

Terrorismoaren aitzakia

EDITORIALA

Espainiak izango du 2002ko lehen sei hiletan Europako Batasuneko (EB) presidentzia. Eta urte erdi honetarako asmoen artean Aznarrek Europa eta mundu mailako terrorismoaren aurkako borroka azpimarratu du, gerra baten moduan. Espainiako presidentek nazioarteko terrorismoa, abstrakzio huts bezala, etxean bertan duen errealitatea ez aztertzeo aitziakiatzat hartzen du. Alabaina, euskal gatazkak bere historia, oinarriak, eragileak eta inguruabarrak ditu, ez da terrorismo orokor baten atala.

Espainiako gobernuak -frantsesak bezala- terrorismoa gatazkaren funts politikoaz ez hitz egiteko erabiltzen du, eta are baliagarriago bihurtzen zaio irailaren 11z gero mundu mailako terrorismoaren magma abstraktuaren ondorioztat bezala azaltzea.

Europako Parlamentuko kide den Robert Evans laborista britainiarrak -lehenago Graham Watsonek egin zuen moduan-, gogora arazi dio Aznarri ETA ez dela Al Qaida, gauzak zerbaitegatik gertatzen direla, prozesu baten ondorio direla, eta Espainia eta EHko bortizkeriaren fenomeno zerbaiten ondorio dela.

Estrasburgoko parlamentuan Aznarri eta Gobernu espainolari argi esan diote hausnartu egin behar duela auzi hori nola konpondu; bidea ez da beste estatuen atxikimendua bilatzen saiatzea, euskal gatazkan errepresioa areagotu eta horiek babesa eman dezaten. Izan ere, nazioarteko abagunea baliatu nahi izatea, bitartean gatazkaren sakoneko arazoa konpontzeke utzirik, ez baita oso zentzuzkoa.



Eusebio Alberdi, responsable de elecciones sindicales

“ELA ES EL SINDICATO QUE MÁS HA CRECIDO EN 2001”

A la hora del balance de elecciones sindicales de 2001, Eusebio Alberdi expresa su satisfacción por los resultados obtenidos por ELA: no sólo es el sindicato mayoritario con diferencia, sino que esa posición hegemónica es, año tras año, cada vez más evidente.

—¿Qué datos destacarías del año electoral que ha acabado?

—Es destacable el gran número de elecciones que se están haciendo en las empresas: en 2001 el número de delegados y representantes sindicales ha aumentado el 4%, 913 en Euskal Herria sur. En la actualidad, hay en los cuatro territorios casi 10.000 empresas con representación sindical, y cerca de 23.600 delegados y delegadas.

—¿Qué tal le ha ido a ELA este año?

—Muy bien. En la CAPV y en cada uno de sus tres territorios, ha sido el sindicato que más ha crecido, mientras que en Navarra ha sido la segunda organización por crecimiento, con el 0,39%, detrás de UGT (0,45%).

De las 710 personas electas en la CAPV, 331, o sea, el 46,6%, iban en listas de ELA, casi tantas como los tres sindicatos que siguen. El porcentaje de representación alcanzado supone el 47,6% en Araba, el 43,9% en Bizkaia, el 50,2% en Gipuzkoa y el 30,5% en Navarra. En el conjunto de los cuatro territorios, eso supone 43 de cada 100 delegados/as elegidos en 2001.

