2018-I-05
Número **540.** zenbakia

ELA
EUSKAL SINDIKATUA
www.ela.eus

astekaria

EDITORIALA

Soldata igoerarik gabe

Gauza jakina da Espainiako Estatuak bere funtzionarioei ez diela soldatarik igoko, argudiatuz Aurrekontu Orokorrak ez direla onartu; bada, Urkulluren eta Barkosen gobernuek ere gauza bera egingo dute, EAEko eta Nafarroako aurrekontuetan dagoeneko milaka langileren soldata igoeratzeko %1,5eko sailak erabakita dauden arren.

EAEn murrizketa honek berriro agerian utzi du Urkullu lehendakaria, zeinak urte amaierako hitzaldian kalitatezko enpleguaren alde egin baitzuen; haatik, asmo hau ezinezkoa da bi egun baino igaro ez direnean gobernuak bere langile guztien soldata izoztea erabakiz gero. Halaber, kalitatezko enpleguaren aldeko ustezko jarrera zinismo hutsa da, EAEko administrazioetan aldi baterako enplegua %35etik gorakoa denean. Lehendakariak aldarrikatzen duena ez du bete nahi bere zuzeneko ardurapean dauden eremuetan; aitzitik, hauetan soldatak gainbehera doaz eta enplegua prekarioa da.

Nafarroan, berriz, euforia nagusi zen Hitzarmen ekonomikoa berritzeko Estatuarekin sinatu den akordioa medio, baina horrek ez du zerikusirik soldata izozteko erabaki honekin. Edozein dela ere Nafarroak Montororekin negoziatu ondoren jasotzen duen kopurua, herritarrek ez dute hobekuntzarik somatuko; hasteko, milaka langile publiko nafarrek.

Bi kasuetan argi geratu da Estatuarekiko aldebikotasuna ezinezkoa dela; Madrilek murrizketak etengabe inposatzen ditu, eta euskal erakundeek horren aurka ez dute txintik esaten.

Las nuevas direcciones de Gizalan, Zerbitzuak e Industria eta Eraikuntza consolidan sus líneas políticas y sindicales con un respaldo que va del 89% al 95%

TRES CONGRESOS PARA SEGUIR REFORZÁNDONOS

Las tres federaciones profesionales de ELA –Gizalan, Zerbitzuak e Industria eta Eraikuntza– celebraron sus congresos los días 12, 14 y 19 de diciembre respectivamente. Tres congresos en los que participaron un total de 778 delegados y delegadas, que han reafirmado las líneas estratégicas marcadas en el XIV congreso confederal que se celebró en junio del 2017 bajo el lema *Indarberritzen*; el amplio respaldo obtenido por las tres nuevas direcciones –del 89% al 95%– es la mejor prueba de ello.

ZERBITZUAK. 12 DE DICIEMBRE. IRUÑA

Out inor ez. Indarberritzen. ¡Por un empleo de primera!

La federación de Zerbitzuak realizó su 8º Congreso el 12 de diciembre en el Planetario de Iruñea, bajo el lema *OUT inor ez, Indarberritzen. Por un empleo de primera!*. Participaron 190 delegados y delegadas, que respaldaron con un 89,33% de los votos la propuesta de nueva dirección encabezada por Maricruz Elkoro.

Elcoro quiso dejar claro que Zerbitzuak está demostrando que no hay ámbitos imposibles para el trabajo sindical. Como prueba, destacó datos de afiliación muy positivos en los sectores más precarios y desestructurados. "Valoramos positivamente el incremento en la afiliación registrado en el periodo intercongresual. Hemos alcanzado los 27.000 afiliados y afiliadas, lo que supone un incremento del 10%. Hemos crecido, y estamos convencidas de que todavía es posible crecer más. De cara a los próximos cuatro años esperamos llegar a los 30.000 afiliados y afiliadas. Ese es el reto".

Para lograr este objetivo, las líneas estratégicas serán reforzar la lucha contra la subcontratación y el outsourcing, y trabajar de modo preferente la cuestión de género, pues las personas que peores condiciones sufren son las trabajadoras. "La federación de Zerbitzuak pretende ser un referente en la lucha contra la pobreza la precariedad y contra la desigualdad".

