaria* se habían realizado tres: *Por un sindicalismo no patriarcal. No a la violencia sexista; Por el derecho a trabajar en euskera. Contra la asimilación cultural; y Comprometiéndonos a ser parte de las alternativas sociales y ecológicas.*

Poco a poco también se va dilucidando la delegación internacional que nos acompañará en el Euskalduna. Tal como explica Laura González de Txabarri, responsable del Área Internacional, está confirmada la presencia de los sindicatos de naciones amigas como Palestina, Sahara, Escocia o Québec, así como las grandes confederaciones sindicales a nivel mundial –CSI– y europeo –CES–, además de decenas de representantes de sindicatos de todo el mundo. A ellos habrá que sumar una amplia representación de organizaciones e invitados de toda Euskal Herria.

LAS Y LOS CONGRESISTAS

Tal como marcan los estatutos, 736 delegados y delegadas de ELA –350 designados por las federaciones profesionales, 350 por las comarcas y los 36 miembros del Comité Nacional– debatirán el informe de gestión presentado por el Comité Ejecutivo, así como la ponencia, que marcará las líneas de actuación para los próximos cuatro años.

El 57,25% de las personas delegadas serán hombres, con una media de edad de 42,62 años y el 42,75 % serán mujeres, con una media de edad de 41,78 años.



Todo está listo para el XIV Confederal que se celebrará los días 15 y 16 de junio en Bilbao. (En la imagen, el secretario general de ELA –Adolfo Muñoz– durante la defensa del informe de gestión durante el XIII Congreso, celebrado en 2013).

El Congreso elegirá al Comité Ejecutivo de ELA para los próximos 4 años

Adolfo Muñoz *Txiki* será nuevamente propuesto como candidato a Secretario General, y junto a él repetirá el actual equipo, con la única novedad de Pello Igeregi como responsable de Negociación Colectiva, Salud Laboral y Euskera. En cuanto a las funciones, se propone la creación de una nueva responsabilidad, Sindicalización, que englobará afiliación, elecciones sindicales y acción sindical, y que pasará a estar dirigida por Joseba Villarreal, responsable, hasta ahora, de Negociación Colectiva.

Leire Txakartegi, por su parte, será responsable de Planificación Estratégica y se centrará en las Políticas de igualdad de género, una prioridad del sindicato a corto y medio plazo.

El actual secretario general, Adolfo Muñoz, ha destacado que la lista que se propone conforma un grupo cohesionado y experimentado, al tiempo que comprometido e ilusionado para llevar adelante su responsabilidad.

(Sigue en la página 2)

KONGRESUAREN INGURUKO INFORMAZIO GEHIAGO:
www.ela.eus/kongresua

EL CONGRESO DEBE APROBAR EL INFORME DE GESTIÓN DE LA COMISIÓN EJECUTIVA

Uno de los momentos centrales del Congreso será la aprobación del informe de gestión del Comité Ejecutivo, que será defendido por Adolfo Muñoz Txiki en su parte política y por Amaia Muñoa en su parte económica. A través del mismo, el Comité Ejecutivo rinde cuentas de la gestión realizada durante estos cuatro años. "En el último congreso recibimos tres mandatos. El primero, no aceptar la reforma laboral, que hemos traducido en tratar de introducir en los convenios cláusulas de blindaje para evitar su aplicación por la vía de hecho. El segundo, no participar en el mal llamado diálogo social. Y el tercer mandato fue confrontar con las políticas de austeridad que han caracterizado el periodo de crisis. La acción política del sindicato, en este sentido, ha sido de denuncia y propuesta de alternativas. El Comité Ejecutivo dará cuenta del grado de cumplimiento de este triple mandato que ha marcado estos cuatro años", ha declarado Muñoz.

NOVEDADES DE ESTE XIV CONGRESO

La innovación en este XIV Congreso del sindicato no hay que buscarla ni en la línea ideológica ni en los cambios de personas o funciones. El elemento más novedoso del Congreso va a ser la cuestión de género, que va a estar más trabajada que nunca, tanto en el análisis socioeconómico como organizativo y de negociación colectiva.