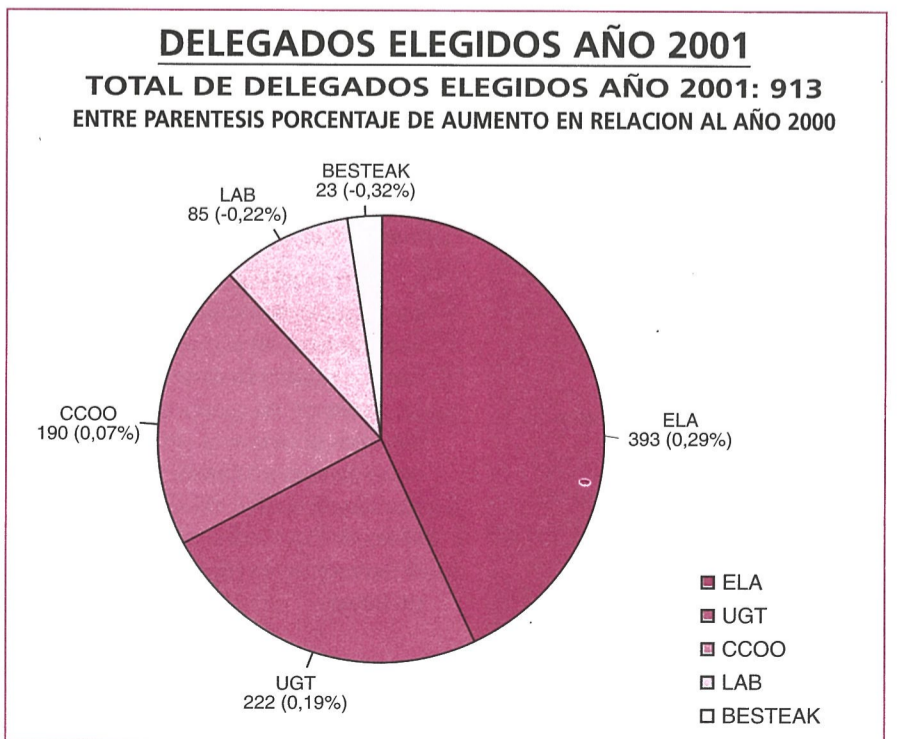
CRECIMIENTO

—¿Cómo queda el total de representación?

—ELA es mayoritaria en Araba (32,38%), Bizkaia (41,27%) y Gipuzkoa (44,56%), mientras que sigue muy de cerca a CC OO en Navarra, donde con 1.132 delegados y delegadas hemos conseguido afianzar el 20% de



Un momento de la rueda de prensa ofrecida para hacer públicos los datos de elecciones sindicales. De izda a dcha, Txema Laiseka, Eusebio Alberdi y Leire Txakartegi.



representación. UGT (Araba), CC OO (Bizkaia) y LAB (Gipuzkoa) se reparten los segundos puestos en la CAPV, mientras que UGT es la primera organización en la Comunidad Foral.

En el sur de Euskal Herria, ELA es claramente mayoritaria, con 8.567 representantes y el 35,91%, mientras que UGT tiene 4.663 delegados y el 19,54%; CC OO, 4.552 y el 19,08%; LAB, 3.562 delegados y el 14,93%; 2.515 representantes (10,54%) corresponden a otras organizaciones o independientes.

Es destacable que LAB sólo consigue mantener su representación en Gipuzkoa, mientras que cae en los otros tres territorios, por lo que se sitúa por debajo del 15% en el conjunto de Euskal Herria sur.

EL SIGNIFICADO DE LAS ELECCIONES

–Además de su valor funcional, de medir el peso de cada organización, ¿qué importancia tienen las elecciones sindicales?

–Las elecciones tienen gran importancia, porque ayudan a reforzar nuestra acción sindical y a reafirmar nuestro compromiso político como sindicato. Además, la dinámica de elecciones sindicales contrasta con el modelo de autogobierno encarnado en el Concierto Económico: por su falta de implicación y participación social, al ser un coto vedado a Gobierno y diputaciones, que se reservan informaciones básicas, este es un modelo retrógrado.

Por el contrario, nuestro modelo electoral, especialmente el que se ha consolidado en la CAPV, constituye un importante elemento del marco vasco de relaciones laborales. El sistema es muy participativo y transparente, lo que le da credibilidad: ninguna organización, por minoritaria que sea, cuestiona los resultados electorales.

Aquí los sindicatos nos hemos autorregulado y la administración no ha impuesto una normativa, sino que se limita a poner los medios necesarios para que el sistema funcione. El siguiente paso será pasar a los medios electrónicos: a partir de febrero, el conjunto de preavisos, laudos e incidencias se comunicarán en Araba y Gipuzkoa por correo electrónico –en Bizkaia será posterior–, mientras que para verano dispondremos de una página web para realizar cualquier trámite relacionado con las elecciones.