Permanente de Zerbitzuak: Maricruz Elkoro (secretaria general), Mirari Irure, Imanol Paskual, Joseba San Miguel, Egoitz Iturbe y Pablo Garmendia.

GIZALAN. 14 DE DICIEMBRE. GASTEIZ

GuztiONA indarberritzen.

El siguiente congreso fue el realizado por Gizalan el 14 de diciembre en el Palacio Europa de Gasteiz. La federación de servicios públicos llegó a su IV congreso con su cifra de afiliación más alta –33.000–, siendo con gran diferencia el principal sindicato en el sector público –37%– en Hego Euskal Herria.

Los 231 delegados y delegadas dieron un apoyo del 92,66% a la nueva dirección, a cuya cabeza continúa Igor Eizagirre como secretario general. Eizagirre destacó los objetivos de ELA para los próximos años. "La lucha contra los recortes impuestos por los gobiernos de Iruñea y Gasteiz; la defensa de los servicios públicos; y el combate contra la política de privatizaciones que lleva a cabo la Administración. La pérdida de empleo público y la creciente temporalidad también son problemas a los que tendremos que hacer frente".

Eizagirre destacó en su intervención que la negociación colectiva depende de la correlación de fuerzas. "Quien tengas delante solo te respetará si tienes fuerza. Para ello, es absolutamente necesario hacer una negociación colectiva, organizada, planificada, a ras de suelo, honesta, con luz y taquígrafos, de la que nuestra gente conozca el minuto y resultado, sin complejos".

"En este sentido –añadió–, la lucha de las trabajadoras de las residencias de Bizkaia supone un referente para esta federación, en la medida en que ha sido protagonizada por mujeres que han luchado por la dignificación de sus condiciones laborales en un sector feminizado".

Permanente de Gizalan: Igor Eizagirre (secretario general), Miren Zubizarreta, Esther Saavedra, Eva Arrieta, Maitane Urbizu, Idoia Elustondo, Aintzane Orbegozo, Julio Fombellida, Joseba San Miguel y Ekaitz Oianguren.

INDUSTRIA ETA ERAIKUNTZA. 19 DE DICIEMBRE. DONOSTIA

Langile indarra, aurrera! ¡A por lo nuestro!

Industria eta Eraikuntza tuvo su cita en el Kursaal donostiarra el 19 de diciembre. Unai Martínez fue reelegido secretario general; la propuesta para la composición del Comité Permante tuvo un respalde del 94,96%. Martínez destacó el gran momento en el que se encuentra la federación, tanto a nivel de afiliación –39.500 afiliados y afiliadas– como de representatividad.

"En Hego Euskal Herria 37 de cada 100 delegados/as sindicales en la industria y la construcción son de ELA. Seguimos creciendo en representatividad, sobre todo en Navarra, donde desde el último congreso hemos crecido 3,45 puntos en las elecciones sindicales".

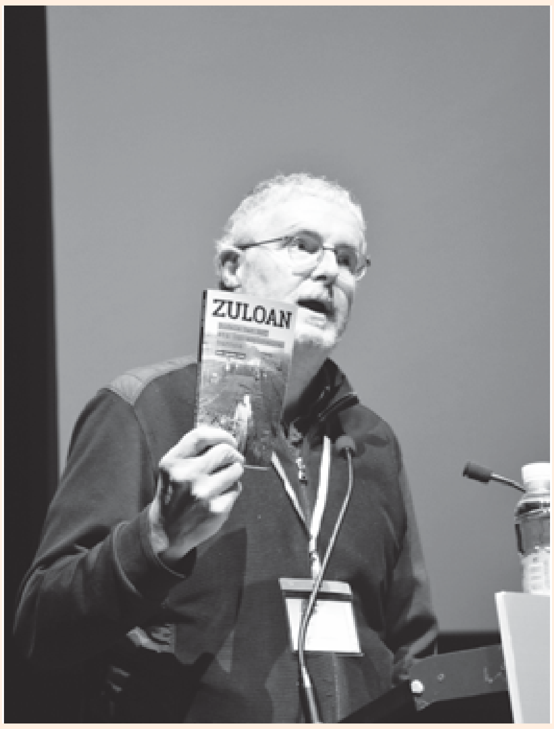
Tras reconocer que estos últimos años han sido duros para la clase trabajodora de nuestro país, Martinez considera que es hora de recuperar lo perdido durante los años de crisis. "Para ello planteamos seguir haciendo una negociación colectiva ofensiva, luchando por convenios que pongan freno a la reforma laboral y la precariedad, con incrementos salariales importantes y reducciones de jornada".