Otro elemento que entra con fuerza es la necesidad de mejorar la planificación del trabajo y la acción sindical. "En tiempos de crisis se funciona mucho de manera reactiva; los tiempos y los temas, en muchas ocasiones, no los marcamos nosotros sino elementos o actores externos al sindicato. Creemos que estamos en un momento organizativo que nos permite avanzar también en planificación", ha afirmando Muñoz.

Otro tercer aspecto es la conexión del sindicato con las alternativas y la cuestión del cambio climático. "Una iniciativa como la celebración de Alternatiba, en Bilbao, en octubre de 2015 fue algo impensable para este sindicato no hace mucho tiempo y marca la línea a seguir".

¿CÓMO SITUAR AL EUSKERA EN EL CENTRO DEL SINDICATO?

Antes del Congreso ELA está desarrollando una serie de jornadas de formación sobre temas que el sindicato considera estratégicos. En este sentido, el 2 de junio se celebró en Donostia una mesa redonda bajo el título *Situación del euskera en el centro del sindicato. Reforzar la lucha sindical por los derechos lingüísticos*.

En la jornada participaron Joxerra Garzia Garmendia, Lorea Agirre Dorronsoro, Patxi Sáez Beloki y Sagrario Alemán Astiz. Todos los ponentes destacaron que ELA puede aportar mucho para garantizar los derechos lingüísticos en el mundo del trabajo; por ello queremos reforzar nuestro compromiso en ese sentido.

SEMINARIO ABIERTO SOBRE LA UNIÓN EUROPEA



En vísperas del 14º Congreso, y como ya viene siendo habitual, ELA celebrará el próximo 14 de junio una jornada de formación abierta, en esta ocasión en torno al proceso de construcción europea.

En su día, ELA hizo campaña contra el Tratado de la Unión Europea por consolidar un modelo claramente neoliberal y antisocial, que niega, además, el derecho de los pueblos a su libre autodeterminación.

La deriva del proyecto europeo producida en los últimos años (lo ocurrido en Grecia, el cierre de fronteras, el auge de la extrema derecha, el Brexit, la evolución del sistema monetario,...) nos sitúa dentro de un modelo en el que la democracia queda cada vez más lejos.

ELA defiende, sin embargo, que frente a esta maquinaria existen alternativas y resistencias, y que son imprescindibles la búsqueda de alianzas que las hagan posibles.

Sobre todo ello se disertará en la jornada del día 14 de junio.

En la sesión de la mañana participarán como ponentes, **Laura González de Txabari**, responsable Internacional del sindicato, que hablará sobre *La evolución del modelo europeo: la degradación de los derechos laborales y sociales*; **Tom Kucharz**, Miembro de la Secretaría Confederal de Ecologistas en Acción, que lo hará sobre *La política comercial de la Unión Europea: los Tratados de nueva generación* y **Tarana Karim**, co-coordinador del proyecto Bizilagunak de SOS Arrazakeria de Gipuzkoa, que analizará *La Europa fortaleza*.

Por la tarde será el turno de hablar de las alternativas a la Europa actual. Para ello, intervendrán **Zoé Konstantopoulou**, ex Presidenta del Parlamento de Grecia e impulsora de la Comisión de la Verdad sobre la Deuda Griega, que expondrá *Alternativas democráticas y sociales: lecciones de la experiencia de Grecia*; **Eric Toussaint**, Presidente del CADTM, que desgranará *Un plan B para Europa* y, finalmente, **Mikel Noval**, responsable de Política Social del sindicato, que explicará *La urgente transformación social y ecológica*.

Pondrá punto final a la jornada **Adolfo Muñoz, Txiki**, que realizará las conclusiones de la misma.

Si estás interesado o interesada en asistir, ponte en contacto con la Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua.

Enpresaren jabetzako lursailak bereganatu eta etxegintza-arloko diru-jana egin nahi du

KUTXABANK USURBILGO INGEMAR PRESIONATZEN ARI DA LANGILEAK KALERATZEKO



Informazio hori egiaztatzen bada, ondorioa guztiz larria izango da, euskal kutxen bankarizaziotik eratorria. Ez da onargarria, Ingemar lantegiko 75 langileak beren lanpostuen aldeko borrokan dauden bitartean, Kutxabank azpikokoan aritzea, enpresarekin bat eginez, langileak kalean uzteko, espekulazio-interesengatik.