AÑO ELECTORAL

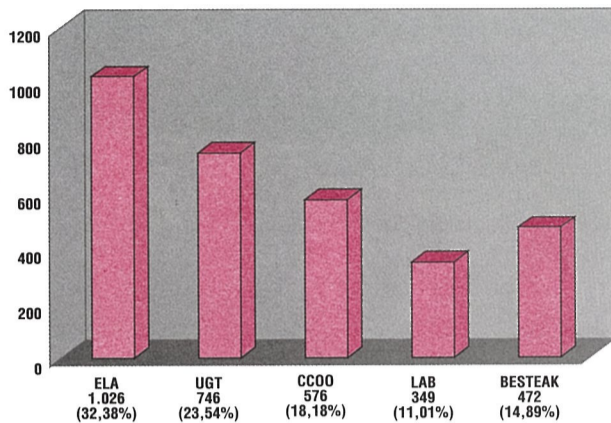
–Este año se presenta muy intenso.

–Así es; aunque estamos en un sistema de cómputo permanente, sigue pesando la herencia de cuando las elecciones se realizaban en tres meses, y en otoño tendremos elecciones en el 60% de las empresas. Entre septiembre y diciembre tendremos que trabajar

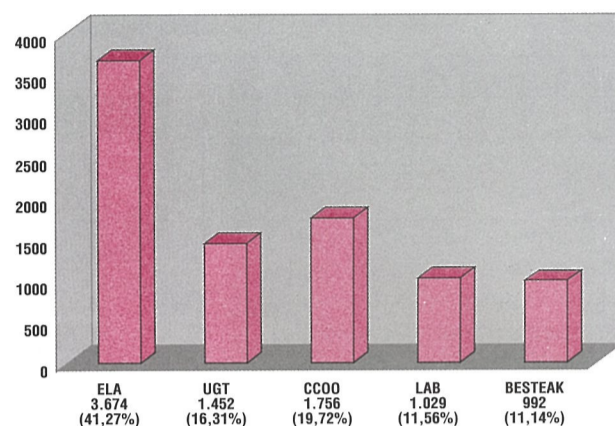
REPRESENTACION SINDICAL POR TERRITORIOS

ORDEZKARITZA SINDIKALA LURRALDEKA

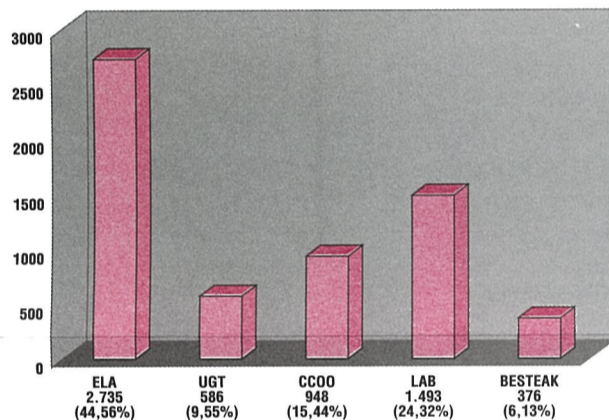
ARABA



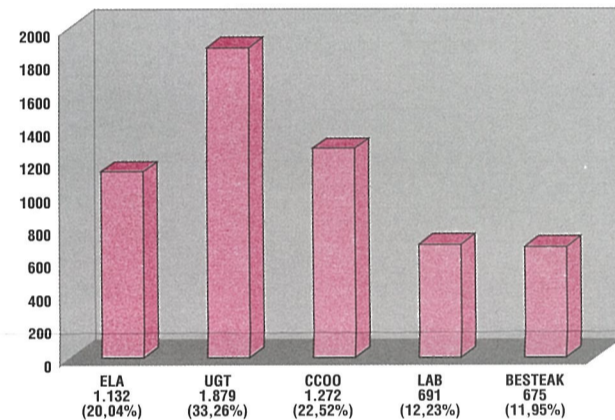
BIZKAIA



GIPUZKOA



NAFARROA

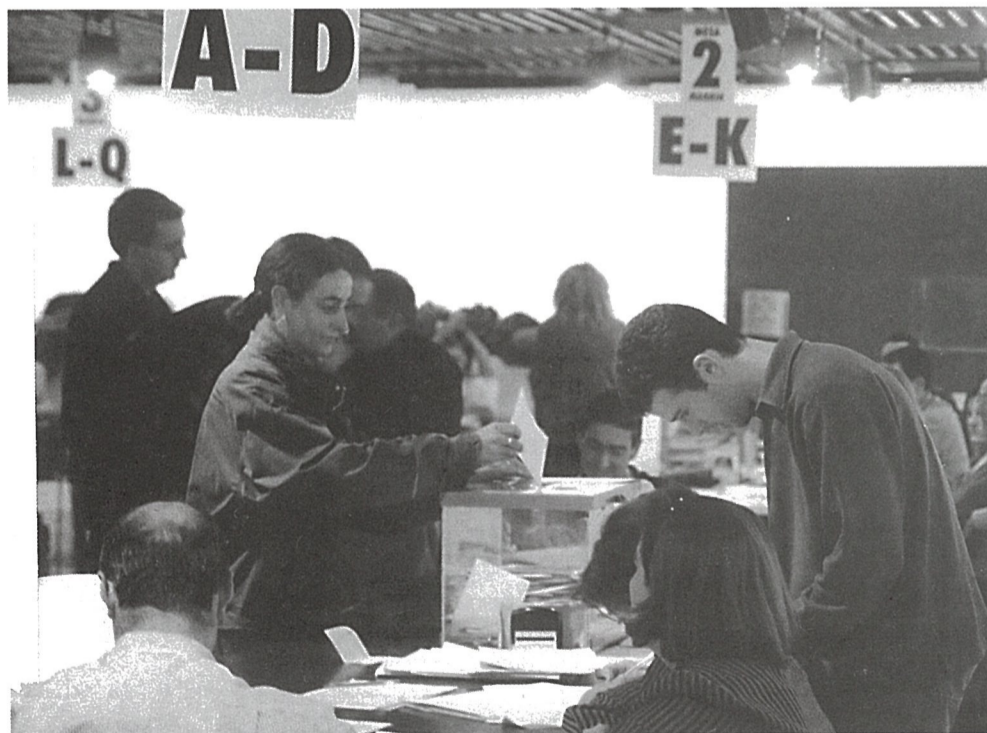


duro; la coordinación de federaciones y uniones comarcales será decisiva.

Ya estamos preparando los equipos de elecciones; entre mayo y julio haremos sesiones comarcales para explicar la mecánica electoral a toda la gente que se ha incorporado últimamente, y habrá también una reunión más amplia como arranque oficial de la campaña.

–Es hora de ponerse manos a la obra.

–Sí, tenemos que empezar a buscar candidatos y elaborar listas en el mayor número posible de empresas, teniendo en cuenta que debemos potenciar la entrada de jóvenes y mujeres. La entrada de nuevos afiliados y afiliadas en ELA tendrá así reflejo en la representación de cada centro de trabajo.