Permanente de Industria eta Eraikuntza: Unai Martínez (secretario general), Andoni Eizmendi, Imanol Paskual, Uri Irigoraz, Egoitz Iturbe, Luis Fernández y Mikel Etxebarria.

INDARBERRITZEN JARRAITZEN DUGU

ELA guztiz indarberriturik atera da abenduan Iruñean, Gasteizen eta Donostian egindako kongresuetatik. Hiru egun, hiru federazio, hiru kongresu; argazkiak hamaika. Hemen horietako batzuk jasoko ditugu.

Zerbitzuak federazioko kongresuan Angela Muñoz izan zen, hoteletako garbitzaile hauek –Las Kellys bezala ezagunak– gauzatzen ari diren borroka azaltzen. ELAk Muñozi Bizkaiko Erresidentzietako langileen borrokan erakutsitako elkartasuna eskertu nahi izan zion.



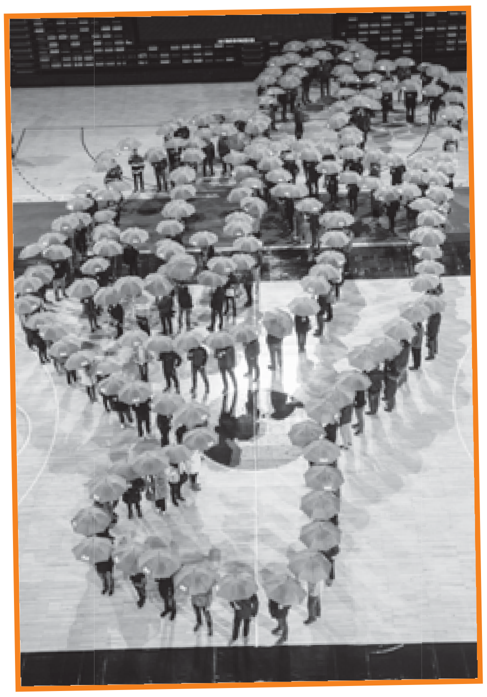
ELAk, Argiarekin elkarlanean, *Zuloan* liburua argitaratu du. Bertan Abiadura Handiko Trenaren obretan dagoen zapalkuntza jasotzen da. Gai horrek garrantzia handia izan zuen Industria eta Eraikuntzaren sektorean.

Batzorde Iraunkor ezberdinek lorturiko gehiengo zabalek agerian uzten dute sindikatuaren batasuna eta barne kohesioa.

Ezin zitekeen bestela izan. Bizkaiko Erresidentzietako langileek protagonismo handia izan zuten Gizalan federazioaren kongresuan. Horregatik bi urtetako borroka eredugarri hau mantendu duten hainbat emakume oholtzara igo ziren kongresuko delegatuen txaloak entzutera.

'ELAn bai, baina zein federaziotan afiliatuko naiz?' Galdera horri erantzun asmoz Bea Clown hiru kongresuetan izan zen. Delegatuek barre algaraka bukatu zuten Bearekin; umorea ezinbestekoa da iraultza egin ahal izateko.

On egin! Ia egun osoa irauten dute gisa honetako kongresuek. Horregatik ezinbestekoa da eguerdian ondo bazkaltzeko tarte bat hartzea. Bazkaldu eta, noski, sindikatuko lagunekin solasaldi atsegin bat mantentzeko ere.



#EmanBostekoaGaraipenari!