ELAk salatzen duenez, egoera latz honetatik inoiz baino garbiago ikusten dira euskal kutxen bankarizazioaren ondorioak eta finantza-tresna horiek gabe geratzearen ondorioak. Bankarizazioaren alde agertu ziren alderdi politikoek eta erakundeek azalpenak eman beharko zituzten orain Kutxabanken sustraien

faltari buruz, eta ekoizpen-sarearekiko eta enpleguarekiko konpromisorik ezari buruz.

Ingemarreko Enpresa Batzordeak argi du langileek borrokan jarraituko dutela. "Gure lanpostuen alde egiten jarraituko dugu, joan diren urteetan bezala, Zuzendaritzak Usurbilgo plantilla kentzeko dituen asmo despotikoei aurre eginez. Kutxabank, eta haren inguruko alderdiak eta erakundeak, enpresaren asmo-etara lerratzen badira haiei ere aurre egingo diegu, gure interesen kontra ari baitira". Gainera, egoera honen aurrean, langileek Kutxabanki honakoa exigitzen diote: argi hitz egiteko, eta esandako asmoa egiazkoa izatekotan zuzentzeko.

Iragan astean Usurbilgo Ingemar enpresako langileek oso albiste larria jaso zuten: hainbat informazioaren arabera, Kutxabank, konkurtsoko hartzekoduna denez, estutzen ari da Usurbilgo plantilla osoarentzako amaierako Enplegu Erregulazio Espediente bat irekitzeko, enpresaren jabetzako lursailak bereganatu eta etxegintza-arloko diru-jana egiteko.

"Kutxabank, como acreedor dentro del concurso, está realizando presiones para que se planteé un ERE de extinción para toda la plantilla de Usurbil, con la finalidad de hacerse con terrenos de la propiedad y propiciar un pelotazo urbanístico"

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak mobilizazio ugari egingo ditu ekainean zehar diru-sarreraren bermerako eta inklusio sozialerako sisteman ematen ari diren murrizketak salatzen

“ESKUBIDE SOZIALEN MURRIZKETAK SALATZEN JARRAITUKO DUGU”



Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak deituta maiatzaren 29an kontzentrazioa egin zen Eusko Jaurlaritzak Bilbon duen egoitzaren aurrean. Deialdiak bi helburu nagusi zituen: batetik diru-sarreraren bermerako eta inklusio sozialerako sisteman ematen ari diren murrizketak salatzeari; bestetik, ekainerako mobilizazio egutegi bat aurkeztea.

Murrizketa horien artean azkena maiatzaren 31n eman zen. Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Politika Sozialerako Departamenduak diru-sarreraren bermerako eta inklusio sozialerako sisteman proposatuko duen erreforma iragarri zuen. Iragarpen ezkorrenak bete dira; Beatriz Artola-zabal sailburuak iragarritako neurriak kolpe latza izango dira pobreziaren eta gizarte-

te-bazterketaren aurkako borrokan. (Oharra: aste honetan zehar ELAk gai honen inguruko balorazio zabala egingo du).

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak salatu nahi duenez, murrizketa hauek dira Babes Sozialerako sistema eraisten ari direnak. “Gero eta jende gutxiago babesten duen eta prestazio gero eta baxuagoak eskaintzen dituen sistema da gurea. Horregatik diogu erantzuleak dituela. Patronalak bezala, lan erreformak lan-baldintzak okertzeko baliatzen dituztenek ari dira herritar pobreak sortzen. Babes soziala eraitsi edota murrizten duenak eta erabiltzaileak kriminalizatzen dituenak pobrezia egoera betikotzen ari da, argi eta garbi”.

Murrizketak aplikatzen dituzten politiken aurrean eta emergentzia sozial zein pobrezia egoera orokortuari buelta emateko, mobilizazioaren beharra berretsi nahi du Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak. Horregatik ekainean mobilizazioak egingo dira. Ekainak 5, Donostia, pentsionista elkarteek deituta. Ekainak 14, Donostia eta Bilbo, erabiltzaileen elkarteek deituta. Ekainak 22, Bilbo, mugimendu feministak deituta. Ekainak 29, Donostia, Bilbo eta Gasteizen. Sindikatuek –ELA, LAB, ESK, STEILAS, EHNE, Hiru– deituta.