Hauteskunde sindikalak lan harremanen atal garrantzitsua ditugu, ezaugarritzat parte hartzea eta gardentasuna dutena

Aranbarri critica que el ejecutivo vasco no haya respondido a las propuestas de ELA a la acción del gobierno vasco de 2001-2005

PROGRAMA POCO SOCIAL



El timo de 'la paga extra'

Los pensionistas reciben una paga extra", "la paga adicional beneficia a un total de 8,3 millones de personas en España"... nos ha informado la prensa.

La famosa paga extra no es otra cosa que el desfase entre el incremento de la inflación previsto por el Gobierno para el año anterior (un 2% en el 2001) y la inflación que efectivamente ha resultado (un 2,7%). O dicho de otra forma, el gobierno reintegra a los pensionistas lo que les ha pagado de menos.

Las previsiones del gobierno al calcular la inflación futura son en realidad un instrumento de política económica dirigido a recortar salarios públicos y protección social. El artificio de la inflación prevista se aplica a salarios públicos, Salario Mínimo Interprofesional, prestaciones de desempleo, pensiones, etc. Luego resulta que, fatalmente, la inflación real supera la prevista, sin que, sin embargo, el gobierno repare al personal público, perceptores del Salario Mínimo Interprofesional o perceptores de las prestaciones de desempleo por la pérdida de ingresos que les han supuesto tales "errores de cálculo".