GARAIPEN ZERRENDA OPAROA 2017 URTEA ONDO AMAITZEKO

Modu ezin hobean amaitu zen 2017. urtea makina bat langilerentzat. Hainbat izan ziren urteko azken txanpan ELAk lortu zituen garaipenak. Bakoitza bere ezaugarri propioekin, guztiek ezaugarri bat dute komunean: langileen antolakuntza eta ELAren gehiengoa. Asko dira oraindik ere gurean zabalik dauden lan gatazkak, baina orrialde honetan jasotzen diren adibideek argi uzten dute borrokatzeak merezi duela eta ELA dela lan eta bizi baldintzak hobetzeko bermerik onena.

CASA MISERICORDIA. IRUÑEA

Borrokatzeak fruituak ematen ditu!

Soldata igoera aipagarriak; lan erreformaren aurkako blindajea; ultraaktibitate mugagabea; lanaldiaren murrizketa; aldi-baterako langileak langile finko izaten hasteko konpromisoa... Horiek dira, besteak beste, Iruñeako Casa Miserikordia zahar-egoitzan lortutako akordioaren hainbat puntu garrantzitsu.

Ez da akordio erraza izan; lau hilabetetako borroka baten ondorio izan da. Denbora honetan langileek hamaika mobilizazio egin dituzte: bilerak, kontzentrazioak, manifestazioak, akanpadak, auto-karabanak... Azkenean, eta abenduaren 16rako deitutako grebaren bezperatan, lau urteko iraupena izango duen akordio bikaina lortu zen. A! Ez ahaztu, noski, ELA dela bertan lehen sindikatua.

ARANSGI. GIPUZKOA

"Etorkizunean ez gaitu inork sorbalda gainetik begiratuko gehiago"

AransGi Gipuzkoako pertsona gorren familien elkartea da; 2017ko abenduaren 20an hitzarmen kolektibo berria sinatu zen bertan. Elkarte honetan 34 pertsonek egiten dute lan, eta gorrekin lan egiten duten sektore feminizatua denez, lan baldintza bi aldiz prekarioak zituzten. Azkenean, ia bi urteko negoziazioen eta lan handiko azken hilabete konplikatuen ondoren, hobekuntza nabarmenak jasotzen dituen akordioa ixtea lortu zen. Eduki garrantzitsuak dira sinatutakoak, bai soldata igoerari edo lanaldiaren murrizketari dagozkionak, esaterako.

Baina lan baldintzen hobekuntzen gainetik, hura lortzeko eramandako prozesuan bertan lortutako garaipen txikitxoetan jarri nahi dute arreta langileek. Izan ere, beren duintasunean eta beren lanaren aintzatespenean jauzi bat eman dute, nahiz eta lan handia eta hobekuntza asko gelditu egiteko. Argi daukate: etorkizunean ez die inork sorbalda gainetik begiratuko.

GIPUZKOAKO KALE GARBITASUNA ETA ZABOR BILKETA

Akordioa oso ona, langileen borrokaren ondorio

Gipuzkoan kale garbitasunaz eta zabor bilketaz arduratzen diren langileek akordio bikaina lortu zuten abenduaren 16an sektoreko patronalarekin; gauzak honela, bertan behera utzi zuten deituta zuten greba mugagabea. Azpimarratu beharra dago ELAk erabateko gehiengoa duela sektorean, ordezkaritzaren %62,96a. Langileen antolakuntza eta ELAren indarra ezinbestekoak izan dira akordio bikain hau lortu ahal izateko. Akordio honek agerian utzi du, beste behin, enpresa azpikontratatuetan badagoela tartea Gipuzkoa guztian lan- eta soldata- baldintzak hobetzeko

UTE CIVIL. ZUBIETA.

Gipuzkoako Hitzarmena bermatzeko konpromisoa hartu da

Zubietan egiten ari diren erraustegia uneotan Hego Euskal Herrian dagoen obra publiko handienetakoa da. Uneotan 100 langiletik gora dabiltza bertan lanean. ELAk obra horretara egindako bisita ezberdinetan agerian geratu zen langile horiek sufritzen zuten esplotazioa eta prekarizazioa.