CADENA HUMANA POR UNA FISCALIDAD MÁS JUSTA

La Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria ha organizado para el 8 de junio una cadena-humana en Bilbao bajo el lema ‘Por una fiscalidad al servicio de la vida, no del capital’. El acto comenzará a las 11:00 ante a la sede del Gobierno Vasco, y tras hacer un parada frente a la sede de la patronal Confebask continuará hasta la Diputación Foral.

La Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria quiere recalcar la necesidad de movilizarse. “Nos encontramos en un momento crucial en relación al debate sobre la fiscalidad. Tanto en la CAPV como en Navarra las instituciones han anunciado un proceso para valorar la actual situación y, en su caso, proceder a alguna modificación. Para cambiar la política social y luchar contra el fraude social solo hace falta voluntad política. Pero eso supondría confrontar con la patronal y los poderes económicos. Y eso solo lo vamos a conseguir si somos capaces de impulsar un proceso permanente de rebelión, movilización y organización”.



“ELA TIENE ALTERNATIVA EN FISCALIDAD, PERO NO ES LA NUESTRA”



El 14 de mayo en el Grupo Vocento Marco Gardoqui escribía: “Azpiazu debería saber... que es imposible ser Consejero de Economía en un Gobierno del PNV y mantener una manera de pensar opuesta a la patronal.”

Días antes explicaba que “hay políticos que se han vuelto excesivamente complacientes con las demandas sociales” ¡Que bárbaro! No hay como remar a favor de corriente. Gardoqui desea que el Consejero de Economía, Sr. Azpiazu, diga y haga lo mismo que dicen y hacen los diputados generales con el objetivo de que los beneficios empresariales paguen menos. Zubiri, catedrático de Hacienda, afirma que las empresas vascas pagan “entre poco y nada”.

Azpiazu, con datos encima de la mesa, confirma que las empresas vascas pagan menos impuestos que

en España. Sin embargo, Confebask exige que se elimine el Impuesto de Patrimonio y que se reduzcan los tipos nominales del Impuesto de Sociedades igualándolos a los de las cooperativas. No quieren pagar impuestos y, si la consecuencia es que faltan ingresos, tienen solución: recortes sociales. El bien común les importa un bledo.

Erkoreka -deberían ponerlo en nómina de EITB- defiende que es lógico que la patronal “pretenda compararse con otro más beneficiado fiscalmente”. Tampoco se puede ser portavoz del Gobierno sin compartir los puntos de vista la patronal. Ni Lehendakari. Así son los tiempos que corren.

Todos, Azpiazu, Erkoreka, Rementería, Olano, Ramiro González, Urkullu... son del mismo partido. En una reunión que mantuvo ELA con el EBB del PNV hace ya un tiempo discutíamos sobre si el sindicato tenía alternativa en política fiscal. Un responsable del EBB zanjó el debate afirmando: “ELA sí tiene alternativa sobre fiscalidad, pero no es la nuestra”.

La patronal cuenta con grandes aliados en los partidos sistémicos. Piensan y actúan para reforzar el poder de las corporaciones, de los empresarios. Rementería, por ejemplo, dijo expresamente a CEBEK que hiciera trabajo de cocina con el PSE-EE para que las Juntas de Bizkaia sacaran adelante las propuestas fiscales de la patronal; propuestas que él compartía.

Mientras, el Gobierno Vasco, que tiene a su cargo el 70% del gasto (sanidad, educación...) renuncia a que el Parlamento decida los ingresos, dejando esa decisión en manos de los reinos de Taifas en que se han convertido las Diputaciones. Esto no sucede en ningún país democrático. Lo normal, en todos los países, es que sean los parlamentos quienes deciden los ingresos y los gastos. Eso sucede en todos los países menos en la CAPV. Por eso ELA insiste en que el Parlamento de Gasteiz tiene unas competencias muy mediocres, no solo porque España decide muchas cosas que nos afectan, también porque la decisión sobre la fiscalidad que le condiciona su política social y de inversiones, le viene dada de un procedimiento completamente opaco.