La compensación que en elemental justicia correspondería a todas las víctimas de la desviación sobre la inflación prevista, sólo se aplica al colectivo de pensionistas, respecto de los cuales el gobierno ha convertido el pago atrasado de una deuda en formidable instrumento de propaganda. Y es que para cualquier gobierno, los pensionistas son, electoralmente hablando, la niña de sus ojos.

Así, el pago de atrasos da ocasión para que el ministro de turno dirija una "carta personal" a cada pensionista en la que le explica cómo se preocupa y esfuerza para que su pensión no pierda poder adquisitivo. Más o menos como el que después de robarte la cartera, te invita a comer, te da dos palmaditas en la espalda y encima queda como dios.

HI

política fiscal: en la línea de los últimos años, exigimos la modificación del IRPF, del impuesto de Sociedades y la adopción de medidas contra el fraude fiscal.

-¿Cuáles son nuestras propuestas en materia de empleo?

-El ejecutivo vasco debe denunciar el convenio con el Inem que regula el servicio vasco de colocación y exigir la transferencia de las competencias de empleo, para que se cree un instituto integral, comarcalizado y con capacidad de incidencia real. En lo referente a la formación continua, el Gobierno Vasco debe avanzar en la confrontación, dotando presupuestariamente a Hobetuz en relación a las cantidades que se aportan desde empresas y trabajadores en la CAPV y descontar posteriormente esa cuantía del cupo.

Por lo que se refiere a la política industrial, el ejecutivo debe realizar un mayor esfuerzo presupuestario y arbitrar mecanismos que ayuden a superar los problemas estructurales de las empresas: mejora de infraestructuras, ordenación del suelo, impulso a la inversión pública, I+D.

Derechos y libertades

-En materia soberanista, ¿qué pedimos al Gobierno Vasco?

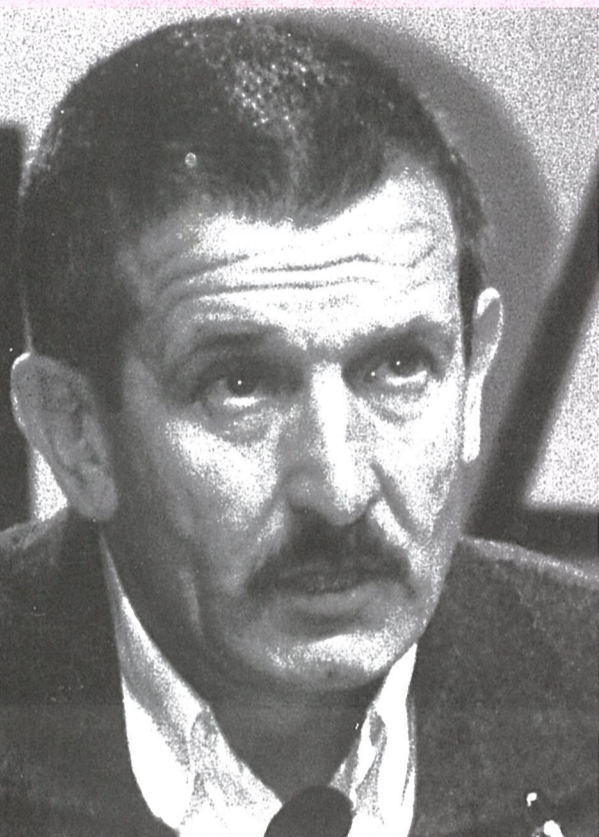
-ELA exige al Gobierno Vasco que lidere una estrategia de búsqueda de la paz basada en la no violencia y la defensa de los derechos y libertades, el diálogo sin exclusiones y el respeto de las decisiones de la sociedad vasca.

ELA, además, pide al ejecutivo que impulse y dinamice el proyecto soberanista en general, y, en concreto, el que más nos afecta, la defensa de un marco vasco de relaciones sociales y laborales. ELA demanda un papel activo del gobierno vasco y su apoyo a las iniciativas en este terreno.

-Han pasado cerca de cuatro meses desde que se le remitió el documento y el Gobierno Vasco no ha dado señales de vida. ¿Cómo valoráis este silencio?

-Parece evidente que al gobierno le preocupan bastante más las opiniones de los empresarios que las del mundo sindical. Lo que en ELA tenemos muy claro es que cuando hablamos de autogobierno y de construcción nacional no hablamos de pájaros y flores, hablamos de poner las bases de una sociedad más justa y solidaria, en la que merezca la pena vivir. Y las propuestas que presentamos es la manera más eficaz y efectiva que hay de hacer construcción nacional día a día. ELA seguirá trabajando en la misma línea, defendiendo los intereses de la mayoría de la clase trabajadora vasca, y logrando mediante la acción sindical una mejor y más justa distribución de la riqueza.

*Ditugun gabezia sozialekin
ez da zilegi aurrekontuak
murrizten jarraitzea*



Como viene siendo habitual al comienzo de cada legislatura, el pasado octubre ELA hizo llegar al lehendakari un documento con una serie de propuestas a la acción del ejecutivo durante su periodo de mandato (2001-2005). Cuatro meses después Lehendakaritzza no se ha dignado en responder a las propuestas de ELA. Jose Mari Aranbarri, secretario general adjunto de ELA, nos habla de las propuestas.

-¿Cuál es el objetivo del documento de ELA?

-El programa de gobierno de PNV-EA e IU es muy poco concreto en temas de enorme trascendencia para la sociedad vasca; por eso, ELA hace llegar sus propuestas y reivindicaciones en tres campos que nos afectan muy directamente: política presupuestaria, empleo y proceso soberanista. Son propuestas concretas y posibilistas, si hay voluntad política para llevarlas a cabo.

-¿Cuáles son, a grandes rasgos, nuestras propuestas en política presupuestaria?

-Reivindicamos un cambio radical. El gobierno no puede continuar con una política de déficit cero con las carencias sociales que tenemos. Demandamos una política presupuestaria expansiva y un aumento importante del gasto social, en especial en Renta Básica, servicios sociales, sanidad, educación y vivienda. En este sentido, ELA va a plantear una reforma de las Ley de Servicios Sociales, de tal manera que se obligue a las administraciones públicas a dar una cobertura pública y universal, algo que hoy por hoy no existe. Otro tema vital es la

Jose Angel Jauregi, Oria-Goierriko metaleko arduraduna

SELAK ETA SAVERA SERVICES-EKO LANGILEEK SOLDATA DUINA ESKATZEN DUTE

-Egia esanda, enpresak azken asteotan ez du inolako malgutasunik erakutsi, eta ondorioz ez da aurrerapen nabarmenik eman negoziazioan. Hainbat egun huelgan pasa eta gero zuzendaritzak Kontsumorako Prezioen Indizearen ginetik puntu bat besterik ez du hobetu bere eskaintza.

Bestalde, Saverako zuzendaritza produktzioa taldearen beste lantegietara bideratzen ahalegindu da. Aipagarria da, Zaragozako Emesa enpresak, auskalo zein lan baldintzetan, Hernaniko Saverako Services-ek egiten dituen produktio bat baino gehiago egiten dituela une honetan.

Hitz gutxitan, enpresaren aldetik greba hasi aurretik agertu zuen jarrera itxia nagusitu da azken asteotan, eta honen aurrean geureari tinko euztea baino ez zaigu geratzen, planteatzen ditugun errebindikazioak bidezkoak baitira.

-Zeintzu dira eskaera hauek?

-Lehenik eta behin, argitu beharra dago bi enpresa hauetako soldatak inguruok baino askoz ere baxuagoak direla, eta Gipuzkoako metaleko batzbestekoaren azpitik daudela. Ondorioz, 300.000 pezetako igoera lineala eskatzen dugu, hilaren amaiera soldata duin bat eskuratu ahal izateko.

Honekin batera, 35 orduko lan astea lortzeko bidean lan ordutegiaren murrizketa nabarmena eskatzen dugu. Gaixotasun edo istripu bat izanez gero soldataren %100 jasotzea ere eskatzen dugu.

Esan beharra dago zuzendaritzak errebindikazio hauei erantzuten ez dien bitartean ez dugula greba bertan beharra utziko, eta honela adierazi genion joan den astean izandako azken bileran.

Borroka honetan garrantzi aparta du greba-kutxak. Gatazka hasi zenetik kutxa berezia jasotzen ari dira bi enpresa hauetako langileek.