Civil Zubieta Aldi-baterako Enpresa Batasunaren kontrako salaketa jarri eta gero, abenduaren 14an gatazka kolektiboaren bigarren bilera egin zen Lan Harremanen Kontseiluan. Bileran ELAk salatutako irregulartasunak egiaztatu ziren, eta Civil Zubieta Gipuzkoako Eraikuntzako Hitzarmena bermatzera konprometitu zen. .

FUNDACIÓN NAVARRA PARA LA TUTELA DE LAS PERSONAS ADULTAS

Un convenio con subidas salariales de hasta el 27%

ELA, único sindicato con representación, firmó el 21 de diciembre el II Convenio Colectivo de la Fundación Navarra para la tutela de las personas adultas, con una vigencia de 4 años a partir de su entrada en vigor (31 de diciembre de 2017). La negociación llevada a cabo entre empresa y trabajadoras ha alcanzado un amplio nivel de consenso, con mejoras sustanciales en las retribuciones salariales, en las cláusulas sociales y en la consolidación de derechos sindicales.

El nuevo convenio supone una apuesta decidida por mejorar las retribuciones de las profesionales, con el objeto de alcanzar el 95% de la remuneración del personal de la Administración Pública de las mismas categorías. De esta forma, las profesionales de nivel B experimentarán un incremento salarial del 18,8% y las de nivel C, de un 27% a lo largo de los 4 años de vigencia del convenio. Así mismo, se reconoce un complemento de antigüedad que comenzará a cobrarse en 2020. Se mantiene la jornada de 1.592 horas y se actualizan y mejoran todas las cuestiones sociales como permisos, licencia e incapacidad laboral.

La Fundación Navarra para la Tutela de las Personas Adultas es una entidad pública de interés social, creada en 2001 con el fin de atender las tutelas y defensas judiciales de las personas mayores de edad a las que se ha modificado la capacidad de obrar, legalmente encomendadas a la Comunidad Foral de Navarra.

LABURREAN / BREVES

• Huelga indefinida en la OTA de Bilbao

La plantilla de la OTA de Bilbao inició el 2 de enero una huelga indefinida para exigir la readmisión de siete compañeros despedidos y denunciar el chantaje de la empresa adjudicataria del servicio –la UTE conformada por EYSA y CYCASA– a la hora de negociar el convenio colectivo. Iñaki Oliden, responsable de ELA-Zerbitzuak en Bilbao, destaca que los siete despidos han supuesto la ruptura de la negociación del convenio. “Son despidos buscados y provocados. Aducen presuntas infracciones acaecidas en julio, y que han sido articuladas interesadamente, y con claro ánimo chantajista, en diciembre, tras la sanción de 120.000 euros impuesta por el Ayuntamiento y el bloqueo de la mesa negociadora”.

• Denuncia por sustitución ilegal de huelguistas en el Palacio Euskalduna de Bilbao

Continúa la huelga indefinida en la empresa Eulen, adjudicataria de diferentes servicios en el Palacio Euskalduna de Bilbao. El 3 de enero el Comité de Empresa se reunió con la dirección, pero no hubo ningún acuerdo. La oferta de la empresa es claramente insuficiente, y no sirve para acabar con la precariedad que sufren estos trabajadores y trabajadoras.

Eulen sigue sin reconocer la antigüedad –algunos trabajadores/as llevan 15 años en el Euskalduna–; la propuesta salarial sigue siendo precaria; la regulación del personal eventual –60% de la plantilla– está sin determinar… Ante esta situación, la plantilla lo tiene claro: seguirán con la huelga y con las movilizaciones, tal y como lo están haciendo desde el 28 de diciembre.

• El acuerdo sobre el Convenio no va a permitir aumentar el gasto del Gobierno de Navarra

El Gobierno de Navarra y el Gobierno de España firmaron el 27 de diciembre el acuerdo sobre el Convenio Económico. Pese al acuerdo el Gobierno de Navarra no podrá aumentar el gasto, debido a la regla de gasto. En definitiva, disponer de más ingresos no va a permitir destinar más recursos a cubrir las necesidades sociales.