El PNV, el Gobierno Vasco y el Diputado General de Bizkaia niegan a ELA el derecho a hablar de fiscalidad y presupuestos. Dicen que si queremos hablar de “política” creemos un partido. Es impresionante. Entienden la política como un coto privado, como su monopolio. Es obvio que, como explica Marco Gardoqui, la patronal no tiene necesidad de crear un partido político para defender sus intereses. Está muy bien representada. Ojala la izquierda de la centralidad que merece a la fiscalidad, tanto en la CAPV como en Nafarroa.

Adolfo Muñoz, Txiki, ELAko idazkari nagusia

LABURREAN / BREVES



● ELAk bat egin du Donostiako Protokoloarekin, hizkuntza eskubideak bermatzeko tresna

ELA, LAB, EHNE, ESK, STEILAS eta HIRU sindikatuek Donostiako Protokoloarekin bat egin zuten maiatzaren 31n Miramar Jauregian, Kontseiluak antolatutako ekitaldian. Sinadura ekitaldian Hizkuntza Eskubideak Bermatzeko Protokoloa balioan jarri zuen ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñozek. "Donostiako Protokoloa interesgarria da langileen hizkuntza-eskubideak bermatzeari begira, neurri zehatzak biltzen dituelako eta, honekin batera, guk ere badauzkagulako ekarpenak egiteko arlo honetan".

ELAk ekainaren 15 eta 16an egingo duen kongresuan gaiari emango dion ikuspegia ere azaldu zuen Muñozek. "Hizkuntza-eskubideen borroka berdintasuna, demokrazia, justizia soziala eta klase borrokaren parte dira. Euskal Herriko administrazioek lehen mailako erantzukizuna daukate herritarron eskubideak bermatzeko. Horretarako, beharrezkoak dira erabaki politikoak, neurri eraginkorrak eta baliabideak mar txan jartzea".



● Prekarietateak hiltzen jarraitzen du

Maiatzaren 31n bi langile hil ziren Urretxun eta Murgan izandako lan-ezbeharretan. Bi lan istripu hauek ELAk hamaika aldiz salatu duena berresten dute: prekarietateak hil egiten du. Bi langileek azpikontratutako enpresetan egiten zuten lan. Dagoneko 26 dira urtea hasi zenetik Euskal Herrian lanean hil diren beharginak.

● EAJk, EH Bilduk eta PSEk bozkatu duten negoziazio kolektiboari buruzko akordioa hutsala da

Maiatzaren 25ean EAJk, EH Bilduk eta PSEk moziobat adostu zuten EAEko negoziazio kolektiboaren inguruan. **Negoiazio Kolektiboko arduradun Joseba Villarrealen ustez, Eusko Legebiltzarrak –edo, gutxienez akordioa adostu zuten alderdiek– aukera bat galdu dute soldatak jaitziazteko garatzen ari diren estrategien aurka aritzeko.**

"Akordioak ez du inolako eraginik, ez arlo pribatuan, ez publikoan. Adierazpen bat egiten da, baina garatzerakoan inor ez du derrigortzen. Gainera ez dio Eusko Jaurilaritzari ezer exijitzen soldatak jaitsi dituen arlo publikoetan, ez eta azpikontratatueta ere; hauek doikuntza politikak, lizitazioetan preziorik merkeena lehenesten duenak, eragiten du lan baldintza oso kaskarrak aplikatzea. Eta, ez dezagun ahaztu EAJk, PSE-EEK eta PPK uko egin ziotela ELAk Herritar Legegintza Ekimenari. Are eta gehiago, legez egingarria den zenbait neurri, esaterako aparteko paga itzultzea edota Itzarri ordaintzea, oraindik ere ez du gauzatu".

● ELA, LAB eta CIGaren Kongresuetan

Maiatzaren 24 eta 25ean LABek bere Kongresua egin zuen Gasteizen; maiatzaren 26an eta 27an, berriz, Galizako CIG sindikatuak berea egin zuen Santiagon. ELAren ordezkari bat bi kongresu hauetan izan zen. Adolfo Muñozek –ELAko idazkari nagusiak– azpimarratzen duenez, "kontrabotereko sindikatuak indartzen doaz Euskal Herrian eta Galizian; Kongresuetan zuzendaritza berria aukeratu da bi sindikatu hauetan. Ziur naiz datozen urteetan ere elkarrekin borrokan jarraituko dugula".

● UGT quiere dejar sin eficacia la negociación colectiva en Navarra

El 16 de mayo se firmó el convenio de la industria de la madera de Navarra; el acuerdo fue firmado por ELA –primer sindicato del sector con el 40% de la representación–, LAB y CCOO. Imanol Pascual, coordinador de ELA en Navarra, considera muy graves los argumentos esgrimidos a última hora por UGT para no sumarse a la firma. "Consideran que 'debilita el ámbito estatal', cuyo convenio fija peores condiciones que el navarro. El argumentario de UGT es muy débil: el artículo en el que se estructura la prioridad aplicativa es exactamente el mismo del anterior convenio de la madera que ese sindicato firmó en 2014".

Imanol Pascual destaca que ELA decidió firmar el actual convenio porque, entre otros aspectos, otorga prioridad aplicativa al convenio de Navarra frente a un acuerdo estatal. "La reforma laboral del año 2011 abrió la posibilidad a la estatalización de la negociación colectiva, de forma que los convenios estatales podían acaparar materias de negociación que hasta entonces se negociaban en los convenios autonómicos. Esta oportunidad está siendo aprovechada por

parte de UGT, CCOO y la patronal para vaciar de contenido la negociación sectorial en Navarra. Sin embargo, este convenio pone freno a la estatalización ya que el convenio de la Madera en Navarra tendrá prioridad aplicativa frente a un convenio estatal".

"La estatalización empeora gravemente las condiciones laborales de las trabajadoras y trabajadores navarros. Por ello es obligado de denunciar la decisión de UGT de apostar por la estatalización de la negociación colectiva, lo que supone también ir dejando sin eficacia la negociación en Navarra".

● El acuerdo entre CCOO y la patronal en la construcción de Bizkaia es una tomadura de pelo

CCOO y ASCOBI, patronal del sector de la construcción de Bizkaia, han firmado la prórroga de un año del convenio. Josean Martín, responsable de la construcción de Bizkaia, califica esta noticia como muy negativa. "En el anterior convenio CCOO y UGT decidieron limitar la ultratractividad del convenio, que hasta ese momento era ilimitada. La patronal se ha aprovechado de esa circunstancia y ha demostrado que no tiene ninguna voluntad de negociar. Ahora CCOO, ante la posibilidad de la pérdida de vigencia del convenio ha acordado prorrogarlo un año, lo que supone la congelación salarial, con un IPC interanual en torno al 3%. Somos cada vez más pobres en la construcción de Bizkaia".

Martín denuncia que el actual convenio, además de ser claramente insuficiente, no se aplica. "Deberíamos de plantear como una absoluta prioridad pelear por la aplicación del convenio en las obras y dejar de dar cobertura a una patronal que ha hecho del no respeto de la legislación laboral su forma de trabajar habitual. Con la prórroga del convenio no se aborda ninguna mejora de las condiciones laborales. La construcción comienza a recuperarse pero los y las trabajadoras no notamos mejora alguna. Es hora de confrontar con la patronal. Continuar acordando en los términos que quiere la patronal únicamente consigue precarizar aun más al sector".

● Akordioa Artxandako tuneletan

Maiatzaren 31n ELA eta LAB sindikatuek Artxandako tuneletako langileen lan-hitzarmena berrizteko akordioa hitzartu zuten. Akordioa langileen borroka onorio da; 13 greba egun eta hamaika mobilizazio beharrezkoak izan dira helburua lortzeko. Akordioa oso ona da: eros-ahalmena berreskuratuko da, lanaldia murriztuko da eta lan erreformaren aurkako klausulak ezarriko dira.

● 2018ko ekainaren 2an Alternatiben Herria ekimena egingo da Iruñean

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta osatzen duten eragileek iragarri dutenez, tartean ELA, 2018ko ekainaren 2an Alternatiben Herriaren ekimen berria egingo da Iruñean. Bilboko ekitaldiaren arrakastaren ostean bestelako mundu justu, bidezkoago eta jasangarria lortzea helburu duen ekimen hau berriz ere egingo da Euskal Herrian.

www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook



Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

Franqueo concertado
nº 08/207