Hernanin kokaturik dauden Selak eta Saverako Services enpresako langileak greban ditugu azkenaldi honetan. Selakeko 120 langileek urtarilaren 4an ekin zioten lanuzteari, eta Saverako Serviceseko 60 langileen huelga hil honen 16an hasi zen. Asteotan hainbat protesta ekintza burutu dute, azken pasan ostiralean Hernaniko kaleetan zehar egindako manifestaldi arrakastatsua.

-Ia hilabete bete da huelga hasi zenetik. Eman da negoziazio saiorik zuzendaritzarekin?

Labur Breves...

● No a la apertura del comercio en festivos

ELA expresó a la viceconsejera de Comercio, Belén Greaves, su rechazo al borrador de decreto por el que se pretende regular los horarios comerciales en la CAPV, en el transcurso de una reunión celebrada en Gasteiz el pasado día 22. Para la Federación de Empleados y Técnicos de ELA este borrador "no recoge la realidad social y comercial vasca ni la protección de los derechos de las trabajadoras y trabajadores del sector del comercio".

Este documento plantea la regulación de la apertura de los establecimientos comerciales durante cuatro festivos o domingos al año.

● Paros contra la privatización de lavanderías en Osakidetza

La huelga convocada en los Hospitales de Galdakao y de Txagorritxu en Gasteiz los días 22 y 25 de enero, para protestar por las privatizaciones de los servicios de lavandería de ambos centros, fueron mayoritariamente secundados por los trabajadores y trabajadoras de los dos hospitales. Los paros volverán a repetirse este martes.

● 2001ean 121 hildako laneko istripuetan

Lan istripuen ondorioz 121 langile hil ziren pasa den urtean eta beste 72.314 langilek gaixo agiria jaso zuten enpresa edo bidean izandako ezbeharren ondorioz. ELA-k gogor gaitsetzi zuen Gasteiz eta Iruñeako administrazioek izan duten jarrera, eta hauen esku hartze handiago eskatu dute arazo honi aurre egiteko. Era berean, enpresari enpresa ardurak eta behin-behineko lan kontratoko

dituzten langileen artean istripu kopurua gehitu dela salatu du sindikatuak.

● Exigen la subrogación para la plantilla de Repriss

La Federación de Información de Información, Química y Artes Gráficas (Igeko) ha pedido la subrogación de los trabajadores y trabajadoras de Repriss, Manipulados Anoeta y Txingudi, al haberse hecho cargo Correos de las labores de reparto de cartas y folletos que venían llevando a cabo las plantillas de estas empresas. ELA ha denunciado la actitud de Gipuzkoa-Donostia Kutxa, que, "por ahorrarse algunos millones está dispuesta a dejar tiradas a decenas de familias, que en muchos casos no tienen otros ingresos".

En el mismo sentido, ELA ha criticado la actitud de los patronos, que "no están dispuestos a asumir ningún costo y tratan de desentenderse del problema".

PORTO ALEGRE-RI BURUZKO NEWSLETTER BEREZIA

ELAren nazioarteko alorrek Newsletter berezi bat argitaratu du Porto Alegreko II Munduko Gizarte-Foroa dela-eta.

Nazioartean banatzen den boletinen 12. alea dugun honetan, besteak beste, ELAren borroka sindikalaren emaitzak, Laeken, Qatar eta Genovako goi-bileren inguruan egin diren mobilizazioak eta eskal soberanismoari buruzko artikulua nahiz informazioak jaso dira.



NEOLIBERALISMO Y TRABAJO

La Fundación Manu Robles-Arangiz ha publicado este mes de enero el primer documento de 2002, *El trabajo en el siglo XXI*. En él se recoge un artículo del profesor de la universidad de Málaga Juan Torres López, que, desde una perspectiva que huye de tópicos y simplificaciones, analiza las consecuencias de la ideología neoliberal en el trabajo, plantea, desde un compromiso ético, la necesidad de políticas alternativas de empleo, y cuestiona incluso el concepto actual de trabajo. La escasez de obras que aborden de manera científica este tema, sin dejarse llevar por el 'pensamiento único', convierte este artículo en un documento original y contrapuesto a las corrientes en boga, y aporta nuevas perspectivas a la problemática del trabajo y el desempleo.

Juan Torres López
Lan merkatu berriaren eraketa



Franqueo concertado
n.º 08/207

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00