Conviene recordar que el Gobierno de Navarra ha acordado con el Gobierno de Rajoy la aplicación de la regla de gasto, según la cual se pone un límite de incremento al gasto de todas las instituciones del Estado español (incluido el Gobierno de Navarra), establecido en un 2,4% para 2018. Es muy grave que el Gobierno de Navarra sea copartícipe de esa decisión; la regla de gasto supone un ataque frontal al Convenio Económico y elimina la capacidad propia del Gobierno de Navarra para decidir su política presupuestaria.

• ELA se mantiene en su objetivo de pelear por una garantía de empleo real y concreta en Siemens Gamesa

El pasado noviembre Siemens Gamesa anunció la puesta en marcha de un ERE que afectaba a un total de 6.000 trabajadores y trabajadoras en el mundo y que en el Estado podía suponer más de 400 despidos, también en Euskal Herria. La fuerte oposición demostrada por la plantilla fue clave en la retirada final de ese expediente, pero la empresa ha insistido en mantener la necesidad de ajuste.

Por eso, el 13 de diciembre comenzó un nuevo ciclo de reuniones, esta vez sin despidos traumáticos por medio. ELA acudió a esas reuniones con el objetivo prioritario de garantizar el futuro en todos los centros de trabajo y evitar la saturación. Durante las distintas reuniones mantenidas la representación sindical ha conseguido desmontar las causas que arguyó la empresa en el ERE. Ha quedado claro que no concurren causas organizativas ni productivas, tal y como defendía la dirección.

Por todo ello, ELA se mantiene en su objetivo de pelear por el futuro en Siemens Gamesa y luchará por una garantía de empleo real y concreta.

• 2018rako iragarritako gutxieneko soldataren igoera ez da nahikoa

ELAren iritziz, 2018rako iragarri den Lanbidearteko Gutxieneko Soldataren %4ko igoera ez da inolaz ere nahikoa. Lanbidearteko Gutxieneko Soldata inflazioa baino gehiago hazi bada ere, (gogoratu azken hau %1,6an dagoela), abiapuntua hain baxua izanik igoera oso urria da (hileko 23 euro 12 pagatan). Espainiar estatuan ordaintzen den gutxieneko soldata oso urrun jarraituko du Europar Batasuneko herrialde aurreratuenetatik.

• El Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra deben mantener su palabra de incrementar el salario del personal público

El Gobierno Español ha anunciado que no va a incrementar el salario a sus funcionarios/as, alegando que no se han aprobado los Presupuestos Generales, medida que tanto el Gobierno de Urkullu y Barkos van a hacer suya a pesar de que en los Presupuestos de la CAPV y de Navarra están consignadas las partidas correspondientes para subir el 1,5% el salario de decenas de miles de trabajadores y trabajadoras. ELA exige al Gobierno Vasco y al Gobierno de Navarra, así como al resto de administraciones vascas, que no renuncien al autogobierno y mantengan su palabra de incrementar el salario del personal público para 2018. Esta decisión incrementará la pérdida de poder adquisitivo por encima del 15% desde el año 2010.

• Mobilizazioek jarraitzen dute Bizkaiko Etxez Etxeko Laguntzaren sektorean

Sektorean ordezkaritza duten sindikatu guztiek deituta abenduaren 22a greba eguna izan zen Bizkaiko Etxez Etxeko Laguntzaren Zerbitzuan. Sektoreko patronalak negoziatzeko inolako borondaterik ez duela ikusirik langileek mobilizazioei ekin diote; abenduan hiru greba egun egin ziren.

Hitzarmena ez da berritu 2016az geroztik. Hori gutxi balitz, sektorearen egoera berez prekarioa bada, orain egoera larriagotu da, zerbitzu-orduak murriztu direlako, denbora partzialeko lanaldiak ugaldu, lankargak handitu, eta udaletako zerbitzu lizitazioak *enkante* bihurtu direlako. Langileek mobilizazioekin jarraitzeko asmo irmoa dute.

www.ela.eus / @ELAsindikatua / ELA-Facebook

Franqueo concertado
nº 08/207

ELA EUSKAL SINDIKATUA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus